



ASOCIACIÓN SCOUTS DEL ECUADOR

INFORME DE RESULTADOS DIRECCIÓN EJECUTIVA 2008

1. INTRODUCCIÓN Y ANTECEDENTES

El presente documento es un informe de resultados del Equipo Nacional en el 2008. Algunos de los datos corresponden a los períodos Scouts oficiales de Junio a Junio. Es importante anotar que en el 2008 se generó un proceso de re ingeniería que significó el contar con tres directores ejecutivos en diferentes etapas del año y la consiguiente adaptación de éstos y sus equipos a la dinámica de trabajo.

La incorporación de Julio César como Director Ejecutivo Nacional se ha realizado a finales del mes de agosto, lo que ha significado una etapa de inducción y planificación que prácticamente ha finalizado en diciembre 2008. La inducción, diagnóstico y planificación conjunta fueron las prioridades de acción de estos 4 meses del 2008 en que se contó con un nuevo Director Ejecutivo Nacional.

Una limitación en el proceso de inducción fue que no se contó con una planificación detallada del 2008 que pueda dar continuidad a las gestiones anteriores. Esta carencia de la una planificación con metas para el 2008 evita que este informe sea más detallado y preciso. La evaluación del 2009 será en función de la planificación y las metas propuestas para el 2009.

También es importante notar que ha sido un año con variaciones muy importantes como la implementación del seguro Scout obligatorio para todos los miembros del movimiento.

2. EL ENFOQUE DE CONTINUIDAD

Para mí es fundamental visibilizar que la re ingeniería ocurrida en el 2008, lejos de significar un giro de trescientos sesenta grados, es un proceso de optimización de procesos dentro de la misma línea de gestión que efectivamente se ha ido implementando en los últimos años.

Todo el proceso actual y el proyectado recogen la misma línea ya iniciada, la potencian y la profesionalizan.

Es enormemente valorable los resultados que las anteriores Direcciones Ejecutivas han realizado bajo una modalidad de voluntariado, definitivamente su compromiso se nota evidente en los resultados.

Quisiera explícitamente felicitar y agradecer a los anteriores Presidentes: Oswaldo Navas y Enrique Galarza, así como a los anteriores Directores Ejecutivos: Jorge Balladares y Javier Vargas,

definitivamente los resultados de su trabajo son evidentes y han sembrado las bases sólidas para generar un crecimiento sostenido.

3. RESULTADOS DE LA GESTIÓN INDICADORES

ÁREA	SUB ÁREA	INDICADOR	2007	2008
Formación y Voluntariado	Captación	# de Dirigentes	381	469
		% de Dirigentes con el material impreso mínimo apropiado para su trabajo		N/I
		% de Dirigentes > 21 años		8
		% de Dirigentes < 18 años		10
	Formación	% de Dirigentes que han cursado el Informativo en la ASE	63	94
		% de Dirigentes Certificados en la ASE		17
		% de Dirigentes no certificados en la ASE		83
		% de alto entre curso de etapa y certificación		43
		Categoría de Nivel de Dirigentes (perfil: formación académica, formación scout, formación técnica, nivel cultural)		N/I
		Tiempo Promedio hasta la certificación de un dirigente (años)		2
	Seguimiento	% de rotación de dirigentes		N/I
		# de Espacios y Canales de Evaluación Dirigentes:		N/I
		# de motivaciones y reconocimientos para dirigentes		N/I
Programa de Jóvenes	% de Beneficiarios en ramas mayores (Rovers y Caminantes)		17,30	
	% de Beneficiarios en ramas menores (Lobatos y Scouts)		82,70	
	% de deserción entre ramas menores y mayores		17,30	



	% de Deserción / rotación de beneficiarios:		N/I
	% de Asistencia de beneficiarios:		N/I
	Promedio de # número de campamentos al año de cada Scout:		5
	Promedio de # de eventos en que participa un Scout en 5 años		1
	Materiales Propios Producidos		1
	# de Eventos Internacionales		2
	# de Eventos Nacionales Organizados		2
	% de Participación de Provincias en Eventos Nacionales		70
	% de Participación de Provincias en Eventos Internacionales		N/I
	% de beneficiarios con el material apropiado		N/I

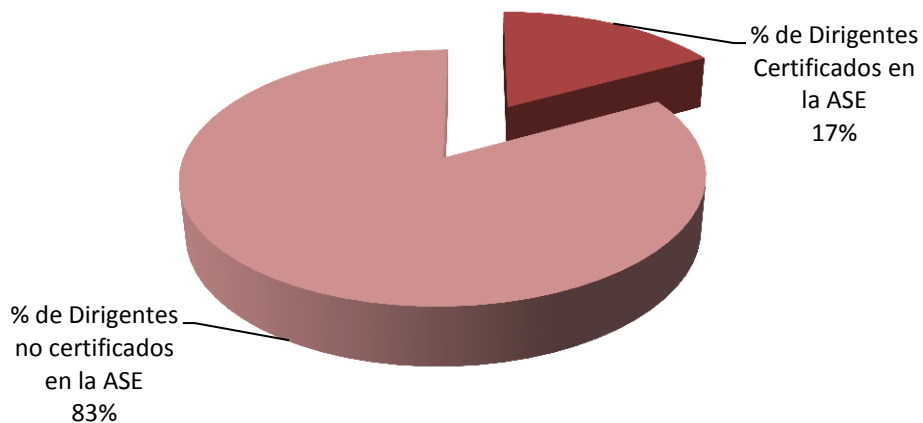
Proyectos y Participación Juvenil	# de Proyectos sociales organizados a nivel nacional:		2
	# de Proyectos de Ciudadanía organizados a nivel nacional:		0
	# de Proyectos de Deporte Aventura organizados a nivel nacional:		0
	# de beneficiarios no scouts de los proyectos Scouts:		N/A
	# de Scouts del Mundo Ecuador:		N/A
	Jornadas de Proyecto Construcciones con Rovers Nacionales y Extranjeros		0
	% de Horas de Promoción de Desarrollo Rovers y Caminantes		N/A
	% de Horas Promoción de Desarrollo Manada y Tropa		N/A

Desarrollo Institucional	Vínculos de Cooperación	# de Convenios Activos Interinstitucionales		2
		Entrevistas Interinstitucionales		



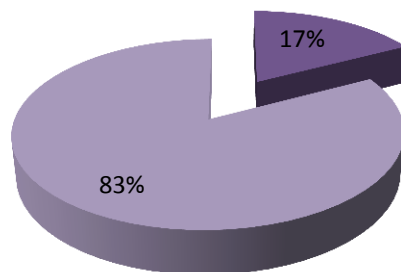
	Operaciones	# de Scouts Registrados	2364	3136
		# Lobatos en Manadas	661	972
		# Scouts en Tropa	811	1143
		# Caminantes	214	203
		# Rovers	181	241
		# Dirigentes	381	469
		# Colaboradores	116	108
		# de Distritos Registrados	14	16
		# de Grupos Registrados	56	89
		# de Provincias donde hay Scout	16	17
		# de Provincias donde no hay Scouts		7
		% de grupos debidamente inscritos:	73	60
		% de grupos activando pero no inscritos:	27	40
		% de Grupos que presentan planificaciones y evaluaciones	0	0
	Imagen y Comunicaciones	# de Boletines Informativos Digitales Nacionales		N/I
		# de Revistas Scouts		1
		# de Informes Anuales Impresos		0
		# de Espacio de Encuentro Nacional Virtual Scout Web		0
		# de Boletines de Prensa		N/I
# de apariciones en Medios de Comunicación Social Nacional			N/I	
# de Material POP			N/I	
# de Material impreso vario			0	
Canales Oficiales de Comunicación Interna			0	
Videos Institucionales			0	

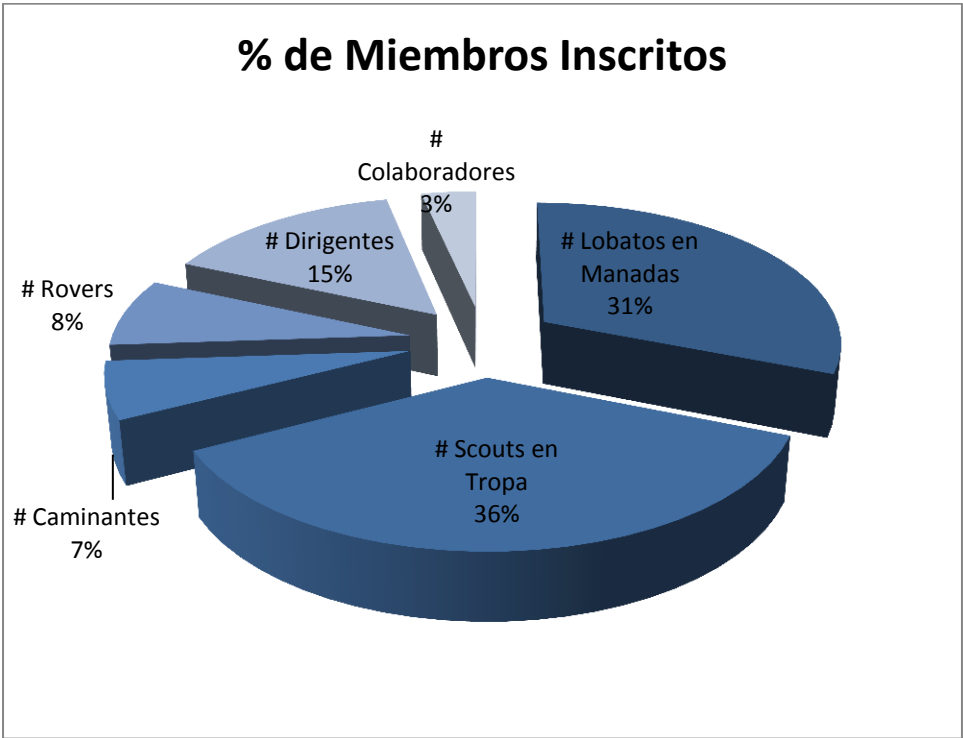
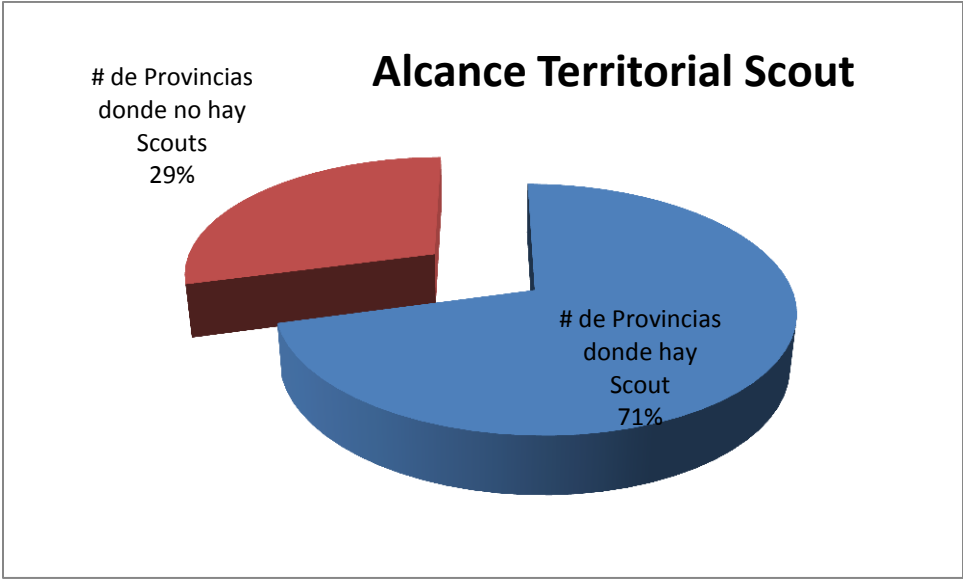
Dirigentes Certificados



% Ramas Mayores y Menores

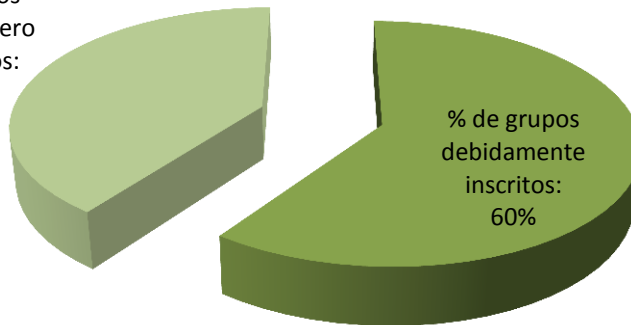
- % de Beneficiarios en ramas mayores (Rovers y Caminantes)
- % de Beneficiarios en ramas menores (Lobatos y Scouts)





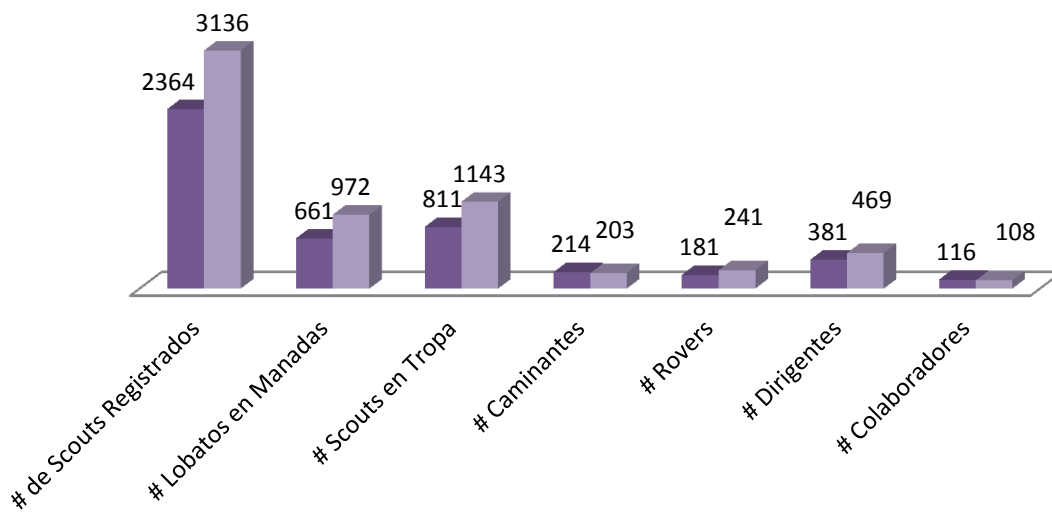
Grupos Debidamente Inscritos ASE

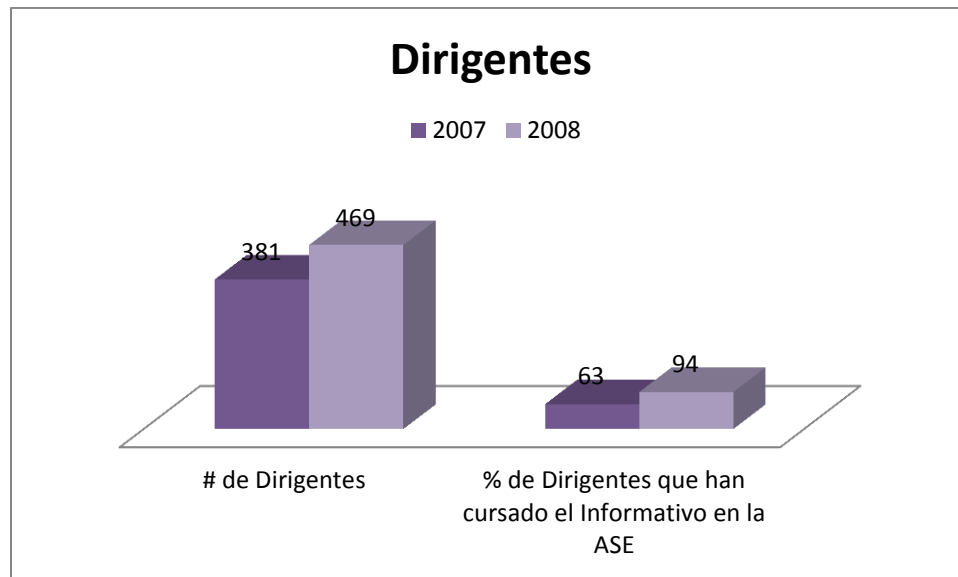
% de grupos activando pero no inscritos: 40%



Miembros Asociación

■ 2007 ■ 2008





4. EVENTOS

CAMPAMENTO NACIONAL DE GUÍAS Y SUBGUÍAS DE PATRULLAS CANAGUISUB 2008: Los días 16, 17 y 18 de Mayo del 2008 se realizó en la ciudad de Riobamba el Campamento Nacional de Guías y Subguías de Patrullas “CANAGUISUB 2008”.

I ENCUENTRO NACIONAL DE MANADAS 2008: Se realizó el 1er. Encuentro Nacional de Manadas, los días 25, 26 y 27 de Julio del 2008, en las instalaciones de la Base Naval Norte de la ciudad de Guayaquil.

5. MATERIAL EDUCATIVO PRODUCIDO

- **FICHAS DE TÉCNICA SCOUT:** Desde este año la Dirección de Métodos Educativos está empeñada en el diseño y publicación de Fichas coleccionables de Técnica Scout. Se han publicado las siguientes fichas:

1. Salidas al aire libre (1.1)
2. Evolución de las técnicas de campismo (1.2)
3. Impacto ambiental scout (1.3)
4. Tipos de campamento (2.1)
5. Preparación de un campamento (2.2)
6. La mochila (3.2)
7. Principios de acción de emergencia (11.1)

6. CONTACTO CON LAS BASES, VISITAS A LOS DISTRITOS, GRUPOS Y EVENTOS

Desde el 19 de Septiembre hasta diciembre se ha realizado las siguientes visitas a los siguientes Distritos:

- Carchi
- Pichincha
- Chimborazo
- Cotopaxi
- Tungurahua
- Azuay
- Morona
- Guayas
- Esmeraldas
- El Oro
- Loja
- Los Ríos
- Santa Elena

Las visitas a los distritos fueron parte del proceso de inducción del Director Ejecutivo y es la primera vez que el Director Ejecutivo junto con el Presidente visitan todos los distritos en tan poco tiempo.

Estas visitas ayudaron totalmente el proceso de inscripciones que se veía altamente complicado por la implementación del Seguro Scout sin la apropiada difusión.

5.879 Km recorridos en menos de dos meses por cada uno de las personas que visitaron, con un promedio de 199 Km cada día.

Acompañamiento a los siguientes eventos:

- Organización del Jamboree Nacional 2009
- Moot Bolivia 2008
- Jamboree Bolivariano 2010

7. PROCESO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA CONJUNTA

Proceso que se ha seguido:

- Explicación y consenso del Proceso, acuerdo de cronogramas (Ambato 20 de septiembre)
- Visitas a los Distritos con Consejo Distrital Ampliado (entre el 19 de septiembre al 21 de noviembre)
- Reunión de Evaluación 2008 EQNAC (Quito 22 noviembre)
- Taller de construcción Nacional de la Planificación Estratégica (Latacunga 29 y 30 noviembre)
- Planificación Operativa Anual 2009 EQNAC (Quito 10 al 12 Diciembre)
- Aprobación de la Planificación Operativa Anual 2009 Consejo Nacional (17 de enero 2009)
- Aprobación Planificación Estratégica 2009-2014 Asamblea Nacional (28 marzo 2009)

Los Productos o Resultados del proceso:

- Documento de Planificación Estratégica 2009-2014
- Documento de Planificación Operativa 2009

- Presupuesto 2009
- Cronogramas por Direcciones 2009

Es la primera **vez que se realiza una planificación a mediano plazo** (estratégica quinquenal) y una planificación detallada a corto plazo (operativa 2009). También es la primera vez que se realiza una planificación con la construcción de todos los niveles, desde los grupos, pasando por los Distritos y el Equipo Nacional, hasta el Consejo y la Asamblea Nacional.

El potencial de haber sido construido entre todos es que independientemente de la persona que lidere el proceso existe una planificación que genera continuidad en las acciones propuestas. Otra potencialidad es que siendo un sueño construido entre todos asegura el esfuerzo y trabajo de todos en su construcción.

La planificación combina una visión técnica desde las normativas de la región y el análisis y propuesta del Equipo Nacional, con una Territorialización de las realidades y necesidades de cada distrito.

8. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

Inclusión:

Por medio del proyecto CRISFE se trabaja en la apertura de grupos Scouts en comunidades urbano marginales y rurales, ampliando totalmente el espectro de alcance del movimiento Scout.

Todos los eventos ahora incorporan un componente de becas que facilitarán que tanto los beneficiarios como los dirigentes Scouts de menores recursos tengan acceso a los eventos y cursos de formación.

Institucionalidad:

Se ha fortalecido la institucionalidad limitando la discrecionalidad y personalismos, implementando procesos y reglamentos que permitan la implementación organizada de actividades en el equipo nacional.

- Actualización y ajuste de presupuesto 2008.
- Actualización **Firmas cuentas** Bancarias:
- Proceso de Aplicación del **Decreto 982** y Nueva Ley de Fundaciones:
- Ajustes y **Nuevo Ritmo** Equipo Nacional:
- Nuevo Reglamento Interno de Operaciones para el EQNAC:
- Regularizar participación ASE en **CICE**:
- **Procesos internos** del equipo nacional:
- Recursos y procesos tecnológicos:

- Alto Nivel de Coordinación y Complemento Presidente – Director E.
- Muy buen nivel de Coordinación y colaboración Asociación-Fundación

9. CONTACTOS Y PROYECTOS GESTIONADOS Y APROBADOS

PROYECTOS	STATUS
Proyecto Embajada de Japón : Instalaciones oficinas y Talleres (\$80.000)	Negociado y Presentado
Proyecto Crisfe : Formación Grupos Scouts Rurales (\$21.000)	Aprobado y en Ejecución
Proyecto FMJ : Formación de Grupos Scouts Urbano Marginales (\$25.000)	No aprobado
Proyecto MIES : Jornadas Educativas y Talleres para Hijos de Migrantes (\$10.000)	Aprobado y en Ejecución
Proyecto Nestlé : Ventas Fundas Navideñas	Aprobado y Ejecutadas 2 etapas
Proyecto ONU : Proyecto "Scouts del Mundo Promotores de ODM" y se ha presentado preliminarmente a ONU (\$90.000)	En Negociaciones
Proyecto MDMQ : "Creación Grupos Scouts en MDMQ, Casa de la Juventud"	En Negociaciones
Proyecto FENODIS : "Inclusión de Discapacitados en Grupos Scouts)	En Negociaciones
Proyecto MDMQ : Sede Distrito Pichincha y del Jamboree Bolivariano 2010.	Presentado y en Negociaciones.

\$ 31.500,00 aprobados y ya en ejecución.

\$ 170.000,00 en gestiones

EN RELACIÓN A LA EMPRESA PRIVADA

TAREA	STATUS
KAO	Se va a presentar una propuesta escrita sobre el convenio de cooperación. En conjunto FS
TESALIA	Se ha solicitado una reunión con el Gerente Comercial y se está a la espera del contacto. En conjunto FS
NESTLÉ	En ejecución proyecto fundas navideñas y en planeación proyecto 2009. En conjunto FS
BANCO DE GUAYAQUIL	Fundas Navideñas y apoyo Cena Scout. FS

EN RELACIÓN AL GOBIERNO CENTRAL

ESPACIOS GUBERNAMENTAL	AVANZADO	PROYECTADO
Ministerio de Inclusión Económica y Social – INFA	Reunión con el Director General, Sr. Manuel Martínez y con el Equipo de participación	Presentación de propuesta de colaboración de atención pedagógica a niños en desastres naturales.
Ministerio de Inclusión Económica y Social – Dirección de la Juventud	Inclusión de los Scouts en la Red de Jóvenes. Inclusión de los Scouts en el Consejo Distrital de la Juventud	
Ministerio de Inclusión Económica y Social – Dirección Provincial	Presentación y Aprobación del Proyecto Scouts Macas por un valor de \$10.000,00	Proyecto en Ejecución.

10. IMAGEN CORPORATIVA



La Asociación Scouts del Ecuador carecía de una imagen corporativa institucionalizada y que sea reconocida a nivel nacional como “marca”.

Dentro del proceso de planificación y fortalecimiento institucional y con proyección para la difusión y crecimiento del movimiento se procedió a la construcción de la imagen corporativa Scouts Ecuador, que luego de varias propuestas presentadas por técnicos especialistas.

Luego de analizar varias posibilidades se ha optado por asumir la Imagen Corporativa de la Organización Mundial del Movimiento Scout, OMMS. Las principales ventajas de esta opción son el ya tener posicionado el logo a nivel internacional y además el ya contar con todos los manuales para el uso de la marca Scout en los diferentes materiales promocionales.

Esta imagen corporativa será implementada en todos los niveles de la ASE, tanto en el material publicitario exterior hasta los uniformes en general.

La base de nuestra imagen corporativa es el logo:



Con esto nos convertimos en el primer país de Latinoamérica y el 4to en el mundo en asumir este logo como imagen corporativa nacional.

11. CANALES DE COMUNICACIÓN OFICIALES

Una de las limitaciones de la ASE son los canales de comunicación interna y externa institucionales. En el 2008 se lograron dos avances muy importantes en este sentido. El traspaso a la ASE de los derechos del Dominio de la página web con todas sus claves y la creación de direcciones de correo institucionales para el EQNAC, el Consejo Nacional y los Comisionados Distritales. Para el 2009 las direcciones institucionales se darán para todos los miembros del movimiento Scout.



12. BIENES ASE

Una de las limitaciones más grandes es la situación de varios bienes inmuebles de la ASE. El principal inconveniente encontrado es que no se encontraron registro de los bienes y el status de cada uno de ellos lo que dificultó el proceso de trabajo con cada uno de estos.

Las gestiones realizadas priorizando la urgencia de gestión son:

EDIFICIO SCOUT GUAYAQUIL

Luego de varias reuniones con el Ing. Campaña tanto en Quito como en Guayaquil y de la inspección al edificio, se ha recopilado el siguiente informe de hechos:

RESEÑA HISTÓRICA DEL EDIFICIO GUAYAQUIL

#	FECHA	HECHO	RESPONSABLES	FUENTE	CONDICIONES	DOCUMENTO
1	22/02/2002	Venta de Sabricorp a la ASE del Edificio Gye			por \$20.000	Anexo 1
2	28/02/2003	Firma del Contrato de Arredamiento del Edificio	Javier Vargas; Guillermo Campaña	ASE	\$912 mensuales durante los 3 primeros años, \$1000 desde el 4to año. Las primeras 36 mensualidades en obra física. Aprobado \$30.000 infraestructura + \$2.800 en impuestos 2003, 2004 y 2005. Por 6 años del 1/5/2006. No se habla de IVA	Anexo 2
3	03/09/2003	Primer Informe Ing. Campaña inversiones en el edificio al Sr. Erazo	Ing. Campaña; Sr. Erazo	ASE	Inversiones por \$23,238.40	Anexo 3
4	17/10/2003	Carta Ing. Navarro al Ing. Campaña solicitando respaldos del Informe Presentado	Ing. Navarro; Ing. Campaña	ASE		Anexo 4
5	? Aprox cerca	La misma carta de regreso al Ing. Navarro con una nota	Ing. Campaña; Ing. Navarro	ASE	Con una nota a mano "Todavía estamos realizando las obras, al final enviaré informe"	Anexo 5
6	3 al 17 / 12/ 2003	Cartas Para solicitar Exoneración Impuesto Predial	Sr. Erazo; Jaime Nebot	ASE		Anexo 6

7	01/01/2004	Contrato de Arrendamiento Local PB al Ing. Campaña	Ing. Campaña; Sr. Erazo	ASE	del 1/1/2004 al 1/1/2010 por \$150 mensuales. Más inflación Anuales. No se habla de IVA	Anexo 7
8	12/01/2004	Solicitud del Ing. Campaña para aumentar inversión en adecuaciones en Edificio por un 40% al Sr. Erazo	Ing. Campaña; Sr. Erazo	Ing. Campaña	"la inversión en aproximadamente un 40% más, del presupuesto que inicialmente se realizó"	Anexo 8
9	23/01/2004	Respuesta Sr. Erazo a solicitud de Ing. Campaña para invertir un 40% adicional	Sr. Erazo; Ing. Campaña	Ing. Campaña	Se autoriza la inversión y se pide justificativos	Anexo 9
10	08/03/2004	Carta Dr. Navas a Ing. Campaña Solicitando pago 2003 y feb 2004 y entregando facturas.	Dr. Navas; Ing. Campaña	ASE	Se indica que el IVA lo pagará el Ing. Campaña. Se anexan facturas.	Anexo 10
11	22/03/2004	Informe de Inversiones del Ing. Campaña, hechas en el Edif	Ing. Campaña; Sr. Erazo	Ing. Campaña	Se ha invertido \$43,685.74 es decir el 32.98%. Falta invertir \$2,200.00 de una malla perimetral	Anexo 11
12	20/11/2004	Acta Consejo Administrativo Edif Gye #001	Cristina Olvera	ASE	Se define cobrar al Ing. Campaña el IVA solo desde que se reciba el dinero. Se dice que ya se autorizó invertir \$1,800.00 de arriendos local 1 en adecuación local 2	Anexo 12

13	25/11/2004	Acta Consejo Administrativo Edif Gye #002	Cristina Olvera	ASE	Se elige a Virgilio Aray como Presidente del Consejo de Administración. Se confirma que el Sr. Aray "deberá notificar" al Ing. Campaña que el límite máximo de inversión en local 2 solo sean de hasta \$1,800.00 correspondientes a los arriendos pendientes desde enero 2005. Se solicita a ASE facturas y Cta Corriente para el depósito de los \$150 de arriendo que pagará el Ing. Campaña	Anexo 13
14	30/11/2004	Carta del Sr. Erazo autorizando inversión en local esquinero PB	Sr. Erazo;Ing. Campaña	Ing. Campaña	"Se sirva realizar la Inversión que se necesite para poder reconstuir y adecuar estos locales"	Anexo 14
15	06/12/2004	Acta Consejo Administrativo Edif Gye #003	Cristina Olvera	ASE	Se trata solo sobre el arriendo del local 2. No se concreta nada	Anexo 15
16	04/01/2005	Carta del Sr. Virgilio Aray al Ing. Campaña	Sr. Aray;Ing. Campaña	ASE	Solicitando no invertir más de \$1,800,00 en el local esquinero. Anunciando que se arrendará el local 1 y solicitando informe de gastos	Anexo 16

17	03/02/2005	Email de Franklin Lituma a Jorge Becerra y Pablo Navarro	Franklin Lituma; Jorge Becerra; Pablo Navarro	ASE	Se traslada la cede de Scouts a una de las oficinas del edificio; el Ing. Campaña lo ha autorizado. Se solicita autorización para contratar servicios básicos. Solicita recibos para que el Ing. Campaña de los cheques (que él ya ha visto) de \$150.00 que no tienen que tener IVA	Anexo 17
18	25/02/2005	Recibo de recepción de \$150.00 del Ing. Campaña por arriendo mes de Enero 2005	Franklin Lituma; Ing. Campaña	Ing. Campaña	\$150,00 depositados en cuenta ASE	Anexo 18
19	21/02/2005	Recibo de recepción de \$150.00 del Ing. Campaña por arriendo mes de Febrero 2005	Franklin Lituma; Ing. Campaña	Ing. Campaña	\$150,00 depositados en cuenta ASE	Anexo 19
20	03/05/2005	Carta del Ing. Campaña al Sr. Erazo comunicando terminación contrato almacén planta baja	Ing. Campaña ; Sr. Erazo	Ing. Campaña	"dar por terminada nuestra actividad, permitiéndonos comunicarte la terminación de nuestras actividades y el cierre del local que estará a tu disposición"	Anexo 20
21	06/05/2005	Recibo de recepción de \$150.00 del Ing. Campaña por arriendo mes de Marzo 2005	Franklin Lituma; Ing. Campaña	Ing. Campaña	\$150,00 depositados en cuenta ASE	Anexo 21
22	07/05/2007	Recibo de recepción de \$150.00 del Ing. Campaña por arriendo mes de Abril 2005	Franklin Lituma; Ing. Campaña	Ing. Campaña	\$150,00 depositados en cuenta ASE	Anexo 22

23	19/10/2006	Carta del Ing. Navarro al Dr. Vargas	Ing. Navarro; Dr. Vargas	ASE	Informe del Ing. Navarro sobre situación edificio. Se establece que carta y facturas del Dr. Navas fueron devueltas, IVA no aceptado. Se establece inversión. No se dice nada del arriendo del local PB. A la fecha se establece un valor a cobrar de \$10,070.00 cálculo hecho a mano. Se anexa copias de ley para pago de IVA	Anexo 23
24	27/04/2007	Carta de Informe del Ing. Campaña al Sr. Erazo por la inversión realizada en locales PB	Ing. Campaña; Sr. Erazo	Ing. Campaña	Reporte de inversión de \$7,113.43	Anexo 24
	10/09/2008	Email de Informe del Sr. Hurtado al Ing. Benítez con cálculo actual de deuda	Sr. Hurtado; Ing. Benítez	ASE	Reporte de deuda total de \$14,965.00 no se toma en cuenta IVA, ni Inflación anual, ni arriendos local PB; no se toma en cuenta inversión en PB sino solo \$45,885.00 del edif	Anexo 25
25	03/10/2008	Primera Reunión con el Ing. Campaña en Gye	Ing. Benítez; Ing. Campaña	-	El Ing. Campaña me facilita un recorrido por el Edificio, me ofrece toda la información del caso y me asegura que está interesado en pagar la diferencia	-

26	13/10/2008	Carta del Ing. Campaña al Ing. Benítez con cálculo de deuda	Ing. Campaña; Ing. Benítez	Ing. Campaña	Cálculo de deuda de \$12,050.83 donde no se incluye IVA, ni inflación en cada año, ni arriendos local PB; inversión de \$50,799.17. Se manda un informe de deuda de impuestos de \$5,555.77 al Municipio. SE ha pagado 2003, pero está pendiente desde el 2004 hasta la actualidad.	Anexo 26
27	05/11/2008	Segunda Reunión con el Ing. Campaña Uio	Ing. Benítez; Ing. Campaña	-	Se analiza el cálculo, insiste en que el IVA no lo va a pagar, que el \$ del impuesto a la renta ya se gastó en la inversión y que por eso no lo ha pagado, acepta el componente de un aumento proporcional a la inflación anual; no está de acuerdo con el arriendo del local de PB y ofrece enviar información al respecto.	-
28	19/11/2008	Tercera Reunión con el Ing. Campaña Uio	Ing. Benítez; Ing. Campaña	-	El Ing. Campaña me proporciona las copias de los cheques depositados del local de PB y la carta en que se da por terminado el arriendo local PB. Dice que no está dispuesto a ceder en el IVA, ni en la inversión, ni en el Impuesto.	-

En base a eso se ha procedido a:



- Cobro, en las mejores condiciones posibles de los arriendos pendientes por un valor de \$15.400. De estos se destinarán \$4.000,00 al pago de IVA, \$6.700,00 al pago de impuestos Municipales, \$1.500,00 al pago del proceso legal, \$500,00 a gastos administrativos.
- Toma de posesión de los locales de la PB del Edificio ahora asegurados con nuestros candados y en posesión de las llaves respectivas.
- Proceso de desahucio del arrendatario lo que nos dará la libertad para terminado el convenio en el mes de mayo, disponer en los mejores términos del Edificio Scout.
- Proceso de investigación por medio de una inmobiliaria reconocida para analizar el mejor escenario futuro del uso de ese bien.

TERRENO SCOUT CUENCA

El Terreno se encuentra en la siguiente situación:

- Al igual que en el caso de Guayaquil la información y documentación se halla sumamente dispersa y desorganizada; la mayor parte de la documentación fue identificada en el Distrito, la Oficina Nacional carece de registros al respecto.
- Existen varias deudas pendientes:
 - a. Impuestos predial 2006, 2007 y 2008 a Municipio por un valor aproximado de **\$700**
 - b. Mejoras a Municipio por un valor de **\$32.000,00** pudiendo pagar hasta 2015 en cuotas
 - c. Mejoras a ETAPA por un valor de **\$14.200,00** por deudas desde el 2003, pudiendo pagar el 20% en 8 días y el resto en 6 mseses.
- La medida de **embargo es inminente**. Se ha logrado aplazar la acción gracias a contactos personales dentro de ETAPA pero la acción, habiéndose cumplidas todas las citaciones y procedimientos ya puede ejecutarse en cualquier momento.
- Las gestiones para **condonación de deuda están agotadas** a todas las instancias (cartas anexas).
- Existe entre las escrituras y el análisis de avalúo una diferencia de más de 1.000 metros cuadrados en el terreno.
- El Distrito está muy preocupado por el tema pero definitivamente se siente imposibilitado de solucionar el problema o de conseguir los recursos para pagar la deuda.
- La sensación general de los grupos es que el terreno no es apropiado para actividades de campismo al estar ahora cerca del casco urbano.
- El terreno recibe muy poca atención del Distrito y de los grupos, los que más lo cuidan y ocupan es una organización e Scouts pasivos.
- La casa de la Juventud de Cuenca, donde trabaja un Scout como Coordinador de la Casa, está interesado en generar una relación con los Scouts que eventualmente podría significar llegar a un acuerdo para el uso conjunto del Terreno Scout de Cuenca y apoyando con para el pago de la deuda.

Ante esto se ha presentado un informe detallado y con todos los documentos de respaldo al Consejo Nacional y ya se ha aprobado el contratar un equipo especialista para analizar el escenario y presentar una propuesta técnica. También se avanza con la firma de un convenio marco de cooperación con el Municipio de Cuenca a fin de abrir puertas para una solución definitiva.

TERRENO SCOUT GALÁPAGOS

Luego de la visita correspondiente al terreno y al Alcalde de San Cristóbal los datos obtenidos son:

- Los **documentos** de donación del terreno dados por el Municipio a los Scouts de Galápagos están **extraviados** por el “Comisionado Distrital”.
- La **donación** del terreno por falta de seguimiento y de concreción de un trámite muy sencillo **se ha perdido**.



- El escenario político local es complicado porque el Alcalde y el Municipio tiene gran cercanía y apoyo al grupo de Carlos Gil de los Scouts Independientes. Tampoco tiene mucha confianza en el grupo de la Asociación Scouts ya que han dejado sin usar el terreno por mucho tiempo.
- Existe gran interés del Parque Nacional Galápagos para la participación de Scouts en las actividades del parque tanto en el tema de voluntariado puntual como de mayor tiempo.

Ante esto se ha presentado un informe detallado y con todos los documentos de respaldo al Consejo Nacional y ya se ha iniciado el trámite correspondiente al Municipio de San Cristóbal para lograr la re adjudicación del terreno, esta vez con todo el orden legal y a nombre de la Asociación Scouts del Ecuador. También se han iniciado las gestiones para la firma de un convenio de cooperación con el Parque Nacional Galápagos tanto en relación a la participación de Scouts como voluntarios, así como para la posibilidad de un terreno en Sta. Cruz.

CASA SCOUT RIOBAMBA

Respondiendo a la solicitud del Comisionado Distrital se ha apoyado con \$200,00 a la Casa Scout de Riobamba para concretar la canalización de la Casa, lo que le dará mayor capacidad de servicio.

Es altamente importan acotar que al haber estado todos estos años, estos y el resto de bienes en una situación no clara, no se ha realizado el ejercicio de actualización de valorización en el Balance General (lo cuál requerirá de un trabajo específico en el 2009), ni se han realizado ciertas declaraciones oportunas referentes a las mismas.

13. EMPRENDIMIENTOS PARA GESTIÓN DE FONDOS: COLONIAS Y CAMPAMENTOS VACACIONALES

A partir del año 2007, la Asociación de Scouts del Ecuador emprende un proyecto denominado Actividades Recreativas; con el objetivo de obtener rédito económico, fortalecer la imagen de la Asociación de Scouts del Ecuador en la sociedad, es así que en el periodo vacacional 2006-2007, se lanza una propuesta a empresas públicas y privadas para el desarrollo de programas vacacionales organizados por la Asociación de Scouts del Ecuador, durante el 2008 se impulsa el proyecto designando un voluntario scout que gestione el mismo.

EL balance general es muy satisfactorio ya que se cumplió con los objetivos planteados inicialmente, en el cuadro siguiente detallamos un resumen de los resultados obtenidos en número de programas desarrollados, participantes, y dirigentes empleados.

CLIENTE	Nº PARTICIPANTES	DURACIÓN	DESTINO	DIRIGENTES
UNIDAD EDUCATIVA EL SAUCE	64 niños	Un trimestre Clases	Cumbayá	2
UNIDAD EDUCATIVA DOMINGO SAVIO	25 niños 2 adultos	2 días Acampada	Jerusalén	3
COLEGIO FERNADEZ MADRID	40 jóvenes 2 adultos	6 días Campamento	Galápagos	4
PETRO PRODUCCIÓN	18 niños 3 adultos	6 días Campamento	Ibarra	3
AEBP	47 niños 1 adulto	15 días	Cumbayá	4
TATA	49 niños	10 días	Puembo	5
GERENCIA DE OLEODUCTO	31 niños 2 adultos	5 días	Los Bancos	4
RIOBAMBA LTDA	32 niños	5 días	Riobamba	3



ABIERTA	24 niños	10 días	Cumbayá	2
---------	----------	---------	---------	---

	AÑO 2007	AÑO 2008
Programas desarrollados	3	9
Nº de Participantes	180	340
Utilidad Alcanzada	29.05%	22%
Dirigentes empleados	19	30

En vista de los estupendos resultados la proyección de crecimiento es armar una micro empresa social denominada Aventura Scout para el 2009.

14. RECURSOS FINANCIEROS Y PROCESO DE AUDITORÍA

Dentro del análisis inicial realizado, se detectó que los procesos financieros, administrativos y contables en los últimos tres años se han organizado sustancialmente en la ASE. Se ha encontrado un 80% de procesos ordenados y con cuentas absolutamente claras.

Como una de las principales limitaciones en este sentido se encontró que a pesar de haberse realizado el ejercicio de auditoría externa por parte de Deloitte, habiendo estos presentado un informe borrador con fuertes dudas, nunca se analizó estos informes y por ende nunca se produjeron los informes finales de auditoría.

Una vez detectado este problema se reanudaron las reuniones con Deloitte y analizando los informes se encontró que ni el informe del 2006 ni el del 2007 son positivos. En ambos Deloitte, por errores en procesos administrativos, se abstiene de opinar, cosa que en auditoría es grave y sobre todo institucionalmente nos excluye de la posibilidad de adquirir recursos por proyectos o por donaciones.

Los libros del 2006 y del 2007 se encuentran cerrados al ya estar declarados por lo que no se puede realizar los correctivos que Deloitte exige para cambiar sus informes. Se ha logrado negociar con Deloitte para que la presentación del informe 2007 no sea tan fuerte realizando ciertas exclusiones.

Por otro lado y con el fin de salvar la situación grave de tener informes de auditoría negativos, se ha realizado el ejercicio de auditoría en los primeros tres meses del 2009 lo que ha permitido por primera vez llegar a la Asamblea Nacional con el Balance Económico auditado y con un informe positivo.



En base a este informe en primer término la Asamblea tiene la certeza que los datos presentados son los auditados y segundo se renueva la posibilidad de gestión de recursos de proyectos y donaciones al tener un informe del 2008 totalmente limpio.

15. ALGUNAS LIMITACIONES ENCONTRADAS

- No se encuentran archivos de documentos totales. La carencia es principalmente en bienes inmuebles y convenios.
- No se contaba con un presupuesto operativo que servía de guía concreta para los gastos en el 2008, esto requirió de una reformulación del presupuesto 2008 en los últimos meses del año.
- Las planificaciones anteriores no cuentan con metas específicas que puedan ser contrastadas con la realidad al final del año.
- No se han contado con informes finales de auditoría del 2006 y 2007 y ahora que los hemos gestionados en los dos informes Deloitte se abstiene de opinar lo que deja al manejo financiero en un status altamente completo que solo se puede solucionar con un informe de auditoría 2008 totalmente limpio.
- No se han contado hasta la fecha de la Asamblea con la totalidad de actas entregadas por el Secretario del Consejo del período anterior.

16. ANEXOS

1. BALANCE Y ESTADO DE RESULTADOS

Asociación de Scouts del Ecuador

Estados Financieros por el Año Terminado el 31 de Diciembre del 2008 e Informe de los Auditores Independientes

INFORME DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

A los Señores Miembros del Consejo Nacional de la Asociación de Scouts del Ecuador:

1. Hemos auditado el balance general adjunto de la Asociación de Scouts del Ecuador al 31 de diciembre del 2008 y los correspondientes estado de ingresos y gastos, de patrimonio y de flujos de caja por el año terminado en esa fecha. Estos estados financieros son responsabilidad de la gerencia de la Compañía. Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre estos estados financieros basada en nuestra auditoría.
2. Excepto por lo que se menciona en el párrafo 3, nuestra auditoría fue efectuada de acuerdo con normas de auditoría generalmente aceptadas en el Ecuador. Dichas normas requieren que una auditoría sea diseñada y realizada para obtener certeza razonable de si los estados financieros no contienen errores importantes. Una auditoría incluye el examen, a base de pruebas selectivas, de la evidencia que sustenta las cantidades y revelaciones presentadas en los estados financieros. Incluye también la evaluación de los principios de contabilidad utilizados y de las estimaciones importantes hechas por la gerencia, así como una evaluación de la presentación general de los estados financieros. Consideramos que nuestra auditoría provee una base razonable para nuestra opinión
3. En razón de que la Asociación no dispone de los anexos que sustentan el proceso de conversión a U.S. dólares de los estados financieros (NEC 17), y debido a la naturaleza de los registros contables, no nos fue posible a través de otros procedimientos de auditoría, determinar los eventuales efectos sobre los estados financieros adjuntos que podrían derivarse de esta situación.
4. Los estados financieros de la Asociación por el año 2008 no se presentan comparativos con el año 2007 tal como lo requieren los principios de contabilidad generalmente aceptados.
5. En nuestra opinión, excepto por los efectos de aquellos ajustes, que pudieron haberse determinado que son necesarios, si no hubiera existido la limitación en el alcance de nuestro trabajo, comentada en el párrafo 3, y excepto por los efectos del asunto mencionado en el párrafo 4, los referidos estados financieros presentan razonablemente, en todos los aspectos importantes, la posición financiera de Asociación de Scouts del Ecuador al 31 de diciembre del 2008, los resultados de sus operaciones y sus flujos de caja por el año terminado en esa fecha, de acuerdo con principios de contabilidad generalmente aceptados en el Ecuador.



Marzo 25, 2009
Registro No. 019



Rodolfo Vátiva
Licencia No. 15238

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DEL ECUADOR
BALANCE GENERAL AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2008

(Expresado en U.S. dólares)

ACTIVOS	Notas	
ACTIVOS CORRIENTES:		
Caja y bancos	3	49,900
Cuentas por cobrar comerciales	4	19,718
Inventarios	5	12,819
Gastos anticipados y otras cuentas por cobrar	6	<u>23,114</u>
Total activos corrientes		<u>105,551</u>
PROPIEDADES Y EQUIPOS:		
	7	
Terrenos		38,657
Edificios e instalaciones		70,799
Muebles y enseres		2,225
Equipo de oficina		1,009
Equipo de computación		6,406
Obras en curso		<u>58,129</u>
Total		177,225
Menos depreciación acumulada		<u>26,486</u>
Total propiedades y equipos		<u>150,739</u>
TOTAL		<u>256,290</u>
PASIVOS Y PATRIMONIO		
PASIVOS CORRIENTES:		
Cuentas por pagar		3,677
Gastos acumulados y otras cuentas por pagar	8	<u>56,973</u>
Total pasivos corrientes		<u>60,650</u>
PATRIMONIO:		
	9	
Patrimonio restringido		32,657
Superávit acumulado		<u>162,983</u>
Total Patrimonio		<u>195,640</u>
TOTAL		<u>256,290</u>

Ver notas a los estados financieros

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DEL ECUADOR
**ESTADO DE RESULTADOS
 POR EL AÑO TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2008**

(Expresado en U.S. dólares)

INGRESOS:	
Proyectos varios	86,535
Inscripciones	14,091
Ventas - tienda	41,121
Donaciones	70,752
Arriendos	<u>73,876</u>
Total	286,375
COSTOS DE OPERACIÓN	<u>28,298</u>
MARGEN BRUTO	258,077
GASTOS OPERACIONALES	<u>190,447</u>
UTILIDAD DE OPERACIONES	67,630
OTROS GASTOS, NETO	<u>497</u>
SUPERÁVIT DEL AÑO	<u>67,133</u>

Ver notas a los estados financieros

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DEL ECUADOR

**ESTADO DE PATRIMONIO
POR EL AÑO TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2008**

(Expresado en U.S. dólares)

	<u>Patrimonio Restringido</u>	<u>Superávit Acumulado</u>	<u>Total</u>
Saldos al 31 de diciembre del 2007	32,657	106,596	139,253
Superávit del año		67,133	67,133
Ajustes (Ver Nota 9)	—	(10,746)	(10,746)
Saldos al 31 de diciembre del 2008	<u>32,657</u>	<u>162,983</u>	<u>195,640</u>

Ver notas a los estados financieros

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DEL ECUADOR
**ESTADO DE FLUJOS DE CAJA
 POR EL AÑO TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2008**

(Expresado en U.S. dólares)

FLUJOS DE CAJA DE ACTIVIDADES DE OPERACIÓN:	
Recibido de clientes y donaciones recibidas	269,906
Efectivo pagado a proveedores y empleados	(219,976)
Otros gastos, neto	<u>(497)</u>
Efectivo neto proveniente de actividades de operación	<u>49,433</u>
FLUJOS DE CAJA EN ACTIVIDADES DE INVERSIÓN:	
Adquisición de propiedades y equipos y efectivo neto utilizado en actividades de inversión	<u>(26,246)</u>
CAJA Y BANCOS:	
Incremento neto durante el año	23,187
Comienzo del año	<u>26,713</u>
FIN DEL AÑO	<u>49,900</u>
CONCILIACIÓN DEL SUPERÁVIT DEL EJERCICIO CON EL EFECTIVO NETO PROVENIENTE DE ACTIVIDADES DEL AÑO:	
Superávit del año	67,133
Ajustes para conciliar el superávit del ejercicio con el efectivo neto proveniente de actividades de operación:	
Depreciación de propiedades y equipos	4,585
Cambios en activos y pasivos:	
Cuentas por cobrar comerciales	(16,469)
Inventarios	(900)
Gastos anticipados y otras cuentas por cobrar	(15,295)
Cuentas por pagar	1,337
Gastos acumulados y otras cuentas por pagar	<u>9,042</u>
EFFECTIVO NETO PROVENIENTE DE ACTIVIDADES DE OPERACIÓN	<u>49,433</u>

Ver notas a los estados financieros

ASOCIACIÓN DE SCOUTS DEL ECUADOR

NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS POR EL AÑO TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2008

1. OPERACIONES

La Asociación de Scouts del Ecuador "La Asociación" es continuadora de hecho y de derecho de la Organización de Scouts del Ecuador, fundada el 26 de marzo de 1920. Mediante Decreto Ejecutivo del 6 de febrero de 1956, se aprobó legalmente su funcionamiento y fue declarada de utilidad pública mediante Decreto Supremo No. 102 del 31 de julio de 1963. A partir del 8 de diciembre de 1985, adoptó la denominación de Asociación de Scouts del Ecuador. En su calidad de miembro de la Organización Mundial del Movimiento Scout, desde su establecimiento en 1922, se adhiere a las pautas y orientaciones expresadas en su constitución, su reglamento y en los acuerdos de sus conferencias mundiales e interamericanas.

El objeto de la Asociación es contribuir a la educación integral de los jóvenes para que participen en la construcción de un mundo mejor, donde las personas se desarrollen plenamente y jueguen un papel constructivo en la sociedad. Esta misión se cumple mediante un sistema de valores basado en principios espirituales, sociales y personales, aplicando el método scout que convierte al joven en el principal agente de su desarrollo, de manera que llegue a ser una persona autónoma, solidaria, responsable y comprometida.

Durante el segundo semestre del año 2008, en el país imperaron ciertas condiciones adversas en la economía nacional, tales como: reducción drástica de los precios de exportación del petróleo ecuatoriano, disminución de las remesas que los emigrantes envían al país, moratoria en el pago de ciertos tramos de la deuda externa pública e incremento en la tasa de inflación; condiciones influenciadas en parte por la crisis financiera mundial. Estos eventos han generado un deterioro en la economía del Ecuador, lo cual se ve reflejado en la alta calificación del riesgo país, altas tasas de interés, incremento en la tasa de inflación y restricciones en el acceso a las líneas internacionales de crédito, lo que podría generar una disminución consecutiva de las actividades económicas de las empresas en el país.

El Gobierno Ecuatoriano ha diseñado ciertas estrategias para poder cubrir los efectos generados por los asuntos mencionados precedentemente, entre las cuales, constan reajustes al presupuesto General del Estado, financiamiento del déficit fiscal a través de la emisión de bonos del estado, restricción de importación de algunos productos y creación de nuevos impuestos.

A la fecha de emisión de los estados financieros, no es factible determinar las posibles implicaciones que tendrían las referidas condiciones sobre el comportamiento futuro de la economía nacional y, principalmente, sobre la posición financiera y resultados futuros de operación de la Asociación. En tal virtud, los estados financieros adjuntos deben ser leídos y analizados considerando los acontecimientos antes mencionados.

2. POLÍTICAS CONTABLES SIGNIFICATIVAS

Los estados financieros han sido preparados en U.S. dólares. Las políticas contables de la Asociación están basadas en Normas Ecuatorianas de Contabilidad, las cuales son establecidas por la Federación Nacional de Contadores del Ecuador y autorizadas por la Superintendencia de Compañías del Ecuador, dichas normas requieren que la Administración realice ciertas estimaciones y establezca algunos supuestos inherentes a la actividad económica de la entidad, con el propósito de determinar la valuación y presentación de algunas partidas que forman parte de los estados financieros. En opinión de la Administración, tales estimaciones y supuestos estuvieron basados en la mejor utilización de la información disponible al momento, los cuales podrían llegar a diferir de sus efectos finales.

A continuación se resumen la principales prácticas contables seguidas por la Asociación en la preparación de sus estados financieros:

Cuentas por Cobrar - Han sido valuadas a su valor nominal. Las cuentas por cobrar incluyen una provisión para reducir su valor al de probable realización. Dicha provisión se constituye en función de un análisis de la probabilidad de recuperación de las cuentas.

Ingresos y Costos por Ventas - Se registran en base a la emisión de las facturas a los clientes y a la entrega de la mercadería. Los ingresos por servicios son reconocidos en los resultados del año en función a la prestación del servicio.

Donaciones - Las donaciones son registradas en el momento de su recepción.

Valuación de Inventarios - Al costo de adquisición que no excede a los correspondientes valores netos de realización.

Valuación de Propiedades y Equipo - Al costo de adquisición. El costo de propiedades y equipo se deprecia de acuerdo con el método de línea recta en función de los años de vida útil estimada de 20 para edificio e instalaciones, 5 para muebles y enseres y equipo de oficina y 3 para equipo de computación.

Impuesto a la Renta - Según registro oficial del 14 de agosto de 1963, la Asociación está exenta del pago de impuestos fiscales, municipales y del pago de tasas de toda clase de servicios.

3. CAJA Y BANCOS

Un resumen de caja y bancos es como sigue:

	(en U.S. dólares)
Caja	149
Bancos locales	49,751
Total	49,900

4. CUENTAS POR COBRAR COMERCIALES

Un resumen de cuentas por cobrar comerciales es como sigue:

	(en U.S. dólares)
Clientes tienda	10,871
Carnetizaciones	9,787
Provisión para cuentas dudosas	<u>(940)</u>
Total	<u>19,718</u>

37

5. INVENTARIOS

Un resumen de inventarios es como sigue:

	(en U.S. dólares)
Materiales	3,493
Uniformes	2,945
Insignias	1,933
Bolsos y maletas	983
Libros	973
Otros	<u>2,492</u>
Total	<u>12,819</u>

6. GASTOS ANTICIPADOS Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR

Un resumen de gastos anticipados y otras cuentas por cobrar es como sigue:

	(en U.S. dólares)
Crédito tributario en compras	14,301
Seguros prepagados	209
Otras cuentas por cobrar	<u>8,604</u>
Total	<u>23,114</u>

7. PROPIEDADES Y EQUIPOS

El movimiento de propiedades y equipos fue como sigue:

	(en U.S. dólares)
Saldo neto al comienzo del año	139,824
Adquisiciones	26,246
Depreciación	(4,585)
Ajustes (Ver Nota 9)	<u>(10,746)</u>
Saldo neto al fin del año	<u>150,739</u>

38

8. GASTOS ACUMULADOS Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR

Un resumen de gastos acumulados y otras cuentas por pagar es como sigue:

	(en U.S. dólares)
Proyectos por liquidar	15,964
Impuesto al Valor Agregado - IVA	14,912
Beneficios sociales	5,101
Seguros por inscripciones	4,511
Retenciones de impuestos	1,146
Otros	<u>15,339</u>
Total	<u>56,973</u>

9. PATRIMONIO

Patrimonio Restringido - El patrimonio restringido consiste de donaciones entregadas por instituciones municipales en terrenos.

Ajustes - Corresponde a la depreciación de edificios e instalaciones de años anteriores no registrados.

10. EVENTOS SUBSECUENTES

Entre el 31 de diciembre del 2008 y la fecha de emisión de los estados financieros (marzo 25 del 2009) no se produjeron eventos que en opinión de la Administración pudieran tener un efecto importante sobre los estados financieros adjuntos.

2. INFORME DE MÉTODOS EDUCATIVOS

1. OBJETIVOS DE LA DIRECCIÓN

Esta dirección es responsable de definir los lineamientos para la organización de la gestión de los Recursos Humanos y la implementación del Programa de Jóvenes de la Asociación de Scouts del Ecuador a nivel Nacional¹.

39

Para lograr esto la Dirección de Métodos Educativos se divide en dos áreas de trabajo:

RECURSOS HUMANOS: Responsable de la captación, capacitación y seguimiento de los Recursos Adultos de la ASE, apoyando a las gestiones del voluntariado adulto para la tarea educativa del Movimiento Scout en el Ecuador.

PROGRAMA DE JÓVENES: Responsable de la implementación de la Propuesta Educativa de la Organización Mundial del Movimiento Scout en el Ecuador, en especial, en el áreas de eventos y material educativo.

PROGRAMAS EDUCATIVOS

Esta Dirección ha iniciado la incorporación de programas educativos, como Scouts del Mundo.

2. RESULTADOS ALCANZADOS EN PROGRAMA DE JÓVENES

2.1 EVENTOS NACIONALES

CAMPAMENTO NACIONAL DE GUÍAS Y SUBGUÍAS DE PATRULLAS CANAGUISUB 2008

Los días 16, 17 y 18 de Mayo del 2008 se realizó en la ciudad de Riobamba el Campamento Nacional de Guías y Subguías de Patrullas “CANAGUISUB 2008”, con la asistencia de 270 participantes provenientes de los diferentes Distritos del país. Los guías, subguías y aspirantes tuvieron la oportunidad de participar en los módulos de “Sistema de Patrullas”, “Para ti, guía de patrulla”, “Isla de Brownsea”, “Bitácora y Ciclo de Programa”.

Las actividades del CANAGUISUB se desarrollaron con total normalidad y con el entusiasmo de los scouts. Durante la inauguración del día sábado contamos con la presencia de autoridades civiles y de la ASE, quienes nos honraron con su presencia. Por la noche de ese mismo día se desarrollaron presentaciones artísticas, así como la fogata y demás actividades.

¹ Para los objetivos de Recursos Humanos, ver la “Política Nacional de Recursos Humanos” (ASE, 2004). Para los objetivos de Programa de Jóvenes, ver la “Política Nacional de Programa de Jóvenes” (ASE, 2006). Cf. Oficina Scout Interamericana, Los dirigentes que necesitamos, Santiago de Chile, 1998. Cf. Plan Nacional ASE 2007-2008.

Vale destacar que la Dirección de Métodos Educativos, sensible ante la falta en los últimos años de eventos nacionales que fortalezcan el programa educativo de las diferentes ramas, retoma la iniciativa de desarrollar los eventos nacionales que permita dinamizar el programa nacional de jóvenes.

Para la realización de este evento contamos con la coordinación general de Alfredo Acosta, apoyado por el equipo de Métodos Educativos y por el equipo Distrital de Chimborazo encabezado por su Comisionado, Pablo Ramos. Esperamos que el próximo CANAGUISUB se realice en el mes de Mayo del 2010 en la ciudad de Guayaquil.

I ENCUENTRO NACIONAL DE MANADAS 2008

Se realizó el 1er. Encuentro Nacional de Manadas, los días 25, 26 y 27 de Julio del 2008, en las instalaciones de la Base Naval Norte de la ciudad de Guayaquil. Contamos con la participación de más de 300 participantes de todo el país. Cabe informar el cambio de la sede del evento que estaba programado para Milagro en su inicio, pero por emergencia por lluvias acaecida en el invierno de este año, nos vimos obligados a cambiar la sede del evento a Guayaquil.

El día viernes 25 desde muy temprano se recibieron a las delegaciones de todo el país; se realizó la búsqueda del tesoro por la tarde, y a la noche se organizó la inauguración del evento con presencia de las autoridades de la ciudad, de la Base Naval, de la ASE y demás invitados. Luego se realizó la noche de la cultura con la activa participación de las delegaciones quienes presentaron bailes de Loja, Chimborazo, Esmeraldas, Tungurahua, Caluma, Pichincha y Guayas. Al día siguiente, los participantes del evento se trasladaron al Malecón 2000 de la ciudad; se tomaron las fotos oficiales del evento y se avanzó hasta el faro del cerro Santa Ana. Por la tarde se organizaron los diferentes talleres previstos en el programa. El Bazar se realizó en la noche, con la activa participación de los Distritos y Grupos Scouts con diferentes dulces y productos de cada región. Finalmente ese día concluimos con la Flor Roja y la gran mascarada, que contó además con entusiastas presentaciones de historietas, sociodramas, cantos, juegos, etc. luego empezar con la Kermesse acompañada de zanqueros, payasos, malabaristas, entre otros. Finalmente se realizó la clausura del evento y buen retorno de las delegaciones a sus sitios de origen. El próximo Encuentro Nacional para esta rama se realizará en el año 2010, en sitio todavía por definir.

Quisiera agradecer a Verónica Santillán, coordinadora general del evento; a Marlene de Olmedo, subdirectora de Operaciones, y a todos los miembros del equipo nacional. A los dirigentes del Distrito Guayas, en especial, al Comisionado Distrital, Jorge Aray, quienes hicieron posible este evento histórico para la Asociación, y que a su vez, la página web oficial de la Organización Mundial del Movimiento Scout recogió como noticia.

PRÓXIMOS EVENTOS:

En el 2008 teníamos contemplado culminar con el Campamento Nacional de Caminantes, evento que hemos tenido que postergar por el tiempo de transición en la organización interna de la ASE. Este evento pretendemos realizarlo a finales del 2009 o inicios del 2010. Por lo pronto, nuestra principal prioridad es realizar el ROVER MOOT NACIONAL, del 10 al 12 de Abril del 2009, en la ciudad de Latacunga. Hemos dado ya los primeros pasos con el Distrito Cotopaxi, y esperamos contar con el apoyo del equipo de la delegación ecuatoriana al Rover Moot Panamericano.

Asimismo cabe manifestar que estamos trabajando coordinadamente con los organizadores del Jamboree Nacional 2009 a realizarse en Ambato.

2.2 PUBLICACIONES Y MATERIAL EDUCATIVO

A) FICHAS DE TÉCNICA SCOUT

Desde este año la Dirección de Métodos Educativos está empeñada en el diseño y publicación de Fichas coleccionables de Técnica Scout. Se han publicado las siguientes fichas:

1. Salidas al aire libre (1.1)
2. Evolución de las técnicas de campismo (1.2)
3. Impacto ambiental scout (1.3)
4. Tipos de campamento (2.1)
5. Preparación de un campamento (2.2)
6. La mochila (3.2)
7. Principios de acción de emergencia (11.1)

A su vez, se publicó la carpeta de fichas coleccionables. Esperamos terminar el diseño de las 30 fichas hasta finales de este año, e iniciar su publicación paulatina a partir de enero del 2009. Para este trabajo, contamos con la colaboración de Alfredo Acosta. Este material está a disposición de los miembros scouts a nivel nacional a través de la Tienda Scout Nacional.

B) DE LAS PUBLICACIONES A LA EDITORIAL SCOUT

Hemos contado con la participación de Alfredo Acosta para el diseño de fichas de Técnica Scout, así como material de soporte para los eventos nacionales. Se han realizado dos cartillas del participante con stickers para el Canaguishub y evento de manadas, diseño de insignias y pañoletas, certificados de participación, etc. Esperamos en el siguiente año realizar la publicación de material educativo que sea un soporte para el trabajo de los grupos. No obstante, una de las metas que estamos planteando es la implementación de la Editorial Scout, ente que permita motivar y difundir no solamente el trabajo de publicaciones desde la Oficina Nacional, sino también de los grupos y Distritos scouts del país, con el fin de contar con la debida avalización de la ASE, defensa de



nuestra propiedad intelectual y derechos, y a su vez, contribuir a través de procedimientos a que el material esté disponible para todos los scouts a nivel nacional, instituciones educativas, organizaciones afines, etc.

C) MATERIAL DE SOPORTE METODOLÓGICO

Además de la continua difusión a través de cursos de capacitación, tienda scout nacional e información desde ASE del material educativo indispensable para las ramas desde la OSI, este año hemos logrado subir todo el material y ponerlo a disposición gratuita de todos los miembros en la página web de la ASE: www.scoutsecuador.org

En la página web cualquier miembro scout podrá descargar todo el material que necesite tanto para las reuniones de sus grupos, trabajo de Distritos y Equipo Nacional. El material que está a disposición es el siguiente:

PROGRAMA DE JÓVENES

MANADA: <http://www.scoutsecuador.org/Jmanada.htm>

TROPA: <http://www.scoutsecuador.org/Jtropa.htm>

CAMINANTES: <http://www.scoutsecuador.org/Jcaminantes.htm>

ROVERS: <http://www.scoutsecuador.org/Jrovers.htm>

Además, también se encuentra disponible documentos, archivos y formularios de Recursos Humanos:

RECURSOS HUMANOS

CAPTACIÓN DE VOLUNTARIOS: <http://www.scoutsecuador.org/Rcapacitacion.htm>

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN: <http://www.scoutsecuador.org/Rseguimientos.htm>

FORMULARIOS CAPACITACIÓN: <http://www.scoutsecuador.org/Rformularios.htm>

Todo este material sigue promocionándose de manera física y digital a través de los diferentes cursos de capacitación a nivel nacional.

2.3 PROGRAMA SCOUTS DEL MUNDO

Hemos iniciado la implementación y promoción del Programa Scouts del Mundo. Contamos con el material de implementación publicado y a disposición de la Asociación en cuanto al Reconocimiento Scouts del Mundo.

Actualmente contamos con 12 personas inscritas en el reconocimiento pertenecientes a los Distritos Pichincha y Macas. El primer proyecto Rover que se está trabajando es contar con un equipo de primeros auxilios y técnicas de prevención de accidentes a ser difundido en colegios y actividades de grupos scouts. El segundo proyecto es el apoyo scout a una comunidad rural en la provincia de Morona Santiago. Estos proyectos se están preparando para ser presentados en el marco de la Aldea Global de Desarrollo a realizarse en el Rover Moot Panamericano de Bolivia.

Una de nuestras metas para el próximo año es potencializar este programa al interior de ASE, y a su vez, promocionarlo en las Universidades del país.

Vale recalcar que este programa Scouts del Mundo es parte del EJE ROVER que la Dirección de Métodos Educativos inició desde el año pasado con la realización del Curso de Formación Elemental para Dirigentes de la Rama Rover, luego en la promoción de voluntariados, proyectos para la Aldea Global de Desarrollo del Rover Moot Panamericano, y que deberá concluir con la realización del Rover Moot Nacional 2009 a realizarse en Latacunga.

Toda la información del Reconocimiento Scouts del Mundo se disponible en la página web de los Scouts: <http://www.scoutsecuador.org/ScoutsMundo.html> En esta área contamos con la colaboración de Andrea Bedoya en la coordinación, acompañada por Daniel Salas y Paúl Garzón.

2.4 FORO DE JÓVENES

Este año hemos apoyado en el acompañamiento de la realización del Foro Nacional de Jóvenes que se realizó en Esmeraldas. Cabe resaltar que nuestro apoyo y seguimiento se vio limitado este año con la renuncia de la Subdirectora Nacional de Programa de Jóvenes, quien estuvo en los dos procesos anteriores. Nuestro apoyo y acompañamiento a los Foros de Jóvenes estará supeditado a contar con una persona que acompañe a los jóvenes, en especial, en el ámbito educativo y de animación.

2.5 GRUPO DE TRABAJO RAMA ROVER: REGIÓN INTERAMERICANA.

Del 15 al 18 de Octubre del 2008 se realizó la II Reunión del Grupo de Trabajo de la Rama Rover en Santiago de Chile convocada por la OSI. Alfredo Acosta participó como representante del Ecuador a dicha reunión. Delegados de 11 países aprobaron las líneas de fondo de la nueva guía

Rover que será terminada y publicada a finales de este año, al igual que la *Bitácora de Rumbo-travesía*, y las *Agendas para Caminantes y Rovers*, disponibles para el mes de marzo 2009.

Dentro de las características de la nueva guía tratada en la reunión se ratificó:

- Una continuidad de la política regional de Programa de Jóvenes desde 1995.
- Consecuencia con las necesidades de los jóvenes en la fase final de su adolescencia, considerando los cambios importantes señaladas por las investigaciones más recientes.
- Nueva estructura para la Guía con contenidos comunes a las demás Ramas, manteniendo su integridad y ofreciendo un documento más accesible.
- Una Guía más breve y práctica (160-192 páginas) con características de:
 - Profundidad, para que realmente contribuya a los jóvenes.
 - Amplitud, para ponerla en práctica en las diferentes culturas.
 - Flexibilidad, de acción que los valores scouts permiten.

Esperamos que esta participación del Ecuador en la reunión GTRR contribuya a concluir la publicación de todo el material educativo para las ramas de acuerdo a los compromisos interamericanos adquiridos.

2.6 LIMITACIONES DE PROGRAMA DE JÓVENES

Una de las primeras limitaciones ha consistido en la renuncia de la Subdirectora de Programa de Jóvenes, Andrea Bedoya, y el no haber podido seleccionar otra persona para el cargo al no contar con el presupuesto para esta área en el 2008. Como solución inmediata, se contrató a Alfredo Acosta y Verónica Santillán para su trabajo en áreas específicas y estratégicas del programa de Jóvenes (publicaciones y eventos). En el 2009 ya se ha incluido esta área en el presupuesto y se cuenta con una persona contratada a medio tiempo para este rol.

Yo rescato y valoro todo el trabajo de fundamentación, proyección y sistematización que realizó la anterior Subdirectora de Programa de Jóvenes, trabajo que este año ya comenzó a avizorar sus primeros resultados visibles e históricos. Cabe también realizar una reflexión sobre el programa de jóvenes nacional: se contó con una persona a tiempo completo y su trabajo se pretendió evaluar sobre unos “supuestos” o visiones particulares o parcialidades de determinada sector dirigencial de la ASE. Creo y estoy convencido que el trabajo realizado en esta área podrá ser evaluado de acuerdo a sus resultados, pero no “comparado” con ninguna otra iniciativa o propuesta de sistematización a nivel nacional porque no ha habido referentes anteriores ni estables de un trabajo que haya iniciado. Hasta aquí mi acotación.

3. RESULTADOS ALCANZADOS EN RECURSOS HUMANOS

3.1 CAPTACIÓN DE ADULTOS Y VOLUNTARIADO²

Con el fin de incentivar y conscientizar a los grupos en la tarea de captación, tenemos a disposición de la ASE un material mínimo e indispensable para la captación de recurso adulto en los grupos y Distritos. Este material se encuentra disponible en:

<http://www.scoutsecuador.org/Rcapacitacion.htm>

Varios de los documentos como la Guía de Captación, Voluntarios en el Movimiento Scout, Cartas de Compromiso mutuo, Cargos-funciones y perfiles, competencias scouts, entre otros, se encuentran a disposición de toda la Asociación. Asimismo hemos continuado con la promoción del Kit de Captación que se puede adquirir en la Tienda Scout Nacional.

Asimismo se ha promovido la incorporación de nuevos voluntarios a través del sistema de creación de nuevos grupos scouts: en Quito (grupo 11, 240, Parroquia de Conocoto, Colegio Sagrados Corazones), Bucay (con el respaldo de Pronaca), Caluma (con el respaldo del Municipio y Patronato Municipal de Caluma), Carchi (apoyo y respaldo a Colegio Pío XII de San Gabriel), Píllaro (esfuerzo del EQNFOR y Distrito Tungurahua); así como el apoyar que antiguos dirigentes scouts vuelvan a activar en el Movimiento Scout; cabe citar: grupos y dirigentes de Quinindé (con el auspicio del Distrito Esmeraldas y su comisionado), Azogues – Prov. Del Cañar (aunque no tengamos respuesta todavía e iniciativa del Distrito Azuay), grupos y dirigentes de Sucúa, Méndez, Limones y Bomboíza en Morona Santiago (que están en proceso de inscripción a la ASE y con la iniciativa del Comisionado Distrital de Macas), y demás grupos y dirigentes en diferentes provincias del país que practican el Escultismo y no se han registrado en la ASE hasta la fecha. Todos estos son esfuerzos de la Dirección de Métodos Educativos por Captar un nuevo recurso adulto idóneo y comprometido con la Misión Educativa del Movimiento Scout.

Sin embargo, en vano serían los esfuerzos del nivel nacional en captación de adultos si no contamos con estrategias y procesos de Captación desde el nivel grupal y nivel distrital. La Captación de adultos debe convertirse en una “Competencia esencial” de todo dirigente scout: el Dirigente scout debe estar llamado a captar dirigentes adultos y promocionar el voluntariado en el Movimiento Scout. Su testimonio de vida y vocación al Movimiento Scout debe animar y entusiasmar a todas aquellas personas que tengan interés por la misión educativa del Movimiento Scout y busquen un espacio en la Asociación para su desarrollo y realización personal como voluntarios scouts.

² Ver el proyecto No. 6 del Plan Nacional ASE 2007-2008: “Captación de voluntarios para el Movimiento Scout y establecimiento de un nuevo concepto de voluntariado”.

3.2 CAPACITACIÓN

Se implementó el Calendario Nacional de Capacitación 2008 Semestres I y II, y estos son los resultados. En esta área tenemos la colaboración de Daniel González, quien también se desempeña como Subdirector de Métodos Educativos.

3.2.1 CURSOS INFORMATIVOS

En el 2008 se han realizado **13 cursos informativos** con una participación de 230 personas.

A continuación detallamos la información:

Lugar	Fecha	Responsables	No. participantes
Ambato (E. La Granja)	5 de Enero 2008	Distrito Tungurahua	17
Quito (Liceo Internacional)	19 de Enero 2008	Distrito Pichincha	13
Macas (Purísima)	27 de Enero 2008	Distrito MACAS	27
Esmeraldas (Casa Scout)	17 de Febrero 2008	MEDU-Distrito Esmeraldas	16
Macas (vía Sucua)	24 de Febrero 2008	Distrito MACAS	8
Loja	19 de Abril 2008	Distrito LOJA	10
Ibarra	26 de Abril 2008	Distrito CARCHI	13
Guayaquil	31 de Mayo 2008	Distrito GUAYAS	56
Cuenca	28 de Junio 2008	Distrito AZUAY	28
Quito	12 de Julio 2008	Distrito PICHINCHA	13
Ambato	23 de Agosto 2008	Distrito TUNGURAHUA	15
San Gabriel	30 de Agosto 2008	Distrito CARCHI	6
Quito	25 de Octubre 2008	Distrito PICHINCHA	8

TOTAL PARTICIPANTES			230
----------------------------	--	--	------------

Vale destacar el continuo mejoramiento que se viene realizando del material del curso informativo. Para el siguiente año la meta será descentralizar en su mayor cantidad los cursos; aunque los Distritos puedan añadir a este curso sus fortalezcas y cualidades específicas, no debemos perder el horizonte de los contenidos que nos han permitido en todos estos años hablar un lenguaje común nacional.

3.2.2 CURSOS DE FORMACIÓN ELEMENTAL

* *DIRECCIÓN DE JÓVENES*

Dado la gran cantidad de cursos de formación elemental en ramas que se han realizado en los años 2006 y 2007, este año se han reducido los cursos de formación elemental para dar prioridad a los eventos nacionales. Hasta la fecha, estos son los cursos realizados en el presente año:

Curso Etapa	Lugar	Fecha	Responsables	No. Participantes
TROPA	Macas (Iglesia Purísima)	1-2 Marzo 2008°	MEDU	18
MANADA	San Gabriel (CEC Pio 12)	20-21 Sept. 08	MEDU	18
TOTAL PARTICIPANTES				36

Tenemos contemplado realizar los cursos de formación elemental para Caminantes y Rovers el siguiente año.

* *GESTIÓN INSTITUCIONAL*

Este año se realizó el curso de Gestión Institucional en la ciudad de Riobamba, con un total de 10 participantes.

Curso	Lugar	Fecha	Responsables	No. Participantes
Gestión	Quito	5-6 Julio	MEDU	18

Institucional		2008		
TOTAL PARTICIPANTES				18

*** MÓDULOS DE CAPACITACIÓN**

Se realizaron los siguientes módulos de etapa (o formación elemental) durante este período, con un total de 381 participantes.

Módulo	L. Acción	Lugar	Fecha	Responsables	Participantes
APF/PPF (distancia)	Gestión Inst. Capacitación	MEDU	3-24 Enero08	MEDU	21
Captación	Gestión Inst. Capacitación	MEDU	6-26 Febr. 08	MEDU	10
Seguimiento y evaluación	Gestión Inst. Capacitación	MEDU	6-22 Marzo 08	MEDU	18
Técnicas Grupales	Dirección de Jóvenes	Ambato	19-20 Mayo08	Distrito Tungurahua	51
Formación ciudadana	Dirección de Jóvenes	Ambato	31 May 08	MEDU-CCCC	15
Formación ciudadana	Dirección de Jóvenes	Guayaquil	29 Junio 08	MEDU-CCCC	22
Herramientas de soporte metodológico	Dirección de Jóvenes	Quito	31 Mayo 2008	Distrito Pichincha (local)	41
Código de la Niñez y Adolescencia	Dirección de Jóvenes	Ambato	16 Agosto 2008	Distrito Tungurahua	12
Primeros Auxilios	Dirección de Jóvenes	Quito	13-14 Sept. 2008	MEDU	19
Plan de Grupo / Plan de Distrito (virtual)	Gestión Institucional	MEDU	Agosto 2008	MEDU	16

APF/PPF (virtual)	Capacitación	MEDU	Sept. 2008	MEDU	10
Gobernanza en OMMS	Gestión Institucional	ASE	27 Sept. 2008	MEDU	20
Estatutos y Reglamentos ASE	Gestión Institucional	ASE	27 Sept. 2008	MEDU	22
Seguimiento y evaluación	Gestión Institucional	MEDU	Oct. 2008	MEDU	5 (en curso)
Técnica Scout III	Dirección de Jóvenes	Baños	4-5 Oct. 2008	Distrito Tungurahua	40
TOTAL PARTICIPANTES					381

Hemos dado prioridad este año a realizar módulos a nivel nacional desde Métodos Educativos. Esperamos que el próximo año los Distritos implementen sus módulos para así complementar la variedad de conocimientos, habilidades, destrezas, actitudes y motivaciones de los Distritos.

3.2.3 CERTIFICACIÓN FORMAL (QUINTA PROMOCIÓN Y SEXTA PROMOCIÓN)

La ceremonia de la V Promoción se realizó el día sábado 1ro. de Marzo del 2008 a las 16h30 en la sede de la Asociación de Scouts del Ecuador y con el apoyo del Distrito Pichincha como anfitrión. Fueron calificados 9 dirigentes, y a la ceremonia asistieron 7³. Ellos son:

Roque Santos	PICHINCHA	Dirección de Jóvenes (Tropa)
Paola Galora	TUNGURAHUA	Dirección de Jóvenes (Tropa)
Nelson Villacís	TUNGURAHUA	Dirección de Jóvenes (Tropa)
Giovanny Bonifaz	CHIMBORAZO	Gestión Institucional (hom.)
Jimena Naranjo	CHIMBORAZO	Gestión Institucional
Pablo Ramos	CHIMBORAZO	Gestión Institucional

³ Tienen pendiente su certificación por no-asistencia a la ceremonia los siguientes dirigentes: Fabián Méndez y Elizabeth Jiménez.

Para la certificación formal de la VI Promoción se realizará la ceremonia, y luego un campamento velada en el Terreno Scout de la Ciudad de Cuenca. Para esta ocasión, contaremos también con los dirigentes que se reactualizan de las Promociones I y II. A continuación presentamos el listado de los dirigentes que han alcanzado su certificación formal:

Nelson Andrade	ESMERALDAS	Gestión Institucional
Johnny Casanova	CHIMBORAZO	Dirección de Jóvenes (Tropa)
Paúl Carreño	AZUAY	Gestión Institucional
Mario Hurtado	GUAYAS	Dirección de Jóvenes (Tropa)
Manuela Maura	AZUAY	Dirección de Jóvenes (Manada)
Franklin Mejía	AZUAY	Dirección de Jóvenes (Manada)
Fernando Ortiz	PICHINCHA	Dirección de Jóvenes (Caminantes)
Cristian Pineda	AZUAY	Dirección de Jóvenes (Tropa)
Miriam Punin	AZUAY	Dirección de Jóvenes (Manada)
Cristian Valdés	TUNGURAHUA	Gestión Institucional
Danilo Valdiviezo	EQNAC	Gestión Institucional
Ma. Lourdes Villacreses	GUAYAS	Dirección de Jóvenes (Tropa)
Gabriel Vega	PICHINCHA	Dirección de Jóvenes (Tropa)
Verónica Santillán	CHIMBORAZO	Gestión Institucional
Juan de la Cruz Valdés	ESMERALDAS	Gestión Institucional

3.2.4 CAPACITACIÓN A DISTANCIA

Hemos implementado desde el año pasado los módulos de capacitación (virtual y a distancia) para formación del recurso adulto. Estos módulos han tenido una respuesta positiva e interesante de participación de dirigentes scouts a nivel nacional. Los módulos que hemos desarrollado son los siguientes:

1. Asesor Personal de Formación – Plan Personal de formación (virtual y a distancia)
2. Captación de Adultos
3. Seguimiento y evaluación de desempeño
4. Plan de Grupo – Plan de Distrito.

La capacitación por módulos a distancia seguirá implementándose y será un soporte para la realización de módulos obligatorios y electivos en miras a la certificación formal de dirigentes.

3.2.5 NUEVO ESQUEMA DE CAPACITACIÓN: HACIA UN INSTITUTO DE FORMACIÓN SCOUT

Este año hemos diseñado y en procesos de implementación del nuevo esquema de capacitación, con el fin de mejorar la calidad de capacitación, fortalecer la capacitación a través de módulos que respondan a sus necesidades. Este esquema hasta valorado en “horas de capacitación” (o créditos) en función de la certificación formal, en la que se distinguen módulos *indispensables*, *obligatorios* y *electivos*. Este nuevo esquema (que fortalece el actual sistema nacional de Capacitación vigente por la Política Nacional de Recursos Humanos) nos permitirá tener una formación modular continua y que responda a las diversas necesidades de capacitación.

Asimismo en este nuevo esquema podremos acceder a la capacitación que otras organizaciones o instituciones puedan ofrecernos por tener la experticia y profesionalismo suficiente (Cf. Cruz Roja, Defensa Civil, Consejo Nacional de la Niñez y Adolescencia, área de formación ciudadana de la Comisión de Control Cívico de la Corrupción, etc.) que reconoceremos mediante el mecanismo de “homologación”.

A su vez, este nuevo esquema de capacitación modular continua estará apoyado evidente por la implementación de Módulos presenciales y a distancia que realice la Dirección Nacional de Métodos Educativos. Con esta nueva estrategia, buscamos en el 2008 que la capacitación de la malla de módulos sea un compromiso de todos los niveles de la Asociación (grupal, distrital y nacional), que responda a las necesidades “in situ” de formación de los dirigentes, que eleve y mejore la calidad de capacitación del dirigente en miras a obtener su certificación formal, y que el dirigente scout se inserte en un esquema de capacitación y perfeccionamiento continuo del recurso adulto de toda la Asociación que nos permitirá mejorar nuestro actual sistema nacional de formación. En esta línea, la herramienta del Calendario Nacional de Capacitación se irá enriqueciendo y actualizando con esta nueva estrategia de implementación de malla de módulos. Asimismo en esta nueva estrategia los Asesores Personales de Formación (APFs) tendrán un papel importante y fundamental en la formación personalizada y acompañamiento del dirigente scout en la realización de sus módulos de capacitación.

A continuación presentamos el nuevo esquema:

REQUISITOS PARA LA CERTIFICACIÓN FORMAL

FORMACIÓN ELEMENTAL

PROGRAMA DE JOVENES	
Curso Elemental de Rama	25 Hrs.
Módulo de Primeros Auxilios	10 Hrs.
Módulo de Técnica Scout	20 Hrs.
Módulo de Código de la Niñez y Adolescencia	10 Hrs.
Módulos Obligatorios por Rama	15 Hrs.
Módulos Electivos por Rama	10 Hrs.
TOTAL	100 Hrs.

DIRECCION INSTITUCIONAL	
Curso Elemental de la Rama	25 Hrs.
Módulo de Código de la Niñez y Adolescencia.	10 Hrs.
Módulo de Estatutos y Reglamentos ASE	10 Hrs.
Módulos Obligatorios	20 Hrs.
Módulos Electivos	20 Hrs.
TOTAL	100 Hrs.

CAPACITACION	
Curso Elemental I Fase	20 Hrs.

Curso Elemental II Fase	20 Hrs.
Módulo de Pedagogía Scout	10 Hrs.
Módulo de Estatutos y Reglamentos ASE	10 Hrs.
Módulos Obligatorios	20 Hrs.
Módulos Electivos	20 Hrs.
TOTAL	100 Hrs.

MALLA DE MODULOS

Código	RAMA LOBATO	Horas
MAN-01	Psicología en los niños	3
MAN-02	Las Áreas de Crecimiento: Contenido y Personajes Símbolo	3
MAN-03	Juegos y dinámicas de Manada	3
MAN-04	Evaluación del Crecimiento Personal en la Manada	3
MAN-05	La progresión en base de objetivos	3
MAN-06	Canciones en la Manada	3
MAN-07	Juegos Democráticos	3
MAN-08	Actividades educativas, experiencias personales y objetivos	3
MAN-9	Los Campamentos en la Manada	4
MAN-10	La Espiritualidad en la Rama	3
GO	Primeros Auxilios	10
GO	Técnica Scout	20
GO	Código de la Niñez y Adolescencia	10

Código	RAMA SCOUT	Horas
TRO-01	Psicología de los adolescentes	3
TRO-02	Marco simbólico de la Rama	3
TRO-03	Juegos en la Tropa	4
TRO-04	Evaluación de objetivos y actividades	3
TRO-05	Las Especialidades Scouts	3

TRO-06	Canciones en la Tropa	3
TRO-07	Sistema de Patrullas	3
TRO-08	Campismo	3
TRO-09	Espiritualidad en la Rama Scout	3
GO	Primeros Auxilios	10
GO	Técnica Scout	20
GO	Código de la Niñez y Adolescencia	10

Código	RAMAS MAYORES	Horas
RMA-01	Psicología de los jóvenes	3
RMA-02	Marco Simbólico de las Ramas Mayores (Cam/Rover)	3
RMA-03	Taller de actividades	3
RMA-04	Evaluación de objetivos y actividades	3
RMA-05	Talleres de animación FLEJ	3
RMA-06	Las Rutas del Rover	4
RMA-07	Caminantes, la aventura del descubrimiento	4
RMA-08	Campamentos en la comunidad	4
RMA-09	Vigilia e Investidura Rover	3
RMA-10	Espiritualidad en las Ramas Mayores	3

GO	Primeros Auxilios	10
GO	Técnica Scout	20
GO	Código de la Niñez y Adolescencia	10

Código	CAPACITACION	Horas
CAP-01	Planificación y organización de Cursos y módulos	3
CAP-02	MACPRO	3
CAP-03	Recursos Pedagógicos y didácticos	3
CAP-04	Asesor Personal de Formación-Plan Personal de Formación	4
CAP-05	La evaluación de cursos y módulos	3
CAP-06	Política de Recursos Humanos	3
CAP-07	Captación de adultos	3
CAP-08	Seguimiento y evaluación de desempeño	3
CAP-09	Ética del formador	3
CAP-10	Desarrollo de competencias	3
GO	Estatutos y reglamentos ASE	10
GO	Pedagogía Scout	10

Código	DIRECCION INSTITUCIONAL	Horas
DIR-01	Administración y Finanzas	3
DIR-02	Obtención de Recursos Financieros	3
DIR-03	Trabajo en Equipo	3
DIR-04	El Plan de Grupo	3
DIR-05	Plan de Distrito	3
DIR-06	Negociación y resolución de conflictos	3

DIR-07	Comunicación efectiva y/u organizacional	3
DIR-08	Las relaciones Humanas	3
DIR-09	Política de Desarrollo Institucional	3
DIR-10	Política de Comunicación e imagen en el Movimiento Scout	3
GO	Estatutos y Reglamentos ASE	10
GO	Código de la Niñez y Adolescencia	10

Código	ELECTIVOS	Horas
ELE-001	Técnicas Grupales	3
ELE-002	Taller creativo	3
ELE-003	Implementación de programa	3
ELE-004	Técnica Scout	3
ELE-005	Cocina de Campamento	3
ELE-006	Pionerismo	3
ELE-007	Liderazgo	3
ELE-008	El voluntariado	3
ELE-009	Formación ciudadana	2
ELE-010	La vida de BP	2
ELE-011	Historia del Movimiento Scout en el Ecuador	3
ELE-012	Psicología del adulto	2
ELE-013	Proyecto de vida	2
ELE-014	Elaboración de proyectos y consecución de fondos	3
ELE-015	El juego	2
ELE-016	Governanza en el Movimiento Scout	2
ELE-017	Animación en la fe	3

ELE-018	Vida en la naturaleza	3
---------	-----------------------	---

Esperamos que esta iniciativa y proceso nos permita pensar e implementar en los próximos años un INSTITUTO DE FORMACIÓN SCOUT, de nivel tecnológico, que permita dar servicio no solo a los dirigentes y miembros scouts, sino también a la sociedad en general que nos busca para una capacitación y formación profesional en educación no-formal.

3.2.6 CONVENIO DE CAPACITACIÓN CON UNIVERSIDAD CRISTIANA LATINOAMERICANA

Se renovó el convenio que se tenía con la UCL a inicios del 2009. Esperamos también lograr otro tipo de convenios que fortalezcan los proyectos de Métodos Educativos.

3.3 SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

La Subdirección de Seguimiento y Evaluación, ha realizado las siguientes tareas en miras a las acciones 2008. En esta área contamos con la colaboración de Lyda Pavón en el 2008.

3.3.1 ASESORES PERSONALES DE FORMACIÓN

Se han realizado 2 módulos de Asesores Personales de Formación-Plan Personal de Formación (APF/PPF). A su vez, se ha avalizado a los APFs de los dirigentes en miras a su certificación formal. Se ha iniciado el seguimiento de los APFs con el fin de que puedan realizar su tarea y aplicar la herramienta del Plan Personal de Formación (PPF). Sin embargo, este camino recién iniciado se perfeccionará en los próximos meses para que los APFs realicen un seguimiento personalizado y verdadero acompañamiento, lejos de una figura cumplidora de requisitos o sencillamente se convierta en aquel burócrata que llena papeles previo a la certificación. Nuestro compromiso es que la formación se fortalezca a través de una función de Asesoría personalizada en la formación del dirigente, canalizada en la figura del APF. Queda pendiente convocar durante el II Trimestre del 2008 a la primera reunión de Asesores Personales de Formación a nivel nacional.

3.3.2 HERRAMIENTAS DE EVALUACIÓN

La Dirección de Métodos Educativos está realizando el módulo de “Seguimiento y Evaluación del desempeño” de dirigentes. Este módulo ha tenido una respuesta positiva de participación, y en él hemos definido las siguientes herramientas útiles para el seguimiento y evaluación de desempeño de dirigentes:

1. Manual de Evaluación de desempeño.
2. Cartillas de evaluación de Desempeño (nivel grupal, para Jefe y Subjefe de Unidad; Jefe y Subjefe de grupo).
3. Cartilla de evaluación por competencias esenciales.
4. Cartillas de acompañamiento (nivel grupal).

Estas herramientas permiten la evaluación integral (cognitiva, actitudinal y aptitudinal) de los dirigentes en su desempeño (Cf. Cartillas de evaluación de desempeño). Vale también destacar el avance que estamos realizando en el tema de *competencias*, y que de alguna manera, busca integrar en el perfil del dirigente elementos de conocimientos, habilidades, actitudes, valores, rasgos de la personalidad y motivaciones en el desempeño y accionar del dirigente (Cf. Cartilla de evaluación por competencias). Las Cartillas de acompañamiento son una herramienta útil para los APFs y dirigentes que acompañen la labor de desempeño de otros dirigentes. Ahora último se ha añadido un formulario de “Entrevista Personal” para el APF con el dirigente aplicante a la Certificación.

3.3.3 EVALUACIÓN DE CURSOS

Los cursos y módulos de capacitación de adultos tienen su herramienta de evaluación, la misma que indaga cuatro ítems:

1. Evaluación de capacitadores
2. Evaluación del curso
3. Organización del evento.
4. Evaluación de los participantes.

Esta herramienta nos ha permitido evaluar los cursos y módulo de capacitación, situándose en niveles de calificación entre “bueno y muy bueno” en cada uno de los cursos. Para corroborar, basta con ver las calificaciones de cada uno de los cursos que reposan en archivos de la Dirección de Métodos Educativos, y como muestra presentamos las calificaciones totales de los cursos de formación elemental desarrollados en el presente año:

Curso Etapa	Lugar	Fecha	Responsables	Calificación
MANADA	Quinindé (Sindicato ch.)	19-20 Mayo 2007	MEDU-Distrito Esmeraldas	4,36
MANADA	Quito (U. de los Hemisferios)	23-24 Junio 2007	MEDU-Distrito Pichincha	3,85
MANADA	Guayaquil (Schönenstatt)	22-23 Septb.07	MEDU-EQNFOR	4,35
TROPA	Quinindé (Sindicato ch.)	19-20 Mayo 2007	MEDU-Distrito Esmeraldas	4,24
TROPA	Quito (U. de los Hemisferios)	23-24 Junio 2007	MEDU-Distrito Pichincha	4,55
TROPA	Guayaquil (Schönenstatt)	22-23 Septb.07	MEDU-EQNFOR	4,65
CAMINANTES	Quito (U. de los Hemisferios)	23-24 Junio 2007	MEDU-Distrito Pichincha	4,05
ROVERS	Quito (U. de los Hemisferios)	15-16 Septb. 07	MEDU	4,04

No obstante, en un espíritu de mejorar la calidad y de adaptarnos a las necesidades de capacitación de los dirigentes, también hemos recogido las inquietudes y preocupaciones de varios dirigentes sobre contenidos y metodologías de los cursos informativo y formación elemental, opiniones, visiones y comentarios que hemos recogido y que nos ha llevado a realizar los cambios pertinentes. Experimentalmente, ya se ha venido trabajando en cursos de formación elemental (Tropa y Manada) y cursos informativos incorporando herramientas, actividades y técnicas que mejoren la dinámica y motivación de estos cursos. Asimismo se ha mejorado la calidad del material entregado a los cursantes en cursos de Dirección de Jóvenes y cursos informativos. Queda también como desafío retomar nuevamente la preparación de los capacitadores a nivel nacional, cuya estrategia ya se ha mencionado en el punto 3.1.2.4 sobre EQNFOR.

A nivel de lo cognitivo, se han venido implementando evaluaciones de conocimientos en cursos informativos, y en dirigentes que buscan su certificación formal en el conocimiento del manejo metodológico en las 4 ramas en Dirección de Jóvenes. Aunque reconozco que hemos tenido alguna

que otra resistencia por la naturaleza de estas evaluaciones que se asimilan a las evoluciones comunes de las instituciones educativas o a la educación formal, sin embargo, creemos pertinente que el dirigente, dentro de su formación integral, maneje ciertos conceptos básicos, fundamentales y actuales, y lograr de esta manera que todos nos familiaricemos y hablemos un mismo lenguaje en el área educativa.

3.4. SELECCIÓN Y CALIFICACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Desde Recursos Humanos de la ASE se ha continuado con los procesos de selección de perfiles, y convocatorias de becas y eventos scouts internacionales:

1. Selección de beneficiario Rover a beca de participación en encuentro Mundial desarrollado en Sharjah, Emiratos Árabes (Enero 2008).
2. Selección del Jefe de delegación ecuatoriana al Rover Moot Panamericano Bolivia 2008.
3. Selección de participantes intercambio Ecuador-Francia 2008 (beneficiarios y dirigentes del Distrito Azuay).
4. Calificación de dirigentes aplicantes a la Certificación formal, quinta y sexta promociones (Febrero 2008 y Noviembre 2008).
5. Proceso de selección del Jefe de delegación ecuatoriana al Jamboree Panamericano México 2009.

Hemos prácticamente culminado el archivo de expedientes de Recursos Humanos de dirigentes scouts. Cada dirigente cuenta con su carpeta (CV y hoja de vida scout, Aplicaciones y formularios, Comunicaciones, oficios y correos electrónicos, y demás documentación relevante del dirigente). Este archivo de RRHH ponemos a disposición de toda la ASE. En esta área hemos contado con el apoyo de Liliana Corellano y Daniel González, y desde la Oficina Nacional, de Fanny Pérez En el 2008.

4. VARIOS DE LA DIRECCIÓN DE MÉTODOS EDUCATIVOS

4.1 BIBLIOTECA

La Dirección de Métodos Educativos informa que la Biblioteca Nacional Scout ha incrementado su acervo bibliográfico y cuenta en la actualidad con más de 800 ejemplares. Dado el incremento de material impreso, se tiene la necesidad como proyecto inmediato de crear una hemeroteca y videoteca que nos permita clasificar las revistas y material audiovisual. Asimismo se ha empezado por recopilar información digital como servicio de la Biblioteca en los diferentes cursos de capacitación, así como se espera implementar la Biblioteca scout virtual en la próxima página web. En este espíritu de preservar el acervo nacional y los archivos de la Oficina, esperamos también conscientizar a la Asociación de la necesidad de poder contar con un mínimo espacio para un museo Scout que recoja los artículos históricos, fotos, condecoraciones, cuadros y demás objetos cuyo

valor histórico permita conservar la memoria histórica de la Asociación de Scouts del Ecuador en miras a la celebración de sus próximos 100 años de vida. Esperamos contar con el espacio físico suficiente tanto para la biblioteca como el museo scout.

4.2 COMISIÓN DE EDUCACIÓN

La Comisión de Educación se ha reunido periódicamente para tratar temas relativos a Programa de Jóvenes y Recursos Humanos de la Asociación. La Comisión de Educación ha sido un soporte para el trabajo de la Dirección de Métodos Educativos, y por ello, a cada uno de sus miembros mis agradecimientos por su disponibilidad e interés en el tarea educativa de la Asociación. Además de ser una instancia resolutoria en la ASE y de cumplir los objetivos encomendados en el Estatuto vigente de la ASE, esta comisión aspira que sea alimentada por especialistas en Pedagogía Scout, profesionales en el área de educación, Psicólogos educativos, y demás profesionales afines que nos permitan enriquecer las reflexiones y resoluciones que tome esta Comisión. Queda como desafío el fortalecer esta instancia necesaria y vital para la misión educativa del Movimiento.

4.2 POLÍTICA NACIONAL DE MÉTODOS EDUCATIVOS

La Dirección de Métodos Educativo ha estado trabajando el borrador de una Política Nacional de Métodos Educativos, con el fin de preservar la misión educativa del Movimiento Scout en el Ecuador. Ante la carencia de políticas mundial y regional en lo concerniente a los Métodos Educativos, la Dirección de Métodos Educativos propone esta política con el fin de fortalecer los procesos educativos que se llevan a cabo en la Asociación, y a su vez, establecer los lineamientos de trabajo en las áreas encomendadas tanto del Programa de Jóvenes como de Recursos Humanos.

La necesidad de una Política Nacional de Métodos Educativos se plantea ante las siguientes circunstancias:

1. Falta de una concienciación y convencimiento del Proyecto Educativo del Movimiento

Scout y su aplicación en el Ecuador.

2. Diversidad de aplicación del Programa Scout en los grupos y/o Distritos del país sin una política ni orientación educativa claras. Su aplicación ha sido realizada más por inspiraciones personales de determinados dirigentes, por tradiciones locales del Movimiento Scout, o sencillamente se han convertido en aplicación de programas infanto-juveniles sin una mística scout, donde se privilegiado el uso de la herramientas o actividades como fin y no como un medio.

3. Carencia de perfiles voluntarios dirigenciales con sensibilidad a la propuesta educativo no-formal del Movimiento, reflejo de la situación educativa en el país de las últimas décadas.

4. Falta de difusión del material educativo scout y ausencia de producción de material scout en el Ecuador.

La Política Nacional de Métodos Educativos, además de fortalecer la propuesta educativa del Movimiento Scout, pretende contribuir desde la educación no-formal con el mejoramiento de la



Educación en el Ecuador, sumándose de manera complementaria a los desafíos planteados por los Objetivos de Desarrollo del Milenio y al Plan Decenal de Educación 2006-2015 en el Ecuador. Sin embargo, una limitación ha consistido en no contar con esta política aprobada.

3. INFORME COMISIÓN INTERNACIONAL

1. RESULTADOS ALCANZADOS

- a. Los Scouts del Ecuador han participado desde enero 2008 en los siguientes eventos internacionales hasta la Fecha:

EVENTO	LUGAR	FECHA	NO. DE PARTICIPANTES	TIPO DE PARTICIPACIÓN
ENCUENTRO DE JOVENES REGION ARABE	DUBAI – EMIRATOS ARABES	ENE-2008	1	BECA
INDABA DEL SUR	LAMBAYEQUE - PERÚ	FEB-2008	5	EQUIPO NACIONAL
VISITA SINGAPORE	SINGAPORE	MAR-2008	1	INVITACION
Intercambio Cultural Francia	FRANCIA	AGOSTO	14	INVITACION
Conferencia Mundial	KOREA	JULIO	3	DELEGACIÓN NACIONAL
Encuentro de Arte y Expresión Scout	MEXICO	NOVIEMBRE	7	LIBRE
PROGRAMA KANDERSTEG	SUIZA	OCTUBRE	1	GRUPO DE TRABAJO
JOTA Y JOTI	AMBATO	OCTUBRE	45	LIBRE
OSI-Ramas Rover	CHILE	OCTUBRE	1	GRUPO DE TRABAJO
Conferencia Mundial CICE	Roma/ITALIA	NOVIEMBRE	1	DELEGACIÓN NACIONAL
Moot Panamericano	BOLIVIA	DICIEMBRE	97	DELEGACIÓN NACIONAL
TOTAL PARTICIPACIÓN INTERNACIONAL (2008 – Actualidad)			177	11

Período 2008

Tabla 2.1

El porcentaje de participación en eventos internacionales de miembros de la ASE durante el período de inscripción 2007-08 es el siguiente: **4,87%** con respecto a la membresía (3000 miembros).

- b. En cuanto a la promoción de eventos internacionales, durante el último período la dirección enfocó sus esfuerzos a dos eventos importantes para la ASE, la Conferencia Mundial de Korea y el 1er. Moot Panamericano en Bolivia, y se promocionó como todos los años el JOTI-JOTA en el mes de octubre.

- c. Se participó de una invitación por parte de la Asociación de Scout de Singapore, para evaluar la calidad de anfitrión para ser sede del XXIII Jamboree Mundial (2015) en el mes de Marzo del 2008.

En dicha invitación se pudo conocer el lugar previsto para el evento y se mantuvo relaciones con las diferentes NSO's que asistieron.

- d. Con respecto a la organización de la Delegación Ecuatoriana asistente al 1er Moot Panamericano se superó las expectativas siendo el Ecuador la tercera delegación más grande asistente al evento.
- e. Se dio acompañamiento a la organización de la delegación ecuatoriana al 1er Moot Panamericano en Bolivia en reuniones previas de planificación. Se mantuvo la expectativa de una alta participación según muestra el siguiente cuadro de los participantes:

<i>Distritos</i>	<i>Beneficiarios</i>	<i>Dirigentes</i>
Pichincha	45	13
Chimborazo	7	2
Azuay	11	2
Macas	13	2
Cotopaxi	1	0
Imbabura	0	1
Tungurahua	0	0
Guayas	0	0
Esmeraldas	0	0
Carchi	0	0
Loja	0	0
Galápagos	0	0
TOTAL	77	20

Tabla 2.2

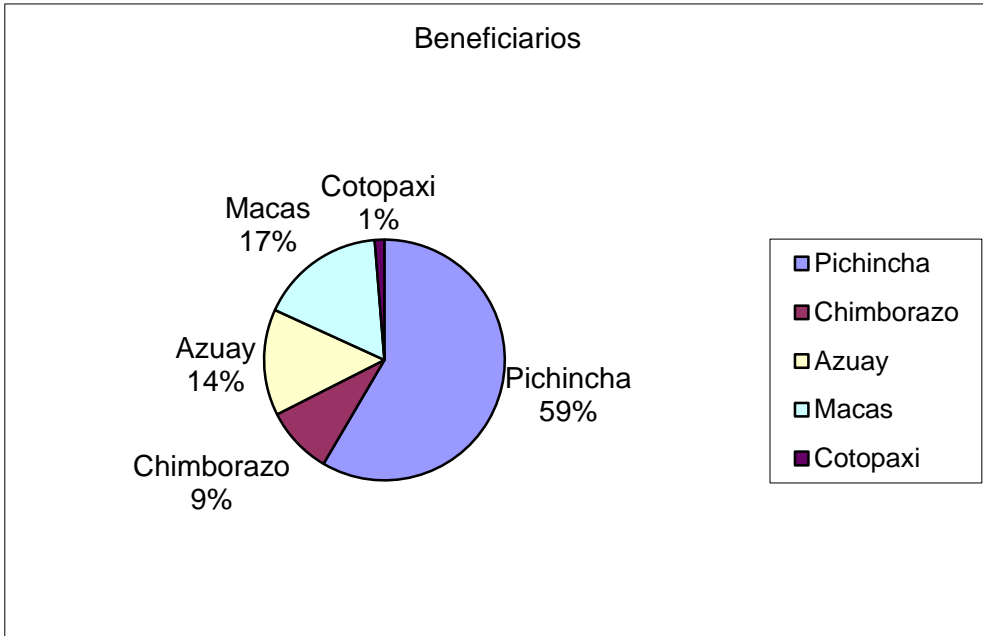


Gráfico 1.1

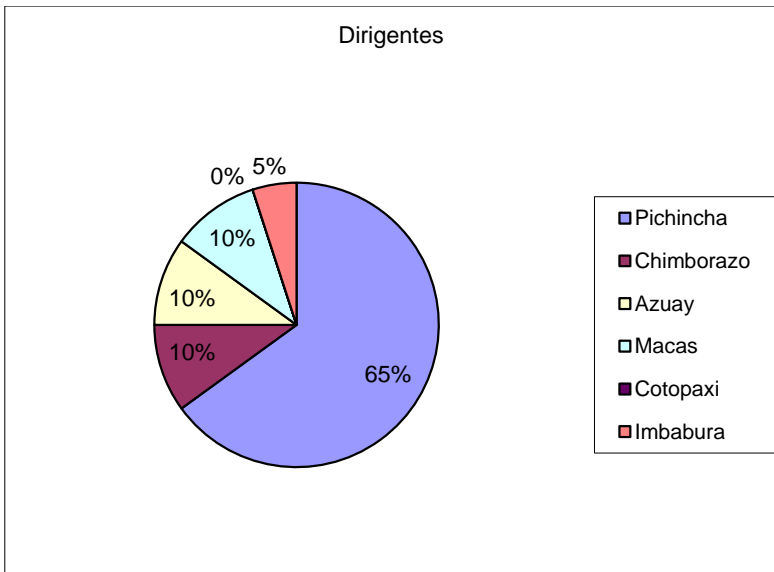


Gráfico 1.2

- f. Se ha recibido todos los Scout Packs enviados desde la Oficina Mundial y las diferentes NSO; dando respuesta a todos los comunicados o E-mails que han llegado al correo electrónico de la Dirección Internacional.

Alianzas estratégicas:

- g. Francia: Se ha recibido desde el año 2004 a Grupos de jóvenes Franceses que realizan servicio comunitario en el Ecuador (mes agosto), dichos jóvenes pertenecen a Guías y Scouts de Francia. Se les ha apoyado en contactar con grupos scout nacionales y en asesoría turística. Esto ha permitido tener un vínculo cercano con Scouts de Francia y llevar a cabo un programa de intercambio cultural que se dio el pasado mes de agosto con muchachos scouts de Cuenca.
- h. Argentina: A partir de la Conferencia Interamericana realizada en Quito, se firmó un acuerdo con Asociación de Scouts de Argentina, con el fin de compartir material educativo de ramas mayores. (se recibió el material en formato digital e impresiones)
- i. México: También durante la Conferencia Interamericana, se firmó un acuerdo de intercambios de eventos entre Ecuador y México. Lo cual permitió que la delegación que asistió al Encuentro de Arte y Expresión Scout, no pague los gastos durante el evento y se reciba toda la información documental que produce la Asociación de Scouts de México.
- j. Perú: Se mejoró la comunicación con Scout del Perú, y se llegó a acuerdos en donde se permite la participación de dirigentes de las dos Asociaciones a cursos de capacitación; Caso específico la participación por parte de miembros del equipo nacional de la ASE en el Indava Regional del Perú en enero del 2008.

2. LISTADO DE ACTIVIDADES EN DESARROLLO E INICIATIVAS EMPRENDIDAS

- a. Difusión de eventos internacionales a través de Yahoo-Groups (scoutsecuador).
- b. Recibir y revisar correspondencia para la Oficina Nacional proveniente del exterior.
- c. Seguimiento a los convenios realizados con diferentes NSO's.
- d. Difusión y Gestión del Evento JOTA y JOTI a través de la red Scoutsecuador de Yahoo-Groups
- e. Niombramiento del Jefe de Delegación 1er Moot Panamericano en Bolivia 2008.
- f. Difundir y organizar la Delegación para el Moot Panamericano en Bolivia 2008.
- g. Reuniones Varias con el Jefe de Delegación del 1er. Moot Panamericano – Bolivia 2008.
- h. Promoción de Beca para participación del Encuentro de Jóvenes de la Región Árabe.
- i. Apoyo en la visita de la Familia de Scouts de Dinamarca en su recorrido por el Mundo.
- j. Comunicaciones vía E-mail con la Comisionada de Francia, con el fin de apoyar proyectos comunitarios y de intercambios.

- k. Comunicaciones con el Jefe Scout Nacional de Perú, en busca de apoyo a la delegación ecuatoriana al Moot de Bolivia, durante su paso por el Perú.
- l. Reunión con el encargado de Programa y Método Scout de Canadá, durante su visita al Ecuador en Marzo del 2008.
- m. Reuniones varias durante la visita a Singapore con diversas autoridades de las NSO's. asistentes.
- n. Soporte a las Delegaciones que viajaron a Francia y México 2008.
- o. Reuniones varias con el Equipo Nacional para tratar temas de la dirección internacional de la ASE.
- p. Reunión con el nuevo Director Ejecutivo de la A.S.E.
- q. Recepción de Informe de la Conferencia Scout Mundial.
- r. Elección del Jefe de la Delegación para el Jamboree Panamericano México 2009.

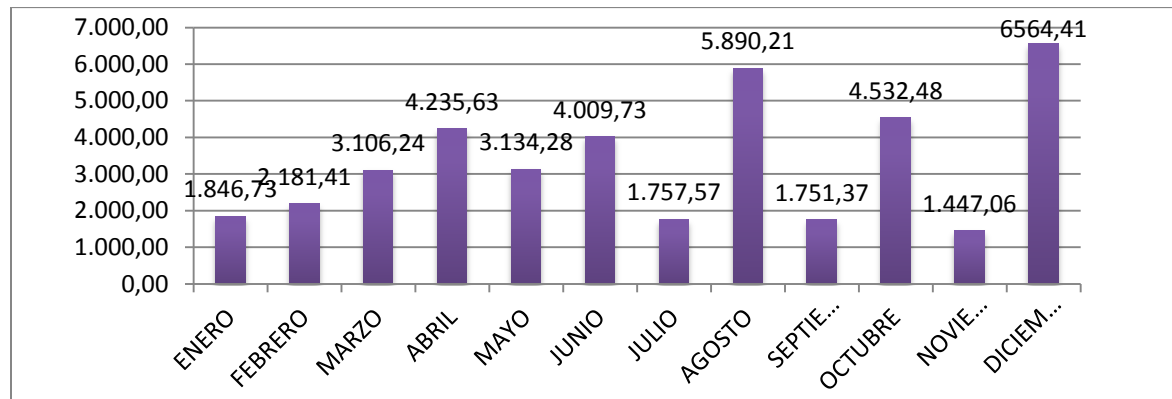
La Dirección de Relaciones Internacionales ha mantenido su política de buenas relaciones con las demás NSO.

4. INFORME TIENDA SCOUT

VENTAS DE ENERO A DICIEMBRE DE 2008

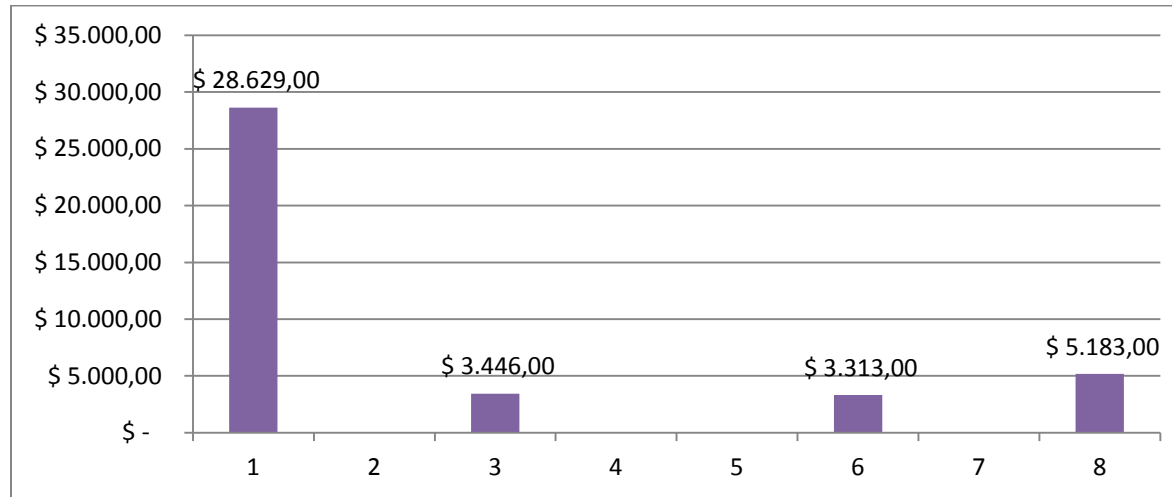
ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	
1.846,73	2.181,41	3.106,24	4.235,63	3.134,28	4.009,73	1.757,57	5.890,21	1.751,37	4.532,48	1.447,06	6564,41	40.457,12

2068,34 2443,18 3478,99 4743,9 3510,39 4490,9



DETALLE DE VENTA POR GRUPO DE PRODUCTOS

EQUIPOS DE CAMPAMENTO	UNIFORMES INSIGNIAS PINES	LIBROS CARTILLAS AFICHES	OTROS	TOTAL
\$ 28.629,00	\$ 3.446,00	\$ 3.313,00	\$ 5.183,00	\$ 40.571,00



RESUMEN DE VENTAS AÑOS 2007-2008
PERIODO DE VENTAS DANILO VALDIVIEZO

VENTAS DE ENERO A JUNIO DE 2007	7622,55
VENTAS DE JULIO A OCTUBRE 2007	9.136,57
VENTAS DE ENERO A DICIEMBRE 2008	40457,12

