



Papel del Adulto en el Movimiento Scout

El rol del adulto que el Movimiento Scout propone, es el de propiciar y facilitar la vida de grupo, que sea enriquecido, que todos participen plenamente y que a partir de aquello los muchachos puedan crecer, descubrir, construir, aprender; dar un paso en el camino de su desarrollo.

B-P propone la auto-educación es decir, el mismo muchacho es el principal agente de su propio desarrollo, y este proceso pedagógico que propone el Movimiento Scout sólo es posible en la medida en que existan adultos responsables de su puesta en práctica, sea cual fuere el grupo de edad.

La tarea del adulto implica también, desde su madurez, ubicarse en el plano de los chicos para así conscientes de sus necesidades e intereses, acompañar a los jóvenes con alegría en la marcha de su crecimiento.

Resumiendo un poco:

- *El dirigente adulto participa activamente de ese proceso compartiendo las actividades con los jóvenes y generando espacios que permitan vivenciar los valores que propone el movimiento.*
- *El adulto ayuda al grupo a descubrir el sentido de lo vivido, presta atención a cada joven y lo estimula en su desarrollo personal.*
- *El rol del adulto es fomentar la toma de decisiones por parte de los muchachos sin tratar de imponer sus propias convicciones.*

“El adulto no tiene todo el poder. No impone las reglas...Actúa de tal forma que el juego de los muchachos permita su desarrollo” Baden-Powell hoy. Traducción Movimiento Scout Católico de España

Para ello es necesario actuar en equipo. Los miembros de un equipo de dirigentes más allá de su cargo deberán tener las siguientes funciones específicas:

En Dirección de Jóvenes:

- ✓ Atender a las necesidades individuales de los jóvenes, apoyar sus iniciativas y motivar su participación en las actividades de unidad, grupo, distrito, nacional e internacional.
- ✓ Fomentar la identidad de los pequeños grupos y velar por la integración entre ellos.
- ✓ Colaborar en organización, diseño, preparación, ejecución y evaluación de las actividades.
- ✓ Colaborar en el seguimiento y evaluación de la progresión personal de los jóvenes y asumir directamente estos procesos respecto de determinados integrantes de la Unidad.
- ✓ Mantener una relación fluida con los padres de los jóvenes cuya progresión personal sigue y evalúa y con los profesores u otros adultos que intervienen en su educación.
- ✓ Participar activa y regularmente en las reuniones de la Unidad, del Grupo y en otras en que le corresponda.
- ✓ Asumir y desempeñar responsablemente las tareas administrativas y de gestión que haya convenido con el Equipo de Unidad o con el Consejo de Grupo.



- ✓ (Dirigente de Unidad) Estimular y supervisar la formación personal de los dirigentes de su equipo, directamente o a través de los Asesores Personales de Formación de cada uno de ellos.

En Dirección Institucional:

- ✓ Convocar y presidir el Consejo de Nivel y hacer ejecutar sus acuerdos.
- ✓ Reunir en el período Reglamentario al Consejo de Nivel e informarlo de iniciativas, planes y acciones de Grupo, Distrito ó nivel nacional; verificar el cumplimiento del POA; recibir y difundir información de las diferentes estructuras y coordinar sus actividades conjuntas; y verificar la realización de acciones administrativas, de gestión y apoyo necesarias.
- ✓ Asegurar el cumplimiento de las Normas y Políticas de la Asociación en todos los aspectos de la acción del Nivel que representa.
- ✓ Supervisar el seguimiento y ejecución del presupuesto anual y del POA, en conformidad con las pautas acordadas; autorizar los giros de fondos y disponer la realización de gastos de urgencia.
- ✓ Promover las relaciones y participación de los Dirigentes a quien representa, en los equipos y actividades organizadas por los distintos niveles de la estructura de la Asociación.
- ✓ Supervisar las tareas de los dirigentes que cumplen funciones en su nivel de representación, evaluar su desempeño y adoptar o recomendar las decisiones de renovación, reubicación, retiro o reconocimiento que fueren pertinentes.
- ✓ Promover la formación personal de todos los miembros activos y colaboradores que cumplen funciones en el Nivel que representa, colaborando con los Asesores Personales de Formación, para que los dirigentes puedan cumplir las metas de sus planes personales de formación.
- ✓ Mantener una adecuada comunicación con las familias de los jóvenes integrantes del Grupo Scout, e integrar la directiva del Comité de Grupo.
- ✓ Relacionar a la Instancia que representa con autoridades e instituciones de la Comunidad en la que opera.