



SCOUTS[®]
Ecuador



INFORME

EQUIPO NACIONAL

ENERO 2017 – DICIEMBRE 2017

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	3
PROGRAMA DE JÓVENES	4
GESTIÓN DE FORMACIÓN	34
GESTIÓN DE ANIMACIÓN TERRITORIAL.....	53
SISTEMA INTEGRAL DE DESARROLLO INSTITUCIONAL (SISCOUT)	71
REPORTE INSCRITOS 2017	73
GESTIÓN DE CRECIMIENTO Y VOLUNTARIADO	77
GESTIÓN DE RECURSOS Y ADMINISTRACIÓN	84
MARKETING Y COMUNICACIÓN	91
RELACIONES INTERNACIONALES	107
ANEXOS.....	116

Aportes de:

- Luis González – Director Ejecutivo,
- Gabriel Manzano – Programa de Jóvenes,
- Jorge Aray – Formación,
- Nicolás Zapata –Animación Territorial,
- William Espinosa – Sistemas,
- Nelson Villacís –Crecimiento y Voluntariado,
- Tatiana Quiroz – Administración y Recursos,
- Romeo Carvajal – Marketing y Comunicación,
- Lyda Pavon – Relaciones Internacionales,
- Carlos Bajaña – Diagramación

INTRODUCCIÓN

Ser parte del Movimiento Scout es una experiencia de vida extraordinaria. Constantes aventuras, hermandad, y crecimiento personal. Siempre con la oportunidad de aportar y dejar el mundo en mejores condiciones de como lo encontramos.

Iniciamos el 2017 durante el JamCam Interamericano, uno de los hitos históricos, más importantes en la vida institucional de nuestra organización. Evento en el cual vivimos incontables retos y en el que nos demostrábamos que el trabajo conjunto por un objetivo común, nos pone por encima de los problemas, para lograr éxitos importantes para nuestra organización.

De esta misma forma en el transcurso del año nos encontraríamos con otro importante reconocimiento a nivel mundial. Scouts Ecuador era escogido como ejemplo de mejores *"buenas practicas"* para presentar en la Conferencia Scout Mundial Azerbaijan 2017 con el método y sistema de *"Calidad de Grupos Scouts"*. Iniciativa que nació en conjunto con el proyecto *"Dirigentes en Acción"* en el año 2012 y que con el proyecto *"Salinas-Pliego"* hemos podido potenciar para elevar el nivel de nuestros Grupos Scouts. Nos sentimos muy orgullosos de este nuevo logro relevante para el Movimiento Scout Ecuatoriano.

Agradezco de forma sincera al Consejo Nacional, a su Presidente y particularmente a todo el Equipo Nacional, el cual se compone de más de 70 personas ente voluntarios y profesionales scouts, que semana a semana aportan para alcanzar metas institucionales y hacer de nuestra Organización Scout Nacional un ejemplo a seguir por otros países.

Sin duda hay muchos aspectos en los cuales debemos seguir trabajando y buscando soluciones en beneficio de nuestros voluntarios, jóvenes y niños. El fortalecimiento institucional, crecimiento y la construcción de la Sede Nacional son los principales retos del 2018. Estoy seguro que podemos seguir construyendo juntos, si al igual que en el JamCam Interamericano o en el reconocimiento mundial que hemos logrado, *"damos una patada a la sílaba IM de la palabra IMPOSIBLE, seguros de salir adelante"* con estos nuevos desafíos.

Buena caza para todos y todas.

Luis Alberto González

Director Ejecutivo

INFORME DE ÁREAS DE MISIÓN

PROGRAMA DE JÓVENES

ACTIVIDADES, EVENTOS Y PROYECTOS

FORO NACIONAL "JÓVENES POR UN MUNDO SOSTENIBLE 2017"



Objetivos del Foro:

1. Capacitar sobre los ODS y proponer proyectos enfocados en ellos para obtener aval de la ONU.
2. Presentar desde la perspectiva de los jóvenes, recomendaciones de mejora a diferentes ámbitos del Movimiento Scout en el país.
3. Elegir al Coordinador(a) de la Red Nacional de Jóvenes para 2 años de ejercicio.
4. Conformar las Redes Distritales de los distritos que no cuenten con una.

Lugar y Fecha:

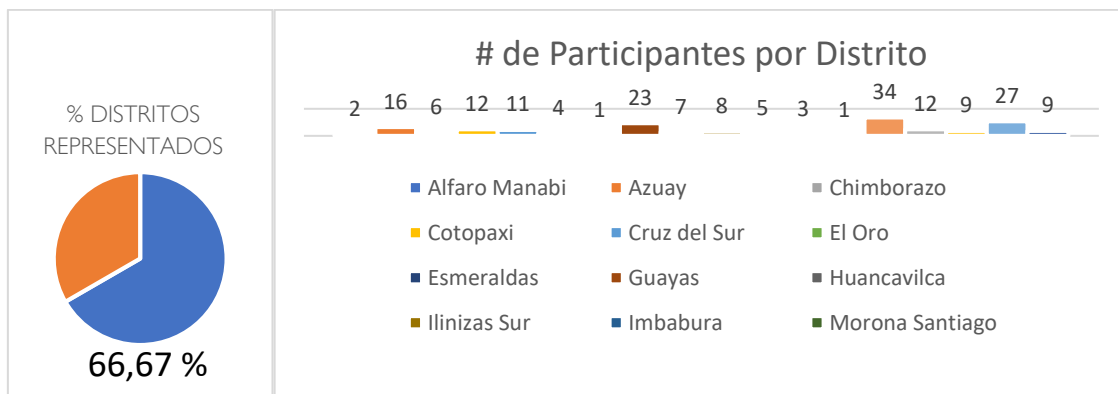
Ciudad de Latacunga, Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE Extensión Latacunga, campus Gral. Guillermo Rodríguez Lara, los días 11 y 12 de marzo del 2017.

Publico Meta:

Se establece un número de participantes representativo de cada Distrito del país de la siguiente manera:

Participan 2 delegados por cada Comunidad de Caminantes y 2 delegados por cada Comunidad Rover inscritos en la Ase período 2016. Los jóvenes que participen del foro deben tener inscripción 2017. Uno de ellos debe ser el/la presidente o presidenta de comunidad.

Distribución de Participantes:



Participaron 145 Jóvenes y alrededor de 48 adultos de 18 diferentes distritos del país

Desarrollo del Foro:

La agenda de trabajo del Foro de este año 2017 tuvo como enfoque educativo, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), que fueron compartidos con los jóvenes participantes para conocer a fondo sobre ellos y su aplicabilidad en las diferentes actividades y proyectos que realizan en sus comunidades, esto lo llevaron a cabo los jóvenes Coordinadores de la Red Nacional José Quiroz y César Latorre.

Al mismo tiempo, los adultos que acompañaron a los jóvenes a este evento tuvieron la oportunidad de capacitarse en temas relacionados a la participación juvenil, habilidades de acompañamiento de jóvenes comprendidos entre las edades de 15 a 17 años, también se prevé elegir a un coordinador(a) Nacional de la Red de Jóvenes para un período de 2 años, reemplazando a uno de los dos coordinadores que finaliza su gestión.

Un bloque importante de actividades es el de recibir recomendaciones de mejora en la implementación de las Redes de Jóvenes a nivel Distrito, así como mejoras en la participación juvenil en las diferentes instancias de tomas de decisión de la ASE.

Toda esta grata experiencia efectuada en una de las Universidades tipo A de la República del Ecuador como es la ESPE y acompañada de una noche de confraternidad al estilo Scout organizada por el Distrito Cotopaxi dio el mejor ambiente y realce a este evento especial dedicado a nuestros jóvenes representantes de todo el país.

En el Foro Nacional de Jóvenes – Latacunga 2017 se llevó a cabo el proceso de escrutinio de las votaciones para elegir al Coordinador de la Red de Jóvenes Nacional por el período 2017- 2019 donde se tuvo la participación de votantes de las ramas: Caminantes y Rovers; culminando dicho proceso a las 20:30 del día 11/03/2017 por el Comité de Escrutinio conformado por: Alejandra Pazmiño, Aarón Núñez, Erika Santamaría y Angélica Sánchez se obtuvo que el total de votos para cada candidato es de:

Sebastián Zúñiga	Jennifer Gallegos	Adrián Altamirano	Nulos	Blancos	Total
68	33	35	9	0	145

La Coordinación Nacional de la Red Nacional de Jóvenes recae en Sebastián Zúñiga Rover del Distrito Guayas para el período 2017 y 2018.

TALLER DE LIDERAZGO EN MUSEO INTERACTIVO Y CIENCIA "MIC"

Objetivo del Taller:

Capacitar a miembros de la Fundación "Museos de la ciudad" en el Taller de Liderazgo como retribución al apoyo por el uso de los espacios para el taller de liderazgo llevado a cabo el año anterior. Esto se realizó con el apoyo del área de Formación.

Lugar y Fecha:

Museo interactivo y ciencia mic, jueves 23 de marzo del 2017

Participantes:

Se capacitaron a 30 personas miembros de la Fundación Museos de la Ciudad.

Desarrollo:

Se llevó a cabo la capacitación del personal ejecutivo y administrativo de la Fundación Museos de la Ciudad, del Distrito Metropolitano de Quito, sobre liderazgo, trabajo en equipo, comunicación efectiva, planeación, enfocada en favor a la misión, visión y objetivos de la entidad.

La temática estuvo bastante acertada, los participantes quienes eran en su gran mayoría personal administrativo de los diferentes museos de la ciudad incluido el MIC y ejecutivos de la Fundación, se sintieron muy agradecidos por los conocimientos impartidos, más del 95% estuvo muy de acuerdo en la temática y la metodología llevada a cabo, cubriendo así sus expectativas.

Realizaron la cordial invitación para continuar realizando actividades en conjunto o mutua cooperación.

3^{ER} ECUADORIAN LEADERSHIP TRAINING 2017



Objetivo:

Brindar herramientas de liderazgo efectivo complementando la formación scout en ciudadanía activa y proyectos a jóvenes del 15 a 21 años miembros de la Asociación de Scouts del Ecuador.

Lugar y Fecha

Ciudad de Ambato, Parque Provincial de la Familia, los días 26, 27 y 28 de mayo del 2017.

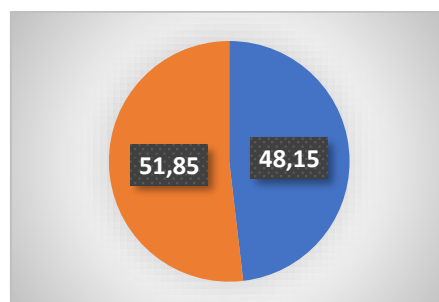
Público Meta

80 jóvenes de las ramas mayores "Caminantes y Rovers" pertenecientes a la Asociación de Scouts del Ecuador que no han participado en los anteriores ELT del 2015 y 2016, convocados de la siguiente manera:

- 1 representante por Comunidad de Caminantes del Grupo Scout debidamente inscrito en la ASE: electo/a por el Congreso de Comunidad.
- 1 representante por Comunidad de Rovers del Grupo Scout debidamente inscrito en al ASE: electo/a por el Congreso de Comunidad.
- 1 dirigente acompañante por cada delegación distrital debidamente inscrito en la ASE.

Número de Participantes:

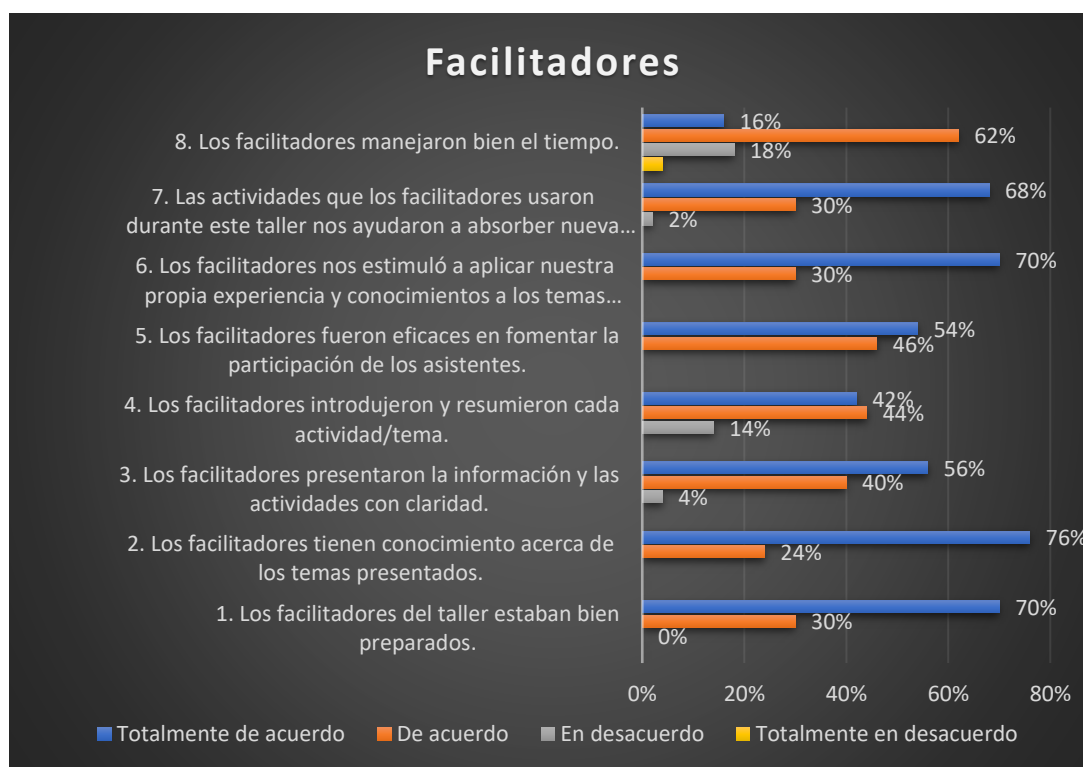
Participaron 66 Jóvenes de cerca del 52% de distritos del país y 15 adultos incluido el comité organizador:



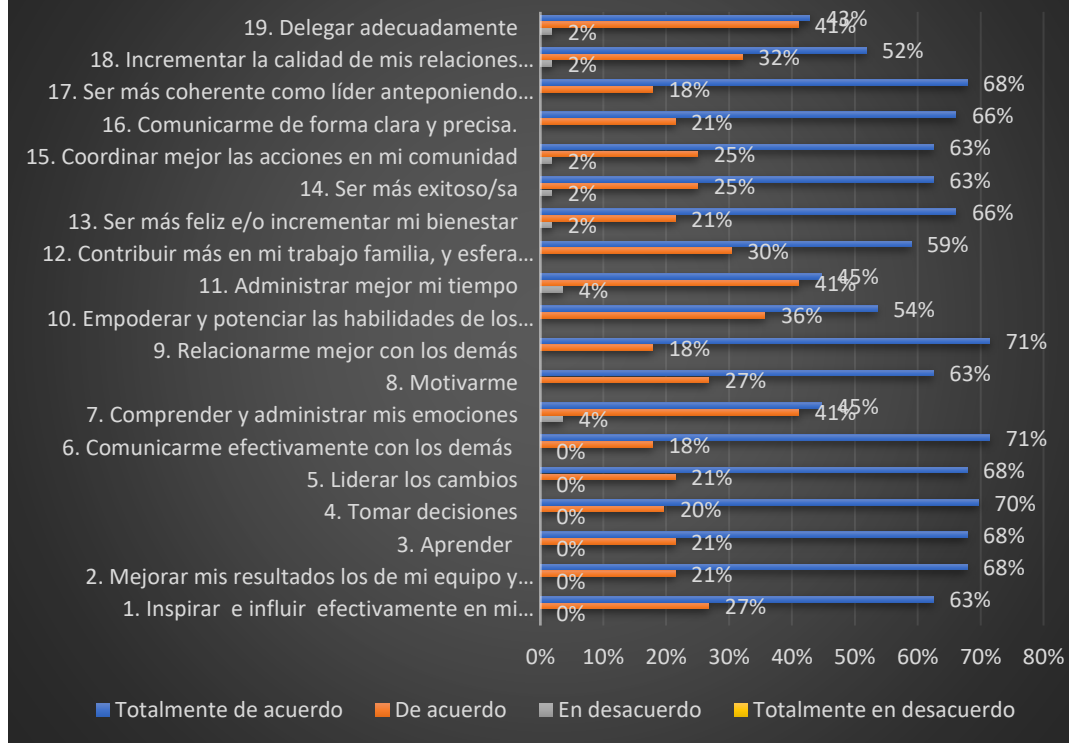
La cuota que se estableció de acuerdo al presupuesto fue de \$50 por participante, que incluyó:

- Alimentación durante los tres días
- Kit de evento: Insignia del evento, porta gafete, libreta ELT
- Certificado de participación
- Materiales para grupos de trabajo
- Movilización desde la parroquia urbana Cashapamba de la ciudad de Ambato hasta el Parque de la Familia sector Quisapincha lugar del evento.

Evaluación del taller:

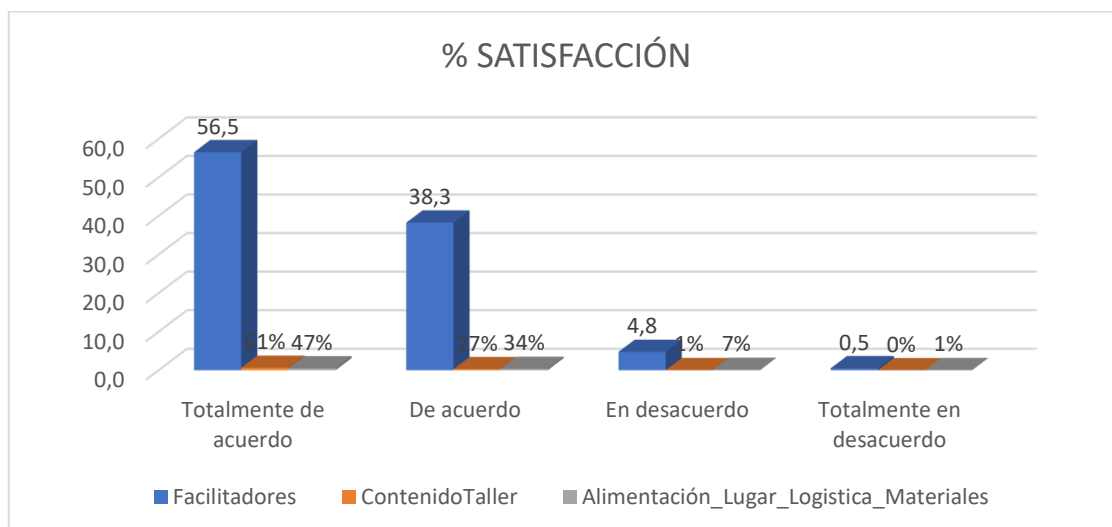


Contenido del Taller



Alimentación, infraestructura, logística, materiales.





En respuesta a la Política de Participación Juvenil se logró empoderar a varios jóvenes dentro de todo el proceso planificación, ejecución y evaluación, tomando en cuenta en primer lugar a aquellos que participaron en el último ILT 2016 como:

- Claudia Durán del Distrito Azuay
- Luis Fernando Valencia del Distrito Tungurahua
- Martín Monar del Distrito Tungurahua

Se consideró de igual forma a aquellos jóvenes ELT's 2016 como facilitadores cuyo perfil fue identificado desde el área de Programa en conjunto con los ILT's ecuatorianos cumplían los necesarios además de su disponibilidad de tiempo, los seleccionados fueron:

- Miguel Calle del Distrito Rucu Pichincha
- Adrián Altamirano del Distrito Tungurahua
- Carolina Latorre del distrito Cruz del Sur
- David Zurita del Distrito Chimborazo

También se tuvo el apoyo del Distrito Tungurahua a través del Comité Distrital y de la Oficina Nacional a través de las diferentes áreas para el desarrollo del evento.

REUNION DE LA RED SUBREGIONAL DE PROGRAMA DE JOVENES

Objetivo:

Establecer estrategias para la implementación de las Políticas Interamericanas de Programa de Jóvenes y de Participación Juvenil, e iniciar el proceso de renovación de la propuesta regional de Programa de Jóvenes

Lugar y Fecha:

Medellín Colombia, del 26 al 28 de mayo del 2017.

Participantes en el Área de Programa:

Gabriel Manzano - Director de Programa

Alejandra Pazmiño - Coordinadora Nacional de la Red de Mensajeros de la Paz

Bloques temáticos:

En la Red de Programa de Jóvenes se plantearon 4 bloques temáticos que fueron:

- Análisis del Plan regional 2016 – 2018
- Reunión conjunta con adultos en el movimiento
- Materiales Educativos
- Integración de los programas mundiales al programa de jóvenes

Acciones:

- Participar activamente en los procesos de evaluación
- Incluirnos en el proceso de actualización del programa
- Contribuir al banco de materiales
- Compartir buenas prácticas entre OSN

Conclusiones:

- Necesitamos evaluarnos mas
- Resaltar espacios de aplicación de programas mundiales
- Necesidad de integrar el trabajo entre todas las áreas de gestión especialmente la de adultos

PROYECTO "MORALEJA PELUDA"



Proyecto Nacional de la Red de Mensajeros de la Paz que en apoyo de la Red Nacional de Jóvenes pretende mejorar la calidad de vida de los animales de compañía a través de adopción de perros y gatos, mejora de los albergues y compartir tiempo con aquellos.

Objetivos Generales:

- Compartir tiempo de calidad con animales refugiados en albergues públicos y/o privados.
- Incentivar la adopción y apadrinamiento de perritos y gatos
- Concientizar a las personas sobre el cuidado responsable de las mascotas.

Objetivos Específicos:

- Motivar a la ciudadanía a adoptar y/o apadrinar animales refugiados.
- Adecuar el lugar donde se refugian los animales rescatados, se dará prioridad a los albergues públicos.
- Pasear a los perritos de los albergues por las calles ya que muy pocas veces tienen la oportunidad de salir por un paseo.
- Brindar un espacio de concientización sobre el cuidado de los animales a los ciudadanos.

Lugar y Fecha:

Proyecto de alcance Nacional realizado el 10 de junio del 2017 en varias provincias de manera simultánea.

Competencias a Desarrollar en los Jóvenes:

- Responsabilidad social y orientación al servicio
- Capacidad de escuchar y comunicar
- Disposición al trabajo en equipo
- Liderazgo
- Capacidad de perseverar en una idea
- Capacidad de negociación y consenso
- Adaptabilidad a circunstancias nuevas
- Apertura al cambio
- Orientación al logro
- Confiabilidad
- Dominio de si en circunstancias críticas
- Capacidad de decidir, dirigir y delegar
- Iniciativa

Distritos que participaron:

- Santa Elena
- Azuay
- Tungurahua
- Chimborazo
- Cotopaxi
- Huancavilca

- Cruz del Sur
- El Oro
- Sucumbíos

El proyecto culminó con un total de 400 participantes en todo el país y 157500 horas de servicio registradas en www.scout.org.

RALLY DE MANADAS "MOWGLI Y LAS LEYENDAS AMAZÓNICAS"

PUYO 2017



Objetivos:

- Brindar a las niñas y niños comprendidos entre los 7 y 11 años de edad miembros de la Asociación de Scouts del Ecuador una experiencia educativa original y diferente enmarcada en la Biodiversidad amazónica y cosmovisión de los pueblos amazónicos.
- Fortalecer la relación entre la Universidad Estatal Amazónica y la Asociación de Scouts del Ecuador con el desarrollo de actividades en conjunto y la Universidad como sede del evento.
- Impulsar el desarrollo del turismo local.
- Fomentar la imagen de ambas instituciones a nivel de la ciudad y provincia.
- Promover la hermandad entre los miembros jóvenes y adultos de las mandas en el país.
- Fomentar el crecimiento del movimiento scout en la provincia de Pastaza.

Lugar:

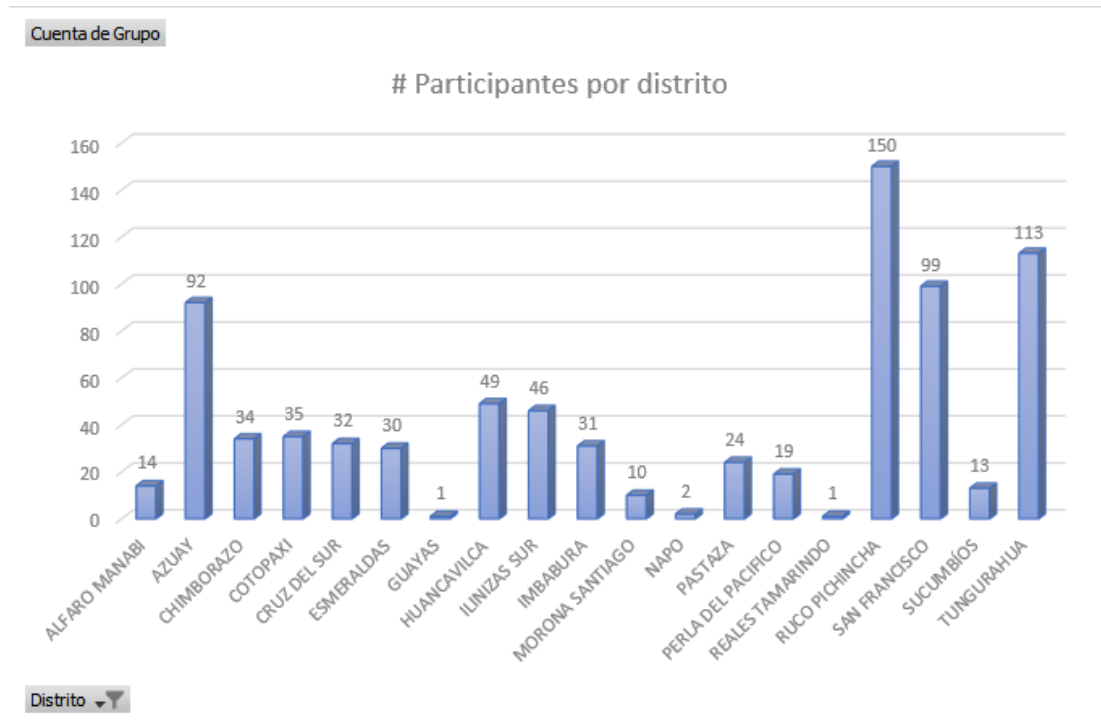
Universidad Estatal Amazónica, Puyo – Ecuador, km 2½ vía Puyo - Tena (Paso Lateral)

Fecha:

Días 11, 12 y 13 de agosto, mes de la Amazonía ecuatoriana y feriado Nacional del Primer Grito de la Independencia del Ecuador.

Número de Participantes:

Total General	839
Distritos Asistentes	19
Grupos Asistentes	61
Niños Entre Los 7 Y 11 Años	617
Adultos	222



Fondo Motivador "Mowgli y Las Leyendas Amazónicas":

El Rally se enmarcó en el personaje principal del Marco Simbólico Tradicional de "La Historia de las Tierras Vírgenes" como es Mowgli el cachorro humano con piel de rana que visita la Amazonía ecuatoriana y se sorprende de la selva húmeda característica de este sitio en donde encuentra una biodiversidad increíble jamás conocida, muchos animales, plantas, insectos, y personas de culturas diferentes. Mowgli aprende a convivir en este espacio probando un poco de las costumbres y tradiciones, sin dejar de lado su apego a la Ley de la Manada, pero que se adapta a un escenario diferente, una nueva Ley de esta selva particular que se basa en la cosmovisión amazónica como las Leyendas que se encierran en ella: "El Jaguar y La Boa", "El árbol de Sangre de Drago", "Etsa y el demonio de la selva", entre otras.

El evento estuvo animado por cuatro animales característicos de la Amazonía que representarán valores humanos universales y que se desenvuelven en espacios diferentes: en la tierra el jaguar, en el aire el tucán, en el agua el delfín y en la vegetación el mono. Estos fueron la identidad de los subcampos por el cual se dividieron las actividades.

Cada día del evento se contextualizó con un elemento característico de una etnia amazónica que invitaba a conocer un poco más sobre dicha etnia además de dar un contenido educativo adicional basado en las culturas existentes en la Amazonía.

Desarrollo del Programa

PROGRAMA GENERAL RALLY DE MANADAS "MOWGLI Y LAS LEYENDAS DE LA AMAZONIA"																
11-ago-16 VIERNES				12-ago-16 SABADO				13-ago-16 DOMINGO								
Mowgli se viste de Vaorani				Mowgli se viste de Coñán				Mowgli se viste de Shuar								
				DESAYUNO				DESAYUNO								
				JAGUARES	DELFINES	MONOS	TUCANES	JAGUARES	DELFINES	MONOS	TUCANES					
8h00	Llegada de delegaciones, entrega de kits, registro y asignación de grupos de acantonamiento.															
9h00	Mowgli crea FERIA de Baloo				Mowgli crea FERIA de Baloo				Legendas en Sacha Wasi				Legendas en Indiochuris			
10h00	Inauguración				Feria de Baloo				Diversión en Morete Puyo				Diversión en Morete Puyo			
11h00	Retorno al campamento y preparación para el viaje															
12h00	BOX LUNCH															
13h00	ALMUERZO				ALMUERZO				ALMUERZO							
14h00	JAGUARES	DELFINES	MONOS	TUCANES	JAGUARES	DELFINES	MONOS	TUCANES	JAGUARES	DELFINES	MONOS	TUCANES				
15h00	Mowgli conoce los animales de la amazonia (Zoo refugio Tarqui)				Mowgli conoce los animales de la amazonia (Acuario Sarahí)				Mowgli conoce los animales de la amazonia (Zoo refugio El Edén)				Mowgli conoce los animales de la amazonia (Refugio de vida silvestre Yanacocha)			
16h00	Legendas en Sacha Wasi				Legendas en Indiochuris				Feria de Baloo				Feria de Baloo			
17h00	Mowgli crea				Mowgli crea				Mowgli crea				Mowgli crea			
18h00	CENA															
19h00	CENA				CENA				CENA				CENA			
20h00	JAGUARES	DELFINES	MONOS	TUCANES	FLOR ROJA "LA LEYENDA DE E.T.S.A"											
21h00	DESCANSO				DESCANSO				DESCANSO				DESCANSO			
22h00	DESCANSO															



Inauguración

Se efectuó en el malecón del río Puyo en presencia de varias autoridades de la ciudad y provincia, así como de las autoridades de la Asociación de Scouts del Ecuador. El acto estuvo acompañado de la presentación artística de grupos musicales con danzas amazónicas. Al finalizar el acto los participantes tuvieron la oportunidad de caminar por el paseo ecológico del río Puyo hasta las Instalaciones de la Universidad Estatal Amazónica sede del evento.

Mowgli conoce los animales de la Amazonía

Se establecieron 4 destinos diferentes para que los lobatos de cada subcampo conozcan de cerca más sobre los animales amazónicos, su hábitat, el tipo de alimento que necesitan, su forma de vivir y principalmente sensibilizarse por el cuidado y la preservación de aquellos. Cada destino fue establecido de acuerdo al animal característico de dicho lugar y el animal representativo del subcampo. Así tuvimos:

- Subcampo Jaguares: Zoo refugio Tarqui
- Subcampo Delfines: Acuario Finca Sarahí
- Subcampo Monos: Zoo refugio El Edén
- Subcampo Tucanes: Refugio de vida silvestre Yanacocha

Noche de jaguares, delfines, monos y tucanes

Con el objetivo de confraternizar entre las diferentes manadas, en cada subcampo se llevó a cabo la "noche del subcampo". Un espacio donde reinó la espontaneidad de los lobatos,

la solvencia en animación de los dirigentes de manada, se realizaron intercambio de dinámicas, juegos y pequeñas presentaciones artísticas; todo esto bajo la coordinación y animación de los Jefes de Subcampo.

Mowgli crea

Con el objetivo de desarrollar habilidades artísticas, definir la motricidad fina de los lobatos, sensibilizarse con el cuidado del medio ambiente y desarrollar la creatividad se realizaron diversos talleres como pintura de camisetas, collares con semillas, figuras con técnica de origami, elaboración de máscaras, elaboración de símbolos alusivos a la Paz con materiales de la naturaleza.

Feria de Baloo

La Feria de Baloo fue un espacio de sana diversión en dónde hubo varias actividades lúdicas, cine, exposición de stands de las provincias del país gracias a la colaboración de los distritos participantes. El objetivo fue que los lobatos y lobeznas conozcan más sobre la cultura, turismo y gastronomía de nuestro, a más de divertirse con los juegos montados en ciertos espacios en dónde ponían a prueba sus habilidades. Todo esto ambientado con disfraces de los participantes y el personaje de Baloo como anfitrión. La evaluación del equipo de Programa sobre la actividad.

Leyendas en Indichuris y Sacha Huasi

Uno de los objetivos establecidos para el evento determina que los participantes tengan una experiencia educativa original y diferente enmarcada en la Biodiversidad amazónica y cosmovisión de los pueblos amazónicos, para el efecto se establecieron el visitar dos destinos que contextualice lo antes mencionado, Es así que el Centro Turístico Indichuris y la Comunidad Turística Sacha Huasi fueron los escogidos por la cercanía y lo atractivo de los lugares. Muchas actividades se realizaron en estos sitios de la etnia Kichwa como sus danzas ancestrales, pintura de caras con achiote, diálogo con el Shamán sobre las bondades de las plantas medicinales, recorrido por senderos en medio de la Selva y actividades de desafío. Cada subcampo logró vivir la experiencia en uno de los destinos, así tuvimos:

- Subcampo Jaguares: Sacha Huasi
- Subcampo Delfines: Indichuris
- Subcampo Monos: Sacha Huasi
- Subcampo Tucanes: Indichuris

Flor Roja y la Leyenda de Etsa

No podía faltar “La fantasía” en el evento, y qué mejor espacio para contar Leyenda más representativa y conocida de toda la amazonía como es la Leyenda de Etsa en la tradicional Flor Roja. El espectáculo inició con la presencia de Mowgli caracterizado por Cristian Gonzaga dirigente de Guayaquil, el cuento sobre Cómo superar el miedo relatada por el

lobato ambateño César Andrés Castro, seguido de La Leyenda de Etsa caracterizada por jóvenes de la Comunidad de Caminantes del grupo scout Pompeya de la ciudad del Puyo, todo esto ambientado con luces, sonido, efectos especiales y por supuesto los atuendos fluorescentes de los personajes de la Leyenda.

Para el encendido del fuego tuvimos el gentil apoyo de los bomberos de la ciudad del Puyo.

Diversión en el Morete Puyo

Para cierre con broche de oro y gracias a las gestiones del comité organizador del Rally, se logró contar con el uso del Complejo Acuático Morete Puyo en un horario preferencial, lo que permitió que todos los participantes del Rally, niños y adultos disfrutaran de 2 horas en piscinas, toboganes, sauna, turco, hidromasaje y juegos acuáticos.

Infraestructura

La sede del Rally fue la Universidad Estatal Amazónica ubicada en la ciudad del Puyo con quien se logró finiquitar el convenio de cooperación interinstitucional iniciado por el distrito Pastaza meses antes.

El espacio de la universidad garantizó la distribución de comedores, aulas para acantonamiento, parqueaderos entre otros por la seguridad y la estadía de los participantes así como también el uso de los servicios básicos como agua, luz y baterías sanitarias para todos los días.

Entre los espacios utilizados tenemos:

- Acceso principal de la Universidad
- Parqueadero para buses para las diferentes rutas, vehículos de abastecimiento de materiales y equipos para actividades y de proveedores de alimentación.
- Garaje para permanencia de vehículos particulares del comité organizador
- Patios internos con altoparlantes para anuncios y actividades lúdicas.
- 26 aulas para estadía de los participantes con sus equipos personales
- 4 aulas para instalación de registro, información y coordinación general, con acceso a energía eléctrica y wifi
- Aulas para punto de salud y enfermería.
- Baterías sanitarias y lavabos
- Salón auditorio con la amplificación, pantalla e infocus.
- Cancha deportiva principal para actividades masivas con amplificación.
- Uso de los bares, salón de profesores para la implementación de comedores.

Imagen del evento



La Promoción:

Se desarrollaron varias piezas comunicacionales virtuales e impresas como boletines virtuales y afiche promocional impreso que ayudaron a promocionar el evento al interior y fuera de la organización.

Los medios virtuales en los que se interactuó con la promoción fueron página Web, Facebook, Twitter, y los medios tradicionales como radio y televisión local fueron:

- Radio Pública
- Radio Mía
- Radio Municipal
- Canal 6
- Canal Sonovisión

Gracias al apoyo del GAD Municipal, los scouts de Pastaza y otras instituciones que se suman al proyecto tuvimos estos espacios.

Día del Cuento mágico

Al interior de la organización se efectuaron dos lanzamientos del evento llamado Día del cuento mágico en la misma fecha 10 de junio y de manera simultánea en dos ciudades que fueron Quito y Ambato.

En este espacio se sortearon 2 medias becas para dos lobatos de estas ciudades.

Los Aliados Estratégicos del Rally

El Rally de Manadas no sería posible sin la confianza de Instituciones de apoyo o aliados que permitieron complementar el servicio a los participantes y garantizar el nivel de calidad en la experiencia educativa propuesta

Entre las instituciones aliadas se encuentran:

- Universidad Estatal Amazónica
- GAD Municipal de Pastaza
- Gobernación de Pastaza
- Intendencia de Policía
- Comandancia Municipal de Bomberos
- Dirección Provincial de Salud
- Ministerio de Turismo
- Ministerio del Ambiente
- Zoorefugio Tarqui
- Refugio de vida silvestre "Yanacocha"
- Centro de cuidado "El Edén"
- Acuario "Sarahí"
- Centro Etnoturístico "Indichuris"
- Comunidad Etnoturística Sacha Wasi
- Administración del Complejo Acuático Morete Puyo.

Cabe recalcar que el apoyo del distrito scout Pastaza y el grupo scout Pompeya anfitriones de este evento educativo fue fundamental para el logro de los objetivos. Desde la Dirección de Programa entregamos nuestro fraterno agradecimiento.

ROVER MOOT NACIONAL

"RECONSTRUYENDO VIDAS & SEMBRANDO ESPERANZA" - MANABÍ 2017



Objetivos:

- Aportar en el desarrollo y la mejora de la calidad de vida de varias poblaciones afectadas por el terremoto del pasado 16 abril del 2016, generando un impacto social.
- Incluir a la comunidad en general en las acciones de servicio.
- Empoderar a los jóvenes Rovers scouts del país en todo el proceso (viaje al lugar, actividades y en proyectos totalmente autogestionados).

- Promover la hermandad entre los miembros jóvenes y adultos de las comunidades Rover en el país.
- Fomentar el crecimiento del movimiento scout en la provincia de Manabí.

Lugar:

El campamento base se realizó en las instalaciones de la Unidad Educativa del Milenio "Olmedo", sin embargo, las actividades y proyectos se ejecutaron en las comunidades y parroquias aledañas a Portoviejo en especial en poblaciones afectadas por el terremoto de abril del 2016.

Fecha:

El evento se realizó del 2 al 5 de noviembre del 2017 en el feriado Nacional de Difuntos.

Número de participantes

Total General	47
Distritos Asistentes	10
Grupos Asistentes	18
Jovenes Entre Los 17 Y 22 Años	30
Adultos	17



Fondo Motivador

El Rover Moot Nacional tuvo como fondo motivador y enfoque educativo “Reconstruyendo vidas & Sembrando Esperanza” en alusión al servicio a la comunidad en aras de contribuir con acciones concretas, actividades y proyectos en el desarrollo sostenible y la mejora en la calidad de vida de varias poblaciones de la provincia de Manabí que fueron afectados por el terremoto del pasado abril del 2016 y que luego de más de un año todavía existe una necesidad fuerte de salir adelante de muchas familias y sectores sociales. Acciones que se encaminaron para la mejora en la calidad y estilo de vida de las personas de las poblaciones identificadas.

Población atendida

Gracias a las actividades y proyectos prediseñados permitió beneficiar a las siguientes poblaciones:

- Portoviejo; la población de Portoviejo se benefició con actividades de servicio Takakmastai como: pintura de mural de Mensajeros de la Paz, campaña de valores, juegos y dinámicas, y compartir una pambamesa con niños entre los 6 y 9 años en el parque La Rotonda.
- Río chico; el sector agrícola de la población se benefició del proyecto de elaboración de compostaje y reciclaje de residuos.
- Santa Ana y Rocafuerte; se benefició de actividades lúdicas dirigida a personas con discapacidad.

Desarrollo del Programa

PROGRAMA GENERAL ROVER MOOT "RECONSTRUYENDO VIDAS & SEMBRANDO ESPERANZA" MANABI 2017															
3-Nov-17 JUEVES		4-Nov-17 VIERNES					4-Nov-17 SÁBADO					5-Nov-17 DOMINGO			
DÍA DEL ENCUENTRO ROVER		DÍA DE SERVICIO ROVER					DÍA DE LA CEBERRACIONAL ROVER					DÍA DE ESPERDA E INTERCAMBIO DE SERVICIOS			
06:00		DESAYUNO POR COMUNIDADES					DESAYUNO POR COMUNIDADES					DESAYUNO POR COMUNIDADES			
07:00															
08:00	Llegada de delegaciones, entrega de lista, registro y asignación de espacio de campamento y cocinas.	DESARROLLO O SOSTENIBLE		TAKAKMASTAI	MEDIO AMBIENTE	DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	PARTICIPACION JUVENIL		DESARROLLO O SOSTENIBLE		TAKAKMASTAI	MEDIO AMBIENTE	DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	PARTICIPACION JUVENIL	Intercambio de recuerdos y despedida entre hermanos rovers. Distribución de espacio de campamento y cocinas. Entrega de espacio ocupado. Salida de delegaciones.
09:00	Instalación de campamento y cocinas por comunidades rover. Saludo Rover, diálogo entre comunidades y anuncio de actividades y proyectos a ejecutar.	DESARROLLO O SOSTENIBLE		TAKAKMASTAI	MEDIO AMBIENTE	DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	PARTICIPACION JUVENIL		DESARROLLO O SOSTENIBLE		TAKAKMASTAI	MEDIO AMBIENTE	DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	PARTICIPACION JUVENIL	
10:00		ALMUERZO POR COMUNIDADES					ALMUERZO POR COMUNIDADES					BOY LUNCH			
12:00															
13:00															
14:00															
15:00	Instalación de campamento y cocinas por comunidades rover. Saludo Rover, diálogo entre comunidades y anuncio de actividades y proyectos a ejecutar.	DESARROLLO O SOSTENIBLE		TAKAKMASTAI	MEDIO AMBIENTE	DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	PARTICIPACION JUVENIL		DESARROLLO O SOSTENIBLE		TAKAKMASTAI	MEDIO AMBIENTE	DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	PARTICIPACION JUVENIL	
16:00															
17:00															
18:00		CENA					CENA					CENA			
19:00															
20:00	Insurgencia	NOCHE DE TALENTOS					FIESTA TEMÁTICA, FOGATA DE INTEGRACION, ANUNCIO DE RESULTADOS, ENTREGA DE RECONOCIMIENTOS								
21:00															
22:00	DESCANSO	DESCANSO					PARTIDA ROVER								
23:00															
00:00															
01:00															

Para la ejecución del programa de actividades primero se logró distribuir a los participantes según sus intereses y expectativas de servicio de tal forma que espontáneamente se logró conformar los grupos de trabajo.

Diálogo con un Rover sobre el 16 de abril 2016 y con scout de Francia sobre el viaje Rover.

Se efectuó el diálogo con Arturo Martínez Rover de Portoviejo del Distrito Anfitrón y con Amalia Viçon scout francesa que se encontraba de voluntaria en el sector realizando varios proyectos. El objetivo de estos diálogos fue por un lado sensibilizar a los jóvenes asistentes sobre la tragedia del terremoto del 16 de abril del 2016 relatado por un joven que vivió la terrible experiencia, de tal forma que se vayan generando sentimientos de solidaridad para

efectivizar con acciones el apoyo en las actividades y proyectos del Rover Moot; y por otro lado Amelia Viçon inspiró a más de uno a realizar sus sueños de viajar a cualquier parte del mundo; contando su experiencia propia dio varias pautas del cómo lograrlo.

Medio Ambiente

Se realizó la visita a la comunidad de Rio Chico en donde gracias al apoyo del jefe parroquial se logró atender a dos familias cuya actividad agrícola estaba afectada por el mal uso de los desechos sólidos. El proceso de apoyo de los jóvenes scouts fue: sensibilización, capacitación y acción de servicio con respecto a la reducción, reutilización, reciclaje y aprovechamiento de desechos sólidos para la elaboración de compost.

Takakmastai

Mural MOP

Se realizó la pintura de un mural de Mensajeros de la Paz en uno de los barrios más tradicionales y concurridos de la ciudad de Portoviejo con el objeto de que el mensaje llegue a la mayor parte de la población. Gracias a la gestión de scouts de la ciudad y la Unidad Educativa Portugal se obtuvo la autorización para el uso de la pared al exterior de la Institución.

Juegos y Dinámicas con la Comunidad

El parque La Rotonda fue el escenario donde se realizaron actividades con la comunidad, alrededor de 30 niños se beneficiaron de estas actividades lúdicas, juegos y dinámicas, donde uno de los objetivos de esta interacción fue sensibilizarlos sobre el cuidado y buen uso de las instalaciones del parque. Al final se compartió una pambamesa con snacks y sodas.

Campaña de Valores

En las calles de la ciudad de Portoviejo se realizó una pequeña campaña de valores donde los jóvenes Rovers invitaban a vivir en valores entregando stickers a los usuarios. Algunos de los stickers fueron entregados a personas de vehículos, negocios y transeúntes.

Inclusión y Diversidad

Previo al Rover Moot se contactó con el CONADIS para coordinar actividades, juegos y dinámicas para con dos asociaciones de personas con discapacidad de dos poblaciones distintas que fueron Rocafuerte y Santa Ana. La actividad más importante que se logró desarrollar fue las Olimpiadas, es decir juegos especiales en los que se puso a prueba ciertas habilidades con la ayuda de materiales lúdicos y los Rovers como monitores.

Previo a las actividades fue necesario efectuar una capacitación para que los jóvenes Rovers aprendan sobre el trato a las personas con discapacidad con las que se planificaba interactuar, esto ayudó mucho a su crecimiento personal no solo por la capacitación sino también por la interacción con las personas, siendo nombrados simbólicamente "Padrinos".

Noche de Talentos

Se instaló amplificación y micrófono libre para aquellos rovers que de manera espontánea deleitaron con su talento a todos los asistentes

Noche Hawaiana

La segunda noche se realizó la fiesta Hawaiana dónde al son de música tropical, el uso de collares y coronas de flores, y la ambientación del salón con frutas tropicales de diferentes formas y colores, dieron paso para la alegría y la sana diversión nocturna.

Partida Rover

No podía faltar la oportunidad para que algunos Rovers asistentes puedan efectuar su partida como miembros beneficiarios realizando por última vez su promesa scout dentro de la organización y dar inicio su camino como verdaderos ciudadanos activos en beneficio de la sociedad y del mundo con su proyecto de vida.

La ambientación de la ceremonia al estilo scout dio un entorno solemne y significativo en el que aquellos rovers que partieron efectuaron su compromiso con mucha emoción, invitando a que cuando deseen puedan regresar al movimiento como adultos dirigentes en cualquiera de los espacios del voluntariado.

La noche finalizó con risas, cantos y dinámicas scouts alrededor de la gran fogata encendida de igual forma de manera muy especial por los rovers anfitriones.

Manabí nombrada Aldea de Desarrollo "Scouts del Mundo":

En el contexto del Reconocimiento "Scouts del Mundo" se establece a la provincia de Manabí como "Aldea de Desarrollo" cuyo campamento base en la ciudad de Portoviejo que servirá como centro de operaciones, lugar de encuentro, refugio y celebración dónde los jóvenes que ejecuten sus proyectos de Medio Ambiente, Desarrollo y las Acciones de Paz en favor de esta provincia podrán instalarse para alimentarse adecuadamente, asearse, divertirse y descansar.

Para uso de los espacios hay que coordinar con la Dirección de Programa a través del Coordinador(a) del programa "Scouts del Mundo"

Los Aliados Estratégicos del Rover Moot:

El Rover Moot "Reconstruyendo Vidas & Sembrando Esperanza Manabí 2017" no sería posible sin la confianza de Instituciones de apoyo o aliados que permitieron implementar los proyectos y actividades y nutrir la experiencia educativa propuesta.

Entre las instituciones aliadas se encuentran:

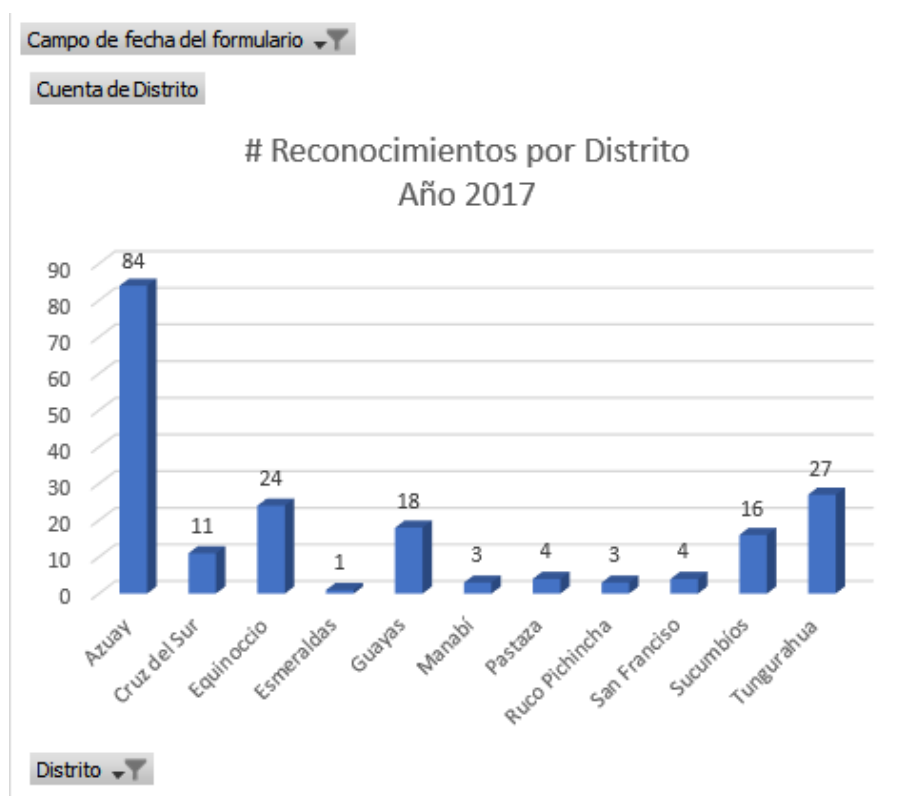
- Ministerio de Inclusión económica y social
- CONADIS
- Alcaldía de Portoviejo
- Administración Parque La Rotonda
- Unidad Educativa del Milenio Olmedo
- Universidad Técnica de Manabí
- GAD Municipal de Santa Ana
- GAD Municipal de Rocafuerte
- ECU 911
- Delta Riesgos
- Otros

Cabe recalcar que el apoyo del distrito scout Reales Tamarindos anfitriones de este evento educativo fue fundamental para el logro de los objetivos. Desde la Dirección de Programa entregamos nuestro fraterno agradecimiento.

RECONOCIMIENTO AL MÉRITO SCOUT



En el año 2017 se han registrado 195 postulantes al Reconocimiento con la Insignia de Merito en 10 distritos del país



#	Nombres Y Apellidos	Distrito	Grupo Scout
1	Melanie Ariana Bello Ayala	Manabí	Grupo Scout 5 Alfaro De Portoviejo
2	Daniela Lucía Rodríguez Chiriboga	San Francisco	50 Equinoccio
3	Javier Sebastián Zúñiga Guevara	San Francisco	50 Equinoccio
4	Valeria Denisse Pérez Velarde	San Francisco	50 Equinoccio
5	Cesar Andres Castro Pazmiño	Tungurahua	San Juan De Ambato
6	Pablo Andres Bastidas Lema	Tungurahua	San Juan De Ambato
7	Emilia Nicole Nuñez Holguin	Tungurahua	San Juan De Ambato
8	Gabriel Nicolas Barba Narvaez	Tungurahua	San Juan De Ambato
9	Jose Daniel Aguilar Guerra	Tungurahua	San Juan De Ambato
10	Sarah Estefania Aguilar Guerra	Tungurahua	San Juan De Ambato
11	Maria Caridad Rueda Quinapanta	Tungurahua	San Juan De Amabato
12	Valentina Anahi Perdomo Andrade	Tungurahua	San Juan De Ambato
13	Ricardo Antonio Burbano Guerrero	Tungurahua	San Juan De Ambato
14	Ana Gabriela Manzano Rodriguez	Tungurahua	San Juan De Ambato # 9

15	Nicolas Mateo Manzano Rodriguez	Tungurahua	San Juan De Ambato # 9
16	Samantha Abigail Torres Rodriguez	Tungurahua	San Juan De Ambato # 9
17	Stephan Alexander Burbano Guerrero	Tungurahua	San Juan De Ambato # 9
18	Alejandra Sofia Juarez Moran	Cruz Del Sur	No. 10 Dr. Vicente Rocafuerte
19	Rolando Josue Barreto Morales	Cruz Del Sur	No. 10 Dr. Vicente Rocafuerte
20	Nigel Evander Gaibor Estrada	Cruz Del Sur	No. 10 Dr. Vicente Rocafuerte
21	Lady Luisiana Mendoza Zambrano	Cruz Del Sur	No. 10 Dr. Vicente Rocafuerte
22	Fernando Fabian Mendoza Zambrano	Cruz Del Sur	No. 10 Dr. Vicente Rocafuerte
23	Victoria Estefania Parada Yagual	Cruz Del Sur	No. 10 Dr. Vicente Rocafuerte
24	Carlos Daniel Baque Guillen	Cruz Del Sur	No. 10 Dr. Vicente Rocafuerte
25	Nigel Evander Gaibor Estrada	Cruz Del Sur	No. 10 Dr. Vicente Rocafuerte
26	Alan Ricardo Lopez Yangare	Tungurahua	Espiritu Santo # 7
27	Alan Gabriel Villacis Guamanquispe	Tungurahua	Espiritu Santo # 7
28	Darwin Fernando Medina Altamirano	Tungurahua	Espiritu Santo # 7
29	Juan Jose Fiallos Hidalgo	Tungurahua	Espiritu Santo # 7
30	Fabian Matias Verdesoto Paredes	Tungurahua	Espiritu Santo # 7
31	Isaac Alejandro Jiménez Ortiz	Tungurahua	Espiritu Santo # 7
32	Juan Jose Manosalvas Manzano	Tungurahua	Espiritu Santo # 7
33	Juan Manuel Perez Pazmiño	Tungurahua	Espiritu Santo # 7
34	Marco David Ramos Perez	Tungurahua	Espiritu Santo # 7
35	Maria Paula Sanchez Lopez	Tungurahua	Espiritu Santo # 7
36	Mateo Josue Fiallos Hidalgo	Tungurahua	Espiritu Santo # 7
37	Mateo Sebastian Gonzalez Farez	Tungurahua	Espiritu Santo # 7
38	Mattew Ariel Andrade Lopez	Tungurahua	Espiritu Santo # 7
39	Rebeca Samara Verdesoto Paredes	Tungurahua	Espiritu Santo # 7
40	Thiago Sizao Salazar Cuero	Esmeraldas	Cavanis Las Palmas

41	Paula Antonella Piedra Yacelga	Ruco Pichincha	Grupo #1 "Colegio La Salle"
42	Jeremy Adam Villalba Zamora	Manabí	Gs #13 Tarquio
43	Lizbanny Janneth López Zapata	Sucumbíos	Cofan Sucumbíos No. 1
44	Nikool Anahi Zambrano Camacho	Sucumbíos	Cofan Sucumbíos No. 1
45	Jorge Ricardo Cabezas Pazos	Sucumbíos	Cofan Sucumbíos No. 1
46	Jesús Geovanny Cruz Gavilanez	Sucumbíos	Cofan Sucumbíos No. 1
47	Tammy Mariana Vivanco Nasimba	Sucumbíos	Cofan Sucumbíos No. 1
48	Telmo Fernando Maldonado Chica	Cruz Del Sur	26 Mafeking
49	Ailyn Giovanna Buenaño Ponce	Cruz Del Sur	26 Mafeking
50	Valeska Domenica Moran Huancayo	Cruz Del Sur	26 Mafeking
51	Leonardo Flores	Ruco Pichincha	Grupo Scout N1 Colegio La Salle
52	Marco Antonio Endara Ocampo	Sucumbíos	Cofan Sucumbíos
53	David Patricio Perez Gomez	Sucumbíos	Cofan Sucumbíos
54	Jonathan Sebastián Endara Ocampo	Sucumbíos	Cofan No. 1
55	Esteban Alejandro Chau Gómez	Sucumbíos	Cofan No. 1
56	Jeremy Jhosua Baquerizo Velez	Sucumbíos	Cofan No. 1
57	Estefano Emiliano Jupiter Camacho	Sucumbíos	Cofan No. 1
58	Adrian Orlando Vivanco Nasimba	Sucumbíos	Cofan No. 1
59	Randhy Ariel Loor Lopez	Manabí	Gs #13 Tarqui
60	Roger Samuel Peña Villafuerte	Guayas	#46 Kumasi
61	Leonardo Flores	Ruco Pichincha	Grupo Scout N1 Colegio La Salle
62	Soledad Guadalupe Coronel Andrade	Guayas	# 46 "Kumasi"
63	Fernanda Camila Tandazo Jaramillo	Sucumbíos	Cofan No. 1
64	Santiago Giuseppe Lima Hernández	Sucumbíos	Cofan No. 1
65	Ahilly Berenice Olaya Ochoa	Guayas	# 46 "Kumasi"

66	Arelly Julieth Molina Valdez	Sucumbíos	Cofan No. 1
67	Joshua Alexander Calle Chicaiza	Sucumbíos	Cofan No. 1
68	Ashley Lisbeth González Valdiviezo	Guayas	# 300 Cap. De Navío Rafael Andrade Lalama
69	Hillary Lisseth González Valdiviezo	Guayas	# 300 Cap. De Navío Rafael Andrade Lalama
70	Diego Jose Navarro Vega	Guayas	# 300 Cap. De Navío Rafael Andrade Lalama
71	Martin Santiago Velásquez Lopez	Guayas	# 300 Cap. De Navío Rafael Andrade Lalama
72	Daniel Martin Velásquez Lopez	Guayas	# 300 Cap. De Navío Rafael Andrade Lalama
73	Marcela Ariana Castro Timm	Guayas	# 300 Cap. De Navío Rafael Andrade Lalama
74	Katherine Stefania Bohorquez Vera	Guayas	# 300 Cap. De Navío Rafael Andrade Lalama
75	Patrick Rodas Velez Mera	Guayas	# 300 Cap. De Navío Rafael Andrade Lalama
76	Xavier Alejandro Mera Victorero	Guayas	# 300 Cap. De Navío Rafael Andrade Lalama
77	Arianna Gabriela Argudo Leòn	Guayas	# 300 Cap. De Navío Rafael Andrade Lalama
78	Mathias Antonio Argudo Leòn	Guayas	# 300 Cap. De Navío Rafael Andrade Lalama
79	Maria Paula Campodònico Adanaquè	Guayas	# 300 Cap. De Navío Rafael Andrade Lalama
80	Daniel Alejandro Campodònico Adanaquè	Guayas	# 300 Cap. De Navío Rafael Andrade Lalama
81	Tamia Alexandra Gaona Rivera	Pastaza	Keñiwe 01
82	Gaona Rivera	Pastaza	Keñiwe
83	Anet Shayrita Pujapat Castillo	Pastaza	Keñiwe 01
84	Isaac Andre Gaona Rivera	Pastaza	Keñiwe 01
85	Daniela Carolina Quiridumbay Rojas	Azuay	Félix Roggia
86	Alan Christopher Lazo Asmal	Azuay	Grupo 4 Felix Roggia Cuenca
87	Alan Yahel Ocho+I105a Labanda	Azuay	Grupo 4 Felix Roggia Cuenca
88	Andrés Sebastián Yungaizaca Sacta	Azuay	Grupo 4 Felix Roggia Cuenca
89	Byran Lazo Asmal	Azuay	Grupo 4 Felix Roggia Cuenca

90	Carlos Daniel Chuquiguanga Vivar	Azuay	Grupo 4 Felix Roggia Cuenca
91	Carlos Josue Cajilima Coro	Azuay	Grupo 4 Felix Roggia Cuenca
92	David Marcelo Crespo Campoverde	Azuay	Grupo 4 Felix Roggia Cuenca
93	David Mateo Lazo Asmal	Azuay	Grupo 4 Felix Roggia Cuenca
94	Jorge Luis Astudillo Salinas	Azuay	Grupo 4 Felix Roggia Cuenca
95	Kevin Fernando Chica Campos	Azuay	Grupo 4 Felix Roggia Cuenca
96	Luis Eduardo Dominguez Crespo	Azuay	Grupo 4 Felix Roggia Cuenca
97	Marck Anthony Lojano Garcia	Azuay	Grupo 4 Felix Roggia Cuenca
98	Mateo Ismael Baculima Morocho	Azuay	Grupo 4 Felix Roggia Cuenca
99	Matías Josue Pulla Benavidez	Azuay	Grupo 4 Felix Roggia Cuenca
100	Omar Sebastian Chuquiguanga Vivar	Azuay	Grupo 4 Felix Roggia Cuenca
101	Steven Adrian Dominguez Crespo	Azuay	Grupo 4 Felix Roggia Cuenca
102	Jose David Torres Guaman	Azuay	Miguel Magone
103	Cristian Xavier Criollo Rodriguez	Azuay	Miguel Magone
104	Lenin Gabriel Ramon Pintado	Azuay	Miguel Magone
105	Maria Del Cisne Cabrera Tobay	Azuay	Miguel Magone
106	Sofia Veronica Guaman	Azuay	Miguel Magone
107	Cixtoria Elizabeth Barros Patiño	Azuay	Miguel Magone
108	Victoria Elizabeth Barros Patiño	Azuay	Miguel Magone
109	Daniela Estefania Palacios Segarra	Azuay	Miguel Magone
110	Gabriela Fernanda Palacios Segarra	Azuay	Miguel Magone
111	David Alejandro Vivar Mendez	Azuay	Miguel Magone
112	Ana María Alvarez Mejía	Azuay	Grupo 4 Felix Roggia Cuenca
113	Brandon Alfredo Zhuin Morocho	Azuay	Grupo 4 Felix Roggia Cuenca

114	Camila Michelle Mora Cuji	Azuay	Grupo 4 Felix Roggia Cuenca
115	Maria Celeste Caceres Barreto	Azuay	Grupo 4 Felix Roggia Cuenca
116	Erick Noe Quito Campoverde	Azuay	Grupo 4 Felix Roggia Cuenca
117	Johanna Priscila Mora Pedroza	Azuay	Grupo 4 Felix Roggia Cuenca
118	Jonnathan Patricio Quito Alcivar	Azuay	Grupo 4 Felix Roggia Cuenca
119	José David Avila Cedillo	Azuay	Grupo 4 Felix Roggia Cuenca
120	Karen Dayanna Ojeda Arechua	Azuay	Grupo 4 Felix Roggia Cuenca
121	Maria Belén Guamán Guamán	Azuay	Grupo 4 Felix Roggia Cuenca
122	Mireille Sofia Alvarez Cajamarca	Azuay	Grupo 4 Felix Roggia Cuenca
123	Pablo Sebastian Baculima Morocho	Azuay	Grupo 4 Felix Roggia Cuenca
124	Gina Pamela Morocho Méndez	Azuay	Grupo 4 Felix Roggia Cuenca
125	Cristopher Paul Avila Loja	Azuay	Grupo 4 Felix Roggia Cuenca
126	Samantha Priscila Criollo Sacaquirin	Azuay	Grupo 4 Felix Roggia Cuenca
127	Sebastián Fabricio Fajardo Buestán	Azuay	Grupo 4 Felix Roggia Cuenca
128	Wilmer Anibal Cuzco Cuzco	Azuay	Grupo 4 Felix Roggia Cuenca
129	Andrea Lorena Baculima Morocho	Azuay	Grupo 4 Felix Roggia Cuenca
130	Laura Gabriela Mejía Pérez	Azuay	Grupo 4 Felix Roggia Cuenca
131	Joseline Karina Avila Guallpa	Azuay	Grupo 4 Felix Roggia Cuenca
132	Margarita Alexandra Zeas Armijos	Azuay	Grupo 4 Felix Roggia Cuenca
133	Vanessa Priscila Cáceres Barreto	Azuay	Grupo 4 Felix Roggia Cuenca
134	Marco Andres Rodriguez Contreras	Azuay	Grupo 4 Felix Roggia Cuenca
135	Juan Pablo Molina Yumi	San Francisco	50 Equinoccio

136	Adriana Stefania Bermeo Campoverde	Azuay	Félix Roggia
137	Alison Ariana Lojano Garcia	Azuay	Félix Roggia
138	Angie Carolina Chuquimarca Parra	Azuay	Félix Roggia
139	Carlos Francisco Duchimaza Dominguez	Azuay	Félix Roggia
140	Daniel Alexandro Bermeo Campoverde	Azuay	Félix Roggia
141	Daniel Sebastian Tierra Galarza	Azuay	Félix Roggia
142	Derenice Dolores Avila Loja	Azuay	Félix Roggia
143	Diego Nicolas Salamea Tacuri	Azuay	Félix Roggia
144	Domenica Sofia Abad Mendieta	Azuay	Félix Roggia
145	Erika Camila Mena Saquisili	Azuay	Félix Roggia
146	Evelin Alejandra Lazo Asmal	Azuay	Félix Roggia
147	Geovanna Betsabe Salamea Tacuri	Azuay	Félix Roggia
148	Isabel Angeles Sanchez Alvarez	Azuay	Félix Roggia
149	Bryan Ismael Loja Paucar	Azuay	Félix Roggia
150	James Gabriel Avila Alvarez	Azuay	Félix Roggia
151	Juan Andrés Mejia Perez	Azuay	Félix Roggia
152	Mateo Isaias Aguirre Demera	Azuay	Félix Roggia
153	Stalin Alexander Caranqui Loja	Azuay	Félix Roggia
154	Tamara Paola Vanegas Jauregui	Azuay	Félix Roggia
155	Tony Alexander Cela Torres	Azuay	Félix Roggia
156	Violeta Rafaela Cáceres Suquilanda	Azuay	Félix Roggia
157	Ñusta Sisa Sinchi Dominguez	Azuay	Félix Roggia
158	Justin Leonel Calle Elizalde	Azuay	Félix Roggia
159	Ana Cristina Mocha Viri	Azuay	Félix Roggia
160	Andrea Fernanda Cando Medina	Azuay	Félix Roggia
161	Andrea Jackeline Maza Parapi	Azuay	Félix Roggia
162	Brenda Nathaly Salamea Tacuri	Azuay	Félix Roggia
163	Carolina Belen Alvarez Mejia	Azuay	Félix Roggia
164	Diana Monserrath Alvarez Mejia	Azuay	Félix Roggia
165	Doménica Lizbeth Díaz Tenesaca	Azuay	Félix Roggia

166	Leslie Tamara Ramirez Romero	Azuay	Félix Roggia
167	Eva Merlina Aguirre Cruz	Azuay	Félix Roggia
168	Erika Johanna Maldonado Gonzalez	Azuay	Félix Roggia
169	Daniela Carolina Quiridumbay Rojas	Azuay	Félix Roggia
170	Paula Porras	Qhapaq Ñan	Liceo Internacional 28
171	Sara Socoto	Qhapaq Ñan	Liceo Internacional 28
172	Maria Laura Gallegos	Qhapaq Ñan	Liceo Internacional 28
173	Daniela Garzón	Qhapaq Ñan	Liceo Internacional 28
174	Maria Paula Escobar	Qhapaq Ñan	Liceo Internacional 28
175	Nicolas Vivas	Qhapaq Ñan	Liceo Internacional 28
176	Emilio Vaca	Qhapaq Ñan	Liceo Internacional 28
177	Rebeka Louzada	Qhapaq Ñan	Liceo Internacional 28
178	Adriana Garzón	Qhapaq Ñan	Liceo Internacional 28
179	Emilia Naranjo	Qhapaq Ñan	Liceo Internacional 28
180	Alejandra Grandes	Qhapaq Ñan	Liceo Internacional 28
181	Rodrigo Salcedo	Qhapaq Ñan	Liceo Internacional 28
182	Julián Vivas	Qhapaq Ñan	Liceo Internacional 28
183	Amelie Alavarez	Qhapaq Ñan	Liceo Internacional 28
184	Alejandro Garzón	Qhapaq Ñan	Liceo Internacional 28
185	Esteban Gerkel	Qhapaq Ñan	Liceo Internacional 28
186	Macarena Mancheno	Qhapaq Ñan	Liceo Internacional 28
187	Paula Naranjo	Qhapaq Ñan	Liceo Internacional 28
188	Rafaela Porras	Qhapaq Ñan	Liceo Internacional 28
189	Santiago Osorio	Qhapaq Ñan	Liceo Internacional 28
190	Emilio Guanizo	Qhapaq Ñan	Liceo Internacional 28
191	Renata Naranjo	Qhapaq Ñan	Liceo Internacional 28
192	David Villarreal	Qhapaq Ñan	Liceo Internacional 28
193	Félix Enrique Intriago Sánchez	Guayas	#46 Kumasi
194	Job Leonardo Gonzales Ochoa	Guayas	#46 Kumasi
195	Paula Vega	Qhapaq Ñan	Liceo Internacional 28

RED DE JÓVENES



Gracias a las gestiones de los jóvenes coordinadores de la Red de Jóvenes se impulsa la conformación de las redes distritales de jóvenes a nivel Nacional, teniendo como resultado 10 redes distritales establecidas:

Distritos que cuentan con Red de Jóvenes	Distritos que están en pronta implementación
Distrito Azuay Sebastián Cortez	Distrito Alfaro Manabí
Leslie Ortiz	
Distrito Cotopaxi Josselyn Ortiz	Distrito Chimborazo
Distrito Cruz del Sur Bryan Carrera	Distrito El Oro
Distrito Esmeraldas Héctor Pino	
Distrito Guayas Sebastián Zúñiga Carlos Andrés Amaya	
Distrito Huancavilca	
Distrito Iliniza Sur Joshue Ruiz	

Cristopher Alexis
Distrito Ruco Pichincha
Luis Caicedo
Dylan Fuentes
Distrito Santa Elena
Wiland Muñoz
Distrito Tungurahua
Erika Santamaría
Paolo Villacís

Fuente: José Quiroz Coordinador RNJ

GESTIÓN DE FORMACIÓN

Durante el 2017 el área de Formación y Voluntariado atravesó algunos cambios en su Dirección y Estructura. El primer semestre estuvo enfocado en la realización de encuentros para dirigentes, generando espacios de aprendizajes tales como:

- La reunión del equipo de formación con los sub comisionados del área,
- Cursos simultáneos (2) y
- Campamento Nacional de Dirigentes.

Todo esto unido al reclutamiento de nuevos miembros del equipo y su respectiva preparación para que realicen adecuadamente sus funciones como facilitadores de formación en los cursos presenciales.

Paralelamente se realizaron gestiones con las Instituciones del Estado para contar con insumos de nuevos cursos virtuales y criterios de recomendación en los contenidos de los manuales para las diferentes estructuras de la Asociación, los cuales fueron acompañados, en su construcción, por la dirección del área.

El segundo semestre se enfocó en el proceso de evaluación y propuestas de mejoras en algunos ámbitos. Se actualizó el proceso de formación y certificación de los dirigentes para los diferentes cargos y funciones, la implementación de evaluaciones de cursos virtuales y de los facilitadores de formación generando retroalimentaciones periódicas teniendo como resultado mejoras continuas.

Adicionalmente se acompañó en el proceso de construcción de los manuales de los facilitadores de formación para todos los cursos que oferta la Asociación de Scouts del Ecuador a sus dirigentes.

De igual manera que el primer semestre, se realizaron dos cursos simultáneos, logrando la certificación de un buen porcentaje de dirigentes a nivel nacional.

Finalmente se realizó una revisión de la plataforma virtual de aprendizaje la cual estaba siendo usada los tres últimos años y que se migrará a la última versión disponible del aplicativo Moodle.

Esta nueva plataforma contará con mejores características para el desarrollo de competencias a través de estructuras que la misma aplicación provee tales como los planes de aprendizajes, la definición de unidades de competencias y los criterios o reglas de cumplimiento para las mismas. Esto sumado a una interfaz amigable y la actualización de los cursos virtuales enfocados en la adquisición de conocimientos y habilidades a través de evaluaciones y tareas que serán retroalimentadas por tutores virtuales.



A continuación, se dará a conocer mayores detalles del trabajo que se ha venido realizando.

CRONOLOGÍA DE ACTIVIDADES Y EVENTOS GESTIONADOS Y/O ACOMPAÑADOS POR LA DIRECCIÓN DE FORMACIÓN

Actividad: Reunión de EQNACFOR y Sub Comisionados de Formación

Lugar: Ambato

Fecha: 21 de enero



Actividad: Reunión de Comisionados

Lugar: San Patricio - Lumbisi

Fecha: 11 y 12 de febrero



Actividad: Curso presencial simultaneo

Lugar: Quito y Durán

Fecha: 11 y 12 de marzo



Actividad: Curso de Liderazgo para directivos y facilitadores de la Fundación Museos de la Ciudad. Lugar: Quito

Fecha: 23 de marzo



Actividad: Reunión en dirección técnica con la Secretaria de Prevención de Uso de Drogas
Lugar: Quito
Fecha: 31 de marzo



Actividad: Curso para Consejeros Nacionales
Lugar: Quito
Fecha: 6 y 7 de mayo



Actividad: Reunión de Equipo Nacional de Formación

Lugar: Latacunga

Fecha: 20 y 21 de mayo



Actividad: Taller de Facilitadores de Formación

Lugar: Latacunga

Fecha: 26,27 y 28 de mayo



Actividad: Piloto de Curso Simultaneo

Lugar: Latacunga

Fecha: 24 y 25 de junio



Actividad: Curso Presencial Simultaneo
Lugar: Ambato
Fecha: 24 y 25 de junio



Actividad: Campamento Nacional de Dirigentes
Lugar: Salinas
Fecha: 1 y 2 de julio



Actividad: Curso Presencial Simultaneo

Lugar: Cuenca

Fecha: 26 y 27 de agosto



Actividad: Capacitación a dirigentes de Guayaquil como facilitadores comunitarios en gestión de riesgos y brigadas comunitarias de riesgo en el marco del convenio con la Secretaría de Gestión de Riesgo

Lugar: Guayaquil

Fecha: Agosto – Octubre



Actividad: Presentación de insumos generados desde el área a la Oficina Scout Interamericana

Lugar: Quito

Fecha: 09 de octubre



Actividad: Presentación al consejo nacional de las políticas nacionales alineadas a las políticas regionales.

Lugar: Quito

Fecha: 14 de octubre



Actividad: Curso Presencial Simultaneo

Lugar: Santo Domingo

Fecha: 18 y 19 de noviembre



Actividad: Día del Voluntariado organizado por la Coordinación Zonal 9 de la Secretaría de Gestión de Riesgo

Lugar: Quito

Fecha: 05 de diciembre

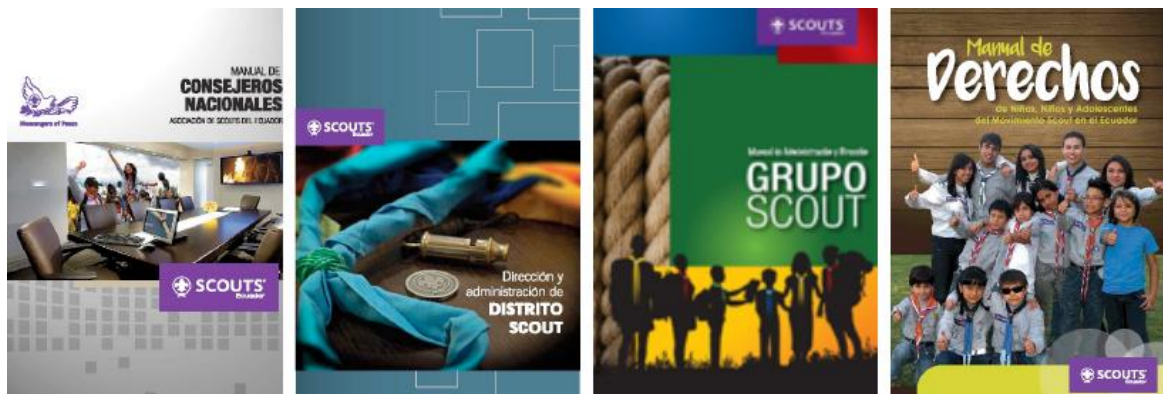


MATERIAL EDUCATIVO

MANUALES INSTITUCIONALES

Como parte de la estrategia de brindar herramientas de soporte a las diferentes estructuras de la Asociación, desde el año 2016 se empezó a desarrollar manuales institucionales que sirven como guía para el desempeño de los voluntarios que son parte de cada una de nuestras estructuras.

En el 2017, se finalizó la revisión e impresión de los manuales de Dirección Institucional. Estos se entregaron de manera gratuita a los grupos y distritos en el mes de agosto.



MANUALES PARA FACILITADORES DE FORMACIÓN

Con el fin de estandarizar todos los cursos ofertados por la Asociación, se generó manuales para facilitadores de formación bajo la metodología de diseño de sesiones IIARC y MEESA.

Estos manuales son una guía para que los facilitadores ejecuten sesiones de formación bajo el mismo formato y estándar, permitiendo que los cursos que se oferten tengan homogeneidad de contenidos y calidad. Los manuales incluyen la estructura del curso, cronograma, sesiones de formación y listado de materiales.

Se diseñaron en total 87 sesiones distribuidas en 9 manuales para los cursos en las líneas de: Dirección de Jóvenes, Dirección Institucional y Soporte Nacional. Cada sesión cuenta con su material de apoyo visual.

Desde el mes de agosto se cuenta con una versión final de todos los cursos que se imparten a interior de la organización:

Nombre del Curso	# de Sesiones
Curso Básico	10
Curso Dirección de Manada	12
Curso Dirección de Unidad Scout	13
Curso Dirección de Comunidad de Caminantes	12
Curso Dirección de Comunidad de Rovers	11
Curso Dirección de Grupo	8
Curso Dirección de Distrito	6
Taller de Liderazgo y Gobernanza	8
Curso Facilitadores de Formación	7

Fuente: Dirección de Formación – Manuales de Facilitadores para cursos presenciales



Índice	Temas	Sección	Material	Horario	Página
1	ADMINISTRACIÓN	Logística de Lentes y Reglas de Oro	Administración del curso de dirección de grupo	CI000	5
2	INSTRUMENTACIÓN	Logística de Instrumentación	Instrumentación del curso de dirección de grupo	CI001	7
3	INSTRUMENTACIÓN	Logística de Instrumentación	Instrumentación del curso de dirección de grupo	CI002	13
4	INSTRUMENTACIÓN	Logística de Instrumentación	Instrumentación del curso de dirección de grupo	CI003	15
5	INSTRUMENTACIÓN	Logística de Instrumentación	Instrumentación del curso de dirección de grupo	CI004	22
6	INSTRUMENTACIÓN	Logística de Instrumentación	Instrumentación del curso de dirección de grupo	CI005	27
7	INSTRUMENTACIÓN	Logística de Instrumentación	Instrumentación del curso de dirección de grupo	CI006	29
8	INSTRUMENTACIÓN	Logística de Instrumentación	Instrumentación del curso de dirección de grupo	CI007	40
9	INSTRUMENTACIÓN	Logística de Instrumentación	Instrumentación del curso de dirección de grupo	CI008	45
10	INSTRUMENTACIÓN	Logística de Instrumentación	Instrumentación del curso de dirección de grupo	CI009	50
11	INSTRUMENTACIÓN	Logística de Instrumentación	Instrumentación del curso de dirección de grupo	CI010	55

CURSO DE DIRECCIÓN DE GRUPO - MANUAL DEL FACILITADOR

Ficha No.	Nombre de la Sesión	Curso	Duración
CDG-000	Objetivos del curso y reglas de oro	Dirección de Grupo Scout	25 minutos

SESIÓN 00

I. Objetivo o Meta de Aprendizaje:

Dar la bienvenida a los participantes y crear ambiente para la transferencia de los conocimientos y habilidades.

Recuerde siempre: ENERGIZO, CONECTO, TRANSMITO.

II. Síntesis de la Actividad

- Inicie como facilitador el evento agradeciendo los participantes por su presencia e invitándolos a participar activamente en todos los retos de las sesiones. Adicional a ello resalte la importancia de la formación de líderes adultos para los Scouts Ecuador.
- Presente los objetivos del taller a través de la siguiente lámina:

OBJETIVOS DEL CURSO

Al finalizar los participantes:

- > Comprenderán la importancia y beneficios de estar al día con los requerimientos o requisitos para el voluntariado.
- > Aprenderán a utilizar los herramientas para la Sección de Adultos en el Grupo Scout.
- > Conocerán diferentes alternativas para la gestión y administración de recursos.
- > Planificarán la consecución de objetivos a través de estrategias basadas en diferentes roles.
- > Ejercerán la representatividad en situaciones diversas.
- > Reflexionarán sobre la importancia del seguimiento del Programa de Jóvenes.
- > Aprenderán herramientas para el manejo de grupos: sus reuniones.

CURSO DE DIRECCIÓN DE GRUPO - MANUAL DEL FACILITADOR

ESTRUCTURA IIARC - SESIÓN 2 "Gestión de Adultos en el Grupo Scout"

Luego de haber energizados agradecemos la participación de los asistentes y continuamos la sesión con la siguiente introducción:

"En muchas ocasiones nos hemos visto en la necesidad de atraer nuevos voluntarios a nuestros Grupos para cubrir algunos puestos dentro del mismo, pero como veremos a continuación la gestión de adultos no se trata solo de atraer nuevos voluntarios sino que es un proceso sistemático que incluye etapas que nos permitirá en algunos casos retener a los adultos y en otros el de prescindir de ellos" 2min

Se mostrará en pantalla la primera diapositiva donde se encuentra el gráfico del ciclo de vida de un adulto para un cargo o función:

Y transmitirá la siguiente información:

"Para comprender la gestión de adultos debemos revisar el gráfico del ciclo de vida de un adulto dentro del Movimiento Scout para un cargo o función. Como vemos existen 3 etapas claramente definidas: Captación, Desempeño y Decisiones para el futuro. La captación es el proceso de determinar que necesidades de adultos tenemos actualmente o vamos a tener en un futuro inmediato para incluir un proceso o estrategia de búsqueda y selección de los nuevos dirigentes y que concluirá con un acuerdo y compromiso y su nombramiento" 8min

CURSO DE DIRECCIÓN DE GRUPO - MANUAL DEL FACILITADOR

ACTUALIZACIÓN DEL PROCESO DE FORMACIÓN

En el mes de octubre se realizó una revisión del proceso de formación con su consiguiente actualización, la cual fue difundida a través de los correos registrados de los jefes(as) de grupos y equipos distritales, así como por las redes sociales de la Organización.

Este proceso de formación actualizado define las líneas y ámbitos de acción de todos los cargos en las diferentes estructuras de la Asociación y que, partiendo desde la situación actual de cada voluntario, muestra el proceso a seguir para lograr su certificación básica, formal y recertificación.

Entre los aspectos importantes a destacar está la estructura de la formación bajo la modalidad "Blended Learning", los requisitos administrativos y formativos de cada una de las certificaciones, el proceso de caso especiales para aquellos voluntarios que por alguna situación en especial no les es posible completar el proceso en su totalidad; además de la doble certificación para quienes ejercen dos cargos y/o funciones promoviendo su capacitación en las dos líneas de acción.



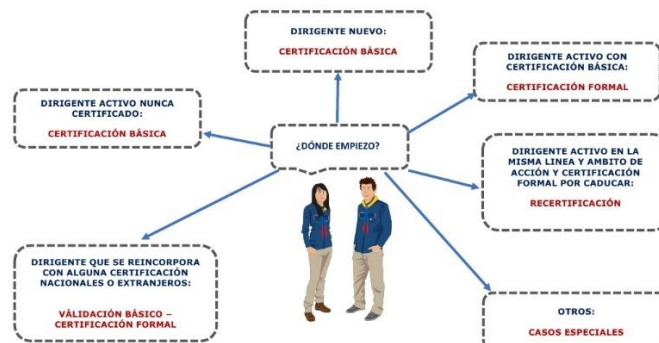
PROCESO DE FORMACIÓN CONTINUA

El Proceso de Formación, es el camino que todo Dirigente Scout de la Asociación de Scouts del Ecuador debe seguir para obtener su certificación dentro la organización, en el ejercicio de su cargo. Esta certificación es la validación de las competencias ya sean esenciales o específicas de los dirigentes que han completado el proceso.

Existen tres tipos de certificaciones: La Básica que es genérica a todo dirigente independiente del cargo o nivel que se encuentre, la Formal que es específica a un cargo o función dentro de la organización y sobre esta última existe una certificación adicional que se llama recertificación, la cual es un proceso de perfeccionamiento continuo.




PROCESO SEGÚN MI SITUACIÓN



ACTUALIZACIÓN DE LAS EVALUACIONES DE LOS CURSOS PRESENCIALES

Se realizó una actualización en las evaluaciones que realizan los participantes de los cursos presenciales, adaptándolos a los contenidos que se imparten en cada uno de estos, para de esta forma medir el nivel de comprensión de los temas.

Con esta actualización, las evaluaciones nos permiten identificar si el diseño de las sesiones está adecuado a los objetivos de aprendizajes, si el facilitador de formación utilizó apropiadamente la metodología o por el contrario habría que realizar ajustes en los contenidos.


Evaluación del Curso

¿Qué le gustó menos acerca de este taller y por qué?

¿Cuál fue el principal valor agregado que le generó su experiencia en este taller?

¿Cómo pudieron haber sido más eficaces los facilitadores?

¿Qué temas aprendió fácilmente?

¿Qué temas fueron difícil de aprender o no aprendió?

CONTENIDO DEL TALLER
Este taller tuvo éxito en mejorar mis competencias para:

	Totalmente de acuerdo	De acuerdo	En desacuerdo	Totalmente en desacuerdo
1. Trabajar con niños, niñas, adolescentes y jóvenes (NNJA)				
2. Administrar de mejor manera la unidad o Grupo Scout				
3. Conocer mejor la Organización Nacional				
4. Aprender más acerca del Movimiento Scout				
5. Reflexionar sobre mi rol y responsabilidades como adulto voluntario				

Implementación de evaluaciones de los cursos virtuales

En el mes de septiembre se implementó en cada uno de los cursos virtuales una evaluación de los mismos. Ésta mide, entre otras cosas, la presentación de los contenidos, los recursos multimedia, relación contenido-relevancia y aspectos de mejora.

Toda esta retroalimentación será tomada en cuenta para la construcción de la nueva plataforma virtual de aprendizaje que está previsto su disponibilidad a partir de febrero de 2018.

Curso Virtual:	El curso virtual presenta una organización y distr	Ponga el nombre del curso si usted eligió "otro"	La navegación dentro del curso virtual fu sencilla	El número de módulos fue el adecuado	El contenido del curso es relevante para tu labor	Los recursos multimedia (vídeos, presentaciones,
LIDERAZGO Y GOBERNANZA	Muy de Acuerdo		Totalmente de Acuerdo	Totalmente de Acuerdo	Muy de Acuerdo	Totalmente de Acuerdo
PREVENCIÓN DE USO DE DROGAS	Totalmente de Acuerdo		Totalmente de Acuerdo	Totalmente de Acuerdo	Totalmente de Acuerdo	Totalmente de Acuerdo
BÁSICO	Muy de Acuerdo		Totalmente de Acuerdo	Muy de Acuerdo	Totalmente de Acuerdo	Totalmente de Acuerdo
BÁSICO	Algo de Acuerdo		Poco de Acuerdo	Muy de Acuerdo	Totalmente de Acuerdo	Totalmente de Acuerdo
DIRECCIÓN DE GRUPO	Algo de Acuerdo		Muy de Acuerdo	Muy de Acuerdo	Muy de Acuerdo	Muy de Acuerdo
BÁSICO	Muy de Acuerdo		Algo de Acuerdo	Muy de Acuerdo	Muy de Acuerdo	Muy de Acuerdo
PREVENCIÓN DE USO DE DROGAS	Muy de Acuerdo		Muy de Acuerdo	Muy de Acuerdo	Muy de Acuerdo	Totalmente de Acuerdo
DIRECCIÓN DE JÓVENES MANADA	Muy de Acuerdo		Totalmente de Acuerdo	Algo de Acuerdo	Totalmente de Acuerdo	Poco de Acuerdo
BÁSICO	Muy de Acuerdo		Algo de Acuerdo	Algo de Acuerdo	Muy de Acuerdo	Totalmente de Acuerdo
BÁSICO	Muy de Acuerdo		Muy de Acuerdo	Muy de Acuerdo	Muy de Acuerdo	Muy de Acuerdo
PROTECCIÓN Y RESTITUCIÓN DE	Muy de Acuerdo		Muy de Acuerdo	Muy de Acuerdo	Muy de Acuerdo	Muy de Acuerdo
PROTECCIÓN Y RESTITUCIÓN DE	Totalmente de Acuerdo		Totalmente de Acuerdo	Totalmente de Acuerdo	Totalmente de Acuerdo	Totalmente de Acuerdo
DIRECCIÓN DE JÓVENES MANADA	Muy de Acuerdo		Muy de Acuerdo	Algo de Acuerdo	Algo de Acuerdo	Algo de Acuerdo
DIRECCIÓN DE JÓVENES MANADA	Algo de Acuerdo		Algo de Acuerdo	Muy de Acuerdo	Totalmente de Acuerdo	Poco de Acuerdo
DIRECCIÓN DE GRUPO	Muy de Acuerdo		Totalmente de Acuerdo	Muy de Acuerdo	Totalmente de Acuerdo	Totalmente de Acuerdo
BÁSICO	Totalmente de Acuerdo		Muy de Acuerdo	Totalmente de Acuerdo	Muy de Acuerdo	Muy de Acuerdo
DIRECCIÓN DE JÓVENES MANADA	Muy de Acuerdo		Muy de Acuerdo	Totalmente de Acuerdo	Totalmente de Acuerdo	Totalmente de Acuerdo

ESTADÍSTICAS

Compartimos algunas estadísticas del área de formación que nos permiten evidenciar los resultados de las decisiones tomadas y las estrategias propuestas para lograr los objetivos establecidos como Organización:

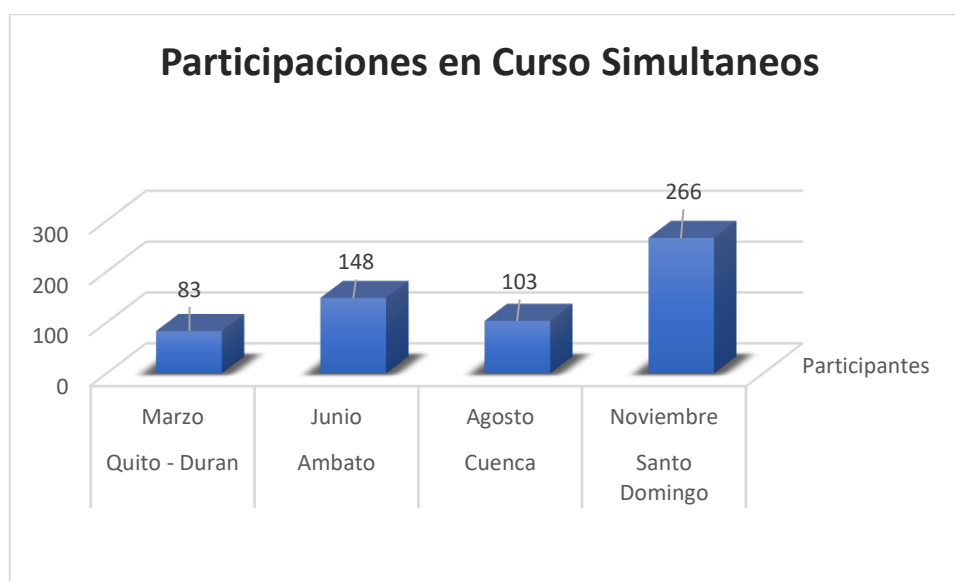
CURSO	LUGAR	MES	PARTICIPANTES
Curso Presencial Simultaneo	Quito	Marzo	45
Curso Presencial Simultaneo	Durán	Marzo	38
Curso Consejeros Nacionales	Quito	Mayo	8
Taller Facilitadores de Formación	Latacunga	Mayo	13
Piloto Curso Simultaneo	Latacunga	Junio	14
Curso Presencial Simultaneo	Ambato	Junio	148
Campamento Nacional de Dirigentes	Salinas	Julio	110
Curso Presencial Simultaneo	Cuenca	Agosto	103
Curso Gestión de Riesgos	Guayaquil	Agosto- Octubre	43
Curso Presencial Simultaneo	Santo Domingo	Noviembre	266
Cursos Plataforma Virtual	E-learning	Enero- Diciembre	1272
TOTAL			2060

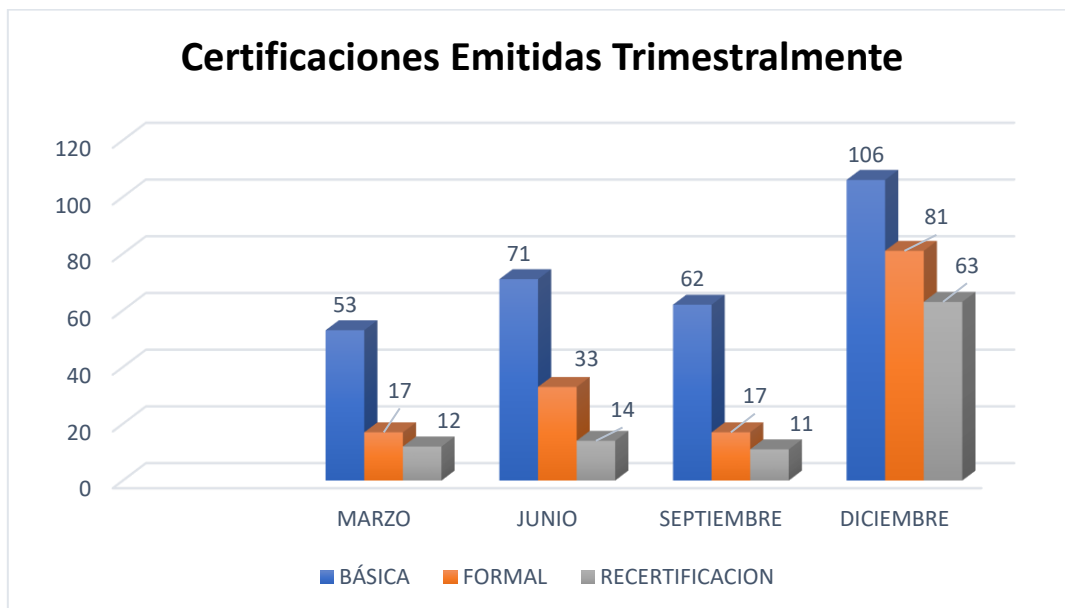
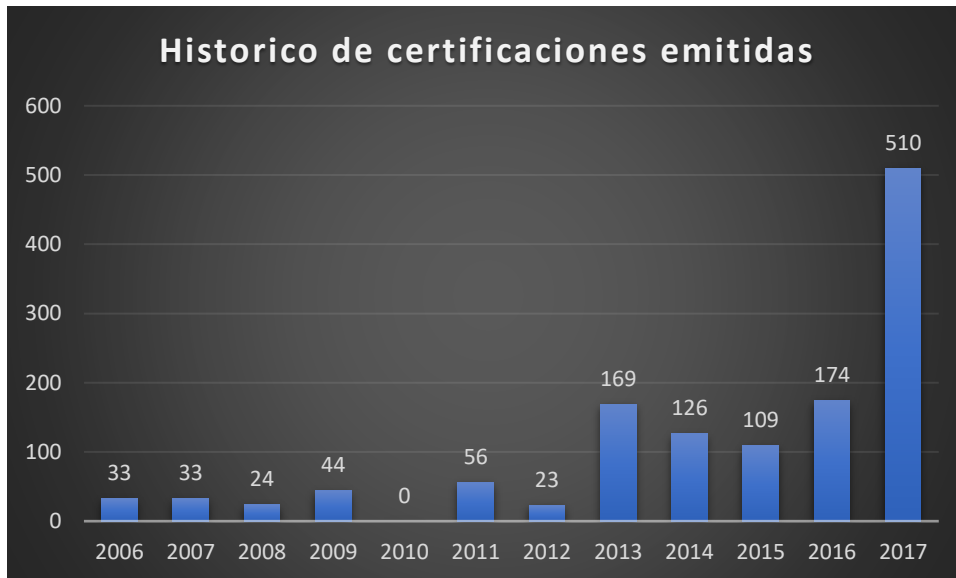
Fuente: Dirección de Formación y SIScout

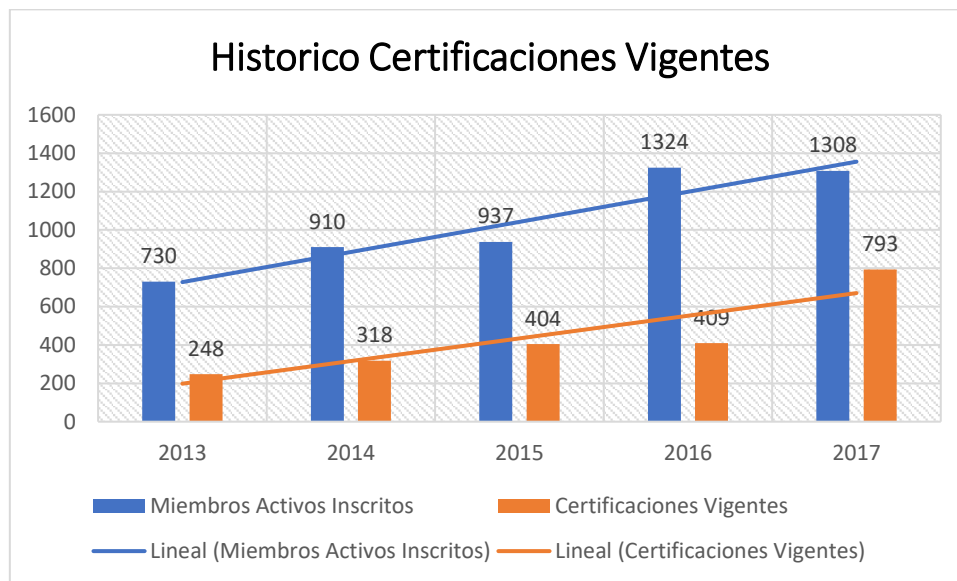
Participación en talleres de formación

Curso	Matriculas	Culminados	Porcentaje
Curso Básico	629	531	84,42%
Curso Dirección de Manada	125	85	68,00%
Curso Dirección de Unidad Scout	149	77	51,68%
Curso Dirección de Comunidad de Caminantes	102	50	49,02%
Curso Dirección de Comunidad de Rovers	72	40	55,56%
Curso Dirección de Grupo	82	38	46,34%
Curso Dirección de Distrito	20	8	40,00%
Curso Consejeros Nacionales	10	5	50,00%
Curso de Liderazgo y Gobernanza	162	37	22,84%
Curso Facilitadores de Grupo	37	34	91,89%
Modulo Protección y Restitución de Derechos	326	284	87,12%
Modulo Prevención de Uso de Drogas	95	83	87,37%
TOTAL	1809	1272	70,32%

Fuente: Distribución de participaciones en curso virtuales: elearning.scoutsecuador.org





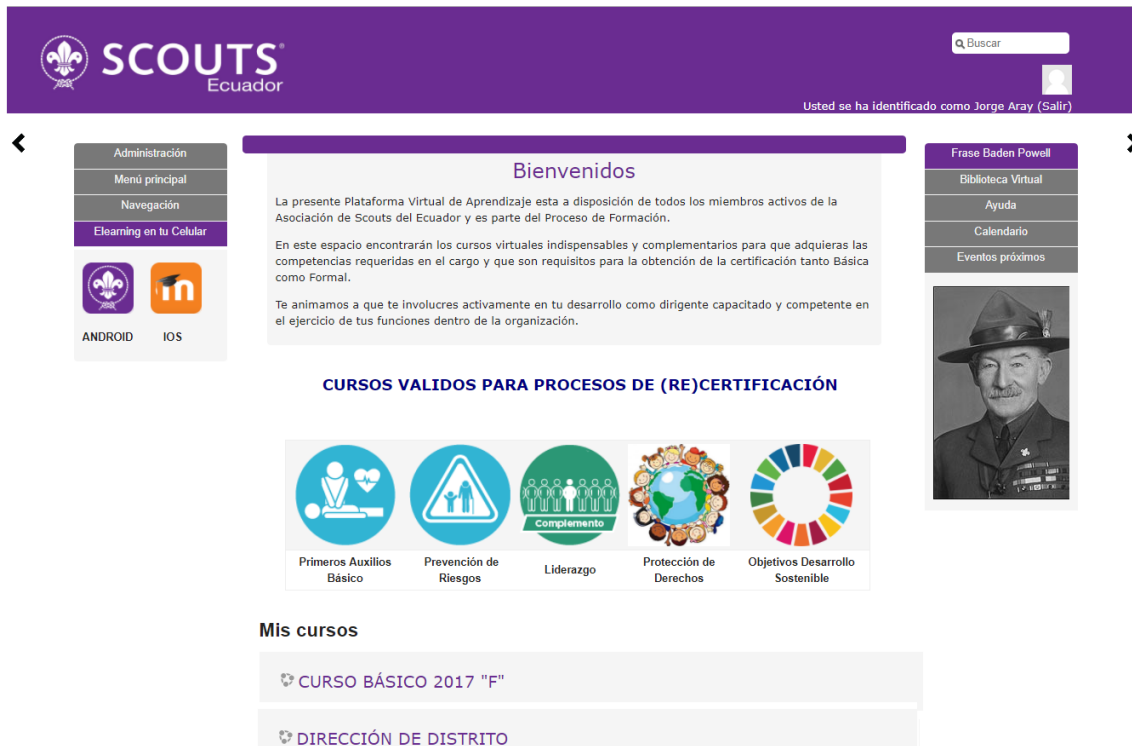


PLATAFORMA VIRTUAL DE APRENDIZAJE

La Plataforma Virtual ha sido una estrategia implementada por la Oficina Nacional desde el 2014 y busca el complementar las capacitaciones presenciales ofertando cursos virtuales en permanente disposición de los miembros activos de la Asociación.

Esto ha llevado a contar en la actualidad con un proceso de formación B-Learning (semipresencial) institucionalizado y en constante potenciación para un mejor servicio de capacitación a los dirigentes del país.

En el mes de septiembre se agregó enlaces a cursos externos válidos para los procesos de certificación y recertificación; además de la redirección a aplicaciones móviles para uso de la plataforma en celulares y tablets. Adicionalmente se realizaron algunos ajustes en el aspecto de visual para dar mayor fluidez en su navegación.



Durante el 2017 se ofreció en total 12 cursos virtuales, distribuidos en: Dirección de Jóvenes, Dirección Institucional, Soporte Nacional y módulos de Seguridad y Prevención.

Como toda implementación, la plataforma virtual entró en un proceso de revisión y evaluación tanto en software como en lo que respecta a diseño instruccional de los cursos y porcentajes de culminación.

Entre algunos de los resultados de esta evaluación tenemos:

- Software con versión antigua (Moodle 2.5) sujeto a vulnerabilidades y con limitaciones de características actuales.
- Interfaz monótona.
- Tiempo de las evaluaciones no adecuado.
- Relación contenido y aplicabilidad medio-alto.
- Nivel de acompañamiento bajo.
- Activación manual de usuarios y matriculación mediante formulario con un coste de tiempo administrativo significativo.

Con estos resultados desde el mes de diciembre se empezó a implementar una nueva plataforma virtual de aprendizaje y la actualización de la estructura de los cursos virtuales. Entre algunas características que se podrá contar en esta nueva plataforma tenemos:

- Última versión del Software (Moodle 3.4) con actualizaciones programadas.
- Integración con el sistema SISCOUT con usuario único para las dos plataformas.
- Interfaz moderna y atractiva con mejor usabilidad y navegación.
- Manejo de competencias mediante planes de aprendizajes y unidades de competencias.
- Cursos ofertados mediante auto matrícula.
- Sistema de Insignias Virtuales.

Esta versión actualizada estará disponible a partir de febrero de 2018 y el acceso será un beneficio para los dirigentes con inscripción vigente.



The screenshot shows the 'Plataforma Virtual de Aprendizaje' interface. At the top, there is a navigation bar with the SCOUTS Ecuador logo, the title 'Plataforma Virtual de Aprendizaje', and social media icons. Below this is a secondary navigation bar with links for 'Inicio', 'Área personal', 'Eventos', and 'Mis Cursos', along with options to 'Ocultar bloques' and 'Pantalla completa'. A red banner for 'ANUNCIOS' (ANNOUNCEMENTS) features the text 'CURSO SIMULTANEO PUCE AMBATO 10 Y 11 DE MARZO DEL 2018'. The main content area is titled 'Bienvenidos!' (Welcome!) and contains three paragraphs of text in Spanish, followed by a section titled 'CURSOS DISPONIBLES POR CATEGORIAS' (COURSES AVAILABLE BY CATEGORY) with six icons representing different course categories: INTRODUCTIVOS, PROGRAMA DE JÓVENES, GESTIÓN INSTITUCIONAL, GESTIÓN NACIONAL, COMUNICACIONES, and COMPLEMENTARIOS.

EQUIPO DE FORMACIÓN

El área de Formación y Voluntariado cerró el 2017 con 20 miembros en su equipo, pertenecientes a diferentes ciudades del país, 6 de ellos se integraron a mediados del año y 4 voluntarios en el último trimestre.

Desde el mes de septiembre se actualizó el perfil de los facilitadores de formación, el proceso de su vinculación al Equipo Nacional y los criterios de certificación. Para esto se implementó una herramienta que permite contar con diferentes lecturas de cada uno de los miembros, tomando en consideración las evaluaciones de los participantes de los cursos, la autoevaluación, la coevaluación entre ellos y una evaluación final del Director de Formación.

Con este insumo se realiza retroalimentaciones, contando de esta manera con un proceso de mejora continua de cada uno de sus miembros que se traduce en cursos de calidad para todos los dirigentes a nivel nacional.

Adicionalmente, se realizaron dos jornadas de capacitación presenciales para los nuevos miembros del Equipo de Formación para la adquisición de competencias de facilitación.

Evaluación Cursos 2017		Solicitud para Certificación		Evaluación del Curso Virtual		Coevaluación Facilitadores	
Mi compañero se expresaba con facilidad:	Mi compañero(a) manejo los tiempos adecuadamente:	A modo general como calificaria a su compañero(a):	Campo de fecha del formulario	Escriba 3 fortalezas que vio en sus compañero(a):	Escriba 3 aspectos que puede mejorar su compañero		
SIEMPRE	EN TODAS LAS SESIONES	EXCELENTE	04/09/17				
SIEMPRE	EN TODAS LAS SESIONES	EXCELENTE	05/09/17				
SIEMPRE	SOLO EN ALGUNAS SESIONES	EXCELENTE	05/09/17	Conocimiento del tema	Puntualidad al terminar		
MAYORMENTE	EN LA MAYORIA DE LAS SESIONES	PODRIA MEJORAR	05/09/17	Paciencia, alegría, amabilidad	Conocimiento, preparación		
MAYORMENTE	EN LA MAYORIA DE LAS SESIONES	MUY BUENO	05/09/17	Dinámica, alegría, seguridad	Preparación		
SIEMPRE	EN LA MAYORIA DE LAS SESIONES	EXCELENTE	06/09/17	Empatía, mucha asertividad	Control tiempo, desarrollo		
MAYORMENTE	EN LA MAYORIA DE LAS SESIONES	MUY BUENO	06/09/17	Facilidad de Palabra, Motivación	Ser concreto, No mezclar temas		
SIEMPRE	EN LA MAYORIA DE LAS SESIONES	EXCELENTE	06/09/17	Conocimiento, expresividad	Mayor dinamismo.		
SIEMPRE	EN TODAS LAS SESIONES	EXCELENTE	06/09/17	Seguridad, Dominio de la materia	Comunicación corporal		
SIEMPRE	EN LA MAYORIA DE LAS SESIONES	MUY BUENO	06/09/17	Dominio de los temas, claridad	Adaptabilidad al clima		
MAYORMENTE	EN LA MAYORIA DE LAS SESIONES	MUY BUENO	06/09/17	Dinámicas, Creatividad	Conocimientos, Trabajo en equipo		
SIEMPRE	EN LA MAYORIA DE LAS SESIONES	EXCELENTE	08/09/17	Conocimiento de la unidad	Lograr mayor interacción		
SIEMPRE	EN TODAS LAS SESIONES	MUY BUENO	18/09/17	creativo- Amor por lo que se hace	debe enseñar para que aprenda		
SIEMPRE	EN TODAS LAS SESIONES	MUY BUENO	18/09/17	dinamica- humor-equidad	ninguna excelente persona		

GESTIÓN DE ANIMACIÓN TERRITORIAL

VISITAS Y PROCESO DE ACOMPAÑAMIENTO A DISTRITOS SCOUTS

LUGAR Y FECHA: PERIODO 2017

Zona	Distrito	Fecha de Visita	Visitado	Nº de Asistentes al conversatorio	Nº de Grupos Asistentes conversatorio	Visitas en los Grupos por parte del EN
1	Orellana	30/09/17	SI	1	1	2
2	Sucumbíos	01/10/17	SI	16	2	3
5	Reales Tamarindo	05/10/17	SI	6	3	5
5	Alfaro Manabí	06/10/17	SI	20	5	5
3	Guayas	Pendiente	NO	0	0	7
3	Huancavilca	19/10/18	SI	26	7	9
3	Cruz del Sur	20/10/17	SI	19	6	8
3	Simón Bolívar	18/10/17	SI	10	5	6

3	Perla del Pacifico	22/10/17	SI	16	4	4
4	Azuay	26/10/17	SI	25	12	18
4	El Oro	27/10/17	SI	18	6	5
4	Loja	28/10/17	SI	8	1	2
4	Cañar	26/10/17	SI	4	1	3
2	Cotopaxi	09/11/17	SI	17	6	9
2	Tungurahua	10/11/17	SI	33	10	11
2	Chimborazo	11/11/17	SI	20	5	5
2	Bolívar	11/11/17	SI	4	2	3
2	Napo	14/11/17	SI	12	1	3
2	Pastaza	15/11/17	SI	5	1	3
4	Morona Santiago	16/11/17	SI	9	2	4
1	Sto. Domingo	30/11/17	SI	12	1	3
1	Esmeraldas	01/12/17	SI	16	4	7
1	Carchi	02/12/17	SI	5	1	2
1	Imbabura	02/12/17	SI	11	2	2
1	Ruco Pichincha	15/12/17	SI	5	2	11°
1	San Francisco	Pendiente	NO	0	0	8
1	Ilinizas Sur	17/12/17	SI	13	3	5
3	Galápagos	Pendiente	NO	0	0	0
3	Santa Elena	23/04/17	SI	14	4	6
		Total	26	345	97	159*
		Visitas a Distritos Scout				90%
		Visitas a Grupos Scout				99%

*Se incluye visitas adicionales que si realizaron a Distritos que requirieron soporte adicional.

Fuente: DNAT 2017

DESCRIPCIÓN:

El Objetivo de las Visitas a Distritos Scout es conocer y recopilar de manera individual las necesidades e inquietudes de cada uno. De esta manera tratamos de solventar las dudas que puedan tener así como informar directamente aspectos importantes de la OSN.

ASPECTOS IMPORTANTES A CONSIDERAR:

- La reunión está enfocada a todos los dirigentes del Distrito.
- Se establece compromisos mutuos con cada Distrito con él envió de una Memoria que recopila todos los puntos tratados en la reunión (Enviada al Consejo de Distrito).

- Las Reuniones son planificadas con alrededor de 3 semanas de anticipación para que la mayor cantidad de Adultos se puedan asistir a la misma.
- De igual manera por pedido de asamblea 2016, se incluye el número de visitas de diagnóstico por el proceso de Calificación Grupal por parte de miembros del Equipo Nacional en cada uno de los Distritos. Los resultados y acciones tomadas en las mismas se incluyen de manera detallada en "Proceso Calificación Grupal 2017"

TEMAS FRECUENTES TRATADOS:

- Proceso de Inscripción 2017
- Beneficios por ser miembros de la ASE
- Sistema de Formación de Nacional
- Tienda Scout
- Programa de Participación Estudiantil
- Canales de Comunicación Oficiales
- Correcto Funcionamiento del Distrito Scout
- Fundación Scout
- Proceso de Calificación Grupal Sistema SIscout
- Opciones de Financiamiento Grupos Scout
 - Fondo Semilla
 - Amigo de los Scouts -Miembros Cooperadores-
- Proceso de inscripción 2018

MUESTRA FOTOGRÁFICA:





PROCESO DE CALIFICACIÓN GRUPAL - VISITAS DE DIAGNÓSTICO GRUPOS SCOUT AÑO 2017

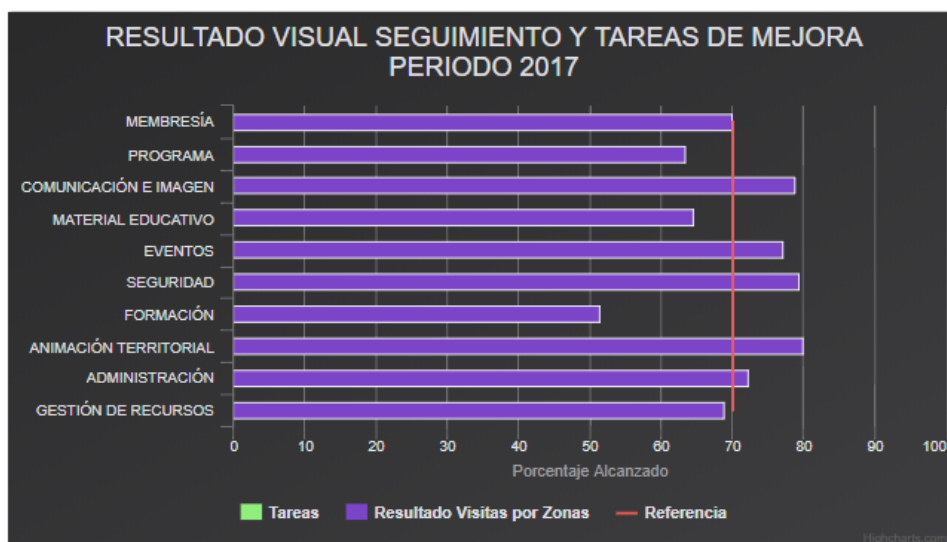
DESCRIPCIÓN

El motivo de las visitas de diagnóstico a grupos Scout poder identificar fortalezas y oportunidades de mejora. Una vez levantada la información del grupo se proporciona un Diagnóstico grupal efectuado por la Oficina Nacional, además de una propuesta de actividades y tareas, las cuales servirán como meta para el proceso de mejora continua. Una vez realizadas las tareas el grupo se Califica para el año siguiente.

En el año 2017, sistematizamos este proceso dentro de la plataforma SIsout, en el mismo se ha recopilado la información desde el año 2016, permitiéndonos contar con evidencias precisas que cada año posibilitaran la toma de decisiones fundamentadas buscando mejoras de nuestra Organización. Siempre tomando en cuenta que buscamos el fortalecimiento continuo de cada estructura para que esto sea sustentable en el tiempo. Con el pasar del tiempo el modelo de proceso permite ajustar indicadores o generar nuevos con lo que el proceso de mejora continua organizacional se robustece.

Los ideales o estándares programados en el sistema responden a los documentos oficiales y los objetivos estratégicos trazados hasta el año 2019.

Avance 2017 comparación con el año 2016.- Año 2017

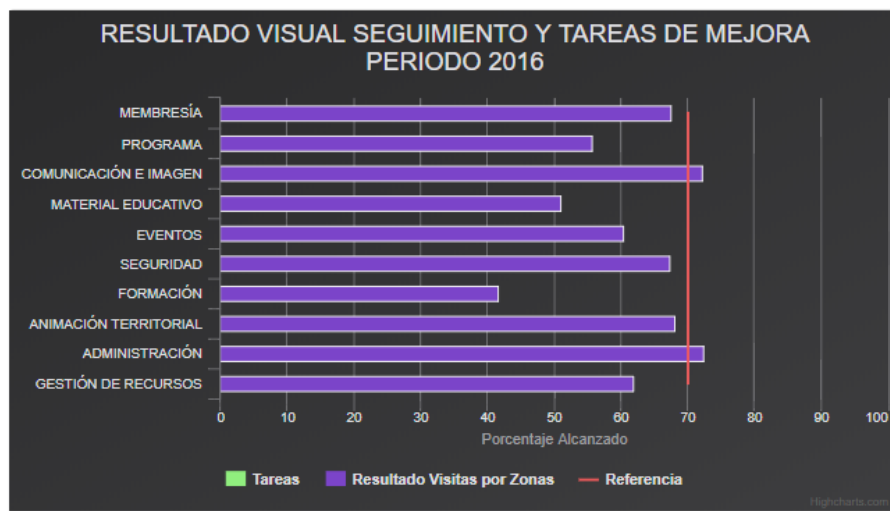


Fuente: Slscout

ÁREAS	RESULTADO INICIAL	RESULTADO FINAL	PESOS POR ÁREA	RESULTADO GLOBAL INICIAL	RESULTADO GLOBAL ACTUAL
MEMBRESÍA	66,11 %	69,91 %	15,00 %	9,92 %	10,49 %
PROGRAMA	62,52 %	63,48 %	15,00 %	9,38 %	9,52 %
COMUNICACIÓN E IMAGEN	78,69 %	78,72 %	7,00 %	5,51 %	5,51 %
MATERIAL EDUCATIVO	64,53 %	64,53 %	8,00 %	5,16 %	5,16 %
EVENTOS	70,86 %	77,15 %	6,00 %	4,25 %	4,63 %
SEGURIDAD	77,32 %	79,31 %	12,00 %	9,28 %	9,52 %
FORMACIÓN	46,05 %	51,32 %	15,00 %	6,91 %	7,70 %
ANIMACIÓN TERRITORIAL	79,52 %	79,85 %	9,00 %	7,16 %	7,19 %
ADMINISTRACIÓN	72,22 %	72,22 %	7,00 %	5,06 %	5,06 %
GESTIÓN DE RECURSOS	68,83 %	68,83 %	6,00 %	4,13 %	4,13 %
TOTAL			100,00 %	66,74 %	68,90 %

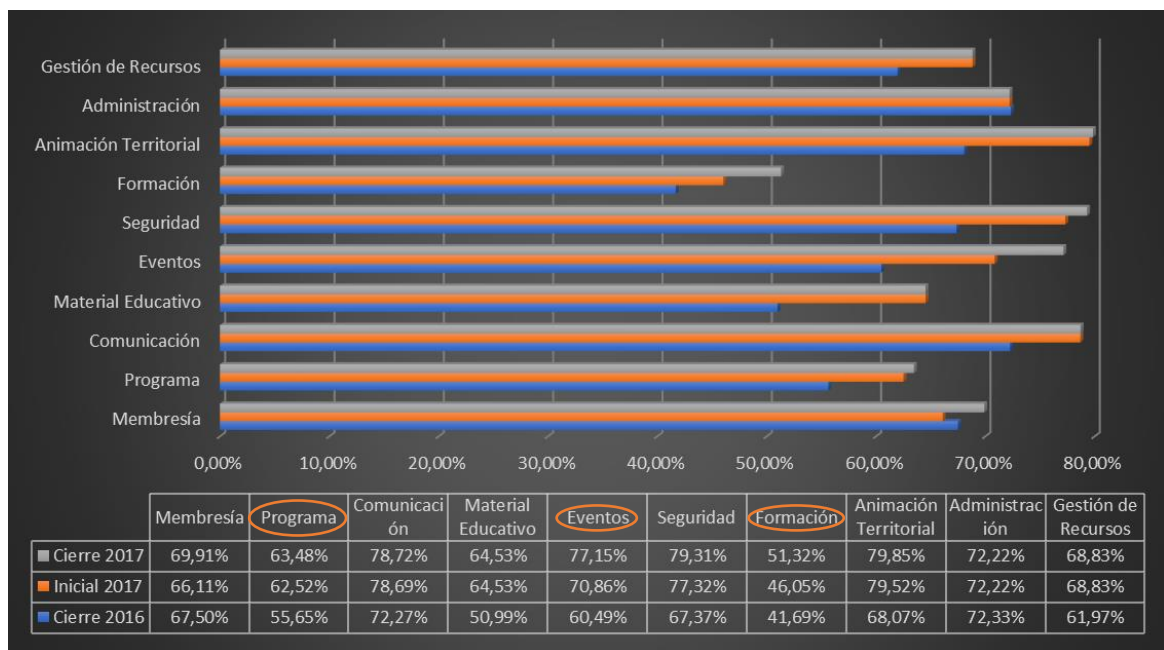
Fuente: Slscout

Año 2016



Fuente: Slscout

Comparativo Año 2016 y 2017



Fuente: Slscout

	Proceso 2016	Proceso 2017
Grupos Visitados	143	151
Grupos con calificación Grupal vigente	74	106
Porcentaje de Calificación	51,7%	70,2%

Fuente: SIscout

Comparativo por áreas

Área	Proceso año 2016	Proceso Año 2017	Variación
Membresía	67,50%	69,91%	2,41%
Programa de Jóvenes	55,65%	63,48%	7,83%
Comunicación e Imagen	72,27%	78,72%	6,45%
Material Educativo	50,99%	64,53%	13,54%
Eventos	60,49%	77,15%	16,66%
Seguridad	67,37%	79,31%	11,94%
Formación	41,69%	51,32%	9,63%
Animación Territorial	68,07%	79,85%	11,78%
Administración	72,33%	72,22%	-0,11%
Gestión de Recursos	61,97%	68,83%	6,86%
Promedio Nacional de Estado de Grupo	60,49%	68,90%	8,41%

Fuente: SIscout

Analizando la información, es bueno mencionar que este proceso ha tenido una favorable curva de aprendizaje, en la cual como se puede observar, los grupos Scouts a nivel nacional han reaccionado de manera positiva al tener una guía a donde caminar o enfocar sus esfuerzos. De igual manera, gradualmente, se ha presentado un cambio de pensamiento ante el mismo, concientizando la importancia y beneficios de este tipo de iniciativas de mejora continua.

Con la información recopilada en estos dos periodos hemos enfocado esfuerzos conjuntos con las diferentes áreas de la Oficina Nacional, acordando estrategias conjuntas que priorizan las áreas que necesitan más soporte.

Debemos mencionar que en estos dos periodos después del diagnóstico realizado a nivel nacional, el área de formación se ha presentado como el área que necesita más soporte, por lo que se ha trabajado de manera conjunta con los encargados de las áreas para fortalecer la misma.

Para el año 2018, estamos ya en un proceso de actualización de los indicadores que generan estos resultados basados en los lineamientos y documentos oficiales aprobados a nivel nacional.

A continuación, mostramos el listado de Grupos que han concluido exitosamente su proceso de calificación Grupal en el proceso 2017, con este logro los mismos mantienen un proceso de mejora continua que los fortalece internamente, crea mejores opciones de sostenibilidad y afianza garantías institucionales.

N°	Zona	Estado	Distrito	Grupo	# Grupo	Jefe Grupo
1	ZONA 5	GRUPO CALIFICADO	ALFARO MANABI	CRISTI	9	EDGAR DELGADO
2	ZONA 5	GRUPO CALIFICADO	ALFARO MANABI	SAN FRANCISCO DE ASIS	3	BRYAN GONZALEZ
3	ZONA 5	GRUPO CALIFICADO	ALFARO MANABI	TARQUI	13	GEMA MORAN
4	ZONA 4	GRUPO CALIFICADO	AZUAY	ANGEL ROBUSTI BASSO	5	BLANCA CRIOLLO
5	ZONA 4	GRUPO CALIFICADO	AZUAY	ASUNCIÓN	14	ERICKA TOBAR
6	ZONA 4	GRUPO CALIFICADO	AZUAY	BADEN POWELL	15	MARIO ARROYO
7	ZONA 4	GRUPO CALIFICADO	AZUAY	DON BOSCO	1	CHRISTIAN SINCHI
8	ZONA 4	GRUPO CALIFICADO	AZUAY	EL CONDOR	16	ALBERTO LLAMUCA
9	ZONA 4	GRUPO CALIFICADO	AZUAY	FÉLIX ROGGIA	4	MATEO BAUTISTA
10	ZONA 4	GRUPO CALIFICADO	AZUAY	GESIS - FLEJ GRUPO EDUCATIVO SCOUT IMPERIO DEL SOL	2	WILMER YUNGA
11	ZONA 4	GRUPO CALIFICADO	AZUAY	MARIA AUXILIADORA	13	VICTOR VILLAVICENCIO
12	ZONA 4	GRUPO CALIFICADO	AZUAY	MARIO RIZZINI	6	JUAN CENDON
13	ZONA 4	GRUPO CALIFICADO	AZUAY	MIGUEL MAGONE	10	VALERIA SINCHI
14	ZONA 4	GRUPO CALIFICADO	AZUAY	RUMIÑAHUI	7	WILSON SALTO
15	ZONA 4	GRUPO CALIFICADO	AZUAY	SAN JORGE	3	JOSUE AREVALO
16	ZONA 4	GRUPO CALIFICADO	AZUAY	SAN JUDAS TADEO	11	JOSE BERMEO
17	ZONA 4	GRUPO CALIFICADO	AZUAY	SANTIAGO DE GUALACEO	17	VERONICA ROCANO

18	ZONA 4	GRUPO CALIFICADO	AZUAY	VIRGEN DE BRONCE	12	MIGUEL SINCHI
19	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	CHIMBORAZO	CAP. EDMUNDO CHIRIBOGA DS	8	BOLIVAR PIÑAS
20	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	CHIMBORAZO	CARLOS CISNEROS	4	MANUEL AYALA
21	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	CHIMBORAZO	DON BOSCO	1	GABRIEL VALLEJO
22	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	CHIMBORAZO	FLEJ HISPANOAMERICA	2	LUIS MONTALVO
23	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	CHIMBORAZO	SAN FELIPE NERI	5	SUSANA ZURITA
24	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	COTOPAXI	CACIQUE TUMBALA DS	13	EMERSON LAVERDE
25	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	COTOPAXI	CHAMINADE XXII	10	JOSE LEMA
26	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	COTOPAXI	ESPE SCOUT	15	PATRICIO MORALES
27	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	COTOPAXI	FENIX VCV	12	MARIA PAREDES
28	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	COTOPAXI	HERMANO MIGUEL	2	ANDREA BONILLA
29	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	COTOPAXI	JUAN BAUTISTA LA SALLE	7	INES ACOSTA
30	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	COTOPAXI	LA SALLE	4	DEYSI CHICAIZA
31	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	COTOPAXI	VICENTE LEON DS	1	CRISTIAN ANDRADE
32	ZONA 5	GRUPO CALIFICADO	CRUZ DEL SUR	CRISTOBAL COLÓN	17	CHRISTOPHER REINOSO
33	ZONA 5	GRUPO CALIFICADO	CRUZ DEL SUR	DON BOSCO	18	WILLIAM CASTRO
34	ZONA 5	GRUPO CALIFICADO	CRUZ DEL SUR	DR. VICENTE ROCAFUERTE	10	AGUSTIN CEDEÑO
35	ZONA 5	GRUPO CALIFICADO	CRUZ DEL SUR	FRANCISCO DE ORELLANA	30	JORGE FLORES
36	ZONA 5	GRUPO CALIFICADO	CRUZ DEL SUR	MAFEKING	26	QUINDE KENYA
37	ZONA 5	GRUPO CALIFICADO	CRUZ DEL SUR	SAN JOSE LA SALLE	14	GONZALO DOMINGUEZ
38	ZONA 4	GRUPO CALIFICADO	EL ORO	CHASKA	7	NATALY TARIRA
39	ZONA 4	GRUPO CALIFICADO	EL ORO	DIOCESANO	1	GOBER ALCIVAR
40	ZONA 4	GRUPO CALIFICADO	EL ORO	GRUPO ATAMA	5	LORENZO BONISOLI
41	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	ESMERALDAS	CAVANIS LAS PALMAS	7	CANDI JARA

42	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	ESMERALDAS	FÉNIX	6	MANUEL VELEZ
43	ZONA 3	GRUPO CALIFICADO	GUAYAS	GUAYAQUIL	25	FRANKLIN TORRES
44	ZONA 3	GRUPO CALIFICADO	GUAYAS	GUAYAS	1	MARÍA UNAMUNO
45	ZONA 3	GRUPO CALIFICADO	GUAYAS	JOSÉ ALFREDO LLERENA	45	GARY VALDEZ
46	ZONA 3	GRUPO CALIFICADO	GUAYAS	PADRE VIRGILIO NOBOA	22	PEDRO MENDOZA
47	ZONA 5	GRUPO CALIFICADO	HUANCAVILCA	ENDURANCE-QUILE	34	PEDRO HENRÍQUEZ
48	ZONA 5	GRUPO CALIFICADO	HUANCAVILCA	JUAN PABLO II	21	LUIS CHILAN
49	ZONA 5	GRUPO CALIFICADO	HUANCAVILCA	ORDEN DEL FENIX	8	TITO GONZALEZ
50	ZONA 5	GRUPO CALIFICADO	HUANCAVILCA	PROMETEO	9	CRISTOPHER MACHUCA
51	ZONA 5	GRUPO CALIFICADO	HUANCAVILCA	RICARDO CORAZÓN DE LEÓN	23	DIGNA MALDONADO
52	ZONA 5	GRUPO CALIFICADO	HUANCAVILCA	ROLAND PHILIPPS	5	RONALD FRANCO
53	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	ILINIZAS SUR	FLECHA DORADA	29	EDWIN PÉREZ
54	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	ILINIZAS SUR	RÉPLICA 24 DE MAYO DS	14	HEDWING REYES
55	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	ILINIZAS SUR	SANTA CECILIA	24	LUIS TOAPANTA
56	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	IMBABURA	GILWELL	1	EDGAR ALMEIDA
57	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	IMBABURA	TAITA IMBABURA	5	AMILKAR HERNANDEZ
58	ZONA 4	GRUPO CALIFICADO	LOJA	REINA DEL CISNE	1	OMAR ARMIJOS
59	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	MORONA SANTIAGO	IXOYE	3	JOSE TOASA
60	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	NAPO	LEONARDO MURIALDO	1	NORA ALVARADO
61	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	PASTAZA	KEÑIWE	1	WILMER GUATATOCA
62	ZONA 3	GRUPO CALIFICADO	PERLA DEL PACIFICO	DANTE ALIGHIERI	39	FRANCISCO TORRES
63	ZONA 3	GRUPO CALIFICADO	PERLA DEL PACIFICO	FLOR DE LIZ DEL NORTE	67	CHRISTIAN LOPEZ
64	ZONA 3	GRUPO CALIFICADO	PERLA DEL PACIFICO	JOSÉ DE RUBIRA MAURY	1	ERICK ROCAFUERTE
65	ZONA 3	GRUPO CALIFICADO	PERLA DEL PACIFICO	JUAN MARTIN MOYE	7	MERCEDES CALDERON

66	ZONA 5	GRUPO CALIFICADO	REALES TAMARINDO	ALFARO	5	YADIRA CEDEÑO
67	ZONA 5	GRUPO CALIFICADO	REALES TAMARINDO	LIBERTADORES	10	CARMEN LOOR
68	ZONA 5	GRUPO CALIFICADO	REALES TAMARINDO	OLMEDO	8	JOSE PINARGOTE
69	ZONA 5	GRUPO CALIFICADO	REALES TAMARINDO	URUGUAY DS	14	SONIA CATAGUA
70	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	RUCO PICHINCHA	CERRO AZUL	9	CAROLINA REVELO
71	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	RUCO PICHINCHA	COLEGIO LA SALLE	1	RICHARD MOROCHO
72	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	RUCO PICHINCHA	CUNDOR HUACHANA - SAN CARLOS	23	DARIO VICUÑA
73	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	RUCO PICHINCHA	FENIX	11	LUIS CHANCHAY
74	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	RUCO PICHINCHA	JUAN BAUTISTA LA SALLE	4	MARÍA NOBOA
75	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	RUCO PICHINCHA	JUAN MONTALVO DS	27	ALEX PANCHI
76	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	RUCO PICHINCHA	LICEO INTERNACIONAL	28	ADRIANA PÉREZ
77	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	RUCO PICHINCHA	MUCHACHOS DE MAFEKING	5	CHRISTIAN ARIAS
78	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	RUCO PICHINCHA	SIGLO XX	3	MARIA FERNANDA
79	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	RUCO PICHINCHA	SSCC RUMIPAMBA	18	MARIO CAMPOS
80	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	SAN FRANCISCO	DÉCIMO TERCERO DE HÚSARES	20	WILLIAN ESPINOSA
81	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	SAN FRANCISCO	EQUINOCCIO	50	INGRID NIÑO
82	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	SAN FRANCISCO	GRUPO SCOUT UROBOROS	2	HUGO MUÑOZ
83	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	SAN FRANCISCO	ROLAND PHILIPPS	7	JUAN ABAD
84	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	SAN FRANCISCO	SALESIANOS MAIN	37	JORGE MACAS
85	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	SAN FRANCISCO	TRANSVAAL	15	ALBERTO GONZALEZ
86	ZONA 3	GRUPO CALIFICADO	SANTA ELENA	SUMPA SLS DS	7	WALTER VILLAVICENCIO
87	ZONA 3	GRUPO CALIFICADO	SANTA ELENA	VEINTICUATRO DE JULIO	4	HAIDA SUAREZ
88	ZONA 3	GRUPO CALIFICADO	SIMON BOLIVAR	CRISTO DEL CONSUELO	33	RODRIGO CARRILO
89	ZONA 3	GRUPO CALIFICADO	SIMON BOLIVAR	DR. ALFREDO VERA VERA DS	3	MARCO BARRAGAN

90	ZONA 3	GRUPO CALIFICADO	SIMON BOLIVAR	ELOY ALFARO	13	JORGE CAMPOVERDE
91	ZONA 3	GRUPO CALIFICADO	SIMON BOLIVAR	IMPEESA	6	GIOCONDA ISABEL
92	ZONA 3	GRUPO CALIFICADO	SIMON BOLIVAR	KUMASI	46	GUISELLA OCHOA
93	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	STO. DOMINGO	GRUPO SCOUT #1 TSACHILAS	1	ROBERTO CAMPOS
94	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	SUCUMBÍOS	COFAN	1	RAFAEL CHAU
95	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	SUCUMBÍOS	SAN MIGUEL	2	KLEBER CAMPAÑA
96	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	TUNGURAHUA	BADEN POWELL DS	14	AMABLE VILLACRESES
97	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	TUNGURAHUA	BOLIVAR	11	KLEVER GAVILANEZ
98	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	TUNGURAHUA	ESPIRITU SANTO	7	RICARDO LOPEZ
99	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	TUNGURAHUA	FLOR DE LIS ESPIRITU DE MURIALDO (FLEM)	2	MARIANA PUMALEMA
100	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	TUNGURAHUA	GRUPO SCOUT VIDA	4	SILVIA GUEVARA
101	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	TUNGURAHUA	IWIAS	3	CARLOS VALENCIA
102	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	TUNGURAHUA	PIO X	1	SEBASTIAN RAMIREZ
103	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	TUNGURAHUA	QUINTO DE DRAGONES - LA SALLE	5	ALEX GALORA
104	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	TUNGURAHUA	SAN JUAN DE AMBATO	9	ANITA RODRIGUEZ
105	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	TUNGURAHUA	U. EDUCATIVA AMBATO DS	12	KATHERINE MOLINA

De igual manera buscando dar una sostenibilidad al proceso, se ha realizado un importante esfuerzo en mantener un equipo que tiene como objetivo el dinamizar el mismo con las guías y directrices brindadas por los encargados de cada área.

En conjunto con el área de formación se ha diseñado un proceso de entrenamiento, el mismo permite agilizar el proceso de inducción y preparación de los miembros que se integran cada ciclo.

Este proceso también se mantiene en constante revisión del servicio brindado lo cual permite asegurar la calidad y renovación del mismo.

A continuación adjuntamos la lista de miembros de la Organización que brindaron su apoyo en el año 2017

Agradecemos el aporte de:

Zona	Cargo	Facilitador de Grupo	Certificación Formal en la Función
1	Facilitador de Grupo	Guido Espinoza	SI
1	Facilitador de Grupo	Alberto Novillo	SI
1	Facilitador de Grupo	Alan Leòn	SI
1	Facilitador de Grupo	Lucia Buitron	SI
1	Facilitador de Grupo	Gustavo Pazmiño	SI
1	Lider de Zona	Valeria Yanez	SI
2	Facilitador de Grupo	Enith Pacheco	SI
2	Facilitador de Grupo	Cristian Vaca	SI
2	Facilitador de Grupo	Daniel Guerrero	SI
2	Facilitador de Grupo	Mercy Huilca	En Proceso
2	Facilitador de Grupo	Erick Aldaz	En Proceso
3	Facilitador de Grupo	Carlos Suarez	SI
3	Facilitador de Grupo	Mario Pacheco	SI
3	Facilitador de Grupo	Ángel Pachana	SI
3	Líder de Zona	Erick Rocafuerte	SI
4	Facilitador de Grupo	Byron Sacta	SI
4	Facilitador de Grupo	Veronica Morocho	SI
4	Facilitador de Grupo	Javier Rogel	SI
4	Facilitador de Grupo	Bryan Loayza	SI
4	Líder de Zona	Carmita Barreto	SI
4	Facilitador de Grupo	Monica Sinchi	SI
4	Facilitador de Grupo	Fredy Reinoso	SI
5	Facilitador de Grupo	Jonathan Bazarro	En Proceso
5	Facilitador de Grupo	Fabricio Delgado	SI
5	Facilitador de Grupo	Xavier Solorzano	SI
5	Lider de Zona	Marilyn Castro	SI

Fuente: SIscout

MUESTRA FOTOGRÁFICA



COORDINACIÓN Y MONITOREO PROCESO DE PARTICIPACIÓN ESTUDIANTIL CICLO 2017 - 2018:

En Conjunto con la DNPJ y la DNS, buscando potencializar este recurso de nuestra Organización, se realizó la coordinación y automatización del documento "Formatos de Convalidación del Programa de Participación Estudiantil", necesario para que los miembros beneficiarios de la Rama de Caminantes puedan convalidar sus horas de campos de acción en sus grupos Scout, y de esta manera continuar su proceso educativo en el mismo.

Cada Formato de Convalidación se emitió después de realizar la siguiente validación en el sistema SiScout:

- Verificación de 2 Años de Membresía en el sistema de Registro Scout SIREG
- Verificación y Actualización de datos en el Sistema de Registro Scout SIREG

A continuación incluimos el cuadro detalle de beneficiados con este recurso:

Beneficiarios Entre 1 ^{ro} y 2 ^{do} de Bachillerato que optaron por homologación		
Azuay	1 ero Bachillerato	113
	2do Bachillerato	42
Bolívar	1 ero Bachillerato	1
	2do Bachillerato	1
Cañar	1 ero Bachillerato	0
	2do Bachillerato	0
Chimborazo	1 ero Bachillerato	87
	2do Bachillerato	42
Cotopaxi	1 ero Bachillerato	93
	2do Bachillerato	27
Iliniza Sur	1 ero Bachillerato	37
	2do Bachillerato	14
Imbabura	1 ero Bachillerato	12
	2do Bachillerato	8
Loja	1 ero Bachillerato	7
	2do Bachillerato	1
Morona Santiago	1 ero Bachillerato	7
	2do Bachillerato	0
Napó	1 ero Bachillerato	0
	2do Bachillerato	0
Pastaza	1 ero Bachillerato	12
	2do Bachillerato	0

Ruco Pichincha	1 ero Bachillerato	142
	2do Bachillerato	57
San Francisco	1 ero Bachillerato	64
	2do Bachillerato	21
Tungurahua	1 ero Bachillerato	62
	2do Bachillerato	88
Carchi	1 ero Bachillerato	0
	2do Bachillerato	0
Orellana	1 ero Bachillerato	0
	2do Bachillerato	0
Total		938

Fuente: DNAT 2017

Al momento tenemos los siguientes aspectos a considerar:

- Aunque el proceso se cerró la primera semana de Diciembre de 2017, se ha emitido certificados adicionales para instituciones educativas que han solicitado esta documentación y han estado dispuestas a implementar hasta un mes pasado la fecha de cierre.
- Es importante mencionar que el haber automatizado el proceso, ha permitido que muchos más jóvenes accedan al mismo, recibiendo buenos comentarios tanto de los Grupos Scouts como de las Instituciones Educativas por la formalidad y agilidad del mismo.

RECONOCIMIENTOS A NIVEL NACIONAL 2017

Con motivo de reconocer el trabajo que realizan los miembros de nuestra Asociación, desde el año 2015, la Dirección Ejecutiva en conjunto con la Comisión de Reconocimiento y Disciplina del Consejo Nacional, actualizó el Reglamento de Reconocimientos, el cual tiene como objetivo brindar reconocimientos y símbolos tanto a los grupos Scout, o miembros que realicen labores relevantes en beneficio del Movimiento Scout en el Ecuador.

Se culminó con éxito el proceso de difusión, convocatoria, recopilación de información, calificación de postulantes y entrega en ceremonia de los reconocimientos que fueron aprobados por la Comisión de Reconocimiento, en la ciudad de Latacunga, en el mes de marzo de 2017.

NUEVAS ESTRUCTURAS TERRITORIALES

Uno de los objetivos a nivel mundial y nacional es el crecimiento. Esto nos obliga a generar nuevas estructuras territoriales, que de forma ordenada puedan servir de soporte y acompañamiento a los grupos Scouts, nuevos y antiguos en la construcción de un mundo mejor.

Una vez cumplidos: el estatuto, calificación de grupos, el proceso respectivo y aprobaciones del Consejo Nacional se procedió a formalizar los distritos:

- Simón Bolívar – Provincia del Guayas
- Perla del Pacífico – Provincia del Guayas
- Qhapaq Ñan - Provincia Pichincha

Cabe informar que dentro de la explicación técnica realizada al Consejo Nacional se sugirió que los Distritos cubran un espacio geográfico y que sea compuesto por los grupos Scouts de la respectiva área.

Esto con el fin de que en el futuro cercano como organización podamos establecer de mejor manera espacios de atención a los grupos tanto desde el distrito como desde la OSN. Esto además nos permite establecer espacios de generación de grupos nuevos en áreas no atendidas dentro de cada ciudad del país.

MUESTRA FOTOGRÁFICA

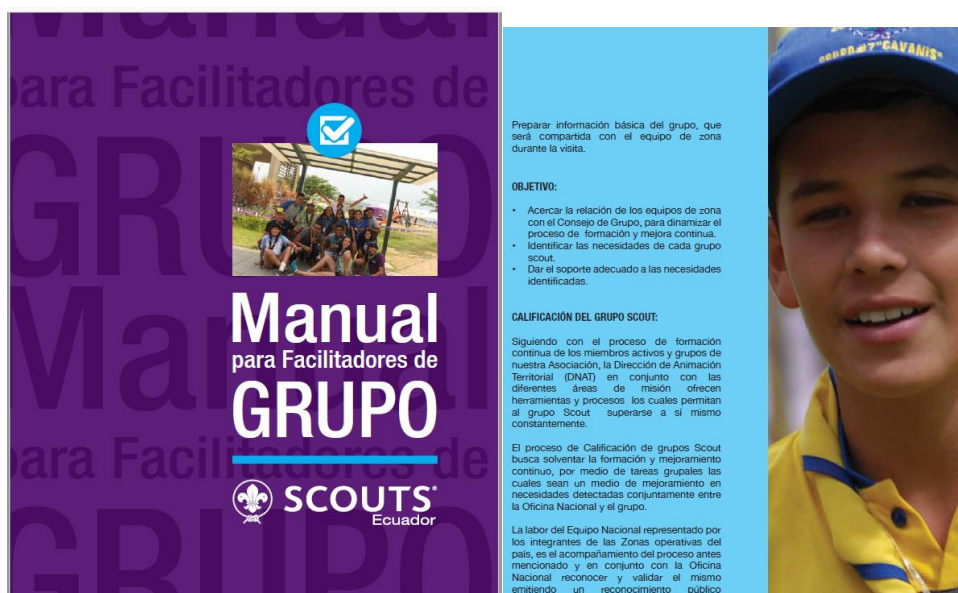


COORDINACIÓN Y DESARROLLO DEL "PAQUETE METODOLÓGICO FACILITADORES DE GRUPO":

El presente paquete metodológico permite recopilar la información y acompañar el proceso de Calificación del grupo Scout, además está diseñado para facilitar el registro de datos que el equipo va a recopilar durante el encuentro con el grupo, de esta manera optimizar tiempo y recursos.

Al momento el presente manual se encuentra ya difundido a los miembros del Equipo Nacional de Animación Territorial, el mismo ha sido de mucha utilidad para el rápido entrenamiento e incorporación de nuevos voluntarios al equipo.

MUESTRA FOTOGRÁFICA:



COORDINACIÓN Y DESARROLLO DE LA "GUÍA NACIONAL DE APERTURA DE GRUPOS" (VERSIÓN DE GRUPOS Y FACILITADORES DE DISTRITOS):

De acuerdo a la experiencia generada por la Asociación en la generación de nuevos grupos Scouts, el área de Animación Territorial con un equipo de voluntarios recopilaron estos aprendizajes en dos manuales que sirvan de apoyo tanto a las instituciones educativas o voluntarios nuevos en el Movimiento Scout, como a los facilitadores de apertura de grupos.

Ambos manuales han sido ya compartidos con la nueva área de crecimiento con lo cual esperamos que estos insumos sean de importante apoyo para la gestión y apertura de nuevos grupos.

MUESTRA FOTOGRÁFICA:



PASO 1 CONTACTO CON LA ASOCIACIÓN DE SCOUTS DEL ECUADOR Y DISTRITO SCOUT CERCANO

Es muy importante mencionar que si, el grupo Scout tiene completo o en un alto grado de avance, los pasos que versan a continuación (Pasos 2 y 3), cuando se contacten con la Oficina Nacional y con el Distrito Scout, les será mucho más fácil el poder impulsar el arranque y funcionamiento del mismo. Te recordamos que nuestros números de contacto son los siguientes 022266629 Ext.: 22 o al 1800 SCOUTS

Apenas tengamos el primer contacto con su grupo, nuestra labor será acompañar este proceso de apertura/ o reapertura de grupo y remitirte con el Distrito Scout más cercano a tu comunidad, pero ¿Qué es un Distrito Scout? El Distrito Scout, es la estructura a través de la cual la Asociación de Scouts del Ecuador, aplica sus planes en el ámbito territorial. El Distrito Scout es una estructura de animación y coordinación operacional y educativa de los planes nacionales en el ámbito de su competencia territorial, al mismo tiempo que representa a los Grupos ante esos niveles. En este caso nuestra labor será presentarlo con el Comisionado de Distrito Scout o encargado del Territorio cercano al lugar de activación del Grupo Scout para que cuenten con el soporte necesario.

El objetivo de este acercamiento es tener el apoyo y soporte para la formación de su grupo, es muy importante, el dejar todo documentado por lo que debe enviar la "CARTA DE CORTESIA Y PERTENENCIA (SOLICITUD) DEL GRUPO SCOUT AL DISTRITO SCOUT" (Ver anexo), en la cual se expresa el deseo de formar parte del mismo.

PASO 2 CONSEGUIR UNA INSTITUCIÓN PATROCINADORA.

Se entiende como institución patrocinadora al organismo o institución de la comunidad, que promueve la creación de un grupo scout, apoya su gestión educativa con servicios de distinta naturaleza y generalmente le proporciona el espacio físico para su funcionamiento.

En este punto pueden darse dos situaciones

1. El grupo Scout busca un Patrocinador. Esto supone comprometer a una Institución dispuesta a apoyar por lo menos con infraestructura física adecuada para las reuniones y actividades para el funcionamiento del Grupo Scout. En este caso el Grupo Scout o los interesados en formar el mismo, son los encargados de captar los adultos y jóvenes y la institución patrocinadora prestará el apoyo necesario. Estas instituciones pueden ser: Colegios, Párroquias e Iglesias, Clubes, Empresas Privadas etc.
2. La institución Patrocinadora quiere formar un grupo Scout. Si, el o los interesados en patrocinar un Grupo Scout se comunican con usted, debe actuar de inmediato. Es importante contactar lo antes posible a los interesados, para mantener la motivación y el entusiasmo, en este caso el responsable de la captación de adultos y jóvenes además de brindar las instalaciones y gestiones respectivas es la institución patrocinadora y usted solo dará el apoyo y acompañamiento para que se forme el grupo.



RECOMENDACIONES:

- En toda reunión debe elaborarse un acta, firmada por los asistentes, para lo cual debe existir provisionalmente un encargado de este proceso. Usted deberá tener siempre una copia de esa acta.
- Se debe establecer un compromiso y horario para mantener estas reuniones e indicar que las mismas se realicen hasta el momento que se inicie con la activación del grupo.
- Dejar abierta la posibilidad que se integren nuevos voluntarios adultos a este proceso de formación del grupo.
- Defina estrategias para la próxima reunión



SESIÓN 5 – 2DO CONSEJO DE GRUPO Duración de 90 a 120 min

ACTA # 2 DE CONSEJO DE GRUPO

En la ciudad de (nombre de la ciudad), a los (fecha), se instala en Consejo de Grupo, del Grupo Scout (número y nombre de Grupo Scout), del Distrito Scout (nombre de Distrito Scout al que pertenecen), teniendo como sede de esta reunión (dirección en donde se realizó el Consejo de Grupo). Y considerando el siguiente Orden del Día:

Constatación del Quorum

1. Oración Scout
2. Lectura de Artículos 115 al 129 del Reglamento General de la Asociación de Scouts del Ecuador; correspondientes al CAPÍTULO II: EL GRUPO SCOUT
3. Elección del Jefe y Subjefe de Grupo
4. Elección del Secretario, Tesorero e Intendente Responsable de Seguridad
5. Designación de cargos por parte del Jefe de Grupo
6. Varios
7. Oración Scout

SISTEMA INTEGRAL DE DESARROLLO INSTITUCIONAL (SiScout)

Uno de los más importantes avances en este año ha sido el desarrollo de nuevos módulos para el Sistema Integral de Desarrollo Institucional. Esta plataforma que inició su implementación en el año 2016 se mantiene en constante actualización gracias al trabajo conjunto de el área de Gestión de Animación Territorial y la de Gestión de Sistemas.

El año 2017 se inició ya con todo el proceso de inscripciones de membresía y eventos en el sistema permitiendo tener una transformación importante en nuestra OSN. Esta plataforma permite ahorrar tiempo, recursos económicos y humanos en la validación de órdenes de pago (revisiones bancarias, registros contables, facturación, etc). Así mismo brindando a los Consejos de Grupo información precisa e inmediata respecto a seguro de miembros, entrega de credenciales, envíos, entre otros.

La plataforma tiene un desarrollo modular lo que permite continuar con el desarrollo de módulos y con la integralidad de la información para enlazar a otras áreas de la OSN así como con otras plataformas como por ejemplo Moodle (elearning).

Hoy en día la ASE cuenta con 10 módulos que permiten a cada grupo Scout del país conocer como está su grupo respecto a la calificación anual, manejar sus cuentas con transparencia, generar sus propias actividades. Para más detalles sigue la presentación:



Presentación
Sistema Integral SID

Cada miembro de la Asociación tiene en su perfil un registro completo de cada evento, capacitación, equipo de trabajo en el que ha participado así como su antigüedad facilitando en el futuro los reconocimientos a nuestros voluntarios.

Hemos también desarrollado una aplicación móvil en la cual nuestros miembros pueden revisar constantemente noticias, tener su credencial virtual, acceder a su perfil, entre otros.



REPORTE INSCRITOS 2017

Adjuntamos el reporte de inscritos del año 2017, es bueno mencionar que en el mismo se puede observar ya cooperadores en algunos distritos, de igual manera felicitamos a los Grupos que en el año 2017 mantienen su promedio de inscripción 2017

Distrito	Comunidad Caminantes	Manada Lobatos	Comunidad Rovers	Unidad Scout	Voluntarios	Total Inscritos 2017
Alfaro Manabí						287
Miembro Activo	15	10	3	14	13	
Miembro Beneficiario	112	29	20	68		
Miembro Colaborador					2	
Miembro Cooperador					1	
Azuay						1154
Miembro Activo	33	47	20	39	37	
Miembro Beneficiario	222	272	107	337		
Miembro Colaborador					39	
Miembro Cooperador					1	
Bolívar						11
Miembro Activo	1			1	1	
Miembro Beneficiario	1	4		3		
Carchi						13
Miembro Activo	2				2	
Miembro Beneficiario			1	7		
Miembro Colaborador					1	
Chimborazo						518
Miembro Activo	6	11	4	14	12	
Miembro Beneficiario	124	136	25	175		
Miembro Colaborador					3	

Distrito	Comunidad Caminantes	Manada Lobatos	Comunidad Rovers	Unidad Scout	Voluntarios	Total Inscritos 2017
Miembro Cooperador	8					
Cotopaxi						757
Miembro Activo	15	21	8	21	14	
Miembro Beneficiario	220	167	68	220		
Miembro Colaborador					3	
Cruz Del Sur						717
Miembro Activo	15	21	11	20	22	
Miembro Beneficiario	196	146	103	172		
Miembro Colaborador					10	
Miembro Cooperador					1	
El Oro						166
Miembro Activo	4	7	4	8	5	
Miembro Beneficiario	37	34	7	56		
Miembro Colaborador					4	
Qhapaq Ñan						419
Miembro Activo	12	11	7	15	6	
Miembro Beneficiario	85	126	33	117		
Miembro Colaborador					7	
Esmeraldas						223
Miembro Activo	8	8	3	8	10	
Miembro Beneficiario	25	76	15	67		
Miembro Colaborador					3	
Guayas						352
Miembro Activo	8	11	2	13	20	
Miembro Beneficiario	109	68	32	89		
Huancavilca						413

Distrito	Comunidad Caminantes	Manada Lobatos	Comunidad Rovers	Unidad Scout	Voluntarios	Total Inscritos 2017
Miembro Activo	13	13	13	18	15	
Miembro Beneficiario	91	82	47	115		
Miembro Colaborador					3	
Miembro Cooperador					3	
Ilinizas Sur						257
Miembro Activo	6	11	4	6	6	
Miembro Beneficiario	44	84	21	70		
Miembro Colaborador					5	
Imbabura						139
Miembro Activo	2	4	3	2	5	
Miembro Beneficiario	24	56	12	28		
Miembro Colaborador					1	
Miembro Cooperador					2	
Loja						42
Miembro Activo	2	2	1	2	2	
Miembro Beneficiario	15	5	4	9		
Morona Santiago						60
Miembro Activo	3	2		3	3	
Miembro Beneficiario	8	17	2	22		
Nacional						70
Miembro Activo					59	
Miembro Colaborador					10	
Miembro Honorario					1	
Napo						28
Miembro Activo		4		2	5	
Miembro Beneficiario		2	1	14		

Distrito	Comunidad Caminantes	Manada Lobatos	Comunidad Rovers	Unidad Scout	Voluntarios	Total Inscritos 2017
Orellana						1
Miembro Activo					1	
Pastaza						55
Miembro Activo	1	1		4	2	
Miembro Beneficiario	11	16	2	16		
Miembro Colaborador					2	
Perla Del Pacifico						239
Miembro Activo	6	10	3	8	7	
Miembro Beneficiario	53	70	22	58		
Miembro Colaborador					2	
Reales Tamarindo						174
Miembro Activo	5	2	2	2	11	
Miembro Beneficiario	50	27	10	62		
Miembro Colaborador					3	
Ruco Pichincha						730
Miembro Activo	14	24	7	17	20	
Miembro Beneficiario	135	215	57	223		
Miembro Colaborador					17	
Miembro Cooperador					1	
San Francisco						662
Miembro Activo	20	36	9	22	15	
Miembro Beneficiario	106	213	29	196		
Miembro Colaborador					16	
Santa Elena						163
Miembro Activo	1	7	1	5	10	
Miembro Beneficiario	54	29	15	41		

Distrito	Comunidad Caminantes	Manada Lobatos	Comunidad Rovers	Unidad Scout	Voluntarios	Total Inscritos 2017
Simón Bolívar						198
Miembro Activo	4	10	3	6	11	
Miembro Beneficiario	51	42	18	51		
Miembro Colaborador					2	
Sto. Domingo						62
Miembro Activo	3	4		4	2	
Miembro Beneficiario	6	13	2	28		
Sucumbíos						144
Miembro Activo	3	5	1	5	12	
Miembro Beneficiario	15	46	6	48		
Miembro Cooperador					3	
Tungurahua						842
Miembro Activo	27	32	16	28	23	
Miembro Beneficiario	231	184	75	213		
Miembro Colaborador					13	
Participantes ILT						114
Miembro Activo					1	
Miembro Beneficiario			47			
Miembro Colaborador					66	
Gran Total	2254	2473	906	2792	586	9011

GESTIÓN DE CRECIMIENTO Y VOLUNTARIADO

En el mes de septiembre a pedido de la Dirección Ejecutiva el Consejo Nacional formalizó esta nueva área en la Asociación de Scouts del Ecuador.

Este espacio tiene por objetivo atender todas las iniciativas en la formación de nuevos grupos Scout en el país, así como la generación de nuevos grupos en instituciones educativas u otros espacios adecuados.

Es importante recordar que la Organización Mundial del Movimiento Scout tiene como meta llegar a 100 millones de Scouts en el mundo en el 2023. Lo cual nos obliga también a cumplir con los compromisos que tenemos como Organización Scout Nacional para aportar a este crecimiento.

INSCRIPCIÓN DE GRUPOS NUEVOS

Con la colaboración de Gestión de Animación Territorial desde el mes Enero de 2017, se han inscrito los siguientes Grupos a Nivel Nacional, sumando alrededor de 300 nuevos integrantes:

ZONA	DISTRITO	GRUPO	NUMERO	FUNDACION
Zona 1	Sucumbíos	San Miguel	2	2017-02-10
Zona 5	Alfaro Manabí	María Auxiliadora	24	2017-02-21
Zona 5	Huancavilca	Exploradores De Baden Powell	76	2017-03-10
Zona 1	San Francisco	Salesianos Main	37	2017-03-23
Zona 5	Huancavilca	Prometeo	9	2017-05-07
Zona 5	Huancavilca	Sc Carlos Ochoa Oquendo	100	2017-05-25
Zona 1	Esmeraldas	Comboni	9	2017-06-17
Zona 5	Cruz Del Sur	Sin Fronteras	52	2017-08-10
Zona 5	Cruz Del Sur	San Francisco De Asís	12	2017-10-04
Zona 5	Huancavilca	William De Bois McLaren	40	2017-11-29

Fuente: SIscout

Como insumo inicial, a partir de la creación de esta área, se realizó la revisión de documentos relacionados a generación de nuevos grupos. Fue necesario la actualización del documento hasta entonces denominado "Proyecto Educativo", el mismo que luego de una revisión con el aporte de las áreas de misión se lo actualiza con el nombre de "Propuesta Educativa del Movimiento Scout", que es el documento que permite poner en contexto a quien lo reciba y lea sobre quiénes somos, qué hacemos, cómo lo hacemos y de manera fundamental el por qué lo hacemos, este documento se constituye en nuestra

carta de presentación ante personas, instituciones u organizaciones que pueden apoyar la apertura de un nuevo grupo Scout.



Al ser un área que se está estructurando se publicó la convocatoria para ser parte del Equipo Nacional como facilitadores de crecimiento, la misma que permitió se integren nueve miembros entre hermanas y hermanos scouts, con todo su deseo de servir. Es necesario integrar y capacitar más voluntarios en esta área para poder conformar un equipo que nos permita atender a las instituciones interesadas en apoyar la creación de un grupo scout.


DENOMINACIÓN DEL CARGO
FACILITADOR DE CRECIMIENTO

Se necesita de tu gestión en el área de:

Gestión de Voluntariado y Grupos Scouts

PERFIL MÍNIMO REQUERIDO

Miembro Activo con su inscripción vigente
Experiencia de al menos un año como dirigente de Grupo Scout
Certificación Vigente (desplazable)
Disponibilidad fines de semana, incluidos viajes en algunos casos fuera de su ciudad

Funciones:

- Relación directa con los Grupos de voluntarios asignados / Dirección de Gestión de Voluntarios y Grupos Scouts
- Seguimiento de procesos de Apertura de Grupos Scout
- Seguimiento y recopilación de la documentación que formaliza la apertura del Grupo Scout.
- Atender un promedio de al menos 2 procesos de apertura de Grupos por año.
- Monitorear y dar tutorías de formalización del Grupo Scout

Informes de Perfil

Requisitos

netor.villalba@scouts.ecuador.org

02252617 ext. 23

Contactos con Instituciones

Se han realizado varios contactos con instituciones, así como también se atiende el interés de otros miembros de nuestra organización que estando activos o pasivos, promueven la apertura de un nuevo grupo Scout. A continuación las instituciones visitadas:

- Ecuatoriano Suizo – Quito.



- Comunidad Islámica – Quito.
- San Pedro Pascual – Mercedarios – Quito, se acompaña de manera semanal, a esta institución que gracias a las gestiones de Diego Gándara, voluntario del Equipo Nacional pudimos generar un vínculo para la generación de actividades extracurriculares dentro de la institución. Actualmente hay 2 docentes quienes están frente a las actividades y el rector el Mg. Juan Pablo Garzón quienes confían en el futuro crecimiento del grupo en su institución. Tenemos programado iniciar con una unidad.



- Jorge Washington – Quito, el rector de la institución tiene mucho interés por apoyar la creación de un grupo Scout, se realizan 3 reuniones en el primer contacto se planifican dos reuniones de inducción para docentes las mismas que se desarrollan durante el mes de octubre pero lamentablemente no genera interés en los docentes y la autoridad desiste de la idea ya que él considera que su fuente de dirigentes deben ser los docentes que son las personas que él confía y le pueden brindar las garantías necesarias.
- La Inmaculada de la ciudad de Ambato, no se acoge la propuesta de auspiciar a un grupo Scout en esta institución.
- Unidad Educativa Ludoteca, Quito, se realiza el primer contacto y la Rectora de la institución solicita que se le vuelva a visitar a partir del mes de junio para proyectar la creación del grupo para el nuevo año lectivo, porque son muy rígidos en la aplicación de su POA anual. Expresa su interés por contar en su institución con un grupo Scout.
- Unidad Educativa Saint Dominic, Quito, en esta institución se realiza el vínculo por el interés de un padre de familia quien fuera scout en su adolescencia, la rectora de la institución expresa su agrado y deseo de continuar con el proyecto a partir de enero porque en el mes de diciembre tienen muchas actividades vinculadas a su fe como institución católica.
- Unidad Educativa JESSS, Quito, se realiza la visita a la unidad educativa y se explica la propuesta educativa, por la fecha que se realiza la visita nos solicitan volvernos a contactar en el mes de enero para continuar con el proceso, dado a que diciembre es un mes donde tienen muchos compromisos institucionales.

Personas con interés de abrir un grupo Scout, que están vinculadas a instituciones que pueden patrocinar al grupo.

- David Paredes, de Baeza expresa su deseo de reabrir el grupo de la Iglesia del Pacto el mismo que se encuentra inactivo por más de 8 años. Es un aporte importante la experiencia de 3 miembros interesados a la vez que se les compromete a que se actualicen en la aplicación del programa de jóvenes situación que es aceptada y se

inicia un acompañamiento virtual y telefónico para ir definiendo detalles para alcanzar la meta planteada.

Se ha dado el acompañamiento necesario y el grupo IPEQ No. 70 se inscribió en el año 2017 con 13 miembros sobre todo adultos quienes participaron de la capacitación básica virtual y presencial cumpliendo con los requisitos para su certificación. Se ha realizado acompañamiento presencialmente el 7 y 8 de octubre donde se avanzó para la formalización del grupo cumpliendo con todos los requisitos para ello. El 16 y 17 de diciembre se realizó la ceremonia de certificación básica de 8 dirigentes. Se continúa el seguimiento inicial al grupo Scout y se proyecta su inscripción en el año 2018.



- Héctor Estrella, de Ambato. Se trabaja en el acompañamiento inicial y de formalización de documentación con el nuevo Grupo y acuerdo con la Unidad Educativa Glenn Doman. Se genera un acuerdo de inscripción con el grupo Scout No. 15 Jambatu en el mes de diciembre donde se inscriben 43 miembros entre adultos y beneficiarios.



- Yoly Jijón, Reina de Patate solicita una reunión con el Jefe Político del cantón, en esta reunión se da la información relevante de nuestra organización y el procedimiento para fundar un grupo Scout en dicho cantón. Al momento se está coordinando la consecución de una institución patrocinadora, se ha realizado un acercamiento con la Unidad Educativa Eduardo Samaniego.



- Erly Bastidas, de Pedro Vicente Maldonado tiene vínculo con la organización denominada FENPIDEC, quienes desean auspiciar la formación de un grupo Scout para beneficiar a la comunidad cercana a esta localidad, se realiza una reunión de fin de semana donde se explica el método y los pasos a seguir para fundar el grupo, nos mantenemos en comunicación permanente, se ha proyectado la estructuración de Manada y Unidad Scout para el 2018.



Ceremonia de investidura y formalización del Equipo Nacional de Crecimiento.

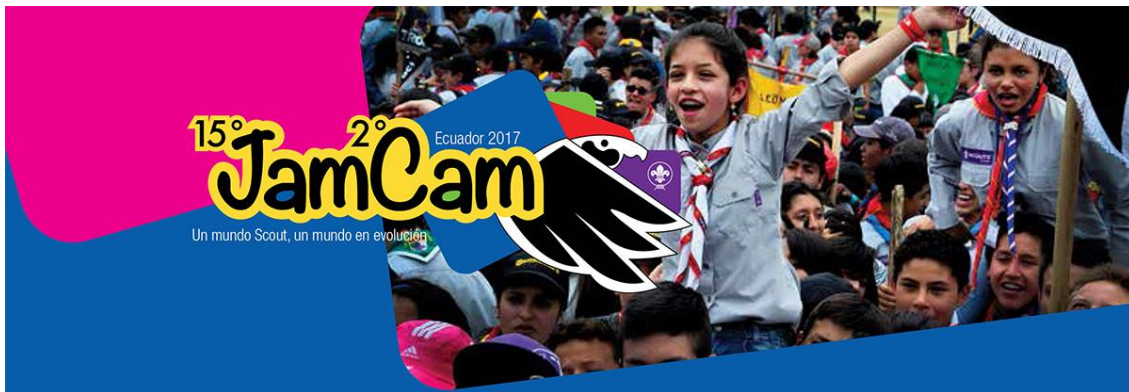


En el mes de diciembre en la reunión de planificación anual del Equipo Nacional se entregó

a los miembros del equipo de crecimiento una carpeta metodológica donde se incluyen los manuales y documentos para la apertura de nuevos grupos o reapertura de grupos cerrados; así como también los tutoriales para uso del SiScout.

GESTIÓN DE RECURSOS Y ADMINISTRACIÓN

JAMCAM ECUADOR 2017



Posterior a la culminación del evento, fue necesario apoyar en el área de contabilidad para poder emitir los informes económicos del JamCam y determinar el valor pagado por parte de la delegación ecuatoriana, por cada una de las delegaciones extranjeras, por tipo de pago y por categoría de país. Así mismo en el pago de proveedores y facturaciones de regularización.

Se elaboró un informe de escenarios del JamCam, donde se expuso año a año el escenario que vivía la ASE y las decisiones que se tomaron para cada una de las actividades; desde la fecha en el Ecuador fue nombrado sede del evento, hasta las tareas realizadas post evento. Adicionalmente se entregó el informe de asistencia de las becas otorgadas al JamCam, para entregar a la Fundación Scout.

Se organizó dos reuniones de reconocimiento para quienes colaboraron en el JamCam, uno en la ciudad de Guayaquil y otro en la ciudad de Quito. Para la reunión de Guayaquil se invitó a los colaboradores de Guayaquil, Manta, Montecristi, Santa Elena, Cuenca y para el que se realizó en la ciudad de Quito, se invitó a los colaboradores de Esmeraldas, Ambato, Riobamba y Quito. Se entregaron placas y monedas de agradecimiento por el

trabajo realizado. Se elaboró un foto-libro digital, donde se narra cada una de las actividades a través de fotografías.

Se consolidó el listado de empresas que colaboraron para el éxito del JamCam, y se entregó placas de agradecimiento en la ciudad de Quito, Guayaquil, Manta y Cuenca con el apoyo de los responsables de cada ciudad.

Los informes elaborados fueron presentados por el director del Evento en la reunión del CNS y posteriormente a la Asamblea Nacional Scout.

ASAMBLEA NACIONAL 2017

Esta área en conjunto con Gestión de Animación Territorial apoyó en la parte logística de la Asamblea Nacional realizada el 25 y 26 de marzo de 2017, en San Patricio (Cumbayá). Atendiendo temas contables, de facturación, validación de pagos de participantes y las liquidaciones correspondientes a proveedores.

VISITA DE CONTROL DOCUMENTAL MIES

El 28 de marzo de 2017, la ASE recibió una notificación por parte del MIES, donde se informaba que iban a realizar una visita con el fin de verificar las condiciones documentales y funcionamiento de la ASE. Según la normativa vigente para las organizaciones de la sociedad civil.

Los funcionarios del ministerio realizaron varias preguntas respecto al funcionamiento de la organización, así como a los estatutos vigentes. En la visita se indicó que la ASE está bajo el control del MINEDUC y se levantó un acta de visita. El MIES nos indicó que podría dar capacitación en temas como: procedimiento parlamentario, manejo de archivo, como apoyo a la organización.

Posterior a la visita se entregó la documentación requerida en las oficinas del MIES. Cumpliendo con lo exigido por esta entidad de gobierno.

PROYECTO COOPERADORES AÑO 2017 – AMIGO DE LOS SCOUTS



En el año 2016 se diseñó y puso en marcha el proyecto de Miembros Cooperadores, el cual fue muy exitoso y ayudó a que muchos jóvenes financien su participación al JamCam. En este año se continuó con la promoción de este proyecto, que consistía en conseguir empresarios, padres de familia, ex – scouts para que formen parte del Movimiento con un costo de \$ 30,00. De los cuales \$15,00 cubren la inscripción y los otros \$15,00 se suman al fondo grupal, para que pueda ser utilizado en pago de eventos, inscripciones, artículos de la tienda Scout y/u otros gastos que cada grupo Scout necesite.

El proyecto este año tiene el nombre de “Amigo de los Scouts” y se ha realizado la difusión en algunos cursos y conversatorios.

Invitamos a los grupos Scouts para apoyar esta importante iniciativa en favor de sus jóvenes, sus grupos y el crecimiento de la OSN.

ILT 2017



En el mes de diciembre Ecuador fue sede del International leadership training interamericano. Esta área colaboró en la búsqueda y visita de lugares apropiados, negociación y cotización de varios espacios adecuados para la actividad. El curso se realizó en dos partes un pre-ILT en el feriado de noviembre y el curso completo el 27 de diciembre

2017 hasta el 3 de enero de 2018. El evento se realizó en el campamento Nueva Vida. Se elaboró el presupuesto del evento, se cotizó y gestionó la compra y elaboración del kit de los participantes, así como las contrataciones necesarias para cubrir la logística del evento.

IEPI



Se actualizó y renovó el registro de marcas y logos de la ASE el Instituto de Propiedad Intelectual de Ecuador, de esta forma tener protegidas por el órgano nacional competente, en cada una de las categorías NIZA que corresponde cada una. El trámite demoró aproximadamente 90 días, se solventaron algunas de las aclaraciones o correcciones indicadas por parte del IEPI, los títulos ya fueron aprobados y entregados a la Oficina Nacional. Cabe anotar que la gestión propia del área ayudó a generar un ahorro de \$4000,00 a \$6000,00 USD por rubros de honorarios a abogados externos.

Adicionalmente se ingresó el trámite para el registro de la Plataforma SiScout, como propiedad de la Asociación de Scout del Ecuador en acuerdo con la firma desarrolladora.

TIENDA SCOUT



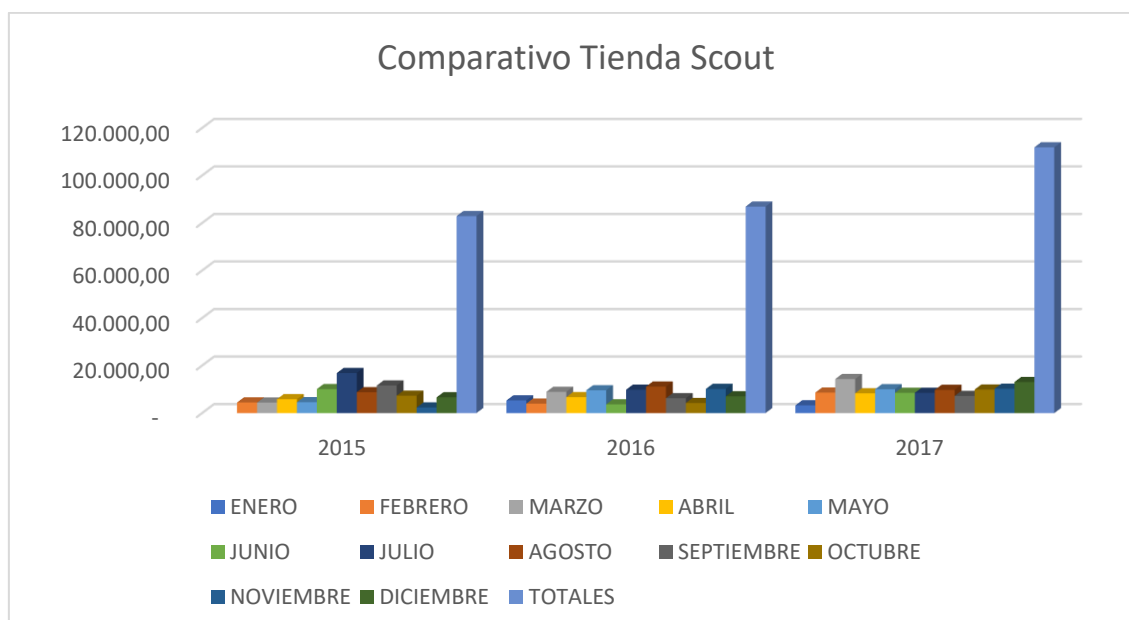
Se realizó varios análisis frente al potencial desarrollo que tiene la Tienda Scout como unidad de generación de recursos de la Asociación. Entre estos análisis se decidió renovar la imagen de la misma, la generación de nuevos productos, atención inmediata a clientes, búsqueda de nuevos proveedores, importación de productos de la Tienda Mundial, entre otros.

La Tienda Scout tiene una nueva imagen llamada Scout Adventure, que fue trabajada anteriormente. Se ha dado énfasis en poner productos nuevos a disposición de los usuarios de la Tienda Scout, con excelente calidad y buenos precios. Se abrió una página de Facebook de Scout Adventure, donde está publicado el catalogo virtual de los productos disponibles, y los clientes pueden hacer sus pedidos y consultas a través de redes sociales.

Se ha ofertado a los grupos Scouts el servicio de elaboración de insignias y demás artículos que puedan necesitar, también tenemos a disposición alquiler de carpas para campamento.

Así también se mantiene al día el pago a proveedores y royalties a la Tienda Mundial. Inventarios actualizados para el correcto desempeño de la misma.

Nos es grato comunicar que el índice de ventas ha tenido un incremento del 18 % anual. En esta tabla se excluyen todas las ventas con motivo del Jamboree Camporee Interamericano.



COLONIAS VACACIONALES



En el mes de Julio – Agosto se llevó a cabo 2 ciclos de colonias vacacionales, durante el periodo de vacaciones de la Región Sierra. Cada ciclo tuvo una duración de 10 días, de lunes a viernes desde las 08:00 hasta las 16:00, incluye servicio de alimentación y transporte puerta a puerta, cerrando con un campamento la última noche. En este proyecto participaron dirigentes scouts de algunas provincias del país, quienes habían postulado para trabajar en estos proyectos.

FONDO SEMILLA

Se elaboró el proyecto “Fondo Semilla”, aprobado por el CNS, con las condiciones, formatos y herramientas necesarias para la implementación en las unidades y/o grupos Scouts del país. Además se lo ha integrado a las capacitaciones de dirección de grupo scout y distrito como apoyo para la gestión de recursos.

Hay buenas experiencias educativas de los grupos Scouts que lo han aprovechado.

SALIDAS EDUCATIVAS Y TALLERES DE LIDERAZGO

Como iniciativas de esta área se diseñó dos productos para ser comercializados en instituciones educativas.

- Salidas Educativas: las cuales son salidas de excursión o campamentos de 1 noche para niños y jóvenes.
- Talleres de liderazgo con temáticas complementarias como medio ambiente, prevención de drogas, igualdad de género, no violencia. Durante el último trimestre del año, se han visitado varias instituciones para ofertar estas actividades y se ha concretado 3 talleres en diferentes temáticas que se realizaron este año y continuaran en el 2018.

MRL

Cumpliendo con las regulaciones dictadas por el MRL, este año la Asociación Scouts del Ecuador tenía la obligación de contar con Reglamento Interno de trabajo, Reglamento de Higiene y Seguridad en el Trabajo y documentación sobre la prevención de riesgos laborales.

A diciembre se elaboró y se ingresó el Reglamento Interno de la Asociación de Scouts del Ecuador, los otros documentos se los gestionará en el año 2018.

OUTSOURCING CONTABLE Y LICENCIAMIENTO DE SOFTWARE

El Consejo Nacional resolvió que se contará con una empresa externa de contabilidad la cual se encargue de mantener los controles contables respectivos, así como inventarios y cumplimiento de procedimientos internos.

Así mismo se realizó el análisis costo/beneficio y compra de licencias de software contable para la Asociación.

LUAE

Se tramitó la colocación de un letrero con la marca Scouts Ecuador en la Sede Nacional. Con lo cual se gestionó la Licencia Única de Actividad Económica, el permiso para colocación del mismo, y el cumplimiento para permiso de Bomberos respecto a plan de evacuación, señalética, extintores, lámparas de emergencia para la Sede Nacional.

OTROS SOPORTES ADMINISTRATIVOS

Se ha dado soporte administrativo a la Dirección Ejecutiva en varias áreas, donde las principales gestiones han sido:

- Becas foro de emprendimiento
- Logística reunión Equipo Nacional
- Rally de manadas
- Moot Nacional 2017
- Kit Jota – Joti
- Kit Moot Islandia
- Kits eventos nacionales

CONVENIOS INSTITUCIONALES



MARKETING Y COMUNICACIÓN

ANÁLISIS:

ENERO

- El Equipo Nacional cumple su período vacacional luego del JamCam.
- Se aprueba el diseño de la nueva imagen 2017 "Año de la Hermandad"
- Se dispone a Carlos Bajaña diseñar un nuevo cover para Facebook para refrescar la imagen de marca con el "Año de la Hermandad"



FEBRERO

- Participación como moderador en la mesa de comunicación con los Comisionados Distritales y Administradores, realizado en Quito 11 y 12 de febrero de 2017.
- Planificación de la primera reunión de conformación de la Red de Marketing y Comunicación denominado Cuerno Kudú.
- En el mes de febrero de 2017 el Departamento de Marketing y Comunicación sufre la baja del Scouter Miguel Carvajal, Comunicador audiovisual quien se encargaba del diseño y creación de piezas audiovisuales para Redes Sociales y Eventos Institucionales. Valeria Armijos trabaja hasta esa fecha 4 horas en la ASE.
- Se gestiona la colaboración de Carlos Bajaña al equipo el cual acepta sumarse al equipo.
- Tomo contacto con Alexis Polo encargado del manejo Web, para comprometer su trabajo para el año 2017, el cual acepta gustoso, se le encarga el rediseño de la Web.
- Primera reunión de trabajo en la ciudad de Quito con Cinemark, a fin de firmar un convenio con beneficios para Scouts Ecuador.
- Reunión de trabajo con el equipo de comunicaciones para el lanzamiento de la campaña de miembro cooperador.
- Reunión de trabajo con el equipo de marketing y comunicaciones para establecer la primera reunión para la creación de la Red de Marketing y Comunicación de la ASE.
- Ingresamos en el proyecto de Google Adsense que permite ganar dinero con los ingresos de la página web.
- A finales de este mes se solicita a Miguel Carvajal un informe sobre el manejo de redes sociales, donde se informa que la cuenta de Instagram está sin manejo.

MARZO

- Se dispone a Scouter Alexis Polo, realizar una regularización de las cuentas de redes sociales, en vista que se detecta que algunas cuentas estaban creadas con cuentas personales y no institucionales como es lo adecuado, además se realiza un cambio de claves por seguridad, la administración y manejo de las cuentas queda conformada

Facebook

Administradores: Roberto Freire, Luis González, Romeo Carvajal y Alexis Polo; Editores: Valeria Armijos, Alexis Polo, Carlos Bajaña y Nicolás Zapata.

Twitter:

Luis González, Romeo Carvajal, Lyda Pavón.

Instagram:

Alexis Polo.

YouTube:

Alexis Polo y Valeria Armijos.

Es importante mencionar que las contraseñas nuevas fueron remitidas a los correos electrónicos de la Dirección ejecutiva y el Equipo de Comunicación.

- Ejecución de la primera reunión de marketing y comunicación denominada Cuerno Kudú, 4 y 5 de marzo de 2017, realizada en la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE Extensión Latacunga.
- Cooperación en la organización con Scouter Gabriel Manzano para la ejecución del evento: Foro Nacional de Jóvenes realizado en la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE Extensión Latacunga el 11 y 12 de marzo de 2017.
- Entrevistas con los medios de comunicación locales para la difusión del Foro Nacional de Jóvenes, Reunión de Consejo Nacional y Día de la Gratitud, interviene Scouter Gabriel Manzano.
- Participación en la segunda reunión de trabajo sobre miembros cooperadores.
- Se remite a la Dirección Ejecutiva el pedido y perfil de contratación de diseñador gráfico para el área, a fin de fortalecer los procesos del área.
- Colaboración en el evento de reconocimiento del "Día de la gratitud" realizado el 11 de marzo de 2017, en el auditorio Héroes del Cenepa de la Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE Extensión Latacunga.
- Colaboración en la reunión del Consejo Nacional en la ciudad de Latacunga, el 11 de marzo de 2017.
- Creación de la nueva imagen de la tienda scout la cual se plasma en un backing.
- Creación de la imagen de la Asamblea Nacional, trabajo realizado anteriormente por Miguel Carvajal.
- Cobertura y participación de la Asamblea Nacional realizada en Quito el 25 y 26 de marzo de 2017.
- Planificación para la participación de la Campaña de las Buenas Acciones a realizar el 22 de abril de 2017.
- Se colabora con el diseño de tres propuestas de Buufs para la tienda Scout.
- Diseño de afiche para la Fundación Scout respecto a sembrando futuro.

ABRIL

- Liquidación de fondo para la reunión de la Red de Marketing y Comunicación.
- Reunión de trabajo con Carlos Bajaña y Valeria Armijos a fin de definir la campaña de miembros cooperadores.
- Ejecución de la Campaña Mundial de las Buenas Acciones realizada el 22 de abril de 2017, se diseñan cuatro post y un cover para la campaña, se involucra a la Red de Marketing y Comunicación teniendo muy buenos resultados.

- Segunda reunión de trabajo con Cinemark donde se propone el texto del convenio y se cuantifica el valor del canje.
- Diseña un post con los productos de la tienda Scout Adventure.
- Diseño de la insignia de la delegación ecuatoriana.
- Reunión con la Dirección Ejecutiva respecto a la campaña de Miembros Cooperadores.
- Se colabora en la diagramación de 36 páginas para facilitadores

MAYO

- Diseño de la imagen gráfica del Rally de Manadas 2017: logotipo, afiche, boletín.
- Diseño de la imagen gráfica del Campamento de Dirigentes: logotipo y boletín.
- Coordinación de la cobertura por parte de un miembro de Cuerno Kudú en el ELT, realizado en la ciudad de Ambato.
- Diseño de post por el Día de la Madre.
- Participación en la reunión de Redes de la Interamericana Scout, realizada en la ciudad de Medellín Colombia del 26 al 28 de mayo de 2017.
- Lanzamiento en redes de videos de la participación de Mensajeros de la Paz y Red de jóvenes.
- Presentación de tres propuestas gráficas para miembros cooperadores.
- Colaboración con el diseño del formato de calificaciones grupales del año 2017.
- Colaboración en el diseño de gorras para la tienda Scout Adventure.
- Colaboración en las correcciones de estilo de manual de grupo.
- Reuniones virtuales para la realización del Rally de Manadas que se realizan todos los jueves.

JUNIO

- Diseño del post por el Día del Niño.
- Diseña el esquema del post de calificación grupal
- Diseño de la camiseta del Moot de Islandia.
- Diseña varios productos para la tienda Scout Adventure: jarros, gorras, camisetas.
- Se emite la Novena Edición de la revista digital Cuerno Kudú.
- Creación de la campaña de las Colonias Vacacionales: Volantes, micrositio, banner, y post.
- Diseño de post por el Día del Padre.
- Participación y colaboración en la organización del Campamento de Dirigentes 2017, realizado el 1 y 2 de junio.
- Diseño del folleto de Miembros Cooperadores.
- Crea la imagen del proyecto semilla.
- Coordinación y realización del diseño del segundo boletín del Rally de Manadas.
- Reuniones virtuales para la realización del Rally de Manadas que se realizan todos los jueves.

- Diseño del post del Cuento Mágico.
- Reunión de trabajo con el equipo organizador del Campamento de Dirigentes 2017

JULIO

- 1 y 2 – cobertura del evento “Campamento Nacional de dirigentes 2017” (transmisiones en vivo, publicaciones de fotografías en redes sociales, manejo de actos protocolarios, manejo de la marca scout en sitios estratégicos)
- 4- Definición de imagen y mensaje de las colonias vacacionales en redes sociales
- 6- publicación del video-reportaje del evento
 - <https://www.youtube.com/watch?v=hNPIMAg4nNA&t=63s>
 - 7-Lanzamiento de la campaña de promoción de las colonias vacacionales Scouts
- 10- transmisión en vivo “Fondo semilla” junto con Luis Gonzáles (3.000 reproducciones)
- 13- Diseño de boletín y post -convocatoria Jamboree Mundial USA 2019.
- 14- lanzamiento de convocatoria – jefe de delegación al Jamboree Mundial USA 2019.
- 15-Reuniones de trabajo con el equipo organizador del Rally de Mandas
- 16- Publicaciones de inicio de la primera temporada de las colonias vacacionales, inicio de publicidad y promoción de las siguientes temporadas.
- 19- cobertura fotográfica y publicación en redes sociales de las colonias vacacionales (1era etapa)
- cobertura fotográfica y publicación en redes sociales de las colonias vacacionales (1er ciclo)
- 20- Reuniones de equipo de Trabajo con el área de comunicación sobre el evento Rally de Manadas (lineamientos de trabajo)
- 23- cobertura fotográfica y publicación en redes sociales de las colonias vacacionales (2do ciclo)
- 26- cobertura fotográfica y publicación en redes sociales de las colonias vacacionales (3er ciclo)
- 27- cobertura fotográfica de la Delegación Ecuatoriana que participó en el evento internacional “Moot Islandia 2017” (publicaciones en redes sociales)
- 1- Lanzamiento en redes de la campaña “110 años del movimiento scout”

AGOSTO

- Lanzamiento del video de la campaña 110 años del Movimiento Scout.
 - https://www.facebook.com/pg/scoutsecuador/videos/?ref=page_internal
- Reuniones de trabajo con el equipo de comunicaciones para definir la campaña “Vivamos con Valores”
- Creación de la imagen y mensajes de la campaña “Vivamos con Valores 2017”

- 9- Entrevistas con medios radiales e impresos del Puyo sobre el evento Rally de Manadas
- Lanzamiento del video instructivo del rally de manadas
- 11, 12 y 13 -cobertura Rally de Manadas 2017 (transmisiones en vivo, publicaciones de fotografías, manejo de actos protocolarios, manejo de la marca scout en sitios estrategicos)
- 15-prelanzamiento de la campaña "Vivamos con valores"
- 16- Cobertura fotográfica de la conferencia scout mundial -Azerbaiyán (publicación en redes sociales)
- 26-cobertura fotográfica del curso básico de formación (publicación en redes)
- Gestión de premios de la Campaña "Vivamos con valores 2017"
- 26- Lanzamiento de la campaña "Vivamos con Valores" donde se declara al septiembre mes de los valores

SEPTIEMBRE

- 1-Reunión de trabajo con la fundación Scout sobre la "Scout Party" a realizarse en el parque la Carolina. (Lineamientos de uso de imagen y marca en medios y espacios públicos)
- Lanzamiento del video de la campaña "Vivamos con valores 2017"
- Publicaciones periódicas en redes sociales de las misiones de la campaña realizada por grupos o distritos.
- 9- cobertura fotográfica y transiciones en vivo de la "Scout Party"
- Publicaciones periódicas en redes sociales de las misiones de la campaña realizada por grupos o distritos.
- 21- publicación y difusión del Día Internacional de la Paz
- 26- lanzamiento de la convocatoria (en redes sociales y pagina web) del "XI Foro Nacional de Emprendimiento-Junior Archivement".

OCTUBRE

- 4-Día de la unidad manada, publicación y difusión de post.
- 7- lanzamiento de concurso de preguntas sobre el "Rover Moot 2017" (concurso en redes sociales)
- 12- publicación en redes sociales de los ganadores de las 4 misiones de la campaña "Vivamos con valores 2017"
- 13,14-15 octubre cobertura fotográfica del "XI Foro Nacional de Emprendimiento- Junior Archivement" (publicación en redes sociales y nota periodística en página web)
- 14- Inicio de publicaciones de los conversatorios con los distritos.
- Anunciamiento en redes sociales del cierre de procesos de calificación grupal.

- 17- lanzamiento de la entrevista -video de la Conferencia Scout Mundial Azerbaijam 2017
- 23- Premiación de los ganadores de la campaña “vivamos con valores 2017” (Universidad Espol- Guayaquil)
- Lanzamiento de la nueva aplicación móvil scout
- Firma del convenio de apoyo interinstitucional con Unión Nacional de Mujeres Ecuador (UNME)
- 24- lanzamiento convocatoria para postulación de 2 medias becas al 5to ILT-Ecuador 2017
- 30- seguimiento y publicaciones del los conversatorios con los distritos.

NOVIEMBRE

- Reuniones de trabajo con el equipo organizador del Rover Moot 2017
- (soporte a las actividades comunicaciones del evento)
- 2,3,4-Cobertura fotográfica y publicaciones en redes sociales el evento Rover Moot 2017. (manejo de protocolo y marca scout)
- Elaboración del procesos de publicación en medio digitales y masivos de la ASE.
- 20- Día Internacional de los Derechos de los niños. (publicación y difusión de post)
- 24- Cobertura fotográfica y publicación en redes de las actividades de la 4ta Cumbre Scout Interamericana -Cuzco 2017.
- 26-Cobertura fotográfica del curso básico de formación - Santo Domingo (publicación en redes)
- Seguimiento y publicaciones de los conversatorios con los distritos.
- Difusión de contenido de la fan page “Tienda Scout oficial” en redes sociales.

DICIEMBRE

- 5- Dia internacional del voluntario, post interactivo en redes sociales
- 7 - Participación del área de comunicaciones y de crecimiento en el encuentro nacional del voluntariado organizado por la Secretaria General de Gestión Política
- 9-reunion de Equipo Nacional (planificación y coordinación de la entrega de reconocimientos al equipo)
- Cobertura fotográfica y publicación en redes de las actividades de la reunión de Equipo Nacional
- Seguimiento de las actividades y publicación en redes sociales sobre el ILT-Ecuador 2017.
- Reunión de área para definir planes de acción 2018.

ACTIVIDADES ADICIONALES:

Además de brindar apoyo a todas las áreas en diferentes actividades descritas se está trabajando en los siguientes proyectos que han demandado tiempo y esfuerzo adicional:

- Rediseño de página web.
- Mantenimiento de servidor
- Backup de servidor, actividad que se realiza todos los días.
- Soporte web
- Contratación de nuevo servidor
- Compra de nuevos dominios
- Migración de sitios web (Este proceso es de apoco ya que el nuevo servidor no está ligado con el dominio de scoutsecuador)
- Actualización de sitio web scoutsecuador.org (actualizaciones constantes en la página web)
- Soporte del SOS
- Edición y redacción de revista institucional Cuerno Kudú
- Cobertura periodística de eventos nacionales
- Producción de videos – reportajes institucionales “Cuerno Kudú Noticias”
- Redacción de notas y contenidos para redes sociales y página web.
- Conducción de noticieros.
- Publicaciones contantes en redes sociales sobre nuevos grupos calificados
- Maestro/a de ceremonias en eventos.
- Cobertura fotográfica y audiovisual.
- Coordinación de entrevistas en medios locales.

CAMPAÑAS

CAMPAÑAS EN REDES SOCIALES:

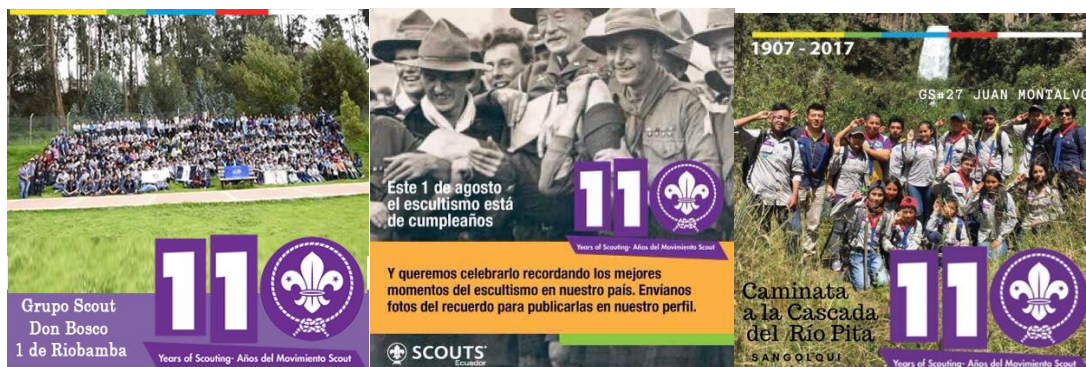
CAMPAÑA DE LA BUENA ACCIÓN (22 DE ABRIL)



CAMPAÑA DE DÍA DEL FUNDADOR "PONTE TU PAÑOLETA" (22 DE FEBRERO)



CAMPAÑA DE LOS 110 AÑOS DEL MOVIMIENTO SCOUT (1 DE AGOSTO)



CAMPAÑA DE VALORES (MES DE SEPTIEMBRE)



#VivamosConValores2017



VIVAMOS CON VALORES
2 0 1 7
 **SCOUTS**
Ecuador

10.000 Scouts del todo el país
Tras el objetivo de rescatar valores fundamentales de vida como la honestidad, alegría, respeto, lealtad y solidaridad.

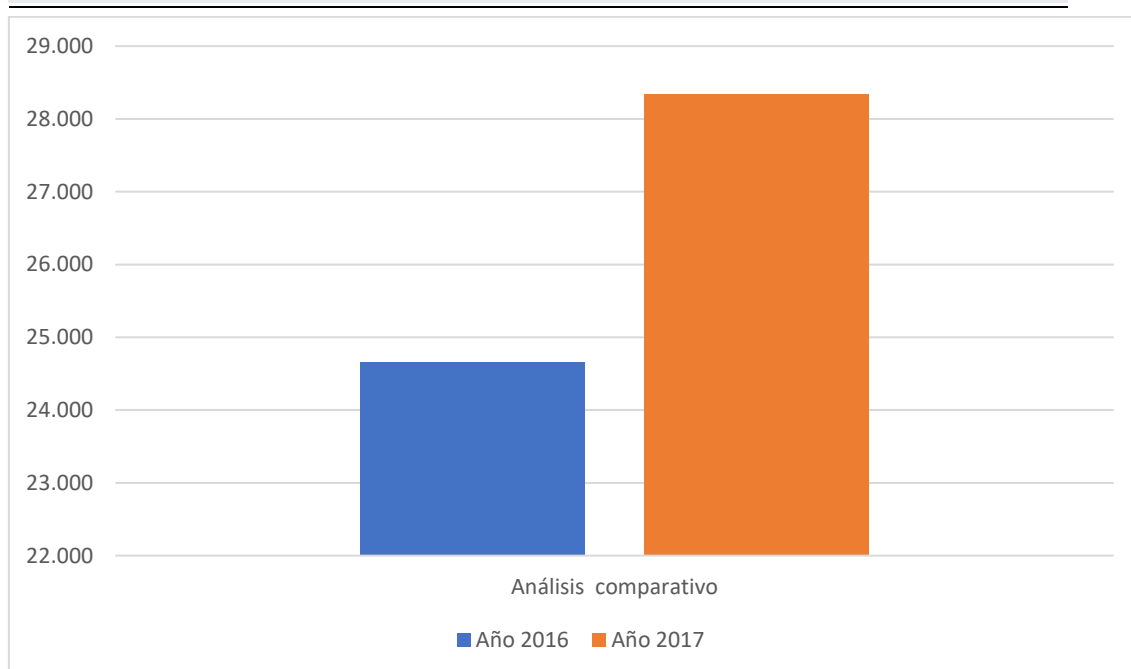
ANÁLISIS DE MEDIOS EN REDES SOCIALES

FACEBOOK

Seguidores 2017

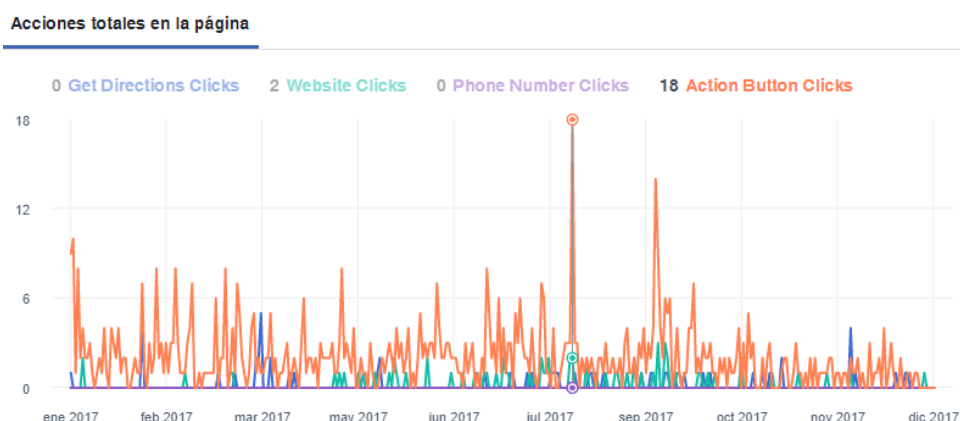
A inicios de enero de 2017, en nuestra red social de Facebook @scoutsecuador, iniciamos con 24.663 seguidores y a finales de diciembre del 2017 culminamos con 28.348, definiendo en total de 3.479 seguidos nuevos, suponiendo que los anuncios pagados ayudaron al incremento de esta cifra. Esta acción se logró gracias al contenido que de interés scout que se publica y actualiza constantemente.

Link de acceso: <https://www.facebook.com/scoutsecuador>



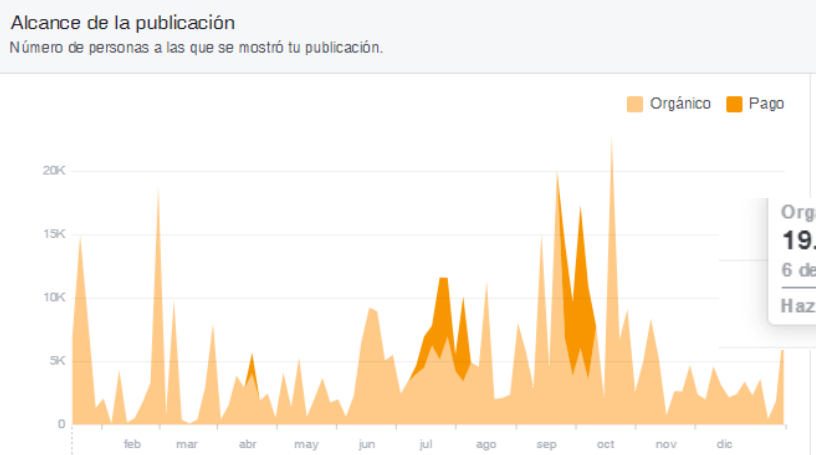
Acciones anuales en página de Facebook

En el mes de julio y septiembre tuvimos más acciones a diferencia de los demás meses, esto corresponde a que en este periodo se realizan las colonias vacacionales y la campaña de valores, lo que supone un mayor interés de nuestra comunidad de Facebook alcanzando un total del 18 mil acciones a la página, que van desde una acción de "me gusta" hasta dar clic en el botón "cómo llegar" esto resume que la información proporcionada en la fan page es útil para el usuario.



Alcance de publicaciones

Este análisis corresponde al alcance de las publicaciones donde se distingue entre el tema orgánico y pago que varía según el tema de interés de nuestra comunidad. En el mes de julio se pagó para la difusión y promoción de las colonias vacacionales, así mismo en el mes de septiembre para el tema de la donación a la sede scout. Sin embargo, en el mes de octubre tenemos un pico alto de alcance sin ser pagado llegando a los 19.973K.












Inversión en Pautaje en Facebook

Contenido	Mes	Pago
Dia de las buenas acciones	Marzo	\$15,00
Donaciones Scouts	Septiembre	\$100,00
Colonias vacacionales	Julio-agosto	\$125,00
Total		\$235,00

Promociones recientes en SCOUTS ECUADOR

La actividad relativa a los anuncios se registra según la zona horaria de tu cuenta publicitaria.

[+ Crear promoción](#)

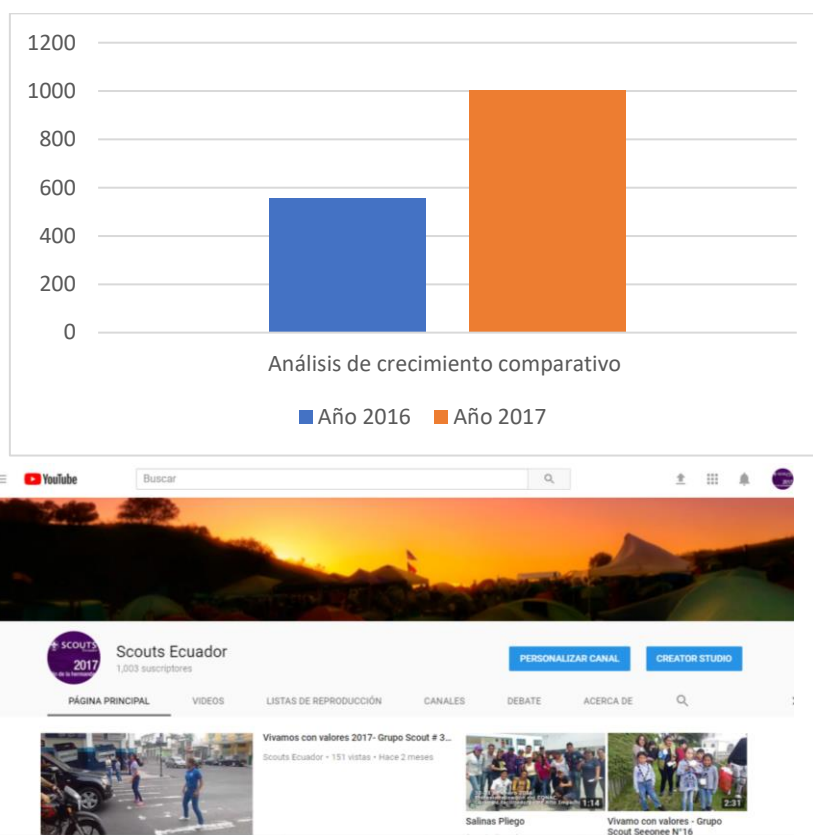
	Publicación promocionada Colabora con tus donaciones para la construcci... Promocionada por Luis Gonzalez el 09/09/2017	67.623 Personas alcanzadas	2.407 Interacciones con I...	\$100,00 Gasto total: \$100,00	Ver resultados
	Publicación promocionada Nuestro tercer y último ciclo de colonias vacacio... Promocionada por Carlos Andrés Bajaña el 08/...	722 Personas alcanzadas	20 Interacciones con I...	\$0,74 Gasto total: \$15,00	Ver resultados
	Publicación promocionada Aún puedes ser parte del vacacional del año. Ini... Promocionada por Carlos Andrés Bajaña el 07/...	11.588 Personas alcanzadas	286 Interacciones con I...	\$15,00 Gasto total: \$15,00	Ver resultados
	Publicación promocionada Decenas de niños y niñas disfrutan ya de nustr... Promocionada por Carlos Andrés Bajaña el 07/...	24.267 Personas alcanzadas	654 Interacciones con I...	\$25,00 Gasto total: \$25,00	Ver resultados
	Publicación promocionada Aprovecha los últimos cupos para el vacacional ... Promocionada por Carlos Andrés Bajaña el 07/...	7.706 Personas alcanzadas	210 Interacciones con I...	\$5,00 Gasto total: \$5,00	Ver resultados
	Publicación promocionada Que esperas para inscribir a tus pequeños en el... Promocionada por Carlos Andrés Bajaña el 07/...	22.422 Personas alcanzadas	773 Interacciones con I...	\$20,00 Gasto total: \$20,00	Ver resultados
	Publicación promocionada Somos la mejor alternativa para las vacaciones... Promocionada por Carlos Andrés Bajaña el 06/...	934 Personas alcanzadas	58 Interacciones con I...	\$0,75 Gasto total: \$25,00	Ver resultados
	Publicación promocionada La mejor alternativa para los más pequeños en ... Promocionada por Carlos Andrés Bajaña el 06/...	12.141 Personas alcanzadas	962 Interacciones con I...	\$20,00 Gasto total: \$20,00	Ver resultados
	Publicación promocionada ¡Día de las buenas acciones! Este 22 de abril d... Promocionada por Luis Gonzalez el 04/03/2017	1.671 Personas alcanzadas	118 Interacciones con I...	\$0,67 Gasto total: \$15,00	Ver resultados

YOU TUBE

En enero del 2017, se tenía 598 suscriptores al canal. Para diciembre de 2017, se contó con más de 1.000 mil suscriptores. Este crecimiento se logró gracias al movimiento realizado en el mes de septiembre de 2017, con la misión #2 de la campaña "Vivamos con Valores" donde el reto era subir el video del cover a nuestra red social Youtube.

En año 2017, se han subido 50 videos a la plataforma de youtube @scoutsecuador, 24 corresponden a videos de las campañas de valores realizadas por los grupos o distritos para cumplir la misión numero 2 (Cover de la canción Cambiar el mundo) donde se definió al ganador por el número más alto de visualizaciones definió al G.S # 7 "Felix Roggia" de la ciudad de Cuenca como 1er lugar con más de 6 mil visualizaciones y segundo lugar al G.S #4 "La Salle" de la ciudad de Latacunga con más de 3 mil visitas.

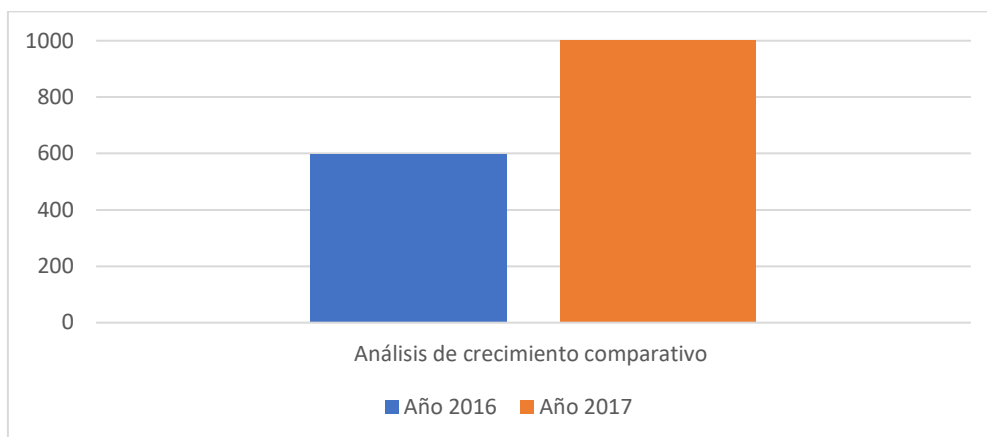
Link de acceso: <https://www.youtube.com/user/Scoutsecuador>



INSTAGRAM

Esta red social se actualiza constantemente, a inicios de enero de 2017 contamos con 598 seguidores y al final del 2017 se obtuvo 1,202 seguidores.

Link de acceso: <https://www.instagram.com/scoutsecuador/>



TWITTER

Es una cuenta que se actualiza constantemente a la par de la red social Facebook, es este caso utilizamos contenido más explícito por el número de caracteres permitidos.

En el mes de enero de 2017 iniciamos con 1,938 seguidores, al cierre del año 2017 esta cifra crece a 2.989 seguidores.

Link de acceso: <https://twitter.com/ScoutsEcuador>

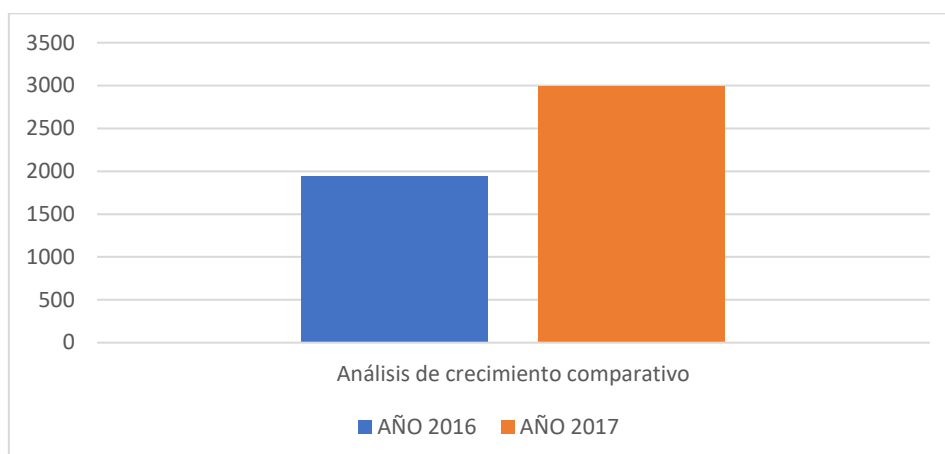


Tabla 1: Seguidores nuevos en Redes Sociales año 2017

No.	RED SOCIAL	SEGUIDORES NUEVOS
1	Facebook	3.479
2	Instagram	604
3	Twitter	1.051
4	YouTube	405
	TOTAL	1706

CONCLUSIONES:

- El equipo de marketing y comunicación ha logrado mejorar la comunicación desde la Oficina Nacional hasta los distritos y grupos pertenecientes de la ASE por medio de la aplicación de estrategias digitales y directas con nuestros asociados: correos masivos, redes sociales y contacto telefónico.
- El equipo de marketing y comunicación ha logrado consolidar el apoyo a todas las direcciones de la organización como eje transversal en el logro de objetivos de la ASE.
- Por primera vez el área de marketing y comunicación ha logrado instaurar un proceso de publicación en medios digitales y masivos.
- El equipo de marketing y comunicaciones ha creado la Red de Marketing y Comunicación con 22 subcomisionados de los distritos en el ámbito nacional, quienes reportan las actividades realizadas por sus distritos y grupos.
- El proyecto Google AdSense, ha generado a la presente fecha 50 dólares para las arcas de la Asociación Scout del Ecuador.
- Se ha coordinado la alianza estratégica con Cinemark del Ecuador, a fin de lograr beneficios para los dirigentes y beneficiarios de la ASE.
- Se han obtenido un notable crecimiento en todas las redes sociales, gracias a la reactivación y mantenimiento de las mismas.

RECOMENDACIONES:

- Seguir apoyando a la Dirección de Marketing y Comunicación para el apoyo de las áreas de la Asociación de Scouts del Ecuador.

RELACIONES INTERNACIONALES

El trabajo de la Dirección Internacional durante el año 2017 vuelve a ser totalmente voluntario, la dirección está conformada por Emerson Torrealba, responsable nacional Jota-Joti y los Jefes de delegación a los diferentes eventos nacionales.

El año empezó en el JamCam Ecuador 2017, mismo que marcó un hito para el plano internacional ASE, ya que se gestionó tener presente a las máximas autoridades Scout interamericanas y mundiales, Presidente Mundial Sc. Joao Armando Goncalvez, Vice-

Presidente mundial Sc. Dan Owmy, Secretario General Sr. Ahmad Alhendawi, Director Interamericano Sr. Raúl Sánchez.



El trabajo fue marcado en el seguimiento de varias actividades internacionales como intercambios, cursos, conferencias, jamborees, encuentros y demás. Así como apoyar la comunicación y relaciones públicas internacionales con otras asociaciones scouts nacionales, oficina interamericana y oficina scout mundial.

CUOTAS INTERNACIONALES

- Coordinación al pago de la Cuota correspondiente a la OSM-RI y a la WOSM .
- Seguimiento y pago de la cuota anual 2017 del ICCS (CICE).

VOLUNTARIA DE SCOUTS Y GUÍAS DE FRANCIA PARA TRABAJO EN LA ASE POR 1 AÑO

- Renovación del convenio gestionado el 2016, en el que la nueva responsable del área internacional en Francia para Ecuador es Marie (ex voluntaria en Ecuador), a través de ella se logró gestionar una nueva voluntaria para que esté en la Ase trabajando durante el 2018.
- Trabajo voluntario a favor de la Rama de Rovers en el área de Programa de Jóvenes.

WOSM (OFICINA SCOUT MUNDIAL Y REGIÓN INTERAMERICANA)

- Coordinación y relaciones internacionales con la Región Interamericana y mundial del Movimiento Scout.
- Comunicación y recepción permanente de correspondencia mundial e interamericana.

- Información sobre “llamada abierta” a voluntarios para trabajar con la oficina Scout Mundial – Centro de apoyo Interamerica (11 postulantes)

TALLER COLOUR OF DREAMS – KOREA

- Invitación por parte de la Asociación de Scouts de Korea para 4 autoridades de la ASE para presentar la propuesta de candidatura de Korea para organizar el Jamboree Mundial 2023 y escuchar las sugerencias de los diferentes países para incluir las mismas en el programa Jamboree.
- Coordinación y organización de los representantes de la ASE.
- Firma del Memorando de entendimiento entre ASE y KSA.
- Seul, Korea – Febrero 2017



GRUPOS DE TRABAJO DE APOYO AL COMITÉ SCOUT INTERAMERICANO

- La ASE cuenta con dos miembros escogidos para los grupos de trabajo del Comité Scout Interamericano:
 - o Grupo de apoyo y monitoreo de la Estrategia
 - o Grupo de soporte al Crecimiento

REUNIÓN DE REDES SUBREGIONALES INTERAMERICANAS

- Participación de 10 miembros representantes de la Asociación de Scouts del Ecuador incluido un representante de la red de jóvenes nacional, en la reunión interamericana de las siguientes redes:
 - o Adultos en el movimiento Scout
 - o Programa de Jóvenes
 - o Red de Jóvenes
 - o Comunicaciones
 - o Desarrollo Institucional
- Realizada en Medellín – Mayo 2017

2DO CONGRESO DE EDUCACIÓN SCOUT MUNDIAL – SUIZA

- Invitación recibida por parte de la Organización Mundial del Movimiento Scout al Director Ejecutivo de la ASE.
- Participación del Director Ejecutivo en temáticas de E-learning y GSAT ya que el Ecuador ha desarrollado las mismas de manera importante.
- Kandersteg, Suiza – Mayo 2017

TALLER INTERAMERICANO DE GESTIÓN DE RIESGOS EN LAS OSN

- Participación del Director Ejecutivo de la ASE en el 1er taller interamericano de Gestión de Riesgos para NSO organizado por la OSM-CAI.
- Medellín, Colombia – junio 2017

MOOT MUNDIAL ISLANDIA 2017

- Organización de la delegación ecuatoriana al Moot Mundial Islandia 2017 a cargo de la Sc. Katherine Llerena como Jefa de delegación.
- Seguimiento a la delegación ecuatoriana asistente al Moot Mundial previo el evento
- Coordinación con los organizadores de evento.
- Delegación conformada por 9 miembros de la ASE.
- Gestiones para información turística y obtención de la visa.
- Jefe de delegación presenta su informe al finalizar el evento cumpliendo con su responsabilidad.
- Reikiavik, Islandia – Julio 2017

CAMPSTAFF – BSA 2017

- Convocatoria al CampStaff 2017 de la BSA – Estados Unidos
- Envío de 5 postulantes completamente avalados y certificados para su aplicación al programa.
- Aceptación de 4 miembros al Camp Staff 2017
- Varios Councils de la BSA, Estados Unidos _ mayo – agosto 2017

JAMBOREE NACIONAL ALEMANIA 2017

- Apoyo a la delegación del Grupo Scout No. 3, del Distrito Tungurahua para participar del Jamboree Nacional de Alemania “National Jamboree in Kassel-Germany 2017”.
- Comunicación con autoridades Scouts de Alemania para asegurar la seguridad, acompañamiento y buen recibimiento de los Scouts del Ecuador.
- Kassel, Alemania _ Julio – Agosto 2017.

CONFERENCIA MUNDIAL AZERBAIJAN 2017

- Organización y coordinación de la participación en la conferencia mundial Azerbaijan 2017.
- Reuniones de intercambio de experiencias y desarrollos organizacionales de la ASE con otras NSO
- Reunión de la Región Interamericana, recepción de la política intermaricana y de informes de los grupos de trabajo del Comité Scout interamericano.
- La Asociación de Scouts del Ecuador fue escogida y reconocida por parte del Secretario General de la WOSM, Ahmad Alhendawi quien nos entregó una placa por ser una de las asociaciones que desarrolla las buenas prácticas del GSAT.
- Participación en todas las discusiones, talleres, elecciones y eventos desarrollados dentro del marco de la conferencia Scout Mundial.
- Entrega del reconocimiento a la Asociación de scouts del Japón por su aporte en apoyo al Terremoto de Ecuador.
- Compromiso de apoyo a la estrategia de crecimiento alineada a la Mision 2023, que busca que seamos 100 millones de Scouts en el mundo para el año 2023.
- Baku, Azerbaijan – Agosto 2017



PRESENTACIÓN BUENAS PRACTICAS ASE (GSAT GRUPOS) – AZERBAIJAN

- Ecuador fue escogido para presentar su experiencia de éxito en relación a la implementación del GSAT a nivel de Grupos.
- Exposición realizada dentro de las NSO con éxito en implementación del GSAT, la dimensión que Ecuador presentó fue "Mejoramiento continuo".
- Tres exposiciones ante diferentes representantes de las NSO mundiales, entre los cuales estuvo el coordinador mundial de la SGS para el GSAT Scout.
- Baku, Azerbaijan – Agosto 2017



JOTA – JOTI – OCTUBRE 2017

- Promoción Nacional del Jota – Joti 2017
- Coordinación y soporte del sistema Scout Link desde Ecuador
- Ecuador tuvo una participación en 223 estaciones ip fijas con de 6 a 8 conexiones simultáneas.
- Participación dinámica desde Ecuador 1784 miembros de la ASE
- Ecuador – octubre 2017

CUMBRE SCOUT INTERAMERICANA - CUZCO 2017

- Organización y coordinación de la delegación ecuatoriana a la Cumbre Scout Interamericana 2017.
- Reuniones de intercambio de experiencias y desarrollos organizacionales.
- Ecuador fue escogido para presentar la experiencia de crecimiento de membresía obtenida en los últimos años. Exposición realizada en conjunto a Brasil y Aruba.
- Presentación del Informe del JAMCAM Ecuador 2017.
- Acuerdos previos para la organización del ILT Ecuador 2017.
- Pago de la cuota Mundial y Regional a la WOSM.
- Compartir buenas experiencias con las otras NSO sobre gestión de recursos, manejo de plataforma E-learning y Siscout.
- Se trajo productos del Rover Moot Interamericano para ser vendidos en la tienda Scout Nacional.

- Ecuador se compromete a apoyar a la Misión 2023 para lo cual debe conseguir 15mil miembros para el año 2020 y así poder llegar a 20mil miembros en el año 2023.
- Entrega del reconocimiento "Cordón de la Gratitude" por parte de Scouts Ecuador al dirigente Wagner Volmer miembro de la Asociación de Scouts de Venezuela por su apoyo a la ASE.
- Cuzco, Perú – Noviembre 2017.

REUNIÓN DE JEFES DE DELEGACIÓN MOOT PERÚ 2017

- Cuzco, Perú – Noviembre 2017
- Participación de 1 representante de la ASE en la reunión de Jefes de Delegación al Moot de Perú 2017
- Aclaración de temas de interés de la delegación ecuatoriana y sugerencias a la organización de lecciones aprendidas en el JamCam Ecuador 2017.

PRE - ILT NO. 5 – ECUADOR

- Coordinación de participación del STAFF ILT en la reunión de preparación del ILT 2017.
- Apoyo logístico a los asistentes del Staff ILT.
- Coordinación de llegadas y salidas de vuelos
- Noviembre 2017

ILT NO. 5 – ECUADOR

- Convocatoria de dos participantes becados para asistir al ILT No. 5 como representantes de la ASE.
- Gestión para que se
- Coordinación de la participación de los asistentes al ILT No. 5.
- Gestión de compras de boletos aéreos asignados para coordinar desde la ASE
- Coordinación en la gestión de vuelos, de llegada y salida de todos los participantes ILT No. 5
- Apoyo logístico durante el desarrollo del ILT No. 5
- Acompañamiento al Staff ILT en lo requerido durante el desarrollo del evento.
- Quito, Ecuador - Diciembre 2017

DELEGACIÓN ECUATORIANA – MOOT PERU 2018

- Se envió la Convocatoria para elegir al Jefe de Delegación al Moot Perú 2018 y se escogió a Jorge Maldonado como Jefe de Delegación (mismo que renunció por temas laborales y fue reemplazado por Alberto Novillo quien también postuló a esta convocatoria)
- Publicación del fan page de facebook de la delegación Ecuatoriana

- Coordinación y seguimiento de los temas de delegación.

DELEGACIÓN ECUATORIANA – JAMBOREE MUNDIAL NORTE AMÉRICA 2019

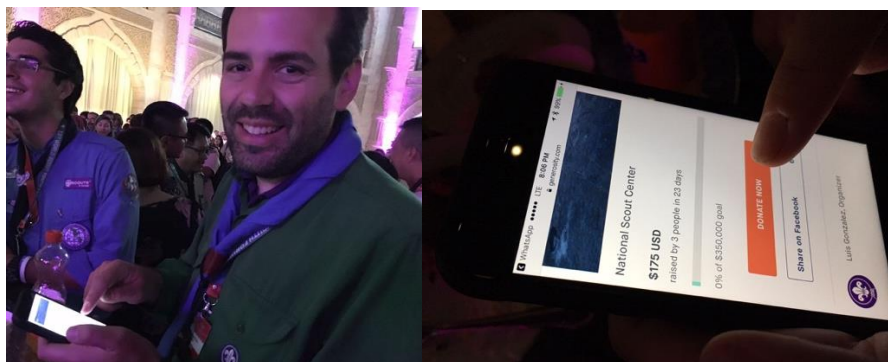
- Convocatoria para la selección de Jefe de Delegación al WSJ 2019.
- Selección de Karolina Lema como Jefa de la delegación Ecuatoriana
- Coordinación y Seguimiento junto con la Jefa de delegación´
- Promoción por redes sociales de la delegación ecuatoriana.
- Record de interés por parte de miembros de la ASE, contando con 500 preinscritos al evento.
- Gestión con organizadores y miembros de la BSA.

GESTIONES Y LOGROS QUE DESTACAR

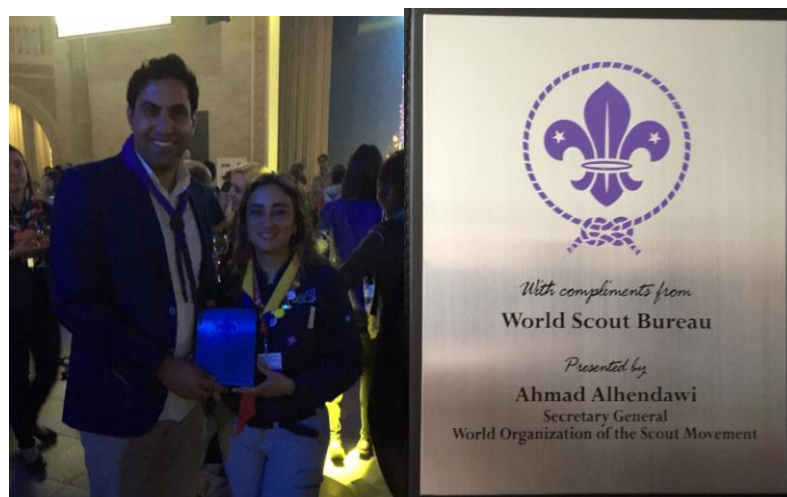
- Firma del "Memorando de entendimiento" con la KSA, Asociación de Scouts de Korea, este memorando permitió acceder a un fondo anual de USD \$ 3.000,00 hasta el año 2023. Se presentó el proyecto para desarrollar el área de Programa de Jóvenes, mismo que fue aprobado por la KSA y está en proceso de seguimiento para la asignación de recursos.
- Conseguir la donación de dos miembros de la BSA, los Srs. Pete Armstrong y James Spook (Estados Unidos) por USD \$ 1.200,00 para la construcción de la nueva sede nacional en la Conferencia Scout Mundial Azerbaijan. AGREGAR LISTA



- Gestionar la donación de un miembro del MSU (Uruguay) Sr. Marcelo Guerra por USD \$ 1.004,00 para la construcción de la nueva sede nacional en la Conferencia Scout Mundial Azerbaijan, esta donación se efectivizó en Ecuador durante el ILT 2017.



- Ecuador fue escogido y reconocido por sus buenas prácticas en Crecimiento a Nivel Regional y en "Mejoramiento Continuo" a nivel Mundial por lo cual recibimos una placa de parte de Ahmad Alhendawi Secretario General de la Organización Mundial del Movimiento Scout.



- Estrechar relaciones con KOICA (Programa de Becas) que entrega la Embajada de Korea, para conseguir que se abran espacios y oportunidades para los miembros de Scouts Ecuador.

ANEXOS

ENCUESTA PARA MEJORA DE LOS PROCESOS COMUNICACIONES DE LA ASE

Encuesta realizada en el mes de marzo de 2017

1. ¿Sabe usted cuales son las funciones del departamento de comunicación?
 Si ()
 No ()
2. ¿La información que recibe del departamento de comunicación:
 Es relevante ()
 La recibo a tiempo ()
 Es útil ()
 Es insatisfactoria ()
 La recibo fuera de tiempo ()
 Es inadecuada ()
 No recibo ()
3. ¿Su departamento ha recibido el apoyo pertinente del departamento de comunicación para la difusión y promoción de eventos?
 Si ()
 No ()
 Por que

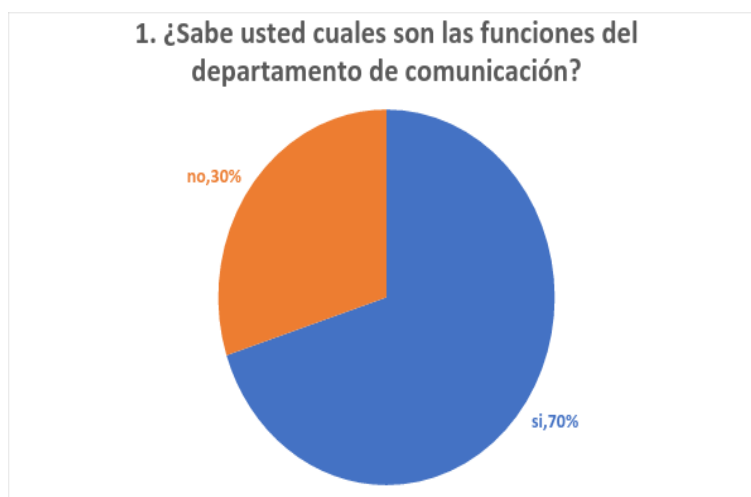
4. ¿A través de que canales recibe usted la información oficial?
 E- mail ()
 Menaje de texto ()
 Whassap ()
 Llamadas ()
5. ¿Cuál considera que es el canal más efectivo para recibir la información oficial?

6. Le gustaría disponer de un punto de información o cartelera para conocer las actividades internas, eventos e información oficial de la ASE?
 Si ()
 No ()

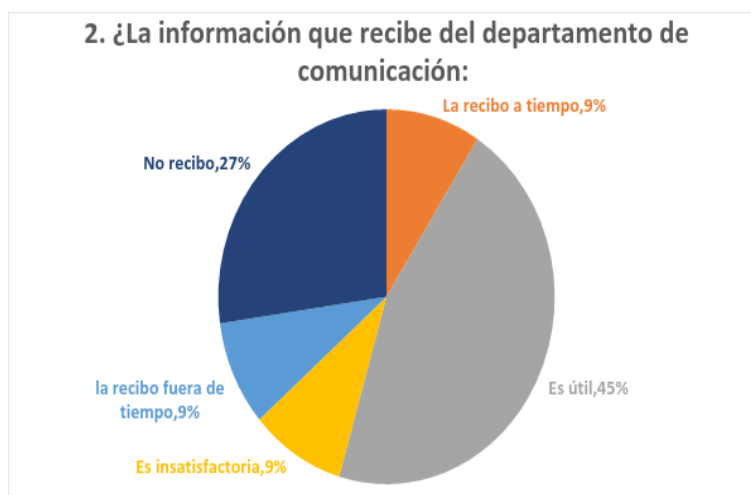
Tabulación de Encuesta

La encuesta se realizó al personal interno de la Asociación Scouts del Ecuador, donde laboran 11 personas que corresponden a los departamentos de: Dirección de Animación

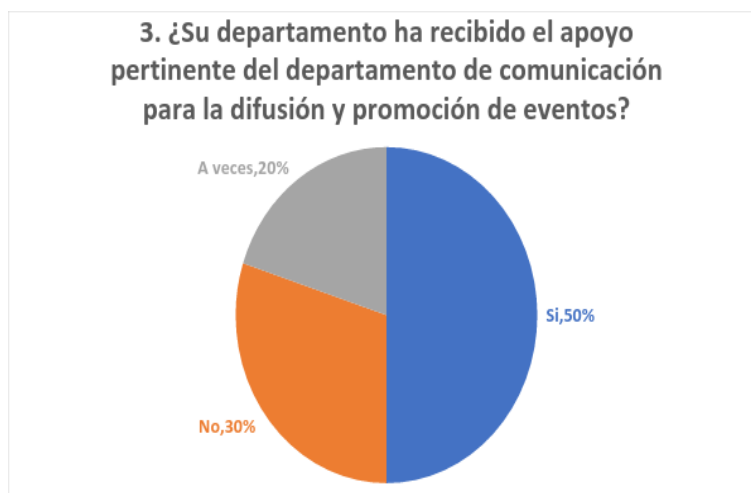
territorial, Dirección de Programa de jóvenes, Dirección de Formación de Adultos, Departamento Contable, Departamento de Apoyo, Departamento Administrativo, Fundación Scout y Secretaría Nacional.



Interpretación de Datos.- De las 10 personas que trabajan en la Asociación Scouts del Ecuador, 7 respondieron que SI conocen las funciones del departamento de comunicación correspondientes al 70%, mientras que 3 personas correspondiente al 30% respondieron que NO conocen las funciones del departamento de comunicación.



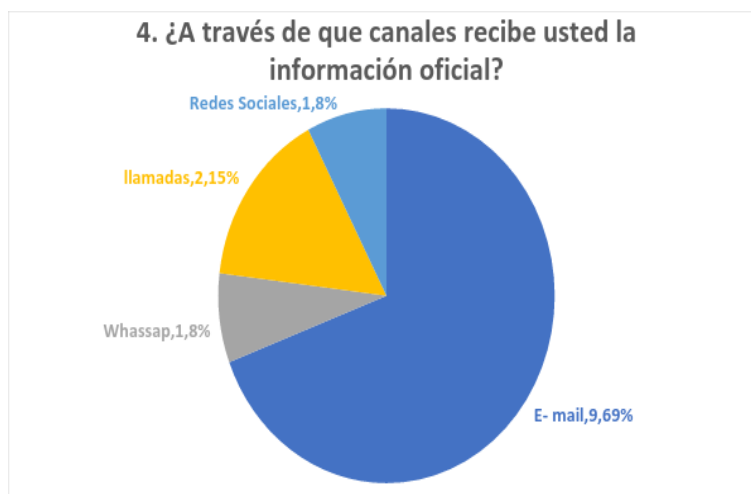
Interpretación de Datos.- De las 10 personas que trabajan en la Asociación Scouts del Ecuador, 5 personas, correspondiente al 46%, respondieron que la información que reciben del departamento de comunicación es UTIL, 3 personas correspondiente al 27% respondieron que NO RECIBE INF, 1 persona correspondiente al 9% respondió que es INSATISFACTORIA, 1 persona correspondiente al 9% respondió que la RECIBE FUERA DE TIEMPO.



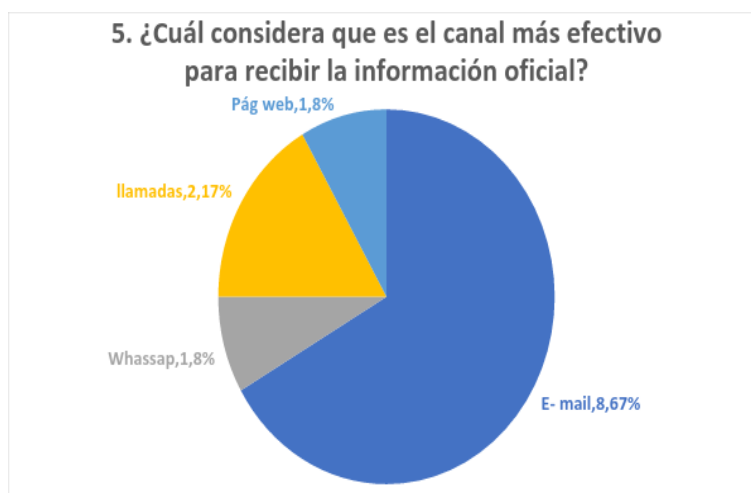
Interpretación de Datos.- De las 10 personas que trabajan en la Asociación Scouts del Ecuador, 5 personas correspondientes al 50%, respondieron que SI han recibido el apoyo del departamento de comunicación en la difusión y promoción de eventos, 3 personas correspondiente al 30% respondieron que NO reciben apoyo del departamento de comunicación en la difusión y promoción de eventos, mientras que 2 personas correspondiente al 20% respondió que A VECES reciben apoyo del departamento de comunicación en la difusión y promoción de eventos.

Entre las justificaciones de las respuestas tenemos:

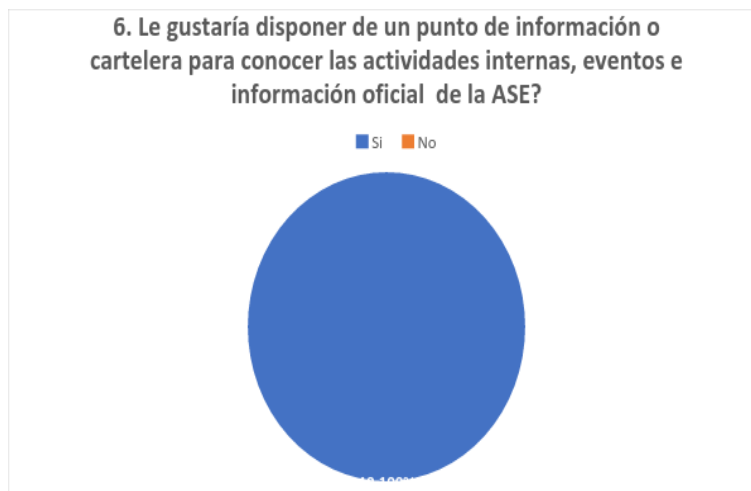
- "existe mucha burocracia en aprobación de lo que se solicita y mientras tanto ya pasa el evento"
- "he solicitado y coordinado directamente el tiempo de respuesta, considero necesario mejorar"
- "el departamento contable no trabaja con comunicaciones"
- "Da soporte y me brinda ayuda en la promoción de los scouts"
- "parcial, en este caso debemos tener claro los pasos y tiempos para sacar una publicación"
- "Siento que hace falta más personas o más tiempo en el área de comunicación para atender todo lo que necesita mi área"



Interpretación de Datos.- De las 10 personas que trabajan en la Asociación Scouts del Ecuador, 9 personas correspondientes al 69%, respondieron que reciben información oficial a través del E-MAIL, 2 personas correspondientes al 15% respondieron que reciben la información oficial a través de LLAMADAS, 1 persona correspondiente al 8% respondió que recibe información oficial a través del WHASSAP, 1 persona correspondiente al 8% respondió que recibe información oficial a través de REDES SOCIALES.



Interpretación de Datos.- De las 10 personas que trabajan en la Asociación Scouts del Ecuador, 8 personas correspondientes al 67%, considera que el E-MAIL es el canal más efectivo para recibir información oficial, 2 personas correspondientes al 17% consideran que las LLAMADAS son el canal más efectivo para recibir información oficial, 1 persona correspondiente al 8% considera que la PÁG. WEB es el canal más efectivo para recibir información oficial y 1 persona correspondiente al 8% considera que el WHASSAP es el canal más efectivo para recibir la información oficial.



Interpretación de Datos.- De las 10 personas que trabajan en la Asociación Scouts del Ecuador, el 100% respondió que les gustaría pñp..disponer de un punto de información o cartelera para conocer las actividades internas, eventos e información de la ASE.

Problemas de línea base

- El 30% de trabajadores de la ASE no conoce las funciones del departamento de comunicación. (no hay interacción)
- El 27% de la población de trabajo de la Ase no recibe información del departamento de comunicación.
- El 50% de población de trabajo de la ASE no ha recibido apoyo del departamento de comunicación para la difusión y promoción de eventos

Importante: Cabe mencionar que sobre este análisis se trabajó en propuestas de cambio y mejoras de la comunicación a partir de mes de abril de 2017.

Manual de Imagen Corporativa

Agradecemos la colaboración de Cristian Valdés, Consejero Nacional el cual elaboró el manual de imagen corporativa de la Asociación de Scouts del Ecuador. Dicho manual se encuentra en revisión de estilo y diagramación.

Estampilla JamCam

Se estableció un convenio de cooperación con Correos de Ecuador para la impresión de estampillas conmemorativas del JamCam 2016.