

Informe del Consejo Nacional

Período enero – diciembre 2016

Introducción

La Asociación de Scouts del Ecuador celebra su Trigésima Séptima Asamblea Ordinaria, en un año en el cual se han afrontado varios retos. Uno de los más importantes ha consistido en la ejecución del 15^{avo} Jamboree y 2^{do} Camporee Interamericano (JamCam), en este evento en el que participamos una buena parte de scouts, caminantes y dirigentes del país, la participación fue con energía y entusiasmo en los diferentes roles encomendados a cada uno de los participantes. La mejor recompensa fue ver la sonrisa de nuestros jóvenes al haber participado en un evento como el JamCam.

En este contexto, el Consejo Nacional presenta su informe del año 2016, divididos en los siguientes puntos.

- 1.- Políticas de la ASE
- 2.- Áreas estratégicas
- 3.- Proyectos
- 4.- Propuestas

1. Políticas de la ASE

Para la Asamblea Nacional del año 2016 se aprueban políticas, las cuales se detallan de acuerdo al área de la estructura de la ASE.

PROGRAMA DE JÓVENES

1. El fortalecimiento cualitativo y cuantitativo de los grupos Scouts, la promoción de la estabilidad y permanencia de sus miembros a través del tiempo,

generando un crecimiento sostenido de la membresía y bajando los índices de deserción.

El Proyecto Descubre Scout ayudo al fortalecimiento de 25 grupos scouts brindando diferentes herramientas para mejorar el desempeño y la incorporación de nuevos miembros. Dicho proyecto ha contribuido con un 40% de membresías de la ASE.

La Dirección de Animación Territorial, en conjunto con los equipos de formación de zona, realizaron la calificación de 74 grupos a nivel de todo el país.

Este trabajo realizado ha permitido que ningún grupo Scout se retire de la ASE, por lo que ha contribuido directamente al crecimiento de la organización.

2. Fortalecimiento del proyecto educativo con actividades enriquecedoras para niños, niñas, adolescentes y jóvenes, enfocadas a la prevención y erradicación de actividades nocivas para su salud física y psicológica en su contexto.

En el Foro de Jóvenes, esto se ha convertido en una de las actividades en las cuales se ha cumplido con la política. Aunque aún queda mucho por trabajar con respecto a este punto.

3. Reforzamiento del proyecto educativo para desarrollar en los niños, niñas, adolescentes y jóvenes habilidades, tales como:
 - Comunicación: Expresar ideas y conceptos de forma clara, concreta y efectiva a través de una variedad de medios que se dirigen, a su vez, a diferentes audiencias.
 - Pensamiento crítico: Procesar información en varias y diversas situaciones donde se consideran múltiples variables para conseguir una solución definitiva.

- **Creatividad:** Generar nuevas ideas y desarrollarlas hasta poder convertirlas en una realidad.
- **Colaboración:** Desarrollar habilidades de negociación y trabajo en equipo. Promover situaciones de ganar-ganar para lograr objetivos grupales.
- **Educación Digital:** Manejar con versatilidad y responsabilidad una amplia gama de fuentes de información en múltiples formatos, utilizando nuevas herramientas tecnológicas.

Otro de los elementos en los cuales se ha canalizado nuestro esfuerzo es la capacitación en liderazgo (ELT). Este taller se lo realizó en la ciudad de Quito, en el Museo Interactivo de Ciencia.

De igual forma, el proyecto Salinas Pliego permitió consolidar la capacitación de los distintos dirigentes para que, a través de ellos, se logre consolidar la política.

4. Promoción de la vivencia y aplicación de la Promesa y la Ley Scout

Los códigos de convivencia que se plantearon para los eventos nacionales, lograron conformar un compromiso por parte de los participantes, para vivir de acuerdo a los lineamientos referentes a la Promesa y Ley Scout. Además, los adultos acompañantes cuentan con los insumos necesarios para reforzar los valores.

PARTICIPACIÓN JUVENIL

1. Promoción del liderazgo participativo y colaborativo de forma integral en toda la estructura de la Red de Jóvenes.

Se ha dado impulso a la Red de Jóvenes en todos los niveles, respetando fundamentos como la democracia y el gobierno de los jóvenes. Los procesos en

los cuales se han producido cambios en ciertos representantes se los ha llevado a cabo con una amplia participación de los jóvenes.

Sería adecuado contar con un mayor interés por parte de los jóvenes para conformar los espacios de gobernanza que otorga la ASE.

ADULTOS EN EL MOVIMIENTO

1. Mejoramiento de las competencias de los voluntarios adultos – cognitivas, aptitudinales y actitudinales - mediante estrategias que promuevan la capacitación del dirigente como algo necesario para perfeccionar su trabajo, mas no meramente como un requisito formal.

En la ASE la capacitación de adultos es concebida como una obligación mas no un simple requisito. Toma el rol de un pilar fundamental para mejorar el desempeño de los diferentes dirigentes en las distintas áreas en las que debe ejecutar su función.

El Sistema de Formación de Adultos que mantiene la ASE ha llegado a un 90% de adultos en los diferentes grupos Scouts, lo que ha permitido que adquieran y refuercen diversas competencias durante el desarrollo de su trabajo. Debido a ello, los cursos en la línea de programa de jóvenes han sido constantes y de gran participación.

Con el proyecto Salinas Pliego, la formación de los dirigentes reforzó las áreas de formadores, gestión institucional y programa de jóvenes. Ahora la ASE cuenta con un gran número de dirigentes certificados y capacitados.

2. Reconocimiento al voluntariado adulto como mano ejecutora de la misión Scout, y promover su desarrollo personal integral. Identificar los factores motivantes y desmotivantes para asegurar y optimar la incorporación de nuevos voluntarios adultos.

- Se mantiene la gratuidad para la inscripción de Adultos (1 por cada 12 beneficiarios inscritos)
 - Capacitación sin costo
 - Cursos Internacionales
 - Se han entregado 4 Cordones de la Gratitude y 143 reconocimientos y distinciones establecidas en el reglamento respectivo.
3. Fortalecimiento de la actitud de servicio, respeto, colaboración y hermandad multilateral entre las bases, grupos, distritos, y las autoridades nacionales de la ASE, generando espacios de debates propositivos adecuados garantizando un entorno de confianza y respeto.

Dicha política se ha convertido de gran ayuda tanto para las autoridades como para todos los miembros de la ASE. Se han mantenido debates con diferentes argumentos que han estado a la altura en los diferentes foros.

Es por ello que resulta necesario mejorar la comunicación y sus diferentes procesos conforme ha avanzado el crecimiento de la ASE, con el propósito de que todos sus integrantes se encuentren oportunamente informados por los canales oficiales.

4. Promoción de la creación de un modelo de servicio “PRO SCOUTS”, como clubes para voluntarios scouts con el objetivo de realizar las siguientes acciones:
- Auspicio a Grupos o distritos Scouts.
 - Obras sociales y humanitarias
 - Gestión de recursos para sustentar y soportar las actividades anteriores y realizar aportes a la Asociación Scouts del Ecuador
 - Asesoría voluntaria para la ASE
- Es una política en la que hay que trabajar con mayor esfuerzo en el Consejo Nacional.

DESARROLLO INSTITUCIONAL

1. Reducir la dependencia de un solo donante buscando aumentar el número de los mismos y/o mejorar el autofinanciamiento de la ASE buscando proyectos que generen fondos para su funcionamiento.

Desde hace algunos años, la gestión de la ASE se encuentra sustentada en tres pilares: 1) el Estado ecuatoriano, 2) la empresa privada, y 3) la Asociación de Scouts del Ecuador.

El Estado ecuatoriano a través del Ministerio de Educación, y junto a la ASE, han trabajado como aliados estratégicos para fomentar la educación “no formal”, también denominada educación extraescolar, fundamental componente en la formación de las niñas, niños y jóvenes del Ecuador.

En los últimos años, hemos mantenido importantes convenios que nos han permitido la ejecución de diferentes proyectos como son Acampa Scout y Descubre Scout. Esto ha generado que nos consolidemos como la opción de educación extraescolar más importante a nivel del país, con una metodología que se ha reconocido en diferentes esferas educativas.

En lo que respecta a la empresa privada, cada día busca colaborar con el movimiento scout a través de la Fundación Scout. En la actualidad, la misión de la Fundación Scout es obtener recursos para la ASE, gestión que es visible y ha dado sus frutos. Ya no existe un solo donante, ahora son muchas las empresas e instituciones que realizan sus donaciones para el crecimiento de la ASE. El éxito que ha logrado la Fundación Scout ha sido considerado como un ejemplo a seguir en la Región Interamericana.

La ASE, con su voluntarios unidos estratégicamente con el estado y la empresa privada, constituyen la combinación perfecta para trabajar en beneficio de los jóvenes del Ecuador.

2. Priorizar el crecimiento sostenible de la ASE tanto en cantidad de membresía como en calidad de su formación, con el desarrollo armónico de todas sus partes.

La ASE ha mantenido un crecimiento armónico y constante en el últimos años, hemos pasado de 3010 inscritos en el 2013, a 8126 en el 2015; y en el año 2016 somos 10858. De estos, 3000 corresponden al proyecto Descubre Scout.

El crecimiento sostenido de la ASE ratifica que el modelo de gestión y su estructura han respondido a satisfacción frente a las exigencias del entorno y las necesidades presentadas. Dicho crecimiento es posible visualizar tanto en lo cualitativo como en lo cuantitativo, como se puede ver en las áreas de misión con el servicio educativo entregado a nuestros miembros.

3. Promover la adecuada gestión financiera, tanto en la captación y en la utilización de fondos, controlando técnicamente la calidad del gasto a todo nivel en términos de eficiencia y eficacia.

La ASE mantiene su gestión financiera sin contratiempos. Se somete a auditorias de forma periódica, y se presentan informes apegados a la realidad, lo que permite tomar decisiones financieras en momentos oportunos.

4. Fortalecer el crecimiento institucional basado principalmente en experiencias y desarrollos propios.

- Implementación de una metodología de resultados para las áreas de Misión y Soporte.
- Implementación del Curso de Formadores de Alto Impacto.
- Fundación Scout, como brazo financiero de la ASE.
- Sistema de participación juvenil.
- Reglamento de condecoraciones.

5. El afianzamiento del crecimiento permanente y sostenido de la ASE, fortaleciendo la institucionalidad y asegurando su sostenibilidad y eficiencia.

La ASE se encuentra en un sostenido y constante crecimiento organizativo que se refleja en el registro de inscripciones de sus miembros. Uno de los motivos para su crecimiento es la implementación del proyecto "Descubre Scout", como también es la propia generación de nuevos grupos aparte del mencionado proyecto.

6. Facilitar la inscripción de grupos scout en la Asociación de Scouts del Ecuador. Sin restricciones en la inscripción.

En este aspecto, no existe restricción alguna para las inscripciones de grupos.

Resulta más bien pertinente mencionar que seguimos mejorando el acompañamiento a grupos y distritos con el propósito de conocer sus necesidades e intentar satisfacerlas.

7. Considerar que el crecimiento en membresía de la ASE requiere una mayor gestión de ingresos económicos (crecimiento vs. inversión). Tomando las medidas necesarias para incrementar los ingresos.

En este aspecto, las principales fuentes de ingresos son:

- Gobierno Nacional, a través de los convenios suscritos y la asignación presupuestaria.
- Fundación Scout, quien mantiene sus respectivos aportes, los mismos que son justificados con la intención de que la Fundación informe a sus donantes la adecuada utilización de sus aportes.
- Gestión del Equipo Nacional, que se realiza a través de la ejecución de diferentes proyectos como las colonias vacacionales, eventos, entre otros.

8. Tomar las medidas necesarias para incrementar los beneficios que rinden los proyectos de la ASE: optimizando la inversión en personal, capacitación, estructura organizacional, tecnología y beneficio a unidades territoriales.

El innovador proyecto Liderazgo Juvenil (Descubre Scout) ha logrado los siguientes resultados:

- Beneficio directo para la ASE en aproximadamente 80 mil dólares.
- Beneficios para 25 grupos en su fortalecimiento.
- Contratación de animadores zonales que permiten el fortalecimiento de nuevos grupos.
- Mejorar el sistema scout de registro y el seguimiento de campamentos que ya han sido utilizados por la ASE en otros eventos.

Proyecto Salinas Pliego

- Beneficio de 25 mil dólares.
 - Equipo de formación capacitado como formadores de alto impacto.
 - Más de 500 dirigentes con nivel de formación en su respectiva línea de acción.
9. La optimización de los servicios otorgados por la oficina nacional mediante estrategias viables económicamente para la contratación del número adecuado de personas así como el mejoramiento de su desempeño.

La Oficina Nacional cuenta con un equipo de ejecutivos que atienden las diferentes áreas de la misión: Programa de Jóvenes, Formación, Animación Territorial. En ellos se ha invertido en su capacitación. Además, el equipo ha contado con la incorporación de un grupo de profesionales en el área del diseño y la comunicación, permitiendo fortalecer la comunicación interna y externa de la ASE.

10. El fortalecimiento constante del trabajo en equipo entre el Consejo Nacional, Fundación Scout y el Equipo Nacional, para que los resultados sean en beneficio de toda la ASE.

La coordinación entre las partes implicadas cada vez resulta mejor. Si bien, aún se debe crecer más para llegar a un estado ideal, el respeto y la consideración entre los equipos han crecido considerablemente.

11. Realizar un proceso de preparación de líderes para el gobierno de la ASE en todos sus niveles.

El proyecto Salinas Pliego permitió la identificación de algunos dirigentes como potenciales líderes de la ASE, con quienes se debe trabajar en función de sus potencialidades y debilidades.

El Comité de Nominación para postulantes al CNS aun se encuentra en un proyecto, hasta su visto bueno en el CNS.

El Estatuto deberá reformarse de acuerdo a una nueva visión en relación a la captación y formación de líderes.

12. Impulso al modelo de seguridad de la ASE en todos sus niveles.

Se ha implementado el modelo de seguridad, el mismo que se encuentra a disposición de todos los Grupos y Distritos.

2.- ÁREAS ESTRÉGICAS

ÁREAS DE MISIÓN

PROGRAMA DE JÓVENES

Desde algunos años atrás, la ASE se encuentra aplicando las políticas delineadas en el Programa de Jóvenes de la Región Scout Interamericana.

Para mantener un programa que sea actualizado y atractivo para nuestros niños, niñas y adolescentes se continúa con la implementación de la “Insignia de Merito”.

De igual forma, a través de la formación de adultos en los diferentes cursos se busca que nuestros dirigentes tengan las competencias específicas de acuerdo a la línea de acción.

Se mantiene el apoyo al programa Mensajeros de la Paz y el convenio con el Ministerio de Educación continua vigente para la homologación de las horas de nuestros Caminantes como parte de participación estudiantil.

EVENTOS

En el año 2016 se decidió suspender los eventos correspondientes a ese año ya que todos los esfuerzos estaban encaminados a la ejecución del JamCam, sin embargo se realizaron algunos que se describen a continuación:

FECHA	EVENTO	LUGAR y DISTRITO	NUMERO DE PARTICIPANTES
9 de julio 2016	Aventurando	Guayaquil y Guayas	-400 scout, caminantes y dirigentes

10,11,12 Agosto de 2016	Ecuadorian Leadership Training 2016	MIC - Quito	68 Jóvenes líderes de grupos 12 Staff organizador 4 Dirigentes de unidad 2 Ponentes scouts internacionales 3 Ponentes scouts Nacionales 2 Ponentes invitados especiales 91 PARTICIPANTES
5 y 6 de Marzo del 2016	Foro Nacional de Jóvenes "Ciudadanos Activos 2016"	Yachay - Imbabura	246 Jóvenes entre caminantes y Rovers 38 Dirigentes de unidad 15 Staff organizador 2 Acompañantes Jam Cam 301 PARTICIPANTES
27 diciembre 2016 al 2 de enero 2017	JamCam	Guayaquil - Guayas	932 Participantes 200 organizadores

La participación en eventos Internacionales se resume en el siguiente cuadro:

Evento Internacional	Participantes	País
Jota - Joti 2016	398	Mundial
Conferencia Scout Interamericana	5	USA
Capacitación Avanzada de adultos en el Movimiento Scout	9	Colombia
Taller de Infraestructura y logística de Eventos Scouts	2	Argentina
Curso de Diseño e Implementación de políticas y sistemas de Gestión de Adultos en el movimiento Scout.	5	El Salvador

Simposio Interamericano Inclusión y Diversidad en el Movimiento Scout	3	Panamá
Interamerican Leadership Training	2	Guatemala
Camp Staff 2016	3	Estados Unidos
TOTAL	427	

PROGRAMAS INTERNACIONALES				
Nombre	País	Distrito	Evento	Observación
Diana Patricia Yacelga Cueva	Estados Unidos	Ruco Pichincha	Camp Staff 2016	Trabajo remunerado Verano 2016
María Emilia Andrade	Estados Unidos	Ruco Pichincha	Camp Staff 2016	Trabajo remunerado Verano 2016
Emilia Jimenez Molina	Estados Unidos	Ruco Pichincha	Camp Staff 2016	Trabajo remunerado Verano 2016

ADULTOS

La ASE continua con el trabajo de la formación de adultos. En relación a ello se ha implementado el plan "Dirigentes en Acción" y se continua trabajando en la zonas. En el año 2016 han tomado cursos de formación un total de 1527 dirigentes de los grupos del país en forma presencial y virtual sobrepasan los 2000.

Los dirigentes que continúan con el proceso de certificación son 430 , con un total de 172 dirigentes certificados. Dicha cifra se mantiene en promedio ya que la certificación dura dos años. Al 2016 existen 408 dirigentes con certificación vigente.

Los dirigentes han podido participar en procesos de capacitación internacional.

La formación de dirigentes en la ASE fue sustentado con el proyecto Salinas Pliego, el mismo que financió la formación de más de 500 dirigentes en los primeros ocho meses del año 2016.

ANIMACIÓN TERRITORIAL

Contamos con 27 Distritos Scout, en 23 provincias.

Se ha logrado visitar al 89% de los Distritos, en donde los temas frecuentemente tratados en las visitas son:

- Proceso de Inscripción 2016
- Beneficios por ser miembros de la ASE
- Sistema de Formación de Nacional
- Tienda Scout
- Programa de Participación Estudiantil
- Canales de Comunicación Oficiales
- Proyecto Descubre Scout
- Correcto Funcionamiento del Distrito Scout
- Fundación Scout

Se ejecutó el proceso de Calificación Grupal, al 2016 se calificaron 74 grupos en el país.

Tenemos 8 grupos nuevos, sin contar con los grupos que se abrieron por el proyecto “Descubre Scout”.

Programa de Participación Estudiantil

La ASE forma parte de éste programa que es un requisito que deben cumplir los jóvenes para graduarse de bachilleres. Se realizó la coordinación y envió de “Formatos de Convalidación del Programa de Participación Estudiantil”, documento necesario para los que los miembros beneficiarios de la Rama de

Caminantes puedan convalidar sus horas de campos de acción en sus Grupo Scout, y de esta manera continuar su proceso educativo en el mismo.

Los resultados son:

Beneficiarios entre Primero y Segundo de Bachillerato		
Ciclo Sierra	1 ero Bachillerato	539
	2do Bachillerato	157
	Total	696
Ciclo Costa	1 ero Bachillerato	131
	2do Bachillerato	40
	Total	171
Total		867

CRECIMIENTO

El crecimiento en los últimos años ha sido el siguiente:

AÑO	INSCRITOS	CRECIMIENTO
2011	3010	
2012	4987	66%
2013	5246	5,3%
2014	6032	15%
2015	8126	34%
2016	10858	25%

Crecimiento neto 2011 - 2015	134,6% (incremento)
Crecimiento neto al 2016	25,4% (incremento)

El índice de penetración del Movimiento Scout ecuatoriano en jóvenes en edad de ser Scouts es del 0.03%. Esto nos ubica en un rango intermedio en relación a la

Región Scout Interamericana. Proyectamos para el año 2017 una penetración del 0.05 %.

El crecimiento sostenido de la ASE es responsabilidad de todos, es un compromiso con la sociedad. Cada niño, niña o joven que ingrese a las filas escultistas potencialmente es uno menos que pueda ingresar en actividades nocivas en su desarrollo integral como un buen ciudadano.

ÁREAS DE SOPORTE:

ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

El área administrativa se encuentra laborando normalmente con su equipo de trabajo, en el cual se encuentra un contador, una auxiliar contable, y la secretaria de la ASE, quienes han logrado mantenerse como un equipo solvente.

Se han procesado las recomendaciones de las auditorías realizadas en pasados años, lo que permite que mantengamos estados financieros actualizados y oportunos para tomar decisiones. Es por ello que se ha podido responder al proceso de auditoría de Deloitte sin inconveniente alguno.

Se encuentran cerradas todas las cuentas de eventos internacionales en la que hemos participado.

Las cuentas del JamCam se encuentran cerradas, en el año fiscal 2016, en el año fiscal 2017 se tendrá información financiera del evento antes indicado.

COMUNICACIONES:

EL equipo humano de comunicaciones se renovó, debido a que quienes colaboraban en el área salieron de la ASE.

En la actualidad contamos con un Director, una asistente de comunicación, un diseñador y algunos voluntarios de la parte informática, quienes en conjunto mantienen y actualizan los diferentes canales de comunicación de la ASE y brindan soporte al JamCam y a la Fundación Scout.

- Página web: www.scoutsecuador.org rediseñada y actualizada
- Facebook: "Scouts Ecuador"
Año 2014-2015: 14.984 suscriptores
Año 2015-2016: 25.251 suscriptores
- Twitter: @ScoutsEcuador
- Youtube: Scouts Ecuador
- Correos directos: comunicaciones@scoutsecuador.org
- Cuerno Kudu (Revista digital institucional de circulación quincenal)

Si bien aún queda mucho por hacer, en el área comunicativa se trabaja en pasos firmes y sólidos para lograr la consolidación del área.

DIRECCIÓN EJECUTIVA

Luis González es el Director Ejecutivo de la ASE desde mayo del 2014.

3.- Proyectos

SCOUTS LIDERAZGO JUVENIL – SEGUNDA PARTE - DESCUBRE SCOUT

La segunda parte del convenio “Scouts liderazgo Juvenil” se ha denominado Descubre Scout. Por disposiciones del Ministerio de Educación, se tuvo que reformular las metas en los componentes 2 y 3.

Para cumplir con la reformulación del proyecto, el mismo se extendió por tres meses y concluyó el mes de junio del 2016.

Hasta diciembre de 2016 se presentaron todos los informes al Ministerio de Educación, se entregó los materiales sobrantes y el proyecto para febrero del 2017 ya se firmó el acta de finiquito sin observaciones.

Se han creado 34 grupos scouts, se han fortalecido 25 grupos Scouts antiguos de la ASE y han participado 3961 jóvenes no scouts en actividades de campamento.

AÑO	NOMBRE DEL PROYECTO	EN CONVENIO CON	OBJETIVO
2014-2016	Scouts Liderazgo Juvenil II: DescubreScout	MINEDUC	Fomentar en niñas, niños y adolescentes principios del buen vivir como: la tolerancia, la solidaridad, el respeto, el trabajo en equipo la toma de decisiones libres y responsables en su proyecto de vida a través de vivencias mediante la metodología del Movimiento Scout, con acceso a información, educación, conserjería en el marco de la corresponsabilidad, transformando patrones socioculturales relacionados a la sexualidad y la planificación familiar.

TIEMPO DE EJECUCIÓN	ZONAS DE INTERVENCIÓN	META PREVISTA	CUMPLIMIENTO DE META
19 meses	Pichincha, Cotopaxi, Imbabura, Azuay, Tungurahua, Bolívar, Chimborazo, Guayas, El Oro, Santa Elena, Manabí, Napo, Morona Santiago, Santa Elena; Manabí, Esmeraldas, Orellana, Los Ríos, Carchi, Cañar	<u>COMPONENTE 1</u> # de Grupos 34 de Voluntarios promedio por Grupo 6 # de Chicos promedio por Grupo 49	100%
		<u>COMPONENTE 2</u> # de Grupos 25 # de Voluntarios por Grupo 4 # de Chicos por Grupo 28	100%
		<u>COMPONENTE 3</u> # de Campamentos 9 # de Voluntarios por Campamento (PPFF/Profesores) 17 # de Chicos por Campamento 660	100%

MONTO PROYECTO	BENEFICIOS NO TANGIBLES	VALORACIÓN ECONÓMICA DE BENEFICIOS	RECURSOS PARA CUBRIR SUELDOS DEL PERSONAL DE LA ASE	RECURSOS INVERTIDOS EN CAPACITACIÓN A DIRIGENTES SCOUT
----------------	-------------------------	------------------------------------	---	--

<p>\$ 1.460.600,72</p>	<p>*Crecimiento de un 66% en la membrecía. * Promoción del Movimiento Scout directamente por Campamentos Scouts en 4.000 estudiantes y por material promocional en más de los 12.000 estudiantes de IE Fiscales. *Posicionamiento del Movimiento Scout en IE Fiscales.</p>	<p>* Ejecutivos de Animación Territorial por 4 Zonas a medio tiempo: \$24.000,00 * Equipo de Campismos para Grupos Nuevos: \$26.250,00 * Equipo de Campismos para Grupos Antiguos: \$22.500,00 * Libros para Grupos Nuevos: \$10.500,00 * Libros para Grupos Antiguos: \$15.000,00 * Fichas de Gestión de Recursos: \$10.000,00 * Materiales y logística para CNS: \$6.000 * Módulos para Plataforma E-learning: \$7.500 * Alquiler y uso de Host: \$ 1.184,72</p>	<p>\$ 60.816,00</p>	<p>\$ 23.725,00</p>
-------------------------------	--	--	----------------------------	----------------------------

El componente 1 del proyecto se encuentra concluido en el 100%, el componente 2 concluido en el 100% y el componente 3, con los cambios solicitados por el Ministerio de Educación, se encuentra concluido en el 100%.

El valor total devuelto al Ministerio de Educación es de \$175.400 dólares.

Para la ejecución del convenio se entregó una garantía por el 5% del total del monto a recibir, la cual fue presentada por la ASE y garantizada por el representante legal de la misma, quien para la fecha era el Ing. Jorge Becerra, misma que sigue vigente a febrero del 2017.

Proyecto Salinas Pliego

Se inició con el proyecto “Fortalecimiento Institucional a través de la Formación” a la Fundación Scout Mundial, quienes financian hasta con 50 mil dólares este tipo

de proyectos. Por diferentes gestiones y negociaciones se logró el financiamiento de 198 mil dólares que han sido invertidos en la formación de los Dirigentes Scouts del Ecuador en el área de Dirección de Grupo, Distrito y Nacional, además de la capacitación del Equipo Nacional de Formación y Animación Territorial.

El proyecto se encuentra en la etapa de informes finales.

JAMBOREE - CAMPOREE INTERAMERICANO - JAMCAM 2017

El Jamboree y Camporee que se realizó en el parque Samanes de Guayaquil entre el 27 de diciembre del 2016 al 2 de enero del 2017.

El JamCam, ejecutado en Ecuador, fue catalogado como el evento de la región que marcó un antes y un después en este tipo de programas para los jóvenes de la rama Scouts y Caminantes en el Continente Americano. La ASE marcó un referente en la organización de eventos a nivel de la región.

El JamCam es el evento más grande que la ASE ha organizado, contó con el compromiso y trabajo de la mayoría de Consejeros Nacionales quienes dejaron de lado su posición para trabajar en beneficio de la actividad y de la ASE.

El JamCam ha dejado beneficios para la ASE en bienes y en efectivo como se podrá observar en el informe del evento.

CONSEJO NACIONAL

El Consejo Nacional de la ASE se reunió en 10 ocasiones en el año 2016, todas las veces contamos con el quórum suficiente.

	NÓMINA	TOTALES			Observación
		TOTAL REUNIONES	TOTAL ASISTENCIAS	Total Inasistencias	
1	Roberto Freire	10	10	0	
2	Luis González	10	10	0	
3	Jorge Becerra	10	8	2	
4	Jairo Chariguaman	8	8	0	Miembro del CNS desde marzo del 2016
5	Patricio Morales	10	8	2	
6	Víctor Villón	10	6	4	
7	Pedro Mendoza	10	9	1	
8	Jorge Zambrano	10	6	4	
9	Miguel Ángel Galarza	8	8	0	Miembro del CNS desde marzo del 2016
10	Willian Castro	8	8	0	Miembro del CNS desde marzo del 2016
11	Cristina Trujillo	10	5	5	
12	Eduardo Erazo	10	9	1	
13	Don Johnson Jr.	10	6	4	
14	Carlos Bruno	2	2	0	Fue Miembro del CNS hasta marzo 2016
15	Oswaldo Navas	7	4	3	Fue Miembro del CNS hasta septiembre 2016
18	Antonio Duran Ballén	6	4	2	Fue miembro del CNS hasta octubre del 2016
19	Julio Logroño	2	0	2	Fue Miembro del CNS hasta Marzo 2016
20	Cristian Valdez	2	2	0	Fue Miembro del CNS hasta Marzo 2016

Se recibió la renuncia de Oswaldo Navas al cargo de pas-presidente del Consejo Nacional.

El Consejo Nacional dejó vacante el cargo de representante ecuménico.

Se han mantenido reuniones semanales entre el Presidente de la ASE, el Director Ejecutivo y el Equipo Nacional para abordar temas de Misión y Soporte.

Al interior del Consejo, se nombró las comisiones que define el Estatuto. El trabajo se dificultó por la diversidad de lugares de los miembros de las Comisiones.

Se entregaron las condecoraciones y reconocimientos establecidos en el reglamento pertinente, el día de la Gratitude en la ciudad de Guayaquil y Cuenca.

El Presidente de la ASE junto con el Director Ejecutivo y la Comisionada Internacional asistieron a la Asamblea Scout Interamericana realizada en Houston, Texas, en el mes de octubre del 2016. En la conferencia se logro varias temas en beneficio de la ASE, los mismos fueron informados en el Consejo Nacional.

El Presidente de la ASE junto con el Director Ejecutivo participan de las reuniones periódicas del Directorio de la Fundación Scout.

Se ha nombrado la Comisión del Consejo Nacional para que reformule el Reglamento General en concordancia con el Estatuto. El reglamento general sigue en discusión.

EDIFICIO DE GUAYAQUIL

El Edificio de Guayaquil después de un año no se puede vender. Quien estuvo a cargo de la negociación fue la compañía inmobiliaria TEBIR S.A. Actualmente se busca otra empresa que pueda ejecutar la venta.

Después del sismo de abril el edificio sufrió algunos daños, se contrataron a dos expertos en estructuras para que realicen el estudio del edificio y su funcionamiento. El informe arrojó que el edificio esta en condiciones de uso y no sufrió daños estructurales, recomendaron la inversión de una cantidad muy alta de dinero para su remodelación.

Al momento el edificio se encuentra cerrado en su mayoría. Se tiene arrendado el local esquinero y se cuenta con un personal de seguridad que cuida el edificio.

El Edificio tiene muchos problemas por la falta de mantenimiento, así como deudas acumuladas. Eduardo Erazo se encuentra a cargo de la administración del edificio y sigue cobrando la deuda a Ernesto Vera.

FUNDACION SCOUT

La misión de la Fundación Scout es proveer fondos a la ASE para que cumpla con su propósito de formar buenos ciudadanos. Para lograrlo, tiene la ayuda absoluta de la ASE, manteniendo la responsabilidad compartida.

Algunas de las actividades que ejecuta la Fundación son:

Cena Scout

La Cena Scout se realiza cada año y asisten los representantes de las diferentes empresas que auspician a la Fundación Scout en sus diferentes actividades. La Fundación realiza un reconocimiento a quienes mantienen su apoyo al Movimiento Scout como también se realiza un reconocimiento a la antigüedad de los Grupos Scout que han cumplido años en múltiplos de 5 unidades.

Vivamos con Valores

Es una exposición que se realizó en el Malecón Simón Bolívar de la ciudad de Guayaquil. En ella participan Grupos Scouts así como también empresas públicas y privadas que convierte a esta actividad en la más grande al finalizar el verano.

En la misma fecha, se realiza la campaña a nivel nacional, en la que se entregan adhesivos para colocar en los autos promocionando los valores humanos con los que se identifica el movimiento Scout.

Reforestación

El mes de abril es escogido para realizar la campaña de reforestación. En esta ocasión la actividad se realizó con el estado ecuatoriano a través del Ministerio del Ambiente, la empresa privada y el Movimiento Scout. El resultado de esta suma de fuerzas se plasmó en la obtención de un record Guinness publicado en diversos medios de comunicación.

El proyecto fue reconocido a nivel mundial y presentado en Suiza el mes de octubre.

También se realizó la reforestación en el Oriente ecuatoriano.

Conservación de Playas

El proyecto de conservación de playas denominado "Playaton" tiene como objetivo limpiar las diferentes playas del Ecuador de basura. En este año se realizó la campaña en las provincias de Esmeraldas, Manabí, Santa Elena y El Oro. Se contó con la presencia de más de 2000 scouts, lo que permitió limpiar alrededor de 30 km de playas.

Correcaminata

Este proyecto que se realiza en el primer trimestre del año se lo denomina Correcaminata "El Recreo Scout" y se efectúa en la ciudad de Quito. En él participan más de 2000 atletas de todas las edades.

Gracias a todos estos proyectos, el Movimiento Scout del Ecuador logró tres reconocimientos General Rumiñahui a la Organización con Responsabilidad Social, otorgado por el Gobierno Autónomo Descentralizado de Pichincha.

4.- PROPUESTAS

El camino que ha recorrido la ASE en estos último años la convierte en un movimiento activo que no puede retroceder. Es por ello que resulta importante que no se deje de lado algunas de las actividades que se llevan a cabo en conjunto con la fundación, la empresa privada y el estado ecuatoriano.

Es importante crear el Comité de Nominaciones para el Consejo Nacional. Este órgano permitirá la identificación de los nuevos líderes que serán los encargados de conducir en el futuro a la ASE.

Se debe pensar en un proyecto para la formación de líderes responsables, no solo para los jóvenes del Movimiento Scout sino también para aquellos que aún no son parte de nosotros y que desean ser buenos ciudadanos.

La formación de nuestros adultos debe mantenerse con los equipos de zona para así combinar dos momentos, por una parte la capacitación zonal y la otra la capacitación nacional. Combinadas las dos permitirán un mayor crecimiento de los dirigentes de la ASE.

La gobernanza de la ASE debe mejorar.

Conclusión

Al igual que años anteriores, este año han sido de mucho trabajo, y demandó tiempo, esfuerzo y paciencia de todas las estructuras de la ASE, de la Fundación Scout, de la empresa privada.

El movimiento Scout ecuatoriano se encuentra con las mejores oportunidades a lo largo de su historia, no podemos desaprovechar de la misma.

La única forma de salir adelante y aprovechar estas oportunidades es trabajar todos juntos como equipo.

Muestra del trabajo en equipo fue la organización de el JamCam en donde todos los miembros de la ASE colaboramos de una u otra forma y aquellos que no lo hicieron perdieron su oportunidad histórica de hacerlo en el evento más grande de la historia de nuestra Asociación.

El JamCam ha levantado el espíritu escultista de los miembros de la ASE que ahora se encuentra motivados a participar en eventos internacionales, y por supuesto en los nacionales.

El reto sigue siendo grande, todos debemos contribuir para lograr la misión del Movimiento Scout y en conjunto Dirigentes, Beneficiarios y padres de familia construyamos un mundo mejor.

Quito, 23 de febrero del 2017