



INFORME ANUAL 2013

Asociación del Scouts del Ecuador



SCOUTS[®]
Ecuador

1. Mensaje de Inicio

Aunque actualmente ya no me encuentro operando como Director Ejecutivo Nacional, sino como Director del Proyecto AcampaScout, el Consejo Nacional Scout ha decidido que sea yo quien construya y presente el informe anual a la Asamblea, lo que siento como una alegría y un privilegio. Lo veo como la oportunidad de cerrar un ciclo de mucho trabajo, compromiso y resultados de un equipo muy valeroso de trabajo que en estos más de cinco años hemos dedicado todo lo que de nosotros ha dependido para dar un granito de arena al crecimiento de la ASE.

Agradezco primero a Roberto Saa que siendo Director de Animación Territorial que, con valentía y a pesar de sus limitaciones de tiempo como voluntario, desde mediados del 2013 asumió la Sub Dirección Ejecutiva de la ASE para ayudarme mientras yo atendía prioritariamente el diseño y arranque del proyecto AcampaScout.

Agradecer también enormemente a Luis González, Director de Formación y Voluntariado, que asumió como Director Ejecutivo Encargado desde diciembre 2013. Seguro con él se abre una nueva y mejor etapa para la ASE que todos respaldaremos por el bien de la misma.

Han sido cinco años de enormes experiencias, resultados y también resbalones. Termino con las piernas adoloridas y acalambradas por el ritmo de carrera que impusimos, pero con el corazón alegre de saber que el trabajo de nuestro equipo, ha permitido que por primera vez la ASE esté en todas las provincias del país, que hemos crecido de 2.800 a más de 5.000 miembros que hemos pasado todas las auditorías financieras tanto de Deloitte, como las adicionales que nosotros mismos hemos solicitado. Que la ASE ahora cuenta con una imagen corporativa mucho más sólida; sistemas de gestión de información de membrecía a otro nivel; documentos de Definiciones y Guías como los Modelos, etc.; pero sobre todo un capital que la proyecta al futuro y es el trabajo desde Proyectos, que nos permite primero servir a miles de niños, segundo posicionarnos y darnos a conocer como la mejor opción de Educación No Formal y tercero generar apoyos para el crecimiento de la ASE. Hace pocos días la ASE ha recibido la certificación que SGS ha otorgado a la ASE luego de una auditoría de Gestión de Procesos, esto será detallado en el siguiente informe anual, pero es la constatación que los procesos, documentos y acciones instauradas han generado un nivel de institucionalidad que ahora es avalado por esta importante Certificadora Internacional. Siento que en resumen hemos actualizado, modernizado y proyectado a la ASE para seguir su camino de crecimiento.

Muchos han sido los errores, los tropiezos, los olvidos y los temas que por falta de fuerza no hemos alcanzado a atender, sin duda esto es también parte de lo vivido.

Todo este trabajo ha sido el resultado del trabajo de equipo, donde nadie a resaltado más que el otro, sino todos sacrificando e invirtiendo todos sus dones en generar el mejor trabajo. Mi enorme gratitud a los Directores y personal del EQNAC, voluntarios y ejecutivos, ambos que dando más allá de su tiempo, fuerzas y responsabilidades estuvieron al pie del cañón estos años.

Aprovecho para agradecer por estos años de apoyo, soporte, reclamos y presiones de los Presidentes con los que tuve el gusto de trabajar: Santiago López, Rosario Mayorga, Oswaldo Navas y Jorge Becerra

Siempre Listo para Servir,

Julio César Benítez
Director AcampaScout

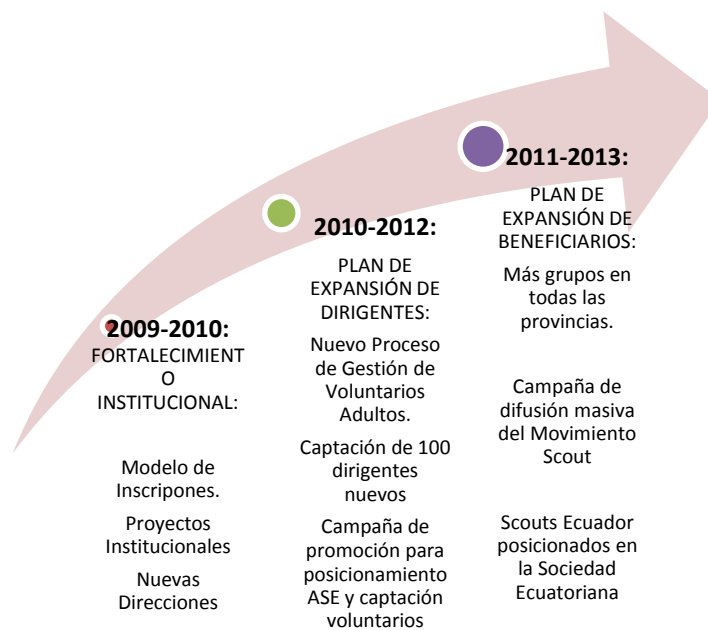
Introducción y Antecedentes

El presente documento responde al informe del Equipo Nacional Scout sobre las gestiones realizadas en el período enero - diciembre 2013.

2. El Enfoque de Continuidad pero con Mejora Continua

Este informe y todas las acciones que describe, están enmarcadas dentro de la Planificación Estratégica Quinquenal de la ASE 2009-2014, hecho que genera gran valor agregado, ya que significa que las acciones y resultados del 2013 están enmarcados en un proceso quinquenal, que parte de la situación del 2008 y que, siguiendo un proceso, tiende a obtener resultados integrales hasta el año 2014. Bajo la lógica prevista en la Planificación Estratégica, el 2013 se proyectaba como bajo un énfasis primario de sostener el pico de crecimiento en membresía que se tuvo el año anterior. Este objetivo se ha cumplido.

La Planificación Estratégica nos marca el rumbo base, pero la experiencia y los énfasis de Presidencia de este año han completado y potenciado la visión. De manera especial rescatar como el trabajo de los primeros cuatro años, con la inversión en “Infraestructura Institucional” (modelos, gestión de recursos, conformación de equipos, imagen corporativa, etc.), más la impresión fuerte que este año ha tenido la ASE bajo nuevas y enfáticas políticas de mayor apertura, participación, políticas centradas en el servicio más cercano y directo a los grupos, políticas de austeridad administrativa que nos han hecho vivir un 2013 con mucho trabajo y ahorrando recursos, para iniciar el 2013 con un nuevo enfoque, nos han permitido sostener el crecimiento de la ASE, que no es más sino un nuevo punto de arranque para mayores retos por cumplir.



3. Principales Limitaciones 2013

Es fundamental exponer las limitaciones y debilidades de este año ya que tanto factores externos e internos han determinado el debilitamiento en varias áreas. El reconocer estas limitaciones es confirmación del proceso de construcción que se está llevando desde la Oficina Nacional.

- Falta de Voluntarios en las diferentes direcciones.
- Falta de un plan de captación y beneficios para voluntarios del EQNAC.
- Importantes problemas con el sistema de registro de membrecía.
- Importantes limitaciones con la comunicación interna en la ASE: boletines, registro de actividades distritales, etc.
- Se ha aceptado inscripciones tardías en los eventos lo que complica la logística.
- Falta de ejecutivo en el área de Comunicación.
- Alta rotación del ejecutivo de Animación Territorial.
- Campamento de Salinas como una experiencia que nos sobrepasó pero que dejó muchos aprendizajes.
- Falta de espacios de integración en el EQNAC.
- El calendario de eventos es muy apretado y limita la importancia de cada evento a la vez que sobrecarga al equipo de trabajo.
- Los procesos administrativos no han logrado completarse plenamente.
- No se ha logrado implementar el Plan de Soporte a Grupos.
- Limitada capacidad del EQNAC para visitar a todos los distritos de manera organizada.
- No se logró hacer un acompañamiento y soporte total a los grupos nuevos del año anterior.
- Poca integración y coordinación con la Fundación Scout.
- No se ha contado con un área de Gestión de Recursos en la ASE y se han traspasado varias actividades de gestión de recursos a la Fundación sin que haya resultados económicos.

4. Principales Fortalezas 2013:

- Cantidad de Eventos Nacionales ofrecidos.
- La enorme acogida que han tenido los eventos nacionales.
- Proceso de Capacitación de Dirigentes en Acción ha cubierto la totalidad de los grupos.
- Estrategias de motivación hacia dirigentes nacionales.
- Se han incorporado varios miembros ejecutivos que han tenido experiencia como voluntarios.
- La organización de los Titanes como eventos de promoción de Rama Mayor y motivación a Dirigentes. Evento Creciente.
- Nuevo proyecto "Scouts: Liderazgo Juvenil" como una gran oportunidad de crecimiento.
- Buen clima organizacional. EQNAC ha dedicado más tiempo y energía al trabajo y menos al conflicto. Liderazgo del Presidente.
- Se contó con una auditoría interna que permitió detectar debilidades a tiempo.
- No hubo problemas extremos de liquidez en el ASE.
- Se Diseñó el Plan de Soporte a Grupos y Distritos.
- La Tienda Scout ha mejorado su servicio y se ha lanzado la Tienda Scout Virtual.
- La mayoría de grupos nuevos del 2012 siguen operando.
- Varios grupos independientes se han integrado a la ASE.
- La entrega parcial de las instalaciones de Guápulo a la ASE.

- Nueva Web de la ASE
- Conseguir ser Sede del Jamboree Panamericano 2017 y un Miembro del Comité Scout Interamericano
- Presidente de la República expresa explícitamente su apoyo y deseo de colaborar con el Movimiento Scout
- Campaña Operación Imagen Scout
- La Asamblea Nacional como un evento de Motivación y participación democrática
- La producción y distribución gratuita del Manual Scout

5. Resultados del Área de Programa

El Área de Programa se reestructura en el mes de Mayo del 2013 con la designación de Gabriel Manzano actual Director de Programa en donde se plantean nuevas metas y se incorporan nuevas sub áreas por la necesidad de atenderlas, quedando de la siguiente manera:

- Programa de Jóvenes (aplicación, acompañamiento y evaluación de la aplicación del programa, y, participación juvenil)
- Eventos para jóvenes
- Material Educativo
- Seguridad integral
- Vida al Aire libre

Resultados Programa de jóvenes

| ÁREA: | META | AVANCE | PROYECCIÓN | ESTRATEGIA | REQUERIMIENTOS |
|----------|--|--------|------------|---|--|
| Programa | Producir Insignias de mérito por chico | 100 | | | |
| | Campaña de motivación para obtener la insignia de mérito | 50 | 50 | Unir a la capacitación de adultos A tarvez de publicaciones periódicas en la Gaceta Motivar la compra desde la tienda scout | Refuerzo a nivel zonal, distrital y grupal. |
| | Articular a los eventos la obtención de la Insignia de Mérito | 100 | | | |
| | Campaña para promover las Competencias y las Especialidades | 30 | 60 | Definir y arrancar concurso virtual para jóvenes Unir a la capacitación de adultos | Presupuesto para el efecto |
| | Posicionar el modelo de programa | 70 | 30 | Continuar la entrega de Scout pack a todos los grupos Unir a la capacitación de adultos A tarvez de publicaciones periódicas en la Gaceta | Presupuesto para el efecto y refuerzo a nivel zonal, distrital y grupal. |
| | Producir materiales concretos de implementación del modelo de programa | 0 | 100 | Diseñar campaña en conjunto con comunicaciones Implementar herramientas de | Limitación de tiempo |
| | Definir y culminar la Guía de participación Juvenil | 100 | | | |
| | Socializar la Guía de participación juvenil | 0 | 100 | Diagramación y diseño Publicación | Presupuesto para el efecto |
| | Organizar el Foro Nacional de jóvenes | 100 | | | |
| | Conformar la Red Nacional de jóvenes | 90 | 10 | Invitar a los beneficiarios caminantes y rovers inscritos en el 2013 | |

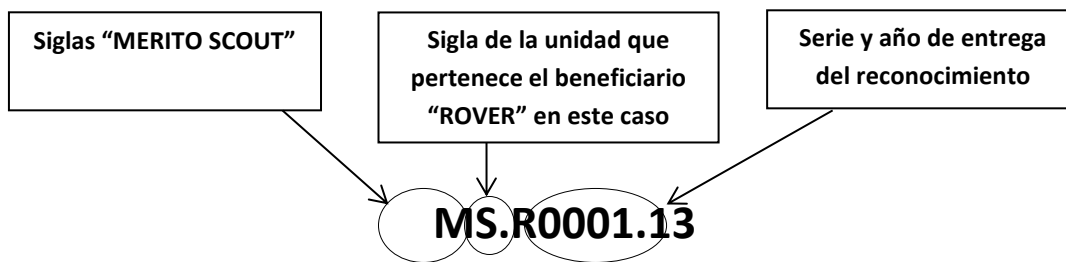
Reconocimiento al Mérito Scout: Se actualiza la imagen de las insignias en virtud de posicionarlas de acuerdo al diseño del diario scout implementado por el anterior director Luis González. A partir del 2013 detallarán el período de vigencia 2013-2014 para dar oportunidad a que los grupos scouts trabajen sus actividades destacables, especialidades y proyectos en la cantidad requeridos y el tiempo flexible.



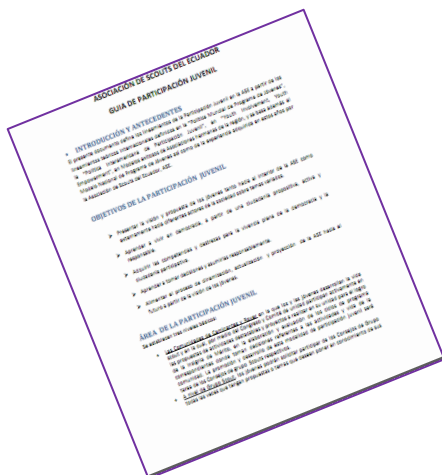
Adicionalmente “Sólo por este período” 2013 - 2014 se ha venido entregando las insignias sólo con la participación de 6 actividades destacables como requisito estricto dando oportunidad a que los grupos scouts generen espacios de desarrollo de especialidades, competencias y proyectos, como una dinámica de aprendizaje y lograr el próximo período los jóvenes alcancen con todos los requerimientos.

Para facilitar este alcance y como aporte al programa que los distritos y grupos scouts necesitan para cumplir su soporte educativo a los jóvenes la oficina Nacional ha desarrollado algunos eventos y actividades en varios escenarios.

El reconocimiento al Mérito Scout se lo lleva mediante un registro codificado personal e intransferible, esto evidencia la autenticidad y veracidad del mismo:



Participación Juvenil: El año 2013 fue un año en el que se desarrollaron diversidad de eventos nacionales tanto para jóvenes como adultos, razón por la que se vio prudente el no efectuar Foro de jóvenes por dos razones, la primera para no cruzar demasiadas actividades impidiendo la participación por tiempos y costos, así como también llevar un tiempo de transición por la amarga experiencia que tuvieron nuestros jóvenes en el Foro Nacional en el 2012. Esto dio oportunidad para poder pulir el documento “Guía de Participación Juvenil” iniciado por el anterior director de programa, documento que rige desde este 2014 y que fue aprobado por el Consejo Nacional.



Este documento tiene los aportes de los jóvenes caminantes y Rovers que participaron del último Foro Nacional efectuado en el pasado 22 y 23 de Marzo y cuyos resultados se deberán presentar en el siguiente período luego de su publicación e implementación.

A este documento hay que darle una diagramación y diseño para poderlo publicar.

Resultados en Eventos para jóvenes

| ÁREA: | META | AVANCE | PROYECCIÓN | ESTRATEGIA | REQUERIMIENTOS |
|---------|--|--------|------------|---|----------------|
| Eventos | Actualizar la Guía de Eventos | 100 | | | |
| | Lograr la ejecución de los eventos: Proyectos, programa, presupuestos, boletines, etc. | 100 | | Rally de Manada Titan I y II Desafío de los volcanes Jamboree Nacional | |
| | Seguimiento de sedes y calendario de eventos | 100 | | | |

El año 2013 fue un año rico en eventos de los cuales muchos de ellos fueron enfocados para nuestros niños, niñas, adolescentes y jóvenes, con el objeto de dar variedad y oportunidad para el alcance del reconocimiento al Mérito Scout en el escenario de hermandad así como también el escenario de aventura en ramas mayores.



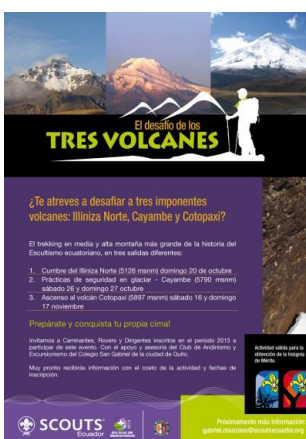
Rally de Manadas: evento dirigido a lobatos y lobeznas desarrollado en la Base Naval Norte de Guayaquil el 24, 25 y 26 de Mayo, en donde se acogió a aproximadamente 700 participantes entre niños y adultos.

Gracias al comité organizador el distrito Guayas por el programa desarrollado en donde se enmarcaron las actividades con el fondo motivador de “Madagascar”, distribuidos en los subcampos Rico, Cabo, Skiper, Cowarsk se ejecutaron varias actividades de las que podemos destacar: Inauguración, Zoo en acción, Escapando de Central Park y Fiesta de Jullien.

Titán Scout I y II: Evento de Aventura dirigido a caminantes, rovers y dirigentes para inculcar la práctica de los deportes de aventura. El Titán Scout también cumple una función de imagen ante la sociedad, razón por la que su participación es abierta para equipos de deportes de aventura en general.



El Titán I se desarrolló el 4 y 5 de Mayo en un recorrido de 60km distribuidos en 2 días por en el sector del Pululahua provincia de Pichincha, participando 23 equipos; mientras que el Titan II acogió a 32 equipos en una ruta en 1 día de 28km de MBT y 12km de trekking en el sector de Pastocalle provincia de Cotopaxi, se efectuó el 28 de Septiembre.



Desafío de los tres volcanes:

Desafío 1: Cumbre al Corazón (4788 msnm) domingo 20 de Octubre del 2013. Válido como Módulo de “Progresión segura en páramo y roca”

Desafío 2: Prácticas de seguridad en glaciar - Cayambe (5790 msnm) sábado 26 y domingo 27 Octubre del 2013 (2 días). Válido como Módulo de “Progresión segura en hielo y nieve - Equipo de alta montaña”
 Requisito: Aprobar el módulo de “Ascensionismo en Páramo”.

Desafío 3: Ascenso al volcán Cotopaxi (5897 msnm) sábado 16 y domingo 17 Noviembre del 2013. Válido como Módulo de “Aplicación de seguridad en alta montaña - Cumbre”
 Requisito: Aprobar el módulo de “Ascensionismo en Páramo” en el Corazón y el módulo de “Manejo de Equipo de alta montaña”.



Por el alto costo que significó esta actividad, pago de guías certificados, transporte vehículos todo terreno, alimentación, alquiler de equipo de alta montaña, entre otros, la participación fue baja, lo que determina efectuar un análisis al interior de la organización y plantear actividades de este tipo menos costosas y a la vez motivar a los grupos scouts el generar proyectos con ramas mayores para que puedan financiarse.

Agradecemos el apoyo del Grupo de ascensionismo del colegio San Gabriel en la primera ascensión, a Jaime Gallardo Director Zona Verde en las 2 siguientes desafíos y de manera especial a los guías de alta montaña certificados. Felicitamos a quienes hicieron cumbre por primera vez en su vida al Cotopaxi.

Xtreme XII Jamboree Nacional: El evento que mayor convocatoria tuvo en el 2013 fue el Xtreme Jamboree efectuado en la ciudad de Cuenca el 11, 12 y 13 de Octubre. Este evento acogió a 1800 participantes entre scouts, caminantes y dirigentes, varias son las razones de la alta convocatoria, una de ellas el que fue dirigido a dos de las ramas más numerosas en membresía dentro de nuestra



asociación y la segunda por la expectativa de las actividades dado el fondo motivador plasmado en la imagen y publicidad del evento.

Este evento fue desarrollado por el Distrito Azuay en dónde las actividades que resaltaron en el programa fueron: Circuito extremo, Gymkana al Límite, Pachamama Racing, Scout party,

Juegos tradicionales, entre otros.

Guía para la organización de eventos scouts: Producto de la experiencia en los eventos efectuados en este último año, se actualizó el documento que rige la planificación, ejecución y evaluación de los eventos a nivel nacional. Este documento se



entrega a los distritos que se postulan como sede de los eventos nacionales, cuenta con 80 páginas aproximadamente.

Para su socialización en este 2014 se espera un presupuesto asignado para diseñarlo y diagramarlo.

Resultados Material Educativo

| ÁREA: | META | AVANCE | PROYECCIÓN | ESTRATEGIA | REQUERIMIENTOS |
|--------------------|--|--------|------------|--|--------------------|
| Material Educativo | Manual de Dirigente | 100 | | | |
| | Importación Libros OSI | 100 | | | |
| | FAS (armar equipo y proceso) | 50 | 50 | En lugar de armar un equipo de personas, se desarrollarán los insumos con dirigentes en proceso de certificación y recertificación como parte de sus requisitos. | Plataforma virtual |
| | Verificar constantemente en la Tienda Scout la existencia de material educativo sea importado o producido en Ecuador | 100 | | | |



Manual de Dirigente: El año anterior se publicó el Manual Scout para los beneficiarios, y este año, dando continuidad con la dotación de se cuenta con el Manual de Dirigente. Este documento que ha llevado más tiempo del previsto, sin embargo es producto del esfuerzo y dedicación de varias personas entre dirigentes de mucha experiencia, consejeros nacionales y directores de área; cuenta con información muy útil para la aplicación de las funciones educativas y de soporte a nivel Unidades, Grupos, así como también cierta información útil para la función en soporte de distritos. La información plasmada representan conocimientos, habilidades y actitudes que todo dirigente debe tener un en su formación básica.

El Manual tiene 200 páginas en 9 capítulos y tiene datos interesantes como por ejemplo: el cómo aplicar el método scout en campo, cómo planificar, cómo formar una delegación a un evento, cuál es el proceso de formación, algunas actividades de aventura, juegos al aire libre diurnos y nocturnos, etc.

Este Manual se entregará de manera gratuita a los primeros voluntarios adultos inscritos en el período 2014. El financiamiento tanto para elaboración como impresión es gracias al aporte del proyecto MIESpacio Scout.

Fichas de actividades scouts (FAS):

En este año 2013 se contó con los aportes de varios dirigentes de país que dentro del proceso de certificación se vio la posibilidad de canjear sus tareas de certificación y recertificación en Fichas de actividades scouts, de la misma manera el valor de la asistencia a eventos de adultos fue canjeado por fichas de actividades. Hecho que nutre la biblioteca de fichas de actividades en un buen porcentaje, sin embargo, existe todavía mucho trabajo por hacer en revisión de contenidos, edición de redacción, diseño y diagramación finales para poder publicar. En la actualidad se cuenta con 65 fichas en proceso de las 4 unidades y en diferentes áreas de crecimiento.



Importación de libros (Donación de libros WOSM-RI):

Gracias a las buenas relaciones institucionales con la Región Interamericana, se logró la donación de libros y material educativo para grupos piloto en el país. La donación consiste en kits completos para dirigentes y beneficiarios en todas las ramas.

Al mismo tiempo gracias a estas gestiones el 2014 se puede arrancar con stock completo de libros para la aplicación del programa educativo en los grupos scouts y la progresión personal en beneficiarios; todos estos materiales se encuentran a disposición en la Tienda Scout.

Resultados en Seguridad

| ÁREA: | META | AVANCE | PROYECCIÓN | ESTRATEGIA | REQUERIMIENTOS |
|-----------|--|--------|------------|---|--|
| Seguridad | Nombrar un responsable de la seguridad a nivel nacional | 100 | | | |
| | Definir Procedimientos y formatos de seguridad | 100 | 100 | | |
| | Producir material de seguridad para grupos y distritos | 50 | 50 | En base al plan integral de seguridad y con apoyo de miembros del equipo de emergencias. | Presupuesto |
| | Acompañamiento en eventos del equipo de Seguridad | 100 | | | Presupuesto que financie el apoyo del equipo de seguridad, en alimentación, transporte, entre otros. |
| | Asesorar capacitación en seguridad los adultos de la ASE | 100 | | Unir al proceso de formación de adultos y al calendario que la Dirección de Formación proponga en el año. | |

Luego del nombramiento de Patricio Morales como Subdirector de Seguridad voluntario se ha logrado concretar varias actividades, principalmente, la elaboración del Plan Integral de Seguridad Scout, documento que regirá desde este 2014 para que la seguridad en el quehacer scout se implemente de manera eficiente.

El diagrama muestra el flujo del Plan Integral de Seguridad Scout (ENSS) en 8 etapas:

- 1. MARCO GENERAL DE ACCIÓN:** Se presenta el PLAN INTEGRAL DE SEGURIDAD SCOUT, sus objetivos y alcance.
- 2. PLAN ESPECÍFICO:** Se define el Plan Integral de Seguridad Scout, sus objetivos y alcance.
- 3. APLICACIÓN DEL PLAN INTEGRAL DE SEGURIDAD SCOUT:** Se describe la primera acción a efectuar en la constitución del EQUIPO NACIONAL DE SEGURIDAD SCOUT (ENSS).
- 4. LA MISSION DEL EQUIPO NACIONAL DE SEGURIDAD SCOUT (ENSS):** Se define la misión del equipo nacional de seguridad scout.
- 5. RESPONSABILIDADES Y FUNCIONES DE LOS INTEGRANTES DEL EQUIPO NACIONAL DE SEGURIDAD SCOUT:** Se detallan las responsabilidades y funciones de los miembros del equipo.
- 6. CUMPLIMIENTO DE LA MISSION POR PARTE DEL EQUIPO DE SEGURIDAD NACIONAL:** Se describe el cumplimiento de la misión por parte del equipo de seguridad nacional.
- 7. INFORMACION PARA RECOPILAR:** Se detallan los datos que deben recopilarse para el informe.
- 8. ANÁLISIS HISTÓRICO:** Se realiza un análisis histórico de los eventos de seguridad.

Para ello será necesario formalizar con Acuerdos y Compromisos Mutuos (AyCM) el Equipo Nacional de Seguridad Scout (ENSS) quienes llevaran a cabo esta labor de implementación. Por otro lado, algo que hay que resaltar es el apoyo oportuno del ENSS en los eventos nacionales del 2013.

Resultados en Vida al Aire Libre

| ÁREA: | META | AVANCE | PROYECCIÓN | ESTRATEGIA | REQUERIMIENTOS |
|--------------------|--|--------|------------|--|------------------------|
| Vida al Aire Libre | Nombrar un responsable de la vida al aire libre a nivel nacional | 0 | 100 | Nombrar una persona voluntaria que pueda cumplir el rol de Subdirector de Vida al Aire Libre | Definir perfil y cargo |
| | Elaboración de material útil que facilite la vida al aire libre | 0 | 100 | Elaboración de fichas técnicas para actividades al aire libre | Persona en el cargo |
| | Definir Procesos para salir a actividades al aire libre | 0 | 100 | En base al plan integral de seguridad y con apoyo de miembros del equipo de emergencias. | Persona en el cargo |
| | Campaña comunicacional | 0 | 100 | | Persona en el cargo |

A mediados del año 2013 se nombró a una persona voluntaria como Subdirector de Vida al Aire Libre, pero por cuestiones de tiempo a causa de sus labores de trabajo renunció al cargo, quedando esta área desatendida.

5.6. Desafíos en el área de Programa de jóvenes

Programa

- Para una Asociación de Scouts en constante crecimiento se requiere de una estructura territorial de programa a nivel zona y distritos con quienes se pueda retroalimentar, capacitar y evaluar sobre la aplicación del programa de jóvenes, esto incluye manejo de material educativo, impulso para el reconocimiento al mérito scout, elaboración de documentos por rama, etc.
- Trabajar en conjunto con el área de Formación y Voluntariado para poder capacitar a los adultos en tema de programa, especialmente en lo que tiene que ver con proyectos, especialidades y competencias.
- Trabajar en conjunto con el área de Crecimiento para poder captar los adultos que el Programa de Jóvenes necesita.
- Impulsar la realización de proyectos en Caminantes y Rovers, con actividades como Feria de Proyectos en dónde los jóvenes reciban incentivos.
- Establecer al primer trimestre de todos los años para los foros a nivel zona y nacional con el objeto de generar una cultura organizacional en favor de los beneficiarios, espacios que se verán más fortalecidos por la asistencia y participación de los mismos.
- Implementar la Guía de participación juvenil y actualizarla constantemente.
- Impulsar las Redes de Jóvenes en todas las instancias, desde, la misma comunidad hasta la Red de jóvenes mundial.

Eventos

- Trabajar en conjunto con Formación y Voluntariado para establecer una capacitación adecuada a miembros de todos los Distritos del país en la realización de eventos.
- Implementar la Guía de Eventos y actualizarla constantemente.
- Establecer compromisos adecuados y viables con los Distritos que asumen la organización de eventos nacionales.
- Crear una cultura de realización de eventos Distritales con alcance zonal.
- Crear una cultura de “Delegación distrital” para participar en eventos nacionales, en el que los grupos scouts reciban soporte tanto logísticamente como organizacionalmente.
- Trabajar más cercanamente con el área de Imagen y Comunicaciones para mejorar en tiempo y en forma las publicaciones a eventos.

Material Educativo

- Generar material educativo para beneficiarios que aporten en sus tomas de decisión al momento de escoger las actividades en las Asambleas de unidad.
- Generar material educativo para beneficiarios para mejorar su convivencia dentro del quehacer en las patrullas y equipos.
- Generar el manual de Protocolos, ceremonias y celebraciones con una gama de sugerencias.
- Actualizar los diarios scout con herramientas que faciliten la autoevaluación en la progresión personal

- Actualizar la información del Manual Scout y complementar con información sobre manejo de redes sociales, estrategias de comunicación efectiva, competencias empresariales, juegos cooperativos, etc.

Seguridad:

- Es necesario conformar en cantidad y calidad el equipo nacional de seguridad scout con programas de capacitación permanente, actividades de entrenamiento continuo, identidad propia y presupuesto.
- Empoderar al ENSS dentro de los procesos de evaluación de riesgos en actividades nacionales, distritales y zonales.
- Generar documentos y herramientas de aplicación en campo en el tema de prevención de riesgos y abusos, tanto para actividades scouts al aire libre como para reuniones de grupos en lugares cerrados.

Vida al Aire Libre:

- Encontrar al perfil de dirigente que se necesita para cubrir esta área y poder cumplir las metas planteadas en la planificación.

El área de Programa de Jóvenes abarca varias áreas que son cruciales para la implementación de un programa educativo adecuado, como asociación en crecimiento es necesario fortalecer este ámbito, incluyendo más personas y conformando una estructura sólida capaz de aplicar la política de programa en todos los niveles y que no se quede solamente en la instancia ejecutiva ó instancia misionera de unidad.

6. Resultados del Área de Formación y Voluntariado

La Dirección de Formación y Voluntariado inicia un proceso importante de reestructuración a partir de agosto de 2012 con el inicio del proyecto “Dirigentes en Acción”, además a partir del 2013 se refuerza la estrategia planteando la necesidad de una política más participativa desde y hacia los voluntarios que conforman los distintos niveles de la Asociación.

- Dirigentes en Acción
- Consolidación de Equipos Zonales de Formación
- Eventos para voluntarios
- Material Educativo para voluntarios
- Participación en capacitaciones internacionales
- Política de reconocimiento a voluntarios

Dirigentes en Acción:

Este año sin lugar a dudas es uno de los más exitosos en lo que a resultados de formación se refiere. Tanto la cantidad de Dirigentes atendidos como los resultados de los procesos de certificación terminados.

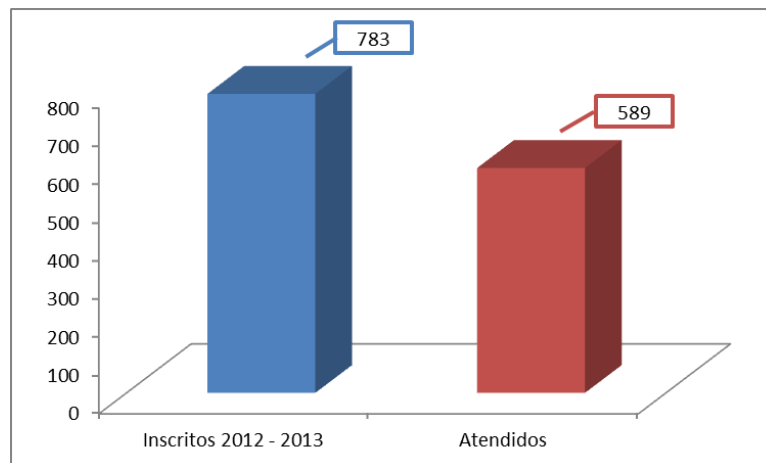


Algunas de las ceremonias llevadas a cabo en las distintas zonas (2013)

Un **ENORME GRACIAS!!!** a los Equipos de Capacitación Zonales liderados por:

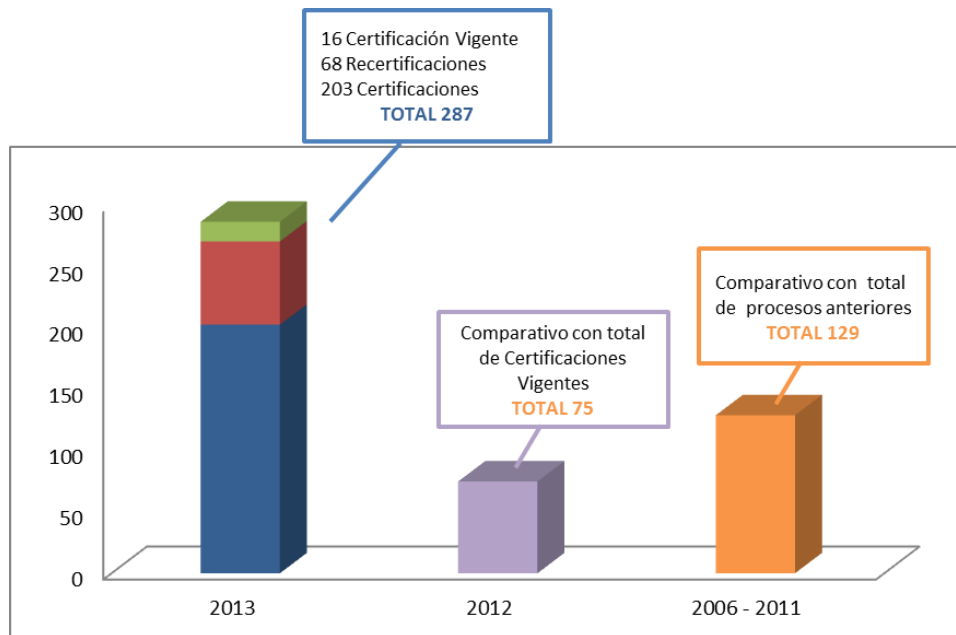
- **Zona 1: Byron Enriquez**
- **Zona 2: Geovanny Bonifaz y Nelson Villacís**
- **Zona 3: Emilio Mata**
- **Zona 4: Adrián Cendón**

Como podemos ver a continuación del total de registros únicos de los años 2012 y 2013 se logró atender al 75% de los Dirigentes.

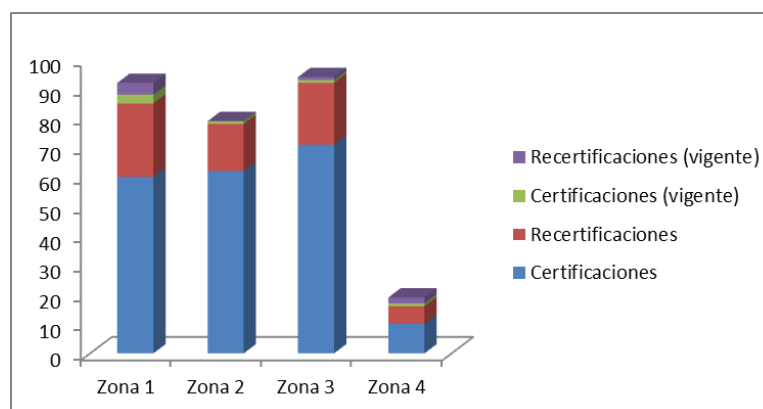


*No se toma en cuenta la deserción entre ambos años.

Un indicador importante es el logro de personas con certificaciones y recertificaciones actualmente vigentes, llegando a superar ampliamente a la suma total de los años 2006 al 2011.



Detalle de los resultados por zonas:



Se han realizado varios análisis respecto al proceso y las mejoras a futuro del mismo. Entre otras las principales son las siguientes:

- Mantener Equipos Zonales de formación independientes de espacios políticos (Distritos, Consejo Nacional). Estos equipos deben ser técnicos y son independientes a las estructuras mencionadas.
- Desarrollar cursos específicos para certificaciones de Equipos Distritales, Consejo y Equipo Nacional y Equipos de Formación.
- Rediseñar funciones en los niveles de Grupo (Jefes y Subjefes de Grupo) así como de los Subcomisionados de Formación en el nivel de Distrito.
- Enfocar el mejoramiento continuo de Dirigentes activos, Grupos, Distritos y estructuras nacionales, dentro y fuera de la ASE.
- Incluir el Curso de Seguridad en actividades scouts como requisito para la Certificación.
- Enlazar la plataforma de aprendizaje virtual con los distintos procesos y mantener los talleres presenciales.
- Identificar altos potenciales para la participación en las distintas estructuras.
- Trabajar en conjunto con la Dirección de Animación Territorial en la elaboración de diagnósticos y mejoras a plantear.
- El proceso debe ser permanente, continuo y cíclico.



Visita Presidente Rafael Correa a curso DEA (sep 2013)

Consolidación de Equipos Zonales de Formación

Uno de los principales retos como Asociación es lograr consolidar un Equipo Nacional de Formación sólido, que vaya adquiriendo experiencia y se nutra de nuevos potenciales permanentemente. Hay que tener en claro que este es un proceso continuo y con funciones específicas para la tarea que deben hacer. El rol de los Equipos Zonales es fundamental para el logro de una ASE sólida a largo plazo.

Agradecemos el compromiso de estos SCOUTS y los invitamos a seguir adelante con el proceso.



Capacitación Equipos Zonales (nov 2013)

Eventos para voluntarios

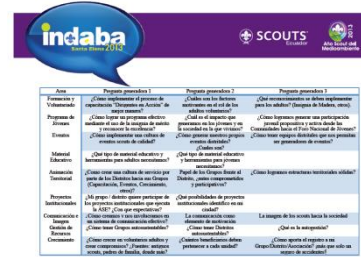
El 2013 fue un año marcado por eventos para jóvenes, sin embargo desde la Dirección de Formación se ha dado un fuerte enfoque a los eventos para adultos estas iniciativas se han visto reflejadas en el Indaba Nacional y el Sijambó. Así mismo hemos tratado de que estos eventos sean participativos, propositivos y sobre todo de compartir experiencias que nos puedan servir a todos para aplicarlos en nuestros Grupos y Distritos.

Indaba Nacional

El Indaba 2013 se llevó a cabo el 5 y 6 de junio, en colaboración con el Distrito Santa Elena, a los cuales agradecemos su ayuda y colaboración para la realización de este evento. La importancia que tiene un Indaba se vio reflejado en una participación importante de aproximadamente 200 dirigentes que incluyen a Consejeros Nacionales, miembros del EQNAC y a 16 Distritos del país.



Indaba Nacional (jun 2013)



Distritos participantes:

| | | | |
|------------|------------|-----------------|----------------|
| Azuay | Cotopaxi | Manabí | Ruco Pichincha |
| Bolívar | Esmeraldas | Morona Santiago | San Francisco |
| Cañar | Guayas | Napo | Santa Elena |
| Chimborazo | Imbabura | Pastaza | Tungurahua |

El Indaba se dividió en mesas de trabajo en las distintas áreas estratégicas que se han planteado como prioritarias en la Asociación. El principal aporte vino de una actitud participativa y propositiva de los participantes lo cual se transmite en importantes insumos para el trabajo del Equipo Nacional y el Consejo Nacional en la elaboración de políticas, documentos, actividades y nuevos enfoques para la institucionalidad de la organización scout en Ecuador.

Sijambo 2013 (Campamento Nacional de Dirigentes)



Por primera vez se celebra un campamento nacional para los voluntarios que conforman la Asociación de Scouts del Ecuador. El evento se realizó el 8, 9 y 10 de noviembre gracias al esfuerzo y trabajo del Distrito Ruco Pichincha, se llevó a cabo en Baños de Agua Santa. El evento tuvo énfasis en las actividades de aventura y el agradecimiento constante de la ASE a todos los voluntarios que forman parte de este gran Movimiento en el país. Se tendieron nuevos lazos de hermandad scout entre todos los participantes y estamos seguros de que se convertirá en un evento permanente dentro de la ASE.



Material Educativo (para voluntarios)

Si bien es cierto por ahora se mantiene este trabajo dentro de la Dirección de Programa de Jóvenes, ha sido un trabajo de estrecha colaboración entre ambas direcciones con el fin de dotar a la ASE de material adecuado para el uso de los voluntarios que la conforman.

Se han establecido varias iniciativas para la elaboración de insumos y sobre todo de apoyo para los Dirigentes, mediante un programa de canje para certificaciones y participación en eventos, se logró la elaboración de más de un centenar de fichas de actividades las cuales estarán próximamente siendo editadas y diseñadas como material de apoyo para las distintas unidades.

Participación en capacitaciones internacionales

Varios miembros de los Equipos Zonales de Formación, Consejo Nacional y Equipo Nacional tuvieron la oportunidad de participar de Curso Para Formadores Nivel II – OMMS-RI Subregiones Centroamérica y Andina. El curso se lo realizó en la ciudad de Bogotá – Colombia siendo Ecuador la Asociación con mayor representatividad después de Colombia. Nuestra participación fue destacada y nos permite evaluar que las acciones e iniciativas tomadas últimamente en la ASE son ejemplo para otras organizaciones scouts de la región.

Adicionalmente la Asociación fue invitada en el mes de noviembre a participar del primer Congreso Educacional Scout Mundial en la ciudad de Hong Kong – China. Como representantes de Ecuador se delegó la participación en los Directores Nacionales de Formación y Voluntariado y Programa de Jóvenes. La participación fue financiada por el fondo “Eric Frank Trust” y la OMMS. Los insumos aprendidos en este congreso ya están siendo implementados, esperamos que este tipo de iniciativas internacionales se sigan dando y que más personas de la ASE puedan participar en los mismos.





Reglamento de reconocimiento a voluntarios

Una de las sugerencias del Indaba Nacional fue la creación de un reglamento de reconocimiento a los voluntarios que se pueda utilizar en los distintos niveles de la ASE (Grupo, Distrito, Nacional). Este reglamento fue elaborado entre la Dirección de Formación y Voluntariado y la Comisión de Reconocimiento y Disciplina del Consejo Nacional conformada por Roberto Freire, Diego Tierra y Julio Logroño. El borrador final del reglamento fue presentado al Consejo Nacional para su aprobación el 15 de marzo de 2014, teniendo algunas recomendaciones menores las cuales serán presentadas próximamente para su aprobación final.

7. Resultados del Área de Desarrollo Institucional

La institución sólo sirve para sostener y potenciar el Movimiento, pero el Movimiento no puede avanzar sin institución y aunque estamos en una etapa de crecimiento donde el énfasis está en los grupos y el material, siempre es necesario un fortalecimiento, actualización y nueva proyección de la dimensión institucional al tamaño y proyección de crecimiento del Movimiento.

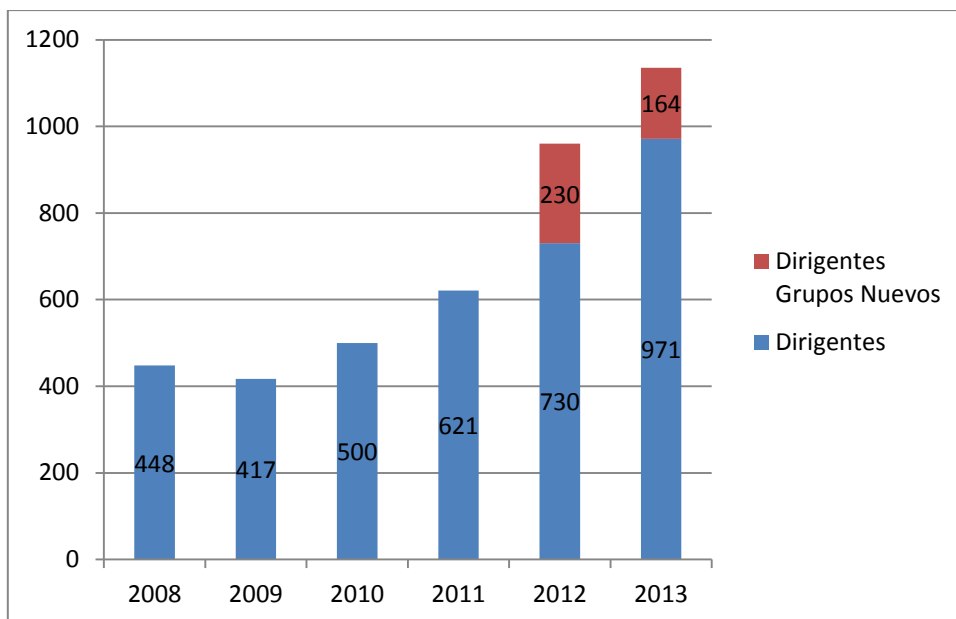
Resultados de Crecimiento

METAS ASE 2012: CRECIMIENTO

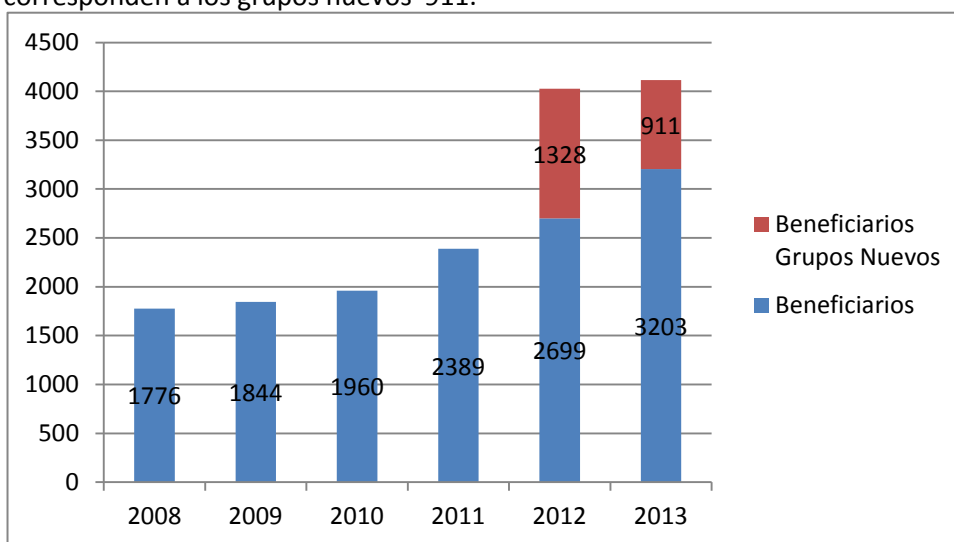
| SUB ÁREA: | Crecimiento Interno | | |
|--------------|--|--|----------|
| # | META | INDICADOR | % AVANCE |
| 1 | Definir los Planes, Modelos, Guías e Instructivos necesarios para generar crecimiento. | Plan Nacional de Crecimiento disponible. | 40% |
| 2 | Definir las estrategias y metas nacionales de crecimiento y | % Metas de crecimiento negociadas con los grupos y | 40% |

| | | | |
|---|--|--|------|
| | escalar las definiciones para crear las estrategias grupales y distritales | distritos | |
| 3 | Garantizar los recursos humanos, técnicos y económicos que viabilicen las metas de crecimiento. | Disponibilidad de Ejecutivo para Seguimiento, recursos y manuales. | 40% |
| 4 | Garantizar el cumplimiento de metas de crecimiento y soporte nacional (# de distritos). | Número de Distritos Inscritos (24). | 100% |
| 5 | Definir los lineamientos de capacitación para Distritos y dirigentes para promover el crecimiento | Taller de Crecimiento para comisionados Distritales y Jefes de Grupo | 50% |
| 6 | Generar los Modelos, Guías e Instructivos específicos para el proceso de inscripción personal y de los grupos. | Manuales del proceso de inscripción. | 90% |
| 7 | Generar los procesos, herramientas y materiales para una inscripción ágil de miembros y grupos. | Validación Siresc 2. Planificación de Sireg. | 90% |
| 8 | Certificar la inscripción de miembros y grupos y dar aval de operación a los grupos. | Grupos Avalados con certificado | 80% |

En el 2013 contamos con una inscripción de voluntarios adultos total de 1135, de los cuales corresponden a grupos nuevos 164.



En cuanto a la membresía de beneficiarios en el 2013 llegó a un total de 4114, de los cuales corresponden a los grupos nuevos 911.



Esto nos generó un índice de crecimiento institucional con respecto al 2012 de un 21.73 % sin tomar en cuenta los grupos nuevos y de un 5.25% si se considera a estos grupos.

En un análisis más detallado del crecimiento natural de los distritos podemos ver los siguientes índices:

| Distrito | Beneficiarios | Dirigentes | General |
|------------|---------------|------------|---------|
| Azuay | 21,3% | 28,3% | 23,3% |
| Bolívar | 4,5% | -5,9% | 2,4% |
| Cañar | -20,8% | -13,3% | -19,5% |
| Carchi | -20,3% | -30,0% | -22,8% |
| Chimborazo | 71,4% | 64,5% | 70,2% |
| Cotopaxi | -8,0% | 24,0% | -5,4% |
| El Oro | -57,9% | 54,5% | -39,7% |

| | | | |
|----------------------|-------------|--------------|-------------|
| Esmeraldas | -56,7% | 18,5% | -43,5% |
| Guayas | -4,1% | 43,4% | 5,1% |
| Illiniza Sur | 100,0% | 100,0% | 100,0% |
| Imbabura | 115,1% | 50,0% | 100,0% |
| Loja | -25,9% | -25,9% | -25,9% |
| Los Rios | -100,0% | -100,0% | -100,0% |
| Manabí | 40,0% | 0,0% | 27,1% |
| Morona Santiago | 62,3% | 180,0% | 85,5% |
| Nacional | | 36,4% | 36,4% |
| Napo | -10,5% | 180,0% | 4,8% |
| Orellana | 64,1% | 100,0% | 68,5% |
| Pastaza | 37,0% | 20,0% | 33,9% |
| Ruco Pichincha | 5,3% | 9,6% | 6,0% |
| San Francisco | -16,3% | -12,9% | -15,8% |
| Santa Elena | 6,3% | 29,4% | 10,0% |
| Santo Domingo | -6,9% | -33,3% | -9,4% |
| Sucumbíos | 26,1% | -33,3% | 16,4% |
| Tungurahua | -20,3% | 5,1% | -15,6% |
| ZAMORA | 100,0% | 100,0% | 100,0% |
| Total general | 4,6% | 23,2% | 8,2% |

De acuerdo a las metas institucionales planteadas:

| AÑO | # SCOUTS ESTIMADO | # SCOUTS REAL | % CRECIMIENTO ESTIMADO | % CRECIMIENTO REAL | incremento anual mínimo | incremento anual real | RESULTADO |
|-------------|-------------------|----------------|------------------------|--------------------|-------------------------|-----------------------|--|
| 2010 | 2500 | 2460 | | | | | Ok <input checked="" type="checkbox"/> |
| 2011 | 2750 | 3010 | 10% | 22.3% | 250 | 550 | Ok <input checked="" type="checkbox"/> |
| 2012 | 3053 | (3429) 4987 | 11% | (13.92%) 65.7% | 303 | (419) 1934 | Ok <input checked="" type="checkbox"/> |
| 2013 | 3419 | (4174) 5249 | 12% | (21.73%) 5.25% | 366 | (745) 262 | Ok <input checked="" type="checkbox"/> |
| 2014 | 3932 | | 15% | | 513 | | |
| 2015 | 4561 | | 16% | | 629 | | |
| 2016 | 5701 | | 25% | | 1140 | | |
| 2017 | 7981 | | 40% | | 2280 | | |
| 2018 | 11573 | | 45% | | 3592 | | |
| 2019 | 17938 | | 55% | | 6365 | | |
| 2020 | 27803 | | 55% | | 9866 | | |

| SUB | | | |
|----------------------------------|--|--|---------|
| ÁREA: Crecimiento Externo | | | |
| # | META | INDICADOR | %AVANCE |
| 1 | Generar las alianzas estratégicas que promuevan el crecimiento del Movimiento a nivel nacional. | Creación de Grupos MIES | 60% |
| 2 | Garantizar los recursos humanos, técnicos y económicos que viabilicen las metas de crecimiento. | Disponibilidad de Ejecutivo para Seguimiento, recursos y manuales. | 80% |
| 3 | Producir y distribuir el material necesario para aplicar las campañas y acciones de crecimiento externo. | Material Publicitario generado y distribuido. | 80% |

Contamos con la presencia del movimiento Scout en todo el territorio continental ecuatoriano, tenemos 25 distritos scouts a nivel nacional.

Gracias al convenio con el MIES se están abriendo nuevos grupos scout a nivel nacional.

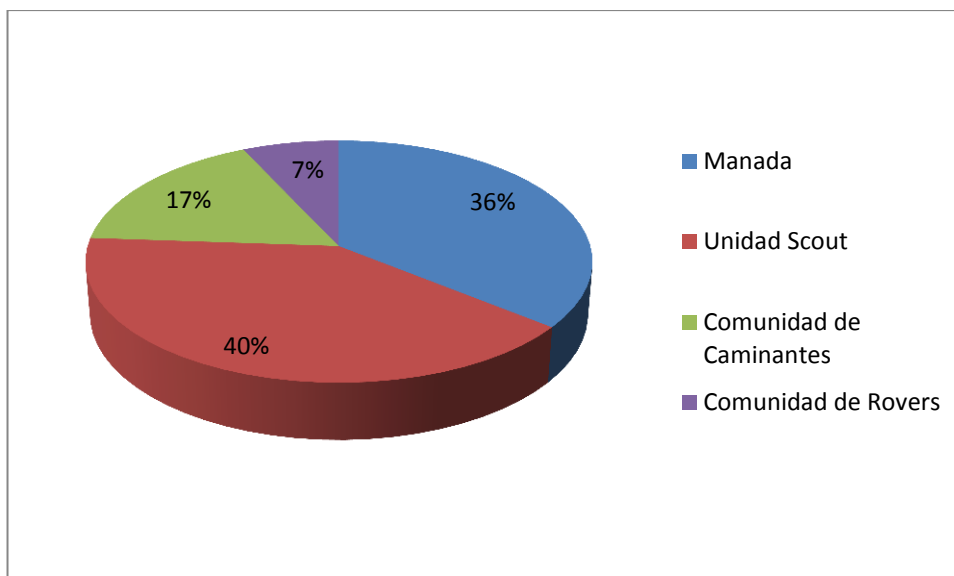
| SUB | | | |
|--------------------------|--|---|---------|
| ÁREA: Información | | | |
| # | META | INDICADOR | %AVANCE |
| 1 | Facilitar los mecanismos de validación de información de las inscripciones. | Entregar la información correspondiente a la OSI, WOSM. | 100% |
| 2 | Proveer a las otras direcciones de información confiable sobre datos estadísticos y proyecciones de asistencias a eventos. | Facilitar información a las otras direcciones. | 100% |

La composición de los inscritos beneficiarios en el período 2012 fue la siguiente¹:

| Unidad | Inscritos 2013 |
|-------------------------|----------------|
| Manada | 1470 |
| Unidad Scout | 1656 |
| Comunidad de Caminantes | 695 |
| Comunidad de Rovers | 287 |

Descriptivamente lo podemos ver a continuación:

¹ No se ha tomado en cuenta para este reporte los inscritos de los proyectos y/o del Vive Scout debido a que no se presentaron los registros completos por unidades por parte de los jefes de grupo.



En las metas que no logramos concluir este año, estamos trabajando para poder cumplirlas de la mejor manera que nos sea posible el año 2014.

8. Resultados de Animación Territorial

Ficha de Grupo: Durante este periodo no se pudo realizar el seguimiento al proceso de las FICHAS DE GRUPO, por falta de una persona contratada para dicho trabajo. A principios mediados del año 2013 se contrato una dirigente Scout para el apoyo en fichas de Grupo, pero lamentablemente solo colaboro 3 semanas en este proceso; y presento su renuncia por motivos médicos. Sin embargo se encuentra en los Archivos digitales del Computador de A.T. las fichas de Grupo con al información del año 2012.

Reunión de Comisionados: La Dirección durante el año 2013 efectúo 3 Reuniones de Comisionados, con el fin de promover los proyecto y eventos de la ASE. A continuación una breve reseña de las reuniones:

1. Guayaquil En el mes de Febrero se llevo acabo la primera reunión de comisionados del 2013, en la misma se trataron temas de los distritos y se eventos para planificados para el año 2013, Estuvo acargo de Julio Cesar Benítez.
2. Guayaquil – Durante el Rally de Manadas, se aprovecho un tiempo durante el evento para definir lineamientos y ejes de acción por parte de la Dirección y sus distritos.
3. Macas – Por primera vez se lleva una reunión de comisionados en este Distrito anfitrión. En dicha reunión se trataron varios temas como: Insignia del Distrito, Eventos para el 2014, coordinación Jamboree de Cuenca, proyecto Café de los Jefes, Plan de Soporte a Grupos, etc. Esta reunión estuvo a cargo de Scter. Roberto Saá Jaramillo y el Director Ejecutivo Nacional



Ejecutivo Rentado Guayaquil: Se gestiona la posibilidad de tener un Ejecutivo rentado de la dirección de Animación Territorial para atender a los grupos scouts de Guayaquil, pero lamentablemente no se pudo llegar a una cotratación en firme por falta de presupuesto. Dicho ejecutivo estaba previsto que podría trabajar en las Oficinas del Distrito, gentilmente auspiciadas por Dirigentes Scout del Guayas.

Creación Distritos Nuevos: En reunión del Consejo Nacional se aprobó la creación de un nuevo distrito en la provincia de Pichincha, para dar un mejor servicio a los Grupos del Sur de la Capital, el mismo que fue estructurado por 4 Grupos Scout, pertenecientes a los Distritos Ruco Pichincha y San Francisco. El nuevo distrito se denominó "Iliniza Sur" y sus representantes es la Scter. Isabel Macas.

Café de los Jefes: Durante la reunión de comisionados en Macas se presentó una propuesta de reuniones Virtuales denominada Café de los Jefes. Para dicha reunión se implementó una herramienta Virtual proporcionada por el Vicepresidente del Consejo Nacional. Lamentablemente y debido a falta de experiencia en el uso de la herramienta, solo se pudo concretar una reunión con comisionados.

el café de los jefes

Es un espacio virtual fraterno y efectivo para que los **COMISIONADOS DISTRIALES** nos informemos, compartamos resultados, dificultades y buenas ideas de forma ágil y eficaz.

Dónde?
En el ciberespacio vía skype

Cuándo?
Todos los jueves de 21h00 a 21h45

Quiénes están invitados?
Todos los comisionados distritales, varios miembros del Equipo Nacional y eventualmente Consejeros y Directivos de la ASE.

Cuál será la Dinámica?
La reunión se dividirá en 3 secciones de 15 minutos. La primera de información, reflexión o Capacitación promovida con temas desde el EQNAC. La segunda de reflexión sobre un tema propuesto por el "Distrito Anfitrión" (previamente propuesto) y la tercera, de temas varios que los Comisionados quieran compartir, consultar y analizar.

Abre ya tu cuenta de skype y envía tu nombre de usuario a julio.benitez@scoutsecuador.org para ser parte del CAFÉ DE LOS JEFES.

Notas importantes:
julio.benitez@scoutsecuador.org

SCOUTS
Ecuador

Propuesta de reconocimiento a Grupos: Esta propuesta fue presentada a finales del año 2012, sin embargo se mantuvieron algunas reuniones con el fin de implementar dicho instructivo, para lo cual el Consejo Nacional delego a dos de sus miembros para la implementación de este instructivo. Se llevo a cabo una sola reunión con la Dirección de AT para tratar el tema.

Sin embargo la Dirección a entregado placas de aniversario y pergaminos de reconocimiento a los Grupos que lo han solicitado, entre ellos están:

- Grupo 3 Celleri de Sta. Elena (30 años)
- Grupo 20 Décimo Tercero de Husares de Quito (20 años)
- Grupo 3 San Francisco de Manta (20 años)
- Grupo 6 Mario Rizzini de Cuenca (30 años)
- Grupo 18 Don Bosco de Guayaquil (30 años)
- Grupo 7 Roland Philipps de Quito (45 años)
- Grupo 1 Pompeya (1 años)



Adicionalmente se efectuó un brindis por el terminó del proyecto denominado “Foto Travesía Scout por América” a cargo del Scter. John Silva. Quien recorrió toda Sur América y algunos países de Centro América en una Motoneta representando a los Scout del Ecuador.



Plan de Prevención de Incendios: En el Mes de Junio del 2013, en coordinación con el Cuerpo de Bomberos de Quito, la Secretaria de Riesgos y el ECU911, se firmo un convenio en donde se daría apoyo por parte de los Grupos Scout de Pichincha, al Plan de Prevención de Incendios Forestales, a cargo del Municipio de Quito.

Se dictó un curso en la Sede Nacional, en donde se detallaron las funciones y acciones preventivas y de difusión que se debían comprometer los Grupos Scout.

Al final del Verano y sin muchas alertas de incendios, se suscitó un fuerte incendio en el Parque Metropolitano de Quito en donde se quemaron varias hectáreas de Bosque y zonas de recreación del

Parque. Durante el proceso de subsanación del parque, algunos Grupos Scouts de Quito colaboraron con la campaña de limpieza y reforestación de las áreas afectadas por el incendio. Es importante mencionar que durante la etapa crítica de apagar el flagelo ningún grupo scout estuvo en la línea de fuego, sin embargo algunos voluntarios colaboraron en brindar soporte al personal de emergencia.



Titan Scout 1ra y 2da Validad: En Mayo del 2013, se realizó la primera valida del Titan Scout, dicha validad tuvo lugar en la Reserva Geobotánica del Pululahua, al nor-occidente de la ciudad de Quito. Participaron 23 Equipos conformados por 3 deportistas cada uno. En un evento de dos días en los cuales se recorrió 40 Km en Bicicleta de Montaña. Los ganadores en esta valida fuerón los siguientes:

Categoría Elite:

1. Cuenca Aventura (Equipo Scout)

Categoría Mixta:

1. Concha tu Biker (Equipo Particular)
2. Grupo 7 (Equipo Scout)
3. Los Ñaños Bike (Equipo Particular)

Categoría Varones:

1. Siglo XX (Equipo Scout)
2. Los Titanes de Mafeking (Equipo Scout)
3. Dirigentes del 5 (Equipo Scout)

En el Mes de Septiembre se llevo acabo la 2 validad del Titan Scout, evento que se invito a participar a varios equipos con experiencia en carreras de Aventura. Dicho evento tuvo lugar en Pastocalle, provincia de Cotopaxi. En donde compitieron más de 35 equipos en las diferentes categorías; se

manejaron dos modalidades de Trekking y ciclismo de montaña en una ruta exigente y en donde se recorrieron cerca de 40 km en solo día. Los ganadores en esta validad fueron los siguientes:

Categoría Elite:

1. Schneider Electric (Equipo Particular)
2. Cuenca Aventura (Equipo Scout)
3. Trochadores del Valle (Equipo Particular)

Categoría Mixta:

1. Grupo 7 (Equipo Scout)
2. CicloPuce-BikeShop (Equipo Particular)
3. Los Dirigentes del 20 (Equipo Scout)

Categoría Varones:

1. Aguilas team (Equipo Particular)
2. Siglo XX (Equipo Scout)
3. Pastocalle (Equipo Particular)

Se realizó un premiación por campeonato del Titan Scout 2013 en las Instalaciones de la ASE en Quito, en donde se reconoció a los primeros lugares de cada categoría. En esta ceremonia se también se presento el video del Titán Scout.

Link Video:

<http://www.youtube.com/watch?v=A1AhP4JZpZs&feature=share>

Los Ganadores por acumulación de puntos del Titan Scout fueron:

Categoría Elite:

Cuenca Aventura

Categoría Mixta:

Grupo 7

Categoría Varones:

Siglo XX

Nota: Es importante reconocer que todos los Equipos que ganaron el acumulado del Titan Scout fueron equipos con miembros Scouts.

NUEVA INFORMACIÓN SOBRE TITAN SCOUT

VARIOS RETOS DE AVENTURA EXTREMA PARA ROVERS Y DIRIGENTES



Participa en una serie de desafíos que incluyen: MTB ciclismo de montaña, trekking, escalada, rapel, canotaje, rafting

PORQUE TU LO PEDISTE!!

Movimos una semana la fecha del evento para una mejor preparación de los equipos y te damos más pistas sobre el lugar de la ruta...

RETO 1:

| | |
|--------------|--|
| Reto: | Carrera de MTB por una ruta de 2 días. |
| Fecha: | 4 y 5 de mayo del 2013. |
| Ubicación: | En el sector noroccidente de Pichincha. |
| Ruta: | Clima templado - camino de 2do orden 80% senderos 20%. |
| Recorrido: | 1er día 30 Km 2do día 30 km |
| Equipos: | Conformado por 3 participantes (jóvenes Rovers y/o dirigentes scout) |
| Categorías: | Varones aventura Mixta aventura (hombres y mujeres) Elite (recorrerá 20km más en los 2 días) |
| Inscripción: | \$15 por equipo (inscritos ASE 2013) \$50 No Scouts |
| Incluye: | Mapa ruta Pasaporte ruta Camisetas para miembros Hidratación y barra energéticas Carro escoba Primeros auxilios |
| Nota: | En el caso de ser menor de 18 años se requiere permiso firmado por representante. |

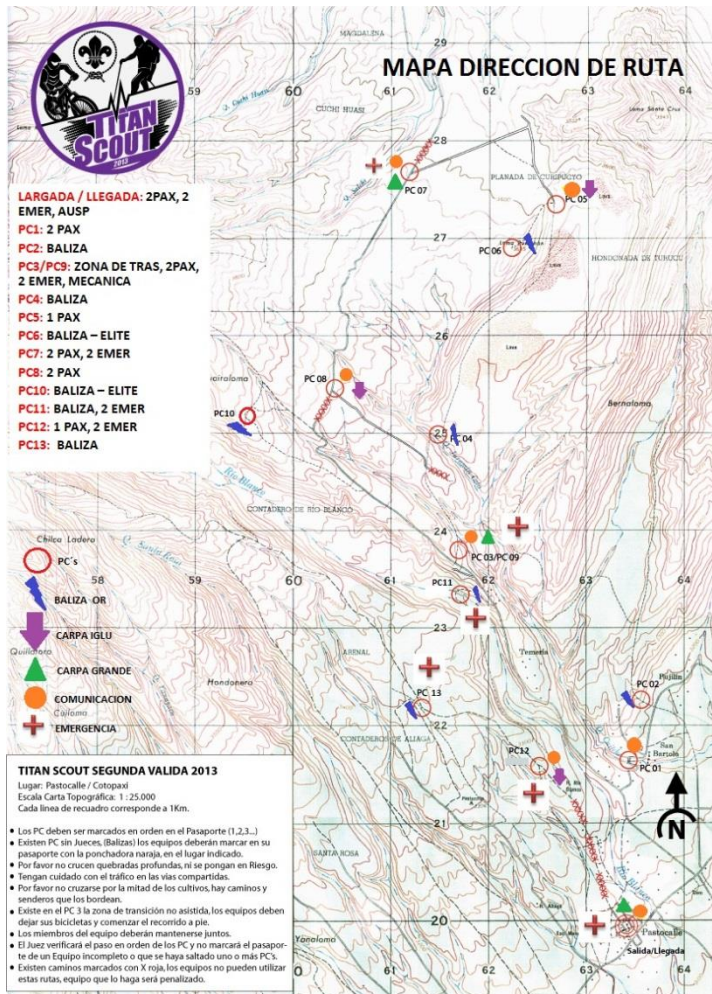
Inscripciones a:
titanscout@scoutsecuador.org
y se puede depositar en la cuenta del Banco Pichincha N° 343833810-4 a nombre de la Asociación de Scouts del Ecuador. RUC: para realizar transferencias : 179123069800-1, o realizar el pago directo en las oficinas. Hasta el 15 de Abril del 2013.



SCOUTS
Ecuador



2013
Año Scout del Medioambiente





9. Resultados Proyectos y Participación Ciudadana

Con el objetivo de promover estrategias de servicio por las cuales el Movimiento Scout pueda hacer una contribución institucional efectiva a la misión de Construir un Mundo Mejor, además de promover espacios educativos para nuestros dirigentes y beneficiarios, posicionarnos en la sociedad y promover la gestión de recursos materiales y financieros que viabilicen el desarrollo del Movimiento Scout, la Asociación de Scouts del Ecuador ha venido desarrollando varios proyectos sociales con Organizaciones Públicas y Privadas desde el año 2008.

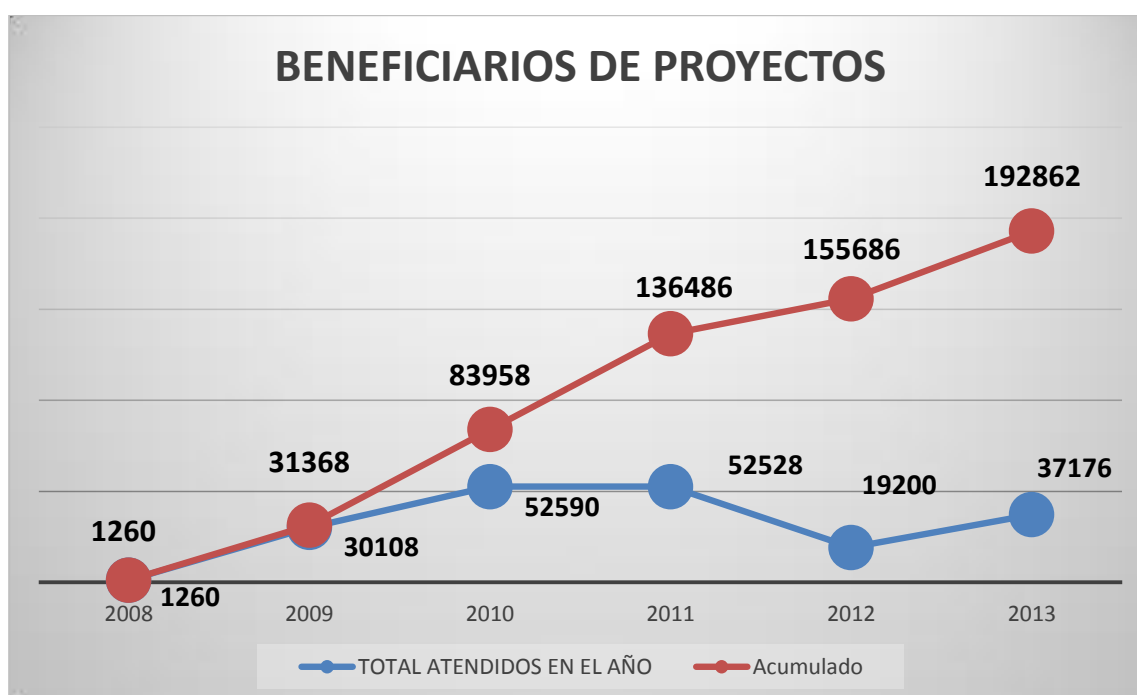
Este trabajo de miles de scouts nos ha permitido alcanzar los siguientes resultados:

1. RESULTADOS CONSOLIDADOS DESDE EL 2008 AL 2013

| COMPONENTE | TOTAL ALCANZADO DEL 2008 AL 2013 |
|--|--|
| N° PROYECTOS EJECUTADOS | 15 |
| BENEFICIARIOS DIRECTOS | 31.677 |
| BENEFICIARIOS INDIRECTOS | 161.185 |
| RECURSOS ECONÓMICOS INVERTIDOS | \$ 1.842.712,29 |
| COBERTURA. PROVINCIAS ATENDIDAS | A NIVEL NACIONAL CON ENFASIS EN SECTORES EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD |

2. BENEFICIARIOS ATENDIDOS

A continuación se muestra el gráfico de beneficiarios atendidos cada año y el acumulado. Hasta el cierre del 2013 se han atendido a 181.648 personas, principalmente niños, niñas y adolescentes. Este resultado evidencia la asertiva estrategia de la ASE de a través de los proyectos sociales en cooperación con otras instituciones se ha contribuido efectivamente al Ecuador en la promoción de desarrollo a través de beneficiar a miles de niños, niñas y adolescentes de experiencias scouts.



3. BENEFICIOS OBTENIDOS PARA LA ASE

| AÑO | RESULTADO ECONÓMICO | RECURSOS PARA CUBRIR SUELDOS DEL PERSONAL DE LA ASE | CAPACITACIÓN A ADULTOS | OTROS | RECURSOS ENTREGADOS A DIRIGENTES |
|------|---------------------|---|------------------------|--------------|----------------------------------|
| 2008 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 5.970,00 | \$ - |
| 2009 | \$ 14.313,22 | \$ 3.500,00 | \$ 2.413,00 | \$ 8.709,56 | \$ 21.292,63 |
| 2010 | \$ 28.836,29 | \$ 5.500,00 | \$ 9.178,00 | \$ 4.215,50 | \$ 51.149,00 |
| 2011 | \$ 72.356,00 | \$ 10.726,00 | \$ 18.334,36 | \$ 32.500,00 | \$ 23.500,00 |
| 2012 | \$ 17.000,00 | \$ - | \$ - | \$ - | \$ 70.200,00 |
| 2013 | \$ 10.800,00 | \$ 9.600,00 | \$ 2.500,00 | \$ 16.000,00 | \$ 9.700,00 |

| | | | | | |
|--------------|----------------------|---------------------|---------------------|---------------------|----------------------|
| TOTAL | \$ 143.305,51 | \$ 29.326,00 | \$ 32.425,36 | \$ 67.395,06 | \$ 175.841,63 |
|--------------|----------------------|---------------------|---------------------|---------------------|----------------------|

PROYECTOS EJECUTADOS EN EL 2013.

| | |
|----------------------------|---|
| TITULO DEL PROYECTO | Proyecto de Capacitación a jóvenes del Servicio Civil Ciudadano |
| OBJETO DEL PROYECTO | CAPACITACIÓN A LOS JÓVENES VOLUNTARIOS DEL SERVICIO CIVIL CIUDADANO EN TEMAS DE MOTIVACIÓN, PARTICIPACIÓN Y EMPODERAMIENTO” |
| EN CONVENIO CON | MRL / MIN TUR / MINISTERIO DEL INTERIOR / MAE |
| METAS | 3200 jóvenes del Servicio Civil Ciudadano participan de los talleres ejecutados por Scouts |
| COBERTURA | 15 provincias donde el programa Servicio Civil Ciudadano se activó |
| MONTO | \$ 220.000,00 |
| ENFOQUES | CRECIMIENTO DEL MOVIMIENTO SCOUT ATENCIÓN A GRUPOS PRIORITARIOS O EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD |
| ESTATUS | Proyecto cerrado, firmada acta de finiquito |

| | |
|----------------------------|--|
| TITULO DEL PROYECTO | MIEEspacio Scout |
| OBJETO DEL PROYECTO | Talleres de capacitación a jóvenes scouts en temáticas de Micro emprendimiento, Formación Ciudadana y Educación Sexual a través de los MIEEspacios Juveniles. |
| EN CONVENIO CON | MIES: DIRECCIÓN NACIONAL DE LA JUVENTUD, ENIPLA |
| METAS | 1500 scouts participan y se capacitan en formación ciudadana, micro emprendimiento y educación sexual. 4000 adolescentes y jóvenes de las 23 provincias participan en caminatas de sensibilización ejecutadas por los grupos scouts. 960 Padres de familia y Scouts participan en talleres escuela para padres 696 NNAJ se vinculan a los nuevos grupo scouts aperturados en los MIEEspacios Juveniles. |
| COBERTURA | 23 provincias continentales del Ecuador |
| MONTO | \$ 118.000,00 |

| | |
|-----------------|--|
| ENFOQUES | CRECIMIENTO DEL MOVIMIENTO SCOUT ATENCIÓN A GRUPOS PRIORITARIOS O EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD PREVENCIÓN DE CUALQUIER TIPO DE MALTRATO INFANTIL |
| ESTATUS | Proyecto en proceso de cierre por mutuo acuerdo. |

| | |
|----------------------------|--|
| TITULO DEL PROYECTO | ACAMPASCOUT: SCOUTS LIDERAZGO JUVENIL |
| OBJETO DEL PROYECTO | Realizar campamentos de liderazgo como actividad extracurricular a partir de la metodología scout con el fin de complementar la formación integral de estudiantes en principios y valores del buen vivir. Promover en madres y padres de familia, docentes y personal de las instituciones educativas públicas el voluntariado y la metodología scout como una opción de participación ciudadana de conformidad con el proyecto |
| EN CONVENIO CON | MINISTERIO COORDINADOR DE DESARROLLO SOCIAL, MINISTERIO DE EDUCACIÓN, SECRETARIA DEL BUEN VIVIR |
| METAS | 9000 Estudiantes de unidades fiscales participan de campamentos de fin de semana en formación de valores y principios del buen vivir |
| COBERTURA | 10 provincias de la región continental |
| MONTO | \$ 949.500,00 |
| ENFOQUES | CRECIMIENTO DEL MOVIMIENTO SCOUT ATENCIÓN A GRUPOS PRIORITARIOS O EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD PREVENCIÓN DE CUALQUIER TIPO DE MALTRATO INFANTIL |
| ESTATUS | Proyecto en Ejecución |

9. Resultados de Imagen y Comunicación

Con el antecedente de que en gran parte del año 2012, la ASE no contó con un director de comunicación, y por consiguiente el manejo de información fue limitado, en marzo de 2013 por pedido del Director Ejecutivo de la ASE, Carlos Bajaña asume la dirección del área.

A partir de esta fecha se replantean los objetivos planteados en el POA 2013, tomando en cuenta las limitaciones de la dirección que para este año, y a diferencia de períodos anteriores, no contaría con un ejecutivo rentado a tiempo completo.

En base a esta realidad y con el limitante del presupuesto, se establecieron 2 grandes objetivos para el área:

1. Mejorar la comunicación interna de la organización

Las acciones ejecutadas respecto a este objetivo fueron los siguientes:

1.1 Apoyo comunicacional en los eventos

Se elaboraron boletines, publicidades, gigantografías e insignias para los eventos: Asamblea Nacional, Rally de Manadas, Indaba, Jamboree Nacional, Titán Scout 1 y 2, Campamento Nacional de Dirigentes y Reto de los 3 volcanes. A continuación algunos ejemplos de lo realizado

INSCRIBETE YA EN EL: TITAN SCOUT
MANADAS RETO DE AVENTURA EXTREMA PARA DIRIGENTES Y DIRIGENTES
 Participa en una serie de desafíos que incluyen: MTB, ciclismo de montaña, Trekking, escalada, rapel, coracaje, Felling

RETO 1:
 Ruta: Carrera de MTB por una ruta de 2 días.
 Fecha: 27 y 28 de Abril del 2013.
 Ubicación: Se informará 2 semanas antes del evento.
 Ruta: Cajas temazaco - camino de 3000 metros 80% sendero 20%.
 Recorrido: 1er día 30 Km
 2do día 20 Km
 Equipaje: Conformado por 2 participantes (dirigentes)
 Flavors y dirigentes scout.
 Categorías: Varones aventura
 Mixta aventura (hombres y mujeres)
 Etapa (comerá 20km más en los los 2 días)
 Inscripción: \$15 por equipo (incluye ADE 2013)
 \$30 No Scouts
 Incluye: Mapa ruta
 Pasaporte ruta
 Camisetas para miembros
 Hidratación y barra energética
 Carro escoba
 Primeros auxilios
 Nota: En el caso de ser menor de 18 años se requiere permiso firmado por representante.

Inscripciones en scoutsecuador.org
 y se puede depositar en la cuenta de banco Fichero N° 34832810-4 a nombre de la Asociación de Scouts del Ecuador (ASE) para realizar transferencias 179123096920-1 o realizar el pago directo en las oficinas. Hasta el 15 de Abril del 2013.

RALLY NACIONAL
TODO ESTÁ LISTO PARA EL EVENTO DEL AÑO
600 PARTICIPANTES
DE MÁS DE 70 GRUPOS DE TODO EL ECUADOR
ESTARÁN PRESENTES EN EL RALLY NACIONAL DE MANADAS

A continuación algunas recomendaciones:

- Esta evento es válido como **ACTIVIDAD DESTACABLE** para obtener tu insignia de mérito 2013.
- Solicitamos a las manadas llevar su bandera con una pequeña asta.
- No olvides llevar: sleeping, aislante, repelente contra insectos.

¡NOS VEMOS EL VIERNES!

Dirigentes del Ecuador la opinión de **TODOS** es importante para nuestro progreso, por eso vamos juntos al:

indaba
 Santa Elena 2013

Un evento para opinar y compartir sobre temas trascendentales como: Insignia de mérito, dirigentes en acción, insignia de mérito, foro de jóvenes, eventos distritales y nacionales, material educativo, inscripción y registro, zonas de capacitación, crecimiento responsable, y mucho más.

Ciudad de Santa Elena
 Universidad Península de Santa Elena
Sábado 8 y domingo 9
 8 de junio del 2013.
 USD 10
 Inscribete hasta el 4 de junio. Haz tu depósito en la cuenta corriente 39911362 del Banco de Guayaquil a nombre de **ASOCIACION DE SCOUTS DEL ECUADOR**, BUC: 179123096920-1 en caso de transferencia y envía el listado de participantes con el correspondiente a lanz@scoutsecuador.org

El desafío de los TRES VOLCANES

¿Te atreves a desafiar a tres imponentes volcanes: Illiniza Norte, Cayambe y Cotopaxi?

El trekking en media y alta montaña más grande de la historia del Ecuador ecuatoriano, en tres sedidas desafiantes:

- Cumbre del Illiniza Norte (5176 msnm) domingo 29 de octubre
- Prácticas de seguridad en glacier - Cráteres (5193 msnm) sábado 26 y domingo 27 octubre
- Ascenso al volcán Cotopaxi (5897 msnm) sábado 16 y domingo 17 noviembre

Prepárate y conquista tu propia cima!

Indicamos a Camaradas, Flavors y Dirigentes inscribirse en el periodo 2013 o participar de este evento. Con el apoyo y auspicio del Club de Andarismo y Escursionismo del Colegio San Gabriel de la ciudad de Quito.

Muy pronto recibirá información con el costo de la actividad y fechas de inscripción.

Préstame más información lanz@scoutsecuador.org

ATENCION DIRIGENTES
 Una gran alternativa para asistir **GRATIS AL CAMPAMENTO NACIONAL DE DIRIGENTES**
 Solo debes crear 2 Fichas Scouts

¿Qué son las Fichas Scouts?
 Son una guía para que los dirigentes podamos realizar una actividad educativa en una reunión Scout.

¿Qué información contienen las Fichas Scouts?
 Las fichas tienen el siguiente formato:

- Nombre de la actividad
- Unidad
- Área de crecimiento
- Duración (normalmente no mayor a dos horas)
- Lugar
- Objetivos de la actividad
- Objetivos educativos
- Materiales recursos necesarios
- Objetivos de seguridad (detalles para que la actividad sea segura antes, durante y después de la misma)
- Participantes (se prioriza la participación de todos los miembros de la unidad)
- Diseño (aconseja en la cual se debe desarrollar. De ser posible con pasos a seguir)
- Consejos para la actividad (tips a tomar en cuenta)
- Evaluación de la actividad (critérios concretos para determinar si se cumplieron los objetivos planeados)
- Esperito Scout (si es posible se relacionará a una parte de la actividad en el artículo de la ley, promesa o algún elemento del marco simbólico)
- Datos del autor (nombre, grupo, distrito, email)

Descarga el formato en: www.scoutsecuador.org/formato.doc

Enviar fichas, comentarios o sugerencias a: materialeducativo@scoutsecuador.org

¿LISTO PARA EL JAMBOREE?

Que no falte en tu delegación!

- Estar registrados al Jamboree como grupo en la página WEB <http://www.scoutsecuador.org/site/index.php/formulario-grupos>
- Traer físicamente:
 - 2 Listados de participantes
 - Las fichas de inscripción
 - Los comprobantes de pago, depósito y/o transferencia.
- Implementos para decorar el tabú, algo sencillo y modesto, con la tematica de Xtreme Jamboree...habrán fabulosos premios de los auspiciantes.

Que no te falte nada en tu mochilo!

- Vajilla Scout (Plato, cuchara, jarro)
- Zapatos y ropa cómoda para los tres días del evento
- Chompa abrigada
- Uniforme scout
- Implementos de higiene personal
- Protector solar, gorra o sombrero, repelente
- Sleeping bag, anillante
- Linterna con baterías extra
- Carnet Scout
- Artículos para intercambio

Nota: Los registros se iniciarán a las 07H30 del viernes 11 de Octubre en las instalaciones del Colegio Militar Abdón Calderón hasta las 11H00... sin embargo para quienes lleguen la noche anterior se atenderá una mesa de pre registro desde las 22H00 hasta las 00H00 en este mismo sitio.

Para los grupos de Quito hay la posibilidad de pre registrar la delegación en la sede Nacional desde las 09H00 hasta 12H00 del miércoles 09 de Octubre del 2013.

1.2. Fortalecimiento de canales de comunicación

En año 2013 se fortalecieron los medios digitales a través de la creación de una nueva página web y un manejo constante de la fan page de Facebook de la ASE que creció en un 25% en sus likes (de 8400 a

10500) y un total de 740 publicaciones. Adicionalmente se utilizó un sistema de envío masivos de correos electrónicos y un sistema de llamadas telefónicas a comisionados distritales y dirigentes.



1.3 Soporte a otras direcciones de la ASE

Se dio apoyo y soporte a las demás direcciones y se informó de sus actividades a través de elementos comunicacionales. A continuación algunos ejemplos.



1.4 Boletín Insignia

Entre marzo y diciembre de 2013 se elaboraron seis ediciones digitales del Boletín Insignia que se lo concibió como un medio de difusión de noticias.

insignia boletín informativo Edición 4.

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DEL ECUADOR

SCOUTS Ecuador



SE VIENE EL TITÁN SCOUT...

Un proyecto que busca incentivar los deportes de aventura en jóvenes de 17 a 21 de la unidad scout de Rovers, y a su vez motivar a los dirigentes de la ASE a participar en este tipo de actividades.

Se realizarán una serie de competencias durante este año y los años venideros para ir mejorando el nivel físico y técnico de las personas interesadas en este tipo de carreras.



2013 AÑO DEL MEDIOAMBIENTE
El Consejo Nacional Scout estableció un ENFASIS que no es más que una temática común que se propone a toda la ASE en el periodo de un año calendario.



REUNIÓN DE COMISIONADOS
El sábado 16 en la ciudad de Guayaquil nos reunimos el Presidente, Director Ejecutivo, Consejeros, EQNAC y 20 comisionados Distritales de la Asociación de Scouts del Ecuador, en la Primera Reunión Anual de Comisionados Distritales.



INSCRIPCIONES 2013
Con tu inscripción podrás participar en eventos distritales, nacionales e internacionales. Además estarás protegido con un seguro de accidentes y recibirás un ESPECTACULAR MANUAL SCOUT producido por ecuatorianos para ecuatorianos...

2. Fortalecimiento de nuestra imagen institucional

Las acciones ejecutadas respecto a este objetivo fueron las siguientes:

2.1. Campaña anual de difusión del movimiento

Este año se estableció una actividad sin precedentes en la que se logró la participación masiva de Scouts en más de 20 ciudades de todo el país al mismo tiempo. La campaña se realizó el 10 de agosto y en un primer momento se entregaron 45.000 adhesivos con valores a la población para que sean colocados en vehículos, posteriormente cada ciudad formó palabras humanas gigantes asociadas a los valores.

La actividad fortaleció a la hermandad scout, nos permitió mostrarnos en más de 20 ciudades un mismo día, tener cobertura de medios y lo más importante transmitir un mensaje positivo a la ciudadanía. A continuación algunas imágenes de la publicidad utilizada para el evento, así como imágenes de varias de las palabras formadas.

ESTE 10 DE AGOSTO
UN SOLO OBJETIVO: COLOCAR
30.000
ADHESIVOS
EN LOS AUTOS DE TODO EL PAÍS
CON MENSAJES POSITIVOS

TODA LA INFO EN: www.scoutsecuador.org/quebecan.pdf

Este 10 de agosto es el gran día y queremos tener grandes recuerdos de este acontecimiento. ¡Te invitamos a participar de nuestro

CONCURSO DE FOTOGRAFÍA

Pasos a seguir

1. Toma fotos del evento de difusión del movimiento.
2. Escoge la mejor.
3. Comparte en la biografía de nuestro perfil de Facebook (buscamos como SCOUTS ECUADOR).
4. La fotografía que tenga más likes será la ganadora.
5. Tendremos una categoría para dirigentes y otra para beneficiarios.
6. Recibe un fabuloso premio.

Nota: El concurso es válido únicamente para miembros inscritos de nuestra Asociación.

PEGA ESTO EN TU MURO SI ERES

ECOLÓGICO

como los

www.scoutsecuador.org
1800 SCOUTS

MISIÓN CUMPLIDA

Este 10 de agosto los Scouts llenamos al Ecuador con valores. Gracias a los miles de Scouts que salieron a las calles para entregar cerca de 45.000 adhesivos en decenas de provincias y formar valores más que con sus cuerpos, con el corazón. Las imágenes lo dicen todo...

Santa Elena

Imbabura

Pastaza

Ruco Pichincha

Cotopaxi

Tungurahua

Guayas

Manabí

2.2. Presentación de la imagen del JamCam Panamericano 2017

Uno de los grandes logros de la ASE en el 2013 fue el nombramiento de nuestro país como sede del próximo Jamboree Panamericano. Para ello hubo un gran trabajo del Equipo y Consejo Nacional. La dirección de Comunicación fue parte importante de este trabajo pues desarrolló la imagen del evento y la presentación con la que obtuvimos la sede.



10. Resultados de Administración y Finanzas

Se detalla el área financiera en el balance respectivo

AREA ADMINISTRATIVA

- Implementación Normativa manejo de Fondos Rotativos
- Implementación Normativa Uso Sede Scout
- Implementación Normativa Compras y Pago a Proveedores
- Actualización Área Laboral mediante registro de Contratos de Trabajo del 90% del personal
- Elaboración, inscripción de Contrato de Arrendamiento de los locales comerciales de la AV. América y Edif. Guayaquil (pendiente inscripción)
- Participación permanente en la negociación para el Comodato de las instalaciones en Guápulo.
- Colaboración permanente en las negociaciones con el Ministerio de Relaciones Laborales, Ministerio de Inclusión Económica y Social, Ministerio del Deporte, Ministerio Coordinador de Desarrollo Social.
- Implementación de mecanismos de control de la Tienda Scout, desde la división física entre tienda y bodega hasta la implementación de documentos de soporte.
- Recuperación de valor pagado por duplicado en el SRI en al año 2011, se procedió al reclamo hasta su culminación con la trasferencia realizada por parte del SRI en febrero del año 2014.

- Reclamo de póliza de seguros entregada al Municipio de Quito en el año 2007 por permiso de construcción, la cual aun se encuentra en trámite pero con buenas posibilidades de lograr resultados positivos.
- Importación de Artículos de la Tienda Mundial para venta en Tienda Scout con excelentes resultados.
- Importación de Pañoletas para certificación formal, la primera con excelentes resultados, la segunda y tercera aun en trámite pero con un avance del 90 % positivo porque se consiguió la autorización del MIPRO que era lo más difícil de lograrlo.
- Obtención de la línea 1800SCOUTS
- Elaboración de Normas y Procedimientos Contables actualmente sujetas a revisión.
- Inscripción en el RUC a la Tienda Scout como punto de venta adicional
- Colaboración permanente con las diferentes Direcciones que conforman la ASE.
- Coordinación permanente con las diferentes personas que conforman el área administrativa con miras a obtener resultados siempre positivos.
- Seguimiento permanente de las pólizas de seguros generales

AREA FINANCIERA

- Actualización del Sistema Contable Mycosystem para la obtención de reportes y anexos transaccionales, ya que la versión que se mantenía estaba descontinuada.
- Realización de Inventarios Físicos en la Tienda Scout.
- Modificación del Plan de Cuentas para una reorganización de los reportes contables.
- Aporte financiero para la elaboración y realización de los presupuestos en diferentes eventos nacionales realizados
- Aporte permanente en los Proyectos realizados y sus respectivos cierres, además, en el cierre de proyectos que se encontraban pendientes de años anteriores.
- Desarrollo de un mecanismo de control en la entrega de Fondos Rotativos y su posterior recuperación en documentación válida.
- Soporte Contable a la Asistente Contable en registro de información y control de la misma.
- Elaboración de Balances finales con los debidos soportes contables.

AREA LABORAL Y RR.HH.

- Actualización contratos de trabajo excepto 2 personas por razones de tipo interno.
- Actualización de carpetas del personal
- Actualización de cargos e ingresos en el less
- Pago de liquidaciones de haberes a tiempo a las personas que han dejado de laborar en la ASE.
- Gestión de capacitaciones tanto de conocimientos como humanas que se verán los resultados en el año 2014. Las capacitaciones ya iniciaron en el área tributaria.

Los Balances, Presupuestos comparativos y del año 2014 se presentarán el momento de la Asamblea.

11. Resultados de Dirección Ejecutiva

| SUB ÁREA: | Dirección Ejecutiva Nacional | |
|-----------|--|------------|
| # | META | RESULTADOS |
| 1 | Proponer y Ejecutar la Planificación Estratégica y Operativa de la Asociación, así como las evaluaciones correspondientes. | 100% |
| 2 | Investigar, diseñar y producir las líneas técnicas por las que la Asociación debe encaminarse la ASE y proponer al CNS los lineamientos estratégicos de los mismos. | 90% |
| 3 | Seleccionar, acompañar y capacitar el personal adecuado para la ejecución de la planificación propuesta. | 85% |
| 4 | Procurar los recursos necesarios para la ejecución de la planificación propuesta. | 85% |
| 5 | Promover la capacitación del EQNAC en las áreas que se definan en su proceso de evaluación y progresión profesional. | 70% |
| 6 | Motivar desde el rol de Director Ejecutivo por medio de: Visitas periódicas a los distritos del país. | 45% |
| 7 | Presentar informes periódicos de gestión al Consejo y Asamblea Nacional. | 100% |
| 8 | Promover las relaciones interinstitucionales con ONG's, Gobiernos locales, regionales y nacional, Cooperación Internacional, Universidades, Medios de Comunicación, etc. | 90% |
| 9 | Garantizar el asesoramiento necesario para el desarrollo de Programa y Voluntarios | 85% |
| 10 | Generar estrategias concretas de mejora de Cultura Organizacional | 80% |
| 11 | Presentar al CNS una propuesta de "Plan de Fortalecimiento de Gobernanza de la ASE" | 100% |
| 12 | Implementar el área de "Crecimiento" de la ASE | 100% |
| 13 | Asegurar el cumplimiento de metas de crecimiento 2013 | 100% |
| 14 | Implementación y Diseño del Campo Escuela Guápulo | 90% |

12. Proyectos de la Dirección

- Auditoría Externa Complementaria:** Solicitada por el Director Ejecutivo, el Señor Bill Phillips hizo una donación adicional a la ASE, destinada a contar con dos auditorías anuales, adicionales a la de Deloitte con el fin de identificar puntos débiles en la gestión financiera y administrativa. La primera auditoría se realizó en el primer semestra, con el acompañamiento del personal Financiero Administrativo de Azul (agradecemos el trabajo de Sonia Calero e Isabel Mosquera). Esta auditoría arrojó confirmaciones que el manejo de la ASE estaba dentro de lo previsto en los procesos

normales e identificó también debilidades por atender sobre las que se hicieron un plan de fortalecimiento (Anexo Informe de Auditoría)

- **Capacitación en Primeros Auxilios:** Se ejecutó el primer curso WFR, el de mayor nivel para un equipo de la ASE, que será el responsable de la dirección de la dimensión de Seguridad. Esta certificación internacional tiene una validez de dos años de duración.



- **Curso de Orientación Scout:** Se generó un convenio para lograr que un grupo de Dirigentes que conforman el Equipo de Vida al Aire Libre pueda participar en un curso internacional de orientación en la ESPE.



13. Convenios y Proyectos de Crecimiento

En el 2012 dentro de la prioridad de crecimiento, se desarrollaron una serie de convenio que como consecuencia nos han permitido contar con un importante porcentaje de crecimiento en membresía. Una breve descripción de cada uno es:

Proyecto AcampaScout: Desde Abril del 2013 el Director Ejecutivo tuvo la indicación de iniciar el estudio, diseño, negociación del proyecto AcampaScout, liderado por el Presidente de la ASE y varios miembros de la Fundación Scout. Mónica Hernández de Phillips fue elegida Asesora del Señor Presidente de la República para temas de juventud y esto propició que el proyecto llegue a concretarse. El convenio se firmó en el mes de octubre, arrancó el 5 de diciembre y el CNS solicitó a Julio César Benítez, Director Ejecutivo, hacerse cargo del proyecto por la envergadura del mismo. Además se unieron a este proyecto en el Equipo Directivo: Roberto Saa, Director de Animación Territorial; Fernando González, Gerente de la Tienda Scout; Cristian Valdés, Dirigente Scout de Tungurahua y Christian Barahona, Dirigente Scout de Pichincha.



14. Eventos Institucionales

Asamblea Nacional Scout:

Especial importancia la Asamblea Nacional Scout, que es un festejo de la democracia y la hermandad Scout que este año se desarrolló con varios factores adicionales de importante valor como el haberse desarrollado en Coca como un reconocimiento a los nuevos distritos orientales que se han conformado y además con la mayor participación Scout lo que ha sido un signo de unión y trabajo conjunto de toda la ASE. Se contó con el apoyo de las FFAA para el traslado en avión a todos los participantes, agradecemos a Pancho Punina por esta fantástica gestión.



Acompañamiento al Boscoree Nacional: Importa el acompañamiento y participación en el Boscoree realizado en el Colegio Spellman de Quito, al que las autoridades de la ASE fueron invitados.



Encuentro Regional de Voluntariado Juvenil: En la ciudad de Guayaquil en Octubre del 2013 la ASE tuvo importante presencia primero siendo coordinadores generales de la sección de jóvenes pero también con una nutrida delegación de Scouts de Guayaquil y con la participación de Julio César Benítez, Director Ejecutivo de los Scouts como uno de los panelistas del evento. Sin duda en temas de voluntariado y más aún juvenil, Scouts está siempre presente.

VI CONFERENCIA REGIONAL LATINOAMERICANA DE VOLUNTARIADO DE IAVE - ECUADOR

ENCUENTRO DE VOLUNTARIADO JUVENIL
Centro de Convenciones de Guayaquil, Ecuador. (Cie. de las Américas) **14 Y 15 DE OCTUBRE 2013**

| DIAS | INICIO | FIN | ACTIVIDAD |
|-------|--------|-------------------------|--|
| 14 | 08:00 | 10:00 | Registro / Inscripción. |
| | 10:00 | 10:30 | Refrigerio. |
| | 10:30 | 10:45 | Acto de apertura y bienvenida. |
| | 10:45 | 11:00 | Presentación de la agenda del Voluntariado Juvenil. |
| | 11:00 | 12:00 | Almuerzo. |
| | 12:00 | 12:30 | Exposición y demostración. |
| | 12:30 | 13:00 | Conferencia magistral. |
| | 13:00 | 13:15 | Refrigerio. |
| | 13:15 | 13:30 | Conferencia y recreación: Feria de proyectos y organizaciones. |
| | 13:30 | 13:45 | Teatro. |
| 13:45 | 13:55 | Fin de la programación. | |
| 15 | 08:00 | 10:30 | Desayuno / Pánico. Eduardo Benítez: "¿Qué es el voluntariado?" Julio Benítez: "¿Qué es el voluntariado?" Cristóbal: "Voluntariado de voluntariado: experiencia en Perú." J. Julio Benítez: "El voluntariado y su rol en la política social." |
| | 10:30 | 11:00 | Refrigerio. |
| | 11:00 | 12:00 | Desayuno. Eduardo Benítez: "¿Qué es el voluntariado?" Julio Benítez: "¿Qué es el voluntariado?" Cristóbal: "Voluntariado de voluntariado: experiencia en Perú." J. Julio Benítez: "El voluntariado y su rol en la política social." |
| | 12:00 | 12:30 | Almuerzo. |
| | 12:30 | 13:00 | Acto de clausura. |
| | 13:00 | 13:30 | Refrigerio y despedida. |
| | 13:30 | 13:45 | Clausura. |

JÓVENES ENTRE 16 A 29 AÑOS Y MIEMBROS DE ORGANIZACIONES DE VOLUNTARIADO. USD \$ 15.00 (+ IVA)

Incluye: Copias, almuerzo (2 días), refrigerio (2 días), certificado de participación.

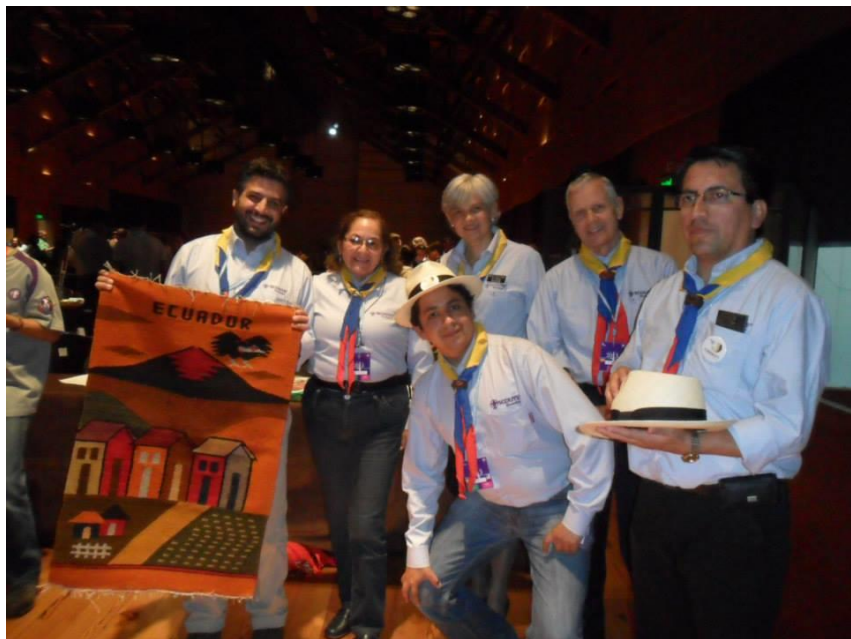
INSCRIPCIONES HASTA EL 7 DE OCTUBRE 2013.

CONTACTO: (593) 04 2624480 - 2680242 • www.voluntariadoecuator2013.com/encuentrojovenil • infojuvenil@scout.ec
Twitter: @Escouters_Jovenil • Facebook: Escouters_Jovenil Ecuador



Chocolatada Scout: Como todos los años, se realizó la Chocolatada Scout el penúltimo fin de semana de diciembre en la Sede Nacional con la presencia de varios grupos de la ciudad.

Conferencia Scout Interamericana : En la ciudad de Buenos Aires se dio cita la Conferencia Scout Interamericana que logró contar con la Presencia del Señor Presidente de la República del Ecuador, Ec. Rafael Correa. Dos hechos especialmente importantes por rescatar de este espacio fue la elección de Rosario Mayorga como miembro del Comité Scout Interamericano y de elección de Ecuador como sede del Próximo Jamboree Interamericano.





Acompañamiento Eventos Fundación Scout: Todos los eventos que la Fundación ha organizado han sido en coordinación con la ASE como son: El Día de la Buena Acción, la Cena Scout, la Jornada de Forestación, etc.



15. Resultados Gestión Internacional

La Dirección Internacional se reestructura en el mes de Junio de 2013 con la designación de Lyda Pavón como Comisionada Internacional en donde se plantean nuevas metas y una diferente forma de trabajo y representación internacional.

Objetivos Generales de la Dirección Internacional

- Difundir todos los eventos internacionales oficiales
- Tener una representación ecuatoriana en la mayor cantidad de Eventos Scouts Internacionales posibles
- Brindar oportunidades de capacitación internacional para los Dirigentes scouts del Ecuador
- Promover la consecución de becas internacionales para beneficiarios y voluntarios ecuatorianos.
- Llevar adecuadamente la comunicación y el protocolo con otras NSOs.
- Fortalecer las relaciones scouts internacionales.

Participación en Eventos Scouts Internacionales

Conferencia Scout Interamericana Argentina 2013

- 9 participantes
- Ecuador presenta la candidatura de Rosario Mayorga “Charito” para el Comité Scout Interamericano
- Asiste el Presidente de la República, Rafael Correa
- Se elige a la Sra. Rosario Mayorga, como la primera Scout Ecuatoriana en ser elegida como miembro del Comité Scout Interamericano
- Ecuador es elegido por unanimidad para ser sede del 17mo Jamboree y 2do Camporee Interamericano

2do Moot Panamericano, Brasil 2013-2014

- 39 Participantes
- Visita dentro del

56to Jamboree del Aire, JOTA

- 200 participantes oficiales

17mo Jamboree en Internet, JOTI

- 200 participantes oficiales
- 900 scouts del Ecuador logeados

- Pre-Jamboree Japón 2013

- 3 Scouts ecuatorianos becados
- 1 dirigente becado
- 3 dirigentes de la delegación al Jamboree Mundial



Becas para Scouts y Dirigentes del Ecuador

- **Interamerican Leadership training – Huston, USA**
 - o Richard Arana, Guayaquil
 - o Alejandra Pazmiño, Ambato

- **1st World Scout Education Congress – Hong Kong**
 - o Gabriel Manzano, Ambato
 - o Luis González, Quito
 - o Adicionalmente, participaron unos 15 participantes ecuatorianos en la modalidad virtual.

- **Scout – Emiratos Árabes Unidos**
 - o Nicolas Zapata, Quito

Fortalecimiento de relaciones internacionales con otras Asociaciones Scouts Nacionales

- Se incrementó la participación de Scouts de Francia (Compagnons) en programas de ayuda social dentro del Ecuador
- Se realizaron reuniones virtuales con Scouts de la BSA, especialmente de Kansas para proyectos de intercambios futuros.
- Estrechar relaciones con la Asociación de Scouts de Colombia.
- Se mejoró las relaciones interinstitucionales con la Oficina Scout Mundial – Región Interamericana.

Jambore Nacional Xtreme 2013

- El Jamboree Nacional Xtreme Cuenca 2013 contó con la presencia de Scouts de las siguientes asociaciones:
 - o Asociación de Scouts del Perú – 20
 - o Asociación de Scouts de Colombia – aprox. 30
 - o Asociación de Scouts de Venezuela – 1
 - o Asociación de Scouts de Islandia – 1

PROYECTO MIESPACIO SCOUT

CONVENIO ESPECÍFICO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL
ENTRE EL MINISTERIO DE INCLUSIÓN ECONÓMICA Y SOCIAL Y
LA ASOCIACIÓN SCOUTS DEL ECUADOR



OBJETIVOS

Promover los derechos sexuales y reproductivos; prevención del embarazo adolescente a través de las estructuras y procesos de la Asociación de Scouts del Ecuador.

COMPONENTE 1 – EJECUCIÓN DE TALLERES

- 1.500 scouts capacitados en 3 talleres
- 4.000 jóvenes sensibilizados a través de 40 eventos replica con los scout capacitados

COMPONENTE 2 – TALLER ESCUELA PARA PADRES

- 960 participantes (480 scouts y 480 padres de familia)

COMPONENTE 3 – CONFORMACIÓN DE GRUPOS SCOUT

- 12 grupos scouts conformador cada uno por 8 adultos voluntarios y 50 beneficiarios

COMPONENTE 4 – VISITA A CENTROS GERONTOLÓGICOS

- 3 centros gerontológicos atendidos por grupos Scouts

COMPONENTE 5 – CAPACITACION EN EVENTOS SCOUT

- 2 capacitaciones en dos eventos nacionales sobre sexualidad

RESULTADOS ALCANZADOS

| COMPONENTE | AVANCE DE ACTIVIDADES | AVANCE PONDERADO DE ACTIVIDADES |
|---|-----------------------|---------------------------------|
| 1.500 scouts capacitados | 90,44% | 6,72% |
| 4.000 personas jóvenes en replicas | 77,50% | 12,75% |
| 960 capacitados en escuela de padres (480 scout/480 padres) | 11,96% | 0,28% |
| 12 grupos scout conformados | 70,00% | 35,85% |
| 2 capacitaciones en dos eventos nacionales sobre sexualidad | 100,00% | 21,80% |
| 3 centros gerontológicos atendidos por grupos scout | 0,00% | 0,00% |
| AVANCE GLOBAL DEL PROYECTO | | 77,40% |

BENEFICIOS DEL PROYECTO PARA LA ASE

- Se participó en los eventos Rally de Manadas y Jamboree Nacional con stands informativos y material comunicacional de ENIPLA (Estrategia Interministerial de Planificación Familiar)
- El proyecto permitió la capacitación de 1.200 adolescentes mayoritariamente scouts de las comunidades de caminantes y Rovers del país de 32 grupos scouts en las temáticas de Participación Ciudadana, Microemprendimiento y Educación Sexual.
- El proyecto permitió dotar a 32 grupos scouts (aproximadamente 30% de los grupos del país) con equipo de seguridad: 1 cuerda dinámica, 2 juegos de radios Motorola y 1 botiquín de primeros auxilios. Cada equipo tiene una valoración de \$400,00.
- El proyecto permitió conformar 8 nuevos grupos scouts en los siguientes distritos:

- Santa Elena: Grupo Miespacio Scout Santa Elena
- Carchi: Grupo Scout Sagrados Corazones
- Manabí: Grupo Scout Eloy Alfaro
- Chimborazo: Grupo Scout En acción
- Bolívar: Grupo Scout Robert Stephenson
- Esmeraldas: Grupo Scout
- Morona: Grupo Scout XYONE
- Ilinisa: Grupo Scout HANAN PACHA

NOTA: Debido a reiterados incumplimientos del MIES: retraso en transferencia de recursos, falta de técnicos locales, cancelación y suspensión de talleres; el proyecto se encuentra en proceso de cierre por mutuo acuerdo por lo que no se ejecutaron el 100% de actividades previstas.

Anexo 5: Estados Financieros y Carta de Auditores Independientes

