

# PRIMER CONTACTO

**Herramienta** que propone de manera **técnica** el cómo efectuar un **primer contacto** con postulantes a voluntarios adultos de **forma efectiva** y al puro **estilo scout.**



**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Ecuador



**Elaboración:**

*Heidi Cepeda*

*Gabriel Manzano*

**Revisión**

*Julio César Benítez*

**Producción**

*Heidi Cepeda*

**Diseno y Diagramación**

*María Isabel Vásquez / maria\_vasquez@hotmail.com*

**Fotografía**

*John Silva*

*Esta es una publicación de la Asociación de Scouts del Ecuador*

*Quito - 2011*

**[www.scoutsecuador.org](http://www.scoutsecuador.org)**



# 1. INTRODUCCIÓN

La efectividad para conseguir atraer más adultos voluntarios al Movimiento Scout, consiste en causar una primera impresión de impacto. Es muy importante rescatar la frase “No hay segunda oportunidad para la primera impresión” ya que resume la importancia de ese primer acercamiento y la impresión que genera en la audiencia.

El nuevo “Modelo de Gestión de Adultos”, propone un proceso para la captación del adulto voluntario. Este proceso comprende la detección de necesidades al interior del grupo, distrito, etc., la identificación de las fuentes de voluntarios y la captación. Por cualquiera de los canales que se planifique la captación de adultos, es importante realizar este primer contacto.

La herramienta que se presenta a continuación pretende orientar el primer contacto desde su concepto hasta su forma de desarrollo, es un documento diseñado de tal manera que quienes realicen esta tarea lo hagan de una forma técnica, ordenada, secuencial, sistemática y sobre todo efectiva. El éxito del primer contacto dependerá del impacto causado por varios factores a considerar como: el dinamismo de los facilitadores, la información transmitida, las expectativas de los asistentes cubiertas y engranadas con la propuesta de voluntariado, el ambiente generado, pero por sobre todo, el compromiso obtenido para continuar el siguiente paso que es el curso Inductivo.

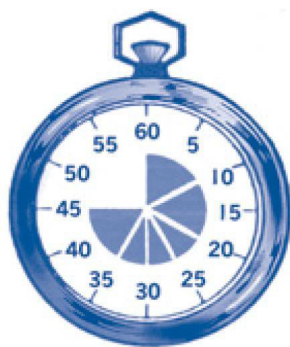
## 2. ¿QUÉ ES EL PRIMER CONTACTO?

De acuerdo al nuevo Modelo de Gestión de Adultos, se define el "Primer Contacto"(PC) como una acción estratégica donde se ofrece al candidato a voluntario una experiencia motivadora mediante dinámicas, charlas, videos, entre otros. Este se convierte en el primer acercamiento entre el interesado en ser voluntario y el Movimiento Scout con intención de vincularlo a las actividades de voluntariado.

El Primer Contacto, siendo un paso complementario a la promoción y difusión ya sea masiva o específica desde el grupo o distrito, es una tarea permanente que se debe efectuar periódicamente en los Distritos y que puede ser desarrollada de manera puntual por cualquier instancia de la ASE.

## 3. ¿CUÁNTO DEBE DURAR EL PRIMER CONTACTO?

Este acercamiento no debe ser mayor a 45 minutos debido a que una persona que solo cuenta con información básica de la ASE por medio de web, vallas, afiches o trípticos, difícilmente contará con la motivación inicial como para asistir a un encuentro de mayor tiempo de duración.





## 4. ¿QUÉ PRETENDE?

- ✓ Lograr motivar y comprometer al voluntario a continuar el proceso asistiendo al siguiente Curso Inductivo.
- ✓ Presentar de la manera más vivencial, dinámica y atractiva al Movimiento Scout con sus diferentes opciones para ser voluntario y los beneficios que éste ofrece.
- ✓ Lograr que el interesado identifique las características esenciales del Movimiento Scout y la propuesta básica que se le hace como voluntario.
- ✓ Articular las necesidades y expectativas del candidato a voluntario con lo que la ASE le ofrece.
- ✓ Romper antiguos paradigmas e imaginarios distorsionados que se pueda tener sobre el Movimiento Scout.
- ✓ Generar un registro de las personas presentes, interesadas o no en ser voluntarios, el objetivo es contar con un listado de personas que nos puedan referir a otras potencialmente factibles.



## 5. ¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

Este Primer Contacto está dirigido a cualquier persona mayor de 21 años que tenga intenciones de vincularse a actividades de voluntariado. En este punto es necesario recordar que existen varios motivadores para que un adulto se convierta en voluntario.

De acuerdo a la publicación de la OMMS “Volunteers in Scouting” se pueden mencionar:

- ✓ Hacer la diferencia.
- ✓ Convertirse en un agente de cambio.
- ✓ Para mantenerse ocupado.
- ✓ Hacer nuevos amigos.
- ✓ Por necesidad de reconocimiento.
- ✓ Civismo.
- ✓ Para ser parte de un equipo.
- ✓ Para experimentar.
- ✓ Para compartir destrezas profesionales.
- ✓ Para demostrar compromiso con una causa.
- ✓ Para hacer algo diferente de las actividades cotidianas.
- ✓ Es más fácil unirse a un voluntariado si tus amigos ya están en eso.



Por lo tanto es conveniente explorar cuáles son las motivaciones que impulsan la búsqueda de nuestros adultos y prospectar a aquellos cuyo perfil resulta idóneo para incorporarse a la labor educativa del Movimiento Scout.

También es importante realizar este PC conscientes de las otras opciones de voluntariado que tienen los adultos y de qué manera ofrecemos una alternativa diferente, especial o adicional a esas opciones de Cruz Roja, Un Techo para Mi País, Voluntariado en Parroquias, Secretaría de Gestión de Riesgos, entre otras.

Los adultos que de una u otra manera estén vinculados y colaborando con grupos, no requieren la charla de Primer Contacto, simplemente, con las experiencias vividas al interior del movimiento ya cuentan con la motivación para directamente participar del Curso Inductivo; sin embargo de identificarse una falta de motivación para asistir al Curso Inductivo, lo mejor será direccionarlo al Primer Contacto.

## 6. ¿EN QUÉ ÁREAS PUEDEN CONTRIBUIR LOS VOLUNTARIOS?

Para que el Movimiento Scout logre su Misión, se requiere la colaboración de un gran número de voluntarios, sin embargo, no todos ellos realizan las mismas funciones, por lo que es necesario ampliar la visión sobre los voluntarios que necesitamos.

El cuadro que se encuentra a continuación nos puede orientar de manera clara el tipo de voluntariado que se puede ejercer con su rol específico, y la disponibilidad de tiempo que se requiere:

TIPO	ROL	DISPONIBILIDAD DE TIEMPO	OBSERVACIONES
Voluntarios permanentes para el trabajo directo con los jóvenes	Dirigente de sección	4 horas todos los sábados + 2 horas de planificación entre semana + 1 fin de semana al mes	Requiere certificación formal en Dirección de Jóvenes
Voluntarios permanentes para los grupos	Dirigente de grupo	4 horas todos los sábados + 2 horas de planificación entre semana + 1 fin de semana al mes	Requiere certificación formal en Dirección Institucional
Voluntarios no permanentes para apoyo de los grupos	Colaborador de grupo	De 2 a 8 horas mensuales	Personas con conocimiento del Movimiento Scout + competencias específicas
Voluntarios permanentes para los distritos	Dirigente de distrito	4 horas todos los sábados + 4 horas de planificación entre semana + 1 fin de semana al mes	Requiere certificación formal en Dirección Institucional
Voluntarios para apoyo administrativo o técnico del distrito	Colaborador de distrito	De 2 a 8 horas mensuales	Personas con conocimiento del Movimiento Scout + competencias específicas
Voluntarios permanentes del Equipo Nacional	Dirigente nacional	8 horas de planificación entre semana + 2 fines de semana al mes	Requiere certificación formal en el área de desempeño
Voluntarios para apoyo administrativo o técnico del Equipo Nacional	Colaborador nacional	De 4 a 16 horas mensuales	Personas con conocimiento del Movimiento Scout + competencias específicas

## 7. ¿QUIÉNES ORGANIZAN EL PRIMER CONTACTO?

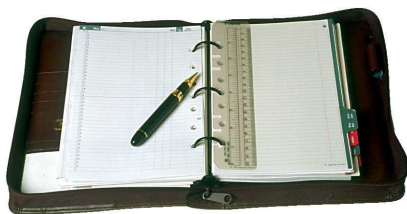
Las instancias responsables de ofrecer estas experiencias de manera regular y permanente son los distritos y de manera puntual y específica son los niveles Grupo, Distrito y Equipo Nacional, dependiendo de la estrategia de captación, ya sea a nivel local, provincial o nacional respectivamente.

## 8. ¿CADA CUÁNTO SE LO HACE Y EN DÓNDE?

Estas experiencias pueden ser organizadas de manera directa sin aprobación de la Dirección Nacional de Formación y Voluntariado, DNFV, siempre que se usen los contenidos, temáticas y metodologías recomendadas; pero sí tienen que ser reportadas a la misma para el registro de asistentes.

Esta experiencia deberá estar planificada de manera periódica y regular por cada distrito, y de manera puntual desde el grupo, distrito y EQNAC.

El Distrito, al menos una vez al mes, ofrecerá este contacto de 45 minutos en un lugar y un horario fijo y permanente, puede ser entre semana o fin de semana, de acuerdo a las facilidades del local y a la disponibilidad de los organizadores, siempre priorizando la disponibilidad y asistencia de los candidatos voluntarios; por ejemplo, realizar las charlas el primer viernes de cada mes de manera permanente de tal forma que la gente lo conozca y pueda asistir algún momento.





## 9. ¿QUÉ DECIR?

La metodología y el discurso que se empleará en este espacio toma en cuenta la visión y misión de voluntariado que queremos transmitir, el posicionamiento territorial a nivel mundial y local, nuestras convicciones fundamentales, entre otros; descartando enfáticamente el imaginario de voluntariado que se ha tergiversado a lo largo del tiempo y, a la vez, motivando al público presente a ser parte de la Organización.

Para un desarrollo de la jornada ordenada, secuencial, dinámica, efectiva y al mismo tiempo atractivo para los participantes, recurrimos a este cronograma de actividades, el mismo que deberá ser manejado por las personas que organizan el PC.

ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	DURACIÓN [minutos]	METODOLOGÍA	RECURSOS	RESPONSABLE
Recepción de participantes	En la puerta alguien recibe a los interesados les saluda, da la bienvenida y les invita a esperar hasta que llegue el resto. Se les sienta en el círculo.	5	Diálogo cordial	Salón de reunión	Dirigente Uniformado
Bienvenida General	El Facilitador saluda a todos y da la bienvenida general, explica el objetivo de la reunión, metodología que se va a usar, tiempo que va a tomar.	3	Exposición cordial	Guión de Bienvenida y saludo Inicial (Anexo 1)	Facilitador
Dinámica de presentación y levantamiento de expectativas de los participantes	Escoger unadínámica de las 3 sugeridas en el Anexo 2, y, aplicar.	7	Dinámica interactiva para adultos	Dinámicas de presentación (Anexo 2)	Facilitador
Video: Qué es el Movimiento Scout	Presentación Video	5	Exposición	Guión introductorio al video (Anexo 3), Video, Infocus, Pantalla, Amplificación	Facilitador

Eliminación de imaginarios y contraste de expectativas	Explicación de lo que NO es el Movimiento Scout Contraste de expectativas de los interesados con la oferta del Movimiento Scout	5	Exposición	Guión sobre Imaginarios y contraste de expectativas (Anexo 4)	Facilitador
Análisis de opciones para vincularse en el voluntariado	Presentación de las opciones para ser voluntario invitación al siguiente curso Inductivo	5	Exposición	Guión voluntariado y ofertas (Anexo 5). Tríptico con las diferentes opciones de voluntariado al interior del movimiento	Facilitador
Beneficio de ser Voluntario Scout	Breve descripción sobre los beneficios institucionales	2	Diálogo cordial	Anexo 6 de preguntas frecuentes	Facilitador
Aclaración de Dudas	Se inicia ronda de preguntas, en caso de no existir ninguna el facilitador menciona varias de las más relevantes del Anexo 6	5	Diálogo cordial	Anexo 6 de Preguntas Frecuentes	Facilitador
Invitación al siguiente espacio el "Curso Inductivo"	Luego del despeje de dudas, se invita a los presentes a participar en el siguiente curso Inductivo.	2	Diálogo cordial	Calendario de cursos impreso	Facilitador
Dinámica de despedida		3			Facilitador
Video de salida	Mientras se despiden y salen y solo como telón de fondo se pasa un video de Scouts con música a volumen bajo	3	Exposición de video y despedida con apretón de mano izquierda. Entrega de prendedores (Opcional)	Video de despedida	Facilitador y Staff de dirigentes organizadores
		45'			

Estos y otros criterios están referidos en los guiones anexados al final de este documento.

## 10. ¿QUÉ CARACTERÍSTICAS DEBE POSEER EL FACILITADOR EN EL PRIMER CONTACTO?

Esta gestión deberá efectuarla un voluntario adulto con experiencia dentro del Movimiento Scout, con mucha empatía, dinamismo, facilidad de palabra, que maneje una comunicación e información clara y objetiva, buena imagen, entre otros. Es importante entender la imagen que el facilitador proyecta, si éste es convincente, entonces la idea y la propuesta también lo será.

El facilitador es el encargado de dar el acompañamiento a los interesados durante esta etapa hasta que llegue al curso inductivo, buscando generar el compromiso por parte de los participantes. Esto implicará que el encargado efectúe las llamadas de seguimiento y motivación posterior al PC que aseguren la participación de los asistentes en el siguiente curso inductivo.

Es necesario el trabajo coordinado de al menos 3 personas, cada una de ellas cumplirá una función específica, sin embargo, dentro de la dinámica de PC, al menos 2 cumplirán la función de Facilitadores basados en el Script ó guion para manejar el auditorio, el 3ro en mención se destinará a la coordinación logística operativa durante la presentación, esto significa, control de equipos, archivo fotográfico, entrega de folletos, registro de asistentes, etc.

## 11. PREPARATIVOS

Es necesario elaborar una lista de chequeo que será verificado y comprobado antes de cada PC, verificar las instalaciones, que se disponga de fluido eléctrico, infocus y materiales didácticos necesarios para la experiencia, esto hay que efectuarlo con la suficiente anticipación.



## 12. ¿CON QUÉ MATERIALES Y RECURSOS?

Existe material básico para facilitar el desarrollo del PC y también material acerca del Movimiento que potencia el interés del público a ser voluntario que el EQNAC proveerá a los distritos como: gigantografía, herramienta de primer contacto, mini brochure, video de PC. Sin embargo el distrito o grupo puede elaborar su propio material complementario. Adicionalmente es necesario contar con equipos y materiales que pueden ser gestionados desde el Distrito o Grupo para ambientar la jornada, como:

- ✓ Amplificación pequeña
- ✓ Proyector
- ✓ Listado de cursos Inductivos impreso
- ✓ Formato de registro de asistentes
- ✓ Trípticos o material propio del distrito ó grupo
- ✓ Postales de invitación

Como evidencia de esta etapa constarán, el registro de asistentes así como el registro de personas referidas por cada participante. A su vez, se sugiere que los organizadores entreguen a los asistentes un recuerdo como constancia de participación, que podría ser un broche en forma de Flor de lis elaborado de material muy sencillo como material reciclado, una pulsera, etc., esto sirve también como mensaje de que los scouts cuidamos el medio ambiente reutilizando desechos.



## 13. ANEXOS

### ANEXO 1

#### Guión de Bienvenida y saludo inicial

Guión	Tiempo
Buenas tardes a todos, sean bienvenidos. Queremos agradecer su presencia y su tiempo. Somos parte de la Asociación de Scouts del Ecuador y estamos aquí para presentarles el Movimiento Scout y la opción que este ofrece de voluntariado.	
Por este motivo, es para nosotros muy importante conocer sus motivaciones y expectativas para vincularse como voluntarios.	
Lo vamos a hacer al más puro estilo scout, les proponemos una actividad inicial en el que nosotros les decimos características del Movimiento Scout y todos los que se sientan identificados se mueven hacia un punto específico del salón (pueden ser las esquinas). Bueno empecemos.....	3'





## ANEXO 2

### Dinámicas para presentación y levantamiento de expectativas

Se han determinado 4 dinámicas específicas para Adultos de las que se puede escoger aleatoriamente o combinar entre 2 o más. A diferencia de las dinámicas normales que se suelen ver en nuestros grupos y que son para muchachos, estas tienen el objetivo de conocer las expectativas a nivel general, identificar el tipo de auditorio en el que nos encontremos a más de dinamizar y distensionar el ambiente desde un enfoque adulto.

#### **1. “ Lo que tenemos en común”**

El facilitador dice una característica de las personas en el grupo, como ‘tener hijos’. Todos aquellos que tengan hijos deben moverse hacia un lado del salón. Cuando el facilitador dice más características, como: ‘les gusta el fútbol’, las personas con esas características se mueven al lugar indicado, otros ejemplos que se utilizarán podrían ser:

- ✓ Los que crean en la paz y la equidad humana
- ✓ Los que les guste los deportes de aventura
- ✓ Los que deseen dejar el mundo en mejores condiciones de cómo lo encontraron
- ✓ Los que...etc.

#### **2. “ Tres verdades y una mentira”**

Todos escriben sus nombres y tres cosas verdaderas y una falsa acerca de sí mismos en una hoja grande de papel. Por ejemplo, ‘a Alfonso le gusta cantar, le encanta el fútbol, tiene cinco esposas y le encanta la ópera’. Luego los participantes circulan con sus hojas de papel. Se unen en parejas, enseñan sus papeles a cada uno y tratan de adivinar cuál información es mentira.

#### **3. Miembros de la familia**

Prepare tarjetas con los nombres de los miembros de la familia, agregue palabras que representen a miembros de una familia, puede usar diferentes tipos de profesiones, como Madre Agricultora, Padre Agricultor, Hermana Agricultora y Hermano Agricultor. O puede usar nombres de diferentes animales o frutas. Cada familia debe tener cuatro o cinco miembros. Dé a cada persona una de las tarjetas y pídale que se paseen por el salón. Explíqueles

que cuando usted diga “reunión familiar” todos deben tratar de formar un “grupo familiar” lo más rápido posible.

#### 4. ¿Quién soy?

Ponga el nombre de diferentes personas famosas en la espalda de cada participante, de manera que ellos no puedan verlo. Pida a los participantes que se paseen por el salón, haciéndose preguntas entre ellos sobre la identidad de su persona famosa. Las preguntas sólo pueden ser respondidas con “sí” o “no”. El juego continúa hasta que todos hayan descubierto quiénes son.

### ANEXO 3

#### Guión Introductorio al video

Guión	Tiempo
Ahora que conocemos nuestros principales valores y nos conocemos al menos un poco entre nosotros les invitamos a ver nuestro video [se proyecta el video]	5'



## ANEXO 4

### Guión Imaginarios y Contraste de expectativas

Guión	Tiempo
<p>Alrededor del Movimiento Scout, siempre han existido una serie de imaginarios y mitos, la verdad es que el Movimiento Scout no es un movimiento militar, tampoco es un movimiento elitista, somos un Movimiento totalmente incluyente, cuyo objetivo es educar en valores a niños, niñas y jóvenes para que puedan desempeñar un rol constructivo en la sociedad. Somos un movimiento educativo no formal complementario al de la escuela y familia.</p>	
<p>Nuestra herramienta educativa es la vida al aire libre, pero no nuestro fin. En este medio nuestros scouts desarrollan destrezas y aprenden valores que se mantienen el resto de la vida.</p>	5'
<p>Pero nada es posible sin la magia del voluntariado, pero ¿Qué es esto que llamamos voluntariado? Una definición sencilla es que un voluntario es la persona que, por elección propia, dedica una parte de su tiempo a ejecutar actividades solidarias y altruistas sin recibir remuneración alguna. El voluntario adulto que cree en la formación en valores, que cree que la educación es un factor clave para generar el cambio, si tú crees también en estos ideales, pues éste es tu lugar, te diviertes y trasciendes por apoyar en la educación de un ser humano. Si un chico se va a integrar a una pandilla, que sea la pandilla de los scouts!!! Que siempre estamos empleando nuestro tiempo en actividades positivas.</p>	

Con el listado de expectativas anotadas por el facilitador o alguna otra persona en la dinámica inicial, se realiza un contraste comparativo con el mensaje del video, de tal manera que los asistentes se sensibilicen su condición particular como profesional o persona normal y propenda a aumentar su deseo y motivación a participar como voluntario.

## ANEXO 5

Guión sobre voluntariado Scout y las diferentes ofertas.

Guión	Tiempo
<p>En los scouts tenemos una estructura organizacional, tenemos trabajo de campo con niños y jóvenes, que la llamamos “Dirección de Jóvenes”, y también tenemos trabajo en gestión para el soporte de los programas y actividades aplicados, que se llama “Dirección Institucional”, en estas dos áreas puedes vincularte de acuerdo a tus aptitudes, expectativas y competencias. Si tienes afinidad al trabajo con niños podrías convertirte en un excelente guía de nuestros pequeños scouts, si prefieres los retos del trabajo con adolescentes también tenemos una unidad de scouts para ti.</p> <p>Si tienes una destreza o un dominio específico de algo como música, artes, ciencias, deportes, puedes colaborar para que los chicos aprendan y compartan con ustedes esa pasión, el beneficio es que ellos pueden explorar más campos y acumular más experiencias para que puedan ser más asertivos en sus decisiones de vida.</p> <p>O si simplemente les gusta hacer “Gestión” pueden asesorar a los grupos en manejo contable, en organización de eventos, producción de material, contactos interinstitucionales, entre otras cosas.</p>	5'

Ahora que hemos aclarado algunos mitos y que les hemos presentado las diferentes alternativas de voluntariado, quisiera que compartan conmigo sus comentarios o dudas al respecto de lo expuesto.



## ¿Qué beneficios obtengo como voluntario scout?

Los scouts llevamos nuestro compromiso más allá del beneficio material, sin embargo, como organización tenemos varios beneficios que nos motivan y nos facilitan nuestro trabajo como voluntarios de los que ustedes también se favorecerán, por ejemplo:



- ✓ Pertenencia a la Organización juvenil más grande del Mundo.
- ✓ Seguro scout contra accidentes 365 días al año 24 horas al día.
- ✓ Capacitación gratuita al interior de la Institución que promueve su desarrollo laboral.
- ✓ Descuentos y beneficios en varios locales comerciales a nivel nacional.
- ✓ Posibilidades de viajar dentro y fuera del país a diferentes eventos.
- ✓ Becas para participación en cursos o eventos en el exterior,
- ✓ Poder acceder experiencias laborales en las que además de experiencia ganas recursos.
- ✓ el conocer a otras personas con diferentes o similares intereses particulares,
- ✓ etc., etc.

Además existe un sistema de reconocimientos por los logros alcanzados y la trayectoria cumplida. Estos reconocimientos, aunque simbólicos, representa el reconocimiento al esfuerzo y dedicación de cada voluntario y el impacto en cada Scout.

## ¿Puedo ser voluntario scout si nunca he sido scout?

Por supuesto que sí, en el movimiento scout no se requiere más experiencia que la de tus hobbies o profesión; los protocolos, símbolos, conocimientos de la Organización y demás actividades puedes adquirirlos con el diario vivir dentro del voluntariado y con cursos de capacitación que te ofrecemos.



## ¿Cuántas horas debo dedicar al voluntariado?

Depende de la actividad que escojas, si quieres involucrarte en el proceso educativo de los chicos requieres de 4 horas cada fin de semana para compartir con los chicos y chicas. Además de alrededor de dos horas adicionales para planificar ese encuentro, estudiar las necesidades psicológicas de cada edad, determinar objetivos educativos y planificar actividades que hagan de esa jornada, una de aprendizaje pero sobre todo diversión. Si la idea es involucrarse en otras actividades, puedes disponer hasta de una hora a la semana o incluso dos al mes.

## ¿Qué costo tiene ser voluntario?

El voluntariado esta concebido como una actividad en la que las personas entregan su tiempo por una buena causa y muchas de las veces se entrega más de lo que uno imagina pero existen gastos administrativos los cuales se cubren con cuotas anuales que prácticamente es un valor simbólico. El valor de inscripción anual es de \$3,00

## ¿Hay límite de edad?


No, ninguno. Mientras tengas ganas de colaborar cualquier edad está permitida. Para disfrutar del método scout sí hay edad, desde los 7 hasta los 21 años.

## ¿Mis hijos son scouts puedo colaborar?

Claro que sí. La vivencia de experiencias al aire libre ayuda a generar lazos más estrechos con quienes compartes, pues todos tienen necesidades y entornos comunes, y mucho cuenta el trabajo en equipo y la solidaridad, lo que construye lazos invisibles pero muy sólidos. Recuerda tus hijos crecen muy pronto y en proporción es cortísimo el tiempo que logramos compartir con ellos. Qué mejor generar un espacio común lleno de aventura y aprendizaje, puedes invitar a tu pareja y grupo de amigos, la misión del movimiento la cumpliremos con el compromiso de mas personas.

## ¿Necesito capacitación?

Si es necesaria la capacitación de acuerdo a la función que vas a desempeñar, el método scout es una propuesta educativa completa, que contempla las necesidades físicas, pedagógicas y psicológicas en cada edad, por



eso la capacitación se vuelve absolutamente necesaria. El curso inductivo es la primera parte de esa capacitación, luego dependiendo de tus inclinaciones existen capacitaciones adicionales. La capacitación es modular y flexible, dependiendo de tu perfil profesional y experiencia de tal manera que no tengas que recibir nuevamente conocimientos que ya tienes sino complementar tus capacidades con nuevas destrezas y competencias.

### **¿Estas capacitaciones tienen costo?**

Gracias a la autogestión que la Asociación Scout del Ecuador realiza, en el 2012 el 60% del proceso de capacitación esta financiado a través de bonos y cursos gratis, esta capacitación además de desarrollar competencias como voluntario scout te complementan en tu formación profesional.

### **¿Cuál es el siguiente paso?**

El curso Inductivo es el siguiente paso, en este espacio conoceremos mucho más sobre el Movimiento Scout y temas muy interesantes sobre el voluntariado. El próximo curso Inductivo se efectuará en la siguiente fecha y lugar:

-----

-----

-----

*Agradecemos sus sugerencias y comentarios a:*

*Gabriel Manzano*

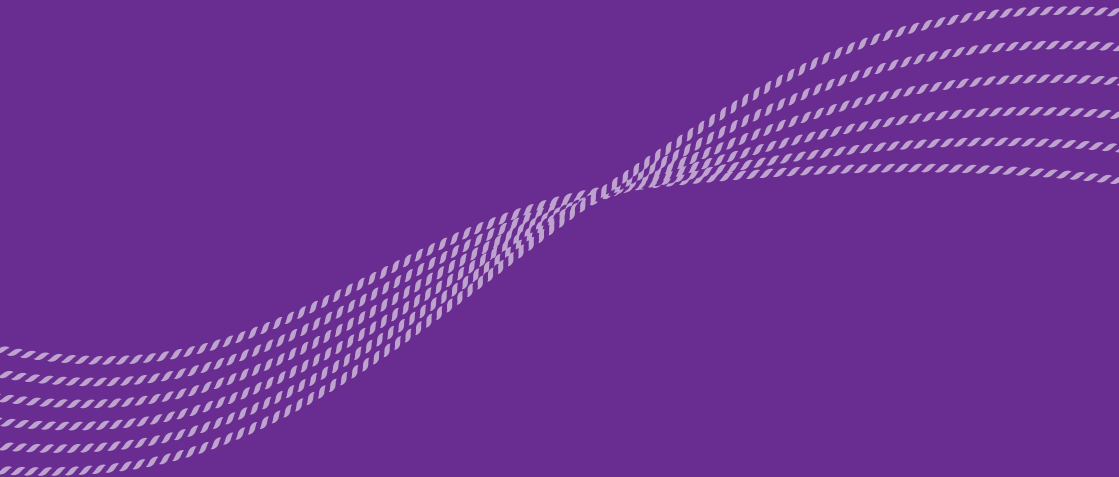
*Dirección Nacional de Formación y Voluntariado*

*[gabriel.manzano@scoutsecuador.org](mailto:gabriel.manzano@scoutsecuador.org)*

*Heidi Cepeda*

*Dirección Nacional de Comunicaciones*

*[Heidi.cepeda@scoutsecuador.org](mailto:Heidi.cepeda@scoutsecuador.org)*



**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Ecuador