



**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Ecuador

## INFORME ANUAL

### ASAMBLEA NACIONAL 2015



## EQUIPO NACIONAL

**Marzo 2015**



Av. América N35-101 y Mañosca - Telf.: 02 2252617 - Quito Ecuador

[www.scoutsecuador.org](http://www.scoutsecuador.org)

 /scoutsecuador

 @scoutsecuador



VERIFICADO  
ESTÁNDAR DE CALIDAD DE LA DMMS  
Buena Gobernanza  
& Mejores Prácticas del Movimiento Scout  
[www.aga.com/gsat](http://www.aga.com/gsat)



## Tabla de contenido

1.	Introducción .....	6
2.	Dirección de Programa de Jóvenes .....	7
2.1	Eventos .....	7
2.1.1	Titán Scout I y II.....	7
2.1.2	Rover Moot 2014 .....	8
2.2	Participación Juvenil .....	8
2.2.1	Foro y Red de Jóvenes .....	8
2.2.2	Foros Zonales .....	9
2.2.3	Red de Jóvenes distritales.....	9
2.3	Programas Transversales.....	10
2.3.1	Red Interamericana de Medio Ambiente, Desarrollo y Paz.....	10
2.4	Participación Estudiantil .....	12
2.4.1	Homologación en el Campo de Acción Ciudadanía, Derechos Humanos y Buen Vivir. 12	
2.5	Seguridad .....	12
2.5.1	Plan Integral de Seguridad Scout.....	12
2.5.2	Apoyo en Eventos .....	12
2.6	Retos en el Área de Programa.....	13
3.	Dirección de Formación y Voluntariado.....	13
3.1	Conformación de las Zonas y sus Equipos .....	17
3.2	Cursos.....	20
3.3	Las Certificaciones y Recertificaciones no se detienen y avanzan en cada una de las zonas: .....	35
3.4	Capacitación Virtual.....	36
3.5	Capacitación Equipo Nacional .....	39
3.6	Convenios Interinstitucionales .....	40
3.6.1	Consejo Nacional para la Igualdad Intergeneracional (CNII) .....	40
3.6.2	Secretaría de Gestión de Riesgos (SNGR) .....	40
3.7	Eventos .....	41
3.8	Reglamento de Condecoraciones, Reconocimientos y Distinciones.....	41
4.	Dirección de Animación Territorial.....	41
4.1	Archivos Históricos Nacionales.....	43
4.2	Trabajo con Comisionados Distritales: .....	44



4.2.1	Reunión de Comisionados de Distritos Scouts .....	44
4.2.2	Llamadas de Seguimiento .....	44
4.3	Visitas a Grupos Scouts.....	45
4.4	Promoción de Buenas Prácticas.....	46
4.5	Nuevas Estructuras Territoriales .....	46
4.6	Seguimiento a Grupos Scouts aperturados con proyectos .....	47
4.6.1	Vive Scout.....	47
4.6.2	Proyecto MIEEspacio Scout.....	48
5.	Dirección de Estadísticas y Crecimiento.....	49
5.1	Cobertura.....	53
5.2	Sistema de Registro Scout .....	55
5.3	Gestión de Información .....	56
6.	Dirección de Comunicación e Imagen.....	56
6.1	Comunicación Interna de la Organización .....	57
6.1.1	Apoyo Comunicacional en Eventos.....	57
6.1.2	Fortalecimiento de Canales de Comunicación.....	58
6.1.3	Soporte a otras direcciones de la ASE.....	59
6.2	La Gaceta Scout.....	59
6.3	Personaje de comunicación .....	60
6.4	Campañas Motivacionales.....	60
6.4.1	Trivia “Quien quiere ser millonario” .....	61
6.5	Fortalecimiento de nuestra imagen institucional .....	62
6.5.1	Campaña Anual de Valores.....	62
6.6	Apoyo al evento Jamcam.....	64
6.7	Creación de imagen conmemorativa de los 95 años de la ASE.....	64
6.8	Convenios Institucionales de Apoyo a Scouts.....	65
6.8.1	Convenio con Universidad de Las Américas.....	65
6.8.2	Convenio con Veritas DDB.....	65
6.8.3	Convenio con Asociación Ecuatoriana de Radiodifusión .....	65
6.8.4	Video promocional realizado por Gamatv.....	65
6.9	Insignias Distritales .....	66
6.10	Uniforme Scout.....	66
7.	Dirección de Proyectos y Convenios con Gobierno .....	66



7.1	Convenio Miespacio Scout.....	67
7.1.1	Resultados .....	67
7.1.2	BENEFICIOS PARA LA ASE .....	68
7.2	Convenio Scouts Liderazgo Juvenil: AcampaScout.....	68
7.2.1	Resultados .....	68
7.2.2	Monto Proyecto .....	68
7.2.3	Beneficios No Tangibles .....	69
7.2.4	Beneficios Tangibles .....	69
7.3	Convenio Scouts Liderazgo Juvenil II: Descubre Scout.....	69
7.3.1	Metas Previstas.....	70
7.3.2	Monto del Proyecto .....	70
7.3.3	Beneficios No Tangibles .....	70
7.3.4	Beneficios Tangibles.....	70
8.	Dirección Internacional.....	70
8.1	Participación en Eventos Internacionales.....	70
8.1.1	Jota – Joti 2014.....	70
8.1.2	Reunión Sub-Región Andina de Desarrollo Institucional.....	71
8.1.3	Conferencia Scout Mundial Slovenia 2014.....	72
8.1.4	Foro Scout Mundial de Jóvenes .....	73
8.1.5	Capacitación Avanzada de adultos en el Movimiento Scout .....	74
8.1.6	Curso avanzado en Programa de Jóvenes.....	74
8.1.7	Curso Servicio Scout Profesional .....	75
8.1.8	Partnership Event 2015 .....	76
8.1.9	Delegación Ecuatoriana al Jamboree Mundial Japón 2015.....	77
8.1.10	Operación Kirara (Becas).....	77
8.1.11	Camp Staff 2015 .....	78
8.1.12	International Leadership Training No. 2 .....	79
8.2	Eventos Internacionales en Ecuador.....	80
8.2.1	Reunión de Redes Interamericanas – SubRegión Andina:.....	80
8.2.2	Visitas de Seguimiento Jam Cam 2017 .....	81
8.3	Convenios Internacionales con la Asociación de Scouts del Ecuador .....	81
9.	Dirección de Administración y Finanzas .....	82
9.1	Sistema ERP .....	83



9.2	Comité de Seguimiento semanal.....	83
9.3	Planificación Estratégica 2015 – 2019.....	83
9.3.1	Objetivos Estratégicos 2015 - 2019.....	84
10.	Fundación Scout.....	85
10.1	Eventos Principales.....	85
10.1.1	Campaña de “Sembrando Futuro”.....	85
10.1.2	Campaña “Vivamos con Valores”.....	85
10.1.3	Campaña “Sin dejar huellas”.....	85
10.1.4	Cena Scout.....	85
10.1.5	Correcaminata Scout – El Recreo.....	85
10.1.6	Campamento con empresarios.....	85

## 1. INTRODUCCIÓN

---

*“Reunirse en equipo es el **principio**,  
mantenerse en equipo es el **progreso**,  
trabajar en equipo asegura el **éxito**”*  
Henry Ford

El año 2014 la Asociación de Scouts del Ecuador tuvo uno de los retos históricos más importantes para nuestro Movimiento en el país. Este desafío nos obligó a evaluar las fortalezas individuales, para afrontar dos frentes de manera muy rápida, por un lado teníamos la necesidad imperiosa de armar un equipo para la adecuada ejecución del Proyecto Acampa Scout y por otro reestructurar casi completamente al Equipo Nacional.

Ha sido un año arduo en trabajo, en el cual hemos tenido que responder a los cambios que este crecimiento institucional nos ha demandado. De igual manera sabemos que los resultados obtenidos, tanto en las áreas de misión, como en las de soporte son el resultado del trabajo de muchas personas que creemos en este Movimiento y que tratamos diariamente en dejar a la ASE en mejores condiciones de como la encontramos.

El presente informe del Equipo Nacional resume las actividades y logros obtenidos en el periodo marzo 2014 – marzo 2015. Siempre estando muy conscientes de que los cambios institucionales demandan mayor preparación por parte de cada uno de nosotros.

A pesar de estarnos convirtiendo en un referente en la Región Interamericana, sabemos que hay muchísimas cosas que mejorar, sin embargo tenemos la plena confianza de que cada día construimos peldaños para ser una organización más sólida y que sirva de ejemplo a otras organizaciones en el país.



## 2. DIRECCIÓN DE PROGRAMA DE JÓVENES

### 2.1 EVENTOS

#### 2.1.1 Titán Scout I y II

En el año 2014 se realizaron 2 válidas de la Carrera de aventura Titán Scout con el objetivo de fomentar una actividad educativa desafiante, útil, recompensante, atractiva y segura en ramas mayores así como también gestionar fondos del Ministerio del Deporte en beneficio de la ASE.

La Primera Válida fue de 38km entre trekking y mountain bike (MTB) en dos días y participaron 16 equipos inscritos; se desarrolló en Uraurco (Pichincha) el 30 y 31 de Agosto del 2014.



La Segunda válida fue de 37 km entre trekking y MTB en 1 solo día participaron 15 equipos se desarrolló en Punta Corral (Azuay) el 29 de Noviembre del 2014.

Se logró gestionar varios auspicios como el Ministerio del Deporte, Kao Sport Center, Ferrocarriles del Ecuador con quienes se logró conseguir diversos materiales y publicidad radial para la Carrera.

Gracias a nuestros colaboradores Roberto Saa Jaramillo, Andrés Pérez, Fundación Scout, miembros del EQNAC: Patricio Morales con el Equipo de Emergencias, Danilo Valdivieso; Milenium Plaza y miembros del Distrito Scout Azuay que hicieron posible el éxito de la 2da válida de la Carrera.

% Participantes Titan Scout





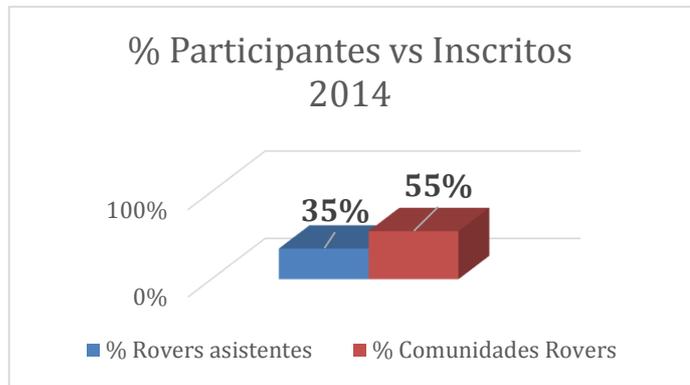
## 2.1.2 Rover Moot 2014



Evento dirigido a jóvenes de la rama Rover entre 18 y 22 años de edad y Caminantes en su última etapa de progresión. El fondo motivador fue “Construyendo tu proyecto de vida” cuyos enfoques educativos se enmarcaron en la parte de Emprendimiento, Aventura y Servicio al entorno y al medio ambiente.

El evento aportó de sobre manera en el posicionamiento del Movimiento

Scout en la provincia de Bolívar especialmente la ciudad de Guaranda gracias a las gestiones del Distrito Scout Bolívar y de la Oficina Nacional.



El evento tuvo lugar en la Unidad Educativa Pedro Carbo de la ciudad de Guaranda del 10 al 12 de Octubre del 2014, la asistencia de Rovers fue bastante buena a pesar de tener un Rover Moot Nacional luego de varios años.



## 2.2 PARTICIPACIÓN JUVENIL

### 2.2.1 Foro y Red de Jóvenes

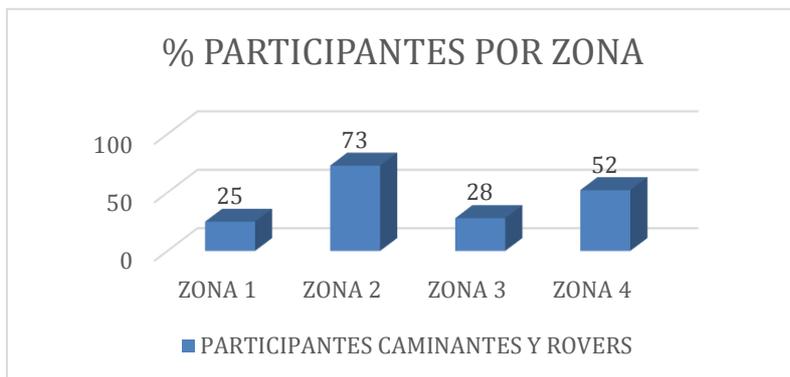


A raíz del Foro Nacional de Jóvenes efectuado en la ciudad de Latacunga en Febrero del 2014 se eligió a los Coordinadores de la Red de Jóvenes Richard Arana (Guayaquil) y Alejandra Pazmiño (Ambato) quienes entre algunos compromisos asumen el reto de implementar las redes distritales a nivel Nacional. De la misma forma este mismo año se inicia la implementación de la nueva propuesta de Participación Juvenil en base a la Guía que lleva su mismo nombre en donde se efectuaron varios Foros a nivel Zonal.



### 2.2.2 Foros Zonales

Se realizaron Foros de Jóvenes por cada Zona en ciudades en donde existen distritos con capacidad operativa y logística y que puedan abarcar distritos aledaños con el objetivo de fomentar el desarrollo de este espacio de participación a nivel distritos.



Gracias a los Distritos anfitriones Ruco Pichincha, Tungurahua, Guayas y Azuay los foros se desarrollaron con un buen nivel de satisfacción.

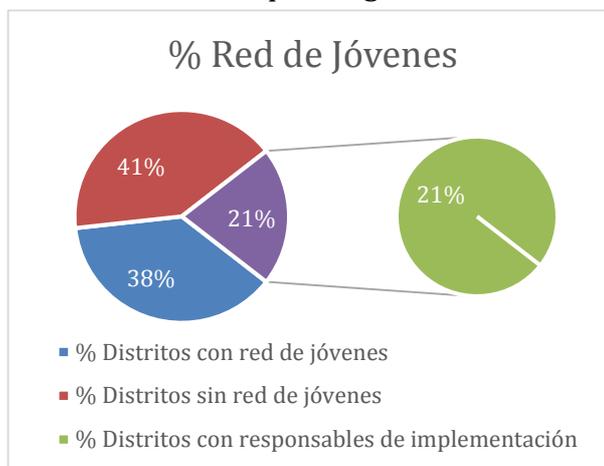
### 2.2.3 Red de Jóvenes distritales

La Red de jóvenes es una plataforma o medio de comunicación en la que los jóvenes de las Comunidades de Caminantes y Rovers comparten experiencias, proyectos, actividades y pueden coordinar diferentes aspectos de interés particular.



A nivel Nacional se tienen conformadas varias redes distritales, que surgieron a raíz de foros, actividades o proyectos que se desarrollaron con los mismos jóvenes y el acompañamiento distrital.

Se ha identificado que varios distritos tienen Grupos Scouts sin Comunidades de Caminantes y sin Comunidades de Rovers como en El Oro, Pastaza, Santo Domingo. Los distritos que no cuentan con Red de jóvenes aún pueden ponerse en contacto con la Oficina Nacional – Dirección de Programa de Jóvenes para el soporte directo.



Los Distrito que cuentan con Red de Jóvenes son:

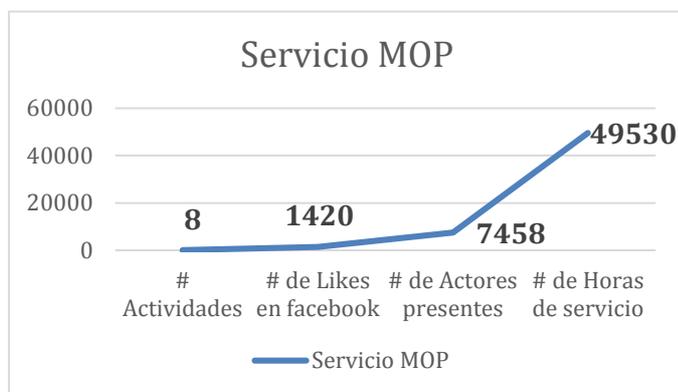
DISTRITO	COORDINADOR(ES)
AZUAY	JOSUE AREVALO
BOLIVAR	JOSE JIBAJA
EL ORO	MILENKA ORTIZ
ESMERALDAS	HECTOR PINO
LOJA	SEBASTIAN PARDO
RUCO PICHINCHA	JOSE QUIROZ
	VALERIA TORRES
SAN FRANCISCO	ESTEBAN VALENCIA
SANTA ELENA	DANIEL LOZADA
TUNGURAHUA	ANDRES VALENCIA

## 2.3 PROGRAMAS TRANSVERSALES

### 2.3.1 Red Interamericana de Medio Ambiente, Desarrollo y Paz

La Red Interamericana de Medio Ambiente, Desarrollo y Paz (RIMADP) es un órgano consultivo de la Dirección de Programa de Jóvenes de la OSM-RI. Su función es conectar a las OSN de la Región para recoger experiencias y, con base en ellas, realizar planteamientos en los temas propios de la Red.

La Asociación de Scouts del Ecuador con el deseo de avanzar en el ámbito de Paz y aprovechar la fuerte campaña de imagen de “Messengers of Peace” (MOP) se une a esta propuesta a nivel mundial. La implementación de la imagen de “Mensajeros de la Paz” complementa con fuerza el programa educativo reflejando el pensamiento del fundador Baden Powell en el tema de Paz ya que “Todo Scout es un Mensajero de Paz” afianzando esta filosofía en jóvenes y adultos y por sobre todo “Inspirando” a otros en proyectos y acciones en favor de la misma.  
 \*Hay que registrar las horas en scout.org



Gracias al equipo de corresponsales de Mensajeros de la Paz, eventos de la Fundación Scout y eventos educativos de Asociación se logró efectuar varias actividades en este último año, sumando varias horas de servicio.

Se efectuó el plan 2015 – 2017 en la primera aldea de desarrollo con la perspectiva de incrementar estas cifras en los próximos 2 años y posicionar con mayor fuerza la cultura de Paz en nuestra Asociación.

Agradecemos a Carlos Olmedo quien colaboró como Coordinador Nacional de la Red.





## 2.4 PARTICIPACIÓN ESTUDIANTIL

### 2.4.1 Homologación en el Campo de Acción Ciudadanía, Derechos Humanos y Buen Vivir.



En el mes de Octubre luego de arduas y complejas reuniones con Ministerio de Educación se logró concretar el acuerdo de Homologación de las horas de voluntariado obligatorio para jóvenes scouts que estén cursando el 1ro y 2do de bachillerato. Hasta el momento se han atendido a 21 Grupos Scout de varios distritos de la Sierra y Oriente con un total de 113 jóvenes quienes finalizarán en el mes de Junio del 2015.

## 2.5 SEGURIDAD

### 2.5.1 Plan Integral de Seguridad Scout

En el mes de Mayo se efectuó la reunión del Equipo Nacional de Seguridad Scout (ENSS) para efectuar un último ajuste al documento Plan Integral de Seguridad.

### 2.5.2 Apoyo en Eventos

El ENSS estuvo presente en varios eventos Nacionales este 2014 como Titán Scout y Rover Moot en Guaranda dando soporte en la planificación, coordinación con organismos de seguridad Nacional y respuesta efectiva en eventualidades.



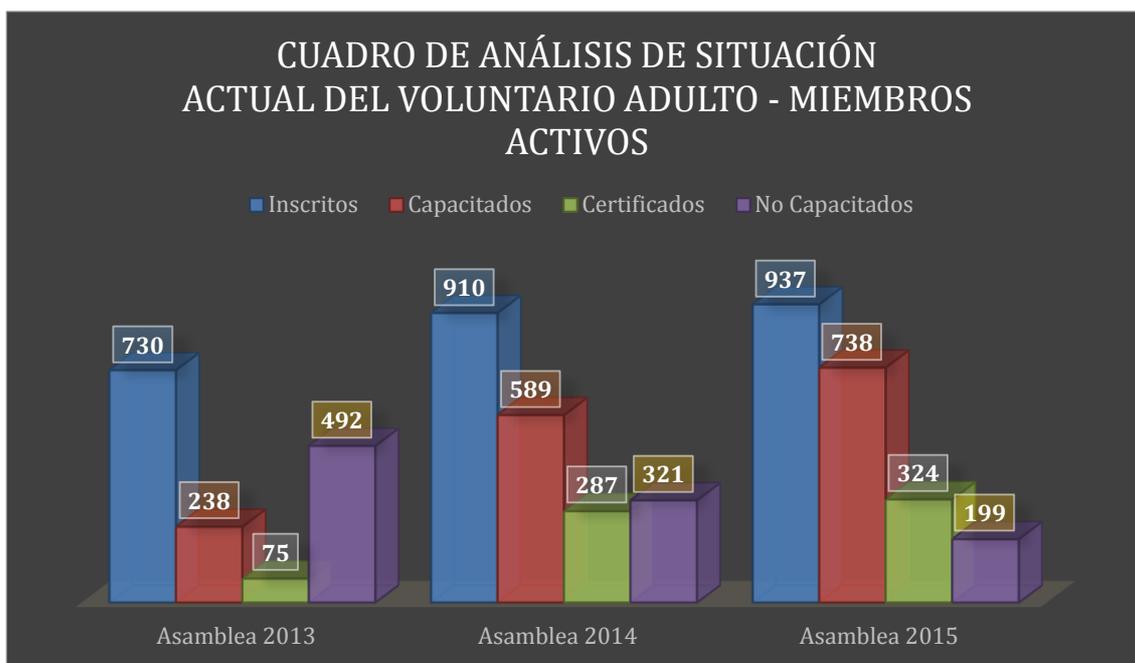


## 2.6 RETOS EN EL ÁREA DE PROGRAMA

- Definir la Política de Programa de Jóvenes y de Participación Juvenil Nacional, alineado a las Políticas Mundiales y Regionales, que encamine al Movimiento Scout en el Ecuador para los próximos 10 años.
- Sugerir los cambios reglamentarios y estatutarios de acuerdo a los lineamientos políticos establecidos.
- Estructurar el área de Programa incorporando a equipos o comisiones de trabajo por Sección o Unidad para desarrollar las herramientas, documentos y demás ordenamientos necesarios que implemente la Política vigente asegurando un Programa de jóvenes con Calidad. Este equipo de trabajo deberá renovarse cada 2 años cuyos perfiles ideales serán hombres y/o mujeres jóvenes y/o jóvenes adultos entre los 25 años y 35 años de edad.
- Implementar en todos los niveles, estructuras territoriales y programas transversales, una plataforma de comunicación “Red” que facilite el intercambio de experiencias, la retroalimentación y coordinación directa entre actores educativos.

## 3. DIRECCIÓN DE FORMACIÓN Y VOLUNTARIADO

Para poder analizar la gestión emprendida por la Dirección de Formación y Voluntariado, es necesario conocer el contexto de años anteriores, para de una manera comparativa establecer los logros alcanzados, es necesario también que no olvidemos que del Total de Voluntarios Adultos, se consideran para los procesos de capacitación quienes se definen en el Estatuto de la Asociación como Miembros Activos.

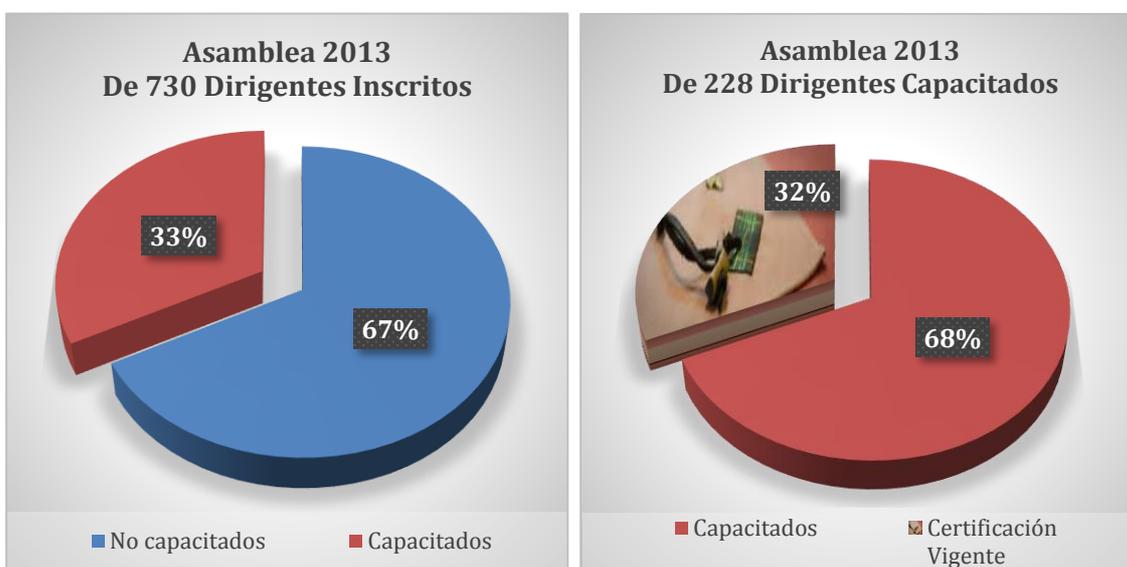


Fuente: Informes 2012, 2013; Archivo de DNFV; Reportes SIREG 2013, 2014. Elaborado: Nelson Villacís.



La dinámica de los procesos de formación permite mantener un ritmo considerable de actividad y de actualización de conocimientos, la validez de la Certificación Formal es de 2 años, por esta razón los resultados no son acumulativos y el incremento de miembros con certificación, no solo es sumar aquellos miembros que se certifican en el periodo vigente, sino que, es necesario motivar la recertificación y actualización de quienes ya tuvieron en algún momento su Certificación y que ha perdido su vigencia.

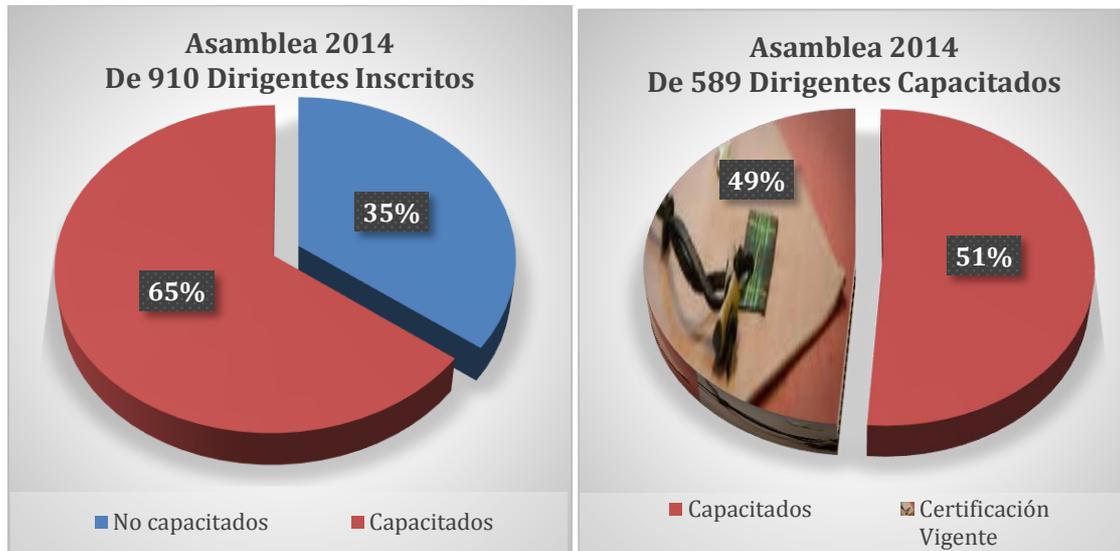
Con esta dinámica se presenta a continuación otros gráficos que permiten visualizar el comportamiento y logros alcanzados.



Fuente: Informes 2012, 2013; Archivo de DNFV; Reportes SIREG 2013, 2014. Elaborado: Nelson Villacís

Del total de miembros activos según el informe presentado en la Asamblea 2013, el 67% de dirigentes no estaban capacitados por lo tanto el 33% habían participado de la estrategia implementada "Dirigentes en Acción".

Del total de dirigentes capacitados el 32% concluyeron su proceso con su Certificación Formal, incluidos quienes actualizaron la vigencia de su certificación, por medio de la recertificación.

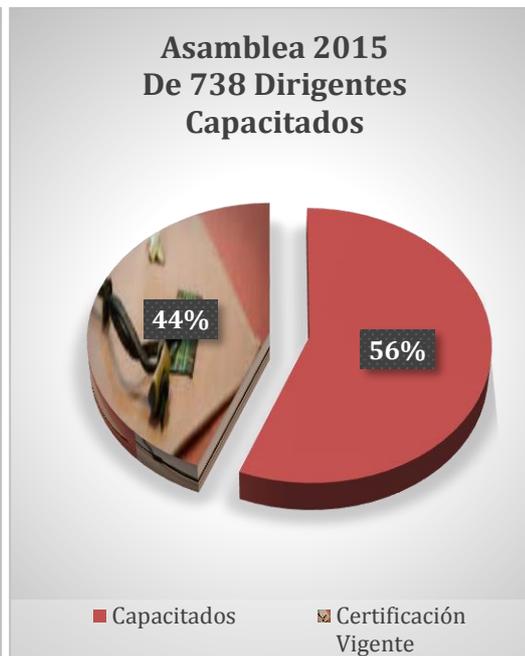
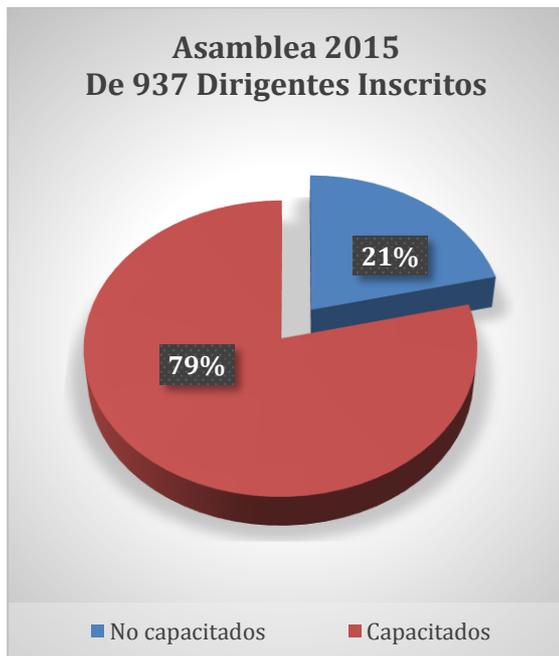


Fuente: Informes 2012, 2013; Archivo de DNFV; Reportes SIREG 2013, 2014. Elaborado: Nelson Villacís.

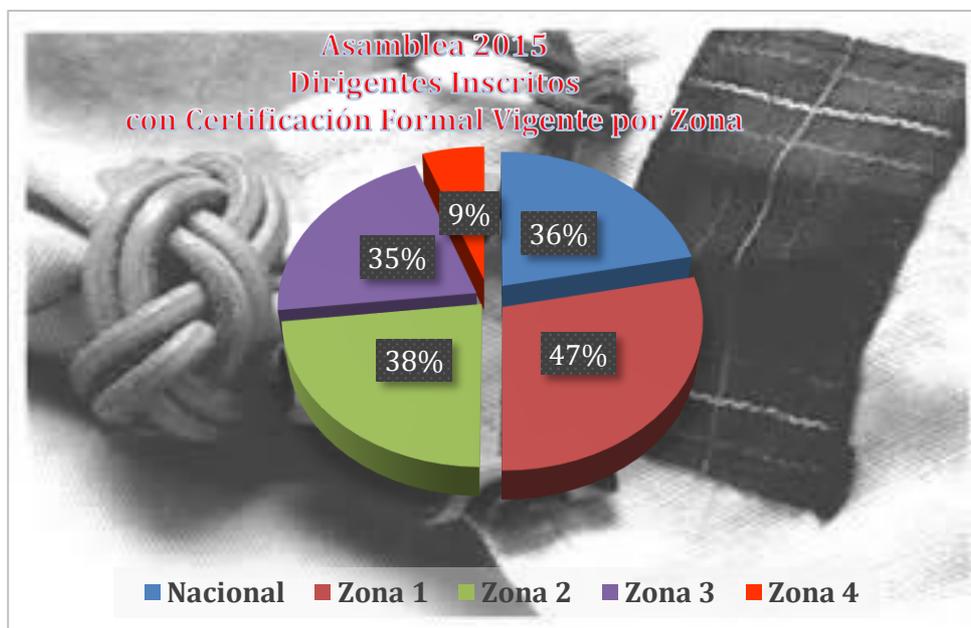
Los conocimientos, sumados a las experiencias en los procesos de formación y en cada una de las actividades realizadas por los Dirigentes, van constituyéndose en competencias, que son la base para mantener su Certificación Formal Vigente, de ahí, que la capacitación es acumulable, mientras que la vigencia requiere ser renovada; pues el dinamismo del movimiento scout así lo establece como un medio para garantizar la variedad y calidad del Programa para Jóvenes.

Ya para la Asamblea del 2014 se observa una disminución significativa entre el número de dirigentes no capacitados (del 67% desciende al 35%) con relación al número de dirigentes capacitados, que pasan del 33% al 65%, asegurando un grupo de Dirigentes potencialmente Certificables. Del 65% de Miembros Activos capacitados, el 49% tienen Certificación Formal vigente.

A medida que avanza y evoluciona la sociedad, las necesidades de los jóvenes de la Asociación de Scouts del Ecuador, motivan que el adulto voluntario requiera de un proceso de formación para educadores scouts, el mismo que debe ser coherente con las Políticas Mundiales y Regionales de Formación, Programa de Jóvenes, Animación Territorial; para ello se debe diversificar las opciones aún más al considerar que un gran número de dirigentes deben actualizar la vigencia de su Certificación, y requieren conocimientos y herramientas adecuadas para ello.



En base a los Objetivos Estratégicos para el año 2015, se establece una meta de logro del 50% de los Dirigentes Inscritos con Certificación Formal Vigente. A la fecha del total de dirigentes capacitados el 44% de dirigentes tienen certificación vigente y esto equivale al 35,22% de Dirigentes Inscritos en el año 2014, con la siguiente cobertura por zona:



De esta definición la necesidad de aclarar la manera como están conformadas las zonas y los equipos que operativamente dan soporte en las mismas, con el apoyo de voluntarios dispuestos



a dedicar largas jornadas de preparación y otras de ejecución de las responsabilidades a ellos asignados.

### 3.1 CONFORMACIÓN DE LAS ZONAS Y SUS EQUIPOS

Los distritos distribuidos en el territorio nacional, han sido agrupados en Zonas que son una estructura operativa que basa su definición en un análisis de número de dirigentes a atender, distancia geográfica operativa, concentración o dispersión entre grupos que permiten optimizar el recurso humano y económico para el cumplimiento de su misión. El territorio nacional está dividido en 4 zonas, que se encuentra cada una con la siguiente conformación:

ZONA 1 307 Dirigentes Inscritos	ZONA 2 214 Dirigentes Inscritos	ZONA 3 234 Dirigentes Inscritos	ZONA 4 154 Dirigentes Inscritos
Carchi Esmeraldas Iliniza Sur Imbabura Ruco Pichincha San Francisco Sto. Domingo Sucumbíos	Bolívar Chimborazo Cotopaxi Morona Santiago Napo Orellana Pastaza Tungurahua	Galápagos Guayas Huancavilca Manabí Santa Elena	Azuay Cañar El Oro Loja
Instancia Nacional	28	Total Nacional	937





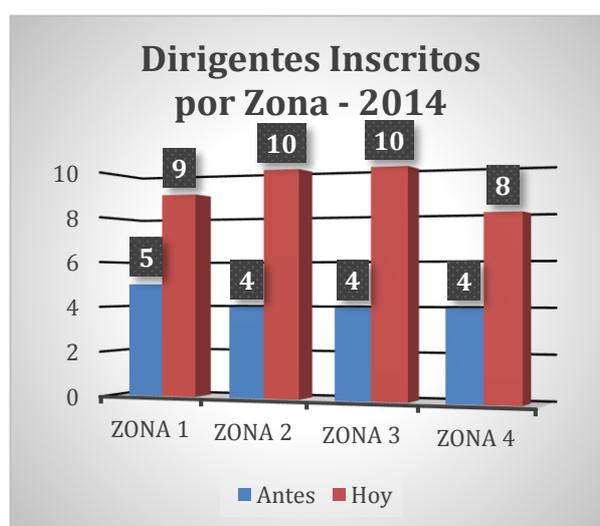
La conformación de los equipos de zona, es un factor determinante en la obtención de las metas alcanzables del área de formación y voluntariado. Es necesario considerar que sus miembros son todos voluntarios, dispuestos a contribuir con la construcción de una Asociación con mejor calidad de programa para los jóvenes a través de la capacitación permanente y responsable de los adultos voluntarios.

Es necesario para alcanzar las metas contar con un proceso claro y la estrategia de aplicación del mismo; esto, sumado al recurso humano y económico permiten dinamizar la aplicación de la formación para adultos.

Los equipos de zona estuvieron conformados de forma distinta, con mayor o menor compromiso para realizar sus actividades, por ello fue necesario tomar decisiones que permitan avanzar en los procesos.

Es así como se analiza la posibilidad de dar un cambio en el liderazgo de cada zona, realizando un análisis y concluyendo con objetividad nuevas iniciativas y compromiso con dirigentes que deseen asumir el reto.

ZONA	Líder de Zona		Número de Miembros	
	Antes	Ahora	Antes	Ahora
1	Byron Enríquez	Nicolás Zapata	5	9
2	Geovanny Bonifaz/Nelson Villacís	Héctor Estrella	4	10
3	Emilio Mata	Telmo Torres	4	10
4	Adrián Cendón	Marlon Idrovo	4	8





**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Ecuador

Para integrar mayor cantidad de miembros a los equipos de zona fue necesario iniciar con un primer encuentro el mismo que se desarrolló en la ciudad de Ambato, entre el 25 y 26 de octubre del 2014; en este encuentro se motivó para que los dirigentes presentes se comprometieran en el tema de formación. Este proceso se ha fortalecido con visitas y encuentros en las distintas Zonas, acompañando en sus reuniones de forma virtual o presencial, así como también en eventos de capacitación y Certificación Formal. Varios miembros de estos equipos son eje fundamental en el proyecto Descubre Scout con su contingente como Formadores.



Para mantener coherencia con la necesidad del área de formación y para que no se afecte su integridad y carácter técnico; se aplica el criterio que los miembros que son parte del equipo no deben involucrarse con temas políticos dejando en total libertad su participación en estos espacios siempre y cuando de manera oportuna presenten su respectiva renuncia; esta decisión que para varios miembros de la ASE ha trastocado intereses y susceptibilidades particulares; se la viene aplicando considerando un interés superior que es una Asociación con procesos de formación que no dependan de decisiones políticas con la finalidad de que sean sustentables.

Cada equipo de zona cuenta con un kit educativo que está conformado por: Guías de Dirigentes, Textos de Actividades Educativas, Material Educativo para Beneficiarios, Manual Scout, Manual del Dirigente, Scout Pack; con estos elementos tienen una biblioteca básica para su actividad.



Av. América N35-101 y Mañosca - Telf.: 02 2252617 - Quito Ecuador

[www.scoutsecuador.org](http://www.scoutsecuador.org)

 /scoutsecuador

 @scoutsecuador



VERIFICADO  
ESTÁNDAR DE CALIDAD DE LA OMMS  
Buena Gobernanza  
& Mejores Prácticas del Movimiento Scout  
[www.ags.comigat](http://www.ags.comigat)



**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Ecuador



### 3.2 CURSOS

Enero de 2014

Curso de Formador para Formadores, Club del Valle.



Av. América N35-101 y Mañosca - Telf.: 02 2252617 - Quito Ecuador

[www.scoutsecuador.org](http://www.scoutsecuador.org)

 /scoutsecuador

 @scoutsecuador



VERIFICADO  
ESTÁNDAR DE CALIDAD DE LA DMMS  
Buena Gobernanza  
& Mejores Prácticas del Movimiento Scout  
[www.ags.com/gsat](http://www.ags.com/gsat)



**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Ecuador

Febrero de 2014

Taller Curso Básico Zona 1 Distrito Iliniza Sur; 22 participantes.



Junio de 2014

Taller Curso Básico Zona 1 Distrito Santo Domingo Sur; 13 participantes.



Av. América N35-101 y Mañosca - Telf.: 02 2252617 - Quito Ecuador

[www.scoutsecuador.org](http://www.scoutsecuador.org)

f /scoutsecuador

@scoutsecuador



VERIFICADO  
ESTÁNDAR DE CALIDAD DE LA DMMS  
Buena Gobernanza  
& Mejores Prácticas del Movimiento Scout  
[www.ags.com/gsat](http://www.ags.com/gsat)



**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Ecuador

Septiembre 2014

Taller Curso Básico Zona 1 Distrito Ruco Pichincha; 27 Asistentes.



Porque necesitamos más formadores al servicio de sus hermanos scouts 5 Dirigentes y a ellos se sumó Rosario Mayorga como Consejera Interamericana quienes participaron en el Curso de "Diseño e Implementación de Políticas y Sistemas de Gestión de Adultos en el Movimiento Scout" Buenos Aires – Argentina en un proceso Virtual y Presencial quienes ya han concluido su capacitación y se encuentran en espera de la llegada de su Certificado de la Región Interamericana.



Av. América N35-101 y Mañosca - Telf.: 02 2252617 - Quito Ecuador

[www.scoutsecuador.org](http://www.scoutsecuador.org)

 /scoutsecuador

 @scoutsecuador



VERIFICADO  
ESTÁNDAR DE CALIDAD DE LA DMMS  
Buena Gobernanza  
& Mejores Prácticas del Movimiento Scout  
[www.aga.comigsat](http://www.aga.comigsat)



**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Ecuador

Octubre 2014

Capacitación y Apertura del Grupo Scout Isabela – Distrito Especial Galápagos



Inauguración del Grupo Salón del Municipio de Isabela, presentes autoridades Locales y Representantes de los Organizamos relevantes del Cantón.



Compartiendo Dinámicas con los Beneficiarios



Av. América N35-101 y Mañosca - Telf.: 02 2252617 - Quito Ecuador

[www.scoutsecuador.org](http://www.scoutsecuador.org)

[f /scoutsecuador](https://www.facebook.com/scoutsecuador)

[@scoutsecuador](https://twitter.com/scoutsecuador)





**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Ecuador



Entrevista Ecuador TV – Isabela

Reporteros de Ecuador TV se encontraban realizando un reportaje de Isabela y realizaron entrevistas a beneficiarios quienes expresaron sus expectativas del movimiento scout.



Para que la dinámica del Grupo y la experiencia con los dirigentes sean productiva se realizaron jornadas de capacitación conjunta e individual.



Av. América N35-101 y Mañosca - Telf.: 02 2252617 - Quito Ecuador

[www.scoutsecuador.org](http://www.scoutsecuador.org)

 /scoutsecuador

 @scoutsecuador



VERIFICADO  
ESTÁNDAR DE CALIDAD DE LA DMMS  
Buena Gobernanza  
& Mejores Prácticas del Movimiento Scout  
[www.ags.com/gsat](http://www.ags.com/gsat)



**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Ecuador



Compromiso de entidades que comprenden la necesidad social de una comunidad y apoyan la gestión del movimiento scout.



Voluntarios Adultos en Jornada de Capacitación



Campamento la primera experiencia scout al aire libre



Av. América N35-101 y Mañosca - Telf.: 02 2252617 - Quito Ecuador

[www.scoutsecuador.org](http://www.scoutsecuador.org)

 /scoutsecuador

 @scoutsecuador



VERIFICADO  
ESTÁNDAR DE CALIDAD DE LA DMMS  
Buena Gobernanza  
& Mejores Prácticas del Movimiento Scout  
[www.aga.com/gsat](http://www.aga.com/gsat)



**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Ecuador



De regreso a casa satisfechos por la experiencia.

Noviembre 2014

Taller Curso Básico Zona 1; 34 Asistentes



Av. América N35-101 y Mañosca - Telf.: 02 2252617 - Quito Ecuador

[www.scoutsecuador.org](http://www.scoutsecuador.org)

 /scoutsecuador

 @scoutsecuador



VERIFICADO  
ESTÁNDAR DE CALIDAD DE LA DMMS  
Buena Gobernanza  
& Mejores Prácticas del Movimiento Scout  
[www.ags.com/gsat](http://www.ags.com/gsat)



**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Ecuador

Zona 3  
Curso Línea de Acción Caminantes y Rovers. Guayaquil.



Zona 3  
Curso Línea de Acción Unidad Scout. Santa Elena



Av. América N35-101 y Mañosca - Telf.: 02 2252617 - Quito Ecuador  
[www.scoutsecuador.org](http://www.scoutsecuador.org)  
 f /scoutsecuador    @scoutsecuador





**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Ecuador

Zona 2  
Taller Curso Básico. Guaranda



Av. América N35-101 y Mañosca - Telf.: 02 2252617 - Quito Ecuador

[www.scoutsecuador.org](http://www.scoutsecuador.org)

 /scoutsecuador

 @scoutsecuador



VERIFICADO  
ESTÁNDAR DE CALIDAD DE LA DMMS  
Buena Gobernanza  
& Mejores Prácticas del Movimiento Scout  
[www.ags.com/igsat](http://www.ags.com/igsat)



**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Ecuador

Diciembre  
Zona 4  
Taller Curso Básico. Cuenca



Enero  
Curso para Tutores Exprés y Formadores proyecto Descubre Scout  
Héctor Carrer. Guapulo.



Av. América N35-101 y Mañosca - Telf.: 02 2252617 - Quito Ecuador

[www.scoutsecuador.org](http://www.scoutsecuador.org)

 /scoutsecuador

 @scoutsecuador



VERIFICADO  
ESTÁNDAR DE CALIDAD DE LA DMMS  
Buena Gobernanza  
& Mejores Prácticas del Movimiento Scout  
[www.ags.com/gsat](http://www.ags.com/gsat)



**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Ecuador



Zona 3  
Curso de Línea de Acción Manada. Montecristi.



Av. América N35-101 y Mañosca - Telf.: 02 2252617 - Quito Ecuador

[www.scoutsecuador.org](http://www.scoutsecuador.org)

 /scoutsecuador

 @scoutsecuador



VERIFICADO  
ESTÁNDAR DE CALIDAD DE LA DMMS  
Buena Gobernanza  
& Mejores Prácticas del Movimiento Scout  
[www.sgs.com/gsat](http://www.sgs.com/gsat)



**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Ecuador

Febrero  
Zona 3  
Reunión Equipo de Formación. Guayaquil



Zona 2  
Taller Curso Básico Distrito. Tena.



Av. América N35-101 y Mañosca - Telf.: 02 2252617 - Quito Ecuador

[www.scoutsecuador.org](http://www.scoutsecuador.org)

 /scoutsecuador

 @scoutsecuador



VERIFICADO  
ESTÁNDAR DE CALIDAD DE LA DMMS  
Buena Gobernanza  
& Mejores Prácticas del Movimiento Scout  
[www.aga.com/gsat](http://www.aga.com/gsat)



**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Ecuador

Marzo 2015  
Zona 4  
Taller Curso Básico. Cuenca.



Zona 1  
Taller Curso Básico. Santo Domingo; 67 Asistentes



Av. América N35-101 y Mañosca - Telf.: 02 2252617 - Quito Ecuador

[www.scoutsecuador.org](http://www.scoutsecuador.org)

[f /scoutsecuador](https://www.facebook.com/scoutsecuador)

[@scoutsecuador](https://twitter.com/scoutsecuador)





**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Ecuador

### Zona 1

Curso de Línea de Acción: Unidad Manada y Unidad Scout. Quito; 84 participantes.



### Zona 2

Curso Línea de Acción Caminantes y Rovers. Ambato.



Av. América N35-101 y Mañosca - Telf.: 02 2252617 - Quito Ecuador

[www.scoutsecuador.org](http://www.scoutsecuador.org)

 /scoutsecuador

 @scoutsecuador



VERIFICADO  
ESTÁNDAR DE CALIDAD DE LA DMMS  
Buena Gobernanza  
& Mejores Prácticas del Movimiento Scout  
[www.aga.com/gsat](http://www.aga.com/gsat)



**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Ecuador

Del 8 al 17 de marzo nueva jornada en Galápagos incluye uniformes y el compromiso del Comisionado de Distrito de asistir por vez primera a la Asamblea Nacional Ordinaria.



El Grupo Scout Isabela hace presencia en su comunidad.



Av. América N35-101 y Mañosca - Telf.: 02 2252617 - Quito Ecuador

[www.scoutsecuador.org](http://www.scoutsecuador.org)

 /scoutsecuador

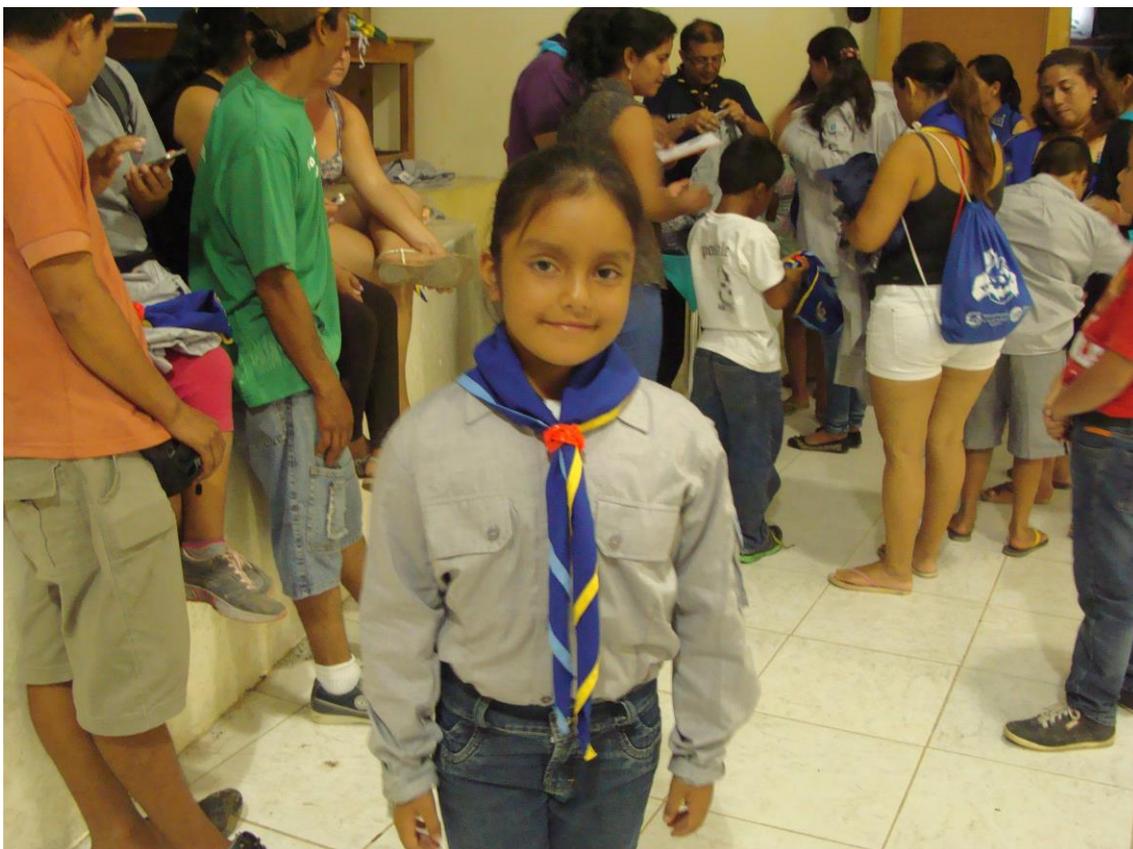
 @scoutsecuador



VERIFICADO  
ESTÁNDAR DE CALIDAD DE LA DMMS  
Buena Gobernanza  
& Mejores Prácticas del Movimiento Scout  
[www.ags.com/gsat](http://www.ags.com/gsat)



**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Ecuador



### 3.3 LAS CERTIFICACIONES Y RECERTIFICACIONES NO SE DETIENEN Y AVANZAN EN CADA UNA DE LAS ZONAS:



Av. América N35-101 y Mañosca - Telf.: 02 2252617 - Quito Ecuador

[www.scoutsecuador.org](http://www.scoutsecuador.org)

 /scoutsecuador

 @scoutsecuador





**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Ecuador



Es necesario indicar que se seguirá participando en los cursos de la Oficina de la Región Interamericana, por medio de dirigentes cuyos perfiles sean idóneos para el caso, y que su compromiso sea el convertirse en entes multiplicadores para sustentar el desarrollo de la ASE.

### 3.4 CAPACITACIÓN VIRTUAL

La plataforma Moodle, está construida en su arquitectura y se encuentra ya con los 4 cursos de líneas de acción, los documentos de soporte, las presentaciones y evaluaciones han sido



Av. América N35-101 y Mañosca - Telf.: 02 2252617 - Quito Ecuador

[www.scoutsecuador.org](http://www.scoutsecuador.org)

/scoutsecuador

@scoutsecuador





revisadas con detenimiento, todos los recursos son perfectibles; por lo cual, los procesos de mejoramiento se los realizará de manera permanente, considerando que los dirigentes participantes interactuarán en los de dicho mejoramiento. Se prevé el inicio de la primera promoción en los primeros 15 días del mes de abril, para lo cual ya está abierta el inicio de las inscripciones en base a un formato que permitirá determinar los primeros o primeras participantes; priorizando experiencia y función activa vigente en dicha unidad. Los líderes de zona serán los primeros tutores virtuales, y darán soporte con sus equipos de zona para este proceso.

Las y los dirigentes participantes contarán con información basada en la Guía de Dirigente de cada unidad, presentaciones y casos prácticos, las evaluaciones servirán de retroalimentación del proceso y las tareas permitirán afianzar sus experiencias; luego de la aprobación de la fase virtual deben asistir a un encuentro presencial donde las dudas que surgen durante el virtual son superadas por aprendizaje de pares y los conocimientos de los formadores, todo esto basado en las políticas regionales de programa de jóvenes y de voluntarios adultos.

Este proceso virtual inicialmente se propondrá para la recertificación de los dirigentes en su respectiva línea de acción.

Sistema Elearning Scouts

Página Principal ▶ Entrar al sitio

### Entrar

Nombre de usuario  
Contraseña  
Entrar

Recordar nombre de usuario  
¿Olvidó su nombre de usuario o contraseña?

Las 'Cookies' deben estar habilitadas en su navegador ?

Algunos cursos permiten el acceso de invitados  
Entrar como invitado



# SCOUTS®

Ecuador

http://elearning.scoutsecuador.org/login/index.php Sistema Elearning Scouts: E...

**SCOUTS**  
Ecuador

Usted no se ha identificado.

Sistema Elearning Scouts

Página Principal ▶ Entrar al sitio

### Entrar

Nombre de usuario

Contraseña

Recordar nombre de usuario

¿Olvidó su nombre de usuario o contraseña?

Las 'Cookies' deben estar habilitadas en su navegador ⓘ

Algunos cursos permiten el acceso de invitados

http://elearning.scoutsecuador.org/ Sistema Elearning Scouts

**SCOUTS**  
Ecuador

Usted se ha identificado como Nelson Villacis (Gala)

Menú principal  
Navegación  
Administración

Actividades Extracurriculares  
Me divertido y aprendí

Frases Borden Powell  
Calendario  
Eventos próximos  
Biblioteca Virtual  
Ayuda

Añadir una nueva entrada  
Ver todas las frases

Configuración

## Bienvenidos

Estimados hermanas y hermanos Scouts:

Esta plataforma de aprendizaje virtual ha sido creada para ustedes con el fin de agilizar y facilitar la capacitación en el uso adecuado del Método Scout.

Este sistema les permitirá acceder a la información básica necesaria para las acciones voluntarias que semana a semana realizan para dejar el mundo y nuestro Ecuador mejor de como lo encontramos. Al igual que todas las nuevas implementaciones les invitamos a tener apertura para investigar, aprender y un compromiso permanente de estos conocimientos. En caso de tener problemas técnicos por favor



Av. América N35-101 y Mañosca - Telf.: 02 2252617 - Quito Ecuador

[www.scoutsecuador.org](http://www.scoutsecuador.org)

/scoutsecuador

@scoutsecuador





# SCOUTS® Ecuador

### 3.5 CAPACITACIÓN EQUIPO NACIONAL

Todos los integrantes de la Oficina Nacional, así como de la Fundación Scout y el Equipo de Proyectos fueron capacitados en talleres de trabajo en equipo y comunicación efectiva con la Empresa Be Clear. Esto ha servido de gran manera para la integración de todos estos equipos que interactúan regularmente. Esto además viene acompañado con sesiones de coaching ontológico individuales con lo que esperamos potenciar las capacidades de cada miembro de estos equipos. Esto se da gracias a una donación de Mónica Hernández.



Av. América N35-101 y Mañosca - Telf.: 02 2252617 - Quito Ecuador

[www.scoutsecuador.org](http://www.scoutsecuador.org)

[f /scoutsecuador](https://www.facebook.com/scoutsecuador)

[@scoutsecuador](https://twitter.com/scoutsecuador)





### 3.6 CONVENIOS INTERINSTITUCIONALES

Desde el área de formación en representación de la ASE, se viene trabajando en la búsqueda de firmar convenios que permitan dinamizar la formación y la interrelación institucional, con organizamos cuyos objetivos y aspectos legales, tienen vinculación directa con el quehacer de nuestro movimiento y el accionar de los voluntarios adultos.

#### 3.6.1 Consejo Nacional para la Igualdad Intergeneracional (CNII)

Por esta razón estamos en un proceso que se encuentra cercano ya a la firma de un convenio con el Consejo Nacional para la Igualdad Intergeneracional, que reemplaza a instituciones como el Consejo de la niñez y la adolescencia, con quienes se busca construir los protocolos bajo lineamientos de derecho; para la participación de adultos, junto con niñas, niños, adolescentes y jóvenes sin violentar sus derechos y en salvaguarda de la integridad de ellos y del dirigente capacitado en el ámbito correspondiente.

#### 3.6.2 Secretaría de Gestión de Riesgos (SNGR)

También se está trabajando con la Secretaría de Gestión de Riesgos Zona 9 del Distrito Metropolitano y es de su interés generar un convenio que permita vincular en el nivel de Secretaría Nacional este proceso que busca garantizar la gestión de riesgo como un todo en las actividades scout.



Los convenios incluyen capacitaciones especializadas y certificadas, dotación de material educativo y el apoyo para la elaboración de capacitación virtual.



### 3.7 EVENTOS

El evento relevante para el año 2015, será el Primer Congreso Nacional de Dirigentes, el mismo que se desarrollará en la ciudad de Latacunga el 27 y 28 de junio. La característica de esta actividad es compartir las mejores prácticas los grupos y distritos altamente efectivos o exitosos. Es un espacio de encuentro. Adicionalmente, se fomentará la participación de los dirigentes certificados en una red de consulta, que permita con criterios constructivos mejorar la calidad del programa que se ofrece a los jóvenes.

### 3.8 REGLAMENTO DE CONDECORACIONES, RECONOCIMIENTOS Y DISTINCIONES

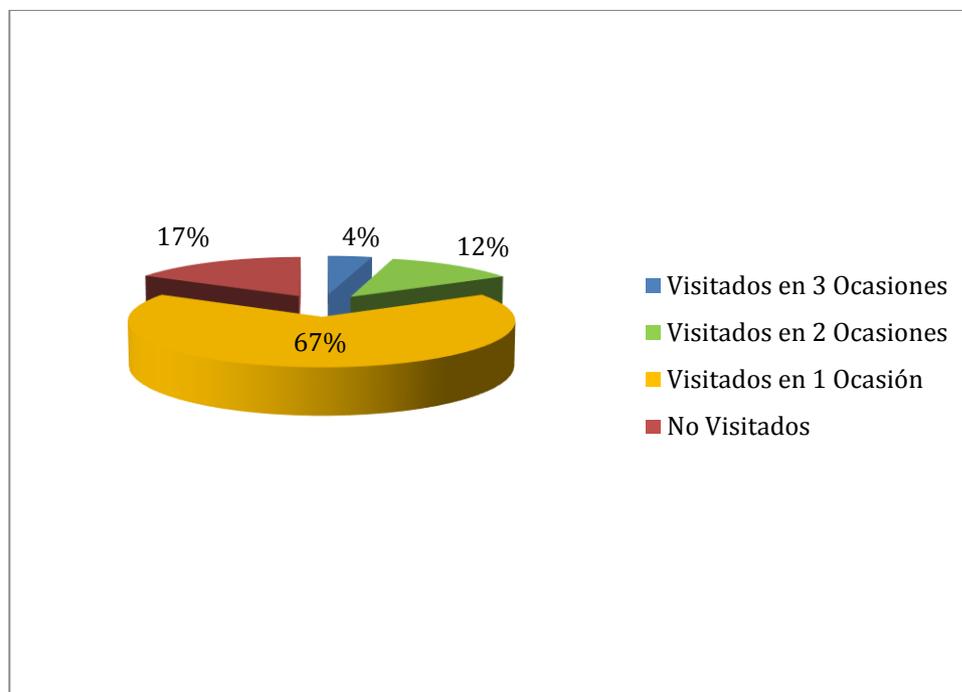
En colaboración con la Comisión de Reconocimiento y Disciplina se actualizó el reglamento de reconocimientos para los miembros voluntarios y beneficiarios de la ASE. Esta propuesta fue aprobada por el Consejo Nacional y se están elaborando los diseños de cada reconocimiento para ser socializado.

## 4. DIRECCIÓN DE ANIMACIÓN TERRITORIAL

---

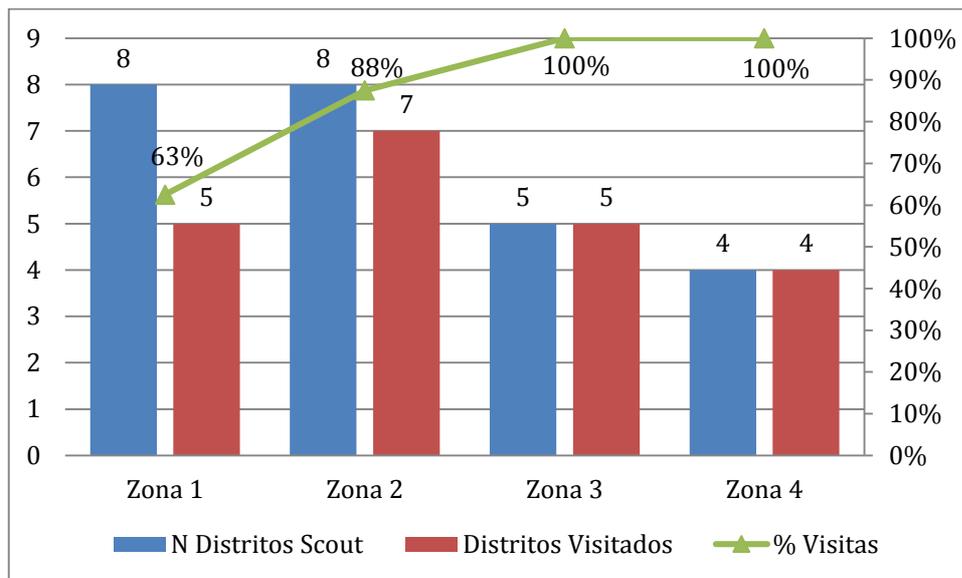
### Visitas a Distritos Scouts:

#### 1. Visitas:





Principales objetivos de las visitas, conocer los impedimentos para contrarrestar y concretar el registro e inscripciones de sus miembros; conocer la realidad y las posibles problemáticas de los Grupos Scout para brindar posibles soluciones; que el Distrito Scout se pueda desenvolver con una estructura y planificación estable; promover o fortalecer la creación de archivos históricos en Grupos y Distritos Scouts; motivar a la participación en eventos nacionales por parte de los miembros de los Grupos Scout pertenecientes a los Distritos Scouts; acercar el Equipo Nacional a las bases.



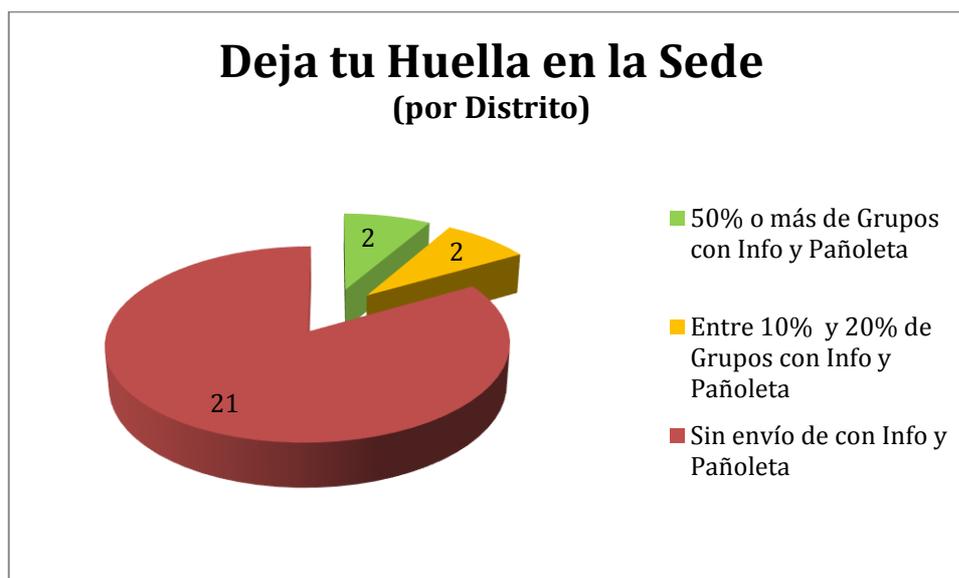
### Muestra Fotográfica:





## 4.1 ARCHIVOS HISTÓRICOS NACIONALES

La campaña “deja tu huella en la sede” tiene por objetivo la creación y levantamiento de los archivos históricos a nivel nacional de los Grupos y Distritos Scouts la cual es en base a la historia, actas, cuadro de dirigentes y sus roles, listado de miembros en general, cartas de acuerdos y compromisos mutuos, datos generales de Grupo Scout y pañoleta e insignia para el registro físico en la DNAT.



Muestra fotográfica:





## 4.2 TRABAJO CON COMISIONADOS DISTRITALES:

### 4.2.1 Reunión de Comisionados de Distritos Scouts

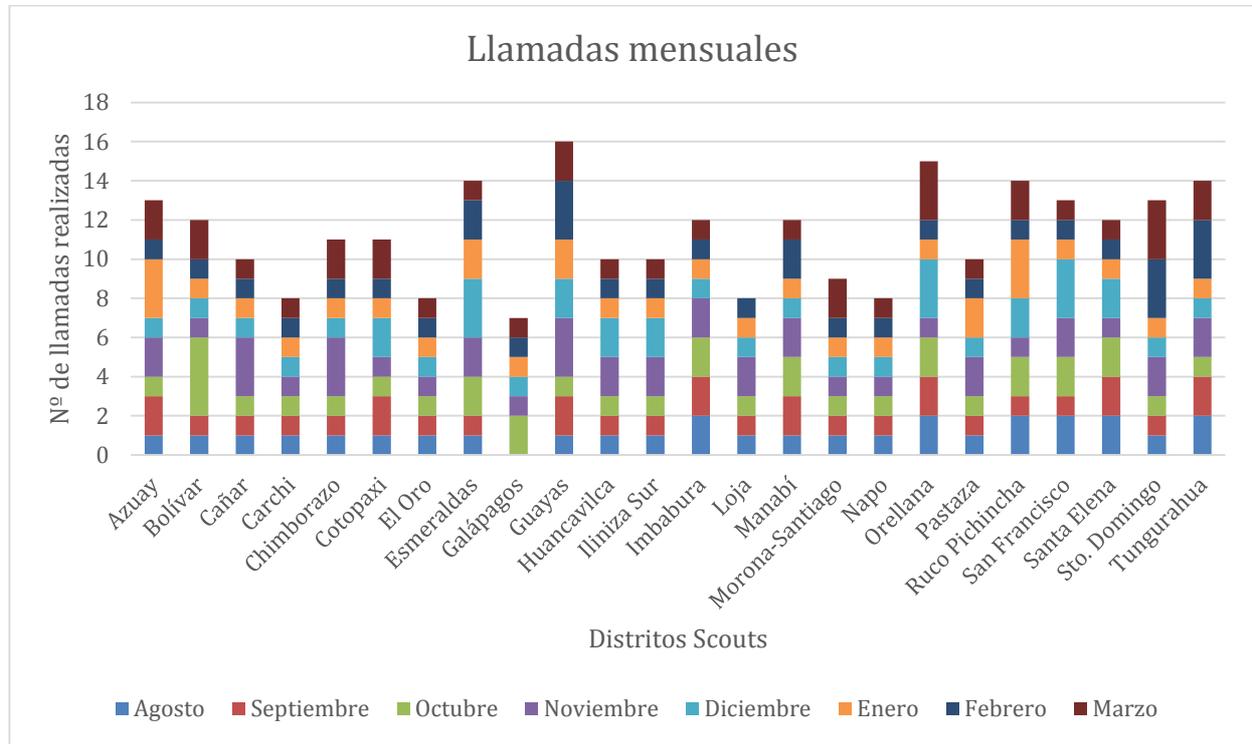
- Quito, 06 de Enero del 2014  
Se trató la Reforma de los Estatutos, la presentación del Proyecto Acampa Scout y las Inscripciones 2014;
- Quito, 14 de Marzo del 2014  
Se trató la Asamblea Nacional, los eventos nacionales próximos, el Informe del Foro de Jóvenes, la Cena Scout, la Campaña de Reforestación, JAMCAM 2017, Visita OMS-RI y SGS, Inscripciones 2014, Insignias Distritales y Tienda Scout;
- Quito, 24 de Enero del 2015  
Se trató Descubre Scout, Inscripciones 2015, Eventos Nacionales próximos, Participación Estudiantil, Foro y Red de Jóvenes, Herramienta de Diagnostico, Calendario de Actividades 2015, Reforestación y Limpieza de Playas 2015.

Muestra fotográfica:



### 4.2.2 Llamadas de Seguimiento

Las llamadas se las realiza periódicamente y nos ayudan para dar seguimiento a los acuerdos realizados, estar al tanto de necesidades o aspectos a solucionar y conocer sus expectativas dentro del Distrito o Grupos Scout. Así mismo, para motivar a la participación o coordinación de eventos y actividades nacionales.



### 4.3 VISITAS A GRUPOS SCOUTS

Se han iniciado las visitas a los Grupos Scout por parte de los equipos de zona. Hemos conformado en cada uno dos o más parejas de Visitadores Zonales. Mismos que colaboran en levantar datos mediante una herramienta elaborada y diseñada por la Oficina Nacional. La misma está compuesta de indicadores en las siguientes áreas: Membresía, Programa, Comunicación e Imagen, Material Educativo, Eventos, Seguridad, Formación, Animación Territorial, Administración de Grupo y Gestión de Recursos.

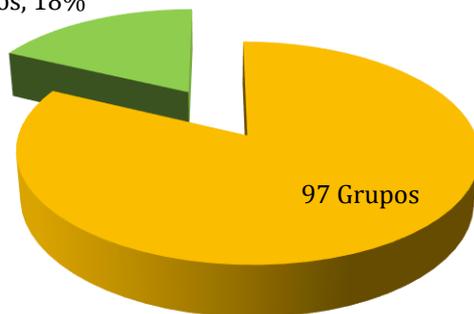
Esta herramienta es tabulada por la Oficina Nacional la misma que emite los resultados al Grupo Scout correspondiente con recomendaciones y tareas de mejora tanto en la formación de voluntarios, como en la implementación de buenas prácticas administrativas o de comunicación e imagen.

Esto nos permite motivar la Calificación de cada Grupo Scout y fomentar la Certificación o Recertificación de sus Voluntarios. El objetivo más importante de esta estrategia es promover el mejoramiento continuo tanto en los Grupos Scout como en los Dirigentes activos o colaboradores de la ASE.



## Grupos Scout Visitados a Nivel Nacional

21 Grupos, 18%



■ Visita Pendiente

### Muestra fotográfica



#### 4.4 PROMOCIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS

Es un objetivo organizacional que cada día podamos fomentar Buenas Prácticas en todos los niveles de la Asociación. Es importante conocer, aplicar y obedecer la normativa (Estatutos y Reglamentos) que nos rige para poder tener una gobernanza adecuada en toda la organización. Se han socializado varios documentos con los que tratamos de informar y recomendar aspectos para el buen desarrollo de su gestión y evitar los errores más comunes por desconocimiento en los procedimientos que se deben tomar en cuenta.

#### 4.5 NUEVAS ESTRUCTURAS TERRITORIALES

Es importante tomar en cuenta que la generación de nuevos Distritos Scout ayudan a fomentar nuevos liderazgos, crecimiento y poder dar soporte a una cantidad adecuada de Grupos.



Es así que se generó un nuevo Distrito en la ciudad de Guayaquil, el cual ya está organizado y trabajando en la vinculación de nuevos Grupos Scout del proyecto Descubre Scout. También se ha creado un Distrito Especial en el Archipiélago de Galápagos con el Grupo Scout de Isla Isabela. Les deseamos mucho éxito en sus funciones y trabajaremos en conjunto para fortalecerlos y mantenerlos activos.

Se está trabajando con los Distritos Scout Manabí, Azuay y Guayas para poder generar nuevos Distritos de acuerdo a lo que se establece en el Estatuto de la ASE. Esperamos en este año poder concretar esta propuesta y que la misma permita tener un adecuado número de Grupos en cada Distrito.

## 4.6 SEGUIMIENTO A GRUPOS SCOUTS APERTURADOS CON PROYECTOS

### 4.6.1 Vive Scout

Distritos Scout	Activo	Fusionado	Cerrado
Iliniza Sur	1		
Cotopaxi	1		
Tungurahua		1	
Chimborazo	1		
Bolívar	1		
Manabí	2		
El Oro	1		
Santa Elena	2		
Los Ríos			1
Guayas	1		
Esmeraldas	1		
Pastaza	1		
Morona-Santiago			1
Loja	1		
Orellana	1		
Santo Domingo	1		
Zamora Chinchipe			1
Napo	1		
Sucumbíos	1		
Imbabura	1		
Cañar			1
Carchi	1		



#### 4.6.2 Proyecto MIEspacio Scout

Distritos Scouts	Activos	Fusionado	Cerrado
Bolívar	1		
Esmeraldas	1		
Chimborazo	1		
Iliniza Sur	1		
Morona – Santiago	1		
Santa Elena	1		
Imbabura	1		
Manabí	1		



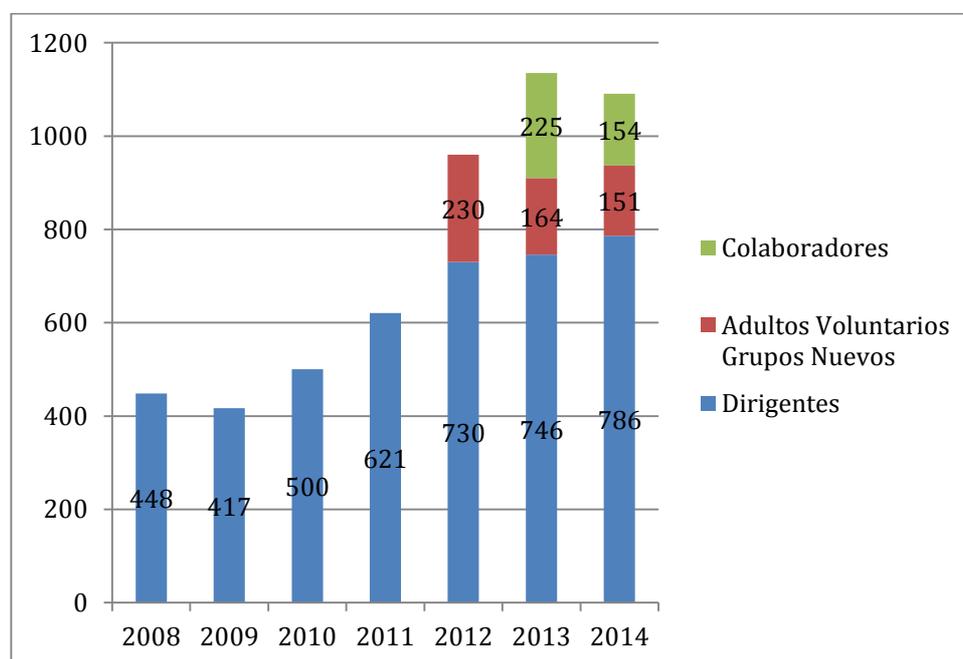


Se están implementando varias estrategias para poder dar un soporte más cercano a cada Grupo Scout nuevo. Hemos sobretodo trabajado de cerca con el Equipo de Proyectos para establecer propuestas diferentes en la apertura de estos Grupos; de tal forma que estos tengan voluntarios mejor capacitados, tienen además acompañamiento cercano por 4 meses. En esta estrategia juegan un rol fundamental los Distritos con los cuales también se ha trabajado para que acepten a los Grupos creados y los integren a las actividades normales del mismo.

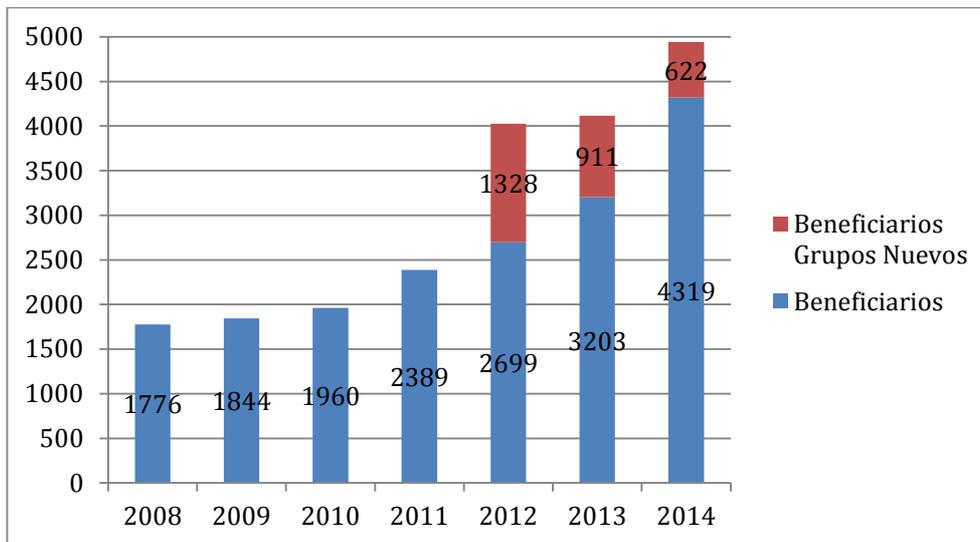
Aún nos falta poder establecer nuevos procedimientos de soporte cercano para los Grupos que se abren desde otras fuentes que no son proyectos y que principalmente no cuentan con los recursos económicos iniciales. En inicio se está incorporando a los equipos de zona nuevos miembros que puedan cumplir funciones de tutorías y seguimiento a los nuevos voluntarios.

## 5. DIRECCIÓN DE ESTADÍSTICAS Y CRECIMIENTO

En el 2014 contamos con una inscripción de voluntarios adultos total de 1.091, de los cuales 151 corresponden a grupos nuevos. Ligeramente menor a la del año pasado ya que se regularizó la inscripción de beneficiarios Rovers que constaban como Dirigentes.



En cuanto a la inscripción de beneficiarios en el 2014 llegó a un total de 4.941, de los cuales 622 corresponden a los grupos nuevos.



Esto nos generó un índice de crecimiento institucional con respecto al 2013 de un 0.2 % en los grupos antiguos y de un 15% en el total de inscritos.

Detalle de los grupos (No incluye equipos Distritales ni Nacionales):

Grupos	2013	2014
Registrados	112	118
Inscritos (más de 20 inscritos)	89	94
Completos (más de 50 inscritos)	41	53



En un análisis más detallado del crecimiento con respecto al 2013 por distrito:

Distrito	Beneficiarios	Voluntarios Adultos	Total
Azuay	21%	-31%	5%
Bolívar	57%	-13%	44%
Cañar	-40%	-31%	-39%
Carchi	55%	0%	43%
Chimborazo	-18%	-20%	-18%
Cotopaxi	25%	0%	22%
El Oro	-17%	-12%	-15%
Esmeraldas	205%	44%	146%
Guayas	-21%	-19%	-20%
Guayas + Huancavilca	1%	-5%	-1%
Illiniza Sur	137%	95%	130%
Imbabura	6%	-8%	4%
Loja	-6%	-30%	-12%
Manabí	108%	71%	98%
Morona Santiago	32%	-31%	13%
Nacional		33%	33%
Napo	22%	-14%	14%
Orellana	16%	39%	20%
Pastaza	11%	0%	9%
Ruco Pichincha	16%	1%	13%
San Francisco	39%	43%	40%
Santa Elena	-37%	-27%	-35%
Santo Domingo	-59%	0%	-55%
Sucumbíos	-100%	-83%	-98%
Tungurahua	36%	-9%	25%
ZAMORA	-100%	-100%	-100%
<b>Total general</b>	<b>20%</b>	<b>-4%</b>	<b>15%</b>



Por Distrito:

Distrito	Grupos Registrados		Miembros Promedio por Grupo	
	2013	2014	2013	2014
Azuay	14	14	57	60
Bolívar	2	3	42	40
Cañar	3	1	23	42
Carchi	3	4	20	22
Chimborazo	5	5	59	49
Cotopaxi	4	4	71	86
El Oro	3	1	13	25
Esmeraldas	2	4	42	53
Galápagos	0	1		70
Guayas	19	18	37	31
Guayas + Huancavilca	19	23	37	30
Illiniza Sur	3	6	46	53
Imbabura	3	2	45	71
Loja	3	3	27	24
Manabí	3	6	40	40
Morona Santiago	5	4	28	40
Napo	2	2	33	37
Orellana	2	2	61	73
Pastaza	1	1	74	79
Ruco Pichincha	10	10	78	88
San Francisco	7	8	55	68
Santa Elena	6	5	37	28
Santo Domingo	1	1	58	26
Sucumbíos	2	0	32	
Tungurahua	8	8	43	55
ZAMORA	1	0	28	
<b>Total</b>	<b>112</b>	<b>118</b>	<b>52</b>	<b>55</b>

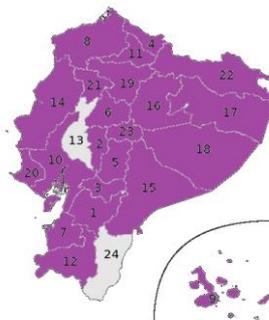


De acuerdo a las metas institucionales planteadas el 2010:

AÑO	# Scouts Estimado	# Scouts Real	% Crecimiento Estimado	% Crecimiento Real	Incremento Anual Mínimo	Incremento Anual Real	Resultado
<b>2010</b>	<b>2,500</b>	2,460					<input checked="" type="checkbox"/> Ok
2011	2,750	3,010	10%	22%	250	550	<input checked="" type="checkbox"/> Ok
2012	3,053	4,987	11%	66%	303	1,977	<input checked="" type="checkbox"/> Ok
2013	3,419	5,249	12%	5%	366	262	<input checked="" type="checkbox"/> Ok
2014	3,932	6,032	15%	15%	513	783	<input checked="" type="checkbox"/> Ok
2015	4,561		16%		629		
2016	5,701		25%		1,140		
2017	7,981		40%		2,280		
2018	11,573		45%		3,592		
2019	17,938		55%		6,365		
<b>2020</b>	<b>27,803</b>		55%		9,866		

## 5.1 COBERTURA

Contamos con la presencia del Movimiento Scout en todo el territorio ecuatoriano, tenemos 26 Distritos Scout a nivel nacional cubriendo 22 provincias con grupos completos, únicamente nos falta regularizar la presencia en Los Ríos y Zamora cuyos Grupos se encuentran en reestructuración.

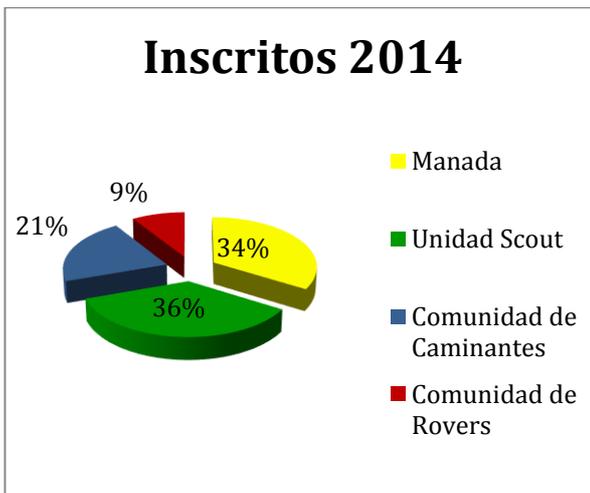
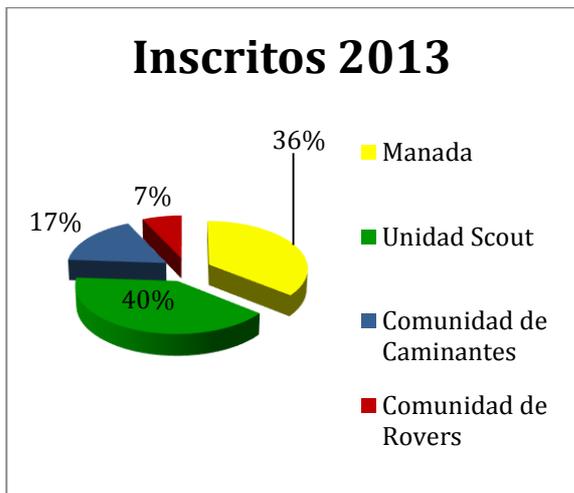




	Provincia	Scouts por cada 1.000 jóvenes	Voluntarios Scouts por cada 10.000 adultos
1	 Azuay	2.7	3.8
2	 Bolívar	1.7	1.3
3	 Cañar	0.4	0.7
4	 Carchi	1.3	1.5
5	 Chimborazo	1.3	1.6
6	 Cotopaxi	2.2	1.3
7	 El Oro	0.1	0.4
8	 Esmeraldas	0.9	1.5
9	 Galápagos	7.0	3.9
10	 Guayas	0.4	0.8
11	 Imbabura	0.9	0.9
12	 Loja	0.4	0.5
13	 Los Ríos	-	-
14	 Manabí	0.4	0.7
15	 Morona Santiago	2.4	3.1
16	 Napo	1.7	1.9
17	 Orellana	2.6	3.1
18	 Pastaza	2.3	2.3
19	 Pichincha	1.6	1.7
20	 Santa Elena	1.1	1.7
21	 Santo Domingo de los Tsáchilas	0.2	0.2
22	 Sucumbíos	-	0.1
23	 Tungurahua	2.1	2.6
24	 Zamora Chinchipe	-	-
	<b>Total Nacional</b>	<b>1.0</b>	<b>1.2</b>

La composición de nuestras unidades varió de la siguiente manera:

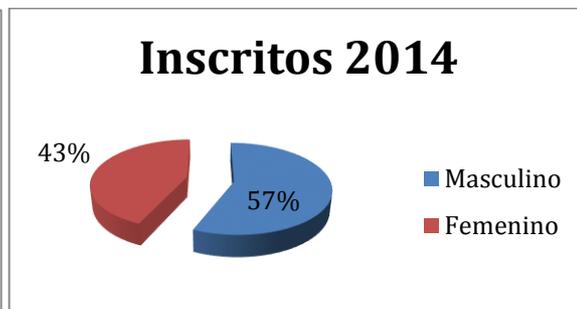
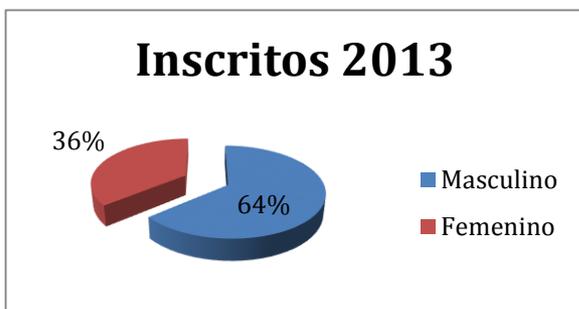
Unidad	Inscritos 2013	Inscritos 2014
Manada	1.470	1.670
Scout	1.656	1.770
Comunidad de Caminantes	695	1.055
Comunidad de Rovers	287	446



Pasando de una participación de ramas mayores del 24% a un 30% este año.

En cuanto a la participación por género:

Género	Inscritos 2013	Inscritos 2014
Masculino	3.358	3.409
Femenino	1.892	2.624



Identificándose una mayor presencia Femenina de manera general.

## 5.2 SISTEMA DE REGISTRO SCOUT

El año 2014 con apoyo del equipo de sistemas de la empresa Azul se construyó el nuevo Sistema de Registro (SIREG), este sistema nos permite llevar la antigüedad de nuestros miembros, identificar los cursos y eventos en los que participan. Además de poder generar pagos ordenados por códigos tanto para inscripciones anuales como para eventos.



**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Ecuador

Esto es de gran importancia para el área administrativa ya que año a año una gran cantidad de tiempo era gastada en la identificación de depósitos. El sistema además permite tener un registro de las credenciales y facturas despachadas a los Grupos y Distritos.

Actualmente, se encuentra completamente habilitado para el servicio de los Scouts del Ecuador, tanto para la inscripción anual como para la participación en eventos nacionales.

El sistema así mismo está a disposición de los Distritos que pueden registrar sus eventos, módulos de capacitación, asambleas, entre otros y llevar también un registro de las personas que participan en los mismos. Hay varios que ya se han beneficiado del mismo para el registro en sus eventos. Esto adicionalmente queda registrado en el historial de cada miembro.

Se ha trabajado con todos los Jefes de Grupo, Comisionados Distritales y miembros del Equipo Nacional en la generación de claves; así mismo se elaboró un instructivo virtual que indica los usos de la plataforma.

### **5.3 GESTIÓN DE INFORMACIÓN**

Se ha trabajado activamente con la Dirección Ejecutiva para elaborar reportes e informes estadísticos que permitan la mejor toma de decisiones basado en datos actuales para la ASE. Conjuntamente con las Direcciones Internacional, Animación Territorial, Programa de Jóvenes, Formación y Voluntariado se ha facilitado el contacto con los miembros de la organización segmentándolos de acuerdo a las necesidades de cada tipo de información a compartir.

Se documentó reuniones importantes y cursos de capacitación compartiendo resultados de las mismas y los datos de contacto entre todos los participantes. Permitiéndonos tener un claro repositorio único en el cuál se mantenga el historial Scout de los miembros de la ASE.

Es importante que todos comprendamos lo útil que puede llegar a ser esta herramienta si cada Grupo Scout y Distrito es responsable de ingresar, completar y actualizar los datos de la base ya que esta información es la que nos permite establecer estrategias de toma de decisiones en varios aspectos como comunicación, crecimiento, soporte a Grupos, entre otros.

## **6. DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN E IMAGEN**

Continuando con el trabajo realizado en el año 2013, Carlos Bajaña se mantuvo como Director de Comunicación de la ASE, contando con el gran apoyo de Cristian Valdés en temas de imagen y como Community Manager.



Av. América N35-101 y Mañosca - Telf.: 02 2252617 - Quito Ecuador

[www.scoutsecuador.org](http://www.scoutsecuador.org)

 /scoutsecuador

 @scoutsecuador



Tomando en cuenta las limitaciones de la dirección que no cuenta con un ejecutivo rentado a tiempo completo, el área desarrolló su gestión en base a 2 grandes objetivos:

## 6.1 Comunicación Interna de la Organización

Las acciones ejecutadas respecto a este objetivo fueron los siguientes:

### 6.1.1 Apoyo Comunicacional en Eventos

Se elaboraron boletines, publicidades, gigantografías e insignias para los eventos: Asamblea Nacional, Rover Moot, Titán Scout 1 y 2, Joti-Jota, capacitaciones entre otros. A continuación algunos ejemplos de lo realizado:



### 6.1.2 Fortalecimiento de Canales de Comunicación

En año 2014 se fortalecieron los medios digitales a través del mantenimiento permanente de la página web y un manejo constante de la fan page de Facebook de la ASE que creció en un 40% en sus likes (de 10000 a 14000).

Adicionalmente dentro de las estrategias comunicacionales se utilizó un sistema de envío masivos de correos electrónicos y llamadas telefónicas permanentes a Comisionados Distritales y jefes de Grupo, para invitar o dar seguimiento a la participación en eventos nacionales.





# SCOUTS®

Ecuador

### 6.1.3 Soporte a otras direcciones de la ASE

Se dio apoyo y soporte a las demás direcciones y se informó de sus actividades a través de elementos comunicacionales. A continuación algunos ejemplos.



## 6.2 LA GACETA SCOUT

El periódico Scout virtual "La Gaceta Scout" fue un importante canal de comunicación pues en él se publicaron las noticias más relevantes del movimiento Scout. Con ediciones quincenales constantes durante todo el año. Este medio reemplazó al boletín insignia que en el 2013 cumplía la misma función. Agradecemos en especial a Carlos Bajaña por esta iniciativa.



Av. América N35-101 y Mañosca - Telf.: 02 2252617 - Quito Ecuador

[www.scoutsecuador.org](http://www.scoutsecuador.org)

[f /scoutsecuador](https://www.facebook.com/scoutsecuador)

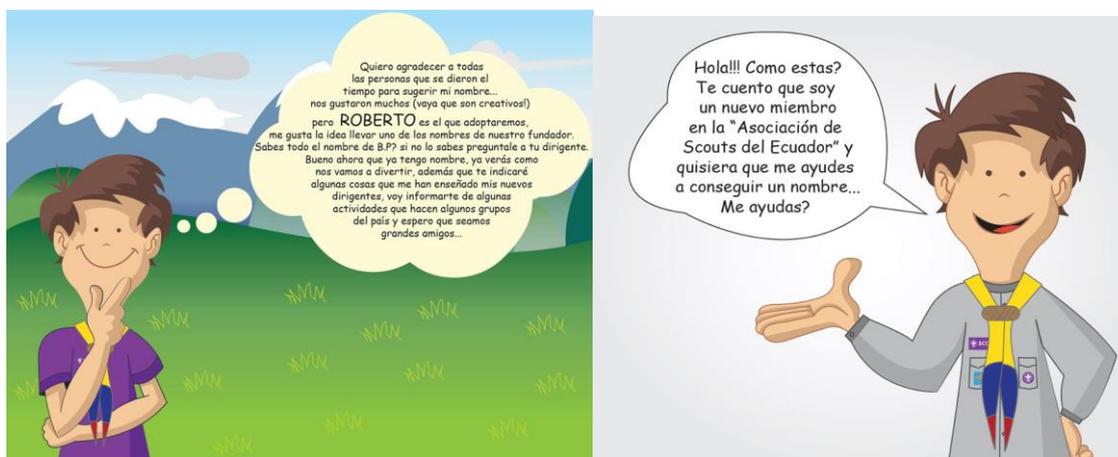
[@scoutsecuador](https://www.twitter.com/scoutsecuador)





### 6.3 PERSONAJE DE COMUNICACIÓN

Se creó un personaje denominado “Roberto” (Diseño de Cristian Valdés) quien desde hace varios meses es el encargado de comunicar mensajes informativos, motivantes y divertidos a los Scouts del Ecuador.



### 6.4 CAMPAÑAS MOTIVACIONALES

Durante el año se compartieron varias imágenes en nuestro perfil de Facebook que pretendían fortalecer el espíritu Scout de nuestros miembros.



# SCOUTS®

Ecuador



### 6.4.1 Trivia “Quien quiere ser millonario”

Así mismo en los primeros meses del 2015 se ejecutó la campaña “Quien quiere ser millonario” donde se plantearon varias preguntas con las que logramos una interesante interacción de nuestros seguidores



### 1.7 Creación de “La Voz Scout”

Se abrió un espacio virtual para que TODOS los miembros de la organización puedan compartir sus eventos, anécdotas y vivencias en los canales oficiales de la ASE. Al ingresar a: [www.scoutsecuador.org/lavozscout](http://www.scoutsecuador.org/lavozscout) es posible enviar en pocos instantes esta información



Av. América N35-101 y Mañosca - Telf.: 02 2252617 - Quito Ecuador

[www.scoutsecuador.org](http://www.scoutsecuador.org)

f /scoutsecuador

@scoutsecuador





**la voz scout**

SCOUTS®  
Ecuador

¿Te gustaría que TODOS los Scouts del Ecuador conozcan lo que haces?

Queremos compartir en los canales oficiales de la Asociación de Scouts del Ecuador los eventos, ideas, sentimientos y proyectos de nuestros miembros. Si deseas comunicar algo a la comunidad Scout, déjanos a continuación la información.

Nombre y Apellido: \*

Grupo y Distrito: \*

Unidad / instancia: \*

¿Qué deseas comunicar?

## 6.5 FORTALECIMIENTO DE NUESTRA IMAGEN INSTITUCIONAL

Como todos sabemos la Fundación Scout es la entidad que muestra el movimiento externamente. Comunicacionalmente, a pesar de las limitaciones, hemos apoyado con algunas acciones que detallamos a continuación

### 6.5.1 Campaña Anual de Valores

Este año continuamos la campaña de Valores en la que se logró la participación masiva de Scouts en más de 20 ciudades de todo el país al mismo tiempo. La campaña se realizó el 23 de agosto en todo el Ecuador a excepción de Quito, que fue el 31 de agosto. En un primer momento se entregaron 45.000 adhesivos con valores a la población para que sean colocados en vehículos y posteriormente cada ciudad formó palabras humanas gigantes asociadas a los valores scouts.

La actividad fortaleció a la hermandad scout, nos permitió mostrarnos en más de 20 ciudades un mismo día, tener cobertura de medios y lo más importante transmitir un mensaje positivo a la ciudadanía. A continuación algunas imágenes de la publicidad utilizada para el evento, así como imágenes de varias de las palabras formadas.



**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Ecuador

**VAMOS A LLENAR DE VALORES los autos del país**  
Los Scouts se toman las calles del Ecuador para colocar adhesivos con valores en vehículos

**23 de agosto**  
Todo el Ecuador (excepto de Quito)  
**31 de agosto**  
Quito - Parque la Carolina

**PALABRAS HUMANAS DE VALORES FORMADAS POR SCOUTS**  
Los Distritos se unen en una actividad que transmitirá unidad y un mensaje positivo.

**23 de agosto**  
Todo el Ecuador (excepto de Quito)  
**31 de agosto**  
Quito - Parque la Carolina

**LLENAMOS DE VALORES EL ECUADOR**

- 5000 scouts en las calles del Ecuador
- 40.000 adhesivos colocados en vehículos con valores
- Palabras humanas sigüentes en más de 20 provincias
- 1 mega evento en Quito: conleto, cabichel, exposiciones

**23 de agosto**  
Todo el Ecuador (excepto de Quito)  
**31 de agosto**  
Quito - Parque la Carolina

VIVAMOS CON VALORES 2014

DISTRITO: ESMERALDAS  
VALOR: LEAL

DISTRITO: CARCHI  
VALOR: AMOR

DISTRITO: MANABI  
VALOR: LEALTAD

DISTRITO: SANTA ELENA  
VALOR: RESPETO

GRACIAS SCOUTS DEL ECUADOR!

Agradecemos a todos los Distritos y Grupos del país el apoyo a esta iniciativa.



Av. América N35-101 y Mañosca - Telf.: 02 2252617 - Quito Ecuador

[www.scoutsecuador.org](http://www.scoutsecuador.org)

f /scoutsecuador

@scoutsecuador





## 6.6 APOYO AL EVENTO JAMCAM

Nuestro país fue seleccionado para la realización del JamCam Interamericano. La dirección de comunicación ha colaborado en el desarrollo de la imagen del evento, la creación de boletines (en tres idiomas) y una subpágina. Además de diseños de postales, tarjetas, pulseras, y camisas promocionales para la difusión en el exterior del mismo.



## 6.7 CREACIÓN DE IMAGEN CONMEMORATIVA DE LOS 95 AÑOS DE LA ASE

El 2015 es un año especial para nuestra organización pues conmemoramos 95 años de vida institucional y es por ello que para fortalecer nuestra imagen como una institución que perdura en el tiempo, se generó un logo conmemorativo y una cantidad importante de piezas conmemorativas que mostramos a continuación.





## 6.8 CONVENIOS INSTITUCIONALES DE APOYO A SCOUTS

### 6.8.1 Convenio con Universidad de Las Américas

Desde el mes de marzo de 2015 se logró concretar un acuerdo con la Universidad de Las Américas (UDLA) quienes están colaborando con la ASE para la renovación de nuestra página web la cual principalmente manejará un sistema de noticias permanentes para informar a nuestros miembros de todas las actividades realizadas tanto por el Consejo Nacional, el EQNAC, y en la cual podrán publicar noticias los Distritos y Grupos del país.

Adicionalmente este acuerdo con la UDLA incluye una auditoría comunicacional la cual se llevará a cabo en varios espacios tanto con Voluntarios como con Beneficiarios. El objetivo de esta auditoría será establecer los mejores canales y formas de comunicación con los Distritos y Grupos Scout del país.

### 6.8.2 Convenio con Veritas DDB

Cabe anotar también que se ha establecido un acuerdo de colaboración con la firma Veritas DDB, una de las empresas publicitarias más importantes del país; con esta empresa estamos trabajando en estrategias que permitan potenciar la imagen de los Scouts hacia el público externo y además mantener una mismo sentido comunicacional hacia las bases.

### 6.8.3 Convenio con Asociación Ecuatoriana de Radiodifusión

Otro convenio en desarrollo es con la Asociación Ecuatoriana de Radiodifusión (AER), en proceso de ser firmado, nos permitiría tener espacios gratuitos de difusión de proyectos, campañas importantes de Scouts Ecuador. Así mismo podría abrir las posibilidades para entrevistas en radios locales.

### 6.8.4 Video promocional realizado por Gamatv

En marzo de 2015 gracias a Gamatv, en colaboración con Veritas DDB, la gestión de la Fundación Scout y la participación de varios Grupos Scout de Quito, se logró elaborar un Spot de TV de alta calidad que permitirá visualizar de mejor forma a nuestro movimiento. El video está actualmente compartido en nuestro perfil de Facebook y tiene ya más de 32.000 vistas.





**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Ecuador

El trabajo en esta área en el 2014 ha sido arduo, sin embargo quienes hacemos la Dirección de Comunicación hemos puesto siempre la mejor predisposición y voluntad para que los objetivos se cumplan. Esperamos en este 2015 continuar con esta labor y así engrandecer a nuestro movimiento. Agradecemos a Carlos Bajaña y Cristian Valdés por su constante y valioso aporte hacia nuestra organización.

## 6.9 INSIGNIAS DISTRITALES

Después de casi un año de gestiones con los diferentes Comisionados Distritales se ha logrado tener un estándar en el formato de la Insignia de Distrito. Esto nos permitirá poder tener un manejo de imagen estandarizado apoyado en la marca Scout para que localmente cada Distrito pueda realizar gestiones o tramites con autoridades locales.

Además esta estandarización permitirá que se maneje un stock permanente de insignias a través de la Tienda Scout, lo que nos permite ayudar y apoyar a los Distritos nuevos o especiales y motivar a los coleccionistas de insignias scouts.

## 6.10 UNIFORME SCOUT

El nuevo Uniforme Scout responde a pedidos constantes de que exista un cambio en la tela y en un diseño más moderno que responda a las necesidades actuales, esta tarea requirió de varios estudios de telas con fábricas nacionales y extranjeras. El diseño se basó en camisas para deportes de aventura y se socializaron en varios espacios con Dirigentes, Comisionados Distritales y Jóvenes. Hemos tratado de establecer una medida intermedia que sirva para cada región del país. Este uniforme fue aprobado por el Consejo Nacional y está ya a disposición de los miembros de la ASE.

## 7. DIRECCIÓN DE PROYECTOS Y CONVENIOS CON GOBIERNO

El área de proyectos sin duda ha sido un pilar fundamental en los últimos años de la Asociación de Scouts del Ecuador. Estos proyectos nos han ayudado a generar manuales, capacitaciones y la creación de nuevos Grupos Scout en ciudades y provincias en las que no teníamos presencia.

Si bien es cierto han habido algunas dificultades y aprendizajes en el camino, estos nos han permitido enfocar los nuevos proyectos de forma diferente. Se han implementado: un Comité semanal de seguimiento, un equipo mucho más completo y fortalecido en el área administrativa, este equipo se encarga del diseño, ejecución y entrega del mismo en permanente contacto con las diferentes áreas de la Oficina Nacional.

Agradecemos en especial a todos los miembros que conforman el Comité semanal por las orientaciones, consejos y apoyo que brindan, como voluntarios, al Movimiento Scout en nuestro país.



Av. América N35-101 y Mañosca - Telf.: 02 2252617 - Quito Ecuador

[www.scoutsecuador.org](http://www.scoutsecuador.org)

 /scoutsecuador

 @scoutsecuador





## 7.1 CONVENIO MIESPACIO SCOUT

Este proyecto fue firmado en el año 2013, en donde se inició la ejecución del mismo. Este convenio con el Ministerio de Inclusión Económica y Social se suspendió por acuerdo mutuo entre las partes ya que no tuvimos el segundo desembolso económico que contemplaba el convenio. Cabe señalar que la ASE no suspendió la ejecución del mismo mientras el MIES no dio por escrito el cierre del mismo. La liquidación con el ministerio se dio de forma adecuada y reconocieron todos los valores ejecutados hasta la fecha del cierre del mismo.

### 7.1.1 Resultados

Se articularon 8 nuevos Grupos Scout a los Miespacio Juvenil en los siguientes lugares:

- Sagrado Corazón de Jesús, Carchi
- San José Obrero, Esmeraldas
- Alfaro, Manabí
- Hanan Pacha, Pichincha
- Miespacio Scout Santa Elena, Santa Elena
- Robert Stephanson, Bolívar
- En Acción, Chimborazo
- Ixoye, Morona Santiago

Se capacitaron a 1251 adolescentes y jóvenes de 18 provincias mediante la aplicación de la ficha de participación Ciudadana desarrollada por la Asociación de Scouts del Ecuador, revisada y aprobada por ENIPLA y la DNJ. Estos talleres fueron dictados por técnicos de los MIESpacios Juveniles y/o técnicos distritales y zonales de la juventud.

Se capacitaron a 1489 adolescentes y jóvenes de 18 provincias mediante la aplicación de la ficha de Recorrido participativo desarrollada por ENIPLA. La capacitación fue dictada por técnicos de los MIESpacios Juveniles y/o técnicos distritales y zonales de la juventud.

Se capacitaron a 1247 adolescentes y jóvenes de 16 provincias mediante la aplicación de la ficha de Microemprendimiento desarrollada por la DNJ. La capacitación fue dictada por técnicos de los MIESpacios Juveniles y/o técnicos distritales y zonales de la juventud.

Se ejecutaron caminatas réplicas en 17 provincias en las que participaron 2798 adolescente y jóvenes.

Se logró sensibilizar a 2520 NNAJ asistentes a los eventos Nacionales Scouts tales como el Rally Nacional de Manada (735 participantes) y Jamboree Extreme Cuenca (1785 participantes).

Se ejecutaron 3 talleres escuela para padres en las Provincias de Pichincha, Tungurahua y Bolívar atendiendo a un total de 97 participantes.



## 7.1.2 BENEFICIOS PARA LA ASE

- La elaboración del Manual del Dirigente.
- Kits entregados a los Grupos Scouts participantes
  - Cuerdas dinámicas y/o estáticas
  - Botiquines y Radios.
- 400 nuevos miembros

Estamos conscientes del seguimiento que se debe dar a los nuevos Grupos Scout por parte tanto de Animación Territorial como por cada uno de los Distritos para ayudar a estos a que se afiancen en la organización.

## 7.2 CONVENIO SCOUTS LIDERAZGO JUVENIL: ACAMPA SCOUT

Este proyecto inició su ejecución en diciembre del 2013, cabe anotar que la fase de diseño tomó varios meses de trabajo previos al desarrollo del mismo. Este convenio se lo ejecutó en 5 meses en las siguientes provincias:

- Santa Elena,
- Guayas,
- Manabí,
- Pichincha,
- Chimborazo,
- Cotopaxi,
- Tungurahua,
- Imbabura,
- Azuay,
- Orellana.

### 7.2.1 Resultados

Participación

92 Instituciones Educativas

9327 estudiantes de escuelas y colegios fiscales

60 personas del Equipo AcampaScout

303 PPFF y Profesores

295 Personal de Apoyo de otras organizaciones (policía, cruz roja, otros)

611 Monitores (Scouts)

125 Monitores Voluntarios (Scouts)

24 Autoridades del Ministerio de Educación

Este convenio sobrepasó las metas establecidas inicialmente llegando al 103,63% de número de participantes y 131.43% del número de Instituciones educativas atendidas.

### 7.2.2 Monto Proyecto

\$ 949.500,00 cabe señalar que estos convenios no son recursos que ingresan a la Asociación de Scouts del Ecuador; este dinero es administrado por el equipo del proyecto, fiscalizado y revisado por los organismos de control del Gobierno Nacional. Adicionalmente el



Contador General de la ASE revisa la ejecución económica del mismo en conjunto con los administradores del proyecto. En el caso de que haya dinero que no es utilizado se devuelve a la fuente, es decir al Ministerio de Educación en este caso.

### 7.2.3 Beneficios No Tangibles

- Posicionamiento Institucional en varios de los Ministerios más importantes del ámbito social y educativo.
- Presencia y capacidad de negociación con Ministerios para nuevos proyectos educativos. La ASE había trabajado con proyecto de hasta \$300.000,00 esto marca un nuevo nivel de capacidad de gestión con el apoyo de: Azul y Fundación Scout de quienes hemos adquirido un conocimiento y expertis muy importante en:
  - Selección de Proveedores
  - Logística y Transporte
  - Control financiero y contable
  - Calidad de Catering
  - Seguimiento y Control de Proyectos
  - Bodega e Inventarios
  - Asesoría Legal
  - Tecnología y Sistemas
- Promoción del Movimiento Scout directamente por Campamentos Scouts en 9.300 estudiantes y por material promocional en más del 20.000 estudiantes de IE Fiscales

### 7.2.4 Beneficios Tangibles

- Sistema de registro para eventos
- Material educativo (fichas primer ciclo de programa)
- Plataforma de e-learning
- Módulos para plataforma e-learning
- Capacitación a dirigentes scout que trabajaron en el proyecto

## 7.3 CONVENIO SCOUTS LIDERAZGO JUVENIL II: DESCUBRE SCOUT

Este nuevo convenio con el Ministerio de Educación inició su ejecución en Diciembre del año 2014 y durará hasta el primer trimestre del 2016, se ejecutará en las siguientes provincias:

- Azuay,
- Bolívar,
- Cañar,
- Carchi,
- Chimborazo,
- Cotopaxi,
- El Oro,
- Esmeraldas,
- Guayas,
- Imbabura,
- Los Ríos,



- Manabí,
- Morona Santiago,
- Napo,
- Orellana,
- Pichincha,
- Santa Elena,
- Tungurahua,

### 7.3.1 Metas Previstas

El proyecto tiene 3 componentes que son:

- Apertura de 35 Grupos Scout nuevos con 6 voluntarios nuevos y 49 beneficiarios
- Fortalecimiento de 50 Grupos Scout con 4 voluntarios nuevos y 28 beneficiarios
- 6 campamentos para 650 jóvenes de escuelas fiscales

### 7.3.2 Monto del Proyecto

\$ 1.460.600,72

### 7.3.3 Beneficios No Tangibles

- Crecimiento de un 40% en la membresía.
- Promoción del Movimiento Scout directamente por Campamentos Scouts en 4.000 estudiantes y por material promocional en más del 12.000 estudiantes de IE Fiscales.
- Posicionamiento del Movimiento Scout en IE Fiscales."

### 7.3.4 Beneficios Tangibles

- Equipo de Campismos para Grupos Scout nuevos
- Equipo de Campismos para Grupos Scout antiguos
- Libros para Grupos Scout nuevos
- Libros para Grupos Scout antiguos
- Diseño de contenido y gráfico de fichas de gestión de recursos
- Material de capacitación y logística para CNS
- Módulos curso básico para plataforma E-learning
- Alquiler y uso de Host
- Recursos para cubrir sueldos Oficina Nacional
- Capacitación a Dirigentes Scout que trabajan en el proyecto

## 8. DIRECCIÓN INTERNACIONAL

---

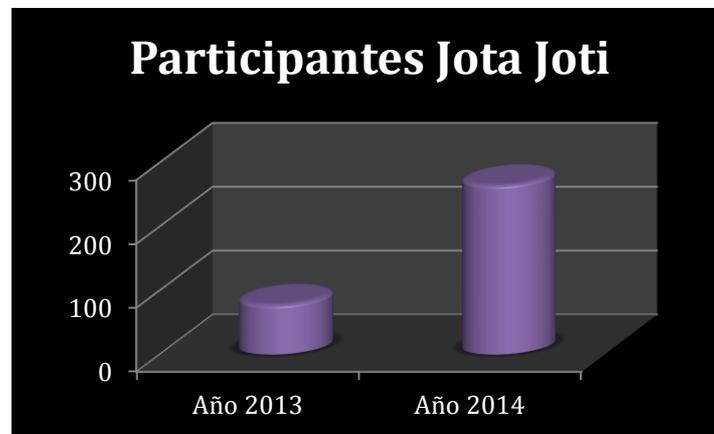
### 8.1 PARTICIPACIÓN EN EVENTOS INTERNACIONALES

#### 8.1.1 Jota – Joti 2014

- Lugar: Todo el mundo
- Fecha: 18 y 19 de octubre de 2014
- No. de participantes: 265 participantes inscritos a través del SIREG



- Distritos Participantes: Orellana, Santa Elena, Guayas, Ruco Pichincha, Esmeraldas, Loja, Bolívar, Imbabura, Pastaza, San Francisco
- Descripción: Evento que se realiza de manera anual a nivel mundial, permite a todos los miembros de la ASE relacionarse con Scouts de otros países, mantener una conversación vía chat o vía radio aficionado; en Ecuador se duplicó la participación del año anterior. Tenemos 704 validadas conexiones desde Ecuador lo que nos posiciona entre los 10 países con mayor conexión de Interamérica. Un agradecimiento especial al arduo trabajo de Emerson Torrealba coordinador nacional Jota – Joti.
- Inversión ASE: Se utilizó los \$ 780,00 recaudados para insignias, certificados, y envío de la documentación.



#### 8.1.2 Reunión Sub-Región Andina de Desarrollo Institucional

- Lugar: Lima - Perú
- Fecha: 23 al 25 de mayo de 2014
- No. de participantes: 5 de Ecuador
- Países Participantes: Ecuador, Colombia, Perú
- Inversión ASE: Los participantes cubrieron sus gastos en totalidad.



**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Ecuador

- Descripción: Reunión de la red Sub regional de Desarrollo institucional para informar sobre las políticas regionales del área y desarrollo del documento de buenas prácticas relacionadas al área. También se compartió experiencias exitosas de cada asociación en el área de desarrollo institucional.



### 8.1.3 Conferencia Scout Mundial Slovenia 2014

- Lugar: Slovenia
- Fecha: 11 al 15 de agosto de 2014
- No. de participantes: 5 participantes de Ecuador
- Distritos Participantes: Nacional
- Descripción: Participaron 5 representantes de Ecuador, dos de los cuales eran jóvenes como miembros oficiales para la delegación dentro de un evento en el que se toman decisiones que afectarán el rumbo del Movimiento Scout Mundial, mediante la votación en políticas y elección de miembros del Comité Mundial



Av. América N35-101 y Mañosca - Telf.: 02 2252617 - Quito Ecuador

[www.scoutsecuador.org](http://www.scoutsecuador.org)

/scoutsecuador

@scoutsecuador



VERIFICADO  
ESTÁNDAR DE CALIDAD DE LA DMMS  
Buena Gobernanza  
& Mejores Prácticas del Movimiento Scout  
[www.ags.com/gsat](http://www.ags.com/gsat)



**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Ecuador



#### 8.1.4 Foro Scout Mundial de Jóvenes

- Lugar: Slovenia
- Fecha: 4 al 7 de agosto de 2014
- No. de participantes: 2 participantes de Ecuador
- Distritos Participantes: Ruco Pichincha y Tungurahua
- Inversión ASE: se gestionó una donación de \$ 2.000,00 para apoyar a la participación de los Jóvenes asistentes al foro, la diferencia del costo la cubrió cada participante.
- Descripción: Evento mundial al que asisten jóvenes de 18 a 25 años de edad.





# SCOUTS®

Ecuador

## 8.1.5 Capacitación Avanzada de adultos en el Movimiento Scout

- Lugar: Buenos Aires – Argentina
- Fecha: 25 al 28 de septiembre de 2014
- No. de participantes: 6 participantes de Ecuador
- Zonas Participantes: Representantes de Zona 1, Zona 2 y Zona 4
- Áreas involucradas: Dirección Internacional, Dirección de Formación
- Inversión ASE: \$ 1000,00 en apoyo a la asistencia de los participantes
- Descripción: Curso desarrollado por la OSM-RI y realizado en Buenos Aires, donde se capacitaron sobre Formación de formadores y la política mundial de Adultos en el Movimiento Scout dictada por ejecutivos de la OSM-RI.



## 8.1.6 Curso avanzado en Programa de Jóvenes

- Lugar: El Salvador
- Fecha: 06 al 08 de febrero de 2015
- No. de participantes: 12 de Ecuador
- Zonas Participantes: Representantes de las 4 zonas, perfiles para apoyar la Dirección de Programa de Jóvenes o Formación y Voluntariado.
- Inversión ASE: \$ 1080,00 en apoyo a la participación de los asistentes
- Descripción: Evento organizado por la OSM-RI y realizado en El Salvador, en el que se dictó una capacitación sobre Programa de Jóvenes y Participación Juvenil y las políticas mundiales de estos temas; dictado por ejecutivos de la OSM-RI



**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Ecuador



### 8.1.7 Curso Servicio Scout Profesional

- Lugar: Panamá
- Fecha: Marzo / Octubre 2014
- No. de participantes: 2 de Ecuador
- Distritos Participantes: Nacional
- Inversión ASE: Ninguna, los participantes se cubrieron sus gastos y la Oficina Interamericana cubría la estadía.
- Descripción: Capacitación completa en todas las áreas que implica dirección de una Asociación Scout Nacional, dictada en Panamá por ejecutivos de la OSM-RI e invitados expertos en los temas tratados.



Av. América N35-101 y Mañosca - Telf.: 02 2252617 - Quito Ecuador

[www.scoutsecuador.org](http://www.scoutsecuador.org)

 /scoutsecuador

 @scoutsecuador





**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Ecuador



### 8.1.8 Partnership Event 2015

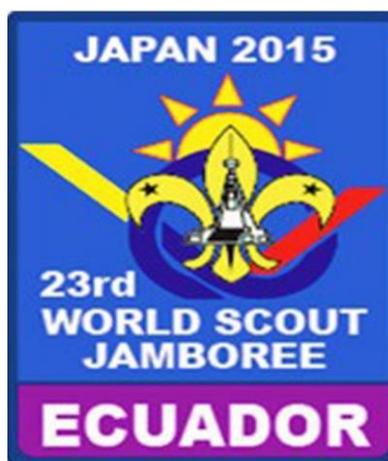
- Lugar: Holanda
- Fecha: 12 al 15 de marzo de 2015
- No. de participantes: 1
- Distritos Participantes: Nacional
- Descripción: Evento para afianzar relaciones internacionales entre las diferentes Asociaciones Scouts Nacionales, en el que se pudo ver como varios países manejan convenios de intercambios entre países y cooperación mutua.





## 8.1.9 Delegación Ecuatoriana al Jamboree Mundial Japón 2015

- Lugar: Japón
- Fecha: 27 de julio al 08 de agosto de 2015
- No. de participantes: 160 participantes desde Ecuador
- Distritos Participantes: Azuay, Chimborazo, Cotopaxi, Guayas, Imbabura, Morona Santiago, Orellana, Ruco Pichincha, San Francisco, Tungurahua
- Áreas involucradas: Dirección Internacional, Administración, Contabilidad.
- Inversión ASE: \$ 3.500,00 en horas laboradas y recursos utilizados de la oficina nacional durante 6 meses hasta marzo 2015.
- Descripción: Apoyo a la organización de la delegación ecuatoriana, gestión de la parte económica, compras, revisiones y contrataciones para la delegación al Jamboree de Japón 2015



## 8.1.10 Operación Kirara (Becas)

- Lugar: Japón
- Fecha: 27 de julio al 08 de agosto de 2015
- No. de participantes: 49 aplicantes para beca, 5 ganadores
- Distritos Ganadores: Azuay, Tungurahua, Guayas, Imbabura, Ruco Pichincha.
- Descripción: La organización del Jamboree Mundial otorgó al Ecuador 4 becas para participantes y 1 para dirigente; se tuvo un record en aplicaciones con 50 aplicaciones de todo el país, se utilizó un sistema de puntos, y de entre las personas que obtuvieron el máximo puntaje se realizó un sorteo ya que fueron 23 personas quienes alcanzaron el puntaje máximo. El sorteo se realizó en las oficinas de la ASE frente a todos los asistentes.



**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Ecuador



#### 8.1.11 Camp Staff 2015

- Lugar: Estados Unidos
- Fecha: Verano 2015
- No. de participantes: 1 seleccionado 2014\* y 1 seleccionado 2015
- Distritos Participantes: San Francisco
- Descripción: El Camp Staff es un programa que desarrolla la BSA en los Estados Unidos para brindar oportunidades de trabajo a Jóvenes Scouts y Dirigentes entre 18 y 30 años, para ir todo el verano (10 semanas) a apoyar en campamentos Scouts, para esto la organización ayuda con una compensación económica al participante elegido. Desde Ecuador se validan las carpetas y se envían todas las que cumplan con los requisitos solicitados; en Estados Unidos la oficina central realiza la selección del 2015, ha sido seleccionado un Rover del Distrito San Francisco. La persona seleccionada en el 2014 no pudo asistir porque no le fue otorgada la visa requerida.





## 8.1.12 International Leadership Training No. 2

- Lugar: Estados Unidos
- Fecha: Diciembre 2014
- No. de participantes: 2 becados y 1 invitado como monitor
- No. de aplicantes al evento: Aplicaron 10 personas de todo el país, sin embargo solo 4 cumplían con el requisito de saber comunicarse en Inglés. Se recomienda impulsar el estudio de inglés en nuestros miembros que son los que más oportunidad tienen acceder a becas y programas internacionales
- Distritos Participantes: San Francisco y Guayas
- Áreas involucradas: Dirección Internacional, Programa de Jóvenes, Red de Jóvenes
- Descripción: Cada año durante 7 años, la OSM-RI a través de una iniciativa de la BSA, se desarrolla un entrenamiento intensivo en liderazgo para dos chicos de cada asociación nacional, se busca tener 14 jóvenes con una capacitación fuerte en liderazgo que aporten al fortalecimiento de las redes de jóvenes nacionales y sean altos potenciales de reemplazo de las autoridades nacionales en futuro.





**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Ecuador

## 8.2 EVENTOS INTERNACIONALES EN ECUADOR

### 8.2.1 Reunión de Redes Interamericanas – SubRegión Andina:

- Red de Comunicación
  - Red de Programa de Jóvenes
  - Red de Adultos en el Movimiento Scout
  - Red de Jóvenes
- 
- Lugar: Quito - Ecuador
  - Fecha: 30 de mayo al 01 de junio de 2014
  - No. de participantes: 37 participantes + 4 coordinadores Regionales de Redes
  - Países participantes: 1 de Colombia, 6 de Perú, 30 de Ecuador
  - Inversión ASE: La ASE gestionó una donación de \$ 1000,00 para ser utilizada en el desarrollo de las redes Sub regionales.
  - Descripción: Reunión de cada red Sub regional para informar sobre las políticas regionales del área y desarrollo del documento de buenas prácticas relacionadas al área. También se compartió experiencias exitosas de cada asociación en cada una de las reuniones de redes.



Reunidos las Redes: Programa de Jóvenes, Adultos en el Movimiento Scout, Comunicaciones y Red de Jóvenes.



Av. América N35-101 y Mañosca - Telf.: 02 2252617 - Quito Ecuador

[www.scoutsecuador.org](http://www.scoutsecuador.org)

f /scoutsecuador

@scoutsecuador



VERIFICADO  
ESTÁNDAR DE CALIDAD DE LA DMMS  
Buena Gobernanza  
& Mejores Prácticas del Movimiento Scout  
[www.sgs.com/gsat](http://www.sgs.com/gsat)



## 8.2.2 Visitas de Seguimiento Jam Cam 2017

- Lugar: Quito - Guayaquil
- Fecha: Julio 2014 – Marzo 2015
- No. de participantes: 2 Ejecutivos de la OSM-RI
- Áreas involucradas: Dirección Ejecutiva - Áreas de Misión
- Descripción: Los Ejecutivos de la OSM-RI, visitaron los posibles lugares de realización del evento, se reunieron con el Gerente de Parques y Espacios



Cabe señalar que se realizaron las gestiones y seguimiento para la firma de un convenio entre ASE y la Empresa de Parques y Espacio Público para llevar a cabo el JamCam en el Parque Samanes de la ciudad de Guayaquil. Esto nos ayuda a formalizar el lugar del evento.

Adicionalmente se han hecho todas las gestiones con la Oficina Regional y el Comité Scout Interamericano en la presentación de documentación requerida, elaboración de presupuesto, establecimiento de cuotas de participación, diseño e impresión de boletines en tres idiomas, entre otros. Actualmente esperamos la aceptación del costo de participación y aprobación del presupuesto.

## 8.3 CONVENIOS INTERNACIONALES CON LA ASOCIACIÓN DE SCOUTS DEL ECUADOR

La Asociación de Scouts del Ecuador ha firmado convenios de cooperación bilateral con varias Asociaciones Nacionales, estos convenios permitirán el intercambio de miembros adultos y beneficiarios de la asociación, utilización de instalaciones de las otras Asociaciones Nacionales, compartir conocimientos y buenas prácticas y desarrollo de proyectos en común. Actualmente tenemos vigentes convenios con:

- Convenio de Cooperación con la Asociación de Scouts de El Salvador
- Convenio de Cooperación con la Asociación de Scouts de Nicaragua
- Memorando de Entendimiento con la Asociación de Scouts de México

Adicionalmente nos encontramos en negociaciones y proceso de firma o proyectos conjuntos con las siguientes asociaciones nacionales:

- Asociación de Scouts de Perú



- Movimiento Scout Católico (España)
- The Scout Association (Inglaterra)
- Asociación de Scouts de Dinamarca
- Guides et Scouts de France (Francia)
- Asociación de Scouts de Costa Rica

## 9. DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Dentro de esta área, hemos generado varios temas de ordenamiento dentro de la Oficina Nacional, entre los cuales podemos detallar los siguientes:

- Elaboración de manual de Políticas Contables con el apoyo de la empresa auditora Astrileg.
- Elaboración de manual de procesos el cual contempla entre otras cosas:
  - Calificación y Contratación de proveedores.
  - Autorizaciones de gasto.
  - Autorizaciones y procesos de compras.
  - Manejo de viáticos.
  - Manejo de caja chicas.
  - Manejo de fondos para eventos.
  - Manejo de fondos Equipos de Zona.
  - Manejo de fondos delegaciones internacionales.
- Procesos de contratación de Recursos Humanos.
- Seguimiento y pago de impuestos prediales de las propiedades de la ASE (en proceso).
- Seguimiento y pago de servicios básicos de las propiedades de la ASE (en proceso).
- Depuración de cuentas por cobrar desde el año 2007.
- Depuración de cuentas por pagar desde el año 2008.
- Regularización de pagos pendiente de IESS y SRI 2013.
- Regularización de pagos pendientes a Oficina Mundial y Oficina Interamericana 2013.
- Reestructuración del manejo de la Tienda Scout.
- Regularización de manejo de inventario de Tienda Scout.
- Inventarios semestrales de Tienda Scout y bodegas de la ASE.
- Implementación de arqueos periódicos de control de Tienda Scout.
- Reestructuración del proceso de pago de Inscripciones.
- Elaboración de manual de funciones de la Oficina Nacional.
- Actualización de organigrama de la ASE.
- Adquisición de terminal de datafast para pagos con tarjeta de débito o crédito.
- Compra de 5 computadoras portátiles y 5 computadoras de escritorio ya que todo el equipo informático estaba obsoleto, llegando a utilizar computadores personales en un par de casos.
- Regularización de licencias de Office y Windows en todos los equipos.
- Aumento de capacidad del servidor web.
- Mejor control y seguimiento de pagos y facturación de inscripciones anuales y registro en eventos nacionales.



- Implementación de nueva normativa referente a la devolución del Dólar del Distrito, según sugerencia de auditoría 2014. Estas devoluciones dependen de la entrega del informe económico de cada distrito.
- Elaboración de Normativa económica para Distritos y Grupos Scouts la cual ya fue aprobada por el Consejo Nacional, se está desarrollando un instructivo más amplio para ser socializada.

## 9.1 SISTEMA ERP

El sistema de planificación de recursos empresariales (ERP) nos permite actualmente tener un mejor control en todo el manejo contable de la ASE, con este sistema diferenciamos el uso de recursos entre los distintos proyectos y principales Direcciones de la ASE, en cada uno monitoreamos centros de costos (transporte, alimentación, materiales, otros) lo que permitirá afinar y definir los presupuestos anuales de manera más precisa. Además tenemos aprobaciones por nivel de usuario de proveedores, compras y pagos en línea, facturación y manejo de inventarios de la ASE como de la Tienda Scout.

Todo esto nos permite brindar mayores garantías y controles en el manejo de los bienes de la Asociación.

## 9.2 COMITÉ DE SEGUIMIENTO SEMANAL

Durante todo el 2014 e inicios del 2015 se estableció un comité semanal de seguimiento de la auditoría financiera administrativa, en el cual se realizaba el seguimiento de las recomendaciones hechas por la firma auditora. Además de tener asesoría legal permanente en la solución de varios aspectos como por ejemplo: devolución del auto (rifa scout 2012), elaboración de manual de políticas contables, seguimiento al cierre del proyecto con el MIES, gestiones con el Municipio de Quito para la excepción de pago de impuestos, entre otros.

## 9.3 PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA 2015 – 2019

Se llevó a cabo la planificación estratégica para los años 2015 al 2019, se desarrolló en varias sesiones las cuales contaron con la presencia de algunos Consejeros Nacionales, el Equipo Nacional, el Equipo de Proyectos, la Fundación Scout, Comisionados Distritales de Quito. Esta planificación fue trabajada con Pablo Guzmán, dueño de la empresa Be Clear, quien participó como mediador en todo el proceso. Pablo colaboró de forma voluntaria y donó estas largas horas de trabajo en beneficio del Movimiento Scout del Ecuador.



### 9.3.1 Objetivos Estratégicos 2015 - 2019

Los objetivos estratégicos para el 2019 son los siguientes:

1. Voluntariado atractivo para adultos:
  - Conservar e Incrementar la cantidad y la calidad de voluntarios adultos en las distintas instancias de la ASE y que se alinien a los principios y valores del movimiento Scout
2. Imagen, Marca y Comunicaciones
  - Posicionar Asociación Scout del Ecuador en la sociedad Ecuatoriana para que en el 2019 sea reconocida como la mayor y mejor organización juvenil de educación no formal basada en valores.
  - Implementar un modelo de comunicación efectiva y motivante que logre informar oportunamente a todos los miembros de la Asociación.
3. Organización, estructura / Institucionalidad Dinámica
  - Mejorar continuamente el modelo de gestión integral priorizando la gobernanza.
4. Sostenibilidad Financiera.
  - Lograr en el 2019 un superávit de los ingresos de la ASE mediante el implemento de aportes de beneficiarios, ingresos propios, gestión de proyectos, asignaciones del estado y donantes que cubran los recursos humanos, materiales y logísticos requeridos.
5. Sostenibilidad de la Misión.
  - Tener en el 2019 el 90% de grupos y distritos atendidos constantemente con unidades completas, con capacitación permanente de voluntarios adultos y que aplican satisfactoriamente la propuesta educativa.
6. Opción interesante para donantes (Stakeholders)
  - Lograr en el 2019 un aporte que cubra del 25 al 30% del presupuesto anual proveniente de donantes, mejorando el prestigio y alcanzando una exposición de marca de alta calidad.
  - Lograr que el 40% de la Población Ecuatoriana conozca sobre los Scouts y que el 90% de esta tenga una imagen positiva de los Scouts.
7. Tener programa atractivo educativo para jóvenes
  - Tener un programa educativo certificado atractivo para jóvenes aplicable y en ejecución.
8. Aplicación y ejecución del Programa de Jóvenes
  - Generar un modelo de desarrollo para la participación juvenil en los espacios de decisión de la ASE.



9. Participación e involucramiento del joven en los espacios de decisión en compañía del Adulto
  - Implementar procesos de evaluación y mejora continua para garantizar el cumplimiento de las metas.

## 10. FUNDACIÓN SCOUT

---

Con la finalidad de dar a conocer las actividades ejecutadas por Scouts Ecuador a través de la Fundación Scout durante el período 2014

### 10.1 EVENTOS PRINCIPALES

#### 10.1.1 Campaña de “Sembrando Futuro”

Se la llevó a cabo en 6 provincias con la participación de 2.600 scouts, plantando más de 23.500 árboles, siendo la mayor jornada de reforestación del país;

#### 10.1.2 Campaña “Vivamos con Valores”

Tuvo una participación de más de 20.000 personas, en el Parque La Carolina; contando además con la participación del Vicepresidente de la República y las principales autoridades de la ASE.

Cuenta también con la constante participación de los Grupos Scouts de la ciudad de Quito y de la participación de los Distritos a través de la promoción de los valores con calcomanías para los autos.

#### 10.1.3 Campaña “Sin dejar huellas”

Gracias a la participación de más de 1.500 Scouts de Grupos de la costa ecuatoriana, se fomentó la limpieza de estas playas y una pequeña labor de concientización de dejarlas mejor de como las encontramos en las 5 principales playas del Ecuador.

#### 10.1.4 Cena Scout

Se organizó la Cena anual con la presencia de autoridades del gobierno nacional, empresas que nos apoyan y del Movimiento Scout Nacional.

#### 10.1.5 Correcaminata Scout – El Recreo

No se la realizó en el 2014. La Fundación Scout realizó un estudio de mercado el cual arrojó como resultado que era más beneficioso realizarlo a inicios del 2015 y no en la fecha prevista.

#### 10.1.6 Campamento con empresarios

La Fundación Scout en colaboración con miembros de la Oficina Nacional llevaron a cabo un campamento con empresarios que colaboran con el Movimiento Scout.

## FIN DEL INFORME