2019
RUMBO AL CENTENARIO

INFORME
EQUIPO NACIONAL
Enero 2019 – Diciembre 2019

SCOUTS®
Ecuador

INTRODUCCIÓN

Quiero iniciar este informe agradeciendo a todos los miembros voluntarios y profesionales Scouts que han colaborado durante el año 2019 para poder conseguir las metas programadas. De igual forma, al Consejo Nacional y a su presidenta quienes han depositado la confianza en el Equipo Nacional, así como en cada uno de los procesos que llevamos a cabo para construir una mejor Organización Scout Nacional y tratar de ser ejemplo para otros.

Recibíamos al último de nuestros primeros 100 años, tratando de cumplir un sueño importante, la construcción y remodelación de nuestra Sede Scout Nacional, la cual hoy en día ofrece instalaciones modernas al nivel de lo que nuestra Asociación debe tener. A nombre de la Comisión delegada por el Consejo Nacional, para este propósito, me permito decir MISION CUMPLIDA con un fuerte apretón de mano izquierda a Roberto Freire, Jorge Becerra y Tatiana Quiroz con los cuales pasamos largas horas, algunas difíciles con la toma de decisiones importantes para poder lograr este reto, seguramente histórico y transcendental para las generaciones venideras. Me gustaría también agradecer a los profesionales Scouts, que a pesar de las incomodidades, se dieron modos para seguir con su trabajo diario con buen espíritu y con la paciencia necesaria mientras la construcción se realizaba. Hoy podemos brindarles, como es nuestra obligación, de un espacio de trabajo funcional y adecuado para que desempeñen y desarrollen sus capacidades profesionales de mejor manera para el servicio de todos los miembros de nuestra asociación.

En este informe notarán los resultados que varios procesos y cambios realizados en años anteriores van dando frutos. Procesos que requieren de atención permanente, de constancia y paciencia para evidenciar cambios cualitativos en la ASE. Nos esperan muchos nuevos retos dentro del actual Plan Estratégico 2020 – 2023 construido con varios representantes de Grupos, Distritos, Equipo Nacional, Directores y Gestores de área y el Consejo Nacional.

Les invito a todos a trabajar unidos, a pensar en que lo podemos lograr, a ser aporte desde la función que nos toque y a trabajar en hermandad; seguramente habrán decisiones difíciles y complicadas que tomar, que deberán hacerse pensando en el crecimiento institucional, en cumplimiento de la visión trazada y pensando en un futuro mejor para nuestro querido Movimiento Scout.

Este informe se realizó con los aportes de:

Luis González – Director Ejecutivo,
Luis Saavedra –Programa de Jóvenes,
Jorge Aray –Formación y Voluntariado,
Nicolás Zapata –Animación Territorial,
William Espinosa – Sistemas,
Tatiana Quiroz – Administración y Recursos,
Romeo Carvajal – Marketing y Comunicación,
Valeria Armijos – Marketing y Comunicación,
Karolina Lema - Jefa de Delegacion WSJ Norteamérica 2019
Carlos Bajaña – Diagramación

Tabla de contenido

INTRODUCCIÓN 2
PROGRAMA DE JOVENES 6
Actividades, eventos y proyectos 6
Foro Nacional de Jóvenes 2019 “Sembrando, Creciendo, Construyendo” 6
Entrenamiento Equipos Distritales 8
5to Ecuadorian Leadership Training – Año 2019 8
Rally nacional de manadas 2019 – Hotel Transylvania 11
Taller de Programa de Jóvenes OMMS-CAI 24
Desarrollo de Material Educativo – Iniciativas “ Marco Mundo Mejor” 25
Rover Moot Nacional “Jóvenes por los ODS” 27
Reconocimiento Al Mérito Scout 30
Generación de Agendas de Progresión Personal 42
Atención al usuario 44
FORMACION Y VOLUNTARIADO 45
Cronología De Actividades Y Eventos Gestionados Y/O Acompañados Por La Dirección De Formación Y Voluntariado 45
Administración del Proceso de Gestión de Adultos 53
Documentos Desarrollados 55
Formación de Voluntarios 57
Resultado de evaluaciones cursos presenciales 58
Plataforma Virtual de Aprendizaje 61
Desarrollo de cursos virtuales 64
Resultado de evaluación de cursos virtuales 64
Gestión del Equipo de Apoyo y Soporte Rally de Manada 67
Rover Moot Nacional 2019 72
Gestión de Participación de Adultos en Capacitaciones Internacionales. 73
Indaba Nacional 74
Planificación Estratégica 2023 80
Proceso de Calificación Grupal con Relación al Área 81
Proceso Certificaciones SETEC 82
Gestión De Miembros Del Equipo Nacional 82
Equipo Nacional de Salud 86
Equipo Nacional de Gestión de Riesgos 87
Equipo Nacional De Formación y Voluntariado 89

Atención al Usuario 90
Estadísticas 91
ANIMACIÓN TERRITORIAL 94
Visitas y Proceso de Acompañamiento a Distritos Scouts 94
Conversatorios Distritales 95
Proceso de Calificación Grupal - Visitas de Diagnóstico Grupos Scout 96
Gráficas y tablas de resultados anuales 2019 a 2016 97
Comparativos resultados anuales 101
Comparativo Resultados Avances de Calificación Grupal por Distrito. 106
Los 30 grupos Scouts más grandes del país 107
Grupos Scouts con más del 80% de Calificación Grupal 108
Equipo de Facilitadores de Grupo 109
Coordinación y Monitoreo Proceso de Participación Estudiantil 110
Apoyo en Reconocimientos a Nivel Nacional 2019: 111
CRECIMIENTO 111
Estructuras Territoriales 111
Creación de Grupos Nuevos 112
Crecimiento en Unidades Reconocidas a Nivel Nacional 113
Aspectos importantes respecto al crecimiento 114
Comparativo Histórico 115
Comparativo Inscritos 2018 – 2019 115
SISTEMA INTEGRAL SCOUT (SiScout) 116
GESTIÓN DE RECURSOS Y PROYECTOS 118
Tienda Scout 118
Asamblea Nacional 2019 118
Rally de Manadas 2019 118
Snack Bar Rally 118
Colonias Vacacionales 118
Fondo Semilla 118
Salidas Educativas y Talleres de Liderazgo 118
WSJ USA 2019 119
Jamcam Brasil 2020 119
Moot Nacional 2019 119
Forestación Repsol 119

Construcción Sede Nacional 119
Soporte administrativo 119
SEDE SCOUT NACIONAL 120
MARKETING Y COMUNICACIÓN 125
Sobre el Área de Marketing y Comunicación 126
Situación 2019 127
Implementación del Cuerno Kudú Noticias utilizando herramientas digitales 128
Bitly 130
Producción Audiovisual 131
Campañas Anuales De Comunicación 134
Buenas Acciones Siempre 134
Vivamos Con Valores 142
Conferencia Regional De Las Buenas Acciones Para América Latina – Dba – Lima 145
Conclusiones DNMC 148
Recomendaciones DNMC 149
DIRECCIÓN INTERNACIONAL 149
Informe Delegación Ecuatoriana Jamboree Mundial Norte América 2019 149

PROGRAMA DE JOVENES

Actividades, eventos y proyectos

Foro Nacional de Jóvenes 2019 "Sembrando, Creciendo, Construyendo"

Objetivos del Foro de Jóvenes:

1. Apoyar el proceso de desarrollo de la participación juvenil, en colaboración con adultos y jóvenes.
2. Proporcionar el contacto con nuevas personas, nuevas ideas, pensamientos innovadores, diferentes experiencias y métodos de trabajo.
3. Presentar el informe detallado de actividades de los Coordinadores de la Red Nacional de Jóvenes.
4. Elegir al Coordinador(a) de la Red Nacional de Jóvenes para 2 años de ejercicio.

Lugar y fecha

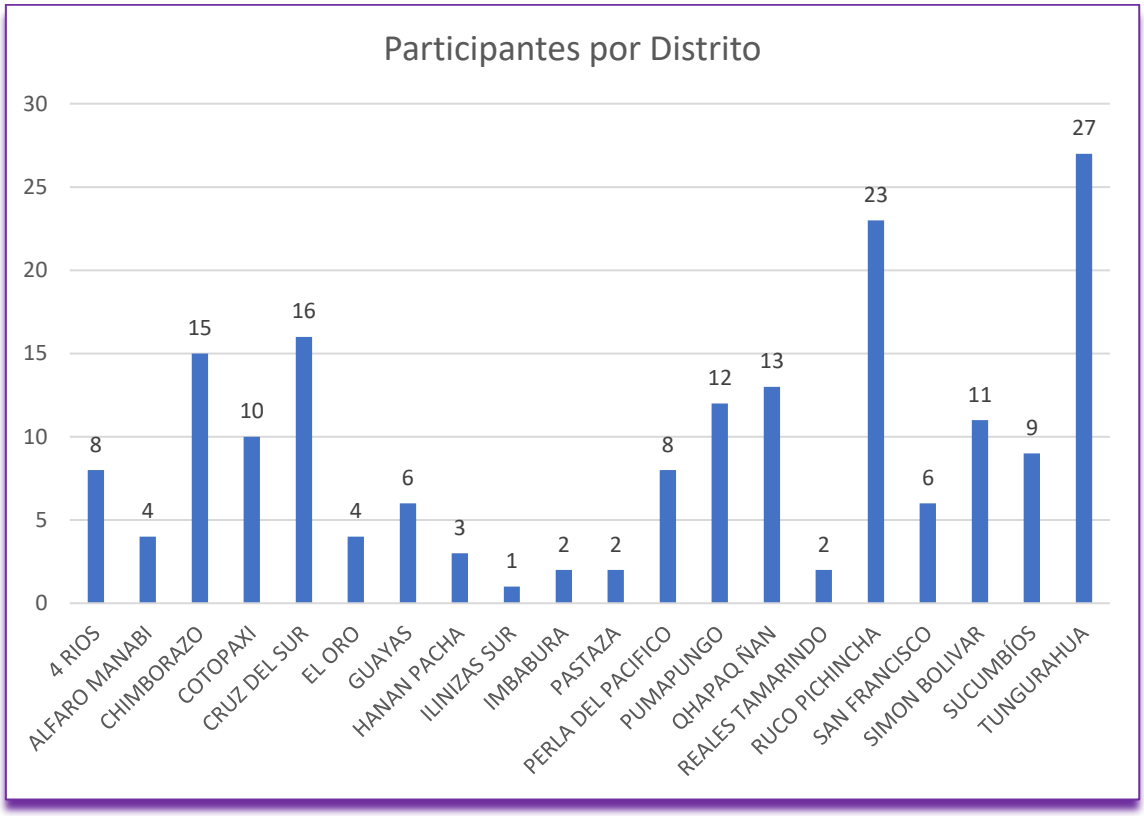
Ciudad: Ambato,
Lugar: Gobernación de Tungurahua
Fechas: 16 y 17 de marzo de 2019.

Público meta

Se establece un número de participantes representativo de cada Distrito del país de la siguiente manera:
Participan 2 delegados por cada Comunidad de Caminantes y 2 delegados por cada Comunidad Rover con corte de inscritos en el período 2018. Los jóvenes que participan del foro deben tener inscripción 2019. De preferencia uno de ellos debe ser el/la presidente o presidenta de la comunidad.

Número de participantes:

- Caminantes: 97
- Rovers: 87
- Total de participación en jóvenes: 184
- Total de distritos participantes: 21



Resultados de elección:

Se llevó a cabo el proceso de escrutinio de las votaciones para elegir al Coordinador de la Red de Jóvenes Nacional por el período 2019 – 2021, la designación recae en el Rover Andrés Sebastián Cortez Aucapiña, perteneciente al Distrito Pumapungo de la ciudad de Cuenca para el periodo 2019-2021.

Entrenamiento Equipos Distritales

Objetivo del entrenamiento:

- Otorgar conocimientos con herramientas clave para la aplicación del programa de jóvenes a nivel distrital
- Generar aprendizajes, basados en la adecuada conceptualización de términos aplicados al área de programa de jóvenes.

Lugar y fecha:

Cantón: Paute- Provincia del Azuay
Fecha: 18 y 19 de mayo de 2019

Participantes:

Se capacitaron a 25 dirigentes de diferentes distritos del país con temáticas diversas en las áreas de adultos en el movimiento scout, comunicaciones y programa de jóvenes, específicamente en las políticas mundial y regional de programa como también la animación territorial en el programa de jóvenes

5to Ecuadorian Leadership Training – Año 2019

Objetivo:

Brindar herramientas de liderazgo efectivo complementando la formación scout en ciudadanía activa, proyectos a jóvenes, iniciativas del marco mundo mejor a los jóvenes de 15 a 21 años miembros de la Asociación de Scouts del Ecuador.

Lugar y Fecha

Ciudad: Riobamba
Lugar: Unidad Educativa Milton Reyes
Fechas: 24, 25, 26 y de mayo de 2019.

Publico meta

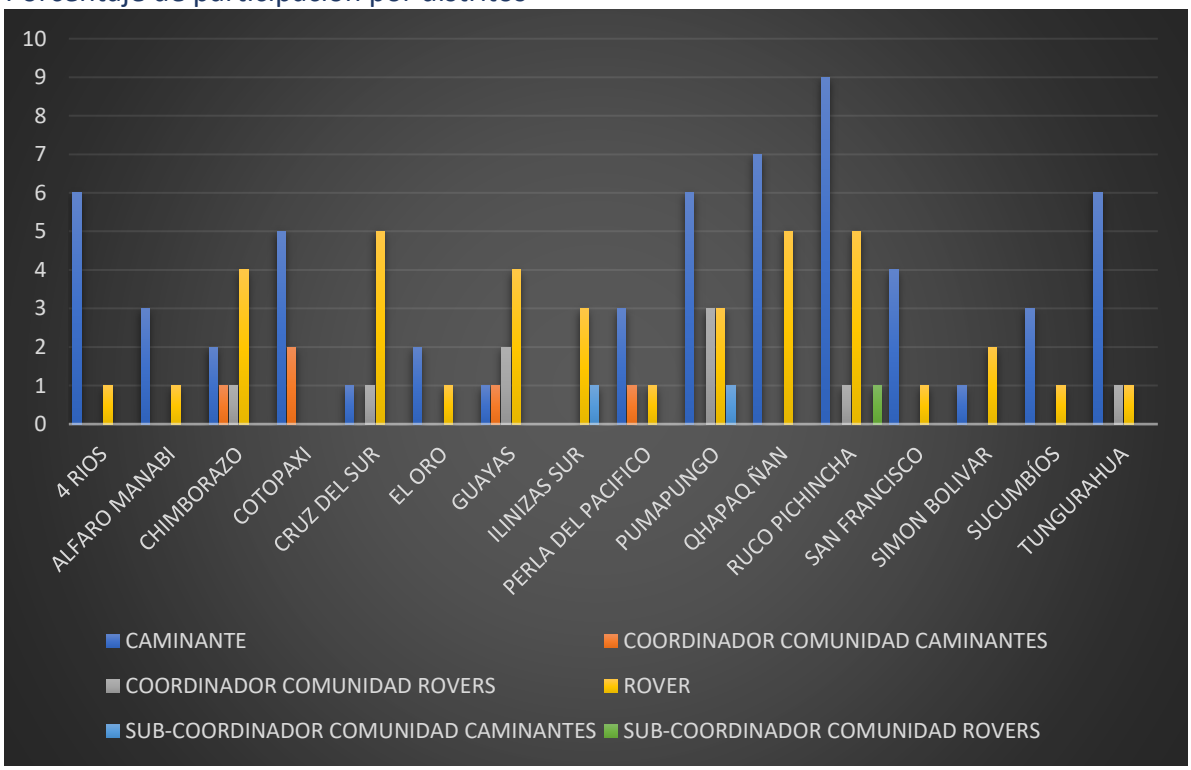
Se contó con la participación de 114 Jóvenes de las ramas mayores "Caminantes y Rovers" pertenecientes a la Asociación de Scouts del Ecuador que no han participado en versiones anteriores del ELT convocados de la siguiente manera:

- 1 representante por Comunidad de Caminantes del Grupo Scout debidamente inscrito en la ASE: electo/a por el Congreso de Comunidad.
- 1 representante por Comunidad de Rovers del Grupo Scout debidamente inscrito en al ASE: electo/a por el Congreso de Comunidad.
- 1 dirigente acompañante por cada delegación distrital debidamente inscrito en la ASE.

Número de participantes efectivos:

Participaron 114 Jóvenes del 50% de distritos del país y 13 adultos incluido el comité organizador en total 127 personas.

Porcentaje de participación por distritos



En respuesta a la Política de Participación Juvenil se logró empoderar a varios jóvenes dentro de todo el proceso planificación, ejecución y evaluación, tomando en cuenta en primer lugar a aquellos que participaron en los ILT 2016, 2017 y 2018 como:

- Diana Once Bravo del Distrito Guayas
- Tatiana Miranda Benavides del Distrito San Francisco
- Cristhel Proaño Martinez del Distrito Qhapaq Ñan

Se consideró de igual forma a aquellos jóvenes ELT´s de años anteriores como facilitadores cuyo perfil fue identificado desde el área de Programa en conjunto con los ILT´s ecuatorianos cumplían con lo necesario, además de su disponibilidad de tiempo, a ellos se sumaron los Coordinadores de la Red de Jóvenes y la Coordinadora de Mensajeros de la Paz.

Los seleccionados fueron:

- Miguel Calle del Distrito Ruco Pichincha
- Sebastián Ramírez del Distrito Ruco Pichincha
- Jennifer Gallegos del Distrito Chimborazo
- David Guadalupe del Distrito Perla del Pacifico
- Ricardo Erazo del Distrito Guayas
- Ana Belén Punina - del Distrito Tungurahua
- David Zurita - del Distrito Chimborazo
- Diego Ramírez - del Distrito Ruco Pichincha
- Sebastián Cortez y Diana Ortiz Coordinadores de la Red Nacional de Jóvenes

También se tuvo el apoyo de un intérprete en lengua de señas con el objetivo de brindar un evento inclusivo, del Distrito Chimborazo a través del Comisionado Distrital y de la Oficina Nacional a través de las diferentes áreas para el desarrollo del evento.

Rally nacional de manadas 2019 – Hotel Transylvania

Fecha: del 8 al 11 de agosto de 2019
Lugar: Colegio La Salle – Conocoto - Quito

Antecedentes

Dentro de la planificación de eventos, en beneficio de los niños y niñas cuyas edades comprenden los 7 a 11 años de edad, se ha contemplado la realización del "Rally de Manadas", evento que reúne a todos los lobatos y lobeznas pertenecientes a la Asociación de Scouts del Ecuador, dicho evento se realiza cada dos años, integrando en cada Rally de manadas un lugar, ciudad y marco simbólico diferente. Con la finalidad de realizar un evento nacional que cumpla con todos los requerimientos de seguridad, técnicos, educativos y de servicios, se planifican reuniones de carácter semanal con el equipo organizador y el personal de oficina del equipo nacional.

Objetivo general

Generar una actividad en beneficio de las niñas y niños de la unidad de manada una experiencia atractiva y diferente en actividades cuyos objetivos comprenden las

necesidades educativas para su edad de acuerdo al contexto y fondo motivador expuesto en la película Hotel Transylvania.

Objetivos específicos

1. Promover la hermandad entre los miembros jóvenes y adultos de las Manadas en el país.
2. Motivar la unión y la conciliación entre miembros de la Asociación de Scouts del Ecuador.
3. Fomentar la imagen y el crecimiento del movimiento scout en la provincia de Pichincha.

Características del lugar

Entre las características del sitio se puede detallar que se contó con 32 aulas para acantonamiento, todos los servicios básicos, seis duchas, baterías sanitarias en buen estado, todas las canchas, patios y jardines, parqueadero, acceso para buses y guardianía. Además, se contó con el respaldo en seguridad del personal de la institución educativa, como el de la Policía Nacional del Distrito Los Chillos.

Actividades de promoción

Lanzamientos y promoción del evento en cinco ciudades:

1. Guayaquil
2. Cuenca
3. Riobamba
4. Ambato
5. Quito

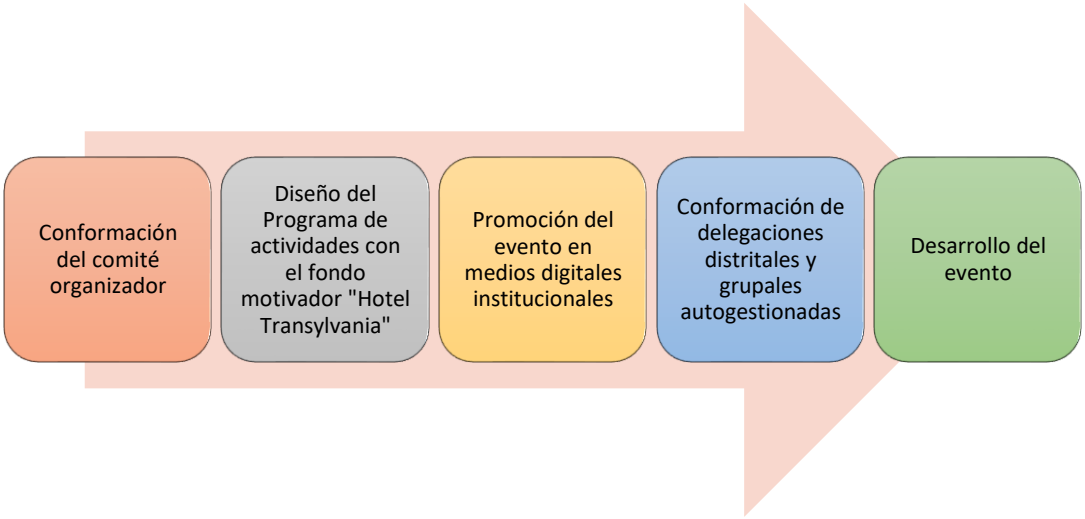
Criterios de selección de las ciudades en las que se realizaron los lanzamientos

- Poseer mayor número de membresía en la Unidad de Manada a diferencia de las otras ciudades.
- Necesidad de aumentar y motivar el número de registros e inscripciones al evento de acuerdo con la proporción de lobatos en la ciudad específica.
- Ser una ciudad que acoja la participación de otros distritos y/o grupos scouts cercanos que deseen participar de los lanzamientos.

Difusión digital en

- Redes sociales (Facebook , Instagram, Twitter, Whatsapp)
- Plataforma SiScout
- Página web de Scouts Ecuador

Proceso implementado



Marco Simbólico "Hotel Transylvania"

El Rally de manadas 2019, enmarcado en la película "Hotel Transylvania"; durante el evento existió un ambiente cargado de alegría y amabilidad, en la que nuestros lobatos y lobeznas convivieron entre actividades y juegos de integración, nuevos aprendizajes, aventuras en el zoológico de Quito y Aquapark; espacio en el que niños y adultos se adaptaron a todo el contexto para así desarrollar un evento que permita plasmar los objetivos educativos planificados. Dentro de la fantasía de esta historia las niñas y niños realizaron las siguientes actividades planificadas dentro del programa.

Programa y actividades realizadas

Actividad	Tipo De Actividad	Lugar	Objetivo De La Actividad	Objetivos Educativos
Yenga de pie grande	Juegos	Colegio La Salle Conocoto	Estimular la habilidad física y mental de los participantes.	**Corporalidad**: participa en actividades que desarrollan sus cualidades motrices de coordinación, equilibrio, fuerza, agilidad, velocidad y flexibilidad.
Huye de los zombies	Juegos	Colegio La Salle Conocoto	Desarrollo de la coordinación y la agilidad mediante el juego.	**Corporalidad:** participa en actividades que desarrollan sus cualidades motrices de coordinación, equilibrio, fuerza, agilidad, velocidad y flexibilidad **Afectividad:** comparte continuamente juegos y actividades con sus compañeros y amigos del sexo complementario.

Bailando con los esqueletos	Juegos	Colegio La Salle Conocoto	Estimular su desarrollo físico, psíquico y emocional mediante el baile.	**Sociabilidad:** participa en actividades de intercambio con unidades de otros grupos.
Futbol con las lobitos	Juegos	Colegio La Salle Conocoto	Mejorar el trabajo en equipo y la comunicación.	**Afectividad:** comparte continuamente juegos y actividades con sus compañeros y amigos del sexo complementario. **Sociabilidad**: participa en actividades de intercambio con unidades de otros grupos
Bolos utilizando la boca	Juegos	Colegio La Salle Conocoto	Desarrollar la coordinación visual y motora	**Sociabilidad:** participa en actividades de intercambio con unidades de otros grupos **Carácter:** descubre progresivamente que sus valores scouts se reflejan en sus actitudes ante compañeros y amigos.
Carrera de mesas voladoras	Juegos	Colegio La Salle Conocoto	Mejorar la habilidad de correr y equilibrio.	**Corporalidad:** Participa en actividades que desarrollan sus cualidades motrices de coordinación, equilibrio, fuerza, agilidad, velocidad y flexibilidad.
Caritas pintadas	Juegos	Colegio La Salle Conocoto	Ofrecer A Los Participantes Momentos De Alegría Y Diversión	**Corporalidad:** Participa en actividades que desarrollan sus cualidades motrices de coordinación, equilibrio, fuerza, agilidad, velocidad y flexibilidad.
Danzas de manada	Juegos	Colegio La Salle Conocoto	Estimular su desarrollo físico, psíquico y emocional mediante el baile.	**Sociabilidad:** participa en actividades de intercambio con unidades de otros grupos **Carácter:** descubre progresivamente que sus valores scouts se reflejan en sus actitudes ante compañeros y amigos.

Actividad	Tipo De Actividad	Lugar	Objetivo De La Actividad	Objetivos Educativos
Caracoles monstruosos	Talleres	Colegio La Salle Conocoto	Crear bocaditos de sal con una presentación creativa	**Creatividad:** manifiesta por distintos medios sus aptitudes. **Corporalidad:** practica hábitos de higiene en la manipulación y consumo de los alimentos.
Cuidando el mundo de los seres vivos	Talleres	Colegio La Salle Conocoto	Demostrar que es posible realizar acciones diarias en Casa y escuela para dejar nuestra huella ecológica. • crear conciencia en los niñas y niños para lograr un Cambio en sus rutinas diarias a otras más ecológicas	**Creatividad:** demuestra interés por conocer y Aprender demuestra interés por conocer las causas de los fenómenos que observa; describe soluciones a pequeños problemas. • **Sociabilidad:** protege el medio natural en los lugares en que vive y juega.
Vampiro en origami	Talleres	Colegio La Salle Conocoto	Realizar un vampiro mediante la técnica de Papiroflexia (origami).	**Corporalidad:** adquiere destrezas en el Manejo de algunas de sus cualidades motrices. **Creatividad:** ejercita continuamente sus habilidades manuales
Hablando señatransylvano	Talleres	Colegio La Salle Conocoto	Realizar la Promesa del Lobato en señas. Aprender palabras sencillas en lenguaje de señas.	**Creatividad:** Demuestra interés por conocer y aprender. **Carácter:** Identifica sus principales capacidades y limitaciones.

				Afectividad: Manifiesta buena voluntad y disposición a ayudar a los demás.
Cuasimodo´s just desserts	Talleres	Colegio La Salle Conocoto	Fomentar el trabajo en equipo y las habilidades Técnicas de los niños en la cocina. Desarrollar la autonomía personal a la hora de Realizar recetas, dejando espacio para proponer Ideas y llevarlas a cabo.	**Corporalidad:** practica hábitos de higiene en la manipulación y consumo de los alimentos. **Creatividad:** demuestra progresivamente mayor precisión en los objetos que produce con sus manos. **Sociabilidad:** participa en actividades de Intercambio con unidades de otros grupos.
Dennis y Winnie son iguales	Talleres	Colegio La Salle Conocoto	Expresar sus emociones a través del dibujo y la Escritura. • Tomar en cuenta las diferencias de los géneros y Reconocer la igualdad de condiciones siendo Respetuosos y afectuosos con los demás. • Reconocerse como un igual frente al otro género	**Creatividad:** Demuestra en distintas actividades su interés por expresarse. **Afectividad:** Demuestra en sus relaciones con el sexo complementario una actitud equitativa e igualitaria, dice lo que piensa sin herir a sus compañeros ni burlarse de ellos. **Sociabilidad:** Demuestra que conoce los derechos del niño y los relaciona con situaciones de

			Demostrando su que son complementarios. • Reconocer que todos tienen los mismos derechos y Que todos deben poder ejercerlos en igualdad de Condiciones.	actualidad.
Kim asqueroso (juegos sensoriales)	Talleres	Colegio La Salle Conocoto	Mejorar los sentidos del tacto y del olfato a través de Juegos de Kim.	**Creatividad:** participa en actividades que desarrollan destrezas de indagación y búsqueda. participa continuamente en juegos educativos de distinto tipo. **Carácter:** acepta de buen ánimo las dificultades.
Aldea de los hombres (Mensajeros de la paz)	Talleres	Colegio La Salle Conocoto	Realizar una dramatización o sketch sobre una Situación conflictiva en la que lobatos y lobeznas Deben encontrar la mejor solución, con la ayuda de su Jefe de unidad.	**Corporalidad:** Resuelve los conflictos con sus compañeros sin recurrir a la fuerza. **Creatividad:** Participa continuamente en juegos educativos de distinto tipo. **Carácter:** Mantiene buenas relaciones con sus Compañeros de Unidad. **Afectividad:** Aprende a reflexionar antes de actuar. **Sociabilidad:** Participa en actividades de educación para la paz.

Actividad	Tipo De Actividad	Lugar	Objetivo De La Actividad	Objetivos Educativos
Por arriba y por abajo	Acuática	Aqua River Park	Pasar la pelota por arriba y por abajo por todos los integrantes de la seisena en el menor tiempo posible.	**Corporalidad:** Adquiere destrezas en el manejo de algunas de sus cualidades motrices. **Afectividad:** Dice lo que piensa sin herir a sus compañeros ni burlarse de ellos.
Carrera con globos	Acuática	Aqua River Park	Llevar globos hacia el niño que está al frente sin utilizar las manos.	**Afectividad:** Aprende a reflexionar antes de actuar. **Carácter:** Mide el riesgo en las acciones que realiza.
Evitar la pelota	Acuática	Aqua River Park	Lanzar la pelota a los del círculo de adentro para que pasen a formar parte del círculo exterior	**Corporalidad:** Participa en actividades que desarrollan sus cualidades motrices de coordinación, equilibrio, fuerza, agilidad, velocidad y flexibilidad.
Carrera de Vasos	Acuática	Aqua River Park	Pasar entre los lobatos un vaso con agua y llenar una lavacara lo más rápido posible.	**Corporalidad:** Adquiere destrezas en el manejo de algunas de sus cualidades motrices. **Sociabilidad:** Participa continuamente en juegos educativos de distinto tipo.
Captura Gilwell Extreme	Acuática	Aqua River Park	Coger el Gilwell con los pies dentro de una lavacara y llevarla hasta su equipo sin usar las manos.	**Sociabilidad:** Participa activamente en juegos colectivos y respeta sus reglas. **Afectividad:** Acepta de buena manera las críticas que se le hacen en la Unidad.

Carpas, scouts, campamento	Acuática	Aqua River Park	Cumplir con la instrucción dada por el dirigente, sea "carpa" o "scout".	**Sociabilidad:** Resuelve los conflictos con sus compañeros sin recurrir a la fuerza. **Carácter:** Acepta de buen ánimo las dificultades.
Agarra la Pañoleta	Acuática	Aqua River Park	Quitar la mayor cantidad de pañoletas a las otras seisenas.	**Sociabilidad:** Comprende y respeta las normas establecidas en su casa y en la escuela. **Corporalidad:** Resuelve los conflictos con sus compañeros sin recurrir a la fuerza.
Puntería con esponjas	Acuática	Aqua River Park	Lanzar esponja empapada en agua a un balde vacío	**Sociabilidad:** Manifiesta respeto por las opiniones de los demás. **Corporalidad:** Adquiere destrezas en el manejo de algunas de sus cualidades motrices

Actividad	**Tipo De Actividad**	**Lugar**	**Objetivo De La Actividad**	**Objetivos Educativos**
Visita de los subcampos al zoológico	Juegos	Zoológico de Guayllabamba	Visita al zoológico, en donde puedan los lobatos y lobeznas conocer las diferentes especies que existen en Ecuador y otras aquellas que han sido rescatadas, creando un compromiso de cuidado ambiental para protección de las especies especialmente el Oso Andino.	Afectividad Sociabilidad Corporalidad Creatividad.

PROGRAMA

Todas las actividades están diseñadas exclusivamente para los niños y niñas pertenecientes a la Unidad de Manada, te compartimos de forma detallada el programa del evento para cada subcampo.

JUEVES 8 DE AGOSTO	
HORA	
13H30	Llegada (diferenciada Quito y provincias) y Feria de distritos
14H00	
14H30	
15H00	
16H00	
17H00	
17H30	
18H00	Cena 1
19H00	Cena 2
20H00	Inauguración
21H00	
22H00	
23H00	Silencio sepulcral

VIERNES 9 DE AGOSTO				
HORA	SUBCAMPO MOMIAS	SUBCAMPO BLOBBY	SUBCAMPO DRÁCULA	SUBCAMPO FRANKENSTEIN
6H00	Desayuno	Desayuno		
7H00				
7H30	Salida al Aqua Park	Salida al Zoológico	Desayuno	Desayuno
8H00				
8H30	Chapuzón con Frankii	Festival de monstruos	Dinámicas por subcampos	
9H00			Jugando con los monstruos	Aprendiendo con Drac
10H00				
11H00				
12H00		Almuerzo		
12H30	Arreglo y cambio			
13H00	Salida al Zoológico	Salida al Aqua Park	Almuerzo	Almuerzo
13H30	ALMUERZO	Chapuzón con Frankii		
14H00			Aprendiendo con Drac	Jugando con los monstruos
14H30	Festival de monstruos			
15H00				
16H00				
17H00				
17H30		Arreglo y cambio		
18H00	Retorno	Retorno	Cena	Cena
19H00	Cena	Cena		
20H00	Transylvania tiene talento			
21H00				
22H00	Arreglo para dormir			
23H00	Silencio sepulcral			

SÁBADO 10 DE AGOSTO				
HORA	SUBCAMPO MOMIAS	SUBCAMPO BLOBBY	SUBCAMPO DRÁCULA	SUBCAMPO FRANKENSTEIN
6H30			Desayuno	Desayuno
7H00				
7H30	Desayuno	Desayuno	Salida al Aqua Park	Salida al Zoológico
8H00				
8H30	Dinámica de integración por subcampos		Chapuzón con Frankii	Festival de monstruos
9H00	Jugando con los monstruos	Aprendiendo con Drac		
10H00				
11H00				
12H00			Arreglo y cambio	Almuerzo
12H30				
13H00	Almuerzo	Almuerzo	Salida al Zoológico	Salida al Aqua Park
13H30			Almuerzo	Chapuzón con Frankii
14H00	Aprendiendo con Drac	Jugando con los monstruos		
14H30			Festival de monstruos	
15H00				
16H00				
17H00				
17H30				Arreglo y cambio
18H00	CENA	CENA	Retorno	Retorno
19H00			CENA	CENA
20H00	FIESTA DE CUMPLEAÑOS DE MAVIS - CLAUSURA			
21H00				
22H00	Arreglo para dormir			
23H00	Silencio sepulcral			

DOMINGO 11 DE AGOSTO				
HORA	SUBCAMPO MOMIAS	SUBCAMPO BLOBBY	SUBCAMPO DRÁCULA	SUBCAMPO FRANKENSTEIN
6H30	Desayuno	Desayuno	Desayuno	Desayuno
7H00				
7H30	Proceso de salida de delegaciones			
8H00				
8H30				
9H00				
10H00				
11H00				

Comité organizador

Edwin Vinicio Pérez Labre
Jorge Romulo Perez Aguas
Nicolas Eduardo Zapata Tapia
Romeo Benhur Carvajal Raura
Hernan Danilo Valdiviezo Remachi
Jorge Luis Aray De La Cruz
Ronald Fidel Franco Burgos
Jorge Ricardo Becerra Jauregui
Claudia Tatiana Quiroz Maldonado
Luis Alberto Gonzalez Rodriguez
Pamela Isabel Espinosa Valarezo
Diego Gustavo Gandara Herrera
Veronica Patricia Boada Santana
Marco Vinicio Barragan Castañeda
Silvia Jeanneth Caluguillin Pillajo
Lyda Verónica Pavón Avilés
Diana Patricia Navarro Guaigua
Ana Cristina Perez Ochoa
Isabel Maria Macas Chuquirima
Mayté Michelle Chavarría García
Valeria Lizeth Armijos Ruiz
Oliver Marcelo Carrillo Rivadeneira
Luis Enrique Saavedra Galvis
Lorena Elizabeth Freire Garces
Yosalve Deyanira Bajaña Gomez
Carlos Andrés Bajaña Fabara
Tatiana Gabriela Gutierrez Navas
Bryan Ariel Coronel Sabando
Carolina Andrea Velasquez Briones
Jorge Eduardo Cardenas Zambrano
Alfonso Santiago Flores Guerrero
Rocio Del Pilar Castro Fernandez

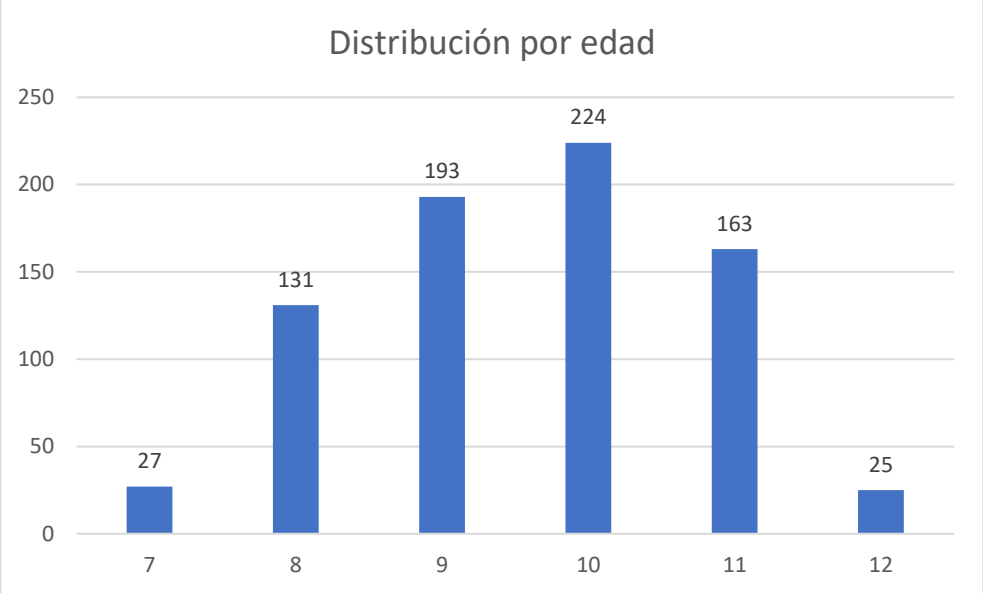
Total: 32 personas

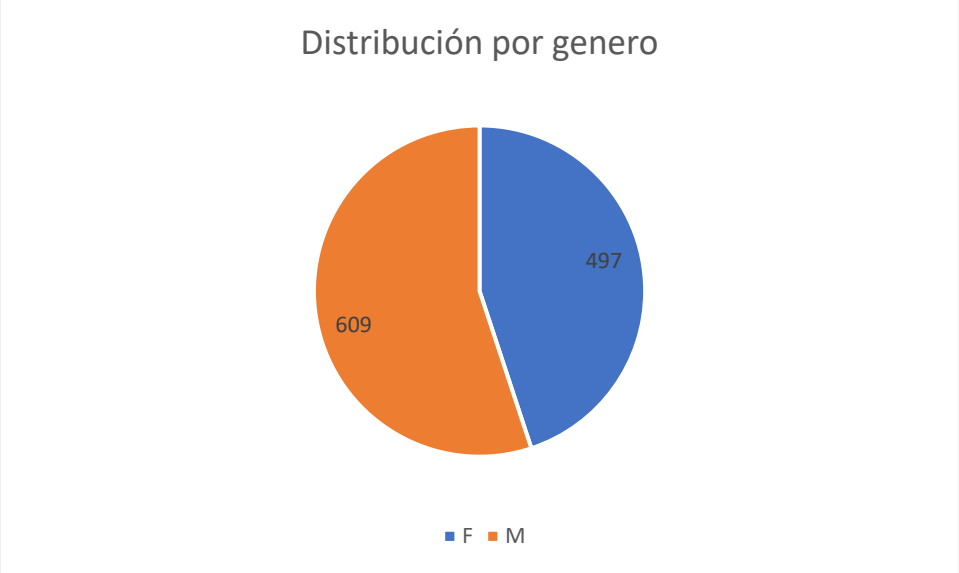
Participantes

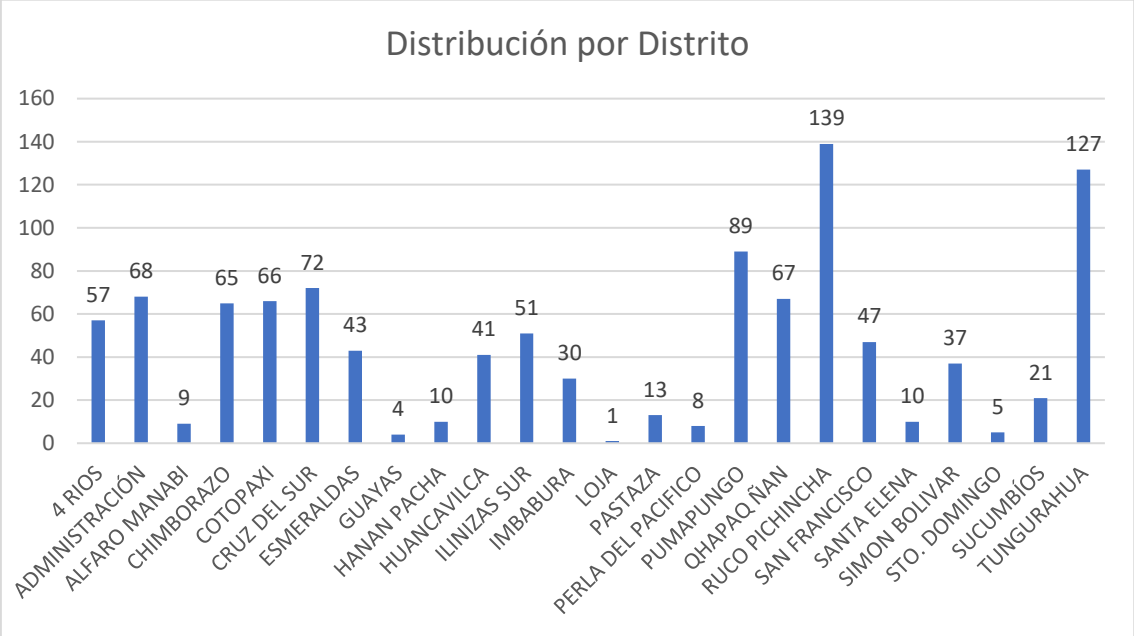
Distrito	Cantidad
Alfaro Manabí	9
Chimborazo	65
Cotopaxi	66
Cruz Del Sur	71
Cuatro Ríos	57
Esmeraldas	44
Guayas	1
Hanan Pacha	10
Huancavilca	43
Iliniza Sur	52
Imbabura	30
Loja	1
Pastaza	13
Perla Del Pacifico	7
Pumapungo	89
Qhapaq Ñan	67
Ruco Pichincha	137
San Francisco	47
Santa Elena	10

Simón Bolívar	43
Sto. Domingo	5
Sucumbíos	22
Tungurahua	130
Otros	27
Total	**1046**

Gráficas







Taller de Programa de Jóvenes OMMS-CAI

Objetivo del taller

- Generar los conocimientos y habilidades en la aplicación del programa de jóvenes a los equipos nacionales de formación y programa de la OSN.
- Desarrollar una respuesta educativa que abarque las necesidades de los jóvenes vinculados y no vinculados al Movimiento Scout en el Ecuador
- Generar aprendizajes, basados en la adecuada conceptualización de términos aplicados al área de programa de jóvenes.

Lugar y fecha

Parroquia: La Merced – Campamento Nueva Vida
Fecha: 30 de agosto al 01 de septiembre de 2019

Participantes

Se capacitaron a 24 adultos educadores pertenecientes a los equipos nacionales de formación y programa de jóvenes.

Desarrollo de Material Educativo – Iniciativas " Marco Mundo Mejor"

Objetivos

- Brindar las herramientas para la aplicación de las iniciativas del Marco Mundo Mejor y la aplicación de los 17 O.D.S en las prácticas educativas a nivel nacional.
- Orientar a los jóvenes y adultos pertenecientes a la OSN sobre los objetivos educativos que posee cada programa mundial y la oportunidad de aprendizaje que se puede generar.
- Fomentar la Ciudadanía Activa
- Desarrollar lineamientos para la aplicación y obtención de los reconocimientos al finalizar la aplicación de la iniciativa.

Mensajeros de la Paz – Ecuador

U-Report – Ecuador

En acuerdo con UNICEF y el programa U-Report miembros jóvenes mayores de 13 años participan constantemente en encuestas llevadas a cabo en línea en diferentes temas de estudio respecto a problemáticas que afectan a los jóvenes en el Ecuador.

Guía Nacional para la obtención de la Insignia Scout Mundial del Medio Ambiente

Rover Moot Nacional “Jóvenes por los ODS”

Objetivos del Rover Moot:

1. Contribuir al cumplimiento de los 17 O.D.S, especialmente del objetivo número diez, brindando servicio con un enfoque de reducción de las desigualdades hacia las comunidades más vulnerables de la provincia de Tungurahua.
2. Proporcionar una experiencia de aprendizaje por medio del contacto con la naturaleza en cada una de las tres rutas desarrolladas para el evento.
3. Difundir las iniciativas del “Marco Mundo Mejor”, mediante la realización de una feria cuyo contenido sea la difusión de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y su vinculación con los programas mundiales.

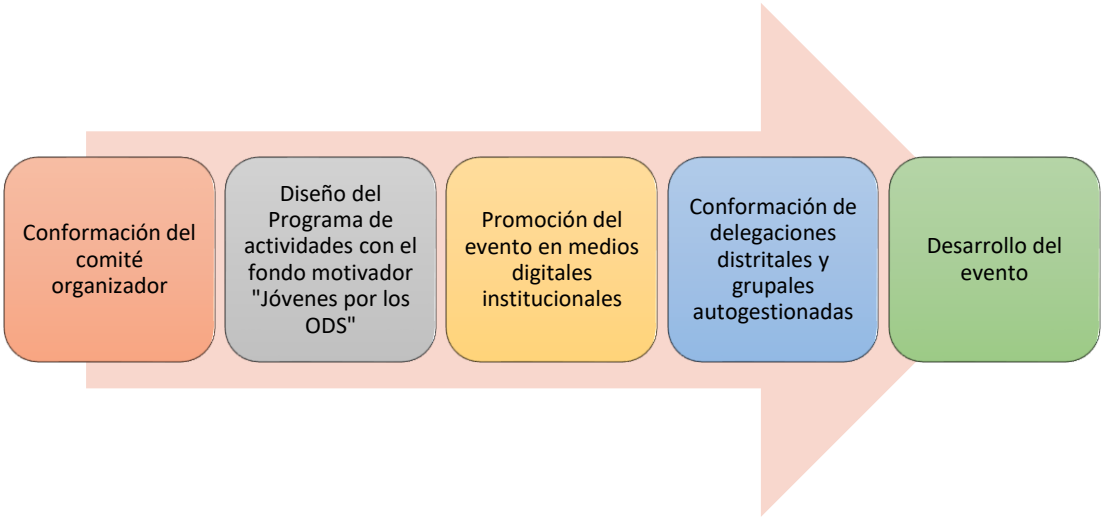
Lugar y Fecha

Parroquias y cantones: El evento se desarrolló de manera simultánea en las siguientes Pasa, Ulba, Rio Negro y Baños de Agua Santa.
Fecha: 01 al 04 de noviembre de 2019.

Publico meta

El Rover Moot Nacional – Jóvenes por los O.D.S. estuvo dirigido a miembros beneficiarios (as) desde los 18 años (cumplidos hasta el 01 de noviembre de 2019) hasta los 24 años 11 meses de edad.

Proceso implementado



Programa y actividades realizadas

RUTA 1

PROGRAMA
SAN FERNANDO / CASAHUALA

VIERNES 1-NOV
REDUCIENDO LAS DESIGUALDADES

11h00 a 12h00	Llegada de las comunidades al punto de encuentro, registro y entrega de kits
12h00 a 13h00	Anuncios de actividades a ejecutar
14h00 a 17h00	Encuentro Infanto Juvenil "Los Valores son nuestro idioma"
17h00 a 18h00	Asignación de espacios / Instalación de campamento
18h00 a 19h00	Alimentación
19h00 a 20h00	Tiempos aquellos (Actividad de servicio)
20h00 a 21h00	Congresillo técnico
21h00 a 22h00	Descanso
22h00	Silencio sagrado

SÁBADO 2-NOV
VIVIR MI PROPIA AVENTURA

06h00 a 06h30	Levantada y calistenia
06h00 a 07h00	Desayuno
08h00 a 12h00	Ingreso al sendero del Casahuala
12h00 a 13h00	Almuerzo
13h00 a 17h00	Descenso hacia la comunidad de Pasa
17h00 a 18h00	Traslado hacia comunidad de San Fernando
18h00 a 9h00	Cena
19h00 a 21h00	Encuentro con los jóvenes
21h00 a 22h00	Descanso
23h00	Silencio Sagrado

RUTA 2

PROGRAMA
ULBA – VIZCAYA/LAGUNA DE VALENCIA

VIERNES 1-NOV
VIVIR MI PROPIA AVENTURA

07h00 a 08h00	Llegada de las comunidades al punto de encuentro
08h00 a 09h00	Registro y entrega de kits
09h00 a 10h00	Formación general / Salida hacia Vizcaya
10h00 a 10h30	Congresillo técnico y salida hacia laguna de Valencia
11h00 a 13h30	Ascenso hacia la laguna de Valencia
13h30 a 14h30	Formación en indicaciones generales / Consumo de box lunch
15h00 a 17h30	Retorno hacia Vizcaya
17H45 a 18h45	Formación general y adecuación del lugar
19h00 a 20h00	Cena
21h00 a 22h00	Indicaciones a coordinadores de equipo / Actividades nocturnas
23H00	Silencio sagrado

SÁBADO 2-NOV
REDUCIENDO LAS DESIGUALDADES

06h00 a 07h00	Levantada y calistenia
07h00 a 08h00	Desayuno
08h00 a 13H00	Actividades de servicio
13h00 a 14h00	Almuerzo
14h00 a 15h00	Tiempo de descanso
15h00 a 17h00	Olimpiadas de juegos scouts
17h00 a 18h00	Hablemos de Roverismo
18h00 a 19h00	Cena
19h00 a 20h30	Proyectos prioritarios
20h30 a 22h30	Fogata Rover
22h30 a 23h00	Descanso
23h00	Silencio sagrado

RUTA 3

PROGRAMA
RIO NEGRO /PIRÁMIDES - LLANGANATES

VIERNES 1-NOV
REDUCIENDO LAS DESIGUALDADES

11h00 a 12h00	Llegada de las comunidades al punto de encuentro, registro y entrega de kits
12h00 a13h00	Anuncios de actividades a ejecutar / Conformación de equipos
14h00 a 17h00	Encuentro Infanto Juvenil "Los Valores son nuestro idioma"
17h00 a 18h00	Cena
18h00 a 19h00	Traslado hacia la comunidad Azuay
20h00 a 21h00	Congresillo técnico
21h00 a 22h00	Descanso
22h00	Silencio sagrado

SÁBADO 2-NOV
VIVIR MI PROPIA AVENTURA

05h30 a 06h00	Levantada y calistenia
06h00 a 07h00	Desayuno
07h00 a 11h00	Ingreso al sendero de los Llanganates
11h00 a 13h00	Limpieza de la pared arqueológica
13h00 a 14h00	Almuerzo
14h00 a 15h00	Limpieza de la pared arqueológica
15h00 a 18h30	Retorno hacia la comunidad Azuay
18h30 a 19h30	Aseo general
19h30 a 20h30	Cena
20h30 a 22h30	Fogata Rover
22h30 a 23h00	Descanso
23h00	Silencio sagrado

PROGRAMA GENERAL
PARA TODAS LAS RUTAS

DOMINGO 3-NOV
DIA DE LA CELEBRACION ROVER

06h00 a 07h00	Desayuno por comunidades
07h00 a 08h00	Desinstalación de espacio de campamento, entrega de espacio ocupado. Salida de equipos hacia hacienda Guamag.
08h00 a 12h00	Arribo hacia hacienda Guamag, registro y asignación de espacio de campamento.
12h00 a 14h00	Almuerzo
14h00 a 18h00	Feria de O.D.S.
18h00 a 20h00	Cena
20h00 a 00h00	Entrega de reconocimientos, agradecimientos y festival rover
00h00	Instrucciones para el día de turismo/ descanso

LUNES 4-NOV
DIA DE DESPEDIDA E INTERCAMBIO DE RECUERDOS

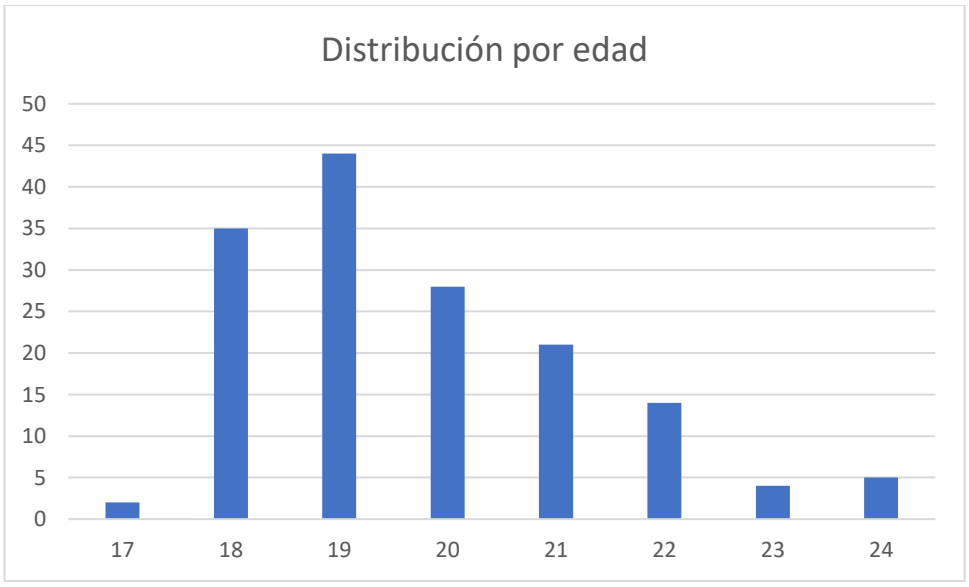
06h00 a 07h00	Desayuno por comunidades
07h00 a 08h00	Intercambio de recuerdos y despedida entre hermanos rovers. Desinstalación de espacio de campamento. Entrega de espacio ocupado.
08h00 a 12h00	Salida de delegaciones hacia el Pailón del Diablo
12h00 a 13h00	Agradecimiento y retorno de las delegaciones hacia sus ciudades de destino

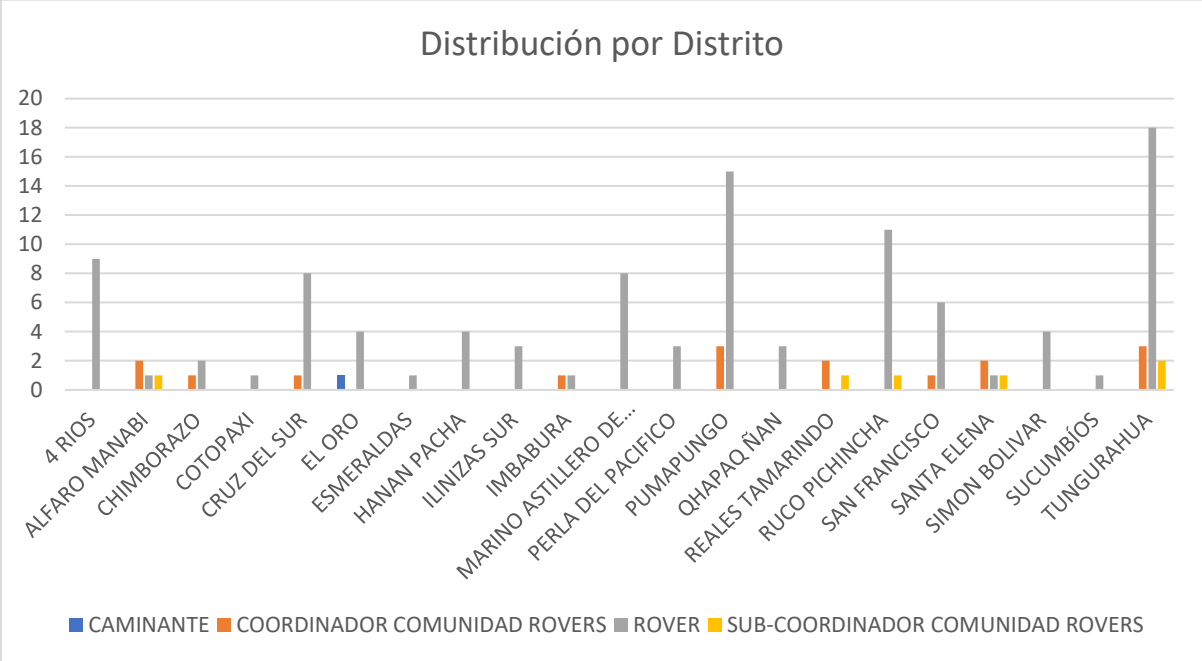
Comité organizador

Nicolas Eduardo Zapata Tapia
Luis Enrique Saavedra Galvis
Hector Alonso Estrella Solis
Pablo Gualberto Poveda Mora
Hector Eduardo Pino Castillo
Miguel Alejandro Carvajal Gutiérrez
Oliver Marcelo Carrillo Rivadenerira
Jorge Luis Aray De La Cruz
Romeo Benhur Carvajal Raura
Hugo Andrés Carrera Freire
Roberto Ovidio Freire Andino
Ricardo Antonio Ochoa Verduga
Jordy Miguel Calderon Burgos
Valeria Lizeth Armijos Ruiz

Total: 14 personas

Gráficas

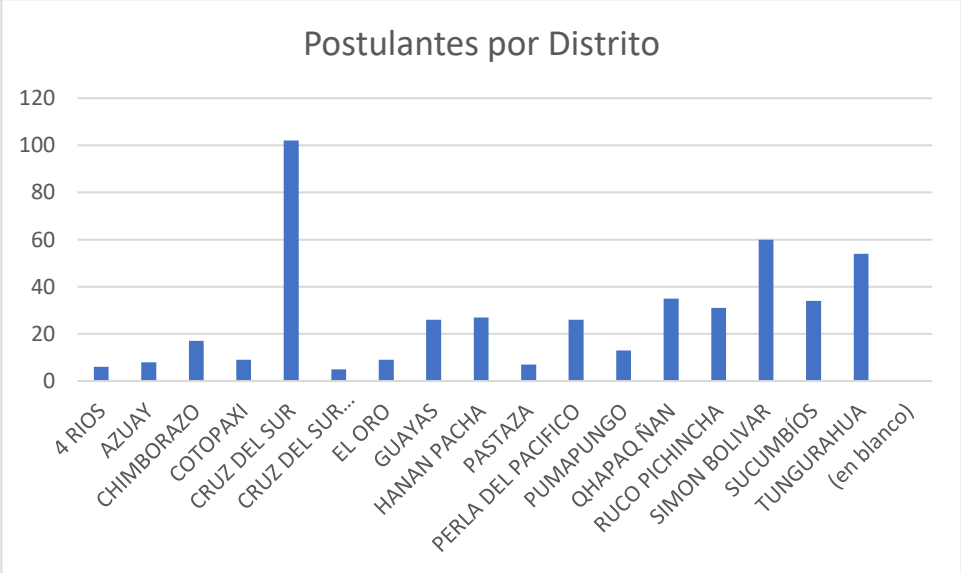




Reconocimiento Al Mérito Scout

Dentro del proceso establecido para el reconocimiento Al mérito, se elaboró una actualización (material educativo) que permite comprender de manera holística los antecedentes, criterios, objetivos y escenarios, enlazados al contexto educativo que permite desarrollar un mayor nivel de aprendizaje.

En el año 2019 se han registrado 471 postulantes al Reconocimiento con la Insignia de Merito en 17 distritos del país:



Apellidos	Nombres	Distrito
Medina Barrionuevo	Dylan Adair	Tungurahua
Murillo Intriago	Diego Maximiliano	Tungurahua
Nathaly Isabela	Lozano Celleri	Tungurahua
León Carrillo	Paula Esther	Tungurahua
Jacome Campaña	Thomas Joaquín	Tungurahua
Herrera Valverde	Anthony Sebastián	Tungurahua

Ian Alejandro	Ortiz Cepeda	Tungurahua
Murillo Intriago	Tiphany Saleth	Tungurahua
Manzano Rodríguez	Ana Gabriela	Tungurahua
Castillo Gamboa	Andrés	Tungurahua
Ortiz Cepeda	Anthony José	Tungurahua
Castro Pazmiño	César Andrés	Tungurahua
Bastidas Lema	Diego Xavier	Tungurahua
Barba Narváez	Gabriel Nicolas	Tungurahua
Quintana Rosero	Glenda Marisol	Tungurahua
Barros Lara	Milena Micaela	Tungurahua
Pablo Andrés	Bastias Lema	Tungurahua
Miranda Lerena	Paula Emilia	Tungurahua
Burbano Guerrero	Ricardo Antonio	Tungurahua
Burbano Guerrero	Stephan Alexander	Tungurahua
Manzano Rodríguez	Nicolas	Tungurahua
Leon Montenegro	Sofia Alejandra	Pumapungo
Cevallos Astudillo	Camila Belén	Pumapungo
Monroy Nieto	Carlos Leonardo	Azuay
Calle Rodas	Dafne Abigail	Azuay
Miguel Angel	Ulloa Herrera	Azuay
Monroy Nieto	Paul Esteban	Azuay
Martha Cecibel	Jimenez Sanchez	Azuay
Leon Montenegro	Juan Pablo	Azuay
Uzhca Jimenez	Ricardo David	Azuay
Leon Cabrera	Angie Samantha	Azuay
Andrade López	Mattew Ariel	Pastaza
Guevara Ramírez	Evan Jeremy	Pastaza
Pilco Vallejo	Angela Antonela	Pastaza
Juez Espinoza	Wisam Hammoud	Cruz Del Sur
Cifuentes Dutazaca	Ariadna Estefania	Cruz Del Sur
Leon Guerra		Pumapungo
Salto León	Kevin Sebastian	Pumapungo
Anguisaca Matute	Kevin Josue	Pumapungo
Pillacela Pillacela	Diego Fernando	Pumapungo
Juárez Morán	Alejandra Sofía	Cruz Del Sur
Merchán Montero	Alejandra Sabrina	Cruz Del Sur
Quinatoa Lozano	Dayra Sabina	Cruz Del Sur
Parada Yagual	Diana Isabel	Cruz Del Sur
Quinatoa Lozano	Jefferson Andrés	Cruz Del Sur
Cedeño Mancheno	Jesús Agustín	Cruz Del Sur
Yagual Menoscal	Marcos Andrés	Cruz Del Sur
Suárez Moreira	Matthew Nehemias	Cruz Del Sur
Bravo Véliz	Stalin Sebastián	Cruz Del Sur

Merchan Montero	Diego Ivan	Cruz Del Sur
Carrera Lara	Nathaly Lisbeth	Cruz Del Sur
Ponce Yepez	Anderson Alexis	Cruz Del Sur
Quezada Alcivar	Domenica De Los Angeles	Cruz Del Sur
Quezada Alcivar	Amalia Eillen	Cruz Del Sur
Villacres Rodriguez	Kenny Omare	Cruz Del Sur
Peralta Sarmiento	Renata Alexandra	4 Rios
Abril Cabrera	Ricardo Jose	Pastaza
Abril Cabrera	Domenica Judith	Pastaza
Llerena Grefa	Alexis Javier	Pastaza
López Vera	Angélica Elizabeth	Cruz Del Sur
López Vera	Victor Alejandro	Cruz Del Sur
Erazo Rivera	Johan Leninson	Cruz Del Sur
Usca Arévalo	Gissela Alejandra	Chimborazo
Piñas Lema	Renata Valentina	Chimborazo
Real Rivera	Ariadna Samantha	Chimborazo
Polo Carvajal	Jacqueline Areli	Chimborazo
Tene Lluay	Erick David	Chimborazo
Bonifaz Sinchiguano	Raúl Sebastián	Chimborazo
Yagual Rodríguez	Jessica Azusena	Cruz Del Sur
Rivera Jiménez	Natasha Andreina	Cruz Del Sur
Toala Jiménez	Yeremi David	Cruz Del Sur
Duarte Morocho	Zulay Fernanda	Cruz Del Sur
Maldonado Guaraca	Sofia Carolina	Chimborazo
Arias Ponce	Emilio Martin	Chimborazo
Gavilanez Miranda	Leonel Fabricio	Tungurahua
Barona Guevara	Aylin Stefania	Tungurahua
Pico Chicaiza	María Paula	Tungurahua
Pico Chicaiza	Damaris Anahi	Tungurahua
Mera Fuentes	Amelie Samara	Tungurahua
Silva Tisalema	Alison Camila	Tungurahua
Cabezas Pino	Joseth Cynthia	Chimborazo
Cabezas Pino	Joseth Cynthia	Chimborazo
Delgado Tuaza	Aaron David	Cruz Del Sur
Intriago Morán	Andrea Marilú	Cruz Del Sur
Merchán Montero	Angellie Gabriela	Cruz Del Sur
Alvarado Albán	Ashley Britany	Cruz Del Sur
Pin Baque	Kevin Roberto	Cruz Del Sur
Erazo Sesme	Valeria Anislady	Cruz Del Sur
Coloma Alvarado	Yandry Christian	Cruz Del Sur
Pincay Jama	Denisse Lisbeth	Cruz Del Sur
Manzaba Pilozo	Diana Daniela	Cruz Del Sur
Barona Guevara	Thais Carolina	Tungurahua

Vega Berni	Priscilla Fernanda	Cruz Del Sur
Moran Reyna	Alí Saúl	Cruz Del Sur
Sanchez Soria	Maria Paula	Tungurahua
Zhuin Morocho	Alan Josué	Pumapungo
Herrera Espinel	Leandro Estefano	Guayas
Campodonico Adanaque	Maria Paula	Guayas
De La Rosa Litardo	Luis Alexander	Guayas
Litardo Araujo	Moises Antonio	Guayas
Bohorquez Vera	Katherine Estefania	Guayas
Navarro Vega	Samuel Aaron	Guayas
Macio Ortega	Dillan Raul	Guayas
Davila Castro	Cesar Mathias	Guayas
Moya Ortiz	Mathias Alejandro	Guayas
Argudo Leon	Mathias Antonio	Guayas
Gonzalez Loy	Josue	Guayas
Jaramillo Riquero	Liz Geovanna	Guayas
Argudo Leon	Arianna Gabriela	Guayas
Campodonico Adanaque	Daniel Alejandro	Guayas
Loor Vega	Anthony David	Guayas
Litardo Maruri	Nathaly Anais	Guayas
Mirabá Adanaque	Nereida Celic	Guayas
Holguín Castillo	Narcisa Milena	Guayas
Tirado Ortiz	Jorge Fabián	Guayas
Castillo Ortiz	Aurelio Javier	Simon Bolivar
Zuñiga Quintana	Emma Graciela	Simon Bolivar
Panchana Cambizaca	Anahi Alexandra	Cruz Del Sur
Franco Berrezueta	Andre Gabriel	Cruz Del Sur
Zuñiga Quintana	Joaquin Nicolas	Simon Bolivar
Parraga Jimenez	Andres Mathias	Cruz Del Sur
Montenegro Chica	Cesar Sandino	Cruz Del Sur
Job Leonardo Gonzalez Ochoa	Job Leonardo	Simon Bolivar
Cambizaca Bastidas	Hector Alejandro	Cruz Del Sur
Flores Espinoza	Jose Felipe	Cruz Del Sur
Flores Cambizaca	Leonela Valentina	Cruz Del Sur
Olaya Ochoa	Ahilly Berenice	Simon Bolivar
Coronel Andrade	Soledad Guadalupe	Simon Bolivar
Pilay Reyes	Linda Belen	Cruz Del Sur
Coronel Andrade	Maria Isabel	Simon Bolivar
Gaibor Estrada	Nigel Evander	Cruz Del Sur
Procel Arana	Victor Alexander	Cruz Del Sur
Jimenez Maigua	Josthyn Andrew	Cruz Del Sur
Gonzalez Mora	Emily Del Carmen	Simon Bolivar
Iturralde Cruz	Adriana Nicole	Simon Bolivar

Vera Morales	Jose Vicente	Simon Bolivar
Iturralde Cruz	Adrian Alejandro	Simon Bolivar
Gavilanez Miranda	Alvin Orlando	Tungurahua
Pico Chicaiza	Daniela Alejandra	Tungurahua
Ramirez Aguilar	Luis Eduardo	
Cunalata Lascano	Alex David	Tungurahua
Barona Guevara	Thais Carolina	Tungurahua
Cevallos Astudillo	Camila Belen	Pumapungo
Leon Montenegro	Sofia Alejandra	Pumapungo
Mora Trelles	Paulo Esteban	Pumapungo
Rojas Perez	Sofia Alejandra	Pumapungo
Calle Rodas	Salome Alejandra	Pumapungo
Manzo Salcedo	Aidan Ogui	Cruz Del Sur
Rivera Borbor	Ashlee Mayre	Cruz Del Sur
Yepez Mendoza	Cesar Andres	Cruz Del Sur
Solis Ramon	Danny Xavier	Cruz Del Sur
Leon Carvajal	Isabella Mercedes	Cruz Del Sur
Cordova Rites	Jose Enrique	Cruz Del Sur
Pabon Mena	Madeline Estefania	Cruz Del Sur
Jacome	Katterine	Perla Del Pacifico
Israel	Rivera	Perla Del Pacifico
Israel	Rivadeneira	Perla Del Pacifico
Naranjo	Belén	Perla Del Pacifico
Coronel	Lian	Perla Del Pacifico
Pico	Daniela	
Romero Vélez	Janneth Tatiana	4 Rios
Ñauta Ayala	Camila Abigail	4 Rios
Sanchéz Calle	Leonardo Rafael	4 Rios
Barzallo Jara	Jhonn Steeven	Cruz Del Sur
Vicente Campoverde	Gustavo Andres	Pumapungo
Bimbosa Landa	Doris Sarahi	Tungurahua
Ladines Diaz	Anahis Scarlet	Simon Bolivar
Ladines Diaz	Dayana Fadued	Simon Bolivar
Vinces Aguirre	Adalys Dayanara	Simon Bolivar
Garcia Delgado	Adam Mateo	Simon Bolivar
Yepez Masache	Andrea Carolina	Simon Bolivar
Murillo Rossignoli	Andres Rafael	Simon Bolivar
Huacon Guerrero	Barbara Daniela	Simon Bolivar
Acebo Alarcon	Camila Nayeli	Simon Bolivar
Muñoz Cedeño	CRISTINA SOFIA	Simon Bolivar
Castro Ochoa	Oswaldo Ismael	Cruz Del Sur
Verduga Franco	Kristel Anahi	Simon Bolivar
Gordillo Merchan	Daniela Catherine	Simon Bolivar

Muñoz Durazno	Daylanie Carolina	Simon Bolivar
SUAREZ Peñaloza	EDGAR FERNANDO	Simon Bolivar
Carrion Herrera	Emilia	Simon Bolivar
Segarra Alarcon	Emilly Sthefania	Simon Bolivar
Reinoso Angulo	Erick Wilson	Simon Bolivar
Villa Triana	Fiorella Yamila	Simon Bolivar
Molina Zambrano	Gisella Alejandra	Simon Bolivar
Zambrano Loor	Amelia Sofia	Simon Bolivar
Lema Sarmiento	Jenniffer Alejandra	Simon Bolivar
Valarezo Barragan	Emilio Felipe	Simon Bolivar
Veas Paiva	Jesus Mateo	Simon Bolivar
Mera Sanchez	Joseph Gabriel	Simon Bolivar
Jaramillo Quezada	Katrina Anahi	Simon Bolivar
Vera Murillo	Jorge Elias	Simon Bolivar
Vargas Ramirez	Landy Jherin	Simon Bolivar
Navarrete Betty	Ronak Leonardo	Simon Bolivar
Lalangui Moreno	Luis David	Simon Bolivar
Torrez Betancourt	Maria Mercedes	Simon Bolivar
Chevez Burgos	Genesis Ganesha	Simon Bolivar
Velecela Moncayo	Maria Teresa	Simon Bolivar
Valverde Balladares	Miguel Vicente	Simon Bolivar
Hington Ortiz	Viviana Nicole	Simon Bolivar
Vera Pincay	Soledad Alejandra	Simon Bolivar
Moran Vera	Silvia Judith	Simon Bolivar
Casquete Ramos	Sebastian Isaac	Simon Bolivar
Quimis Zambrano	Dulce Maria	Simon Bolivar
Ramirez Ortiz	Romina Isabel	Simon Bolivar
Palacios Rodriguez	Renata Geovanna	Simon Bolivar
Villegas Garcia	Paula Cristina	Simon Bolivar
Tomala Morales	Nicole Adelaide	Simon Bolivar
Quimis Zambrano	Maria Paula	Simon Bolivar
Zambrano Bodero	Renata Anah	Simon Bolivar
Navarrete Betty	Giuliana Miley	Simon Bolivar
Ubilla Lopez	Bruno Fabian	Simon Bolivar
Pluas Muñoz	Juan Pablo	Simon Bolivar
Caceres Chiriguaya	Mathew Alexander	Simon Bolivar
Garcia Jimenez	Lisbeth Carolina	Simon Bolivar
Barragan Sanchez	Nicole Alessandra	Simon Bolivar
Gastiaburo Reliche	Siberley Yezkaly	Cruz Del Sur
Cepeda Ayluardo	Mathias Xavier	Cruz Del Sur
Guerrero Salazar	Fernanda Valentina	Tungurahua
Lopez Cardenas	Dereck Benjamin	Tungurahua
Pillajo Coello	Anthony Patricio	Tungurahua

Pazmiño Llamuca	Heidi Aurora	Tungurahua
Cárdenas Chalco	Javier Franco	Cruz Del Sur
Matteo Gabriel	Malan Gallardo	Tungurahua
Gancino Guananga	Natalia Vanessa	Tungurahua
Cárdenas Chalco	Joshua Alexander	Cruz Del Sur
Delgado Mancheno	Marcelo Benjamin	Chimborazo
Cepeda Ayluardo	Joshua Alejandro	Cruz Del Sur
Pilamunga Auquilla	Gabriela Abigail	Chimborazo
Garcés Auquilla	Matías Enrique	Chimborazo
Cazco Vargas	Angeles Daniela	Chimborazo
Moyano Alulema	Danilo Sebastian	Chimborazo
Muzo Arambulo	Bianca Alejandra	Cruz Del Sur
Cabezas Pino	Jossue Raphael	Chimborazo
Tapia Vargas	Niza Nicoley	Chimborazo
Peñafiel Carriel	María Daniela	Cruz Del Sur
Delgado González	Jennifer	Cruz Del Sur
Guillen Carrasco	Nicole Estefania	Cruz Del Sur
Guillen Carrasco	Eliana Jacqueline	Cruz Del Sur
Arévalo Tenemea	Aitor Vicente	Hanan Pacha
Torres Buestán	Bruno Alexander	Hanan Pacha
Marin Maxi	Jose Luis	Hanan Pacha
Brito García	Victor Nicolas	Hanan Pacha
Barros Patiño	Maria Paula	Hanan Pacha
Cabezas Maxi	Paula Brigith	Hanan Pacha
Ramón Buestán	Samantha Micaela	Hanan Pacha
Domínguez Corte	Samantha Camila	Hanan Pacha
Criollo Rodriguez	Cristian Xavier	Hanan Pacha
Delgado Guamán	Maria Cristina	Hanan Pacha
Palacios Segarra	Daniela Estefanía	Hanan Pacha
Cambisaca Zhagui	David Andrés	Hanan Pacha
Jara Ayora	Adriana Estefanía	Hanan Pacha
Ramón Pintado	Lenin Gabriel	Hanan Pacha
Palacios Segarra	Gabriela Fernanda	Hanan Pacha
Peralta Chocho	Josseline Valeria	Hanan Pacha
Domínguez Corte	Kevin Paul	Hanan Pacha
Ramón Buestán	Jennifer Nicole	Hanan Pacha
Mora Jiménez	Silvia Daniela	Hanan Pacha
Guamán Quizhpi	Sofía Verónica	Hanan Pacha
Barros Patiño	Victoria Elizabeth	Hanan Pacha
Peña Morocho	Carolina Del Rocío	Hanan Pacha
Chillogalli Tenecota	Fabián Geovanny	Hanan Pacha
Alvarez Auquilla	Karla Anahí	Hanan Pacha
Andrade Saquisilí	Andrea Paola	Hanan Pacha

Alvarez Auquilla	Bryan Sebastián	Hanan Pacha
Arévalo Tenemea	Pamela Del Cisne	Hanan Pacha
Guayasaca Segovia	Steveen Fernando	4 Rios
Zarumeño Moscoso	Cristopher Mauricio	4 Rios
Marcos Francisco	Villla Galindo	Cruz Del Sur
Mariel Paulette	Neira Castro	Cruz Del Sur
Ati Andino	Alison Mirley	Tungurahua
Moposita Manotoa	Carlos Paul	Tungurahua
Zurita Villa	Edgar Michael	Tungurahua
Navas Andachi	Josue Israel	Tungurahua
Mañay Salazar	Maria Salome	Tungurahua
Cartuche Lavayen	Geomer Adrian	Sucumbíos
Paredes Bonilla	Ahahy Karely	Sucumbíos
Montenegro Usama	Cristopher Jair	Sucumbíos
Cuenca Lapo	Sebastián Edrick	Sucumbíos
Cuenca Lapo	Eduardo Rafael	Sucumbíos
Celi Ojeda	Daphne Noemi	Sucumbíos
Endara Ocampo	Jonathan Sebastián	Sucumbíos
Usama Murillo	Jostin Federline	Sucumbíos
Paredes Bonilla	Lady Cristina	Sucumbíos
Paredes Bonilla	Anderson Daniel	Sucumbíos
Endara Ocampo	Marco Antonio	Sucumbíos
Proaño Quiñones	Eithan Julian	Sucumbíos
Arias Coronel	Mario Andres	Sucumbíos
Campaña Gallegos	Carlos Ismael	Sucumbíos
Masacge Cedillo	Anyuly Brigitte	El Oro
Rodriguez Alvarado	Amily Gabriela	El Oro
Masache Cedillo	Anyuly Brigitte	El Oro
Fernandez Rodriguez	Jhon Erick	Cruz Del Sur
Espinoza Guerrero	Kelly Judith	Cruz Del Sur
Cambizaca Valverde	Geampool Alejandro	Cruz Del Sur
Andres Francisco	Espinoza Guerrero	Cruz Del Sur
Leon Mite	Carlos Cory	Cruz Del Sur
Montenegro Chica	Rafael Fernando	Cruz Del Sur
Figueroa	Shannelle	Cruz Del Sur
Vega Enriquez	Elias David	El Oro
Chamaidan Torres	Angie Mayerli	El Oro
Bonilla Proaño	Emilia José	El Oro
Romero Zari	Adriana Noelia	El Oro
Panchana García	Erika Solange	Cruz Del Sur
Panchana García	Erika Solange	Cruz Del Sur
León Pinheiro	Ignacio Javier	Qhapaq Ñan
Pino Rivadeneira	José Antonio	Cruz Del Sur

Heredia Guzman	Esteban	Qhapaq Ñan
Leon Pinheiro	Ignacio	Qhapaq Ñan
Vela Merino	José	Qhapaq Ñan
Calvache Arana	Martin	Qhapaq Ñan
Cevallos Terán	Martina	Qhapaq Ñan
Justicia Rodriguez	Pablo	Qhapaq Ñan
Garzón Astudillo	Adriana	Qhapaq Ñan
Morales Zapata	Alejandra	Qhapaq Ñan
Grandes Carrera	Alejandra	Qhapaq Ñan
González Aleman	Ana	Qhapaq Ñan
Viteri Mantilla	Ana	Qhapaq Ñan
Cumba Vaca	David	Qhapaq Ñan
Villareal Tirado	David	Qhapaq Ñan
Rivadeneira González	Dominique	Qhapaq Ñan
Naranjo Díaz	Emilia	Qhapaq Ñan
Calvache Arana	Emilio	Qhapaq Ñan
Calvache Arana	Emilio	Qhapaq Ñan
Celi Luna	Enrique	Qhapaq Ñan
Vaca Vasquez	Esteban Emilio	Qhapaq Ñan
Justicia Rodriguez	Pablo	Qhapaq Ñan
Vega Enriquez	Elias David	El Oro
Dueñas Crespo	Pierre	Qhapaq Ñan
Martínez Pérez	Santiago	Qhapaq Ñan
Sacoto Ullauri	Sara	Qhapaq Ñan
Jordan Dávalos	Sebastián	Qhapaq Ñan
Navas Romero	Valentina	Qhapaq Ñan
Navas Romero	Melina	Qhapaq Ñan
Espinoza Vargas	Ricardo Andrés	Qhapaq Ñan
Carrera Abad	Daniel Alejandro	Qhapaq Ñan
Mancheno Bohórquez	Doménica Anahí	Qhapaq Ñan
Sallo Soto	Domenica Giselle	Sucumbíos
Sierra Vargas	Samantha Abigail	Sucumbíos
Romero Zari	Adriana Noelia	El Oro
Bargas Ortiz	Mateo Xavier	Sucumbíos
Vivanco Nasimba	Adrian Orlando	Sucumbíos
Vivanco Nasimba	Tammy Mariana	Sucumbíos
Bermúdez Bustos	Arelys Abigail	Sucumbíos
García Montero	Jairo Jhosue	Sucumbíos
Romero Ren	Sarahi Alejandra	Sucumbíos
Domínguez García	Deleiny Ayleen	Sucumbíos
Domínguez García	Dewith Michell	Sucumbíos
Lara Jama	Janis Odeth	Cruz Del Sur
Sulca Figueroa	Denisse Katherine	Cruz Del Sur

Cobos Ponce	Juan Bautista	Perla Del Pacifico
Alvarado Jose	Abel Emilio	Perla Del Pacifico
Crespin Flores	Shirley Johanna	Perla Del Pacifico
Urueña Pérez	Angela María	Qhapaq Ñan
Naranjo Diaz	Renata	Qhapaq Ñan
Cumba Vaca	Anthony Daniel	Qhapaq Ñan
Revelo Garces	Domenica	Qhapaq Ñan
Freire Gomez	Mathias Alejandro	Tungurahua
Nuñez Conteron	Ibell Juliana	Tungurahua
Real Cardenas	Diana Camila	Tungurahua
Miniguano Gavilanez	Josselyn Dayana	Tungurahua
Alvear Santillan	Erick Javier	Perla Del Pacifico
Segura Alvear	Johan Paul	Perla Del Pacifico
Rivera Vanegas	Christian Daniel	Perla Del Pacifico
Diaz Malave	Niki Sabrina	Perla Del Pacifico
Molina Rezabala	Allison Jackeline	Perla Del Pacifico
Paredes Galindo	Alberto Emilio	Cruz Del Sur
Jácome Rosenberg	Alison Daniela	Qhapaq Ñan
Espinoza	Paul	Guayas
Pilay Reyes	Angel Alejandro	Cruz Del Sur
Espinoza Anchundia	Paulo Jose	Guayas
Espinoza Anchundia	Mia Paola	Guayas
Jativa Luzuriaga	Jose Manuel	Guayas
Mora Salcedo	Jeremy Alejandro	Guayas
Zarama Bistolfi	Rafael Andres	Guayas
Velarde De La Torre	Anna Paula	Guayas
Gaibor Estrada	Ariana Natasha	Cruz Del Sur
Gómez Navarro	Mateo Rafael	Ruco Pichincha
Barzallo Arce	Carolina Jhuliet	Ruco Pichincha
Lema Santacruz	Francisco Shaiel	Ruco Pichincha
Tituaña Lapo	Alejandro Deyvit	Sucumbíos
Tituaña Lapo	Rene Dewei	Sucumbíos
Lopez Zapata	Washington Ernesto	Sucumbíos
Balarezo Reyes	Cristopher Moroni	Ruco Pichincha
Jupiter Camacho	Stefano Emiliano	Sucumbíos
Imbaquingo Lavadanda	Jhostyn Alexander	Sucumbíos
Molina Azua	Emily Fiorella	Cruz Del Sur
Morales Arnal	Mía Khalum	Ruco Pichincha
Zambrano Imbaquingo	Pablo Xavier	Sucumbíos
Cevallos Mora	Adalley Carolina	Ruco Pichincha
Chau Gomez	Esteban Alejandro	Sucumbíos
Chau Gomez	Scarlett Alejandra	Sucumbíos
Martínez Toapanta	Rafaela Jamile	Ruco Pichincha

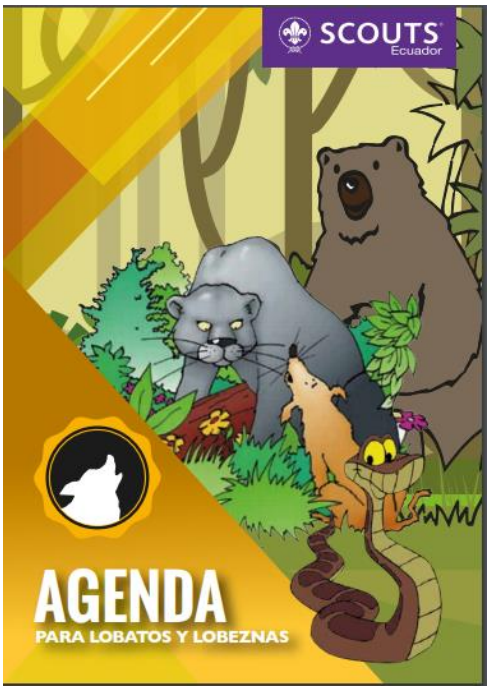
Lozano Alban	Jeremy Alexis	Ruco Pichincha
Coronel Reyes	Derek Benjamin	Cruz Del Sur
Cueva Noroña	Mateo Jose	Ruco Pichincha
Reyes Ayala	Isabella Valentina	Ruco Pichincha
Vega Chávez	Matías Ismael	Ruco Pichincha
Alvarado Vergara	Pamela	Cruz Del Sur
Calles Chauvin	Ariana	Ruco Pichincha
Rios Lozada	Paula Jose	Tungurahua
Molina Martinez	Isabella Beatriz	Ruco Pichincha
Salazar Ramos	Michelle Estefania	Tungurahua
Triana Poter	Valeska Daniela	Perla Del Pacifico
Cedeño Serrano	Daniel Maximiliano	Perla Del Pacifico
Vanegas Rivera	Douglas Leandro	Perla Del Pacifico
Cartagena	Israel Alejandro	Tungurahua
Diaz Malave	Danna Samantha	Perla Del Pacifico
Macias Delgado	Cristopher Enrique	Perla Del Pacifico
Rato Castro	Sofia Augusta	Ruco Pichincha
Vélez Peñaloza	Carmen Victoria	Ruco Pichincha
Pineda Gomez	Ariana Milagros	Tungurahua
Chuqui Castro	Adrián Vladlimir	Ruco Pichincha
Noboa Larreategui	Cristhel Arelys	Perla Del Pacifico
Zambrano Camacho	Nikool Anahi	Sucumbíos
Muñoz Villegas	Danny Jerico	Perla Del Pacifico
Ramirez Vergara	Natalia Estefania	Sucumbíos
Paucar Ronquillo	Iker Santiago	Perla Del Pacifico
Rivera Calderon	Isabel Alexandra	Perla Del Pacifico
Garcés Paucar	Dereck Jossue	Perla Del Pacifico
Henriquez Calderon	Santiago Mathias	Perla Del Pacifico
Calles Chauvin	Sabina	Ruco Pichincha
Merchan Condor	Milena Sarahi	Ruco Pichincha
Vera Delgado	Denisse Elizabeth	Perla Del Pacifico
Estrada Montenegro	Ethan Mathias	Ruco Pichincha
Vinueza Orbea	Alex Gabriel	Ruco Pichincha
Rato Castro	Rania Raquel	Ruco Pichincha
Núñez Racines	Juan David	Ruco Pichincha
Flores Olivo	Derek Stefano	Ruco Pichincha
Lozano Garcia	Milena Valentina	Cruz Del Sur
Cordero Villacorte	Erick Rolando	Ruco Pichincha
Costales Naranjo	Martin Alejandro	Ruco Pichincha
Ortiz Olivo	Joaquín Matias	Ruco Pichincha
Mejía Astudillo	Paulina Estephania	Ruco Pichincha
Enriquez Vasquez	Victoria Elizabeth	Ruco Pichincha
Hernández Echeverría	Adrián Humberto	Cruz Del Sur

Ortiz Diaz	Santiago Daniel	Ruco Pichincha
Segovia Arias	Carlos Andres	Cruz Del Sur
Macias Delgado	Janelly Jamilet	Perla Del Pacifico
Gonsalez Rodriguez	Xavier Samir	Cruz Del SuR
Rodriguez Leon	Jorge Eduardo	Cruz Del Sur
Maldonado Chica	Telmo Fernado	Cruz Del Sur
Nieves Rodriguez	Jeremy Isaac	Cruz Del Sur
Santana Avendaño	Johan	Cruz Del Sur
Alvarado Haz	Eileen Maiara	
Ortiz Díaz	Santiago Daniel	Ruco Pichincha
Calle Guerrero	Nicolas Alejandro	Pastaza
Juez Espinoza	Farid Ayoub	Cruz Del Sur
Gálvez Espinoza	Cristhian Said	Cruz Del Sur
Tapia Castro.	Heather Adamaris	Cruz Del Sur
Vega Berni	André Fernando	Cruz Del Sur
Fernández Quinaucho	Cielo Victoria	Ruco Pichincha
Juez Espinoza	Samia Zakhía	Cruz Del Sur
Romero Hernandez	Isidro Fabricio	Cruz Del Sur
Jiménez Coello	Michael Jeampiere	Cruz Del Sur
Romero Hernández	Daniela Valentina	Cruz Del Sur
Rodriguez Almeida	Luis Alejandro	Cruz Del Sur
Cerda Herrera	Estebán Fernando	Cotopaxi
Cedeño Moya	Bianca Rafaela	Cotopaxi
Narvaez Ortega	Thais Roberta	Cotopaxi
Razo Coronel	Juan Ignacio	Cotopaxi
Enriquez Alarcón	Manuela	Cotopaxi
Moreno Correa	Valeria Marina	Cotopaxi
Robles Herrera	Leilany	Cotopaxi
Tapia Rodríguez	Guillermo José	Cotopaxi
Changoluisa Toaquiza	Thais Mabel	Cotopaxi
Delvalle Luna	Joshua André	Cruz Del Sur
Alvear Jara	Yahir Alejandro	Cruz Del Sur
Pin Galarza	Melanie Jamileth	Cruz Del Sur
Sánchez Nachipucha	Christian Fernando	Cruz Del Sur
Guerrero Bermeo	Ariadna Camila	Cruz Del Sur

Generación de Agendas de Progresión Personal

Dentro del proceso anual de Calificación de Grupos se ha determinado una problemática respecto a la utilización de material educativo y al entendimiento de los beneficiarios en cuanto a su progresión personal. Por lo que el Área de Programa de Jóvenes en conjunto con la Dirección Ejecutiva toman la decisión de que se desarrolle y diseñe herramientas que favorezcan el desenvolvimiento de los beneficiarios en sus actividades scouts; el material educativo, denominado como agendas, posee contenidos exclusivos para la

unidad en la que el niño, niña, adolescente, o joven, adolescente se encuentre. Las agendas serán entregadas a partir del año 2020, con la inscripción anual a la OSN. Los contenidos abordan diversas temáticas como ley, promesa scout, progresión personal, áreas de crecimiento, especialidades, competencias, scouts por los O.D.S, la agenda además propone la realización de actividades y participación en asambleas de unidad.



LA PROMESA DE LA MANADA

Hacer una promesa es ofrecer nuestro tiempo y voluntad a alguna idea en la que creemos. En tu manada también existe una promesa, es la misma en todas las manadas. Puedes sentirte libre de realizarla cuando te encuentres listo o lista, en ese momento debes avisarle a tu dirigente, quien organizará un acto sencillo, pero solemne con tu unidad. Cuando realizamos la promesa nos comprometemos a cumplir la ley de la manada, no solo cuando usamos nuestro uniforme scout, sino en todo momento de nuestra vida.

PROMETO
Ser siempre mejor, amar a Dios y a mi país y cumplir la Ley de la Manada

MI DESARROLLO PERSONAL NUNCA TERMINA

Las insignias de etapa en la Unidad Scout son cuatro:

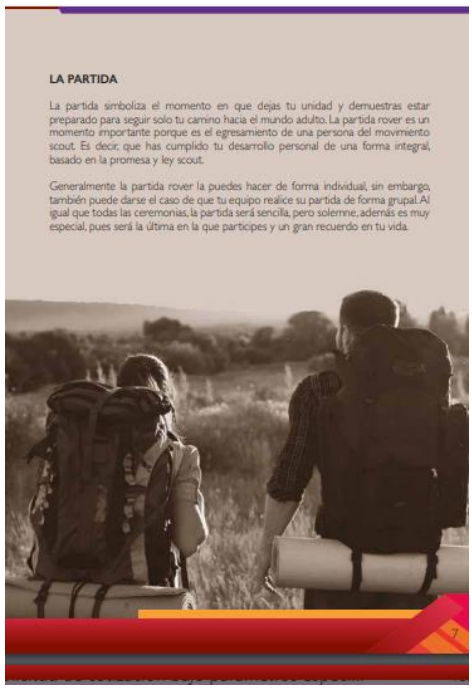
Estas insignias no representan un grado jerárquico, al contrario, son importantes para identificar en qué etapa de desarrollo te encuentras, es decir, tu crecimiento personal. Tu dirigente es el encargado de estudiar qué insignia te corresponde de acuerdo a diferentes parámetros.

Alguien nuevo en la Unidad Scout, por ejemplo, no necesariamente tendrá la insignia de pista, sino que luego de un periodo se le otorgará la insignia que le corresponde, tomando en cuenta los objetivos alcanzados en cada etapa.

Es importante saber que tu crecimiento personal es algo natural en tu vida, hayas sido o no parte del Movimiento Scout. Por ejemplo, si un o una joven se integra a la unidad scout y su edad es 14 años, no por el hecho de ser "nuevo" deberá portar la insignia de pista.

Tu crecimiento personal tiene como meta que crezcas de manera sana y preparado para la vida.

¡La vida es un camino por explorar, siempre nos aguardará nuevas cosas que ver y aprender!



Atención al usuario

Se brinda constante atención de los requerimientos generados por los dirigentes scouts del país, a quienes se lo ofrece a través de llamadas telefónicas, mensajes de texto o a mediante la herramienta de atención SOS con el link http://sos.scoutsecuador.org.

De esta herramienta se puede obtener reporte acerca de la atención que se brinda a toda la membresía y su tiempo de respuesta. En el caso del área de programa de jóvenes, se receptaron durante el año 2019 un total de 120 consultas y que van desde aspectos relacionado a los procesos educativos, participación estudiantil y eventos.

Departamento	Abierto	Asignado	Vencido	Cerrado	Reabierto	Tiempo de Servicio	Tiempo de Respuesta
Apertura de Grupos Scout	6	5	4	6	0	17.5	11.9
Atención a Grupos, Atención a Distritos	495	340	238	499	1	5.9	4.2
Consultas JAMCAM 2017	1	1	1	1	1		
Consultas Programa de Jovenes / Participación Estudiantil	119	66	42	120	4	3.7	3.0

FORMACION Y VOLUNTARIADO

Cronología De Actividades Y Eventos Gestionados Y/O Acompañados Por La Dirección De Formación Y Voluntariado

Evento: Entrenamiento Equipo Nacional
Lugar: Cuenca
Fecha: 26 y 27 de enero

Foto Cortesía: Marco Barragán

Evento: Taller de Organización de eventos
Lugar: Quito
Fecha: 23 y 24 de febrero

Foto Cortesía: Área de Marketing y Comunicaciones

Evento: Taller de Liderazgo y Gobernanza
Lugar: Ambato
Fecha: 16 y 17 de marzo

Foto Cortesía: Fernando Fiallos

Evento: Simultaneo Dirección de Jóvenes y Grupo
Lugar: Quito
Fecha: 06 y 07 de abril

Foto Cortesía: Marco Barragán

Evento: Taller de Liderazgo y Gobernanza
Lugar: Cuenca
Fecha: 13 y 14 abril

Foto Cortesía: Marco Barragán

Evento: Taller de Diseño de Ciclos de Programa
Lugar: Ambato
Fecha: 13 de abril

Foto Cortesía: Jeannet Sanchez

Evento: Taller de Ciclo de Programas y Programas Mundiales
Lugar: Riobamba
Fecha: 24 y 25 de mayo

Foto Cortesía: Área de Marketing y Comunicaciones

Evento: Taller de Liderazgo y Gobernanza
Lugar: Quito
Fecha: 18 y 19 de mayo

Evento: Entrenamiento Equipos Distritales
Lugar: Paute
Fecha: 18 y 19 de mayo

Foto Cortesía: Marco Barragán

Evento: Indaba Nacional
Lugar: Quito
Fecha: 06 y 07 de junio

Foto Cortesía: Marketing y Comunicacion

Evento: Simultaneo Dirección de Jóvenes y Grupo.
Lugar: Ambato
Fecha: 06 y 07 de julio

Foto Cortesía: Marco Barragán

Evento: Taller de Programa de Jóvenes OMMS-CAI
Lugar: Quito
Fecha: 30 de agosto al 01 de septiembre

Foto Cortesía: Luis Saavedra

Evento: Curso Básico
Lugar: Pasaje
Fecha: 28 y 29 de septiembre

Evento: Curso Básico
Lugar: Napo
Fecha: septiembre

Evento: Simultaneo Dirección de Jóvenes y Grupo.
Lugar: Manta
Fecha: 26 y 27 de octubre

Foto Cortesía: Marco Barragán

Evento: Simultaneo Dirección de Jóvenes y Grupo.
Lugar: Cuenca
Fecha: 23 y 24 de noviembre

Foto Cortesía: Marco Barragán

Evento: Seminario Regional sobre Voluntariado
Lugar: Quito
Fecha: 30 de noviembre y 01 de diciembre

Foto Cortesía: France Volontaires Ecuador

Evento: Curso Básico
Lugar: Esmeraldas
Fecha: 30 de noviembre y 01 de diciembre

Administración del Proceso de Gestión de Adultos

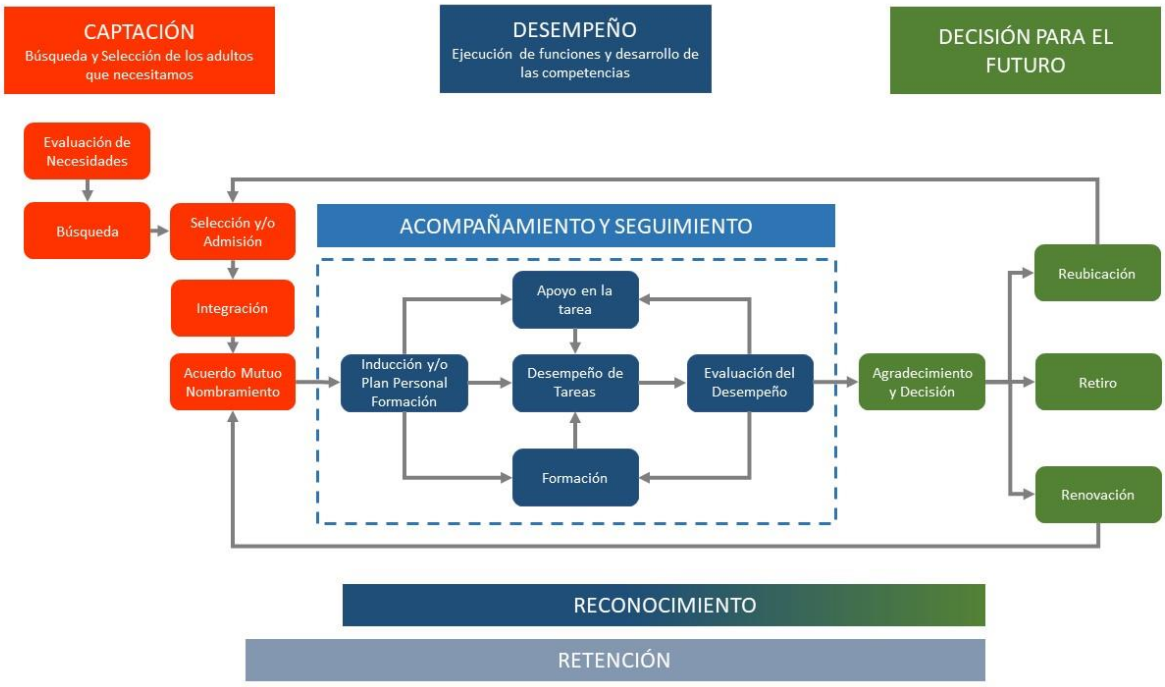


Ilustración 1: Ciclo de vida del Adulto ASE

Para una integral gestión de los adultos dentro de la Asociación es necesario contar con herramientas claras en cada una de las etapas que compone el Ciclo de Vida del Adulto, el cual es un meta proceso compuesto por la sucesión cíclica de sus procesos internos.

Por esta razón se realizó una adaptación del diagrama del Ciclo de Vida de Adulto propuesto por la Política Mundial de Adultos en el Movimiento Scout. Los cambios más allá de lo visual es la inclusión del proceso de admisión dentro de la etapa de captación y previo o paralelo al proceso de selección. Además, se remarcó el espacio que compone el acompañamiento y seguimiento que es durante el desempeño del adulto en el ejercicio de un cargo especifico y anterior a la toma de decisión según la evaluación del desempeño.

Partiendo de esta actualización la Dirección de Formación y Voluntariado en conjunto al equipo de diseñadores de formación emprendió la tarea de desarrollar las herramientas y procesos correspondiente en cada una de las etapas.

Por consiguiente el primer paso fue la evaluación de necesidades, para lo cual se realizó un barrido en cada una de las estructuras de la organización para identificar todos los cargos o roles existentes y determinar las necesidades actuales o futuras. De este mapeo se identificó 50 cargos y funciones, 32 de carácter nacional, 6 de carácter distrital y 12 de carácter grupal los cuales se detallan en la siguiente tabla.

Presidente	Nacional
Vicepresidente	Nacional
Consejero(a)	Nacional
Director(a) Ejecutivo(a)	Nacional
Gestor(a) de Programa de Jóvenes	Nacional
Gestor(a) de Animación Territorial	Nacional
Gestor(a) de Marketing y Comunicación	Nacional
Gestor(a) de Formación y Voluntariado	Nacional
Gestor(a) de Crecimiento	Nacional
Gestor(a) Administrativa	Nacional
Gestor(a) de Relaciones Internacionales	Nacional
Gestor(a) de Sistemas	Nacional
Coordinador(a) del Equipo de Gestión de Riesgos	Nacional
Coordinador(a) del Equipo de Salud	Nacional
Soporte de área de Misión	Nacional
Administrativa	Nacional
Contable - Financiera	Nacional
Líder de Zona	Nacional
Facilitador(a) de Grupo	Nacional
Diseñador(a) de Procesos de Formación y Voluntariado	Nacional
Director(a) de Curso	Nacional
Facilitador(a) de Formación	Nacional
Tutor(a) Virtual	Nacional
Asesor(a) de Unidad	Nacional
Diseñador(a) de Programa de Jóvenes	Nacional
Asesor(a) de Marco Mundo Mejor	Nacional
Soporte de Marketing y Comunicaciones	Nacional
Miembro del Equipo de Salud	Nacional
Gestor(a) de Grupos Scouts	Nacional
Miembro del Equipo de Gestión de Riesgos	Nacional
Corresponsal de Comunicaciones	Nacional
Miembro Equipo Relaciones Internacionales	Nacional
Comisionado(a) de Distrito	Distrital
Sub Comisionado(a) Administrativo	Distrital
Sub Comisionado(a) de Programa	Distrital
Sub Comisionado(a) de Formación	Distrital
Sub Comisionado(a) de Seguridad	Distrital
Sub Comisionado(a) de Comunicaciones	Distrital
Delegado(a) Asamblea	Grupal
Jefe de Grupo	Grupal
Sub Jefe de Grupo	Grupal
Responsable de Manada	Grupal
Dirigente de Manada	Grupal

Responsable de Unidad Scout	Grupal
Dirigente de Unidad Scout	Grupal
Responsable de Comunidad de Caminantes	Grupal
Dirigente de Comunidad de Caminantes	Grupal
Responsable de Comunidad de Rovers	Grupal
Dirigente de Comunidad de Rovers	Grupal
Colaborador(a)	Grupal

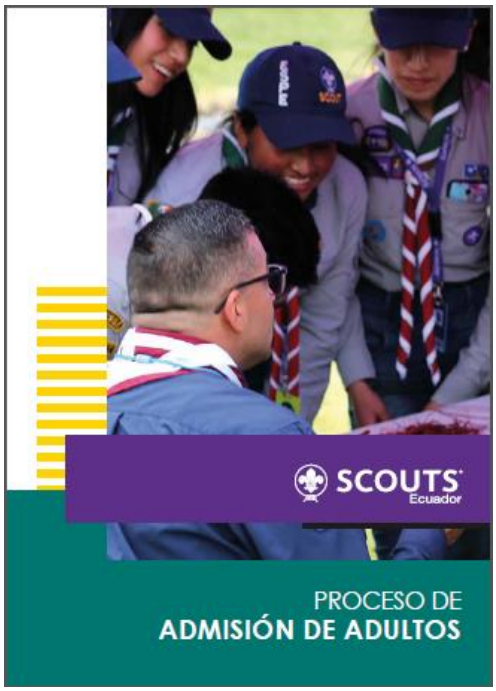
Tabla 1: Cargos y Funciones de la Asociación de Scouts del Ecuador

Posterior a este análisis el equipo de diseñadores se enfocó en la revisión de los perfiles de cargo a nivel de grupo, este análisis y ejercicios se realizaron mediante encuentros virtuales y una reunión presencial en la ciudad de Latacunga. El insumo generado será uno de los entregables del siguiente año bajo el documento "Manual de perfiles y cargos para Grupo Scout".

Esta actualización de perfiles de cargos conlleva directamente a las definiciones de las competencias especificas necesarias para un desempeño eficaz en el rol, dando como resultado evidente la actualización de los cursos virtuales y presenciales que ha ofertado la organización hasta el momento trasladándose a una formación por competencias.

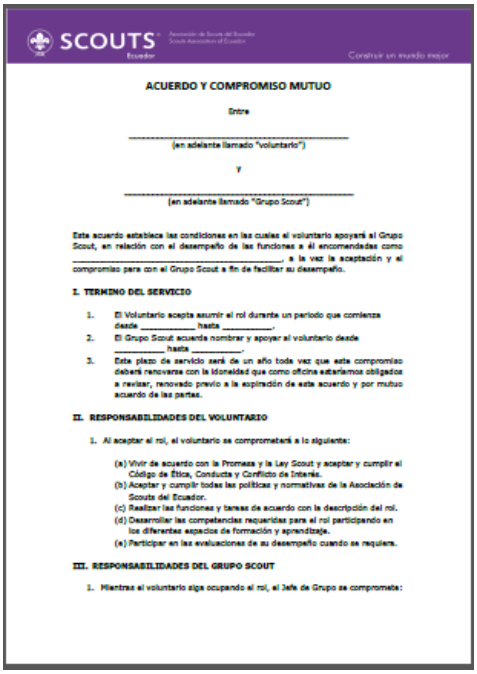
Documentos Desarrollados

Se desarrolló además el proceso de admisión de adultos la cual es una herramienta para ser utilizada dentro de los Grupos Scouts al momento de captar nuevos voluntarios. Enlace en http://bit.ly/2GCajpK



Finalmente se realizó aportes al documento “Código de ética, conducta y conflicto de interés” elaborado por la Dirección Ejecutiva y miembros del Consejo Nacional cuyo propósito es salvaguardar la integridad de todos los miembros protegiéndolos de cualquier tipo de daño así como para ayudar a los adultos a que trabajen de forma adecuada y segura para ellos y para los demás; reconociendo que en todo momento deben actuar responsablemente, y ejercer el deber de cuidado apropiado para todos los miembros de la organización. Enlace en http://bit.ly/2UbbCE4

Adicionalmente se ha actualizado el formato de Acuerdo Compromiso a Nivel de Grupo Scout que lo pueden descargar de este enlace http://bit.ly/2RIXSi9



SCOUTS Ecuador

ACUERDO Y COMPROMISO MUTUO

Entre

_____
(en adelante llamado "voluntario")

Y

_____
(en adelante llamado "Grupo Scout")

Este acuerdo establece las condiciones en las cuales el voluntario apoyará al Grupo Scout, en relación con el desempeño de las funciones a él encomendadas como _____ a la vez la aceptación y el compromiso para con el Grupo Scout a fin de facilitar su desempeño.

I. TERMINO DEL SERVICIO

1. El Voluntario acepta asumir el rol durante un periodo que comienza desde _____ hasta _____.
2. El Grupo Scout acuerda nombrar y apoyar al voluntario desde _____ hasta _____.
3. Este plazo de servicio será de un año toda vez que este compromiso deberá renovarse con la idoneidad que como oficina estaríamos obligados a revisar, renovado previo a la expiración de este acuerdo y por mutuo acuerdo de las partes.

II. RESPONSABILIDADES DEL VOLUNTARIO

1. Al aceptar el rol, el voluntario se comprometerá a lo siguiente:

   (a) Vivir de acuerdo con la Promesa y la Ley Scout y aceptar y cumplir el Código de Ética, Conducta y Conflicto de Interés.
   (b) Aceptar y cumplir todas las políticas y normativas de la Asociación de Scouts del Ecuador.
   (c) Realizar las funciones y tareas de acuerdo con la descripción del rol.
   (d) Desarrollar las competencias requeridas para el rol participando en los diferentes espacios de formación y aprendizaje.
   (e) Participar en las evaluaciones de su desempeño cuando se requiera.

III. RESPONSABILIDADES DEL GRUPO SCOUT

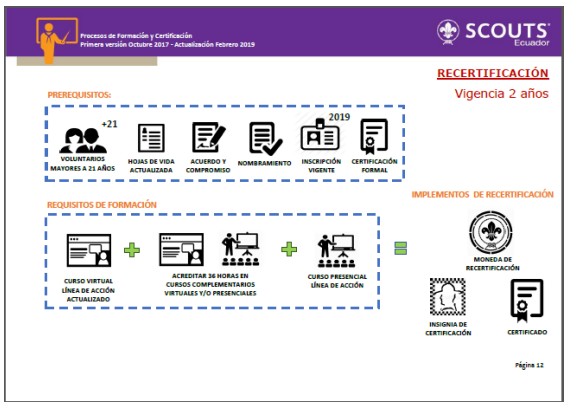
1. Mientras el voluntario siga ocupando el rol, el Jefe de Grupo se compromete:

Queda pendiente para el siguiente año la guía de captación de adultos que en conjunto con otros materiales serán parte de la caja de herramienta para el proceso de Captación.

Formación de Voluntarios

La formación de los voluntarios dentro de la Asociación de Scouts del Ecuador aplica la modalidad "Blended Learning" que combina la capacitación presencial y la virtual ofreciendo a los dirigentes las ventajas que conlleva la formación a distancia mediante el acceso gratuito a la plataforma http://universidadscout.org/; cada uno a su propio ritmo y tiempo personal, así como aprovechar la mayor fortaleza que implica los espacios presenciales para el intercambio de experiencias y generación de networking.

Se actualizó el Proceso de Formación y Certificación cuyos principales cambios fueron la inclusión de un apartado para la definición de los cursos presenciales, los requisitos para la aprobación de los mismos acreditando el 80% de participación de la totalidad de las sesiones y la forma en la que los Distritos puedan gestionar o solicitar los cursos.



Además, se incluyó el detalle de los procesos de certificación incluyendo la del Equipo Nacional y los símbolos de certificación a recibir respectivamente. Otro de los cambios realizados con respecto a la certificación es la emisión de los certificados de manera digital los cuales pueden ser descargados desde la Plataforma Virtual de Aprendizaje con lo que disminuye el uso de papel y cartulina, aportando de manera significativa a los Objetivos de Desarrollo Sostenible 12 y 13 haciendo un consumo y producción responsable de los recursos.

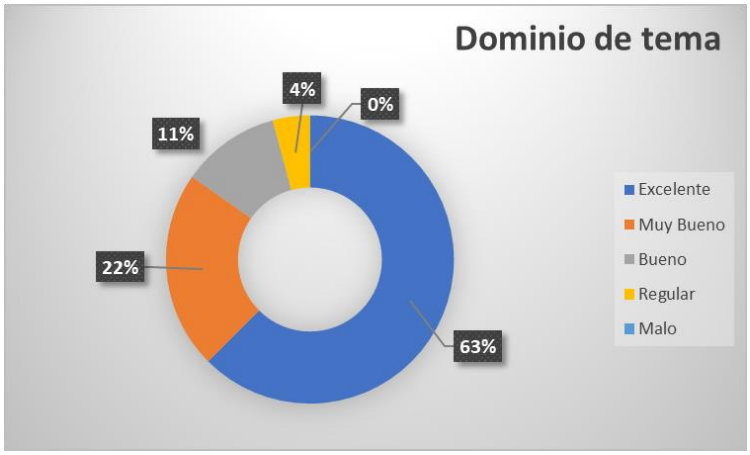
Durante el 2019 se realizaron 18 cursos presenciales con un total de participación de 786 dirigentes, entre los simultáneos, talleres y cursos de gestión de riesgos. Si bien los números con respecto al año anterior han disminuido esto tiene su razón de ser a que en el 2018 se alcanzó un pico histórico de participación en cursos y en cuanto a que un buen porcentaje de dirigentes mantienen su certificación vigente.

Entre los aspectos a mejorar son la actualización de los contenidos de los cursos que tal como se indicó en la parte de Gestión de Adultos es necesaria debido al cambio de enfoque por competencias, además de fortalecer al equipo de formación en cuanto a habilidades de facilitación y metodologías de enseñanza y aprendizaje.

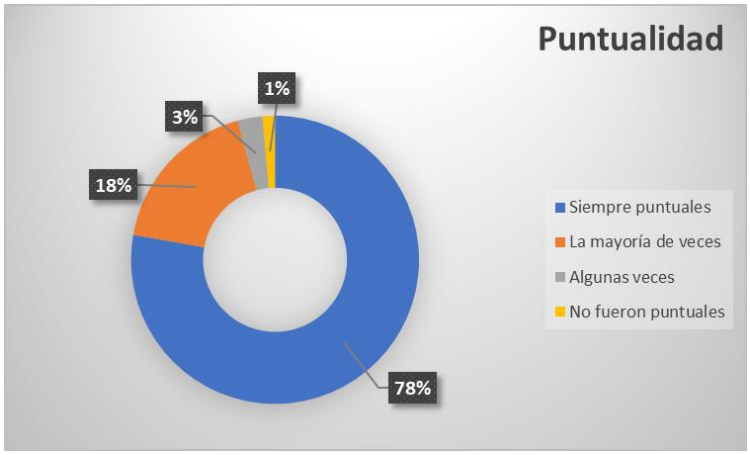
Resultado de evaluaciones cursos presenciales

Se detalla los resultados de las evaluaciones de los cursos presenciales con respecto a los facilitadores, infraestructura y desarrollo de competencias.

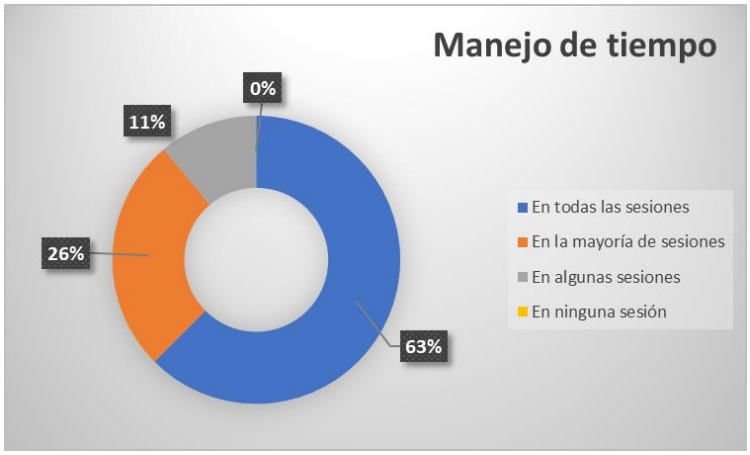
Relacionado con los facilitadores



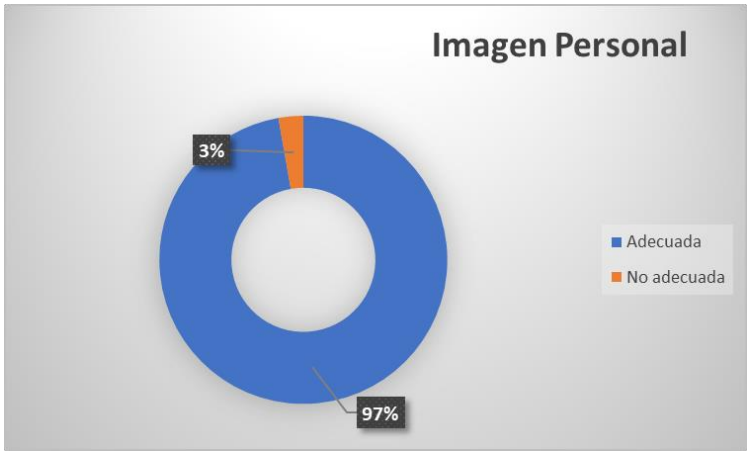
Fuente: SmartSheet "Evaluación cursos presenciales 2019"



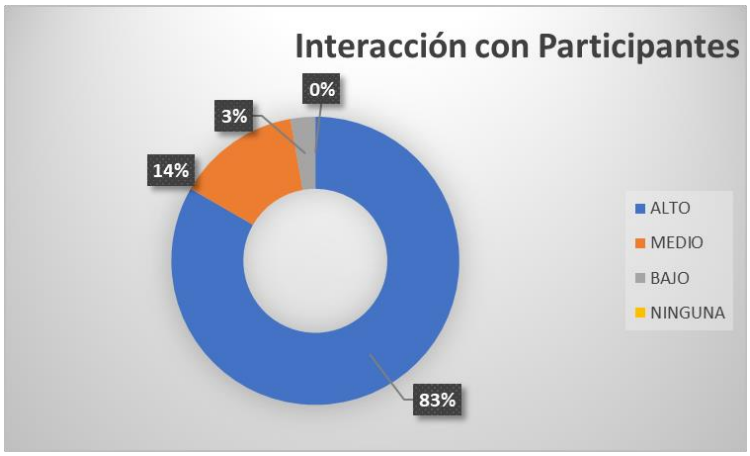
Fuente: SmartSheet "Evaluación cursos presenciales 2019"



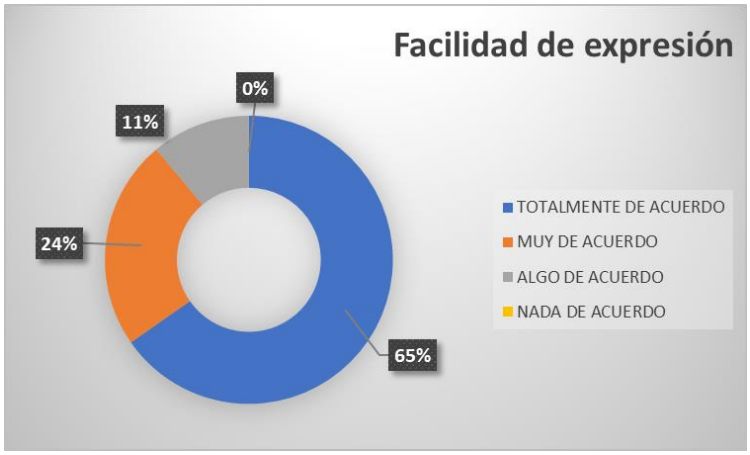
Fuente: SmartSheet "Evaluación cursos presenciales 2019"



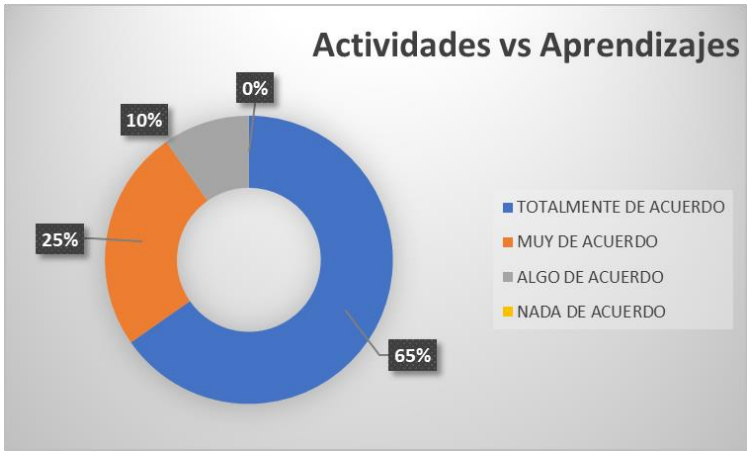
Fuente: SmartSheet "Evaluación cursos presenciales 2019"



Fuente: SmartSheet "Evaluación cursos presenciales 2019"

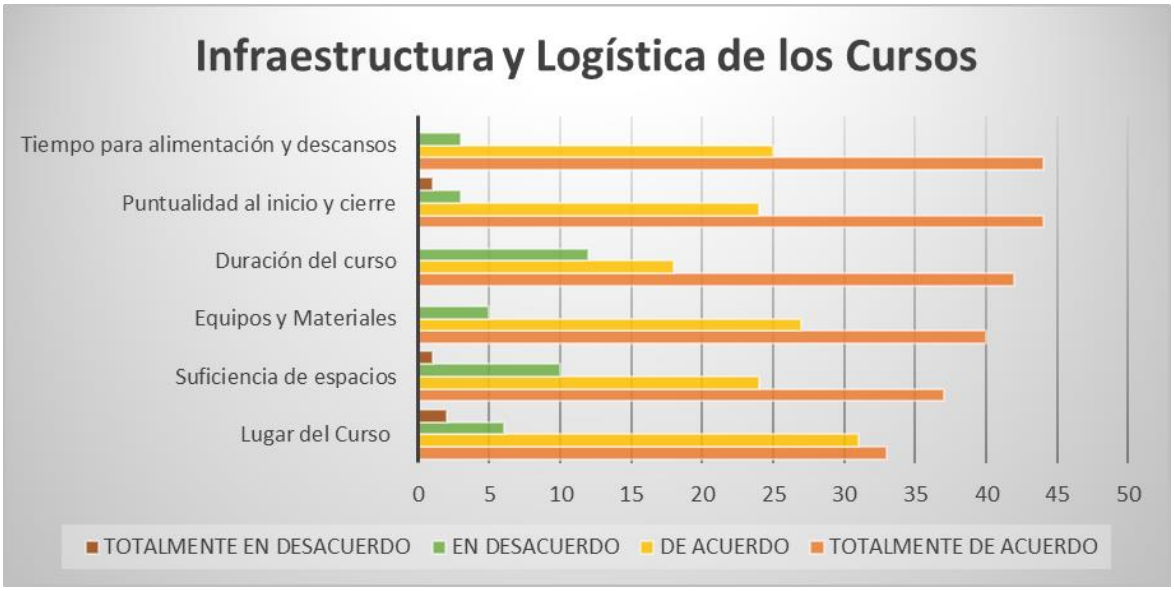


Fuente: SmartSheet "Evaluación cursos presenciales 2019"



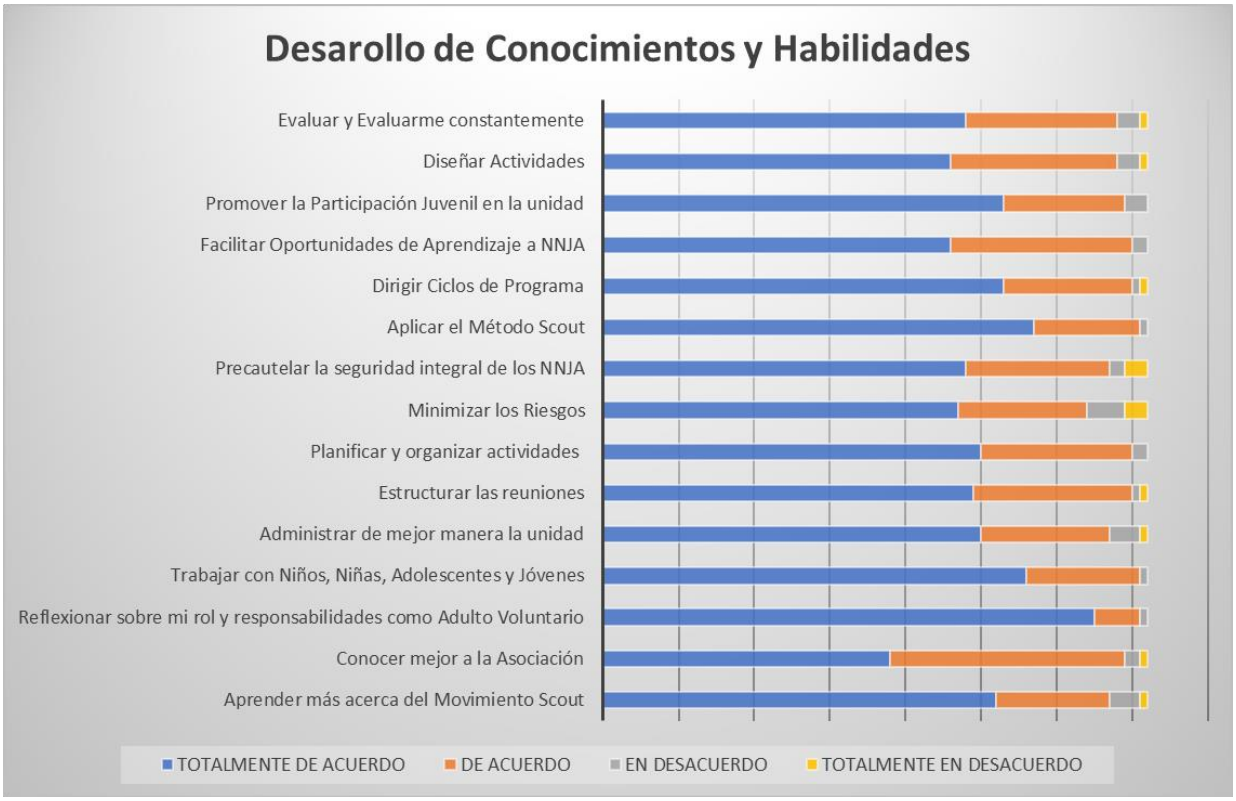
Fuente: SmartSheet "Evaluación cursos presenciales 2019"

Relacionado con la infraestructura y logística



Fuente: SmartSheet "Evaluación cursos presenciales 2019"

Relacionado con el desarrollo de competencias



Fuente: SmartSheet "Evaluación cursos presenciales 2019"

Plataforma Virtual de Aprendizaje

La plataforma virtual de aprendizaje se ha convertido en un recurso imprescindible para la formación de los voluntarios permitiendo que a su propio ritmo y según sus disponibilidades de tiempo puedan acceder y capacitarse en los temas requeridos para su certificación o para ampliar sus conocimientos.

Es por esta razón que todos los años se invierte en mejoras de la plataforma para que sea de utilidad de los dirigentes de la Asociación. En ese sentido en el 2019 se realizaron los siguientes cambios:

- Actualización a la última versión del Software Moodle.
- Actualización de la interfaz.
- Sincronización de información con el SIScout y acceso

Además de las actualizaciones técnicas se incorporó una sección para la carga de los requisitos de certificación para que puedan ser administrados de manera ordenada y a su vez se puedan descargar el certificado digital de cumplimento del proceso.

En cuanto a los certificados se mejoró su diseño y se agregó el total de la carga horaria de todos los cursos virtuales.

SCOUTS Ecuador

Asociación de Scouts del Ecuador

Dirección Nacional de Formación y Voluntariado

Confiere el presente:

CERTIFICADO

A: AURELIO AGUSTIN OCHOA MARURI

Por haber participado en el curso:

DIRECCIÓN DE UNIDAD DE MANADA 2019

Realizado en la Plataforma de Aprendizaje Virtual
Con una duración de 50 horas

Jorge Luis Aray
GESTOR DE FORMACIÓN

Emitido el 27 de diciembre de 2019

Años formando líderes
Centenario de Insignia de Madera

Código Zpfk3ex1AR

Ejemplo de certificado de participación de curso

En lo que respecta a seguridad además de las actualizaciones de software que cubren las posibles vulnerabilidades que puedan ir apareciendo, se realiza respaldos de manera periódica de todos los cursos incluyendo participantes y calificaciones. Con esto se garantiza la fiabilidad del uso de la plataforma y estar preparados para cualquier eventualidad que se presente.

Se mantiene el acceso a través de las mismas credenciales del SiScout, validando inscripción vigente y la respectiva autentificación. La modalidad de ingreso a los cursos es mediante auto matricula ofreciendo la posibilidad de que los mismos voluntarios se inscriban en los cursos que requieran e interesan sin necesidad de llenar formularios.

Durante el año se fue generando nuevos cursos que complementan o amplían la formación de los dirigentes, contando al final del año con 20 cursos virtuales propios y 6 enlaces a cursos externos.

Se registraron 1350 usuarios en la plataforma, de estos se reportaron 3479 matrículas en los diferentes cursos, 2836 iniciaron con sus evaluaciones y 2384 completaron los cursos con tareas incluidas.

Curso Básico
Curso Dirección de Mandada
Curso Dirección de Unidad Scout
Curso Dirección de Comunidad de Caminantes
Curso Dirección de Comunidad de Rovers
Curso Dirección de Grupo
Curso Dirección de Distrito
Curso para candidatos al Consejo Nacional
Curso Administrador SISCOUT y Gestión Económica
Curso para Delegados a Asambleas
Curso Dirección de Consejo Nacional
Curso de Liderazgo y Gobernanza
Curso de Organización de Eventos Scouts
Curso Libre de Riesgos (Safe From Harm)
Curso Protección y Restitución de Derechos
Curso Prevención de Uso de Drogas
Curso Facilitadores de Formación
Curso Facilitadores de Grupo
Curso Scout Ama Tu Marca
Inducción Equipo de Apoyo y Soporte Rally de Manadas
Inducción Gestores de Grupos Scouts
Inducción para Equipo Nacional
Evento Planificación Estratégica 2023
Evento Delegación Ecuador WSJ 2019
Evento Indaba Virtual 2019
Administración de Certificaciones 2019
Curso Externo Primeros Auxilios Básicos
Curso Externo Prevención de Riesgos
Curso Externo Objetivos de Desarrollo Sostenible
Curso Externo Ciudadanía Global
Curso Externo Liderazgo
Curso Externo Inteligencia Emocional
Curso Externo Importancia del Juego

Fuente: http://universidadscout.org

Matriculas	Iniciados	Evaluaciones Culminadas	Tareas Culminadas	% de Evaluación	% de Tareas
2498	1866	1620	1497	87%	80%

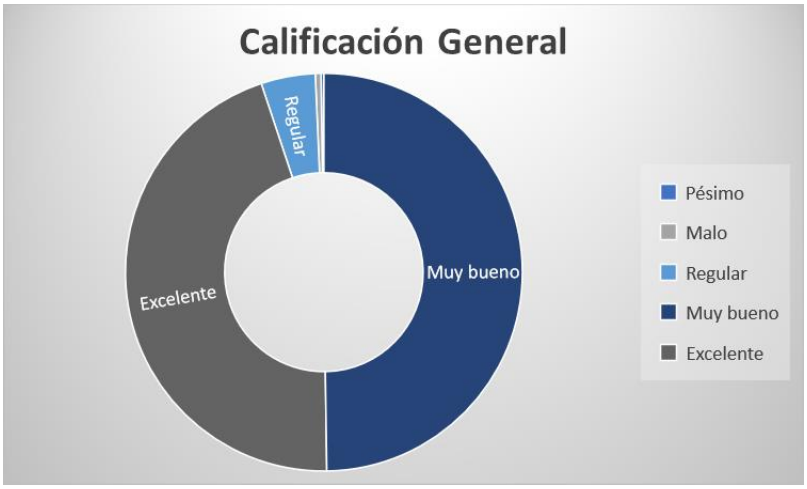
Fuente: http://universidadscout.org

Desarrollo de cursos virtuales

Se desarrollaron y actualizaron los siguiente cursos y eventos virtuales:

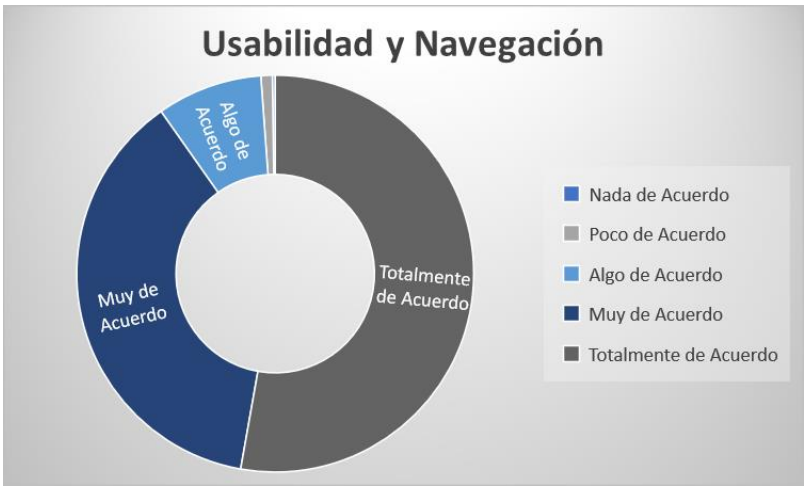
Resultado de evaluación de cursos virtuales

Se continuó evaluando los cursos virtuales con algunos indicadores para la mejora continua tanto en contenido, presentación, usabilidad ente otros. Los resultados generales son los siguientes:

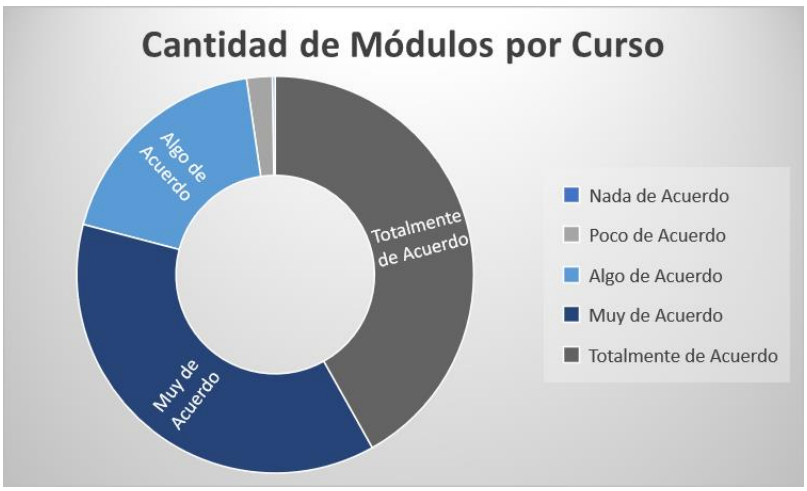


Fuente: SmartSheet "Evaluación cursos virtuales 2019"

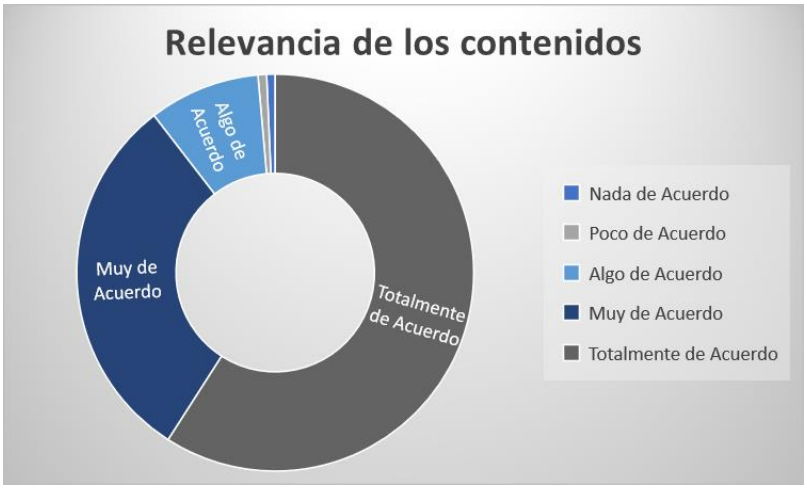
Fuente: SmartSheet "Evaluación cursos virtuales 2019"



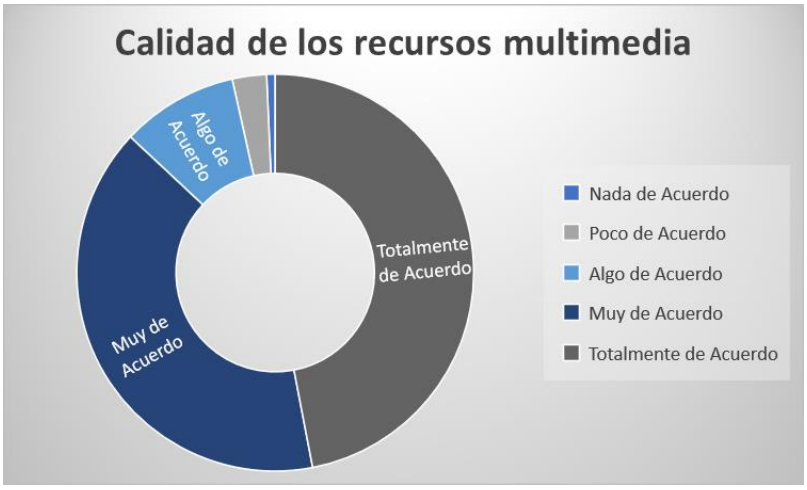
Fuente: SmartSheet "Evaluación cursos virtuales 2019"



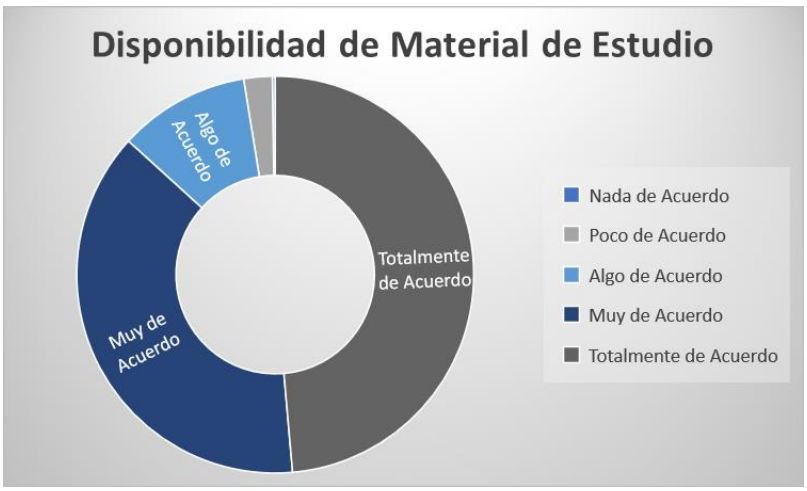
Fuente: SmartSheet "Evaluación cursos virtuales 2019"



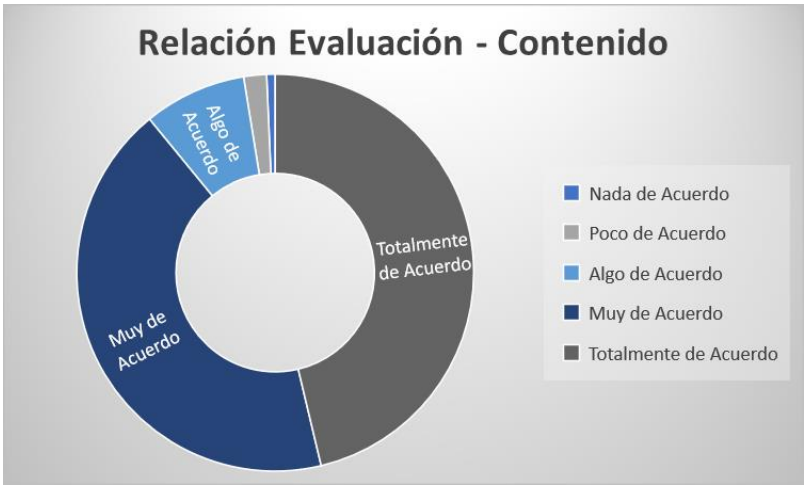
Fuente: SmartSheet "Evaluación cursos virtuales 2019"



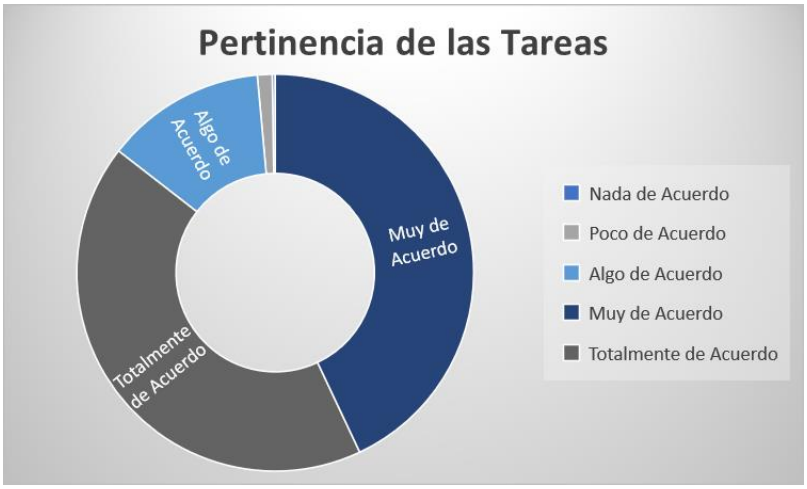
Fuente: SmartSheet "Evaluación cursos virtuales 2019"



Fuente: SmartSheet "Evaluación cursos virtuales 2019"



Fuente: SmartSheet "Evaluación cursos virtuales 2019"



Fuente: SmartSheet "Evaluación cursos virtuales 2019"

Los aspectos a mejorar identificados son el número de tareas y que guarde relación con el contenido del curso y el número de módulos por cursos específicamente para los de Dirección de Jóvenes.

Gestión del Equipo de Apoyo y Soporte Rally de Manada

Para el Rally Nacional de Manadas 2019, se ejecutó el mismo proceso utilizado en el JamCam del año pasado para la gestión del equipo de apoyo la cual contemplaba las siguientes fases:

Según la planificación se estimó gestionar un total de 80 personas que conformarían el Equipo de Apoyo y Soporte repartidos en las diferentes áreas para atender a unos 1000 participantes. Sin embargo, un recalculo en cuanto a distribución de tiempos y números de inscripciones se redefinió a 75 miembros.

Las áreas de apoyo definidas para el Rally fueron:

- Programa (Talleres, Juegos, Piscina y Zoológico).
- Seguridad.
- Equipo Médico.
- Logística e Infraestructura.
- Promoción y Comunicaciones.
- Protocolo y Actividades Nocturnas.
- Servicios.
- Contabilidad.
- Administración.
- Gestión de Recursos (Tienda Scout y Bar).

Se establecieron fechas para cada una de las actividades en conjunto con el director del Evento, sin embargo, por diferentes motivos que se presentaron durante el desarrollo del proceso, se tuvo un retraso total 2 semanas. El cronograma final de actividades es el siguiente:

Fecha	Actividad
20-jun	Convocatoria.
05-jul	Plazo máximo de aplicación.
15-jul	Resultados del proceso de selección.
17-jul	Publicación de los resultados del proceso de selección vía redes sociales.
17-jul	Contacto con los seleccionados vía correo electrónico y asignación de área de
31-jul	Revisión de pagos y recordatorio.
05-ago	Fecha máxima de pago.
22-jul	Acceso a la inducción virtual, Acuerdo y Compromiso y Grupo de Whatsapp.
22-jul	Contacto con los responsables de áreas para coordinar capacitación virtual.
29-jul	Capacitación especifica por videoconferencia.
07-11-ago	Desempeño de funciones y tareas.
14-ago	Comunicación a responsables de áreas para que envíen las respectivas
14-ago	Cierre del proceso: evaluación de parte del EQAS, entrega de nombramiento.

Tabla 2: Cronograma de gestión del Equipo de Apoyo Rally de Manada

A todo el equipo se le dio acceso para la inducción virtual, el cual contempla información general del evento tales como: Programa, Mapa del lugar con su respectiva distribución, información del proceso y tareas como la realización del curso virtual Safe From Harm y el Acuerdo Compromiso firmado por cada uno de ellos y el código de ética y conducta.

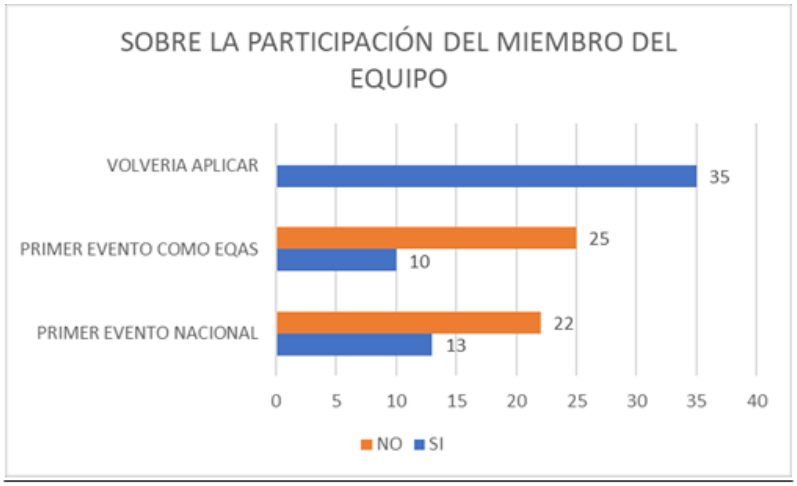
Se coordinó con los responsables de las áreas la capacitación especifica mediante videoconferencia para los miembros del EQAS, y se les compartió el documento evaluación por desempeño. Días previos al evento se les proporcionó información con respecto a llegadas, planes de contingencias y las fichas de las actividades contempladas en el programa.

El equipo completo fue convocado para estar el mismo día de inicio del evento a partir de las 10 de la mañana debiendo estar todos hasta máximo las dos de la tarde. Durante ese horario se les dio las indicaciones de las cosas a realizar y apoyaron en el montaje del evento.

En general, el desempeño de los miembros del equipo fue muy buena, en seguridad se reflejó una debilidad en cuanto a número de integrantes y capacidades, en este punto hay que anotar no existieron un buen número de aplicantes con el perfil deseado.

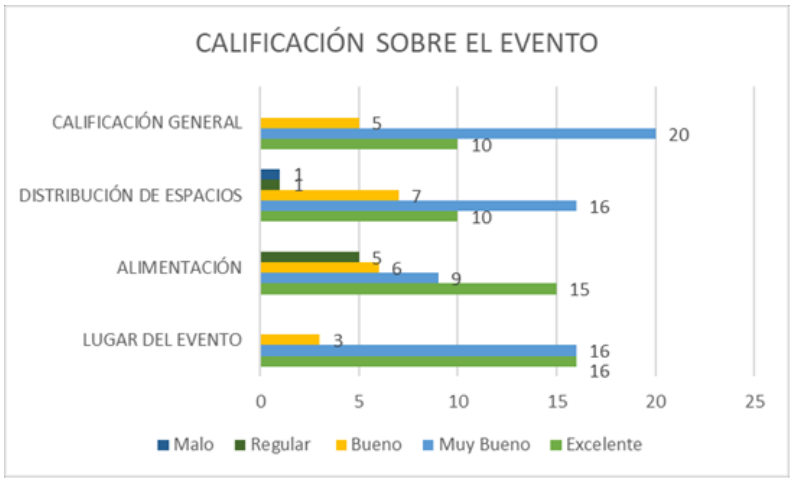
El nivel de deserciones en tareas durante el evento fue relativamente bajo, se logró identificar quienes no se encontraban realizando actividad alguna y se le reasignaba bajo demanda. Todos los miembros recibieron un agradecimiento formal por el trabajo realizado vía correo electrónico. Se considero importante recibir una retroalimentación de parte de los miembros del EQAS con respecto a tres aspectos: evento en general, gestión del equipo y responsables de áreas. El cuestionario fue respondido por el 46% de los miembros, los resultados son los siguientes:

De los miembros del Equipo de Apoyo y Soporte



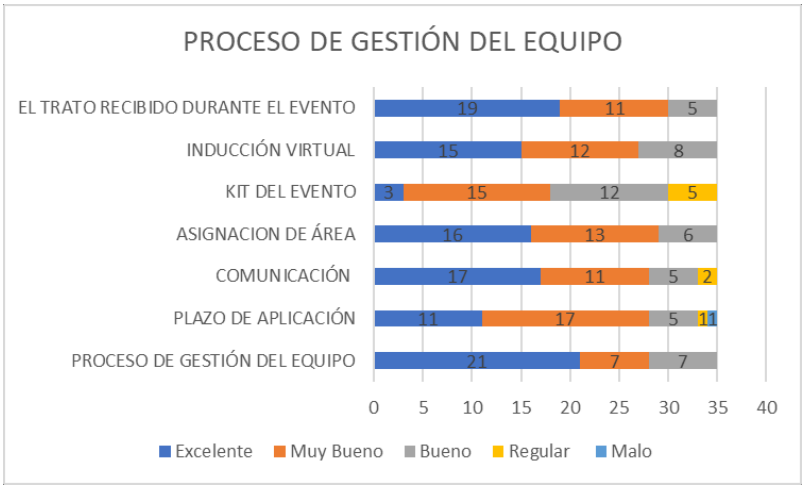
Fuente: SmartSheet " Evaluación Equipo de Apoyo - Rally de Manadas 2019"

Del Evento en General

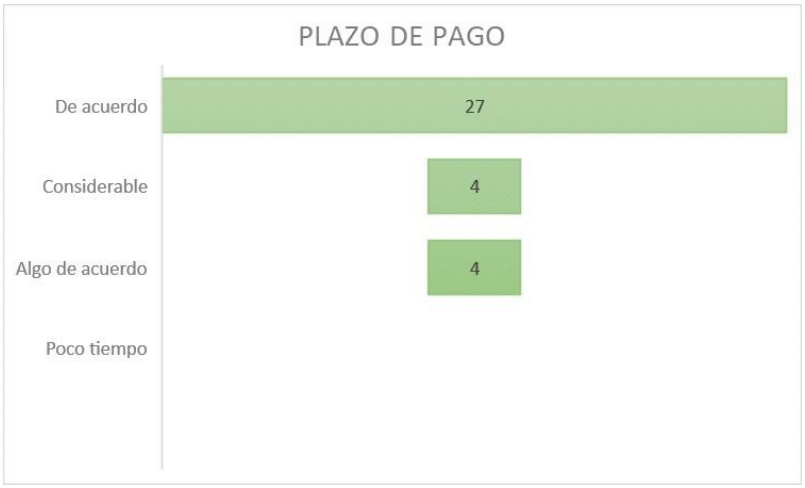


Fuente: SmartSheet " Evaluación Equipo de Apoyo - Rally de Manadas 2019"

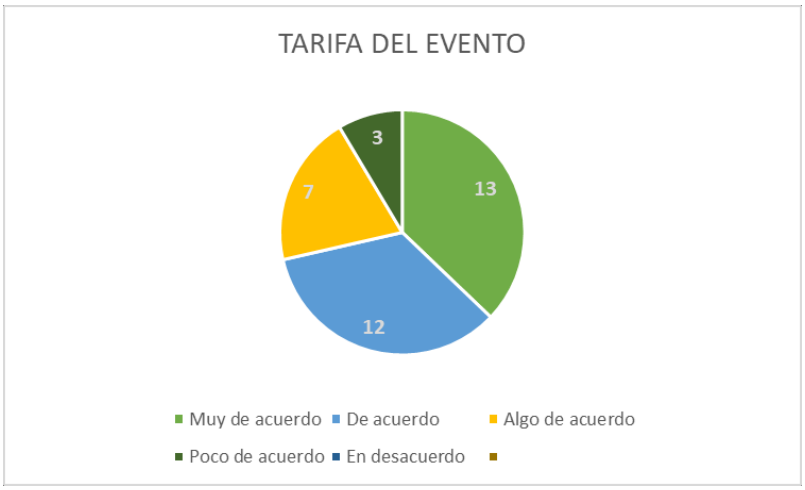
Del Proceso de Gestión del Equipo de Apoyo y Soporte



Fuente: SmartSheet " Evaluación Equipo de Apoyo - Rally de Manadas 2019"

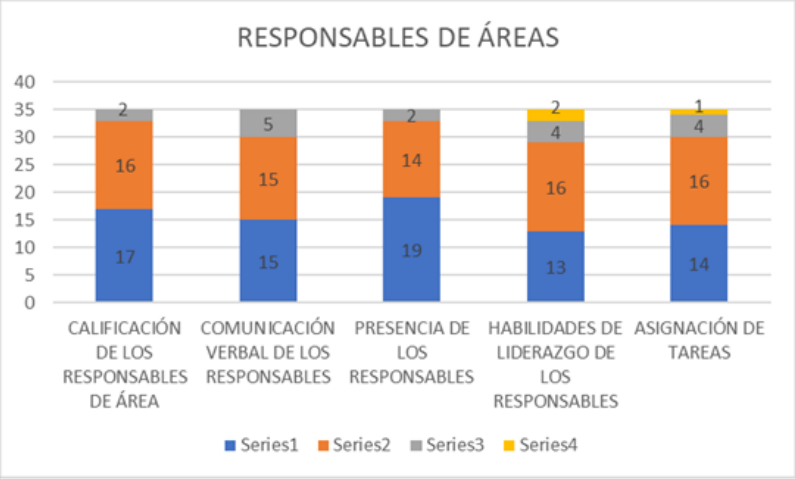


Fuente: SmartSheet " Evaluación Equipo de Apoyo - Rally de Manadas 2019"



Fuente: SmartSheet " Evaluación Equipo de Apoyo - Rally de Manadas 2019"

Responsables de áreas



Fuente: SmartSheet " Evaluación Equipo de Apoyo - Rally de Manadas 2019"

Conclusiones

Se identificaron algunos aspectos de mejoras para futuros eventos en cuanto a la gestión de los miembros de equipo que se detallan a continuación:

- Seleccionar a los miembros mediante el perfil así se extienda la convocatoria especialmente para el área de seguridad.
- Contar con los insumos de programa con suficiente tiempo para las capacitaciones específicas del equipo de programa.
- Capacitar a los responsables de áreas en temas de liderazgo y dirección de equipos.
- Capacitar a los miembros del EQAS y a los responsables de áreas en temas como atención al cliente, resolución de conflictos entre otros.

Rover Moot Nacional 2019

Del 01 al 04 de noviembre se realizó el Rover Moot Nacional 2019 en la ciudad de Baños. El apoyo desde la dirección de Formación y Voluntariado para este evento fue en la parte de apoyo administrativo en la ruta 3.

Las gestiones realizadas fueron:

- Movilización de materiales e insumos para la ruta 3.
- Registro de participantes al inicio del evento.
- Entrega de Kits de participación.
- Registro de servicios de alimentación a los participantes.
- Apoyo logístico para la realización de actividades.
- Pago a proveedores.

Durante el desarrollo del evento se contó con el equipo de programa, equipo médico, animación territorial y una persona de gestión de riesgos, además del coordinador de la ruta. No se presentaron novedades algunas durante las actividades y los participante tuvieron comentarios positivos del evento.

Gestión de Participación de Adultos en Capacitaciones Internacionales.

Una de las funciones del área es la de gestionar y dar seguimiento de la participación de los voluntarios en eventos internacionales sean estos cursos o reuniones.

Las actividades relacionadas con respecto a esta función son:

- Generar los respectivos formularios de aplicación.
- Proveer la respectiva información para la aplicación de los voluntarios interesados.
- Diseño de evaluación de indicadores y perfiles para valoración de los aplicantes.
- Revisión y asignaciones mediante los indicadores y el perfil requerido.
- Administración de los aportes y compromisos adquiridos por los participantes.

En total participaron 30 dirigentes en 7 espacios internacionales. Cabe mencionar que a pesar de que el Taller de Programa de Jóvenes se realizó en la ciudad de Quito, este fue gestionado a través de la Plataforma de Servicio de la OMMS para contar con un capacitador externo a la Asociación en este caso a Mauricio Veayra, Director de Programa de Jóvenes de la Región Interamericana.

Evento	Fecha	Lugar	Aplicaciones	Participantes
Partnership Event 2019	4-7 abril	España	No aplica	1
Taller Regional de Diseño y Actualización de Programa de Jóvenes	5-7 abril	Panamá	2	2
Reunión Sub Regional de Redes - Región Andina	7-9 junio	Colombia	No aplica	5
Taller Regional de Adultos en el Movimiento Scout	12-14 julio	Perú	5	3
Youth Movement Operation & Youth Worker Training Enhancement Program	19 jul. - 01 ago.	Corea del Sur	4	1
Taller de Programa de Jóvenes para Equipos Nacionales	30 ago. - 01 sep.	Ecuador	24	17
Curso de Directores Ejecutivos y Jefes Scouts Nacionales de la Región Interamericana	14-20 sep.	México	No aplica	1

Tabla 3: Detalle de Participación en Eventos Internacionales de Dirigentes

Indaba Nacional

INDABA
SCOUTS Ecuador | 2019

Del 22 al 23 de junio se realizó en Quito, en el Campamento de Nueva Vida, el Indaba Nacional 2019 con la participación de dirigentes de diferentes puntos del país, en un espacio de lleno de aportes y debates constructivos en diversos temas del quehacer de la Asociación. La Oficina Nacional gestionó una beca completa por cada grupo Scout para que tengan posibilidad de enviar un representante y expongan sus aportes.

El principal objetivo de este Indaba fue la de obtener insumos importantes para el desarrollo de la Planificación Estratégica 2020 – 2023 de la Asociación de Scouts el Ecuador. Se organizaron 7 mesas de trabajo simultaneas con una duración de tres horas cada una, dando la posibilidad de que los participantes puedan participar en al menos tres mesas por cada bloque los cuales fueron divididos por las estructuras: Grupo, Distrito, Nacional.

Esta dinámica de trabajo fue muy importante y productiva ya que se obtuvieron aportes desde diferentes miradas acerca de un mismo tema los cuales se convirtieron en objetivos a desarrollar por cada estructura de la Asociación y no solo desde un enfoque nacional.

Por la noche del sábado se disfrutó de un espacio de integración para los participantes a través de divertidos retos colectivos fomentando la hermandad y el trabajo en equipo. El domingo en plenaria se presentaron los resúmenes de cada mesa de trabajo, dando posibilidad a consultas y aportes adicionales.

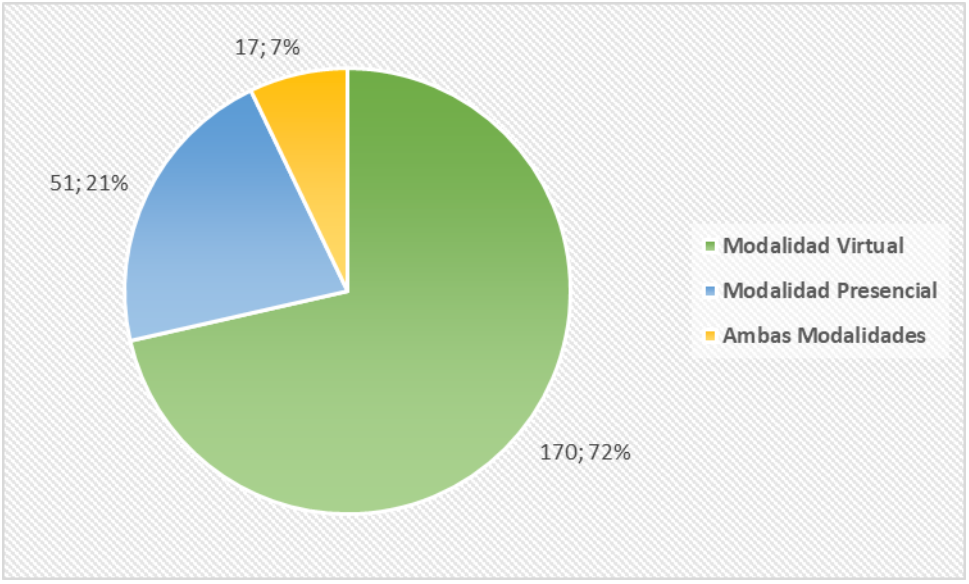
Este espacio fue complementado con un Indaba Virtual para que los dirigentes que por diversos motivos no pudieron participar del encuentro presencial puedan realizar aportes adicionales. El Indaba Virtual estuvo abierto desde el 23 de julio hasta el 15 de agosto.

Se comparte aspectos y estadísticas importantes de lo que fue este espacio constructivo.

	SABADO 22 DE JUNIO							
	SALA 1	SALA 2	SALA 3	SALA 4	SALA 5	SALA 6	SALA 7	
07h00 - 08h00	Registro de Participantes							
07h30 - 08h30	DESAYUNO							
09h00 - 09h45	INAUGURACIÓN							
09h45 - 10H00	RECESO							
10:00 - 13H00	Programa de Jóvenes y Material Educativo	Formación y Voluntariado	Eventos	Administración de Recursos y Gobernanza	Marketing y Comunicaciones	Gestion de Riesgos	Calificación Grupal y Crecimiento	NIVEL GRUPO
13h00 - 14:00	ALMUERZO							
14h30 - 17h30	Programa de Jóvenes y Participación Juvenil	Formación y Voluntariado	Eventos	Administración y Gobernanza	Marketing y Comunicaciones	Relaciones Interinstitucionales	Gestion de Riesgos	NIVEL DISTRITO
17h30 - 19h00	PLENARIA DIA 1							
19h00 - 20h00	CENA							
20h30 - 22h30	NOCHE DE CONFRATERNIDAD							
23h00	DESCANSO							
	DOMINGO 23 DE JUNIO							
	SALA 1	SALA 2	SALA 3	SALA 4	SALA 5	SALA 6	SALA 7	
07h00 - 08h00	DESAYUNO							
08:30 - 11H30	Programa de Jóvenes	Formación y Voluntariado	Eventos	Animación Territorial	Marketing y Comunicaciones	Gestion de Riesgos	Sosteniblidad Organizacional	NIVEL NACIONAL
11h30 - 13h00	PLENARIA DIA 2							
13h00	BOX LUNCH							

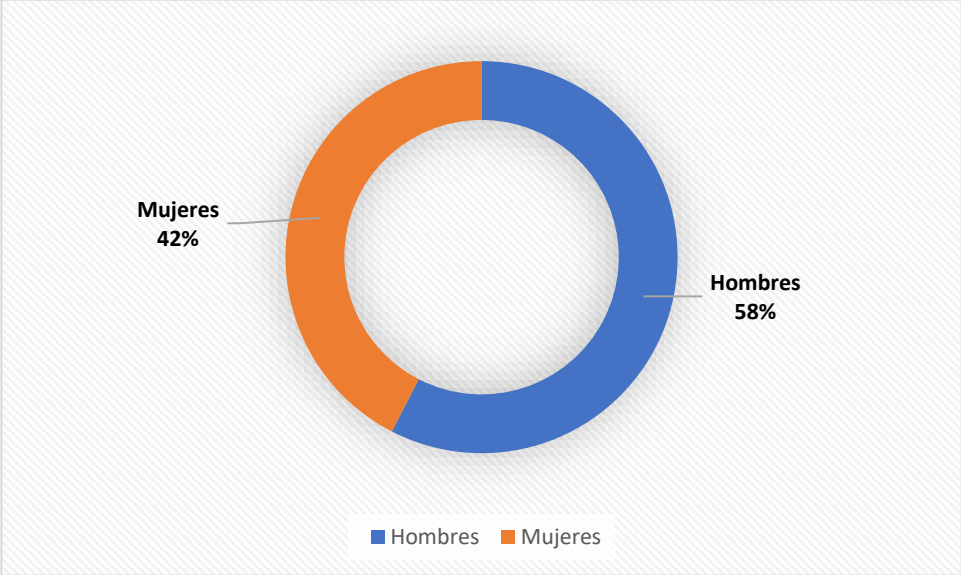
Agenda del Indaba Presencial

Ilustración 1: Participación según Modalidad



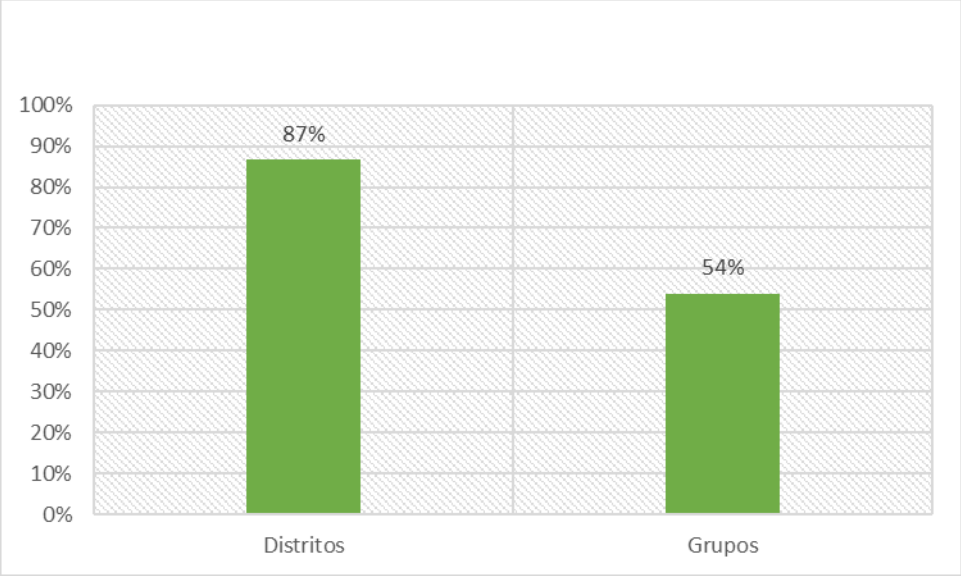
Fuente: Siscout y Plataforma Virtual

Ilustración 2: Participación según Genero



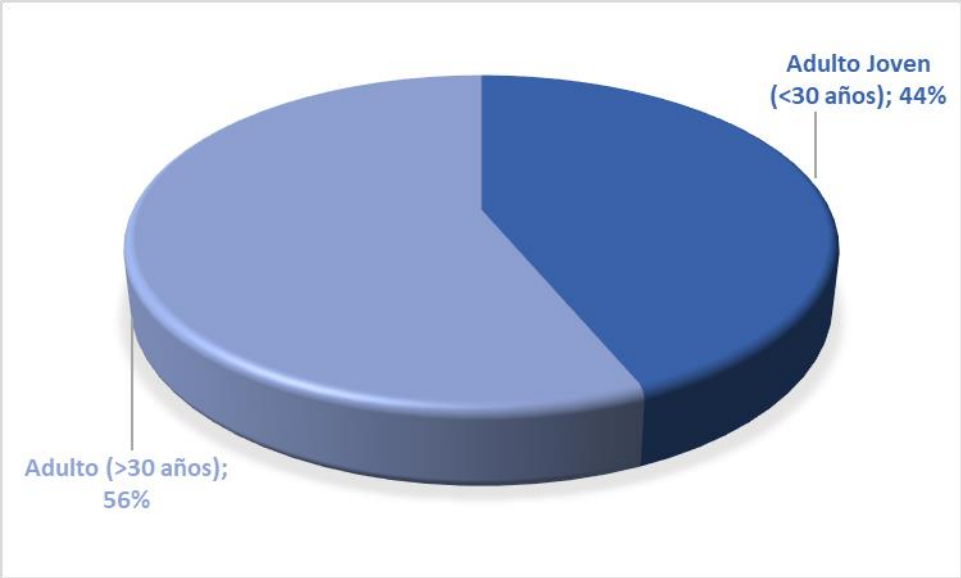
Fuente: Siscout y Plataforma Virtual

Ilustración 3: Representatividad según la estructura



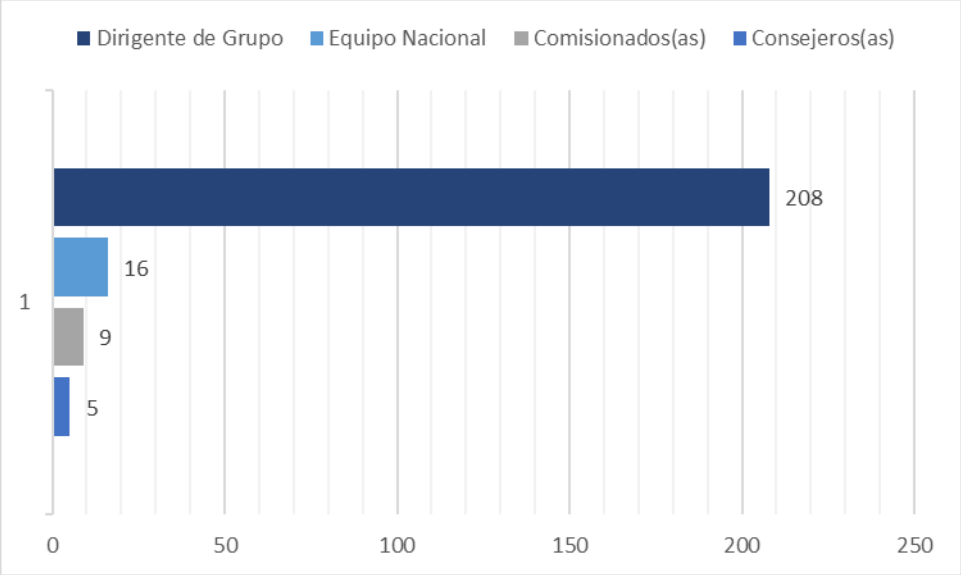
Fuente: Siscout y Plataforma Virtual

Ilustración 4: Participación según Involucramiento Juvenil



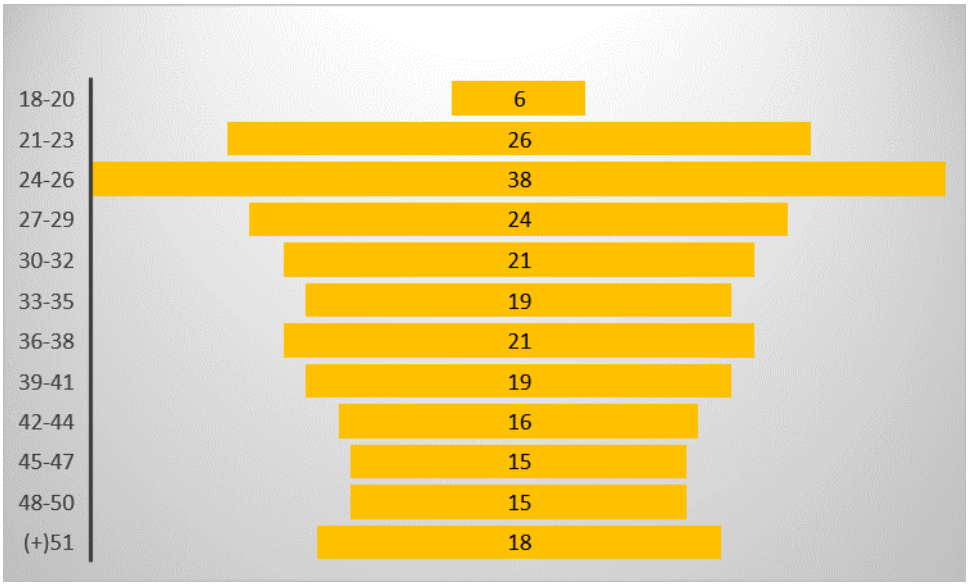
Fuente: Siscout y Plataforma Virtual

Ilustración 5: Participación según tipo de cargo



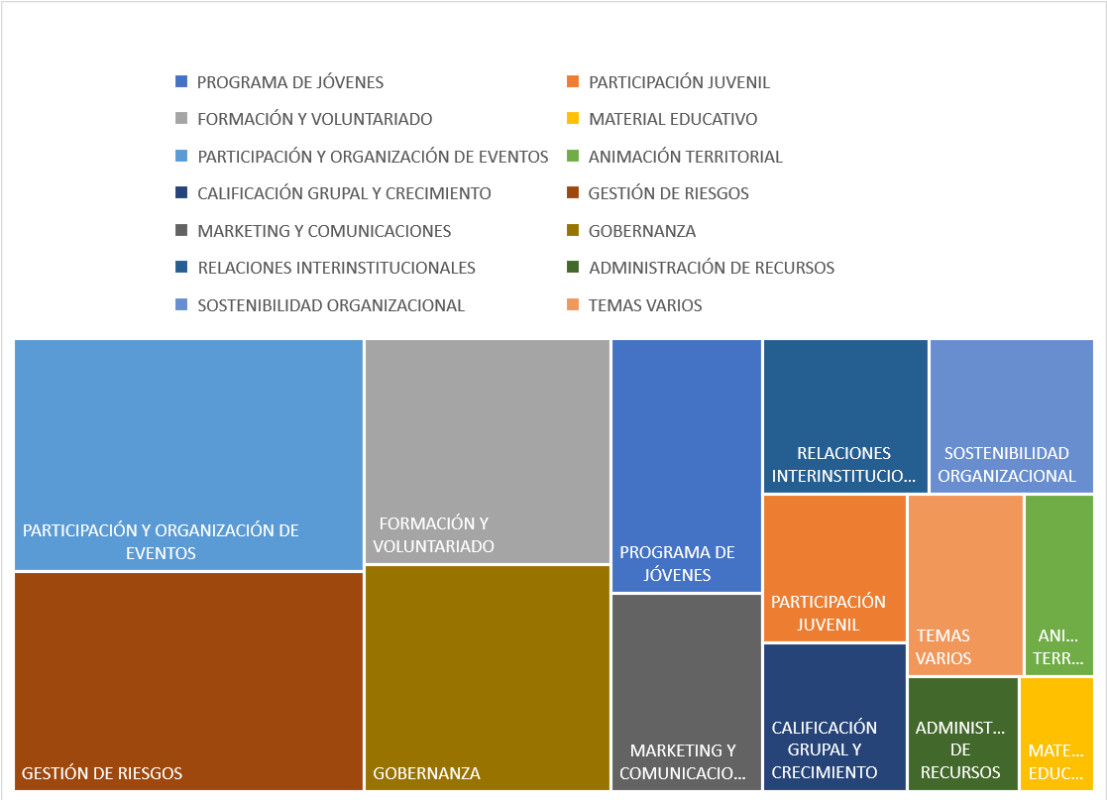
Fuente: Siscout y Plataforma Virtual

Ilustración 6: Participación según grupo de edades



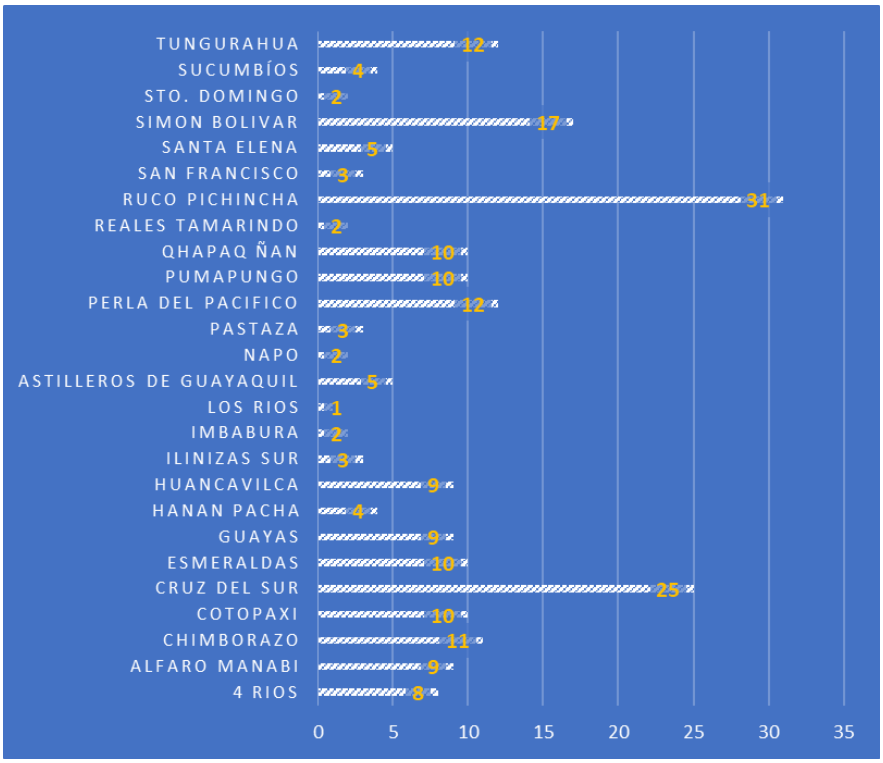
Fuente: Siscout y Plataforma Virtual

Ilustración 7: Propuestas según tema



Fuente: Plataforma Virtua

Ilustración 8: Distribución de Participación por Distritos



Fuente: Siscout y Plataforma Virtual

Planificación Estratégica 2023

En el segundo semestre posterior al Indaba Nacional se participó en diferentes espacios para la construcción de la Planificación Estratégica tanto en reuniones con las áreas de Misión y la Dirección Ejecutiva como en el encuentro presencial en la ciudad de Riobamba con miembros del Consejo Nacional y representantes de los Distritos.

El aporte del área fue en la consolidación del estudio realizado con respecto a las estructuras distritales y los aportes del Indaba tanto virtual como presencial.

Además, se incorporó dentro de la Plataforma Virtual de Aprendizaje las propuestas de los objetivos estratégicos y de la Visión 2023 de la Asociación de Scouts del Ecuador para que los dirigentes puedan realizar aportes adicionales.

Para el siguiente trienio la Dirección Nacional de Formación y Voluntariado tiene la importante tarea de "***Implementar un Sistema de Gestión de Adultos que garantice captar y retener la cantidad suficiente de adultos idóneos y competentes para cada uno de los cargos.***"

Proceso de Calificación Grupal con Relación al Área

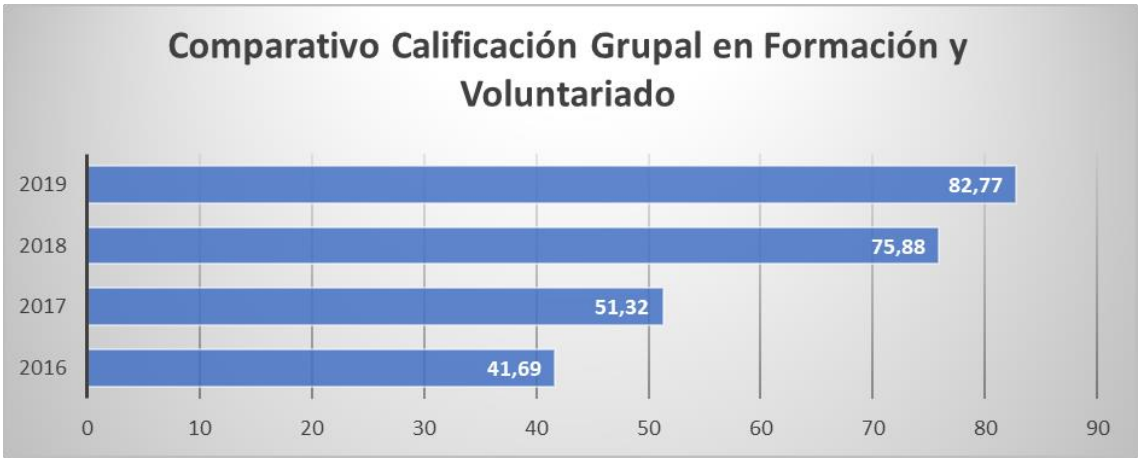
La Asociación de Scouts del Ecuador ha implementado desde el 2016 la estrategia de la Calificación Grupal promoviendo la mejora continua de los Grupos Scouts a través de indicadores en cada una de las áreas y el desarrollo de tareas.

En ese sentido el área de Formación y Voluntariado cada dos años ha revisado los resultados y actualizando los indicadores respectivos con miras de ir focalizando las acciones de mejora a nivel nacional.

El diagnóstico inicial del área de formación en el 2016 fue del 41,69% de cumplimiento de los indicadores establecidos para ese año, estos indicadores corresponden principalmente a los porcentajes de dirigentes capacitados y certificados en los Grupos Scouts. El 2019 el área obtuvo el 82,77% de cumplimiento de los indicadores incrementando en cuatro años un 41,08% es decir aproximadamente el doble del inicio del proceso de Calificación Grupal.

Esto guarda una directa relación y coherencia a las estrategias que ha establecido el área en estos últimos dos años, mejorando los procesos de formación y certificación, revisando continuamente los contenidos de los cursos y los perfiles de los formadores además de ofertar periódicamente los espacios de formación y disponibilidad de los cursos virtuales a través de una mejorada Plataforma Virtual de Aprendizaje. Esto tampoco ha sido posible sin el apoyo efectivo de las otras áreas y de los dirigentes de los Grupos Scouts que confían y participan de los procesos.

Para el siguiente año corresponde la actualización de los indicadores los cuales serán ajustados para tener una cobertura adecuada de las tres etapas del Ciclo de Vida del Adulto: Captación, Desempeño y Decisiones para el Futuro.



Fuente: Sistema SIScout

Proceso Certificaciones SETEC

Una de las aspiraciones del área es que los cursos que se ofertan para la capacitación de los voluntarios tengan una validez en sus currículos y de alguna manera se convierta en un valor agregado para el voluntariado Scout en la Asociación.

En ese sentido, se empezó a revisar los procesos para la acreditación como Operadores de Capacitación (OC) en Capacitación Continua que mantiene la Secretaría Técnica del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales (SETEC).

Este proceso conlleva la revisión detenida de la norma técnica y de los requisitos necesarios para ser considerados como operadores de capacitación certificados y que los cursos tengan el aval de este organismo.

Entonces fue necesario un análisis de la situación actual y de las mejoras necesarias para cumplir los requisitos. Hay que considerar que la SETEC hace una revisión documental y en sitio con respecto a los siguientes aspectos: Proceso de Gestión, Proceso de Capacitación, Infraestructura y Recursos, Materiales y Equipos.

Con esta información se inició el proceso para la certificación con la SETEC procediendo con las siguientes acciones:

- Revisión del Instructivo de Aplicación a la Norma Técnica de Calificación como OC.
- Determinación de los tipos y niveles de capacitación a aplicar.
- Revisión de los criterios y subcriterios a cumplir para la respectiva acreditación.
- Análisis de los perfiles de cargo actuales a nivel de Grupo para su respectiva actualización.
- Actualización de contenidos de los cursos virtuales y presenciales.
- Levantamiento de la información requerida a través de los formularios proporcionados por la SETEC.
- Solicitud de evaluación documental y evaluación in situ.

La solicitud de evaluación fue realizada a principio del mes de diciembre y la cita fue asignada para febrero del 2020. Se está a la espera de la respectiva evaluación y de los resultados para la calificación como Operadores de Capacitación.

Gestión De Miembros Del Equipo Nacional

En el 2018 se generó el proceso de gestión de los miembros del Equipo Nacional el cual fue compartido a todos los directores y coordinadores de área para su respectivo uso. Este proceso incluye las rutas a seguir para la captación, la formación, el seguimiento y las decisiones a tomar según el desempeño de cada miembro. A su vez el proceso de obtención del símbolo de identificación como Equipo Nacional y su certificación dentro del mismo según la tarea respectiva.

Durante el 2019 se dio acompañamiento al uso del proceso además de la revisión de los perfiles de cargo en cada área. En ese aspecto se actualizaron los perfiles para las áreas de Programa de Jóvenes y Animación Territorial, esto es las funciones y competencias necesarias para el desempeño del rol.

Se actualizó el formato de Acuerdo y Compromiso para que pueda ser usado el siguiente año en la renovación de los miembros del Equipo Nacional. Finalmente, tal como se realizó el año anterior se solicitó las respectivas evaluaciones de los miembros del Equipo Nacional en lo referente a competencias esenciales y aspectos relacionados con el desempeño de sus funciones.

Se solicitó a cada miembro del Equipo Nacional que se autoevalúe y evalúe a un compañero con el que comparte funciones, a su vez cada director o coordinador de área evalúa a cada miembro de su equipo. Se obtuvo la evaluación de 54 miembros del cual se comparte los resultados generales.

Compromiso
NUNCA
POCAS VECES
LA MAYORÍA DE VECES
SIEMPRE
Criterio 1
Criterio 2
Criterio 3
Criterio 4
Criterio 5

Cociencia Organizacional
NUNCA
POCAS VECES
LA MAYORÍA DE VECES
SIEMPRE
Criterio 1
Criterio 2
Criterio 3
Criterio 4
Criterio 5

Planeamiento Estratégico
NUNCA
POCAS VECES
LA MAYORÍA DE VECES
SIEMPRE
Criterio 1
Criterio 2
Criterio 3
Criterio 4
Criterio 5

Relaciones Interpersonales
NUNCA
POCAS VECES
LA MAYORÍA DE VECES
SIEMPRE
Criterio 1
Criterio 2
Criterio 3
Criterio 4
Criterio 5

Trabajo en Equipo
NUNCA
POCAS VECES
LA MAYORÍA DE VECES
SIEMPRE
Criterio 1
Criterio 2
Criterio 3
Criterio 4
Criterio 5

Competencias Esenciales Equipo Nacional 2019
Evaluacion
ADAPTABILIDAD AL CAMBIO
APRENDIZAJE Y DESARROLLO PERSONAL
COMPROMISO
CONCIENCIA ORGANIZACIONAL
PLANEAMIENTO ESTRATEGICO
RELACIONES INTERPERSONALES
TRABAJO EN EQUIPO

Como resultado de esta evaluación se evidencia las competencias a mejorar dentro del Equipo Nacional y los siguientes comportamientos en cada uno de ellos.

- Pienso y actúo con rapidez de reacción para amoldarme a los cambios.
- Traduzco mi experiencia y conocimientos en documentos, artículos e informes y los comparto con otros.
- Dedico un porcentaje de mi tiempo en la revisión de los planes de trabajo y objetivos y su contribución en ellos.
- Implemento procedimientos organizacionales en la solución de problemas.
- Presento informe de los resultados del cargo o función.
- Soy coherente entre lo que ofrezco y lo que aporto.
- Ayudo a la integración de los nuevos miembros al equipo, les proveo la orientación e información necesaria.

Equipo Nacional de Salud

A partir de la realización de varios eventos en la Asociación se ha identificado la necesidad de contar con un equipo propio de profesionales de la salud que puedan apoyar con su contingente en los eventos masivos.

La primera experiencia se dio durante el Rally Nacional de Manadas del cual participaron 8 voluntarios Scouts los cuales son profesionales de medicina y que apoyaron en el desarrollo del evento ateniendo las diferentes emergencias y situaciones que se presentaban durante el mismo.

Esta experiencia se repitió en la realización del Moot Nacional por lo que posterior al mismo, en la reunión anual del Equipo Nacional se formalizó la creación de un equipo nacional de salud liderado por el Scouter Alfonso Flores del Grupo 18 Rumipamba de la ciudad de Quito.

El equipo nacional de salud está actualmente conformado por 5 personas y tienes entre sus objetivos el definir los protocolos de incidentes médicos en eventos masivos, generar insumos de capacitación relacionado a la prevención y actuación en caso de emergencias médicas entre otros.

Alfonso Flores Guerrero
Mayte Chavarría García
Tatiana Gutiérrez Navas

Hugo Carrera Freire
Gustavo Moya Quitto

Equipo Nacional de Salud 2019

Equipo Nacional de Gestión de Riesgos

El equipo de Gestión de Riesgos liderado por el Scouter Luis Lindao durante el 2019 se enfocó en la capacitación a los dirigentes del país es aspectos relacionados a gestión de riesgos en actividades y eventos Scouts. Además, el aporte de su contingente en algunos eventos realizados en el mismo año. Se adjunta fotos y la cronología de actividades realizadas.

ACTIVIDADES	Fecha	Localidad
Participación del Entrenamiento del Equipo Nacional	Enero	Cuenca
Curso de Seguridad Operativa en Eventos Masivos: Asistencia 60 Dirigentes	sábado 30 y Domingo 31 de marzo de 2019	Portoviejo
Difusión de afiches de seguridad por el feriado de semana santa	Marzo	Guayaquil
Participación en conjunto con los voluntarios de protección civil de la SNGRE en la procesión del Cristo del Consuelo	Marzo	Guayaquil
Solicitud - Equipo de Seguridad ELT, Asiste Edison Mila	24,25 y 26 de mayo	Riobamba, Unidad Educativa Capt. Edmundo Chiriboga
Participación en Colegio La Moderna: Charla de Gestión de Riesgos asistencia de alumnos 200 participantes	4 y 5 de junio	Guayaquil
Participación con el Distrito 3 de educación. Charla de Gestión de Riesgos, asistencia de 50 maestros	Julio	Guayaquil
Inicio de Formación Dirigentes en Equipo de Gestión de Riesgos: Módulo 1 de Formación de Brigadas Comunitarias de Gestión de Riesgos (Gestión de Riesgos y Primeros Auxilios) asistentes 85 dirigentes	29 y 30 de junio del 2019	Guayaquil
Módulo 2 de Formación de Brigadas Comunitarias de Gestión de Riesgos (Prevención de Incendios, Evacuación y Simulacro) asistentes 70 dirigentes	13 y 14 de julio de 2019	Guayaquil
Curso de Brigada de Primeros auxilios Grupo 14 Curso con aval SGR	13 – 14 de abril 4 - 5 de mayo y 1 - 2 junio	Guayaquil
Equipo de Gestión de Riesgos en el Rally de manada, 4 participante del EQN	8 – 11 Agosto	Quito

Cronología de actividades del Equipo de Gestión de Riesgos

Luis Lindao Sanchez
Cristopher Machuca Guerrero
Miguel Ayala Ureta
Fernando Diaz Flores
Edison Mila Escobar
Moises Litardo Salazar
David Rodriguez Guadalupe
Jordy Calderon Burgos
Ricardo Ochoa Verduga
Pedro Bayona
Yosalve Bajaña Gomez
Marco Perez Yaselga
Jose Balladares Gudiño

Equipo Nacional de Gestión de Riesgos 2019

Equipo Nacional De Formación y Voluntariado

Arrancamos el año con una capacitación definida para el equipo de Formación y Voluntariado en la ciudad de Cuenca, en temas de herramientas de facilitación y habilidades personales. Los facilitadores de formación se encargaron de proveer las experiencias de aprendizajes de los cursos planificados en el año mediante un estándar y metodologías específicas. Este rol hay que reforzar para el siguiente año sobre todo en perfiles con experiencia.

Con respecto a los directores de curso se desarrolló un perfil básico pero que necesita ampliarse en cuanto a funciones y tareas previas, durante y posterior a los cursos masivos. Además de desarrollar un guía de apoyo a su desempeño y de proveerles oportunidades de capacitación especifica.

El equipo de tutores virtuales fue el que durante el año se fortaleció con nuevos integrantes, se mantuvieron varias reuniones de revisión de contenidos y de rubricas de calificación de tareas. Además de un seguimiento más continuo con respecto al año anterior.

Finalmente, el equipo de diseñadores se enfocó en la revisión de perfiles de cargo a nivel de grupo del cual se realizó una reunión presencial en la ciudad de Latacunga y varias reuniones virtuales. Además, dieron sus aportes para el diseño del proceso de admisión de adultos.

En cuanto al número de integrantes de los que pertenecieron al año anterior se retiraron 4 personas por renuncias de diferentes motivos y una licencia temporal. Por otro lado se captaron 5 nuevos miembros como tutores virtuales y facilitadores de formación. Se finalizó el 2019 con un total de 29 miembros de los diferentes sub-equipos de trabajo.

En el mes de diciembre se realizó la reunión anual del equipo, espacio en el que se realizó un diagnóstico del área y se presentó la Planificación Estratégica 2020-2023. Se aprovecho también para realizar un significativo agradecimiento por la labor realizado durante el año e investidura de los nuevos miembros.

Sub Equipos de Trabajo de Formación y Voluntariado

NOMBRES Y APELLIDOS	ROL
DIEGO GUSTAVO GANDARA HERRERA	DIRECTOR DE CURSO
WALTER RUBEN VILLAVICENCIO LOPEZ	DIRECTOR DE CURSO
LORENA ELIZABETH FREIRE GARCES	DISEÑADORA DE FORMACIÓN
JOSE FERNANDO ERAZO LOPEZ	DISEÑADOR DE FORMACIÓN
GALO ARCENIO SALAZAR ESPINOZA	DISEÑADOR DE FORMACIÓN
CARLOS VALENCIA JOSE BONILLA	DISEÑADOR DE FORMACIÓN
OSCAR ENRIQUE PADRÓN OSTOS	FACILITADOR DE FORMACIÓN
CARLOS ANDRES AMAYA MONCADA	TUTOR VIRTUAL
CAROLINA ANDREA VELASQUEZ BRIONES	TUTORA VIRTUAL
CRISTHIAN PATRICIO FLORES ROMERO	TUTOR VIRTUAL
WEBSTER HARVEY SELLAN NIETO	TUTOR VIRTUAL
JUAN CARLOS CACEREZ AREVALO	TUTOR VIRTUAL
JEANNETTE DEL ROCIO COUSIN CAMACHO	TUTORA VIRTUAL
PAUL FREIRE	TUTOR VIRTUAL
CHRISTIAN ANÍBAL GONZAGA VILLAFUERTE	FACILITADOR DE FORMACIÓN
ROBERT JOSE LEON SUAREZ	FACILITADOR DE FORMACIÓN
DIANA PRISCILA VITORES VEGA	FACILITADORA DE FORMACIÓN
FERNANDO ANDRES TOBAR RODRIGUEZ	FACILITADOR DE FORMACIÓN
MARÍA CECILIA SANGURIMA BARROS	FACILITADORA DE FORMACIÓN
MATEO SEBASTIAN BAUTISTA LLIVISACA	FACILITADOR DE FORMACIÓN
FRANCISCO JAVIER JIMÉNEZ CAIZA	FACILITADOR DE FORMACIÓN
DAVID ANTONIO NUÑÉZ ZUMBANA	FACILITADOR DE FORMACIÓN
WILLIAM HERNAN CASTRO CARRIEL	FACILITADOR DE FORMACIÓN
SOFIA NUÑEZ	TUTORA VIRTUAL
FANNY ALICIA ZUÑIGA LALAMA	FACILITADORA DE FORMACIÓN
KLEVER ROLANDO PEÑAHERRERA PEREZ	FACILITADOR DE FORMACIÓN
EDWIN VINICIO PÉREZ LABRE	FACILITADOR DE FORMACIÓN
KLEVER GEOVANNY GAVILANEZ CAICEDO	FACILITADOR DE FORMACIÓN
JORGE JOSELITO CLAVIJO PAREDES	FACILITADOR DE FORMACIÓN
MARIA FERNANDA PAREDES ALARCON	FACILITADORA DE FORMACIÓN
MARCO VINICIO BARRAGAN CASTAÑEDA	FACILITADOR DE FORMACIÓN

Equipo de Formación y Voluntariado 2019

Atención al Usuario

La atención que se proporciona a los dirigentes scouts del país se lo ofrece a través de llamadas telefónicas, mensajes de texto o a mediante la herramienta de atención SOS con el link http://sos.scoutsecuador.org .

De esta herramienta se puede obtener reporte acerca de la atención que se brinda a toda la membresía y su tiempo de respuesta. En el caso del área de formación se receptaron durante el año 2019 un total de 100 consultas y que van desde aspectos relacionado a los cursos virtuales o presenciales y procesos de certificación. El tiempo de respuesta del año fue de 2.4. Se adjunta gráfico.

Departamento	Abierto	Asignado	Vencido	Cerrado	Reabierto	Tiempo de Servicio	Tiempo de Respuesta
Apertura de Grupos Scout	6	5	4	6	0	17.5	11.9
Atención a Grupos, Atención a Distritos	495	340	238	499	1	5.9	4.2
Consultas JAMCAM 2017	1	1	1	1	1		
Consultas Programa de Jovenes / Participación Estudiantil	119	66	42	120	4	3.7	3.0
Consultas y Eventos para adultos, capacitación	100	71	44	100	1	4.3	2.4
Dirección de Estadística	1	1	1	1	1		
Eventos para Jóvenes, Programa de Jóvenes	1	1	1	1	1		
Eventos y Delegaciones internacionales	38	13	15	39	0	8.1	2.0
Facturación, Inscripciones, Carnets	209	97	96	208	4	5.1	4.4

Fuente: http://sos.scoutsecuador.org

Estadísticas

Compartimos las principales estadísticas del área de Formación y Voluntariado que nos permiten evidenciar los resultados de las decisiones tomadas y las estrategias propuestas para lograr los objetivos establecidos como Organización durante el 2019:

Participación en Cursos presenciales

CURSO	LUGAR	MES	PARTICIPANTES
Entrenamiento Equipo Nacional	Ambato	**Enero**	62
Taller de Organización de Eventos	Quito	Febrero	26
Seguridad Operativa en Eventos Scouts	Portoviejo	Marzo	55
Taller de Liderazgo y Gobernanza	Ambato	Marzo	42
Simultaneo Dirección de Jóvenes y Grupo.	Quito	Abril	98
Taller de Liderazgo y Gobernanza	Cuenca	Abril	20
Taller de Ciclo de Programas y Programas Mundiales	Riobamba	Mayo	18
Taller de Liderazgo y Gobernanza	Quito	Mayo	17
Entrenamiento Equipos Distritales	Paute	Mayo	25

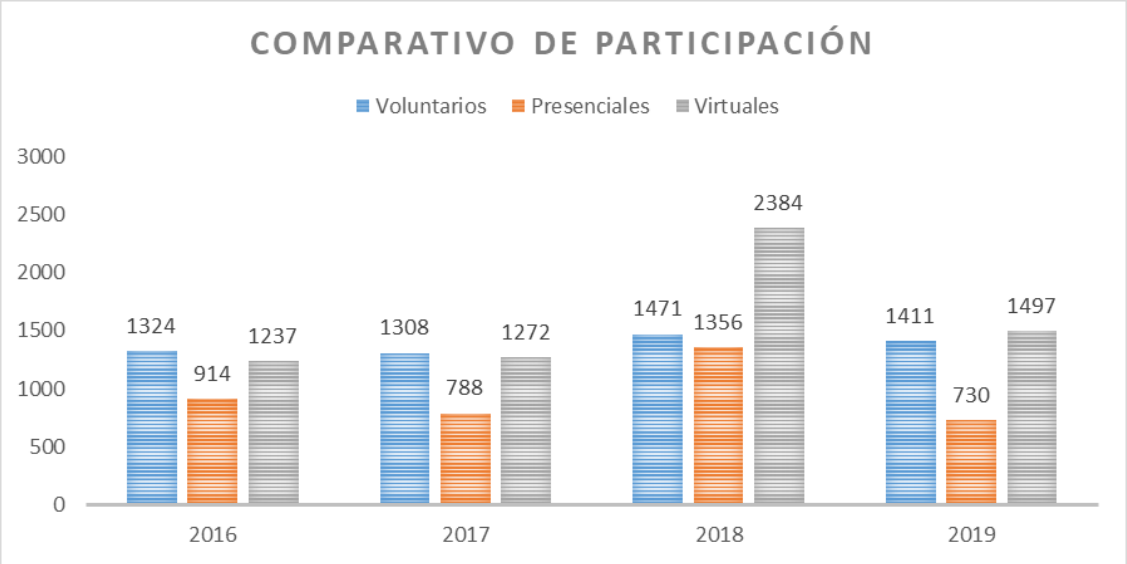
Módulo I Brigada Comunitaria de Emergencias	Guayaquil	Junio	76
Simultaneo Dirección de Jóvenes y Grupo.	Ambato	Julio	141
Taller de Programa de Jóvenes OMMS-CAI	Quito	Agosto	18
Seguridad Operativa en Eventos Scouts	Esmeraldas	Septiembre	15
Curso Básico	Pasaje	Septiembre	14
Curso Básico	Napo	Septiembre	15
Simultaneo Dirección de Jóvenes y Grupo.	Manta	Octubre	70
Simultaneo Dirección de Jóvenes y Grupo.	Cuenca	Noviembre	66
Curso Básico	Esmeraldas	Noviembre	14
TOTAL			**730**

Fuente: SISCOUT

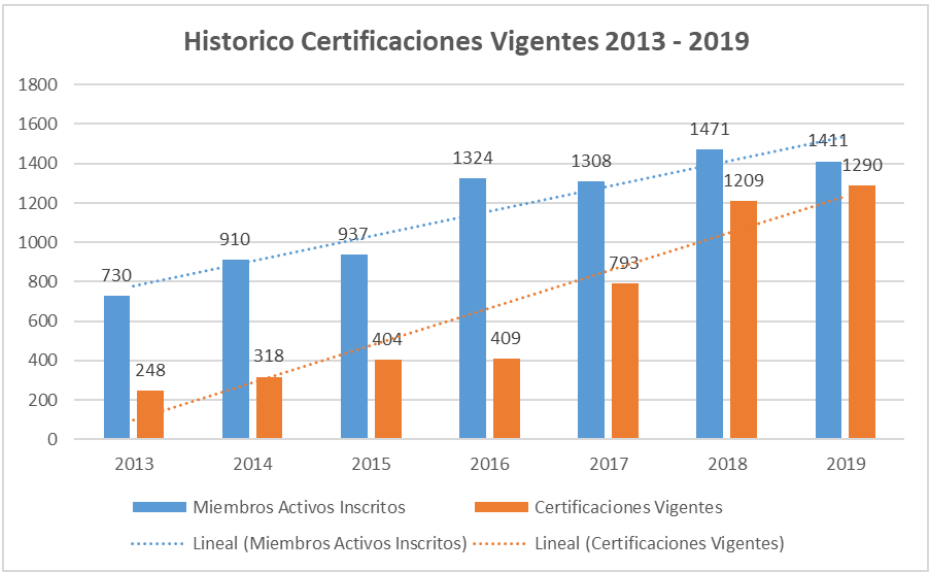
Participación en Cursos Virtuales

DESCRIPCIÓN DE CURSOS	Matriculas	Iniciados	Evaluaciones Culminadas	Tareas Culminadas	% Evaluación	% Tareas
Curso Básico	396	283	230	190	81%	67%
Curso Dirección de Mandada	126	83	41	35	49%	42%
Curso Dirección de Unidad Scout	140	85	44	36	52%	42%
Curso Dirección de Comunidad de Caminantes	87	40	39	28	98%	70%
Curso Dirección de Comunidad de Rovers	60	38	21	12	55%	32%
Curso Dirección de Grupo	82	57	54	34	95%	60%
Curso Dirección de Distrito	29	13	12	7	92%	54%
Curso para candidatos al Consejo Nacional	16	13	13	13	100%	100%
Curso SISCOUT y Gestión Económica	95	63	21	9	33%	14%
Curso para Delegados a Asambleas	48	46	44	44	96%	96%
Curso Dirección de Consejo Nacional	2	1	1	1	100%	100%
Curso de Liderazgo y Gobernanza	111	59	59	51	100%	86%
Curso de Organización de Eventos Scouts	91	25	25	25	100%	100%
Curso Libre de Riesgos (Safe From Harm)	420	400	389	389	97%	97%
Curso Protección y Restitución de Derechos	304	285	277	277	97%	97%
Curso Prevención de Uso de Drogas	289	261	261	261	100%	100%
Curso Facilitadores de Formación	16	4	3	3	75%	75%
Curso Facilitadores de Grupo	33	25	20	20	80%	80%
Curso Scout Ama Tu Marca	82	23	6	6	26%	26%
Inducción EQAS para el Rally de Manadas	58	50	50	50	100%	100%
Inducción Gestores de Grupos Scouts	13	12	10	6	83%	50%
TOTAL	**2498**	**1866**	**1620**	**1497**	**87%**	**80%**

Fuente: http://universidadscout.org


COMPARATIVO DE PARTICIPACIÓN
Voluntarios
Presenciales
Virtuales
3000
2500
2000
1500
1000
500
0
1324
914
1237
1308
788
1272
1471
1356
2384
1411
730
1497
2016
2017
2018
2019

Historico de certificaciones emitidas
600
500
400
300
200
100
0
33
33
24
24
0
56
23
169
126
109
174
510
525
255
2006
2007
2008
2009
2010
2011
2012
2013
2014
2015
2016
2017
2018
2019

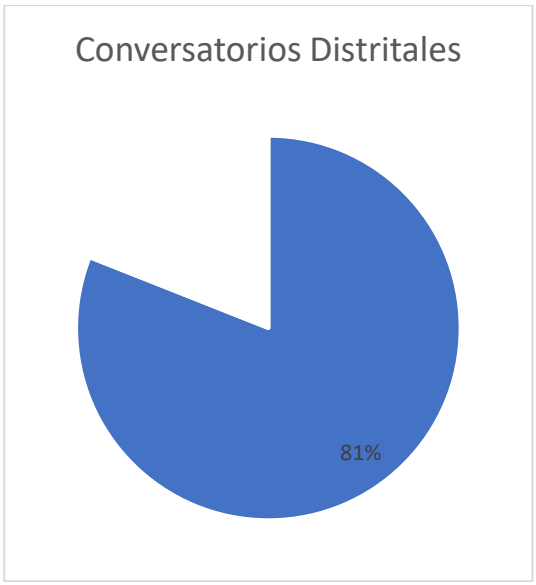

Historico Certificaciones Vigentes 2013 - 2019
1800
1600
1400
1200
1000
800
600
400
200
0
730
248
910
318
937
404
1324
409
1308
793
1471
1209
1411
1290
2013
2014
2015
2016
2017
2018
2019
Miembros Activos Inscritos
Certificaciones Vigentes
Lineal (Miembros Activos Inscritos)
Lineal (Certificaciones Vigentes)

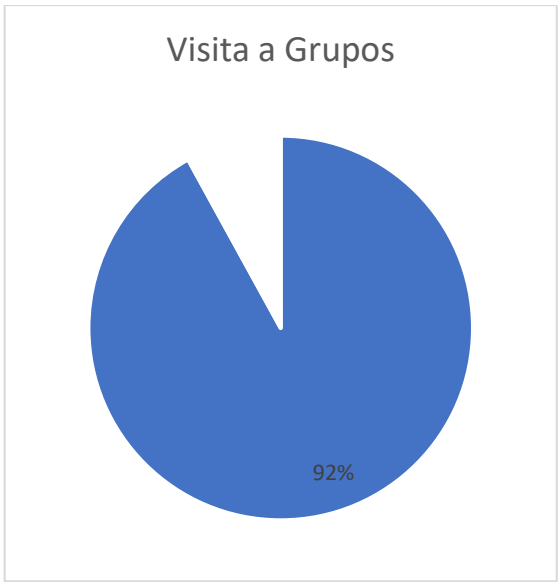
ANIMACIÓN TERRITORIAL

Visitas y Proceso de Acompañamiento a Distritos Scouts

Zona	Distrito	Visitado	Fecha de Visita	Nº de Asistentes al conversatorio	Nº de Grupos Asistentes conversatorio	Visitas en los Grupos por parte del EN*
1	Ruco Pichincha	si	1/10/2019	26	7	11
1	San Francisco	si	2/10/2019	8	5	4
1	Ilinizas Sur*	no		0	0	4
1	Qhapac Ñan*	no		0	0	5
1	Orellana	si	12/12/2019	1	1	1
2	Sucumbíos*	no		0	0	2
5	Reales Tamarindo	si	29/8/2019	10	4	6
5	Alfaro Manabí	si	30/8/2019	16	5	5
4	Pumapungo	si	15/10/2019	26	7	7
4	Hanan Pacha	si	17/10/2019	18	4	5
4	4 Rios	si	16/10/2019	26	4	4
4	El Oro	si	18/10/2019	25	4	4
4	Loja	si	19/10/2019	8	1	1
4	Cañar	no		0	0	0
3	Guayas	si	11/11/2019	23	8	10
3	Marino Astillero de Guayaquil	si	13/11/2019	11	3	4
3	Perla del Pacifico	si	16/11/2019	17	4	4
3	Huancavilca	si	12/11/2019	18	5	9
3	Cruz del Sur	si	14/11/2019	8	5	10
3	Simón Bolivar	si	15/11/2019	17	4	8
2	Cotopaxi	si	20/11/2019	11	5	9
2	Tungurahua	si	21/11/2019	25	8	12
2	Chimborazo	si	22/11/2019	13	4	6
2	Napo	si	12/12/2019	12	1	2
2	Pastaza	si	11/12/2019	5	1	1
4	Morona Santiago*	pendiente		0	0	1
1	Sto. Domingo	si	27/9/2019	10	2	1
1	Esmeraldas	si	18/8/2019	6	2	7
1	Carchi	no		0	0	0
1	Imbabura*	no		0	0	0
3	Santa Elena	si	17/11/2019	22	7	9

*Distritos tenían fecha de visitas, pero con lo acontecido en el paro de octubre de 2019, tuvimos que posponer la misma; respetando los tiempos de los voluntarios se están programando para el primer semestre de 2020, sin embargo, es bueno mencionar que las visitas por parte del proceso de calificación Grupal si se efectuaron en todos los distritos del país.





Conversatorios Distritales

El Objetivo de los Conversatorios Distritales Scout es exponer temas institucionales relevantes, así como conocer y recopilar de manera individual las necesidades e inquietudes que cada Distrito pudiera tener, acercar y explicar las estrategias y lineamientos nacionales, aclarar procesos y dudas, resolver y anticipar problemas, mantener contacto cercano con los voluntarios, revisar el avance del distrito respecto a la calidad de sus grupos, entre otros.

Aspectos Importantes Que Considerar

- Al conversatorio pueden asistir todos los dirigentes del distrito.
- Se establece compromisos mutuos con cada Distrito con el envío de una Memoria que recopila todos los puntos tratados en la reunión (Enviada al Consejo de Distrito).
- Las Reuniones son planificadas con alrededor de 3 semanas de anticipación para que la mayor cantidad de voluntarios puedan asistir a la misma.
- De igual manera por pedido de asamblea 2016, se incluye el número de visitas de diagnóstico por el proceso de Calificación Grupal por parte de miembros del Equipo Nacional en cada uno de los Distritos. Los resultados y acciones tomadas en las mismas se incluyen de manera detallada en “Proceso Calificación Grupal 2019”

Temas tratados con más frecuencia:

- Proceso de Inscripción 2020
- Avance respecto a calidad de Grupos Scouts
- Crecimiento de Grupos Scouts y Distrito
- Proceso de admisión de adultos
- Código de conducta y ética
- Reglamento actualizado de uniformes
- Programas “Marco Mundo Mejor”
- Sistema de Formación de Nacional
- Programa de Participación Estudiantil
- Canales de Comunicación Oficiales
- Opciones de Financiamiento Grupos Scout

Proceso de Calificación Grupal - Visitas de Diagnóstico Grupos Scout

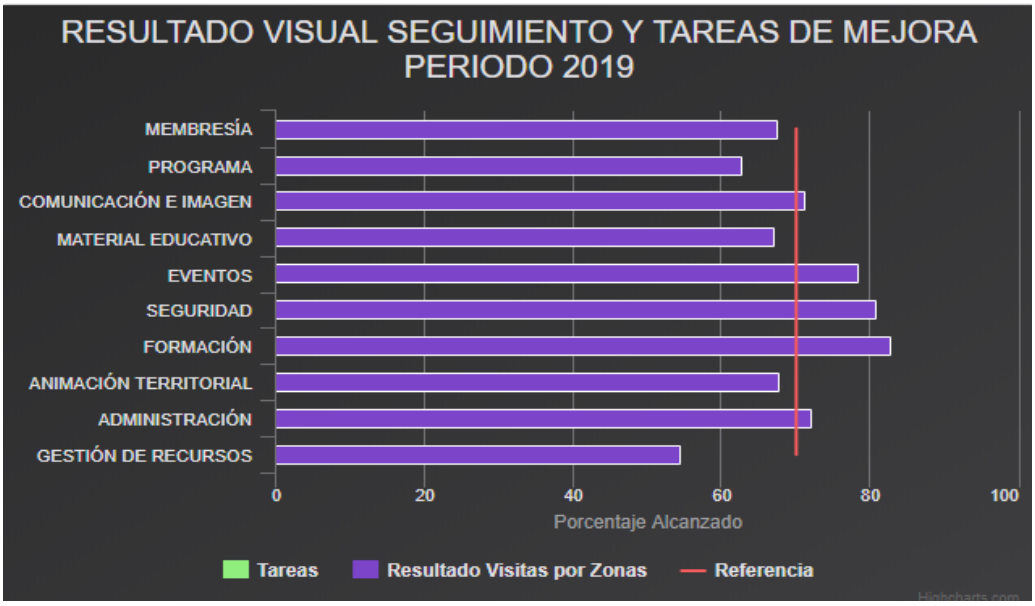
El proceso de Calificación Grupal es uno de los elementos más importantes para la sustentabilidad tanto del Grupo Scout como de la Organización Scout Nacional. Este proceso de mejora continua, reconocido por la OMMS como una de las mejores buenas prácticas a nivel mundial, nos permite levantar datos e información cada año para poder definir con cada grupo sus tareas de mejora y así también poder definir estrategias distritales y nacionales para el crecimiento y fortalecimiento de cada grupo del país.

El logro de las tareas anuales ayuda a que el Grupo Scout mejore poco a poco y establezca hitos de mejores prácticas y procedimientos internos tanto en la ejecución del programa de jóvenes como en la parte administrativa para que nos lleven a tener GS de calidad en nuestra asociación.

Los ideales o estándares programados en el sistema responden a los documentos oficiales y los objetivos estratégicos trazados hasta el año 2019.

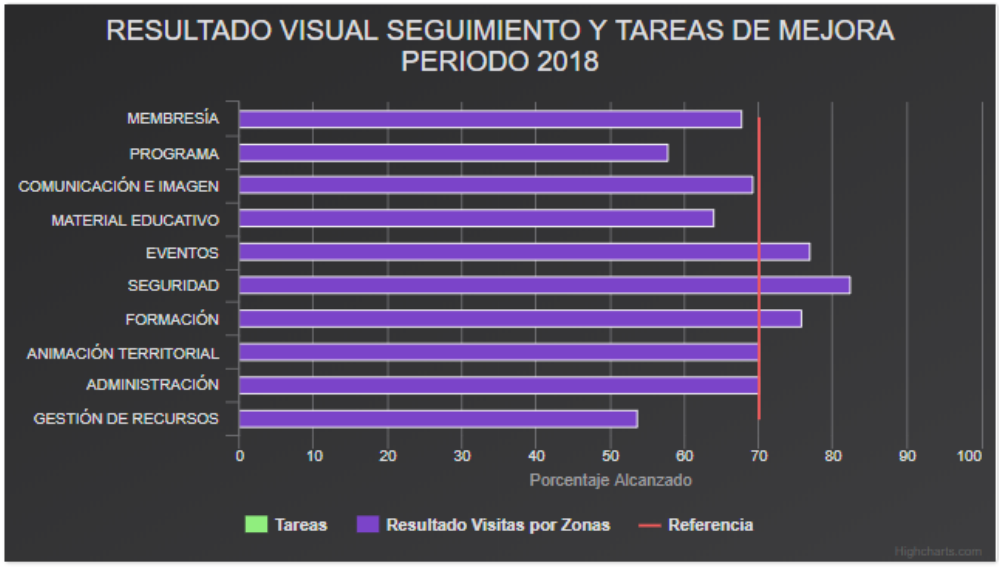
Gráficas y tablas de resultados anuales 2019 a 2016

Año 2019



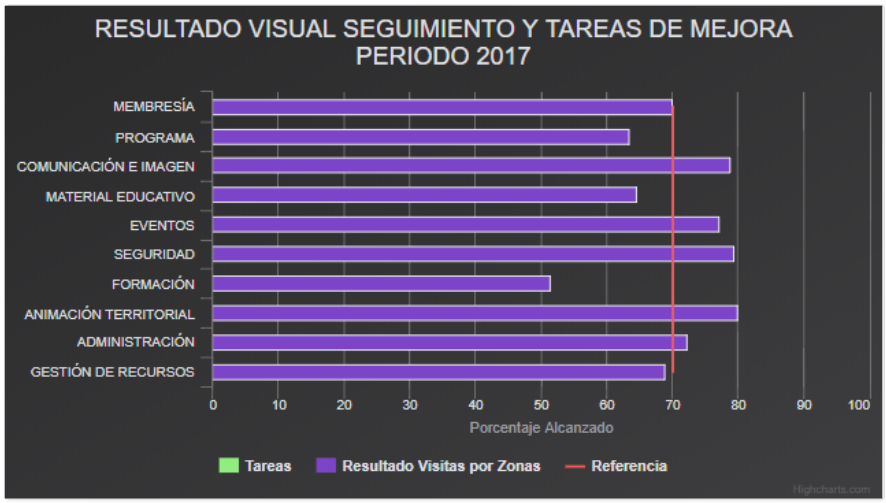
ÁREAS	RESULTADO INICIAL	RESULTADO FINAL	PESOS POR ÁREA	RESULTADO GLOBAL INICIAL	RESULTADO GLOBAL ACTUAL
MEMBRESÍA	64,45 %	67,44 %	15,00 %	9,67 %	10,12 %
PROGRAMA	57,34 %	62,67 %	15,00 %	8,60 %	9,40 %
COMUNICACIÓN E IMAGEN	71,25 %	71,25 %	7,00 %	4,99 %	4,99 %
MATERIAL EDUCATIVO	67,02 %	67,02 %	8,00 %	5,36 %	5,36 %
EVENTOS	70,81 %	78,52 %	6,00 %	4,25 %	4,71 %
SEGURIDAD	80,27 %	80,82 %	12,00 %	9,63 %	9,70 %
FORMACIÓN	67,10 %	82,77 %	15,00 %	10,06 %	12,42 %
ANIMACIÓN TERRITORIAL	66,58 %	67,86 %	9,00 %	5,99 %	6,11 %
ADMINISTRACIÓN	71,31 %	72,19 %	7,00 %	4,99 %	5,05 %
GESTIÓN DE RECURSOS	54,40 %	54,40 %	6,00 %	3,26 %	3,26 %
TOTAL			100,00 %	66,81 %	71,12 %

Año 2018



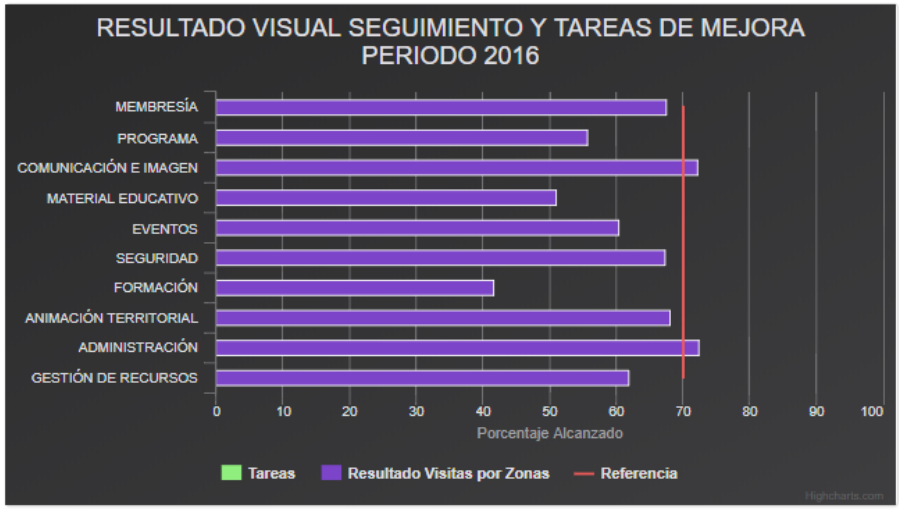
ÁREAS	RESULTADO INICIAL	RESULTADO FINAL	PESOS POR ÁREA	RESULTADO GLOBAL INICIAL	RESULTADO GLOBAL ACTUAL
MEMBRESÍA	63,12 %	67,71 %	15,00 %	9,47 %	10,16 %
PROGRAMA	57,24 %	57,83 %	15,00 %	8,59 %	8,68 %
COMUNICACIÓN E IMAGEN	69,16 %	69,16 %	7,00 %	4,84 %	4,84 %
MATERIAL EDUCATIVO	63,89 %	63,89 %	8,00 %	5,11 %	5,11 %
EVENTOS	70,63 %	76,92 %	6,00 %	4,24 %	4,62 %
SEGURIDAD	77,43 %	82,43 %	12,00 %	9,29 %	9,89 %
FORMACIÓN	58,83 %	75,88 %	15,00 %	8,83 %	11,38 %
ANIMACIÓN TERRITORIAL	69,13 %	70,23 %	9,00 %	6,22 %	6,32 %
ADMINISTRACIÓN	68,30 %	70,20 %	7,00 %	4,78 %	4,91 %
GESTIÓN DE RECURSOS	53,53 %	53,60 %	6,00 %	3,21 %	3,22 %
TOTAL			100,00 %	64,58 %	69,12 %

Año 2017



ÁREAS	RESULTADO INICIAL	RESULTADO FINAL	PESOS POR ÁREA	RESULTADO GLOBAL INICIAL	RESULTADO GLOBAL ACTUAL
MEMBRESÍA	66,11 %	69,91 %	15,00 %	9,92 %	10,49 %
PROGRAMA	62,52 %	63,48 %	15,00 %	9,38 %	9,52 %
COMUNICACIÓN E IMAGEN	78,69 %	78,72 %	7,00 %	5,51 %	5,51 %
MATERIAL EDUCATIVO	64,53 %	64,53 %	8,00 %	5,16 %	5,16 %
EVENTOS	70,86 %	77,15 %	6,00 %	4,25 %	4,63 %
SEGURIDAD	77,32 %	79,31 %	12,00 %	9,28 %	9,52 %
FORMACIÓN	46,05 %	51,32 %	15,00 %	6,91 %	7,70 %
ANIMACIÓN TERRITORIAL	79,52 %	79,85 %	9,00 %	7,16 %	7,19 %
ADMINISTRACIÓN	72,22 %	72,22 %	7,00 %	5,06 %	5,06 %
GESTIÓN DE RECURSOS	68,83 %	68,83 %	6,00 %	4,13 %	4,13 %
TOTAL			100,00 %	66,74 %	68,90 %

Año 2016

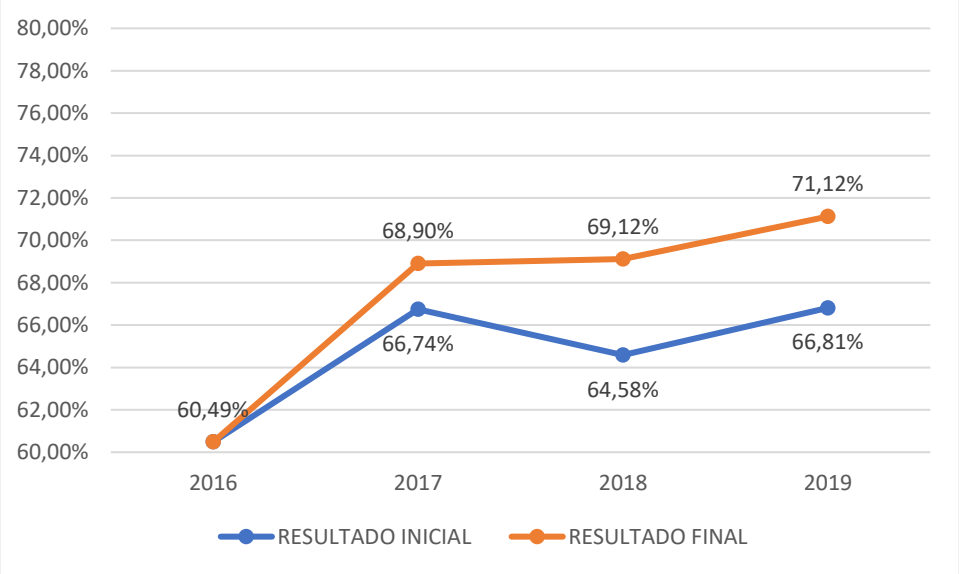


ÁREAS	RESULTADO INICIAL	RESULTADO FINAL	PESOS POR ÁREA	RESULTADO GLOBAL INICIAL	RESULTADO GLOBAL ACTUAL
MEMBRESÍA	67,50 %	67,50 %	15,00 %	10,12 %	10,12 %
PROGRAMA	55,65 %	55,65 %	15,00 %	8,35 %	8,35 %
COMUNICACIÓN E IMAGEN	72,27 %	72,27 %	7,00 %	5,06 %	5,06 %
MATERIAL EDUCATIVO	50,99 %	50,99 %	8,00 %	4,08 %	4,08 %
EVENTOS	60,49 %	60,49 %	6,00 %	3,63 %	3,63 %
SEGURIDAD	67,37 %	67,37 %	12,00 %	8,08 %	8,08 %
FORMACIÓN	41,69 %	41,69 %	15,00 %	6,25 %	6,25 %
ANIMACIÓN TERRITORIAL	68,07 %	68,07 %	9,00 %	6,13 %	6,13 %
ADMINISTRACIÓN	72,33 %	72,33 %	7,00 %	5,06 %	5,06 %
GESTIÓN DE RECURSOS	61,97 %	61,97 %	6,00 %	3,72 %	3,72 %
TOTAL			100,00 %	60,49 %	60,49 %

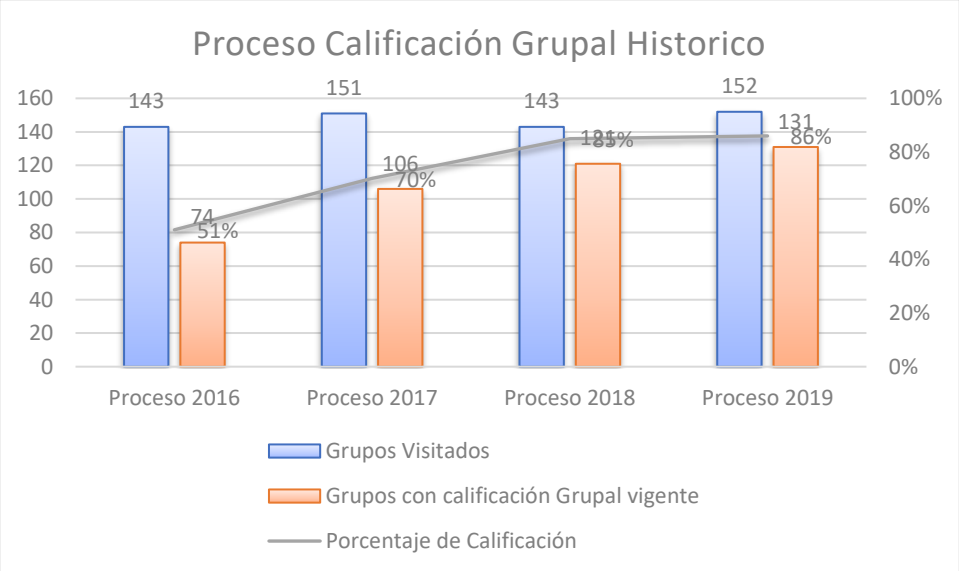
Fuente: SIscout
www.siscout.org

Comparativos resultados anuales

Gráfica por porcentajes de calificación



Gráfica por cantidad de Grupos Scouts con calificación vigente



Fuente: SiScout

Analizando la información, es bueno mencionar que este proceso ha tenido una favorable curva de aprendizaje, en la cual como se puede observar, los grupos Scouts a nivel nacional han reaccionado de manera positiva al tener un guía hacia donde enfocar sus esfuerzos; de igual manera, gradualmente, se ha presentado un cambio de pensamiento ante el mismo, concientizando la importancia y beneficios de este tipo de iniciativas de mejora continua, implementación de buenas prácticas y manejo de estándares de calidad.

Este proceso sistematizado al momento tiene 4 años en nuestra Organización, el mismo ha seguido parámetros de medición basado en indicadores que se actualizan y revisan cada 2 años. La estrategia que hemos seguido con más perseverancia ha sido la capacitación de nuestros voluntarios y manejo de seguridad en actividades Scouts. Gracias a la información que se obtiene de este proceso, el 2020, se inicia con un enfoque en fortalecimiento de material educativo para beneficiarios y toda la estructura de progresión personal y participación juvenil, entre otros retos de mejora de las estructuras de base.

Agradecemos a todos los grupos Scouts que mantienen un enfoque de calidad y excelencia para su grupo y sus miembros. Somos un ejemplo a nivel regional y mundial que se compone del esfuerzo de todos los voluntarios que de una u otra forma son parte de este proceso.

Listado de Grupos con calificación Grupal vigente al 31 de diciembre de 2019,

N°	Zona	Distrito	Grupo	No.
1	ZONA 4	4 RIOS	FÉLIX ROGGIA	4
2	ZONA 4	4 RIOS	MARIA AUXILIADORA	13
3	ZONA 4	4 RIOS	RUMIÑAHUI	7
4	ZONA 4	4 RIOS	SAN JORGE	3
5	ZONA 4	4 RIOS	VIRGEN DE BRONCE	12
6	ZONA 5	ALFARO MANABI	CRISTI	9
7	ZONA 5	ALFARO MANABI	MARíA AUXILIADORA	24
8	ZONA 5	ALFARO MANABI	SAN FRANCISCO DE ASIS	3
9	ZONA 5	ALFARO MANABI	TARQUI	13
10	ZONA 5	ALFARO MANABI	HADI FADEL	12
11	ZONA 2	CHIMBORAZO	CAP. EDMUNDO CHIRIBOGA DS	8
12	ZONA 2	CHIMBORAZO	CARLOS CISNEROS	4
13	ZONA 2	CHIMBORAZO	DON BOSCO	1
14	ZONA 2	CHIMBORAZO	FLEJ	2
15	ZONA 2	CHIMBORAZO	SAN FELIPE NERI	5
16	ZONA 2	CHIMBORAZO	JUAN DE VELASCO	10
17	ZONA 2	COTOPAXI	CACIQUE TUMBALA	13
18	ZONA 2	COTOPAXI	CHAMINADE XXII	10
19	ZONA 2	COTOPAXI	ESPE SCOUT	15
20	ZONA 2	COTOPAXI	FENIX VCV	12
21	ZONA 2	COTOPAXI	HERMANO MIGUEL	2

N°	Zona	Distrito	Grupo	No.
22	ZONA 2	COTOPAXI	JUAN BAUTISTA LA SALLE	7
23	ZONA 2	COTOPAXI	LA SALLE	4
24	ZONA 2	COTOPAXI	VICENTE LEON	1
25	ZONA 2	COTOPAXI	NUESTRA SEÑORA DE BELÉN	18
26	ZONA 5	CRUZ DEL SUR	DON BOSCO	18
27	ZONA 5	CRUZ DEL SUR	DR. VICENTE ROCAFUERTE	10
28	ZONA 5	CRUZ DEL SUR	FRANCISCO DE ORELLANA	30
29	ZONA 5	CRUZ DEL SUR	MAFEKING	26
30	ZONA 5	CRUZ DEL SUR	SAN JOSE LA SALLE	14
31	ZONA 5	CRUZ DEL SUR	SAN FRANCISCO DE ASIS	12
32	ZONA 5	CRUZ DEL SUR	SIN FRONTERAS	52
33	ZONA 4	EL ORO	CHASKA	7
34	ZONA 4	EL ORO	SAN ANTONIO DE PASAJE	2
35	ZONA 4	EL ORO	DIOCESANO	1
36	ZONA 4	EL ORO	GRUPO ATAMA	5
37	ZONA 1	ESMERALDAS	CAVANIS LAS PALMAS	7
38	ZONA 1	ESMERALDAS	CABALLEROS DE SAN JORGE	10
39	ZONA 1	ESMERALDAS	SAN JOSE OBRERO	5
41	ZONA 3	GUAYAS	CÉSAR BORJA LAVAYEN	20
42	ZONA 3	GUAYAS	CAP. DE NAVÍO. RAFAEL ANDRADE L.	300
43	ZONA 3	GUAYAS	ORIÓN EL CAZADOR	47
44	ZONA 3	GUAYAS	HIJOS DEL SOL	88
45	ZONA 3	GUAYAS	GUAYAS	1
47	ZONA 3	GUAYAS	PADRE VIRGILIO NOBOA	22
48	ZONA 4	HANAN PACHA	EL CONDOR	16
49	ZONA 4	HANAN PACHA	GESIS - FLEJ	2
50	ZONA 4	HANAN PACHA	MIGUEL MAGONE	10
51	ZONA 4	HANAN PACHA	PURISIMA DE LA MONTAÑA	17
52	ZONA 5	HUANCAVILCA	JUAN PABLO II	21
53	ZONA 5	HUANCAVILCA	RICARDO CORAZÓN DE LEÓN	23
54	ZONA 5	HUANCAVILCA	DOMINGO SAVIO	19
55	ZONA 5	HUANCAVILCA	SC CARLOS OCHOA OQUENDO	100
56	ZONA 1	ILINIZAS SUR	FLECHA DORADA	29
57	ZONA 1	ILINIZAS SUR	SANTA CECILIA	24
58	ZONA 1	IMBABURA	GILWELL	1
59	ZONA 1	IMBABURA	TAITA IMBABURA	5
60	ZONA 4	LOJA	REINA DEL CISNE	1
40	ZONA 3	MARINO ASTILLERO DE GUAYAQUIL	GUAYAQUIL	25
46	ZONA 3	MARINO ASTILLERO DE GUAYAQUIL	JOSÉ ALFREDO LLERENA	45
110	ZONA 3	MARINO ASTILLERO DE GUAYAQUIL	ELOY ALFARO	13
61	ZONA 2	MORONA SANTIAGO	IXOYE	3
62	ZONA 2	NAPO	LEONARDO MURIALDO	1
63	ZONA 2	NAPO	IPEQ	70

N°	Zona	Distrito	Grupo	No.
64	ZONA 2	NAPO	SCOUTS ICLUE EL CHACO	6
65	ZONA 2	PASTAZA	KEÑIWE	1
66	ZONA 3	PERLA DEL PACIFICO	DANTE ALIGHIERI	39
67	ZONA 3	PERLA DEL PACIFICO	FLOR DE LIZ DEL NORTE	67
68	ZONA 3	PERLA DEL PACIFICO	UNIDAD EDUCATIVA LOS VERGELES	99
69	ZONA 3	PERLA DEL PACIFICO	JOSÉ DE RUBIRA MAURY	1
70	ZONA 3	PERLA DEL PACIFICO	JUAN MARTIN MOYE	7
71	ZONA 4	PUMAPUNGO	ANGEL ROBUSTI BASSO	5
72	ZONA 4	PUMAPUNGO	ASUNCIÓN	14
73	ZONA 4	PUMAPUNGO	BADEN POWELL	15
74	ZONA 4	PUMAPUNGO	DON BOSCO	1
75	ZONA 4	PUMAPUNGO	MARIO RIZZINI	6
76	ZONA 4	PUMAPUNGO	SAN JUDAS TADEO	11
77	ZONA 4	PUMAPUNGO	TASCIO CIPRIANO	18
85	ZONA 1	QHAPAQ ÑAN	CUNDOR HUACHANA - SAN CARLOS	23
89	ZONA 1	QHAPAQ ÑAN	LICEO INTERNACIONAL	28
93	ZONA 1	QHAPAQ ÑAN	DÉCIMO TERCERO DE HÚSARES	20
78	ZONA 5	REALES TAMARINDO	ALFARO	5
79	ZONA 5	REALES TAMARINDO	LIBERTADORES	10
80	ZONA 5	REALES TAMARINDO	OLMEDO	8
81	ZONA 5	REALES TAMARINDO	URUGUAY DS	14
82	ZONA 1	RUCO PICHINCHA	CERRO AZUL	9
83	ZONA 1	RUCO PICHINCHA	SEBASTIAN DE BENALCAZAR	51
84	ZONA 1	RUCO PICHINCHA	COLEGIO LA SALLE	1
86	ZONA 1	RUCO PICHINCHA	FENIX	11
87	ZONA 1	RUCO PICHINCHA	JUAN BAUTISTA LA SALLE	4
88	ZONA 1	RUCO PICHINCHA	JUAN MONTALVO DS	27
90	ZONA 1	RUCO PICHINCHA	MUCHACHOS DE MAFEKING	5
91	ZONA 1	RUCO PICHINCHA	SIGLO XX	3
92	ZONA 1	RUCO PICHINCHA	SSCC RUMIPAMBA	18
94	ZONA 1	SAN FRANCISCO	ROLAND PHILIPPS	7
95	ZONA 1	SAN FRANCISCO	SALESIANOS MAIN	37
96	ZONA 1	SAN FRANCISCO	TRANSVAAL	15
97	ZONA 3	SANTA ELENA	SUMPA SLS DS	7
98	ZONA 3	SANTA ELENA	VEINTICUATRO DE JULIO	4
99	ZONA 3	SANTA ELENA	ATAHUALPA	9
100	ZONA 3	SANTA ELENA	TEODORO WOLF	5
101	ZONA 3	SANTA ELENA	DR. LUIS CELLERI AVILES	3
102	ZONA 3	SANTA ELENA	JUAN DAGOBERTO MONTENEGRO	11
103	ZONA 3	SANTA ELENA	GUILLERMO ORDOÑEZ DS	8
104	ZONA 3	SANTA ELENA	INNOVA	10
105	ZONA 3	SANTA ELENA	PENINSULA II	2
106	ZONA 3	SIMON BOLIVAR	PROMETEO	9
107	ZONA 3	SIMON BOLIVAR	ROLAND PHILIPPS	5
108	ZONA 3	SIMON BOLIVAR	CRISTO DEL CONSUELO	33

N°	Zona	Distrito	Grupo	No.
109	ZONA 3	SIMON BOLIVAR	DR. ALFREDO VERA VERA DS	3
111	ZONA 3	SIMON BOLIVAR	IMPEESA	6
112	ZONA 3	SIMON BOLIVAR	KUMASI	46
113	ZONA 3	SIMON BOLIVAR	TAURUS	51
114	ZONA 3	SIMON BOLIVAR	RAIDERS	49
115	ZONA 1	STO. DOMINGO	GRUPO SCOUT #1 TSACHILAS	1
116	ZONA 1	STO. DOMINGO	SAN PEDRO DEL VALLE HERMOSO	2
117	ZONA 1	SUCUMBÍOS	COFAN	1
118	ZONA 1	SUCUMBÍOS	SAN MIGUEL	2
119	ZONA 2	TUNGURAHUA	JIREH	17
120	ZONA 2	TUNGURAHUA	FENIX	8
121	ZONA 2	TUNGURAHUA	BOLIVAR	11
122	ZONA 2	TUNGURAHUA	ESPIRITU SANTO	7
123	ZONA 2	TUNGURAHUA	SEEONEE	16
124	ZONA 2	TUNGURAHUA	FLOR DE LIS ESPIRITU DE MURIALDO	2
125	ZONA 2	TUNGURAHUA	JAMBATU	15
126	ZONA 2	TUNGURAHUA	GRUPO SCOUT VIDA	4
127	ZONA 2	TUNGURAHUA	IWIAS	3
128	ZONA 2	TUNGURAHUA	PIO X	1
129	ZONA 2	TUNGURAHUA	QUINTO DE DRAGONES - LA SALLE	5
130	ZONA 2	TUNGURAHUA	SAN JUAN DE AMBATO	9
131	ZONA 2	TUNGURAHUA	AMBATO	12

Comparativo Resultados Avances de Calificación Grupal por Distrito.

Buscando mantener siempre nuestro objetivo de llevar un proceso de mejora continua dentro de nuestra organización, con la información que se ha recopilado dentro de nuestro sistema SIscout, seguimos con detalle cada uno de los procesos de mejora que llevan los grupos Scout en el país.

Esto nos da un total de los porcentajes de avance comparado con el estándar esperado según nuestros documentos oficiales (un Grupo que cumpla todo lo indicado en nuestros documentos oficiales tendría un 100% de cumplimiento).

	ZONA	DISTRITO	2018	2019	Avance
1	ZONA 1	QHAPAQ ÑAN	68,51%	87,72%	19,21%
2	ZONA 2	PASTAZA	83,17%	86,77%	3,60%
3	ZONA 2	CHIMBORAZO	83,04%	85,81%	2,77%
4	ZONA 5	CRUZ DEL SUR	72,08%	82,64%	10,56%
5	ZONA 2	TUNGURAHUA	83,78%	79,65%	-4,13%
6	ZONA 1	IMBABURA	70,51%	75,56%	5,05%
7	ZONA 5	HUANCAVILCA	66,14%	75,38%	9,24%
8	ZONA 1	SUCUMBÍOS	71,27%	74,84%	3,57%
9	ZONA 2	COTOPAXI	80,57%	74,63%	-5,94%
10	ZONA 3	SIMON BOLIVAR	73,75%	74,41%	0,66%
11	ZONA 4	PUMAPUNGO	67,92%	74,21%	6,29%
12	ZONA 1	RUCO PICHINCHA	72,50%	73,69%	1,19%
13	ZONA 3	PERLA DEL PACIFICO	77,53%	73,37%	-4,16%
14	ZONA 5	ALFARO MANABI	65,82%	73,15%	7,33%
15	ZONA 4	4 RIOS	78,85%	72,35%	-6,50%
16	ZONA 3	SANTA ELENA	66,25%	71,03%	4,78%
17	ZONA 1	SAN FRANCISCO	68,42%	68,46%	0,04%
18	ZONA 1	ILINIZAS SUR	80,69%	67,80%	-12,89%
19	ZONA 1	STO. DOMINGO	70,29%	67,06%	-3,23%
20	ZONA 2	NAPO	65,73%	66,56%	0,83%
21	ZONA 3	GUAYAS	64,16%	64,31%	0,15%
22	ZONA 3	MARINO ASTILLERO DE GUAYAQUIL	64,12%	64,21%	0,09%
23	ZONA 5	REALES TAMARINDO	64,09%	58,77%	-5,32%
24	ZONA 4	LOJA	60,19%	58,64%	-1,55%
25	ZONA 2	MORONA SANTIAGO	58,16%	58,28%	0,12%
26	ZONA 1	ESMERALDAS	58,31%	57,47%	-0,84%
27	ZONA 4	EL ORO	72,97%	57,39%	-15,58%
28	ZONA 4	HANAN PACHA	57,69%	55,75%	-1,94%

Fuente: SiScout

Es bueno mencionar que la Organización considera como punto de atención (color amarillo) a cualquier grupo o distrito que tenga menos del 70% de cumplimiento, por lo que las estrategias de cada área se enfocan en poder ir acortando la brecha y brindar herramientas que permitan que la mejora de los indicadores que se detecten en bajo nivel.

Es importante mencionar que debemos trabajar fuertemente en tener equipos distritales que puedan dar soporte a sus grupos y trabajar de forma ordenada en establecer, de manera conjunta, mejoras que ayuden a fortalecer los grupos Scouts. Tenemos que pensar en nuevas formas de trabajo y una reestructuración adecuada de la instancia distrital para poder generar crecimiento constante y grupos de calidad.

Los 30 grupos Scouts más grandes del país

	Nº	GRUPO	TOTAL	CIUDAD
1	23	CUNDOR HUACHANA	249	Quito
2	4	FÉLIX ROGGIA	239	Cuenca
3	1	DON BOSCO	238	Riobamba
4	77	SANTÍSIMA TRINIDAD	215	Quito
5	14	SAN JOSE LA SALLE	209	Guayaquil
6	18	DON BOSCO	205	Guayaquil
7	99	UNIDAD EDUCATIVA LOS VERGELES	201	Guayaquil
8	5	SAN FELIPE NERI	171	Riobamba
9	9	CRISTI	153	Montecristi
10	51	SEBASTIAN DE BENALCAZAR	132	Quito
11	28	LICEO CAMPOVERDE	131	Quito
12	5	MUCHACHOS DE MAFEKING	131	Quito
13	7	JUAN BAUTISTA LA SALLE	131	Latacunga
14	2	HERMANO MIGUEL	123	Latacunga
15	5	ANGEL ROBUSTI BASSO	121	Cuenca
16	37	SALESIANOS MAIN	118	Quito
17	5	ROLAND PHILIPPS	116	Guayaquil
18	6	MARIO RIZZINI	116	Cuenca
19	15	ESPE SCOUT	115	Latacunga
20	1	DON BOSCO	115	Cuenca
21	20	DÉCIMO TERCERO DE HÚSARES	114	Quito
22	9	SAN JUAN DE AMBATO	113	Ambato
23	4	JUAN BAUTISTA LA SALLE	110	Quito
24	13	MARIA AUXILIADORA	110	Cuenca
25	13	CACIQUE TUMBALA DS	108	Latacunga
26	10	CHAMINADE XXII	106	Latacunga
27	26	MAFEKING	105	Guayaquil
28	29	FLECHA DORADA	103	Quito
29	1	GRUPO SCOUT #1 TSACHILAS	102	Santo Domingo
30	1	COFAN	97	Nueva Loja

Grupos Scouts con más del 80% de Calificación Grupal

	Distrito	Grupo	No	Porcentaje de Calificación
1	CRUZ DEL SUR	SAN JOSE LA SALLE	14	95,52%
2	CHIMBORAZO	DON BOSCO	1	93,39%
3	CRUZ DEL SUR	MAFEKING	26	93,16%
4	TUNGURAHUA	SAN JUAN DE AMBATO	9	93,07%
5	COTOPAXI	HERMANO MIGUEL	2	92,12%
6	TUNGURAHUA	JAMBATU	15	92,05%
7	TUNGURAHUA	ESPIRITU SANTO	7	91,52%
8	CRUZ DEL SUR	DON BOSCO	18	90,98%
9	QHAPAQ ÑAN	DÉCIMO TERCERO DE HÚSARES	20	89,05%
10	SIMON BOLIVAR	ROLAND PHILIPPS	5	88,62%
11	CHIMBORAZO	SAN FELIPE NERI	5	88,52%
12	CHIMBORAZO	CAP. EDMUNDO CHIRIBOGA DS	8	87,39%
13	QHAPAQ ÑAN	CUNDOR HUACHANA - SAN CARLOS	23	87,15%
14	QHAPAQ ÑAN	LICEO CAMPOVERDE	28	86,96%
15	CHIMBORAZO	FLEJ	2	86,90%
16	PASTAZA	KEÑIWE	1	86,77%
17	HUANCAVILCA	RICARDO CORAZÓN DE LEÓN	23	86,04%
18	TUNGURAHUA	QUINTO DE DRAGONES - LA SALLE	5	86,03%
19	COTOPAXI	FENIX VCV	12	85,94%
20	PUMAPUNGO	ANGEL ROBUSTI BASSO	5	85,18%
21	PERLA DEL PACIFICO	JUAN MARTIN MOYE	7	85,06%
22	CRUZ DEL SUR	DR. VICENTE ROCAFUERTE	10	84,60%
23	TUNGURAHUA	GRUPO SCOUT VIDA	4	84,42%
24	SUCUMBÍOS	COFAN	1	83,96%
25	PUMAPUNGO	MARIO RIZZINI	6	83,87%
26	GUAYAS	CAP. DE NAVÍO. RAFAEL ANDRADE L.	300	83,60%
27	COTOPAXI	LA SALLE	4	83,56%
28	TUNGURAHUA	IWIAS	3	83,00%
29	4 RIOS	FÉLIX ROGGIA	4	82,85%
30	COTOPAXI	ESPE SCOUT	15	82,55%
31	PUMAPUNGO	SAN JUDAS TADEO	11	82,23%
32	TUNGURAHUA	FLOR DE LIS ESPIRITU DE MURIALDO	2	82,18%
33	PUMAPUNGO	BADEN POWELL	15	82,09%
34	RUCO PICHINCHA	SSCC RUMIPAMBA	18	81,98%
35	ILINIZAS SUR	FLECHA DORADA	29	81,58%
36	RUCO PICHINCHA	MUCHACHOS DE MAFEKING	5	81,48%
37	TUNGURAHUA	SEEONEE	16	81,48%
38	CRUZ DEL SUR	SAN FRANCISCO DE ASÍS	12	81,21%
39	4 RIOS	RUMIÑAHUI	7	80,85%
40	TUNGURAHUA	PIO X	1	80,74%
41	COTOPAXI	CHAMINADE XXII	10	80,50%
42	CHIMBORAZO	CARLOS CISNEROS	4	80,44%
43	RUCO PICHINCHA	CERRO AZUL	9	80,23%

Equipo de Facilitadores de Grupo

De igual manera buscando dar una sostenibilidad al proceso, se ha realizado un importante esfuerzo en mantener un equipo que tiene como objetivo el dinamizar el mismo con las guías y directrices brindadas por los encargados de cada área.

En conjunto con el área de formación se ha diseñado un proceso de entrenamiento y certificación formal en la función, que permite agilitar la inducción y preparación de los miembros que se integran cada ciclo.

A continuación adjuntamos la lista de miembros de la Organización que brindaron su apoyo en el año 2019.

Id Scout	Nombres/Apellidos	Función
550000103	Luis Torres	Facilitador Grupos
550000123	Edgar Fabricio Delgado Burgos	Facilitador Grupos
550000412	Paul Andres Arevalo Soliz	Facilitador Grupos
550003776	Tomasa Evelyn Leon Peña	Facilitador Grupos
550004417	Ronald Fidel Franco Burgos	Facilitador Grupos
550006650	Jonathan Moises Cahuasqui Molina	Facilitador Grupos
550008632	Patricio Daniel Guerrero Burbano	Facilitador Grupos
550010477	Mario Edgar Pacheco Cabrera	Facilitador Grupos
550011973	Yuviris Jhoselyn Hernandez Lara	Facilitador Grupos
550012324	Roberto Alejandro Paz Coronel	Facilitador Grupos
550000007	Ivan Fernando Sanchez Salcedo	Facilitador Grupos
550000064	Erik Andres Aldaz Godoy	Facilitador Grupos
550000309	Claudia Elizabeth Duran Cuji	Facilitador Grupos
550000731	Marcelo Esteban Inga Criollo	Facilitador Grupos
550001765	Enith Angeles Pacheco Bassantes	Facilitador Grupos
550001794	Cesar Danilo Uvidia Romero	Facilitador Grupos
550003666	Angel Jacinto Panchana Roca	Facilitador Grupos
550005192	Javier Oswaldo Rogel Madrid	Facilitador Grupos
550005508	Javier Alfonso Solorzano Cantos	Facilitador Grupos
550005734	Jorge Luis Pico Mero	Facilitador Grupos
550006402	Alberto Santiago Novillo Estrella	Facilitador Grupos
550000244	Carmita Rocio Barreto Heras	Lider De Zona
550010338	Cristian David Vaca Oviedo	Lider De Zona
550003867	Jonathan Raul Basurto Quisintuña	Lider De Zona
550006576	Lucía De Los Angeles Buitrón Sierra	Lider De Zona
550004208	Erick Joel Rocafuerte Villón	Lider De Zona

Fuente: SIscout

Coordinación y Monitoreo Proceso de Participación Estudiantil

En Conjunto con la DNPJ y la DNFV, buscando potencializar este beneficio de nuestra Organización, se realizó la actualización de los documentos "Formatos de Convalidación del Programa de Participación Estudiantil", necesario para los que los miembros de la Rama de Caminantes puedan convalidar sus horas de campos de acción en su respectivo Grupo Scout, y de esta manera continuar su proceso educativo en el mismo. Se llevaron a cabo reuniones con autoridades del Mineduc para la actualización respectiva.

Cada Formato de Convalidación se emitió después de realizar la siguiente validación en el sistema SIscout:

- Verificación de 2 Años de Membresía en el sistema de Registro Scout SiScout
- Verificación y Actualización de datos en el Sistema de Registro Scout SiScout

Distrito	Total
4 Rios	56
Alfaro Manabi	45
Chimborazo	128
Cotopaxi	179
Cruz Del Sur	86
El Oro	29
Esmeraldas	10
Guayas	108
Hanan Pacha	11
Huancavilca	43
Ilinizas Sur	34
Imbabura	6
Loja	9
Morona Santiago	9
Napo	11
Pastaza	6
Perla Del Pacifico	39
Pumapungo	61
Qhapaq Ñan	66
Reales Tamarindo	9
Ruco Pichincha	114
San Francisco	46
Santa Elena	46
Simon Bolivar	54
Sto. Domingo	17
Sucumbíos	31
Tungurahua	116
Total	**1365**

Fuente: DNAT 2019

Aspectos para considerar

- Aunque el proceso se cerró la primera semana de Diciembre de 2019, se ha emitido certificados adicionales para instituciones educativas que han solicitado esta documentación y han estado dispuestas a implementar el proceso hasta un mes pasado la fecha de cierre.
- Es importante mencionar que el haber automatizado el proceso, ha permitido que muchos más jóvenes accedan al mismo, recibiendo buenos comentarios tanto de los Grupos Scouts como de las Instituciones Educativas por la formalidad y agilidad del mismo.

Apoyo en Reconocimientos a Nivel Nacional 2019:

Esta dirección brinda apoyo directo a la Comisión de Reconocimientos del Consejo Nacional tanto para la convocatoria como para la recopilación de información de reconocimientos nacionales para destacados miembros de nuestra asociación.

Así mismo se encarga de registrar y enviar los reconocimientos solicitados en los niveles de Distrito y Grupo Scout durante todo el año.

CRECIMIENTO

Como Scouts Ecuador nos unimos al objetivo mundial de ser 100 millones de Scouts y al objetivo nacional de ser 15 mil Scouts para el año 2023, por lo cual como Oficina Nacional estamos siempre enfocados en como mantener un crecimiento sostenido que busca que nuestra experiencia educativa, llegue a la mayor cantidad de jóvenes posibles a nivel nacional.

Estructuras Territoriales

Nuevos Distritos Scouts

1. Marino Astillero de Guayaquil – Provincia del Guayas
2. Cañar – Provincia de Cañar

Para el año 2019, se mantuvo un proceso ordenado de crecimiento y fortalecimiento de las diferentes estructuras distritales, por tal motivo siguiendo los lineamientos dados por nuestro Consejo Nacional, se dio el apoyo para la apertura del Distrito “Marino Astillero de Guayaquil” de la ciudad de Guayaquil, el cual al momento participa activamente en los eventos ofertados por nuestra Organización.

De igual manera como una buena noticia, debemos informar que al momento tenemos ya grupos oficiales dentro de las provincias de Los Rios y Cañar, a los cuales buscamos brindar el apoyo del caso para que los mismos sigan fortaleciéndose en sus provincias.

Creación de Grupos Nuevos

Desde el año 2018, se ha hecho un importante esfuerzo en mantener una estratégica holística para el apoyo de Grupos que se integran o se registran por primera vez en nuestra organización, por tal motivo en el año 2018 e inicios del 2019 se mantuvo personal a tiempo completo para este proceso. Sin embargo, por ajustes de presupuesto desde abril de 2019, se tuvo que prescindir de la persona a tiempo completo y el proceso de apertura de grupos paso a DNAT y DNFV.

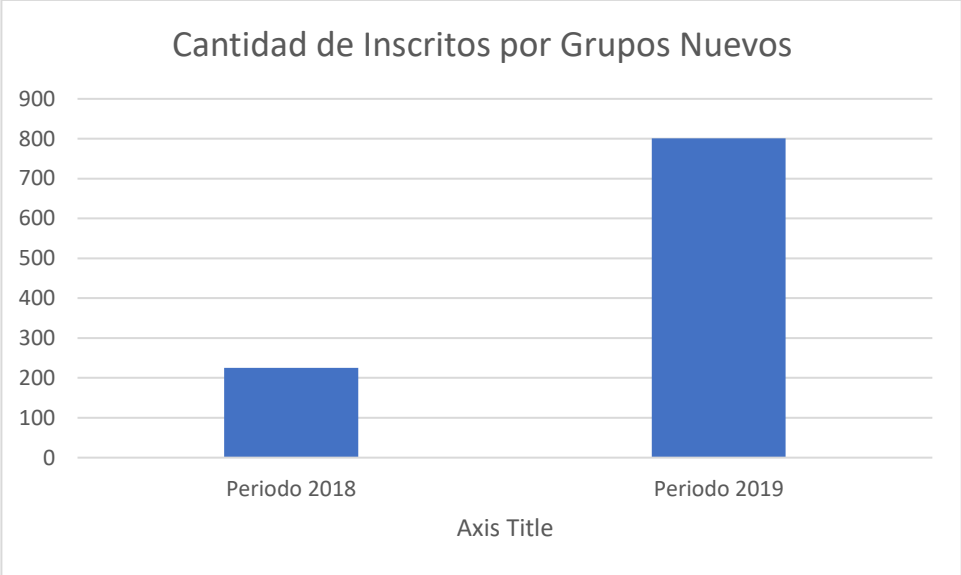
Ambas áreas, han trabajado de manera conjunta para garantizar que los grupos Scout inicien con un estándar de calidad mínimo, y puedan integrarse a los diferentes procesos nacionales que oferta nuestra Asociación.

Entre los principales puntos a mencionar se encuentra el haber fortalecido las herramientas para el equipo de Gestores de grupos, los cuales al momento, cuentan con nuevos materiales de apoyo para su capacitación y gestión e incentivos por el cumplimiento de las metas acordadas. Así mismo el CN y la DE han definido un presupuesto anual especifico como fondo para la creación de nuevos grupos.

Además de una iniciativa enfocada en formar alianzas estratégicas con instituciones educativas de trayectoria en diferentes ciudades del país, con la idea de que se pueda generar un beneficio mutuo entre la institución educativa y Scouts Ecuador. Con estas premisas para el año 2019 se han formalizado y creado 15 grupos a nivel nacional, los cuales han incorporado a 800 nuevos miembros, a continuación, compartimos el detalle de estos:

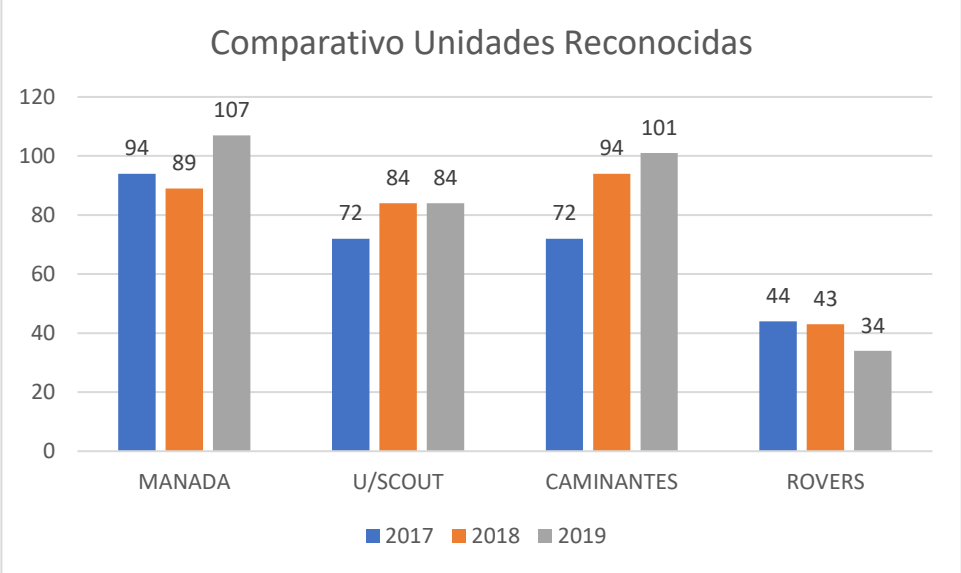
ZONA	DISTRITO	GRUPO	Nº	INSCRITOS 2019
ZONA 2	ORELLANA	SANTA RITA EL COCA	4	9
ZONA 3	GUAYAS	I BARÓN DE GILWELL	50	13
ZONA 6	ADMINISTRACIÓN	MONSEÑOR LEONIDAS PROAÑO	777	1
ZONA 2	CHIMBORAZO	JUAN DE VELASCO	10	48
ZONA 1	RUCO PICHINCHA	PUMAMAQUI	36	35
ZONA 1	SAN FRANCISCO	AMERICANO	91	6
ZONA 2	MORONA SANTIAGO	HEROES DEL CENEPA	9	26
ZONA 3	PERLA DEL PACIFICO	U.E. LOS VERGELES	99	202
ZONA 3	SANTA ELENA	JUAN DAGOBERTO MONTENEGRO	11	92
ZONA 3	SIMON BOLIVAR	RAIDERS	49	49
ZONA 3	GUAYAS	BROWNSEA	104	10
ZONA 2	COTOPAXI	NUESTRA SEÑORA DE BELÉN	18	92
ZONA 1	RUCO PICHINCHA	SEBASTIAN DE BENALCAZAR	51	133
ZONA 6	ADMINISTRACIÓN	ISM AQ	39	23
ZONA 1	ESMERALDAS	COLEGIO SAGRADO CORAZON	1	34
ZONA 4	CAÑAR	FENIX	1	37
			Total	**810**

Incluimos un cuadro comparativo, el cual muestra el avance del proceso con este fortalecimiento y reingeniería al proceso antes mencionado.



Crecimiento en Unidades Reconocidas a Nivel Nacional

Compartimos el resultado de los últimos 3 años de unidades reconocidas dentro de nuestra Organización.



En este caso podemos observar que el enfocar un proceso de crecimiento sostenido ha dado como resultado que se reporten mas unidades reconocidas a nivel nacional, las cuales son el trabajo final de concientizar que una adecuada aplicación del programa de

jóvenes, comprende una serie de elementos entre los cuales está el asegurar un espacio de aprendizaje entre pares basado en el método scout, el cual se cumple al tener equipos o unidades reconocidas.

De igual manera con el área de programa de jóvenes se esta trabajando en dar herramientas que fortalezcan la rama rover, la cual al momento presenta un decrecimiento.

Aspectos importantes respecto al crecimiento

Lo primero y más importante es que **CRECER ES TAREA DE TODOS**, uno de los retos más importantes y más fuertes de nuestro nuevo plan estratégico es crecer a 15mil miembros para el 2023.

Las estructuras territoriales deben convertirse en las principales instancias de apoyo y bienvenida para que un nuevo grupo y sus voluntarios puedan ser acogidos y brindarles el soporte necesario para el sostenimiento de los mismos en su área geográfica. Así también, debe ser el enlace para la generación de alianzas estratégicas con instituciones educativas y autoridades en su circunscripción que ayuden al desarrollo del Movimiento Scout en nuestro país.

Una de las metas iniciales es subir y mantener el promedio nacional a 75 miembros por grupo Scout lo cual nos llevaría a crecer 2800 miembros. Sin embargo, si somos más ambiciosos el 72% de grupos del país tiene una membresía menor a 75 personas y si logramos que cada grupo pueda llegar a este número podríamos crecer 5000 miembros sin tener que aperturar nuevos grupos. El esquema mínimo planteado es el siguiente:

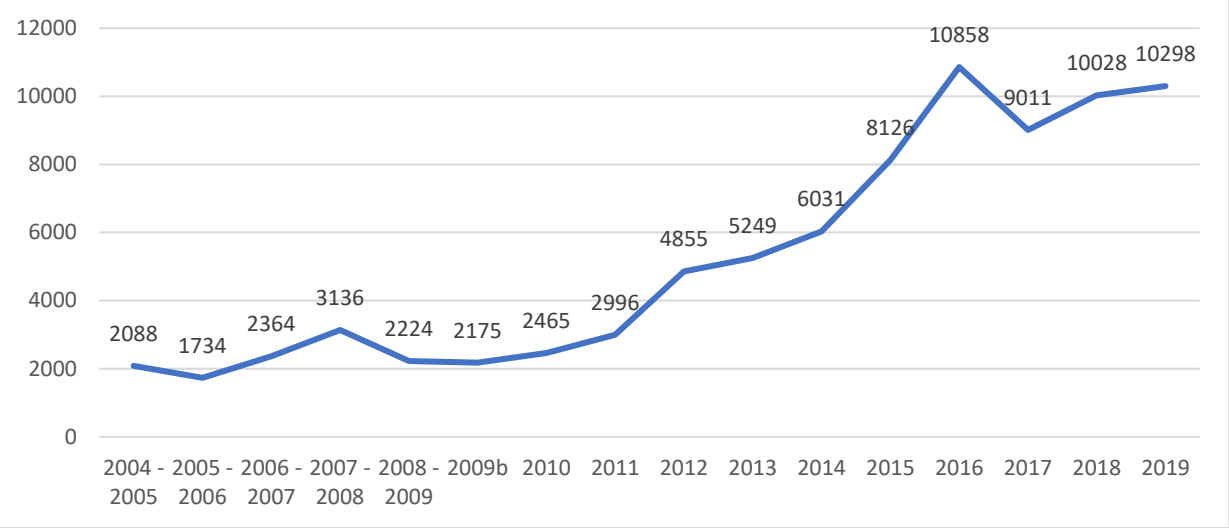
Unidad	Beneficiarios	Voluntarios	
Manada	Entre 18 a 24	3	
Scouts	Entre 18 a 24	2	
Caminantes	Entre 18 a 24	2	
Grupo		2	Total
Total	66	9	75

*Como una meta inicial se toma en cuenta solamente las unidades en edad escolar

Otro aspecto que tomar en cuenta es tratar de minimizar la deserción, lo cual se traduce a una baja aplicación de programa de jóvenes. Por lo que a partir de este año se establecen cursos de refuerzo en programas mundiales, ciclos de programa, insignia de mérito, entre otros, así también la entrega de material educativo a cada beneficiario.

Es imprescindible el apoyo de los equipos distritales a sus grupos para que en conjunto podamos todos contribuir a que más jóvenes puedan vivir la experiencia de ser Scouts y aportar en su desarrollo personal.

Comparativo Histórico



Comparativo Inscritos 2018 – 2019

DISTRITO	2018	2019	Variación
SANTA ELENA	204	405	201
MARINO ASTILLERO DE GUAYAQUIL	0	180	180
PERLA DEL PACIFICO	218	378	160
RUCO PICHINCHA	739	861	122
SIMON BOLIVAR	333	417	84
PUMAPUNGO	458	518	60
ESMERALDAS	210	261	51
CAÑAR	0	37	37
ALFARO MANABI	337	369	32
CRUZ DEL SUR	777	807	30
QHAPAQ ÑAN	523	553	30
CHIMBORAZO	609	627	18
IMBABURA	117	130	13
ORELLANA	0	9	9
NAPO	158	163	5
CUATRO RIOS	500	502	2
PASTAZA	49	51	2
EL ORO	148	149	1
TUNGURAHUA	807	803	-4
SAN FRANCISCO	655	649	-6
MORONA SANTIAGO	76	69	-7
COTOPAXI	822	809	-13
LOJA	53	40	-13
LOS RIOS	23	5	-18
REALES TAMARINDO	146	102	-44
SUCUMBÍOS	228	183	-45
ILINIZAS SUR	223	174	-49
STO. DOMINGO	165	104	-61
HANAN PACHA	194	131	-63
HUANCAVILCA	402	302	-100
GUAYAS	590	303	-287

SISTEMA INTEGRAL SCOUT (SISCOUT)

Es bueno mencionar que nuestro SiScout al momento ha sido recomendado por la OMMS como una de las plataformas más completas a nivel mundial. Al momento el mismo se ha consolidado como una herramienta fundamental dentro de la gestión y administración de las diferentes estructuras de nuestra organización.

Esta plataforma que nació en el 2016 se la ha ido completando cada año con nuevos módulos que sirven tanto para la parte administrativa como para el uso de grupos Scouts y Distritos.

En producción desde el 2017 cuenta con 17 módulos totalmente operativos los cuales son de utilidad para nuestros miembros, además de esto se complementa con lo siguiente:

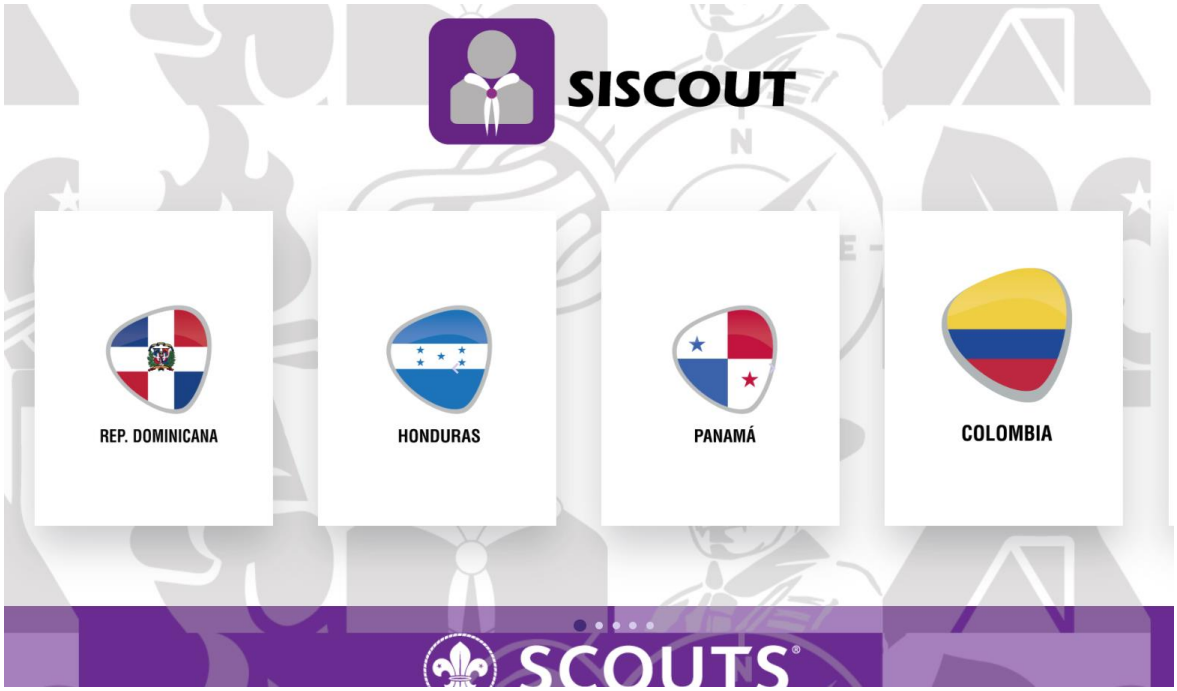
- 1 aplicación totalmente operativa para consultas varias
- 1 aplicación para control de servicios y entradas a eventos (elemento de vanguardia a nivel mundial)
- Al menos un tutorial por cada módulo del sistema
- Curso Virtual propio dentro de la plataforma E-learning
- Capacitación para sub-comisionados administrativos dentro del entrenamiento de equipos distritales
- El sistema está conectado a la plataforma E-learning, consolidando la información (Agradecemos a Jorge Aray por su apoyo en este proceso)

Con mucho agrado además debemos mencionar que esta plataforma de calidad al momento esta licenciada con 4 asociaciones hermanas las cuales están aprovechando las facilidades de nuestro sistema. Al momento 2 organizaciones usan completamente el mismo y 2 han culminado con los procesos de parametrización para en el 2020 empezaran con el uso del sistema.

Con esta gestión hemos logrados gestionar un recurso que nos permitirá mantener la plataforma y generar recursos para la organización.

Esta herramienta es una labor constante de equipo en donde el Director de Sistemas William Espinosa, la DNAT, la DNFV y la DE son los que aportan con ideas, desarrollos, búsqueda de financiamiento para seguir desarrollando la plataforma entre otras.

Muestra Fotográfica:



GESTIÓN DE RECURSOS Y PROYECTOS

Tienda Scout

Se definió estrategia de ventas mensuales
Nuevos productos para la tienda scout
Detalle de royalties para pagar año 2018
La tienda scout se trasladó a varias ciudades del país como: Guayaquil, Manabí, Ambato (2 veces), Cuenca, Quito (sábado 2 veces), Riobamba.
Eventos: Rally, Indaba, Campamento Delegacion USA, Campamento Delegacion Brasil, Cena Fundación Scout.
Incremento de ventas del 15% con respecto al año anterior.

Asamblea Nacional 2019

Se coordinó la logística, la puesta a punto del edificio de la ASE, que era la sede de la Asamblea Nacional.

Rally de Manadas 2019

Coordinación de lanzamientos del evento en varias ciudades, contrataciones de servicios del evento, diseño y elaboración de kit, seguimiento, ejecución del presupuesto e informe económico final en coordinación con contabilidad.

Snack Bar Rally

Durante el Rally de Manadas Transylvania se instaló un snack bar, con la colaboración de voluntarios de la organización.

Colonias Vacacionales

Las colonias vacacionales se desarrollaron en dos ciclos:
15 – 26 de julio de 2019
29 de julio al 8 de agosto 2018
Se llevaron a cabo en el Parque Metropolitano Guanguiltagua.
47 participantes en total
Utilidad neta total $ 1.736,35

Fondo Semilla

El grupo 14 San José La Salle de Guayaquil, aplico al fondo semilla por un valor de $ 500,00 para realizar la “Boo Party”
El resultado del proyecto fue positivo y dejó utilidad al grupo scout.

Salidas Educativas y Talleres de Liderazgo

Se está llevando adelante talleres de liderazgo, trabajo en equipo, equidad de género, no violencia, prevención de uso de drogas y medio ambiente, con jóvenes estudiantes de una institución educativa en la ciudad de Quito, como apoyo a sus actividades de participación estudiantil, este proyecto ya se lo realiza durante tres años consecutivos.

WSJ USA 2019

Elaboración del kit de participación, búsqueda y elaboración de productos adicionales para los participantes, organización campamento de delegación, entrega de kits.
Procesar devoluciones por retiro, ejecutar el presupuesto y elaboración del informe final, en colaboración con contabilidad.

Jamcam Brasil 2020

Soporte a la delegación, avales de pago, devoluciones, stand delegación, campamento de delegación, búsqueda de artículos adicionales para los participantes, diseño y elaboración y entrega de kit.

Moot Nacional 2019

Contrataciones de proveedores, elaboración kit, seguimiento y ejecución del presupuesto.

Forestación Repsol

En el mes de marzo 2019, se realizó una jornada de Forestación con la empresa Repsol, donde participaron alrededor de 40 voluntarios de la empresa y 40 scouts, quienes sembraron alrededor de 200 árboles en el Parque Metropolitano de Guanguiltagua.

Construcción Sede Nacional

Apoyo en el seguimiento de la ampliación de la sede nacional ubicada en Quito, elaboración de contratos de obras adicionales, para terminar la sede nacional.

Facturación Electrónica

Se realizó la implementación de facturación electrónica para todos los servicios que se brindan desde la oficina nacional, así como para la Tienda Scout Adventure, esta inversión realizada ayuda a agilizar los procesos administrativos internos.

Soporte administrativo

Se ha dado soporte administrativo a la Dirección Ejecutiva en varias áreas, donde las principales gestiones han sido:

- Revisión presupuesta Rally Transylvania 2019
- Negociación con proveedores Rally Transylvania 2019
- Entrevistas para contratación de Gestor de Programa de Jóvenes
- Solicitud de voluntarias/os del programa de vinculación con la sociedad Instituto Libertad

SEDE SCOUT NACIONAL

Breve Reseña de nuestra Sede

Hablar de la historia de la Sede Nacional, podría ser muy fácil e impersonal si solamente se mencionara algunas fechas con sus respectivos acontecimientos; y así describir cronológicamente de cómo hemos llegado a tener este hermoso edificio.

Más oportuno nos parece, dar una reseña de cómo el hogar de miles de scouts fue creciendo de acuerdo a cómo fue evolucionando nuestra Asociación Scout.

El terreno fue donado por el Ilustre Municipio de Quito a la Asociación de "*Boy Scouts del Ecuador"* el 30 de noviembre de 1972, 1446 metros cuadrados en el relleno de la quebrada Rumipamba ubicado en la Av. América. El alcalde de ese entonces era el Arq. Sixto Durán Ballén, quien en sus años de niñez y juventud había sido Scout en los Estados Unidos de Norte América, firmaba como presidente de nuestra Asociación el Sr. Pierre Hitti Raad.

Desde 1920, año de la fundación del Movimiento Scout en el Ecuador, habían transcurrido largos 52 años, para que el esfuerzo de muchos de los dirigentes de ese entonces se vea traducido en un lugar que pronto lo podrían llamar su Sede Nacional. Más de un apuro debieron sortear las autoridades scouts de esa época, pues no pudieron cumplir el primer plazo de 5 años que le otorgó el Municipio para la construcción de un edificio funcional. Tampoco pudieron cumplir el segundo plazo de 1 año adicional, que les fue otorgado en segunda instancia, y es recién, en 1979, que gracias a gestiones del entonces *"Consejo Local de Quito"* liderado por el Dr. Javier Correa Polit y como Comisionad Local el hermano La-Sallano Francisco Andrade, se pudo conseguir la construcción por parte de la Dirección de Construcciones escolares del Ministerio de Educación, la construcción de 2 aulas prefabricadas en estructura metálica con techo de fibrocemento fueron ubicadas en el frente de la Av. América, una cancha deportiva de cemento, el cerramiento y la puerta de ingreso.

Es así como en 1980, se inauguraba la primera Sede Nacional Scout, con apenas 4 grupos Scout en la ciudad de Quito. La Asociación de Scouts del Ecuador tenía aproximadamente 1500 miembros concentrados en su mayoría en la ciudad de Guayaquil.

Durante los siguientes 15 años, la Sede Nacional fue utilizada para reuniones, cursos, fogatas y asambleas nacionales. Por algunos años funcionó una pequeña tienda scout principalmente manejada por dirigentes voluntarios. Muchos problemas en su mantenimiento debían ser resueltos por los grupos Scouts de la ciudad, los servicios básicos eran deficientes, desde cortar el césped, arreglar conexiones eléctricas, y de agua potable eran problemas muy difíciles de resolver. Una Asociación Scout que no podía mantener su sede nacional era reflejo de su debilidad administrativa.

En 1994 recibimos la ayuda de la Prefectura provincial de Pichincha, dirigida el Sr. Federico Pérez Intriago, su apoyó radicó en la construcción de dos aulas prefabricadas en la parte sur del terreno y la repavimentación de la cancha.

En 1995 el diputado Eduardo Villaquirán diputado por Pichincha gestiona los recursos para la construcción de un aula adicional en el mismo lado sur. Estas Aulas fueron utilizadas como un pequeño auditorio, tienda scout y oficinas administrativas hasta el año 2018.

En 1995 nuevamente el Prefecto Sr. Federico Pérez, nos ayuda con la construcción de 2 aulas prefabricadas adicionales que fueron destinadas a dormitorios para jóvenes scouts hombres y mujeres que visitaban la ciudad. En esta intervención también se construyó un pequeño departamento inicialmente destinado para dirigentes visitantes y posteriormente fue utilizado como conserjería hasta el día de hoy por nuestro estimado Scout Ángel Sánchez.

En esos años la Asociación de Scouts del Ecuador mejoraba su capacidad de gestión, se unía a la estrategia de mejoramiento del proyecto educativo, de la oficina Scout Interamericana, llamado *"rumbo al 2002"*, y daba sus primeros pasos hacia una administración profesional. Las nuevas autoridades de la ASE se radicaban en Quito y la Sede Nacional empezaba a funcionar como tal. La membresía oscilaba entre 1500 y 2500 miembros amparados bajo un Estatuto, que, en su parte esencial, se mantiene hasta nuestros días. Estos nuevos pasos eran liderados por el Dr. Enrique Galarza, Dr. Oswaldo Navas y Lcdo. Francisco Herrera.

En los 10 años siguientes, en la Sede Nacional tuvieron lugar actividades muy importantes, como: Cursos internacionales, consejos nacionales, asambleas ordinarias y extraordinarias. Recibió a grupos scouts de todo el país, del extranjero y principalmente a los cerca de 12 grupos scouts que ya existían en la ciudad de Quito.

En el 2005 el Gobierno nacional concedió una asignación extraordinaria de $24000 USD y aumentó la partida presupuestaria anual al Movimiento Scout, la misma que lastimosamente la hemos dejado de percibir hace varios años. Junto a los ahorros realizados por la Asociación Scout, se logró acumular un capital para poder construir un almacén en el frente de la sede nacional, este anhelado sueño que permitiría a la institución contar con un ingreso fijo por arrendamiento.

Es así como en el año 2007 se logró construir un almacén con estructura de hormigón de aproximadamente 120 m2, para ese entonces ya contábamos con una una administración profesional, cumplíamos puntualmente con todas nuestras obligaciones a entidades gubernamentales y la membresía nacional era de un poco más de 3000 miembros. En este año organizábamos el primer evento internacional en nuestro territorio, la Conferencia Scout Interamericana.

En los últimos 10 años el Movimiento Scout en el Ecuador ha concretado importantes transformaciones, ha tenido un manejo político coherente. Hoy en día es muy frecuente

que los últimos 4 presidentes de la institución se reúnan para conversar de temas trascendentales para nuestra Asociación o simplemente para intercambiar opiniones y aconsejar con su experiencia. Gracias a proyectos con el Gobierno nacional, el crecimiento de membresía ha sido sostenible llegando a más de 10000 miembros en 2016. Adicionalmente, en el 2014 se obtenía una certificación de calidad (GSAT) por parte de la SGS y la OMMS, quienes nos evaluaron en una combinación de las mejores prácticas asociadas al Movimiento Scout y las mejores prácticas generales en organizaciones no gubernamentales de todo el mundo; siendo la tercera asociación en el mundo en obtener esta certificación.

En el 2013 asumimos por primera vez, la responsabilidad de organizar el principal evento para jóvenes de la región, el 15to Jamboree y 2do Camporee Scout Interamericano para jóvenes de entre 11 y 18 años. Este evento se lo realizó a finales del 2016 e inicios del 2017, se convirtió en un punto de inflexión, en el cual la ASE ponía a prueba todo lo aprendido en años previos. Podíamos fracasar y sufrir un gran déficit o aplicarnos al punto de organizar el mejor evento que podíamos; sin poner en riesgo los bienes de la Asociación. Gracias a una estabilidad política, una administración eficiente y lo más importante, a la unión de todos los Scouts del Ecuador el JamCam 2016-2017 resultó un éxito y originó un superávit un poco mayor a los $200.000 USD.

En la Asamblea Nacional del 2017, se decidió que este superávit sea invertido en un proyecto rentable y autosustentable. Meses más tarde El Consejo Nacional luego de analizar las diferentes posibilidades, decidió que el proyecto de construir en los terrenos de la Sede Nacional era el más rentable. El proyecto debería cubrir: El segundo piso del local comercial ya existente, un auditorio que pueda ser dividido en aulas para capacitación, un espacio apropiado para la Tienda Scout y la remodelación de las oficinas para el Equipo ejecutivo Nacional.

El Consejo Nacional nombra una comisión encargada de llevar adelante el proyecto de la construcción de la nueva Sede Nacional, conformada por el Dr. Roberto Freire presidente de la ASE, MS. Jorge Becerra Pas-presidente, MS. Luis González Director Ejecutivo y Lcda. Tatiana Quiroz Directora de Proyectos.

El proyecto se concibió en tres bloques: el Bloque A consideraba el segundo piso del local comercial existente, el Bloque B consideraba un auditorio para 120 personas, la tienda scout, la remodelación de oficinas, y una segunda planta sobre el auditorio; y el Bloque C considera un Hostal para visitante Scouts con capacidad para 40 personas, un salón multiuso, bodegas y oficinas adicionales.

Las primeras cotizaciones nos indicaban que, con el fondo existente, podríamos acabar el bloque A, y solamente la obra gris del bloque B. Con esto se decidió en conjunto con el Consejo Nacional dividir el proyecto en tres etapas y por ahora concentrarnos en las etapas 1 correspondiente al Bloque A y 2 correspondiente al Bloque B. Quedando el Bloque C pendiente hasta poder tener los fondos necesarios para el mismo. Sin embargo, cabe indicar que los planos arquitectónicos del mismo ya quedan listos teniendo así un proyecto integral en sus tres etapas.

Con esta información, luego de un concurso, se encarga al Arq. Carlos Baraja el diseño arquitectónico de los 3 bloques, consiguiendo un proyecto que dejó satisfecho a la comunidad Scout. El siguiente paso fue llamar a una licitación abierta invitando a los diferentes gremios de profesionales de la construcción, entre los cuales estuvieron: la Cámara de la construcción, el Colegio de Arquitectos, el Colegio de Ingenieros Civiles de Pichincha, además de constructores particulares, 28 personas entre naturales y jurídicas mostraron interés en la construcción de la Sede Nacional, recibiéndose 11 propuestas formales, 5 de las cuales tenían un presupuesto aproximado de $207.000 USD con los que inicialmente contábamos; incluso, considerando la terminación completa de los bloques A y B. Luego de las entrevistas y negociaciones respectivas resultó escogido el Ing. Oswaldo Rodríguez como la persona encargada de la construcción.

A continuación, se contrató al Ing. Alex Albuja como fiscalizador y al Arq. Carlos Baraja para el seguimiento arquitectónico y las respectivas Ingenierías, el diseño eléctrico y datos fue realizado por el Scout Ing. Fausto Cevallos sin costo.

Luego de cumplir todos los requerimientos legales, la construcción empezó los primeros días de octubre del 2018, durante la construcción se vio necesario hacer algunos cambios entre los cuales se destacan: ampliación de 311,84 m^2 respecto a proyecto original, lo que generó una ampliación del auditorio, se incluye una tarima, se construye totalmente el área de oficinas, se incluye una cafetería, se reubican las escaleras del bloque A lo cual incrementa el área útil de los locales comerciales, y se reubica la tienda Scout.

Al aumentar el tamaño también aumentó su costo final, era necesario gestionar nuevas donaciones y utilizar algunos ahorros que mantenía la ASE.

Algunas cifras importantes

La construcción tuvo un costo total de $360.050 USD incluido IVA. Los fondos provinieron de las siguientes fuentes:

Detalle	Monto	Porcentaje
Superávit JamCam 2016/2017	207.553,00	57.65%
Proyecto gestionado con USFIS	50.040,00	13.90%
Campaña de donación de miembros de la ASE en su inscripción 2019	1.043,00	0.29%
Gestión de donaciones de personas naturales	8.865,00	2.46%
Campaña de donación de Grupos Scout, Consejo Nacional y Equipo Nacional.	3.739,00	1.04%
Proyecto gestionado con Scouts de Finlandia	2.480,00	0.69%
Fondos Propios	86.328,00	23.98%
Total incluido IVA	**360.050,00**	**100.00%**

Otras donaciones no contabilizadas en materiales o descuentos especiales en compras por empresas privadas como Graiman, FV, Tespecon, e Ideal Alambrec.

Detalle	Cantidad
Área de construcción inicial	728,60 m^2
Área de construcción adicional	311,84 m^2
Área exterior intervenida	230,00 m^2
Total de áreas	1.270,44 m^2

Relación costo por m^2	Incluido IVA
Sin considerar áreas exteriores	$ 346,06
Considerando áreas exteriores	$ 283,41

La nueva Sede Scout Nacional muestra en su concepción el gran cariño que todos los miembros de la ASE tienen por su institución, hemos sido cuidadosos al mínimo detalle para que si es posible nos duren nuestros próximos 100 años de vida institucional.

Muchos nombres de personas conocidas o anónimas faltan en esta breve cronología de esta obra, un saludo de mano izquierda y un sentido gracias a todos los que han aportado con su granito de arena a través de la historia para ser lo que es hoy la Asociación de Scouts del Ecuador y su nueva Sede Scout Nacional. Agradecemos al Consejo Nacional su respaldo, confianza y seguimiento constante al avance de este proyecto.

Nuestro nuevo hogar es reflejo de la institución actual, con cimientos firmes, funcional y transparente, que nos pone nuevos retos hacia el futuro, ser más scouts para tener mejores ciudadanos.

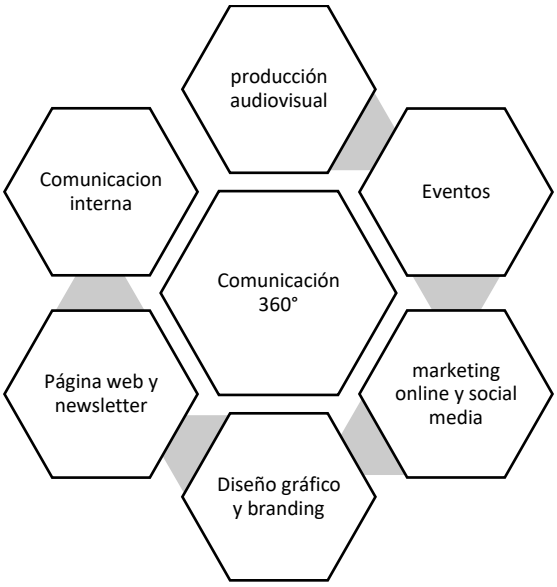
MARKETING Y COMUNICACIÓN

Las actividades comunicacionales realizadas durante el año 2019 fueron diseñadas en función de los objetivos estratégicos del área de Marketing y Comunicación de la Asociación de Scouts del Ecuador.

Objetivos estratégicos

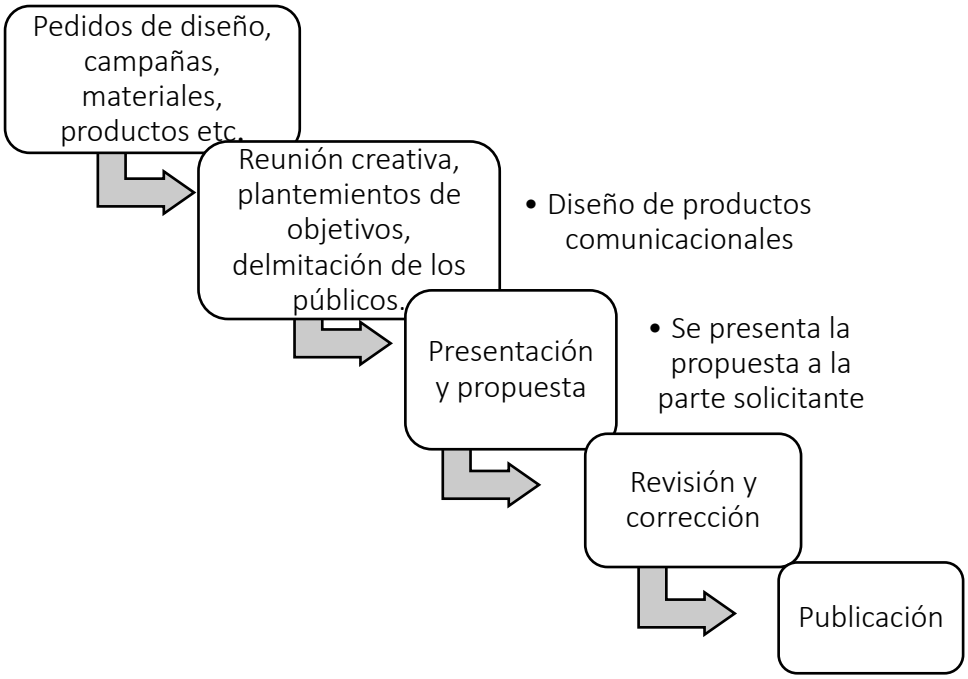
1. Posicionar Asociación Scout del Ecuador en la sociedad ecuatoriana para que en el 2019 sea reconocida como la mayor y mejor organización juvenil de educación no formal basada en valores.
2. Implementar un modelo de comunicación efectiva y motivante que logre informar oportunamente a todos los miembros de la Asociación.

Áreas tratadas durante el año 2019



Sobre el Área de Marketing y Comunicación

Proceso de publicación de contenidos.



Medios oficiales de difusión y promoción de actividades/eventos de la ASE

Redes sociales	Facebook Instagram Twitter YouTube	35.000 seguidores 2019 (31.345 seguidores en 2018) 5.790 seguidores (2,667 seguidores en 2018) 3.431 seguidores (3, 185 seguidores en el 2018) 2.060 seguidores
	WhatsApp	Listas de difusión de comunicación interna: 2000 miembros
SiScout	SiScout web SiScout aplicación móvil	Aproximadamente 5 mil miembros
Página web	www.scoutsecuador.org	1.733 usuarios
Mailyng masivos	https://account.sendinblue.com/profile	2 mil destinatarios

Situación 2019

Encuestas sobre el área de marketing y comunicación

Durante una encuesta realizada a 232 dirigentes de la Asociación de Scouts del Ecuador, se identificaron los siguientes componentes:

1. **Apreciación del consumo de recursos:** consiste en identificar la apreciación de los dirigentes sobre la gestión del área en cuanto el aprovechamiento de los recursos disponibles como: recursos digitales, impresos, audiovisuales, humanos propios y externos.
2. **Clima organizacional:** consiste en identificar el grado de pertenencia e identificación de los miembros a la organización.
3. **Compresión de los mensajes**: consiste en identificar el grado de claridad y usabilidad de los mensajes emitidos por la organización.
4. **Participación:** consiste en identificar el porcentaje de participación de dirigentes en actividades o eventos de la organización.
5. **Ratio de gestión:** consiste en evaluar y dar apreciaciones del trabajo del área durante su gestión en el año 2019.

Resultados

Después de generar la encuesta y tabular los resultados, se identifica los siguientes porcentajes:

INDICADORES	PUNTAJE
CONSUMO DE RECURSOS	72%
CLIMA ORGANIZACIONAL	91%
COMPRENSIÓN DE LOS MENSAJES	89%
PARTICIPACIÓN	76%
RATIO DE GESTIÓN	81%

Definición: Se define que un porcentaje mayor al 75% es un promedio aceptable y favorable para la organización. Sin embargo, un porcentaje mejor a este requiere una intervención inmediata a través de un plan de acción identificando los componentes de su bajo porcentaje. En este caso, el indicador consumo de recursos resulta tener un porcentaje de 72% de aprovechamiento de los recursos.

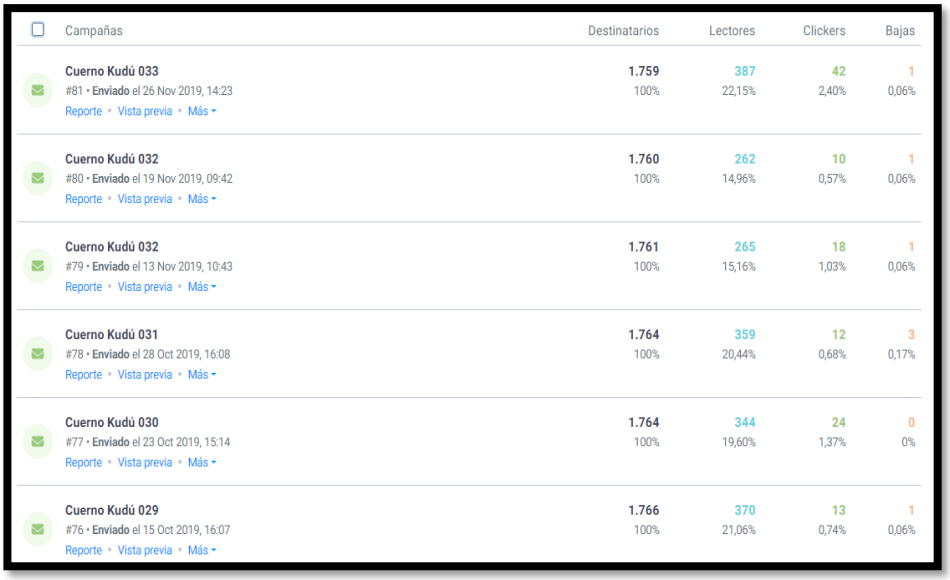
Implementación del Cuerno Kudú Noticias utilizando herramientas digitales

Cuerno Kudú OBI - Noticias

Cuerno Kudú OBI Noticias, es una estrategia de comunicación digital que se maneja a través de correos electrónicos con la modalidad de mails masivos y se envía a una base de datos de dirigentes activos que alcanza aproximadamente 2 mil registros. El objetivo de esta herramienta es el de compartir 1 vez por semana, 3 noticias relevantes del acontecer de Scouts Ecuador y recordar 1 artículo de la ley scout; **para que sea leída en la ceremonia de OBI todos las reuniones.**

Para esta iniciativa se utiliza la herramienta *sendiblue*, un sistema de generación de campañas de marketing a través de direcciones electrónicas o mensajes de texto.

Durante el periodo febrero – noviembre 2019, se generaron 33 ediciones del Cuerno Kudú OBI. La versión que utilizó el este año es la gratuita por ello en cada envío de campaña se refleja el número de destinatarios, lectores, clikers y bajas.



Campañas	Destinatarios	Lectores	Clickers	Bajas
Cuerno Kudú 033 #81 • **Enviado** el 26 Nov 2019, 14:23 Reporte • Vista previa • Más	1.759 100%	387 22,15%	42 2,40%	1 0,06%
Cuerno Kudú 032 #80 • **Enviado** el 19 Nov 2019, 09:42 Reporte • Vista previa • Más	1.760 100%	262 14,96%	10 0,57%	1 0,06%
Cuerno Kudú 032 #79 • **Enviado** el 13 Nov 2019, 10:43 Reporte • Vista previa • Más	1.761 100%	265 15,16%	18 1,03%	1 0,06%
Cuerno Kudú 031 #78 • **Enviado** el 28 Oct 2019, 16:08 Reporte • Vista previa • Más	1.764 100%	359 20,44%	12 0,68%	3 0,17%
Cuerno Kudú 030 #77 • **Enviado** el 23 Oct 2019, 15:14 Reporte • Vista previa • Más	1.764 100%	344 19,60%	24 1,37%	0 0%
Cuerno Kudú 029 #76 • **Enviado** el 15 Oct 2019, 16:07 Reporte • Vista previa • Más	1.766 100%	370 21,06%	13 0,74%	1 0,06%

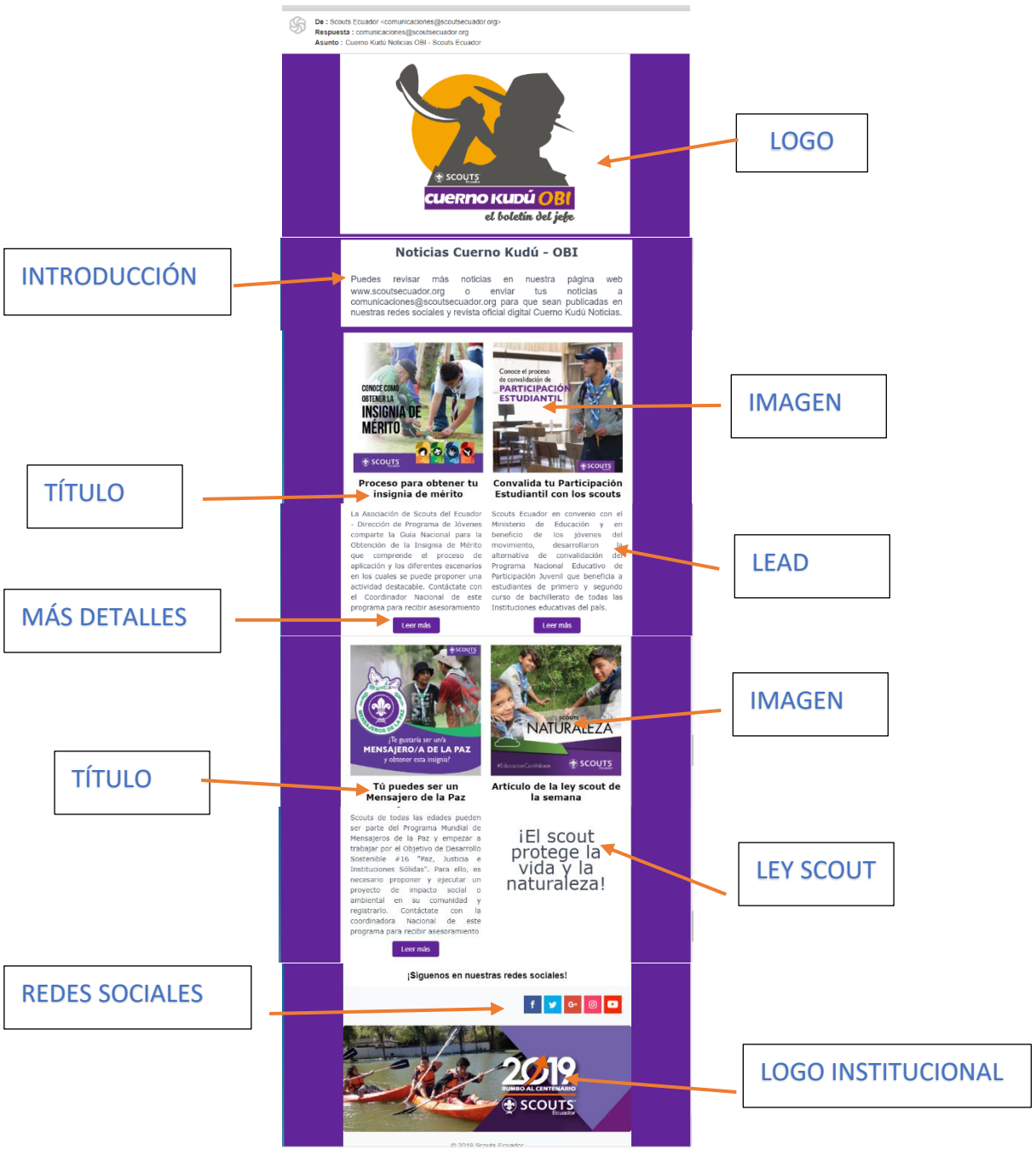
Resultados

Durante la implementación del sistema, se determinó lo siguiente:

- Un máximo de 500 personas leyó el Cuerno Kudú OBI que corresponde un 25% del total de registrados.

- Las condiciones del por qué el otro 75% no se beneficia del producto, depende a la versión gratuita y sus limitaciones de alcance. También, al registro de correos erróneos, falsos o desactualizados.

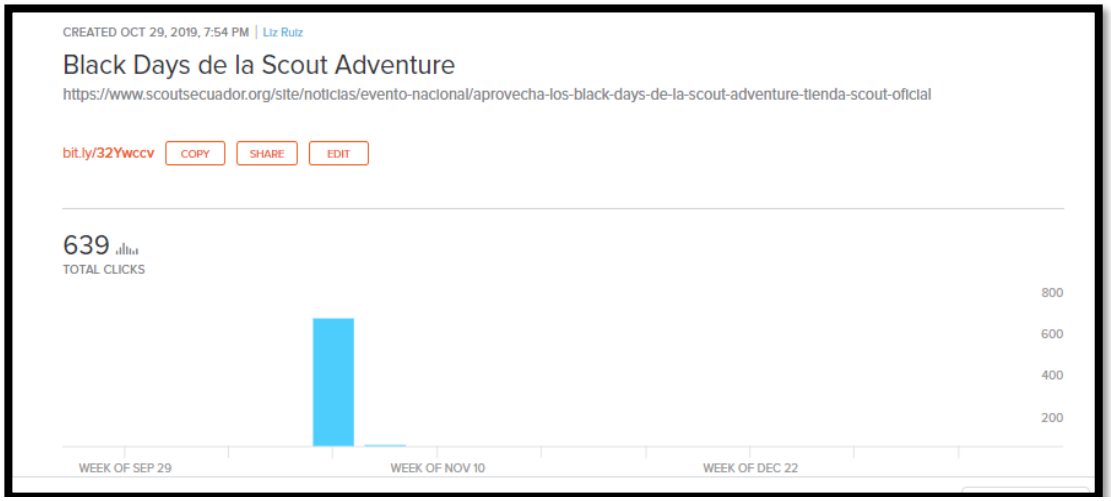
Estructura del Cuerno Kudú OBI



Bitly

Esta herramienta nos permite reducir el URL (dirección) del contenido creado en nuestra página web o redes sociales, pero además nos brinda un reporte de alcance en los distintos lugares de publicación: redes sociales, pág. web, SiScout, Mailyng masivos etc. Además, Bitly nos permite identificar el interés de los públicos internos y externos para generar estrategias de acción sobre creación de contenidos. Sin embargo, es necesario invertir en esta herramienta ya que la versión gratuita que usa el área de marketing y comunicación no permite identificar otros aspectos importantes como número exacto y real de clics.

Identificación de número total de clics y fecha de mayor apertura.



Lugar de donde se generan los clics: Facebook, email, página web y países.

Producción Audiovisual

Durante el 2019 se han generado varios productos y piezas comunicacionales para promocionar o difundir una actividad o evento, pese a que él área de Marketing y Comunicación no dispone de equipos propios, se ha logrado, de varias maneras, cumplir los objetivos comunicacionales.

Productos comunicacionales

Evento/actividad	Link
Reconocimientos Nacionales	https://www.youtube.com/watch?v=YFrrZ4VFqkA
Promo – Buenas Acciones Siempre	https://www.youtube.com/watch?v=RCG3aGiIULU
Foro Nacional de Jóvenes	https://www.youtube.com/watch?v=H5mlAjbIUCw
Curso de seguridad operativa	https://www.youtube.com/watch?v=CvrGVyRJfE4&t=7s
Campaña Nacional – Sin contaminación del aire	https://www.youtube.com/watch?v=lInIIH3PFjk
Nueva Sede Scout	https://www.youtube.com/watch?v=W8rvEv5evEQ
Nueva sede nacional – Reto para grupos scouts del Ecuador	https://www.youtube.com/watch?v=QDRC5VhPAgo&t=37s
Avances – etapa 1	https://www.youtube.com/watch?v=2Tzby3i6NoY
Avances construcción Nueva Sede Scout	https://www.youtube.com/watch?v=VBC5FiwZZbA&t=276s
Avances - Remodelación Sede Nacional Scouts Ecuador	https://www.youtube.com/watch?v=jumfvH220lY&t=41s
Promocional del Rally de Manadas 2019	https://www.youtube.com/watch?v=7sH7hkOWGlo&t=29s
Rally de manadas documental	https://www.youtube.com/watch?v=ltZdGQUeq40&t=85s
Rally de manadas – recomendaciones para el evento	https://www.youtube.com/watch?v=71k6N5p2u9M&t=34s
Rally de Manadas – agradecimiento a los dirigentes participantes	https://www.youtube.com/watch?v=cOwPNyi4wZA
Rover Moot Nacional “Jóvenes por los ODS”	https://www.youtube.com/watch?v=hWUnEWrs4ew&t=435s
Vivamos con Valores	https://youtu.be/G807OyFf9lE

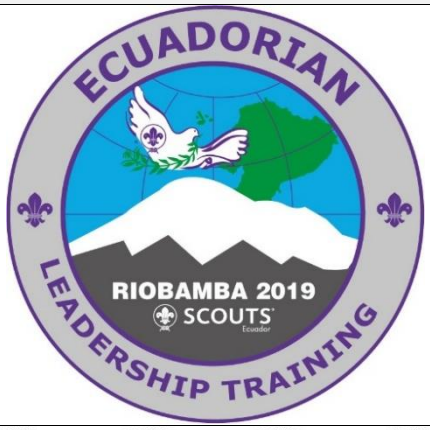
Piezas comunicacionales

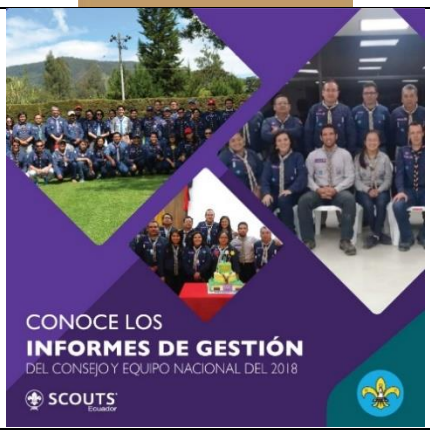
Intro animado – Campaña Nacional Buenas Acciones Siempre	https://youtu.be/MT8K08uLMVE
Intro animado – Campaña Nacional Vivamos con Valores	https://youtu.be/iAD4j5nULpc
Intro animado - Rover Moot Nacional	https://youtu.be/pGTRfaNLKVQ
Intro animado – Cuerno Kudú OBI Noticias	https://youtu.be/LvY9eHBJ2fo
Intro animado Rally de Mandas	https://www.youtube.com/watch?v=oMJS34HGZWI

Diseño Gráfico

Constantemente el área de Marketing y Comunicación realiza varios productos comunicacionales que requieren de diseño gráfico profesional para apoyar a su estrategia de promoción y difusión, entre los productos elaboradores tenemos:

Producto	Diseño	Estrategia
Posts		Los posts gráficos siempre acompañan a aun link que contiene la información general que se encuentra en la página web y se comparte en los diferentes medios de comunicación oficiales de la ASE. Los posts contienen información básica: lugar, fecha y temática. Con una imagen en actividad scout y portando los símbolos esenciales como uniforme y pañoleta.
Boletines		Los boletines contienen información más amplia de las actividades o eventos nacionales e internacionales, también se comparte por todos los canales de comunicación oficiales de la ASE. Siempre están direccionados a la web donde se encuentra de manera textual y gráfica la información.

Videos		Los videos tienen una duración de máximo 1 a 2 minutos. Se procuran videos cortos y siempre utilizando la imagen del evento o la marca Scouts Ecuador en las esquinas. Además, se procura tomas de scouts con uniformes, pañoleta y en actividades. La principal plataforma de almacenamiento es YouTube. Los videos se generan para promocionar actividades, eventos, campañas, talleres y demás.
Logos		Se diseñan logos acorde a la temática de la actividad ya sea curso, taller o evento nacional – internacional. Siempre se procura utilizar la marca Scouts Ecuador e integrar el marco simbólico de la organización, este producto se incluye en los posts o boletines como logo oficial de la actividad.
Roll ups		La ASE ha compartido con los grupos del país material publicitario con la marca Scouts Ecuador para que utilicen en las diversas actividades grupales o distritales, con el objetivo de que los dirigentes se familiaricen con la maca además de generar exposición de esta.
Material impreso		Entre los varios materiales que apoyan la gestión comunicacional están los productos impresos, que de ser necesario el grupo o distrito scout puede solicitar sin ningún costo este material sobre todo para dar a conocer el Movimiento e involucrar a más personas.

Material impreso		El tema de reconocimiento en actividades destacadas de los grupos también requiere una línea gráfica profesionales, así como su producción de calidad. En este caso se produce placas de agradecimientos o reconocimientos nacionales – internacionales.
Documentos oficiales		Todos los documentos oficiales de la Asociación de Scouts del Ecuador tienen una línea grafica de diseño profesional, donde incorpora algunos elementos esenciales del Movimiento sin distorsionar la formalidad y seriedad de este.

Campañas Anuales De Comunicación

Buenas Acciones Siempre

La Campaña Anual Buenas Acciones Siempre, se promueve en Scouts Ecuador por tercer año consecutivo logrando involucrar y motivar a más miembros de la organización a visibilizar sus Buenas Acciones en el mes de abril de 2019.

Boletín informativo

Participación

N°	Grupos Scout	Ciudad	Actividad	
1	Grupo Scout #8 Edmundo Chiriboga	Riobamba	Apoyo a la Dirección de higiene de la provincia de Chimborazo, ellos ayudaron en la repartición de fundas de basura con la finalidad de mantener limpia la ciudad	

2	Grupo Scout #9 San Juan de Ambato	Ambato	Plogging Scout Day Ayuda a Mateo con su fractura en la muñeca	
3	Grupo Scout #1 Leonardo Murialdo	Napo	Campaña de reforestación junto con el Municipio de Archidona	
4	Grupo Scout #39 Dante Alighieri	Guayaquil	Limpieza de playas	
5	Grupo Scout #70 IPEQ	Baeza	Donación de alimentos a familias necesitadas.	
6	Grupo Scout #12 San Francisco de Asís	Guayaquil	Proyecto de la Comunidad de Rovers #Kokopelli junto al Hospital del Niño Dr. Francisco De Icaza Bustamante	

7	Grupo Scout #26 Mafeking	Guayaquil	-Limpieza de parques. -Poli scout, actividades recreativas con niños junto con la Policía Nacional	
8	Grupo Scout #37 Salesianos Main	Quito	Alimentación a personas necesitadas en su sede nacional.	
9	Grupo Scout #11 Fénix	Quito	Limpieza de unidad Educativa (Minga)	
10	#10 Dr. Vicente Rocafuerte	Guayaquil	-Apoyo a TECHO y readecuación de espacios en un refugio de animalitos. -Participación en Plogging Scout Day.	

11	Grupo Scout #29 Flecha Dorada	Quito	Ubicación estratégica de dispensadores de alimentos y agua para animalitos de la calle.	
12	Grupo Scout #14 San José La Salle	Guayaquil	Campaña “Sin sorbetes no hay contaminación” - Tapatón	
13 14 15 16 17 18 19 20 21	-Grupo Scout #5 Muchachos de Mafeking -Grupo Scout #9 Cerro Azul -Grupo Scout #11 Fénix -Grupo Scout #12 Verbo Mañosca -Grupo Scout #15 Transvaal -Grupo Scout #18 SSCC Rumipamba -Grupo Scout #20 Décimo Tercero de Húsares -Grupo Scout #27 Juan Montalvo DS -Grupo Scout #50 Equinoccio	Quito	Reforestación Pucará de Rumi cucho	

22 23 24 25 26	Distrito 4 Ríos: Grupo Scout #3 San Jorge Grupos Scout #4 Félix Foggia Grupos Scout #7 Rumiñahui Grupos Scout #12 Virgen de Bronce Grupos Scout #13 María Auxiliadora			 Evento **Scouts preparan convivencia sobre cuidados del ambiente** Sensibilizar la importancia de la conservación ambiental, es el objetivo de la convivencia que el Distrito Scout Cuatro Ríos efectuará el sábado en las márgenes del río Yanuncay, en la avenida Primero de Mayo entre las avenidas Fray Vicente Solano y 12 de Octubre. El evento iniciará, a las 08:00, con la concentración de los cinco grupos Scout que pertenecen al mencionado distrito, indicaron ayer los organizadores. Entre las actividades que se cumplirán constan, charlas lúdicas de sensibilización para los integrantes de los grupos Scout, una minga de limpieza, juegos de integración, la investidura de los integrantes del equipo distrital, premiación de los equipos que se han destacado en la jornada. El Distrito Cuatro Ríos fue creado el 19 de octubre del 2018 y está conformado por cinco grupos scouts en los que participan niños, adolescentes y jóvenes de 7 a 21 años de edad. Los grupos se reúnen todos los fines de semana para cumplir actividades de la formación Scout, así como distintos eventos para el año (PVH-D) **400** personas, entre niños y jóvenes forman parte de los grupos de scouts del Distrito Cuatro Ríos ...n cinco grupos de scouts los que se congregarán el sábado en las márge-...s del río Yanuncay. Archivo

Ganadores de las 4 misiones

Premiaciones y reconocimientos nacionales por participación

Guayaquil – Museo Antropológico y de Arte Contemporáneo

Quito – Sede Scout Nacional

Beneficiarias de la beca al JamCam Brasil 2020

Participaciones más destacadas en el mision #3 Plogging Scout Day: Denis Pincay (GS10 Dr. Vicente Rocafuerte) y Daniela Romero (GS14 San José La Salle).

Empresas participantes en el campaña nacional buenas acciones siempre

ReCrea, Comunidad Go, InterGol y Tricell.

Difusión en medios de comunicación

- Radio La cabina Online
- Radio Santiago 540 am
- Radio San Francisco
- Radio Estudiantes 2000.
- Radio Sensación 800 Am
- Radio Ecos de Rumiñahui – 88.9
- TvDigital Ecuador
- Ecuador TV – Café de la mañana

Participacioens de Ploggin Scout Day

Grupo Scout #10 Dr. Vicente Rocafuerte Guayaquil	
Grupo Scout #14 San José La Salle Guayaquil	
Grupo Scout #9 San Juan de Ambato	
Grupos Scout #18 SSCC Rumipamba Quito	

Vivamos Con Valores

"Un mundo mejor se construye con valores"

Esta campaña es una iniciativa de Scouts Ecuador que nace en el año 2011 con el objetivo de promover valores en la sociedad ecuatoriana, recordando la importancia de una convivencia armónica basada el respeto, solidaridad, tolerancia, amabilidad, gratitud, lealtad, servicio y demás valores que procuran un mejor Ecuador.

Durante el mes de septiembre (mes de los valores) cientos de scouts en todo el país, motivados por su promesa y ley scout que expresa algunos principios fundamentales para la vida, están generando diversas iniciativas que promueven valores en sus comunidades a través ferias, charlas, campañas de concientización, obras de teatro, jornadas de ayuda y demás actividades donde comparten el mensaje: **un mundo mejor se construye con valores.**

Material entregado a todos los grupos Scouts – 50 mil stickers distribuidos a nivel nacional

Participaciones

Menciones de honor a actividades destacadas

1. Grupo Scout #1 Kéñiwe
2. Grupo Scout #2 FLEM
3. Grupo Scout #4 Félix Roggia,
4. Grupo Scout #5 Muchachos de Mafeking
5. Grupo Scout #10 Dr. Vicente Rocafuerte,
6. Grupo Scout #11 Bolívar
7. Grupo Scout #14 San José La Salle
8. Grupo Scout #15 Espe Scout
9. Grupo Scout #21 Juan Pablo II,
10. Grupo Scout #22 Padre Virgilio Noboa
11. Grupo Scout #24 Santa Cecilia
12. Grupo Scout #26 Mafeking
13. Grupo Scout #15 Espe Scout
14. Grupo Scout #10 Dr. Vicente Rocafuerte
15. Placa Genérica sin nombre

Menciones de honor a distritos

1. Distrito Scout Simón Bolívar
2. Distrito Scout Cotopaxi
3. Distrito Scout Pumapungo

Agradecimientos especiales por participación

1. Grupo Scout #1 Don Bosco
2. Grupo Scout #1 Tsáchilas
3. Grupo Scout # 1 Colegio La Salle
4. Grupo Scout #1 José de Rubir Maury
5. Grupo Scout #2 Dr. Nicanor Larrea (Flej)
6. Grupo Scout #4 JB La Salle
7. Grupo Scout #4 Vida
8. Grupo Scout #5 Taita Imbabura
9. Grupo Scout #5 Atama
10. Grupo Scout #5 Roland Philipps
11. Grupo Scout #5 San José Obrero
12. Grupo Scout #5 San Felipe Neri
13. Grupo Scout #5 Alfaro
14. Grupo Scout #6 Mario Rizzini
15. Grupo Scout #8 Purísima de la Montaña
16. Grupo Scout #8 Cap. Edmundo Chiriboga

17. Grupo Scout #9 Cerro Azul
18. Grupo Scout #9 San Juan de Ambato
19. Grupo Scout #9 Cristi
20. Grupo Scout #10 Chaminade XXII
21. Grupo Scout #10 Miguel Magone
22. Grupo Scout #10 Juan de Velasco
23. Grupo Scout #11 Juan Dagoberto Montenegro
24. Grupo Scout #11 San Judas Tadeo
25. Grupo Scout #12 Virgen del Bronce
26. Grupo Scout #12 Hadi Fadel
27. Grupo Scout #14 San José la Salle
28. Grupo Scout #14 Portoviejo
29. Grupo Scout #16 El Cóndor
30. Grupo Scout #16 Seeonee
31. Grupo Scout #20 Décimo Tercero de Húsares
32. Grupo Scout #23 Cundor Huachana
33. Grupo Scout #23 Ricardo Corazón de León
34. Grupo Scout #29 Flecha Dorada
35. Grupo Scout #33 Cristo del consuelo
36. Grupo Scout #39 Dante Alighieri
37. Grupo Scout #51 Taurus
38. Grupo Scout #52 Sin Fronteras
39. Grupo Scout #88 Hijos del Sol
40. Grupo Scout #300 Cap. De Navío Rafael Andrade Lalama
41. Grupo Scout #444 Nuestra Señora del Rosario (Argentina)

Ganadores de las 4 misiones

Presencia en medios de comunicación

- Radio Pastaza online
- Radio Ecuatena 1.030 AM
- Radio Caracol 91.3 FM
- Radio Santo Domingo Online
- Radio Santiago 530 AM
- Radio Salesiana online
- Radio La Voz de su Amigo 1.340 AM
- Ecuador TV – Café de la mañana
- Radio Mera 1.380 AM

Conferencia Regional De Las Buenas Acciones Para América Latina – Dba – Lima

En representación de Scouts Ecuador, Valeria Armijos, Participó en la Conferencia Anual de las Buenas Acciones para América Latina donde más de 80 organizaciones públicas, privadas y OSN de América Latina participaron compartiendo su experiencia y casos de éxitos en la participación de esta campaña. Así también, se mantuvo varias reuniones estrategicas con las organizaciones participantes de Ecuador para planificar la 4ta Conferencia del Día de las Buenas Acciones que se realizará del 27 al 30 de octubre de 2020 en la ciudad de Guayaquil donde se estima la participación de más de 100 personas.

Actividades Complementarias al Área de Marketing y Comunicación

Detalle	Actividades	Descripción	Logros	Eventos realizados
Protocolo y eventos oficiales.	Generación de listados de invitados especiales e invitaciones. Diseño y aprobación de invitaciones	**Categorías de trabajo:** Pre evento Evento Post evento	Institucionalización del protocolo organizacional. Presencia de marca – branding.	1. Foro de jóvenes 2. ELT 3. Asamblea Nacional 4. Cursos simultáneos 5. Taller EqNac 6. Colonias Vacacionales 7. Indaba Nacional 8. Rally de Manadas

	Consolidación de vocativos y programa inaugural y clausura (Ceremonial, etiqueta y vestimenta) Adecuación de espacios y protocolo (pre evento, evento y post evento) Imagen y presencia de marca. Transmisión en vivo, fotografía, y videos de los eventos. Atención y Servicio al cliente (scout)		Presencia de medios de comunicación impresos, radiales o televisivos y medios Online. Identidad organizacional reforzada	9. Rover Moot Nacional 10. Reunión de planificación anual 11. Jamboree Norte América 2019 12. JamCam Brasil 13. Campamentos de integración de enventos internacionales
Redes sociales	Community manager Creación de contenidos para RRSS. Establecimiento de estrategias por mes (Durante campañas) Establecimiento de horarios de publicación Diseño gráfico de la campaña en RRSS. Diseño de agenda de publicaciones Monitoreo de contenido Creación de relaciones estables y duraderas con seguidores (servicio al cliente)	**Redes sociales gestionadas.** - Facebook. - Instagram - Twitter - YouTube - Flickr - Issue Una vez determinado el contenido a publicar en la agenda medios, dependiendo de la relevancia del caso, las redes sociales se convierten en medios de difusión y promoción de eventos, campañas, actividades, talleres, cursos y demás. Cada mes se evalúa el contenido y los resultados	Aumento de seguidores en redes sociales Contenido de publicación planificado y evaluado Fidelización de los seguidores (publicaciones oficiales de la ASE) Inscritos y participantes a las actividades de la ASE. Cobertura in situ (publicaciones directas-transmisión en vivo-reportaje en vivo) Promoción y difusión de eventos	ILT Proceso de inscripción 2018 Reconocimientos Nacionales Foro de jóvenes ELT Asamblea Nacional Cursos simultáneos Rally de Manadas Avances de la construcción Colonias Vacacionales Indaba Nacional Micro campañas (Días especiales)
Material Impreso	Identificación de necesidades de productos	**Principales productos diseñados:** - Banners	Presencia de imagen/marca Scout Ecuador.	Stikers de la campaña Nacional de valores 2019

	impresos por área de misión Definición del producto Establecimiento de estrategias del producto (depende el objetivo del producto) Cotización de productos (Abaratar costos) Búsqueda de proveedores de calidad y cantidad Entrega de producto elaborado junto con estrategias de acción	- Flyers - Trípticos/ dípticos - Certificados - Tarjetas - Roll Ups - Afiches - BTL Intervención de diseño gráfico aplicado al objetivo del producto. Se establecen estrategias de utilidad	Material complementario que refuerza la imagen e identidad de Scouts Ecuador. Aporte a la misión y visión del movimiento scout.	Flyers para captación de beneficiarios y dirigentes (1000 impresiones, full color, formato A5) **Rally de Manadas 2019** Roll Ups (2), Flyers (2 mil impresiones, full color, formato A5), Lonas para baking (2), habladores (2), señalética (60 formato A3), bitácoras (2 mil unidades) Lonas para subcampos (4)
Branding	Determinación de atributos y valores de la marca Diseño mensual de insignias, logos, slogan, adaptaciones para áreas de misión y soporte	Se establece los atributos y valores de la marca Scouts Ecuador para la generación de estrategias que logren posicionar y diferencias la marca. Ubicar la marca en la mayor cantidad de piezas gráficas y eventos. Diseño de insignias, logos, slogan, adaptaciones Diseño de carnets scout. Diseño de productos de la Tienda Scout Oficial “Scout Adventure”	Posicionamiento de marca Identidad Pertenencia Fortalecimiento de marca. Presencia de imagen/marca Scout Ecuador Dar a conocer nuestra marca.	Campañas nacionales Tienda Scout Proceso de inscripción 2019 (Cartillas) Reconocimientos Nacionales Foro de jóvenes ELT Asamblea Nacional Colonias Vacacionales Indaba Nacional Rally de Manadas Rover Moot Nacional Asamblea extraordinaria Reunión del Equipo Nacional
Comunicación Escrita	Elaboración de notas cortas (LEAD) (3 semanales) Elaboración de reportajes	**Productos elaborados:** Cuerno Kudú OBI Noticias	Contenido informativo diario que alimenta los diferentes medios de	Certificados Documentos de soporte comunicacional (Manual de

	Elaboración de comunicados oficiales Elaboración recordatorios Manejo de convocatorias y emisión de resoluciones de CN Elaboración de actas de CN Emisión de oficios y certificados.	Análisis de estrategias de comunicación (tesis VA)	comunicación oficial de la ASE Gestión de la comunicación (E-M-R) *emisor, mensaje, receptor.	procedimientos internos, proceso de publicación, manual de estilo) Comunicados oficiales Boletines Convocatorias de Consejo Nacional Resoluciones de Consejo Nacional
Web Site	Mantenimiento de la página web. Css, HTML, SOS. Elaboración de contenidos diarios. Actualización de contenidos Diseño de micrositios	Diseños Hostings Notas periodísticas	Contenido amigable con el usuario Seguridad y confianza en los contenidos (publicaciones oficiales de la ASE) Información al día	Página web SiScout Universidad Scout

Conclusiones DNMC

- Marketing y comunicación se ha constituido en el apoyo permanente de las distintas áreas de la oficina nacional.
- El año 2019 mantiene el crecimiento del 7 al 10% en redes sociales: Facebook, Tiwtter, YouTube, e Instagram.
- Marketing y Comunicación cubrió eficientemente todos los eventos nacionales realizados por la oficina nacional, así como coordinó los protocolos de ceremonias inauguración y clausura.
- En el año 2019 se consolidó el informativo digital Cuerno Kudú Noticas como un medio de difusión de noticias en los grupos de beneficiarios y dirigentes.
- Se han consolidado las campañas nacionales de “Vivamos con Valores” y “Buenas Acciones Siempre” con nuevas iniciativas como premiación de “BAS Awards”, realizada en Guayaquil.
- En 2019, 09 dirigentes culminaron el curso online “Scout Ama tu Marca”.
- La situación actual evidenciada a través de la encuesta a 232 dirigentes adultos de la Asociación de Scouts del Ecuador evidencia un favorable clima organizacional con un 91% de aceptabilidad.
- Las estrategias de comunicación directa y metodología del LEAD tienen un 89% de eficiencia.

- La evaluación de los dirigentes sobre la gestión del área de Marketing y Comunicación evidencia un 81% de eficiencia.

Recomendaciones DNMC

- Invertir en la cámara digital como herramienta básica de comunicación para el cumplimiento de objetivos de la ASE.
- Invertir en las herramientas digitales tales como el programa de mails masivos, bitly, WhatsApp masivos y otros, ya que dentro de la evaluación a los dirigentes se identificó que el área tiene un 72% de efectividad en el aprovechamiento de los recursos tecnológicos. El otro 28% propone utilizar y aprovechar nuevas tecnologías de Marketing Digital.
- Invertir urgentemente en equipos tecnológicos para el trabajo comunicacionales como cámaras profesionales, micrófonos, radios grabadoras, luces, reflectores, lentes entre otras herramientas que aportan significativamente el trabajo de la comunicación dentro de la organización.
- Así mismo invertir en programas generadores de productos multimedia como Kizoa y Powtoon para reforzar el impacto de la información a través de productos dinámicos, didácticos y amigables con los públicos.
- Invertir en recursos gráficos para fortalecer la imagen visual de nuestra institución. Un programa considerable es Freepik y PictoChart.

DIRECCIÓN INTERNACIONAL

Informe Delegación Ecuatoriana Jamboree Mundial Norte América 2019

Preparación de la delegación

Al realizarse el evento en un país muy cotizado por todos los participantes la promoción no fue de forma exhaustiva como en otros eventos internacionales sino únicamente se abrieron las inscripciones y los cupos se llenaron por completo superando el número límite que se tenía previsto para la delegación.

Lo primero en realizarse fue el cálculo de los valores a pagar para los diferentes tipos de participación: Adulto líder de unidad, Equipo Internacional de Servicio y Participantes y se creó la tabla de pagos mensuales con cuotas a pagarse hasta el día 20 de cada mes; dentro de la tabla de pagos constaban las 2 opciones propuestas a los miembros de la delegación con respecto a los kits (kit básico y kit completo) finalizando en el mes de septiembre 2018.

Según la delegación iba avanzando las comunicaciones con todos los miembros se hacían a través de boletines con noticias relevantes para mantener a todos al tanto de la información que los organizadores del evento nos hacían llegar periódicamente de varios temas como que actividades estarían disponibles en el evento, que llevar al Jamboree, como sería la comida, vacunas recomendadas, entre otros temas.

De igual manera se realizaron reuniones informativas con padres de familia en las ciudades con mayor número de participantes para solventar diferentes dudas que pudieran surgir en el camino; en este caso hubieron varias quejas de participantes de otras zonas con pocos miembros que solicitaban reuniones también en sus ciudades puesto a que no podían acercarse a las reuniones a escuchar la información; para solventar esto con Imbabura y Esmeraldas se optó por realizar reuniones virtuales vía Skype.

En el transcurso del camino hubieron varios adultos y participantes que fueron retirándose de la delegación por varias circunstancias ajenas a la organización; esto ocasiono que se tuvieran que hacer reembolsos a los participantes, sin embargo desde el inicio nunca se planteó una tabla con fechas límite para los retiros y el porcentaje de retención que aplicaba en cada caso por lo cual las notificaciones de tiempos limites se dieron con muy poco tiempo de anticipación y al acercarse cada fecha de cierre la cantidad de personas que se retiraban de la delegación aumentaba.

Dentro de los requerimientos de los organizadores todos los participantes debían llenar su información personal, información médica, números y personas de contacto, entre otra información relevante: la plataforma se mantuvo activa a partir de marzo 2018 y se cerró a finales de abril 2019, sin embargo hubo muy poca responsabilidad por parte de los participantes con respecto a esto llegando al punto de tener que enviar mensajes vía correo electrónico, WhatsApp e inclusive llamadas telefónicas haciendo acuerdo para que completen la información requerida, inclusive muchas personas llenaron mal la información y se tuvo que hacer hasta 5 diferentes aplicaciones complicando el registro médico puesto a que no tenían un historial de sus códigos y dejaban de lado el nuevo requerimiento hasta la fecha tope.

Para el proceso de obtención de los pasaportes se solicitó que el trámite sea personal puesto a que varias personas de la delegación ya contaban con dicho documento; en el caso de la solicitud de las visas en las embajadas de Quito o Guayaquil fue demasiado tarde realizarlo apenas en el mes de febrero 2019 y sin ningún respaldo por parte de los organizadores del evento para garantizar la seguridad de los participantes al momento

de su aplicación; la demora en las citas sobre todo en la embajada de Guayaquil fue también motivo de la demora en el último pago a los organizadores misma que tenía que ser hecha hasta finales del mes de marzo 2019 y fue realizada a finales de junio 2019 al tener ya el número final de participantes que confirmaron la delegación.
La organización de los equipos y las tropas fue una de las actividades más importantes puesto a que debían ser completadas en el sistema del Jamboree con fecha límite, lastimosamente hubieron muchos factores que no permitieron que la elaboración sea hecha de una manera rápida y se tuvo que hacer cambios en muchas ocasiones; dentro de los factores principales que afectaron la distribución está la salida de miembros de la delegación por tema de visas y temas personales especialmente de las personas que viajaban como adultos líderes de unidad puesto a que se debía cubrir ese espacio con otro adulto; otro motivo era que los grupos internamente habían ya realizado su distribución y al momento de enviarles la de la delegación solicitaban cambios y se debía hacer nuevamente desde cero.

Kit de delegación:

La idea de generar 2 diferentes tipos de kit no da uniformidad a los participantes, se debe plantear un único kit con los elementos principales de mayor acogida en los eventos; se debe aumentar el número de camisetas y pañoletas de la delegación para que los chicos puedan intercambiar a gusto; cosas como las hebillas no tienen mucha acogida y muchos de ellos ni siquiera las tomaron en cuenta al momento de ofertar los artículos de intercambio.
La mochila es un elemento muy importante dentro de todas las delegaciones por lo que se debe diseñar modelos más novedosos y que sean atractivos para los jóvenes para que su intercambio sea más efectivo y se convierta en un artículo deseado.
Incluir el neceser junto con todos los artículos biodegradables fue de gran ayuda para cumplir uno de los objetivos de conservación del Jamboree, sin embargo muchas personas cambiaron sus productos en especial el shampoo por uno común.
La tela utilizadas para las camisetas fueron de gran ayuda para sobrellevar las condiciones climáticas que se presentaron en el Summit en especial en las mañanas, lastimosamente la información acerca de las bajas temperaturas por las noches y madrugadas no fueron advertidas previamente y la mayoría de la delegación por no decir su totalidad no estaban preparados tanto en ropa como en equipo para las bajas temperaturas.
En el caso de la chompa no fue de mucha ayuda puesto a que al no ser impermeable no nos servía para los días de lluvia, al no ser abrigada no servía para las bajas temperaturas y como durante el día era muy caliente entonces no era necesario su uso.
El diseño de la gorra a pesar de ser novedosa y nueva dentro de las anteriormente usadas en kits de delegación no tuvo buena acogida por parte de los participantes quienes prefirieron usar gorras diferentes y no la de la delegación; de igual manera hubieron varios comentarios negativos por el hecho de sacar los sombreros de paja toquilla inicialmente incluido en el kit; esto se dio debido a que otras delegaciones como México o Colombia que utilizaban sus sombreros típicos muy a menudo.
La decisión de entregar los kits con varios meses de anticipación dio pie a que muchas personas tanto de la delegación como ajenos a la misma repliquen los productos mismos del kit o productos adicionales con el logotipo de la delegación y que en el evento fueron intercambiados como artículos originales; en este caso se debería tener un control más

fuerte con respecto a las imitaciones y tomar medidas más estrictas con las personas que realicen este tipo de actividades sin autorización.

Staff de la delegación:

Para elegir las personas que formaron parte del staff de la delegación no se hizo un buen análisis inicial sino más bien se incorporaron personas que se habían inscrito como adulto líder de unidad que ya habían sido participes de eventos internacionales anteriormente y que no tenían jóvenes participantes a cargo; el hecho de que se haya seleccionado desde un principio jefe y sub jefe de delegación no fue de mucha ayuda puesto a que se tuvieron ideas diferentes desde el comienzo y nunca se pudo trabajar bien en equipo.

Para poder tener una mejor sincronía y mejorar el trabajo en equipo es importante que las personas que van a formar parte del staff se tomen más en serio las responsabilidades otorgadas antes, durante y después del evento; lastimosamente este compromiso no se vio reflejado en ningún miembro del staff por lo que alrededor del 95% fue realizado únicamente por la jefatura de la delegación durante todo el proceso.

Las personas que acompañaron a la delegación ecuatoriana como miembros de la delegación fueron:

Patricio Inca / Sub jefe de la delegación – jefe tropa #8:

- Al tener conocimiento que Patricio estaría también en la cabeza de la delegación se acordó una reunión según su solicitud para conversar acerca de cómo se llevaría a cabo la organización de la delegación; sin embargo al no haber una empatía tanto personal como de ideas los participantes de Chimborazo decidieron formar una delegación separada del resto del país.
- Durante la solicitud de visas se le encargó a Patricio la comunicación entre los organizadores del evento y la embajada para facilitar el proceso puesto a que él había ya solicitado su carta de participación previamente para viajar a la primera reunión de jefes de delegación en abril 2018; sin embargo nunca se dio esta comunicación por su parte y no se comunicó ningún avance o noticia favorable a la delegación, ventajosamente por parte de la jefatura ya se tenía información de cómo se iba a manejar el tema desde los organizadores del evento y fue la información compartida con los participantes y padres de familia.
- Se solicitó su ayuda para realizar una reunión con los padres de familia en la ciudad de Riobamba donde se pudo dar información general acerca del Jamboree y despejar varias dudas puesto a que fue la única reunión que se mantuvo en esta ciudad.
- Estaba previsto que Riobamba al ser la delegación más grande a nivel nacional tenga una muestra cultural de baile en el campamento de la delegación y a su vez en el Jamboree; sin embargo en el transcurso de la organización Patricio expuso el retiro de Chimborazo al baile por falta de cooperación de los chicos.
- Otra responsabilidad otorgada a Patricio fue la organización del campamento de la delegación; en este caso se tuvo una reunión virtual en conjunto con Giovanny Bonifaz para exponer las ideas y el cronograma que se había elaborado para esta reunión; sin embargo al coincidir la misma fecha con la asamblea nacional 2019 se tuvo que cambiar de sede a la ciudad de Quito y se pasó la responsabilidad a la jefatura y a parte del equipo de la oficina nacional; el cronograma de actividades fue reformulado para incluir talleres sobre temas importantes que serían de ayuda en el evento como tal.
- Dentro del campamento de la delegación el taller encargado a Patricio fue el “Safe from harm” dirigido a todos los participantes mayores de edad que irían como parte del

equipo de servicio, sin embargo el taller no fue elaborado previamente de una manera clara sino que fue hecho en el transcurso del día mientras se desarrollaba el campamento y como resultado se tuvo un taller muy básico que resulto aburrido para los participantes.
- Al ser Chimborazo la provincia con mayor cantidad de representantes se solicitó la ayuda para organizar un baile representativo del país, sin embargo no se tuvo ninguna muestra artística de Riobamba.
- Cuando la persona que tenía a cargo la tropa #8 fue negada la visa se le solicitó a Patricio que se haga cargo de la misma a lo que accedió de buena manera, sin embargo nunca tuvo comunicación con los dirigentes que conformaban la tropa para orientarles en temas específicos en especial con el transporte desde y hacia el lugar del campamento por lo que hubo varias quejas de que no se tenía uniformidad en sus horarios de vuelos y llegadas al Summit.
- Dentro ya del Jamboree se concentró únicamente en atender a los miembros de la delegación que tenían alguna necesidad médica lo que fue de ayuda con los accidentados ya que daba el seguimiento al tratamiento necesario pero nunca tomo su responsabilidad de jefe de tropa.

Juan Cendón / Jefe tropa #1:
- Dentro de las responsabilidades otorgadas a Juan fue la organización de una de las reuniones de la delegación en la ciudad de Cuenca.
- De igual manera se le encargó la organización del baile representativo de Azuay para presentar en el campamento de la delegación y en el día cultural del Jamboree, esta responsabilidad incluía la búsqueda de los trajes típicos y la música para los bailes lo cual se realizó de muy buena manera dentro de los tiempos establecidos.
- Al estar a cargo de la tropa #1 compuesta por dirigentes y participantes todos de la ciudad de Cuenca ya se había conformado un grupo de trabajo previo al Jamboree y se pudo trabajar con más empatía entre ellos.
- La coordinación tanto para las entradas y las salidas de esta tropa se las hizo de manera más ordenada solicitando a todos los participantes llegar a un solo aeropuerto hasta una hora determinada del día logrando así un registro, ingreso y salida más efectivo.
- La muestra gastronómica para el día cultural estuvo bien representada por la tropa de Azuay quienes a pesar de no contar con los materiales propios de su plato típico lograron improvisar con los ingredientes conseguidos en el supermercado y representar con un mote pillo a su ciudad y país, de igual manera las chicas de Azuay que participaban en el baile el día cultural usaron su traje de chola cuencana dando un mayor realce a su participación.

Giovanny Bonifaz / Jefe tropa #2:
Estuvo a cargo de una de las 2 tropas representantes de la ciudad de Chimborazo, el manejo de la “Delegación de Chimborazo” como fue nombrada a estas 2 tropas se hizo de una manera muy por afuera del resto de la delegación llegando al punto de solicitar a los participantes la adquisición únicamente del kit básico de la delegación para de manera solo de provincia portar otro kit; por este motivo hubo varios padres de familia que solicitaron mi autorización para poder comprar el kit completo.

- Al Patricio tener la responsabilidad de diseñar el campamento de la delegación cuando en un inicio se lo iba a realizar en Chimborazo solicitó la ayuda de Giovanny Bonifaz para la realización del mismo.
- Lastimosamente durante el campamento no hubo un acompañamiento de parte de Giovanny a su tropa, al haber trabajado en conjunto anteriormente cabe suponer que ya los dirigentes de esta tropa sabían cómo deben trabajar sin alguien encabezando la tropa.

Giovanny Piñas / Jefe tropa #3:
- El manejo de la tropa 3 por parte de Giovanny fue buena, los chicos realizaron todas sus actividades en conjunto con sus dirigentes.
- En el campamento de la delegación Giovanny estuvo a cargo del taller sobre las diferentes actividades que se iban a realizar en el evento para dar una mejor noción de las mismas a los participantes; el taller fue bastante completo y de ayuda para los chicos.

Galo Salazar / Jefe tropa #4:
- El manejo de la tropa 4 previa al Jamboree no fue satisfactoria, pese a que los grupos a coordinar eran de la misma provincia de Latacunga no hubo un contacto con ellos.
- Leandro Lema a pesar de no poder participar del evento por motivos de visa fue quien ayudó a coordinar a todos los grupos de esta ciudad para mantener una simetría entre los dirigentes y participantes.
- En el evento hubo muy poca colaboración de Galo en las responsabilidades que tenía como parte del staff puesto a que tenía pendientes de su trabajo en Ecuador y dedico su tiempo a esto.

Edgar Almeida / Jefe tropa #5:
- En el campamento de la delegación se le asignó la actividad de juegos y canciones nuevas o no comunes en inglés y español para que los chicos puedan compartir con sus nuevos amigos durante el evento; sin embargo lo único que se hizo fue que en cada grupo que iba pasando por su punto el delegaba a uno o dos voluntarios que se hagan cargo de una dinámica que dure los 20 minutos dejando de lado toda su responsabilidad.
- Durante el evento estuvo a cargo de la tropa 5 dentro de la cual había un equipo de su grupo scout regular de Ibarra y chicos de otras ciudades mismos que únicamente conocían a su jefe de patrulla de nombre puesto a que no lo vieron durante todo el campamento haciendo acompañamiento.
- En el stand se tuvo muy poco apoyo de su parte puesto a que junto con Giovanny Bonifaz montaron su propia mesa de intercambio de artículos scouts a la cual se dedicaron a atender dejando de lado el stand de la delegación.

Gabriela López / Jefe tropa #6:
- Al incluirse casi al final de la delegación Gabriela no tuvo responsabilidades aparte de hacerse cargo de su tropa; sin embargo el hecho de que los padres de familia de su grupo scout hayan financiado su participación y viaje generó que otros dirigentes a nivel país tomen la misma idea para su participación pero en este caso ellos proponiéndoles a los padres que si quieren que ellos se vayan con sus hijos debían pagarles todos los gastos lo que ocasiono quejas por parte de los padres.

- En el stand de la delegación participo en casi todos los días en los que tenía turno ayudando a las diversas actividades que se tenía como atractivo para los visitantes.

Danilo Uvidia / Jefe tropa #7:
- Lastimosamente esta persona no fue de ninguna ayuda durante todo el proceso de planificación de la delegación y mucho menos durante el campamento.
- Para la atención del stand estuvo alrededor de unos 2 a 3 días máximo y no en el horario completo sino más bien siempre existía una excusa al momento de llamarle a preguntar dónde se encontraba para que vaya a su puesto y a pesar de pedirle que vaya no lo hacía.
- Tuvo a cargo la tropa 7 conformada por 4 equipos de la ciudad de Quito los mismos que se organizaron muy bien tanto para la entrada y la salida en bus privado desde/hacia el lugar del evento; sin embargo a pesar de contar con toda la información de transporte la misma tuvo que ser enviada por uno de los dirigentes de los equipos pese a que la disposición fue de que cada jefe de tropa debía enviar el documento.
- Durante el evento no hizo un acompañamiento a sus equipos ni siquiera el día cultural los mismos que ni siquiera sabían quién era su jefe de tropa a cargo ya que a pesar de ya estar con este cargo en el mes de Abril durante el campamento de la delegación no tuvo protagonismo ni seguimiento a sus equipos y se retiró del campamento toda la tarde/noche para asistir a la asamblea nacional.
Valeria Barzallo / Jefe tropa #9:
- Al no asistir al campamento de la delegación en el mes de Abril ninguno de los dirigentes que conformaban su tropa sabían quién era la persona a cargo de la tropa 9.
- Durante el campamento se tuvo bastante apoyo de su parte para la atención del stand permaneciendo en su puesto la mayor parte del tiempo.
- Hubo malestar por parte de los dirigentes que conformaban la tropa 9 con Valeria que incluso pidieron que no querían verle cerca de ellos; esta inconformidad se dio principalmente por parte del Scouter Patricio Morales con quien inclusive tuvieron un cruce de palabras.
Puntos negativos:
- El día cultural se le solicitó a cada uno de los jefes de tropa el debido acompañamiento a los dirigentes y a los chicos para la realización del plato típico; el horario comprendía 2 turnos en el día para que en la mañana 20 personas puedan visitar las muestras de otros países y los 20 restantes se queden realizando el plato típico y en la tarde puedan rotar; sin embargo se hizo la visita sorpresa a 4 tropas en el transcurso del día y en todas indicaron que su jefe de tropa o había ido solo un instante por la mañana o no había ido en todo el día.
- Se contaba con 2 grupos para el baile de la delegación, sin embargo, el día cultural el grupo de Quito no quiso presentarse debido a que no querían bailar directo en el piso sino querían una tarima para hacerlo, el descontento que surgió por una persona terminó influenciando al resto del grupo.
- La organización del evento en un inicio nos había indicado que las actividades podían ser realizadas también por los líderes de unidad, sin embargo hubo mucha desconformidad de parte de los adultos que al llegar a la actividad no se les permitía su participación y tenían que quedarse fuera esperando que los chicos hagan y salgan para acompañarles hacia otra actividad sintiéndose así como solo niñeras de los muchachos

lo que ocasiono que muchos dirigentes ya no acompañen a los chicos a las actividades sino que los dejen irse solos por un lado y ellos recorrer el campamento de igual manera solos o se quedaban en el campo base preparando el almuerzo y la cena para cuando los chicos regresen de las actividades.

- El líder de unidad Romeo Carvajal fue durante todo el proceso de planificación del Jamboree alguien que nunca estuvo conforme con las publicaciones hechas en los boletines, las reuniones llevadas a cabo en su ciudad solicitando inclusive reuniones personalizadas para solo sus padres de familia; al llegar al campamento retraso la entrada de sus chicos por no haber realizado el curso virtual obligatorio para los adultos (Safe from harm), total falta de respeto hacia mi persona y falta de toma de decisiones propias que afectaron a los chicos.
- Las personas que estén dentro del staff de la delegación deberían por lo menos manejar unos 50% del idioma inglés sin importar el lugar donde se desarrolle el evento; y en el caso de que el país sea de habla inglesa el dominio del idioma inglés debería ser de al menos 70% y de esta manera no quedar mal cuando alguien llegue al stand y no exista alguien que les pueda ayudar.

Recomendaciones:

- Generar desde un inicio una tabla de pagos donde consten los pagos mensuales y también las penalidades para evitar inconvenientes con las personas que por cualquier circunstancia deban retirarse de la delegación.
- El equipo del staff a cargo de la delegación deben ser personas que de verdad deseen hacerlo, que quieran colaborar y que no solamente asuman un cargo así de importante por aumentar su ego o por no tener responsabilidades en el evento como tal; el equipo debe estar compuesto por personas que en primer lugar trabajen bien juntas, sepan dar ideas y no solo se focalicen en criticar a las decisiones que alguien más les da tomando por su falta de compromiso, personas que estén dispuestas a colaborar y a representar bien al país en todos los ámbitos, que respeten el uniforme y puedan dar una buena imagen de Scouts Ecuador a nivel internacional.
- La conformación de zonas para el manejo de próximas delegaciones internacionales debe desarrollarse de una manera efectiva, que los miembros adultos que conforman cada zona sepa desde un comienzo cuales van a ser sus respectivas obligaciones y llevar un control de si estas se están o no cumpliendo, de igual manera quienes acepten la responsabilidad que conlleva estos cargos deben ser quienes ya tengan experiencia previa comprobable, el hecho de haber participado en un evento internacional no garantiza que la persona pueda hacerse cargo de algo más grande, en esta delegación hubieron personas que sin formar parte del staff de la delegación aportaron más y fueron de más ayuda para todos que quienes se supone debían dar ese soporte; es por eso que a continuación podrán encontrar un listado de personas que para mi parecer pueden formar parte del staff en próximas oportunidades:
- Carolina Revelo o Giovanny Piñas o Wilson Buestán o Javier León o Leandro Lema
- La recepción por parte de los países participantes del Jamboree es una muestra de hermandad donde se comparte u espacio ameno con representantes de países vecinos; sin embargo es importante que se haga una buena ambientación del lugar donde se va a llevar a cabo dicha actividad, en este caso únicamente teníamos banderas de los kits de la delegación que utilizamos para hacer presente al país; sin embargo es muy importante llevar indumentaria que nos permita mostrar nuestro hermoso país; el

apoyo audiovisual de igual manera es muy importante sobre todo si se tiene el apoyo de pantallas; los recuerdos que se dio a todos los asistentes a nuestra recepción fue un buen detalle.

- Antes de que se desarrolle el evento es importante saber cuáles son los países a los que se les va a invitar para hacerles llegar la invitación por vía virtual si es que es posible y también ya en el evento invitaciones impresas pero que tengan buena presencia para que los invitados sepan que va a ser una buena recepción y tengamos la asistencia esperada.
- La confirmación del espacio donde se va a desarrollar la recepción y la confirmación de los alimentos que se van a ofrecer de igual manera deben estar listos antes de que sea la fecha del evento para evitar cualquier contratiempo que pueda suceder.
- En el caso de los recuerdos para los países anfitriones es importante que sean cosas representativas del país, lo que entregamos en esta ocasión fue un buen detalle, sin embargo al ser lo mismo para los 3 países y no se contaba con una placa específica para que país era no se sintió como un regalo propio.
- De igual manera es importante llevar recuerdos adicionales para los países que nos inviten a sus recepciones puesto a que muchos de ellos al momento de entregar sus regalos los países invitados de igual manera entregaban un presente representativo.
- Los bailes de la delegación deben manejarse de una manera más equitativa y de esta manera evitar grupos a los que se designe un presupuesto más elevado que a otros; de igual manera todas las personas que conformen el baile de la delegación deben tener el compromiso necesario para cumplir con su tarea cuando sea necesario; es posible que se trabaje en un incentivo hacia las personas que integren estos grupos para de esta manera conseguir más participantes que deseen representar al país en el baile tradicional.
- Para el stand es importante contar con las medidas exactas del espacio con las que se va a contar y en base a esto desarrollar la idea de que es lo que se va a presentar; la ambientación del espacio es muy importante, en este caso nuestro stand era uno de los más pequeños y vacíos por lo que no llamaba la atención de los visitantes; sería bueno tener gigantografías con paisajes ecuatorianos que sean interactivos, es decir que sirvan para tomarse fotografías.
- De igual manera el hecho de tener premios para los concursantes es muy importante, se puede desarrollar insignias acorde a personajes típicos del país que es lo que más llama la atención.
- Se puede contar con trajes típicos y que las personas del staff que estén atendiendo los usen y den una mejor explicación de las culturas, costumbres, tradiciones y turismo que existe en Ecuador; en este punto se puede dar mayor énfasis utilizando videos sobre lugares turísticos del país para que los visitantes observen mientras están en el stand.
- Se debe crear compromiso con todos los participantes que representen a Ecuador en próximos eventos internacionales, en especial a los adultos ya que muchos de ellos tomaron al Jamboree como excusa para sacar su visa americana e ir a pasear en Estados Unidos mas no para actuar como adultos a cargo de los jóvenes.

Participación para país sede de la X Cumbre Scout Interamericana

Por parte del Comité Scout Regional se lanzó la convocatoria para países sede de la X Conferencia Interamericana a llevarse a cabo en noviembre del 2020. Desde la oficina nacional se realizó gestiones con Quito Turismo, con Concejales de la ciudad de Quito, así como de hospedaje. Ecuador fue escogido como la mejor opción y será la sede de este importante evento regional.