

SCOUTS Ecuador		DESCRIPCIÓN Y PERFIL DEL CARGO		
1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		2. RELACIONES INTERNAS Y EXTERNAS	5. INSTRUCCIÓN FORMAL REQUERIDA	
<b>Código:</b>		<b>INTERFAZ</b>		
<b>Denominación:</b>	Gestor Local de Crecimiento	Presidencia, Dirección Ejecutiva, Distritos Scouts, Grupos Scouts, voluntarios adultos en general, equipo de operaciones.	<b>Nivel de Instrucción:</b>	Nivel Técnico Superior
<b>Nivel:</b>	Profesional		<b>Título Requerido:</b>	SI
<b>Unidad o Proceso:</b>	Gestión de Atención Territorial y Crecimiento			<b>Área de Conocimiento:</b>
<b>Rol:</b>	Ejecución de procesos			
<b>Grupo Ocupacional:</b>	Profesional 1			
<b>Ámbito:</b>	Local			
2. MISIÓN		6. EXPERIENCIA LABORAL REQUERIDA		
Fomentar el crecimiento sostenido de Grupos Scouts y diferentes tipos de miembros según el plan nacional de crecimiento, en la zona geográfica asignada.		<b>Tiempo de Experiencia:</b>	2 años	
		<b>Especificidad de la experiencia:</b>	Seguimiento de procesos, cumplimiento de metas, organización de personas.	
3. ACTIVIDADES ESENCIALES		7. CONOCIMIENTOS	8. DESTREZAS / HABILIDADES	
Establecer relaciones con unidades educativas de la zona geográfica asignada.		Conocimiento de Misión, Visión del Movimiento Scout, Conocimiento de Educación No Formal, relaciones interpersonales.	Razonamiento lógico. Solución de problemas. Conocimiento organizacional.	
Gestionar voluntarios para dirección de jóvenes y grupos scouts nuevos.		Metodología para planificación, ejecución y monitoreo de metas, relaciones interpersonales, comunicación asertiva, resolución de problemas.	Conocimiento organizacional. Orientación al logro. Comunicación asertiva	
Monitoreo y soporte de inclusión de miembros en el CRM SISCOOUT, entrega de materiales, credenciales, etc.		Metodología para planificación, ejecución y monitoreo de metas, relaciones interpersonales, comunicación asertiva, resolución de problemas.	Solución de problemas. Comunicación asertiva. Actitud de servicio. Habilidades digitales. Prolijidad.	
Brindar apoyo en campañas de promoción y motivación para ingresar al Movimiento Scout.		Metodología para planificación, ejecución y monitoreo de metas, relaciones interpersonales, comunicación asertiva, resolución de problemas.	Conocimiento organizacional. Empoderamiento y colaboración. Comunicación Asertiva. Organización. Puntualidad.	
Organizar conversatorios, reuniones con autoridades locales, instituciones educativas o padres/madres de familia según corresponda.		Organización de tiempos, optimización de recursos, hablar en público, relaciones interpersonales, comunicación asertiva.	Conocimiento organizacional. Hablar en público. Escucha activa. Sintetizar información. Seguimiento de acuerdos. Comunicación Asertiva. Organización. Puntualidad.	
Monitoreo y motivación en la finalización de capacitaciones iniciales de nuevos voluntarios de los GS gestionados.		Metodología para planificación, ejecución y monitoreo de metas, relaciones interpersonales, comunicación asertiva, atención a usuarios.	Actitud de colaboración y servicio. Trabajo en equipo. Empoderamiento. Auto aprendizaje y desarrollo personal.	
Seguimiento y motivación a los GS gestionados para generar nuevas unidades.		Metodología para planificación, ejecución y monitoreo de metas, relaciones interpersonales, comunicación asertiva, resolución de problemas, atención a usuarios.	Conocimiento organizacional. Coaching. Motivación. Actitud de servicio. Solución de problemas. Orientación al logro.	
0		0	0	