



INFORME **EQUIPO NACIONAL**

Enero 2018 – Diciembre 2018



SCOUTS[®]
Ecuador



ÍNDICE

ÍNDICE.....	2
INTRODUCCION	5
PROGRAMA DE JÓVENES.....	6
Foro Nacional “Jóvenes por un mundo sostenible 2018”	6
Taller de planificación de eventos distritales y nacionales.....	7
4to Ecuadorian Leadership Training – año 2018.....	8
Proyecto “Mi Héroe Es”	9
Jamboree y Camporee Nacional “Mision Posible 2018”	11
Reconocimiento al Mérito Scout.....	19
Redes de jóvenes.....	25
FORMACIÓN:	26
Cronología De Actividades Y Eventos Gestionados o apoyados	27
Plataforma Virtual De Aprendizaje.....	41
Congreso Nacional de Dirigentes	48
Protocolo de Gestión de Miembros del Equipo Nacional	54
Evaluación de Competencias Esenciales Equipo Nacional	55
Equipo Nacional de Gestión de Riesgos	56
Equipo Nacional de Formación	56
Estadísticas	59
ANIMACIÓN TERRITORIAL	63
Visitas y Proceso de Acompañamiento a Distritos Scouts	63
Proceso de Calificación Grupal - Visitas de Diagnóstico Grupos Scout	65
Participación Estudiantil.....	80
Reconocimientos a Nivel Nacional 2018:.....	82
Estructuras Territoriales.....	82
Reporte Inscritos 2018	82
Sistema Integral Scout (Siscout).....	83
GESTIÓN DE CRECIMIENTO Y VOLUNTARIADO	86
Gestión del Recurso Humano del Equipo Nacional de Gestión de Grupos Scouts.	86
Gestión de grupos scouts.	99

GESTIÓN DE RECURSOS Y ADMINISTRACIÓN.....	110
Tienda Scout.....	110
Asamblea Nacional 2018.....	110
JamCam Misión Posible 2018.....	110
Snack Bar JamCam.....	110
Moot Interamericano Peru 2018	110
ILT 2018	111
Colonias Vacacionales	111
Fondo Semilla	111
Salidas Educativas y Talleres de Liderazgo	112
MRL	112
Seguimiento WSJ USA 2019	112
Forestación Repsol	112
Taller OMMS – CAI Adultos	112
Postulación Conferencia Interamericana 2021	113
Construcción Sede Nacional.....	113
Soporte administrativo.....	113
Convenios Institucionales.....	113
MARKETING Y COMUNICACION	114
Objetivos estratégicos	114
Proceso de publicación de contenidos.....	114
Medios oficiales de comunicación (difusión y promoción) de la ASE	114
Crecimiento en Redes Sociales Facebook @Scoutsecuador	116
Eventos publicados.....	117
Crecimiento en redes sociales Twitter @ScoutsEcuador	119
Crecimiento en redes sociales Instagram @ScoutsEcuador.....	120
Página web www.scoutsecuador.org	121
Herramientas de medición.....	122
Conclusiones	123
Recomendaciones	123
RELACIONES INTERNACIONALES	124
WOSM (Oficina Scout Mundial y Región interamericana)	124
Grupos Voluntarios Mundiales - WOSM (Oficina Scout Mundial)	124
Cuotas OMMS y Región.....	124

Voluntaria de Scouts y Guías de Francia para trabajo por 1 Año	125
Delegación Ecuatoriana al Jamboree Mundial Norte America 2019	125
Grupos de Trabajo del Comité Scout Mundial	125
Reunión de Redes Subregionales Interamericanas	125
ILT V	126
71st BP Fellowship Event & Investors Conference Mexico	126
III Moot Interamericano Perú 27 de Julio al 5 de Agosto del 2018	127
Camp Staff – BSA 2018	129
61ro JOTA – 22do JOTI – 18 al 20 de octubre del 2018	129
Conferencia Scout Interamericana - Panamá del 27 de noviembre al 2 de diciembre del 2018..	130
PRE - ILT VI – Ecuador	132
ILT VI – Ecuador	132
Donación para sede scout	133

Aportes de:

Luis González – Director Ejecutivo
Gabriel Manzano – Programa de jóvenes
Jorge Aray – Formación
Nicolás Zapata – Animación Territorial
William Espinosa – Sistemas
Nelson Villacís – Crecimiento y Voluntariado
Tatiana Quiroz – Administración y Recursos
Romeo Carvajal – Marketing y Comunicación
Valeria Armijos – Asistente Marketing y Comunicación
Lyda Pavon – Relaciones Internacionales
Carlos Bajaña – Diagramación

INTRODUCCION

Primeramente deseo agradecer a todos los miembros de los diferentes Equipos Nacionales, quienes con su compromiso y apoyo continuo, tanto de profesionales scouts como de voluntarios, dan soporte para las diferentes tareas que la Asociación demanda. Quiero de manera especial agradecer a Gabriel Manzano Director de Programa de Jóvenes, Lyda Pavon Comisionada Internacional y Nelson Villacís Gestor de Crecimiento quienes terminan este 2018 sus roles como responsables de las áreas mencionadas. Les deseamos el mayor de los éxitos en sus vidas personales y en sus nuevas funciones dentro del Movimiento Scout.

Uno de los mayores retos de este año fue el inicio de nuestra nueva Sede Scout, además de trabajar para terminar de poner en orden todas las propiedades de la Asociación, labor que se lleva ejecutando desde el 2014. Tanto el terreno de Cuenca queda resuelto el problema de la deuda que tenía, así como la venta ya realizada del edificio de Guayaquil de acuerdo a la resolución dada en la última Asamblea Extraordinaria. De esta forma todas las propiedades están sin deudas, con pagos de impuestos y servicios básicos al día.

Otros aspectos importantes de este año son: el tener al momento, tres asociaciones como parte del SiScout, esperamos poder concretar con otros países el uso de esta plataforma, la cual ayuda a generar recursos para nuestra organización. Así mismo 3 miembros del Equipo Nacional han sido seleccionados como voluntarios para colaborar en el Equipo Mundial, y uno más como parte del Equipo Regional.

Nos alegramos también de la importante participación que tendremos en el próximo Jamboree Mundial de Norte America, el cual tendrá más de 400 participantes ecuatorianos. Así mismo tuvimos una importante concurrencia al JamCam nacional 2018 con cerca de 1500 jóvenes y voluntarios, siendo uno de los más grandes de nuestra historia.

Ejecutamos los dos cursos Interamerican Leadership Training versiones 5 (2017-2018) y 6 (2018-2019). Los cuales se realizaron con éxito. Adicionalmente, tuvimos una destacada participación en la Conferencia Regional en la cual se entregó el informe del JamCam Interamericano realizado en diciembre de 2016 y también logrando la elección de Lyda Pavon como miembro del Comité Regional quien ahora es la Segunda Vicepresidenta. Le deseamos lo mejor en esta importante responsabilidad.

Agradezco también, la confianza que el Consejo Nacional ha puesto en mi para continuar con esta difícil responsabilidad. De manera particular a Roberto Freire, quien termina su periodo como Presidente, quien nos ha brindado su apoyo y consejos constantes para trabajar por una mejor Organización Scout Nacional.

Luis Gonzalez

Director Ejecutivo

INFORME DE ÁREAS DE MISIÓN

PROGRAMA DE JÓVENES

Foro Nacional "Jóvenes por un mundo sostenible 2018"



OBJETIVOS DEL FORO:

1. Capacitar sobre los ODS y proponer proyectos enfocados en ellos.
2. Taller Mensajeros de la Paz, presentación de campañas Nacionales.
3. Informe de actividades de los Coordinadores de la Red Nacional
4. Elegir al Coordinador(a) de la Red Nacional de Jóvenes para 2 años de ejercicio

LUGAR Y FECHA

Pontificia Universidad Católica del Ecuador, Ambato, 10 y 11 de marzo del 2018.

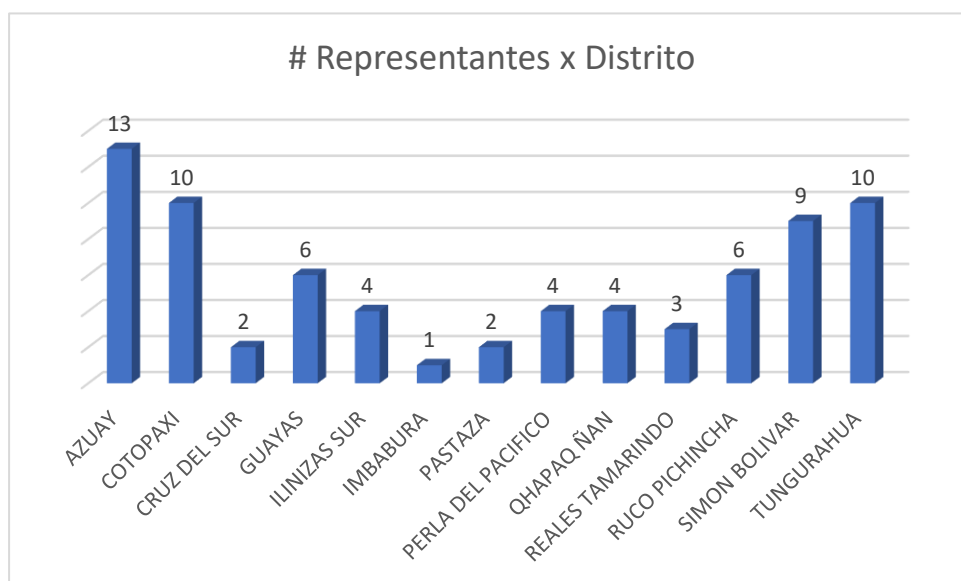
PUBLICO META

Se establece un número de participantes representativo de cada Distrito del país de la siguiente manera:

Participan 1 delegado por cada Comunidad de Caminantes y 1 delegado por cada Comunidad Rover con corte de inscritos en la ASE período 2017. Los jóvenes que participan del foro deben tener inscripción 2018. De preferencia uno de ellos debe ser el/la presidente o presidenta de comunidad.

NÚMERO DE PARTICIPANTES:

Participaron 69 Jóvenes y alrededor de 10 adultos de 13 diferentes distritos del país:



Resultados:

En el Foro Nacional de Jóvenes por el Cambio 2018 realizado en Ambato se llevó a cabo el proceso de escrutinio de las votaciones para elegir al Coordinador de la Red de Jóvenes Nacional por el período 2018- 2020 donde se tuvo la participación de votantes de las ramas: Caminantes y Rovers; culminando dicho proceso a las 20:30 del día 11/03/2018.

La coordinación de la Red Nacional de Jóvenes recae en Diana Ortiz Rover del Distrito Tungurahua para el período 2018 - 2020.

Taller de planificación de eventos distritales y nacionales

OBJETIVO DEL TALLER:

1. Otorgar conocimientos con herramientas clave para el desarrollo de un evento masivo.
2. Conformar un equipo Nacional capacitado en las diferentes tareas que un evento nacional exige.

LUGAR Y FECHA:

Unidad Educativa Don Bosco de la Tola del 24 al 25 de febrero del 2018.

PARTICIPANTES:

Se capacitaron a 49 dirigentes de diferentes distritos cuyos conocimientos entregados aportaron a los siguientes aprendizajes:

Planificar un evento masivo, establecer la estructura de un comité organizador, entender los roles y funciones de cada área operativa, realizar gestiones efectivas de acuerdo al tipo de evento, emplear los lineamientos institucionales financieros, contables y administrativos vigentes, elaborar un presupuesto, aplicar el proceso de registro e inscripciones institucional, conocer parámetros mínimos para contratar servicios, definir un plan de marketing y comunicaciones para promocionar el evento, reconocer las necesidades de infraestructura que se requiere para organizar un evento de acuerdo al programa, identificar y establecer los requerimientos logísticos que en un evento masivo no deben faltar, saber interpretar los tipos de riesgos que se pueden generar dentro de las actividades y cómo actuar en cada una de ellas, construir un programa de actividades atractivo.

4to Ecuadorian Leadership Training – año 2018



Objetivo:

1. Brindar herramientas de liderazgo efectivo complementando la formación scout en ciudadanía activa y proyectos a jóvenes del 15 a 21 años miembros de la Asociación de Scouts del Ecuador.

LUGAR Y FECHA:

Universidad Politécnica Salesiana, Cuenca, los días 25, 26 y 27 de mayo del 2018.

PUBLICO META:

Máximo 80 Jóvenes de las ramas mayores "Caminantes y Rovers" pertenecientes a la Asociación de Scouts del Ecuador que no han participado en los anteriores ELT del 2015, 2016 y 2017 convocados de la siguiente manera:

- 1 representante por Comunidad de Caminantes del Grupo Scout debidamente inscrito en la ASE: electo/a por el Congreso de Comunidad.
- 1 representante por Comunidad de Rovers del Grupo Scout debidamente inscrito en al ASE: electo/a por el Congreso de Comunidad.
- 1 dirigente acompañante por cada delegación distrital debidamente inscrito en la ASE.

Número de participantes efectivos:

Participaron 60 Jóvenes de cerca del 50% de distritos del país y 20 adultos incluido el comité organizador en total 80 personas:

En respuesta a la Política de Participación Juvenil se logró empoderar a varios jóvenes dentro de todo el proceso planificación, ejecución y evaluación, tomando en cuenta en primer lugar a aquellos que participaron en el último ILT 2017 y 2016 como:

- Carolina Latorre del Distrito Cruz del Sur
- Mishell Vásquez del Distrito Huancavilca
- Karina Ávila del Distrito Azuay
- Claudia Durán del Distrito Azuay

Se consideró de igual forma a aquellos jóvenes ELT's de años anteriores como facilitadores cuyo perfil fue identificado desde el área de Programa en conjunto con los ILT's ecuatorianos cumplían los perfiles necesarios además de su disponibilidad de tiempo, a ellos se sumaron los Coordinadores de la Red de Jóvenes y la Coordinadora de Mensajeros de la Paz. Los seleccionados fueron:

- Miguel Calle del Distrito Ruco Pichincha
- Sebastián Ramírez del Distrito Ruco Pichincha
- Jennifer Gallegos del Distrito Chimborazo
- César Latorre del Distrito Cruz del Sur
- Luis Fernando Valencia del Distrito Tungurahua
- Sebastián Zúñiga y Diana Ortíz Coordinadores de la Red Nacional de Jóvenes

También se tuvo el apoyo del Distrito Azuay a través del Comité Distrital y de la Oficina Nacional a través de las diferentes áreas para el desarrollo del evento.

Proyecto “Mi Héroe Es”

Proyecto Nacional de la Red de Mensajeros de la Paz que en apoyo de la Red Nacional de Jóvenes pretende mejorar la calidad de vida de los animales de compañía a través de adopción de perros y gatos, mejora de los albergues y compartir tiempo con aquellos.

Objetivos generales:

- Compartir tiempo de calidad con personas y/o familias necesitadas de escasos recursos.
- Incentivar la ayuda y atención a personas de escasos recursos
- Mejorar en la medida de nuestras posibilidades el estilo de vida de la persona o familia

Objetivos específicos:

- Contribuir a mejorar el estilo de vida de la persona o familia identificada.
- Identificar a mi héroe y las razones por las que yo considero que lo es.
- Adecuar el lugar donde vive mi héroe.
- Documentar en un video la diaria labor de mi héroe.

Lugar y fecha:

Proyecto de alcance Nacional realizado desde el 01 de junio del 2018 en varias provincias de manera simultánea.

Competencias a desarrollar en los jóvenes con este proyecto:

- Responsabilidad social y orientación al servicio
- Capacidad de escuchar y comunicar
- Disposición al trabajo en equipo
- Liderazgo
- Capacidad de perseverar en una idea
- Capacidad de negociación y consenso
- Adaptabilidad a circunstancias nuevas
- Apertura al cambio
- Orientación al logro
- Confiabilidad
- Dominio de si en circunstancias críticas
- Capacidad de decidir, dirigir y delegar
- Iniciativa

Distritos del país que se sumaron al proyecto:

1. Ruco Pichincha
2. Azuay
3. Alfaro Manabí
4. Guayas
5. Tungurahua
6. Cruz del Sur

7. Quapac Ñan
8. Cruz del Sur
9. Simón Bolívar
10. Sucumbíos
11. Paute

Jamboree y Camporee Nacional “Mision Posible 2018”



Proceso implementado:



Objetivos alcanzados:

- Promover la hermandad entre los miembros jóvenes y adultos de las unidades scouts y comunidades de caminantes del país.
- Aportar con enfoques educativos en las áreas de crecimiento de corporalidad, sociabilidad y carácter.
- Desarrollar la conciencia social y la solidaridad con acciones de servicio en la población cercana.
- Crear alianzas estratégicas con organizaciones afines para beneficio mutuo.

Análisis de resultados:

Resultados frente a la programación:

1. Fecha

El evento se realizó durante 4 días, es decir, del 9 al 12 de agosto del 2018 en el feriado Nacional del 1er grito de la Independencia del Ecuador. Por ser cuatro días de evento se identificaron ventajas y desventajas.

Ventajas	Desventajas
Más tiempo (1 día más) de convivencia y confraternidad para los chicos y adultos a diferencia de otros años.	Para algunos adultos dirigentes de la costa se complica su participación por permisos de trabajo.
Aumenta la experiencia educativa, se tiene más tiempo en actividades.	
Permite tener mayor tiempo de preparación para Grupos y Distritos durante el año.	
Adultos dirigentes de la sierra y oriente pueden programar sus vacaciones laborales anuales con las fechas del evento.	

2. Lugar

El evento se realizó en las instalaciones del "Campamento Nueva Vida" a 25 minutos de la ciudad de Quito con sentido sur oriente.



Ventajas	Desventajas
Espacio apropiado que abarca máximo a 1500 personas en campamento	No tiene guardianía propia
Espacio e infraestructura adecuada para comedores.	Resistencias eléctricas por cambiar
Espacio e infraestructura adecuada para espectáculos.	No tiene plan de contingencias, no tiene implementos de seguridad
Espacio e infraestructura adecuada para el descanso, el aseo y la estadía del equipo organizador y de apoyo, capacidad 200 personas.	No tiene convenio con organismos de emergencias como Cruz Roja
Espacio diverso e infraestructura adecuada para realizar actividades al aire libre con presencia de naturaleza, talleres, ferias de exposición, actividades acuáticas, canotaje, otros.	La población más cercana es La parroquia La Merced con servicios básicos limitados. Para necesidades más específicas, servicios especializados y en gran cantidad hay que trasladarse a San Rafael ó a la ciudad de Quito.
Servicios básicos con buena capacidad, no hubo escases de servicios	Hay que instalar servicios sanitarios y duchas si el número rebasa las 1000 personas.
Geográficamente bien ubicado, accesible, lugar tranquilo sin peligro delincencial, cercano a sitios turísticos de interés.	Espacio para fogata muy pequeño.
	Espacio insuficiente para eventos con más de 1500 participantes

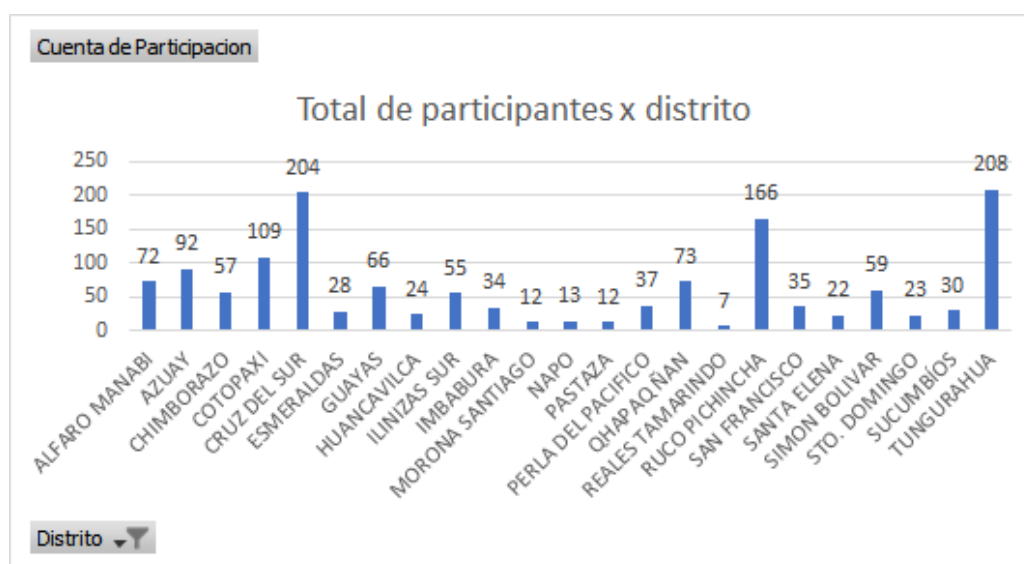
3. Resultados frente a la meta de participación:

El evento estuvo dirigido a chicos comprendidos entre los 11 y 17 años de edad miembros de la Asociación de Scouts del Ecuador, así como también participaron chicos de la manada que se encontraban en el período de enlace con la unidad scout y que en el evento hayan cumplido aproximadamente los 10 años 6 meses.

Por razones de capacidad del sitio la meta prevista fue de 1500 incluyendo los miembros de equipo de apoyo y comité organizador, teniendo como resultado 1486 asistentes distribuidos de la siguiente manera:

- 1379 participantes entre jóvenes y adultos dirigentes
- 38 miembros de comité organizador y administrativos
- 69 miembros de equipo de apoyo y soporte.

Participaron 23 distritos del país siendo los distritos Tungurahua, Cruz del Sur y Ruco Pichincha los de mayor número de asistencia.



De igual manera participaron 88 grupos del país, donde los de mayor asistencia al Jam Cam fueron de la ciudad de Guayaquil y Quito:

GRUPOS SCOUTS CON MAYOR ASISTENCIA

DE PARTICIPANTES

#18 Don Bosco (Guayaquil)	90
#23 – Cundor Huachana - San Carlos (Quito)	53
#14 San José La Salle de (Guayaquil)	50

Por otro lado, la participación de chicos por sección sin tomar en cuenta a los adultos dirigentes fue de 1102, lo que representó casi un 30% de la membresía del año 2017 en las secciones enfocadas:

Sección	Inscritos 2017	Asistencia de jóvenes al Jam Cam 2018	% participantes
Scouts	2498	684	27%
Caminantes	1517	418	28%

4. Resultados frente a las delegaciones distritales

Los resultados frente a las delegaciones distritales no fue el esperado, sólo hubo 2 o 3 distritos organizados.

Este es un ámbito por trabajar de mejor manera en futuros eventos Nacionales por las ventajas que se obtienen al trabajar de forma cooperada entre los Grupos Scouts de cada distrito. Las estructuras distritales deben servir como aporte a la mayor participación posible de sus grupos en estas importantes experiencias educativas para los jóvenes de nuestra organización.

5. Resultados frente a la difusión y promoción:

El equipo de marketing y comunicaciones de la oficina Nacional diseñó varias piezas promocionales y comunicacionales.



Productos comunicacionales	Cantidad
Boletines	3
Video	1
Volantes	2000



Posts	30
Branding	2

El plan de marketing se enfocó en los medios digitales como:

- WEB Scouts Ecuador con 3 boletines informativos.
- Redes Sociales Facebook, Twitter, WhatsApp, Instagram
- Mailing masivos a miembros de la asociación.
- SiScout aplicación móvil

6. Resultados frente al programa:

El programa se desarrolló al 100%, es decir que todas las actividades ofrecidas tanto para el Camporee como para el Jamboree fueron cumplidas sin mayores contratiempos:

- Camporee:

PROGRAMA GENERAL CAMPOREE "MISION POSIBLE 2018"												
09-ago-18 JUEVES				10-ago-18 VIERNES				11-ago-18 SÁBADO		12-ago-18 DOMINGO		
6h:00 7h:00 8h:00	Llegada de delegaciones, entrega de kits, registro y asignación de espacio de campamento.			DESAYUNO POR ALDEAS				DESAYUNO POR ALDEAS		DESAYUNO POR ALDEAS		
Tigres Dientes de Sable				Mastodontes		Tigres Dientes de Sable		Mastodontes				
9h:00	Instalación de campamento por delegaciones.			Adversarios	Talleres y Feria	Act. Acuática	Integración x aldeas y festival de talentos.	Aven-tour		Espiritualidad + actividades Optrativas y act. no tradicionales.		
10h:00				Tigres Dientes de Sable		Mastodontes						
11h:00				Talleres y Feria	Adversarios	Integración x aldeas y festival de talentos.	Act. Acuática			Intercambio de recuerdos y despedida entre hermanos. Desinstalación de espacio de campamento. Entrega de espacio ocupado. Salida de delegaciones.		
12h:00				Tigres Dientes de Sable		Mastodontes						
13h:00	ALMUERZO POR DELEGACIONES ó GRUPOS SCOUTS			ALMUERZO POR ALDEAS				ALMUERZO POR ALDEAS		BOX LUNCH		
14h:00	Tigres Dientes de Sable		Mastodontes		Tigres Dientes de Sable		Mastodontes		Tigres Dientes de Sable		Mastodontes	
15h:00	Mamut	Act. Acuática	Orientación "Misión 57870"	Mamut	Orientación "Misión 57870"	Integración x aldeas y festival de talentos.	Talleres y Feria	Adversarios	Espiritualidad + actividades Optrativas y act. no tradicionales.		Aven-tour	
16h:00	Tigres Dientes de Sable		Mastodontes		Tigres Dientes de Sable		Mastodontes					
17h:00	Act. Acuática	Mamut	Mamut	Orientación "Misión 57870"	Integración x aldeas y festival de talentos.	Orientación "Misión 57870"	Adversarios	Talleres y Feria				
18h:00	CENA POR ALDEAS			CENA POR ALDEAS				CENA POR ALDEAS				
19h:00												
20h:00	Inauguración			Fiesta T				Concierto				
21h:00												
22h:00	DESCANSO			DESCANSO				DESCANSO				
23h:00												

- Jamboree:

PROGRAMA GENERAL JAMBOREE "MISION POSIBLE 2018"							
09-ago-18 JUEVES		10-ago-18 VIERNES		11-ago-18 SÁBADO		12-ago-18 DOMINGO	
6h00	Llegada de delegaciones, entrega de kits, registro y asignación de espacio de campamento.	DESAYUNO POR ALDEAS		DESAYUNO POR ALDEAS		DESAYUNO POR ALDEAS	
7h00		Pasochoa	Sincholagua	Pasochoa	Sincholagua		
8h00							
9h00	Instalación de campamento por delegaciones.	Raid Ilaló	Servicio Común	Servicio Común	Raid Ilaló	Intercambio de recuerdos y despedida entre hermanos. Desinstalación de espacio de campamento. Entrega de espacio ocupado. Salida de delegaciones.	
10h00							
11h00							
12h00	ALMUERZO POR DELEGACIONES ó GRUPOS SCOUTS	ALMUERZO POR ALDEAS		ALMUERZO POR ALDEAS		BOX LUNCH	
13h00	Pasochoa	Sincholagua	Pasochoa	Sincholagua	Pasochoa	Sincholagua	
14h00	Raid Ilaló	Integración x aldea + Feria de Provincias + Taller + Festival de talentos espiritualidad	Yacu	Raid Ilaló	Integración x aldea + Feria de Provincias + Taller + Festival de talentos espiritualidad	Yacu	
15h00							
16h00							
17h00							
18h00	CENA POR ALDEAS		CENA POR ALDEAS		CENA POR ALDEAS		
19h00							
20h00	Inauguración		Fiesta T		Concierto		
21h00							
22h00	DESCANSO						
23h00			DESCANSO		DESCANSO		

Sin embargo, se identificaron aspectos positivos y por mejorar con respecto al diseño e implementación del programa:

Positivo	Mejorar
Programa con fondo motivador claro y conciso, dónde se contextualizó todas las actividades.	Habilidades de animación de las personas a cargo de las actividades que enfatice el fondo educativo.
Los enfoques de actividades estuvieron alineados al fondo motivador del evento y fueron muy diversas.	Contar con el diseño de las actividades con mucho más tiempo de anticipación para dar oportunidad a realizar ajustes con pruebas piloto.
Actividades educativas DURA'S de acuerdo con la edad y áreas de crecimiento.	La seguridad preventiva y de respuesta ante emergencias.
Hubo actividades "Bandera" en dónde el aprendizaje conllevaba mayor esfuerzo y superación como, por ejemplo: Raid Ilaló, Mamut, Adversarios y Servicio común.	Reconocimiento a los jóvenes, como valor agregado, por lograr superar los retos y lograr el resultado del impacto deseado por el servicio a la comunidad.
Actividades nocturnas similares a los eventos internacionales.	Asesorarnos con profesionales para seleccionar de mejor manera a los artistas.

Talleres con enfoque de innovación tecnológica y científica.	Mayor cantidad de insumos y materiales para experimentar con más prototipos.
Feria de provincias como espacio de confraternidad y muestra cultural del país.	Motivar la participación proactiva de los distritos del país.
Actividades acuáticas atractivas.	Mejorar los materiales en escala para vivir experiencias fuera de lo común, como por ejemplo: bicicletas acuáticas, balones gigantes, toboganes, etc.

También se identificaron necesidades de mejora en el apoyo al programa para que la percepción y experiencia de los jóvenes sea más educativa y que tienen que ver con capacitación, recursos, administrativos, seguridad y Jefaturas de campo:

Positivo	Mejorar
Personas capacitadas de forma básica en temas de actividades DURA'S.	La formación como dirigentes certificados en Dirección de Jóvenes en el proceso normal de formación de adultos, con énfasis en el diseño de actividades educativas.
Personal mínimo para apoyo y soporte.	Proceso de captación, selección y capacitación en la tarea dirigido a jóvenes adultos y adultos jóvenes para el equipo de apoyo y soporte. En promedio se requiere 1 persona por cada 50 asistentes por cada área (Seguridad, Programa, Infraestructura y logística) y en programa un 30% más que las demás áreas
Materiales a tiempo de acuerdo con las necesidades del programa.	Adquisición de materiales según especificaciones.
Equipo de seguridad con predisposición a velar por el buen desarrollo del programa.	Más personas en seguridad.
Estructura de Subcampos.	Mejorar la vida de subcampo para tener cierta autonomía tanto en programa como en atención al cliente.

IMAGEN DEL EVENTO:



Reconocimiento al Mérito Scout

En el año 2018 se han registrado 214 postulantes al Reconocimiento con la Insignia de Merito en 14 distritos del país:



Nombres Y Apellidos	Distrito Scout	Grupo Scout
David Leonardo Cedeño Anchundia	Alfaro Manabí	Grupo Scout Tarqui #13
Jhon Andres Franco Lucas	Alfaro Manabí	María Auxiliadora N° 24
Luiggi Yasmani Macias Briones	Alfaro Manabí	Grupo Scout María Auxiliadora N° 24
Juan Fernando Cedeño Cedeño	Alfaro Manabí	María Auxiliadora N° 24
Rubens Geoberty Alava Garcia	Alfaro Manabí	María Auxiliadora N° 24
Jorge David Moreira Párraga	Alfaro Manabí	María Auxiliadora N° 24
Jork Davis Lucas García	Alfaro Manabí	María Auxiliadora
Alan Andres Reyes Mejia	Alfaro Manabí	María Auxiliadora N° 24
Cristina Ivana Ibarra Escandón	Alfaro Manabí	María Auxiliadora
John Andrés Franco Lucas	Alfaro Manabí	María Auxiliadora #24
Alan Andrés Reyes Mejía	Alfaro Manabí	María Auxiliadora #24
Cristina Ivanna Ibarra Escandon	Alfaro Manabí	María Auxiliadora #24
Jorge David Moreira Párraga	Alfaro Manabí	María Auxiliadora #24
Jork Davis Lucas García	Alfaro Manabí	María Auxiliadora #24
Juan Fernando Cedeño Cedeño	Alfaro Manabí	María Auxiliadora #24
Luiggi Yasmani Macias Briones	Alfaro Manabí	María Auxiliadora #24
Rubens Geoberty Álava García	Alfaro Manabí	María Auxiliadora #24
Emily Cedeño Salvatierra	Alfaro Manabí	María Auxiliadora #24
Andrea Carolina Palacio Zambrano	Alfaro Manabí	María Auxiliadora #24
Renata Alexandra Peralta Sarmiento	Azuay	Grupo Scout N° 13 María Auxiliadora
Juan José Coronel Crespo	Azuay	#15 "Baden Powell"
Daniela Estefania Palacios Segarra	Azuay	N° 10 MIGUEL MAGONE
Gabriela Fernanda Palacios Segarra	Azuay	N° 10 MIGUEL MAGONE
Josseline Valeria Peralta Chocho	Azuay	N° 10 MIGUEL MAGONE
Nathaly Sofia Peralta Chocho	Azuay	N° 10 MIGUEL MAGONE
Christian Fernando Cedillo Arias	Azuay	N° 10 MIGUEL MAGONE
Karen Viviana Tello Pacurucu	Azuay	N° 10 MIGUEL MAGONE
Cristian Xavier Criollo Rodriguez	Azuay	N° 10 MIGUEL MAGONE
David Andres Cambisaca Zhagui	Azuay	N° 10 MIGUEL MAGONE
Lenin Gabriel Ramon Pintado	Azuay	N° 10 MIGUEL MAGONE
Silvia Daniela Mora Jimenez	Azuay	N° 10 MIGUEL MAGONE
Joshua Mathias Aucay Gualpa	Azuay	Mario Rizzni
Ricardo David Uzhca Jimenez	Azuay	Mario Rizzni
Gustavo Andres Vicente Campoverde	Azuay	Mario Rizzni
Salome Alejandra Calle Rodas	Azuay	Mario Rizzni
Samantha Valenthina Arriola Jaramillo	Azuay	Mario Rizzni
Maria Cristina Delgado Guaman	Azuay	N° 10 MIGUEL MAGONE
Bryan Sebastian Alvarez Auquilla	Azuay	N° 10 MIGUEL MAGONE
Gabriela Estefanía Villa Martínez	Chimborazo	Grupo Scout Don Bosco 1
Fernando Alejandro Novillo Aguirre	Chimborazo	Grupo Scout Don Bosco 1

Raúl Sebastian Bonifaz Sinchiguano	Chimborazo	Capitán Edmundo Chiribiga #8
Ariadna Samantha Real Rivera	Chimborazo	Capitán Edmundo Chiribiga #8
Oderay Salome Córdova Guarquila	Chimborazo	Capitán Edmundo Chiribiga #8
Areli Jacqueline Polo Carvajal	Chimborazo	Capitán Edmundo Chiribiga #8
Angeles Daniel Cazco Vargas	Chimborazo	Capitán Edmundo Chiriboga #8
Nigel Evander Gaibor Estrada	Cruz del Sur	Gs#10 Dr. Vicente Rocafuerte
Diana Isabel Parada Yagual	Cruz del Sur	Gs#10 Dr. Vicente Rocafuerte
Victoria Estefania Parada Yagual	Cruz del Sur	Gs#10 Dr. Vicente Rocafuerte
Sami Gabriela Delgado Lara	Cruz del Sur	Gs#10 Dr. Vicente Rocafuerte
Alejandra Sofia Juarez Moran	Cruz del Sur	Gs#10 Dr. Vicente Rocafuerte
Matias Alexis Renteria Peñafiel	Cruz del Sur	Gs#10 Dr. Vicente Rocafuerte
Samia Zakhia Juez Espinoza	Cruz del Sur	N.14 San José La Salle
Becky Alexandra Soledispa Estupiñan	Cruz del Sur	N.14 San José La Salle
Christian Fernando Sánchez Nachipucha	Cruz del Sur	N.14 San José La Salle
Constanza Valentina Riquelme Encalada	Cruz del Sur	N.14 San José La Salle
Luis Alejandro Rodriguez Almeida	Cruz del Sur	N.14 San José La Salle
Naomi Pamela Caicedo Alvarado	Cruz del Sur	N.14 San José La Salle
Yamile Anabel Trocozo Lucas	Cruz del Sur	N.14 San José La Salle
Jordan Emmanuel Nazareno Caicedo	Cruz del Sur	N. 14 San José La Salle
Arisay Yanina Yépez Cedeño	Cruz del Sur	N. 14 San José La Salle
Daniela Valentina Romero Hernández	Cruz del Sur	N.14 San José La Salle
Christian Said Galvez Espinoza	Cruz del Sur	N.14 San José La Salle
Sean Marvin Quezada Alcivar	Cruz del Sur	N.14 San José La Salle
Ronny Adrian Martinez Avendaño	Cruz del Sur	26 Mafeking
Andrés Francisco Espinoza Guerrero	Cruz del Sur	26 Mafeking
Belén Isabel Mero Lozano	Cruz del Sur	26 Mafeking
Kelly Judith Espinoza Guerrero	Cruz del Sur	Grupo Scout #26 Mafeking
Rafael Fernando Montenegro Chica	Cruz del Sur	Grupo Scout #26 Mafeking
José Antonio Pino Rivadeneira	Cruz del Sur	#26 Mafeking
Janis Odeth Lara Jama	Cruz del Sur	Gs 26 Mafeking
Johan Santana Avendaño	Cruz del Sur	26 Mafeking
Derek Benjamin Coronel Reyes	Cruz del Sur	26 Mafeking
Carlos Andres Segovia Arias	Cruz del Sur	26 Mafeking
Johan Leninson Erazo Rivera	Cruz del Sur	No. 10 Dr. Vicente Rocafuerte
Natasha Andreina Rivera Jimenez	Cruz del Sur	No. 10 Dr. Vicente Rocafuerte
Ariana Natasha Gaibor Estrada	Cruz del Sur	No. 10 Dr. Vicente Rocafuerte
Pamela Paulina Alvarado Vergara	Cruz del Sur	Gs. 26 Mafeking
Becky Alexandra Soledispa Estupiñan	Cruz del Sur	N.14 San José La Salle
Cristhian Fernando Sanchez Nachipucha	Cruz del Sur	N.14 San José La Salle
Naomi Pamela Caicedo Alvarado	Cruz del Sur	Comunidad De Caminantes "Matabele"
Jordan Emmanuel Nazareno Caicedo	Cruz del Sur	N.14 San José La Salle
Arisay Yanina Yépez Cedeño	Cruz del Sur	N.14 San José La Salle

Sean Marvin Quezada Alcivar	Cruz del Sur	N.14 San Jo'Se La Salle
Daniela Valentina Romero Hernandez	Cruz del Sur	N.14 San José La Salle
Emily Fiorella Molina Azua	Cruz del Sur	No 26 Mafeking
Valeska Domenica Moran Huancayo	Cruz del Sur	No 26 Mafeking
Andrea Leon Cedeño	Cruz del Sur	#12 San Francisco De Asís
Sheyla Orellana Pincay	Cruz del Sur	#12 San Francisco De Asís
Arianna Rodriguez Anzules	Cruz del Sur	#12 San Francisco De Asís
David Quinde León	Cruz del Sur	#26 Mafeking
Cesar Montenegro Chica	Cruz del Sur	#26 Mafeking
Jullian Intriago Avedaño	Cruz del Sur	#26 Mafeking
Melanie Yagual Míeles	Cruz del Sur	#26 Mafeking
Andre Franco Berrezueta	Cruz del Sur	#26 Mafeking
Quijije Ramirez Génesis Ariana	Cruz del Sur	Grupo Scout Nro 10 Dr Vicente Roca fuerte
Manzaba Piloso Diana Daniela	Cruz del Sur	Gs 10 Dr Vicente Roca fuerte
Vergara Guayas Roberto Javier	Cruz del Sur	Grupo Scout Nro 10 Dr Vicente Roca fuerte
Coloma Alvarado Crhistian Yandry	Cruz del Sur	Gs 10 Dr Vicente Roca fuerte
Santillan Conforme Joseph Steven	Cruz del Sur	Grupo Scout Nro 10 Dr Vicente Roca fuerte
Sheyla Orellana Pincay	Guayas	#12 San Francisco De Asís
Andrea Leon Cedeño	Guayas	#12 San Francisco De Asís
Karla Odeth Sánchez Dávalos	Guayas	300 Capitán De Navío Rafael Andrade Lalama
Moisés Anthonio Libardo Araujo	Guayas	300 Capitán De Navío Rafael Andrade Lalama
María Paula Campodónico Adanaque	Guayas	300 Capitán De Navío Rafael Andrade Lalama
Katherine Estefanía Bohórquez Vera	Guayas	300 Capitán De Navío Rafael Andrade Lalama
Mathias Antonio Argudo León	Guayas	300 Capitán De Navío Rafael Andrade Lalama
Arianna Gabriela Argudo León	Guayas	300 Capitán De Navío Rafael Andrade Lalama
Ivan Andres Fierro Sanchez	Iliniza Sur	Flecha Dorada
Matthew Ariel Andrade López	Pastaza	Keñiwe
Harvi David Ramos Toinga	Pastaza	Keñiwe
Edisson Israel Cáceres Rivera	Pastaza	Keñiwe
Sebastian Alexander Jaramillo Perez	Pastaza	Keñiwe
Isaac Andre Gaona Rivera	Pastaza	Keñiwe
Alexander Israel Ruis Ormazá	Pastaza	Keñiwe
Vicky Yuleimi Guevara Triviño	Pastaza	Keñiwe
Jonathan Dario Baño Guaman	Pastaza	Keñiwe
Joe Adrian Haro Llerena	Pastaza	Keñiwe
Douglas Leandro Vanegas Rivera	Perla del Pacífico	Grupo Scout N°7 Juan Martin Moye

Geovanny Samuel Escobar Palacios	Perla del Pacífico	Grupo Scout N°7 Juan Martin Moya
Abel Emilio Alvarado Jose	Perla del Pacífico	7 Juan Martín Moya
Santiago Mathias Henriquez Calderon	Perla del Pacífico	Grupo Scout N°7 Juan Martin Moya
Danny Jerico Muñoz Villegas	Perla del Pacífico	Grupo Scout N°7 Juan Martin Moya
Fredderyck Steven Herrera Haro	Perla del Pacífico	Grupo Scout N°7 Juan Martin Moya
Isabel Alexandra Rivera Calderon	Perla del Pacífico	Grupo Scout N°7 Juan Martin Moya
Ana Fiorella Salguero Escobar	Perla del Pacífico	Grupo Scout N°7 Juan Martin Moya
Shirley Johanna Crespín Flores	Perla del Pacífico	7 Juan Martín Moya
John Elvis Astudillo Castillo	Perla del Pacífico	7 Juan Martín Moya
Niki Sabrina Díaz Malave	Perla del Pacífico	7 Juan Martín Moya
Joel Gerardo Pogo Cruz	Perla del Pacífico	7 Juan Martín Moya
Maria De Los Ángeles Galarza Lino	Perla del Pacífico	7 Juan Martín Moya
Anthony Luis Castillo Alay	Perla del Pacífico	7 Juan Martín Moya
Tanya Kenia Licoa Alvarado	Perla del Pacífico	7 Juan Martín Moya
Christian Daniel Rivera Vanegas	Perla del Pacífico	7 Juan Martín Moya
Diego Jose Bermeo Villamar	Perla del Pacífico	7 Juan Martín Moya
Gabriela Annabel Pogo Cruz	Perla del Pacífico	#7 Juan Martín Moya
Natalia Lisbeth Castro Paredes	Perla del Pacífico	#7 Juan Martín Moya
Pablo David Sen Sang Tipan	Qhapaq Ñan	Decimo Tercero De Husares - G20
Miguel Angel Calle	Ruco Pichincha	5 Muchachos De Mafeking
Daniel Alejandro Rivadeneira Cortez	Ruco Pichincha	#5 Muchachos De Mafeking
Milena Sarahi Merchan Condor	Ruco Pichincha	# 5 Muchachos De Máfeking
Francisco Shaiel Lema Santacruz	Ruco Pichincha	#5 Muchachos De Mafeking
Nicolle Alejandra Zumba Carvajal	Ruco Pichincha	#5 Muchachos De Máfeking
Nicolás Pozo Olmedo	Ruco Pichincha	#5 Muchachos De Máfeking
Erik Alejandro Vinuesa Orbea	Ruco Pichincha	#5 Muchachos De Máfeking
Martín Alejandro Costales Naranjo	Ruco Pichincha	#5 Muchachos De Máfeking
Mateo Gomez Navarro	Ruco Pichincha	#5 Muchachos De Máfeking
Alex Gabriel Vinuesa Orbea	Ruco Pichincha	#5 Muchachos De Máfeking
María Belén Chicaiza Maila	Ruco Pichincha	Grupo Scout N 4 Juan Bautista La Salle
Avelina De La Torre Yeppez	Ruco Pichincha	Grupo Scout N 4 Juan Bautista La Salle
Carmen Victoria Vélez Peñaloza	Ruco Pichincha	Grupo Scout N 4 Juan Bautista La Salle
Carmen Victoria Vélez Peñaloza	Ruco Pichincha	Grupo Scout N 4 Juan Bautista La Salle
María Paula Quimis Zambrano	Simón Bolívar	#3 Alfredo Vera Vera
Ariana Valentina Muñoz López	Simón Bolívar	#3 Alfredo Vera Vera
Bruno Fabián Ubilla López	Simón Bolívar	#3 Alfredo Vera Vera
Amelia Sofia Zambrano Loo	Simón Bolívar	#3 Alfredo Vera Vera
Mia Polette Vera Chipre	Simón Bolívar	#3 Alfredo Vera Vera
Emma Graciela Zuñiga Quintana	Simón Bolívar	46 Kumasi
Joel Alexander Ramon Rodriguez	Simón Bolívar	46 Kumasi
Bianca Isabel Macias Manrique	Simón Bolívar	46 Kumasi
Aurelio Javier Castillo Ortiz	Simón Bolívar	46 Kumasi

Job Leonardo Gonzalez Ochoa	Simón Bolívar	46 Kumasi
Maria Isabel Coronel Andrade	Simón Bolívar	46 Kumasi
Jose Andres Peñafiel Loor	Simón Bolívar	46 Kumasi
Ahilly Berenice Olaya Ochoa	Simón Bolívar	46 Kumasi
Soledad Guadalupe Coronel Andrade	Simón Bolívar	46 Kumasi
Nayelli Carolayn Mora Diaz	Simón Bolívar	46 Kumasi
Jennyfer Edith Yungan Calacapi	Sto. Domingo	#1 Tsa'chila
Stefano Emiliano Jupiter Camacho	Sucumbíos	Cofan Sucumbíos
María Cristina Arciniegas Villalba	Sucumbíos	Cofan Sucumbíos
Jonathan Sebastián Endara Ocampo	Sucumbíos	Cofan Sucumbíos
Jhosephth Heidann Torres Loja	Sucumbíos	Cofan Sucumbíos
Geomer Adrián Cartuche Lavayen	Sucumbíos	Cofan Sucumbíos
Esteban Alejandro Chau Gómez	Sucumbíos	Cofan Sucumbíos
Damián Sebastián Cárdenas Angulo	Sucumbíos	Cofan Sucumbíos
Cristopher Jair Montenegro Usama	Sucumbíos	Cofan Sucumbíos
Charlotte Magdiel Rivera Mera	Sucumbíos	Cofan Sucumbíos
Carlos Eduardo Lapo López	Sucumbíos	Cofan Sucumbíos
Adrián Orlando Vivanco Nasimba	Sucumbíos	Cofan Sucumbíos
Tammy Mariana Vivanco Nasimba	Sucumbíos	Cofan Sucumbíos
Sol Jharai Arias Plaza	Sucumbíos	Cofan Sucumbíos
Ricardo Alexander Manitio López	Sucumbíos	Cofan Sucumbíos
Marco Antonio Endara Ocampo	Sucumbíos	Cofan Sucumbíos
Luis Jherald Collantes Alejandro	Sucumbíos	Cofan Sucumbíos
Jostin Federline Usama Murillo	Sucumbíos	Cofan Sucumbíos
Josselyn Carolina Piedra Sarango	Sucumbíos	Cofan Sucumbíos
Jhon Alexander Altamirano Castillo	Sucumbíos	Cofan Sucumbíos
Ethan Jeriel López Patiño	Sucumbíos	Cofan Sucumbíos
Domenica Giselle Sallo Soto	Sucumbíos	Cofan Sucumbíos
Dewith Michell Domínguez García	Sucumbíos	Cofan Sucumbíos
Deleiny Ayleen Domínguez García	Sucumbíos	Cofan Sucumbíos
Carlos Ismael Campaña Gallegos	Sucumbíos	Cofan Sucumbíos
Anthony Ronaldo Villalta Vélez	Sucumbíos	Cofan Sucumbíos
Kevin Stalin Zambrano Rosado	Sucumbíos	Cofan Sucumbíos
Stiven Israel Cevallos Aguirre	Sucumbíos	Cofan Sucumbíos
Sarahi Alejandra Romero Ren	Sucumbíos	Cofan Sucumbíos
Ana Gabriela Manzano Rodríguez	Tungurahua	San Juan De Ambato "
Ana Belen Punina Escobar	Tungurahua	Grupo Scout San Juan De Ambato
Nicolas Manzano Rodriguez	Tungurahua	Grupo Scout San Juan De Ambato
Ana Victoria Viera Ortiz	Tungurahua	San Juan De Ambato
Edison Castillo	Tungurahua	San Juan De Ambato
Felipe Andres Villamar Gonzalez	Tungurahua	San Juan De Ambato
Milena Lara	Tungurahua	San Juan De Ambato



Paula Esther León Carrillo	Tungurahua	San Juan De Ambato
Ariana Valentina Miranda Llerena	Tungurahua	San Juan De Ambato
Alisson Mikaela Carvajal Calucho	Tungurahua	San Juan De Ambato #9
Sthephan Alexander Burbano Guerrero	Tungurahua	San Juan De Ambato
Ricardo Antonio Burbano Guerrero	Tungurahua	San Juan De Ambato
César Andrés Castro Pazmiño	Tungurahua	San Juan De Ambato
Eythan Andrés Castillo Gamboa	Tungurahua	San Juan De Ambato
Guerrero Velastegui Cristina Lizbeth	Tungurahua	Seeonee N° 16
Chico Ocaña Genesis Del Rocio	Tungurahua	Seeonee N°16
Chico Ocaña Genesis Del Rocio	Tungurahua	Seeonee N°16
Joshua Bernabe Valencia Palate	Tungurahua	Seeonee N°16
Steven Sebastian Chicaiza Pulluquina	Tungurahua	Seeonee N° 16

Redes de jóvenes

Gracias a las gestiones de los jóvenes coordinadores de la Red de Jóvenes se impulsa la conformación de las redes distritales de jóvenes a nivel Nacional, teniendo como resultado 10 redes distritales establecidas:

Distritos que cuentan con Red de Jóvenes

1. Distrito Azuay: Sebastián Cortez y Leslie Ortiz
2. Distrito Cotopaxi: Josselyn Ortiz
3. Distrito Cruz del Sur: Bryan Carrera
4. Distrito Guayas: Ricardo Erazo y Gabriel Mora
5. Distrito Huancavilca: Yomaira Nicole Romeo Bustamante, Caroline Stephany Zambrano Badillo, Freddy Isaac Saraguro Yépez
6. Distrito Iliniza Sur: Joshue Ruiz, Christopher Alexis
7. Distrito Ruco Pichincha: Dylan Fuentes
8. Distrito Santa Elena: Wiland Muñoz
9. Distrito Tungurahua: Erika Santamaría, Paolo Villacís

Distritos que están en pronta implementación

1. Distrito Alfaro Manabí
2. Distrito Chimborazo
3. Distrito El Oro

Fuente: Sebastián Zúñiga y Diana Ortiz, Coordinadores de la Red Nacional de Jóvenes



FORMACIÓN:

Cada año es un nuevo reto y en el 2018 el área de Formación y Voluntariado alcanzó algunas metas superando el año anterior y fortaleciéndose cada vez más para ofrecer un mejor servicio a los adultos voluntarios del país.

En capacitaciones se contó con más de dos mil participaciones de dirigentes tanto en cursos virtuales como presenciales duplicando en número a lo correspondiente en el 2017. Se gestionaron cursos adicionales a los planificados en el calendario nacional por petición de los distritos y se amplió la oferta de cursos virtuales contando actualmente con 20 cursos internos y enlaces a 6 cursos externos.

Todos estos espacios de formación cuentan con sus respectivas evaluaciones para recibir sugerencias e identificar aspectos a mejorar en cada uno de ellos.

Se diversificó los roles de los miembros del equipo de formación para focalizar sus aportes dentro del mismo de acuerdo a sus perfiles, quienes recibieron además un entrenamiento específico a sus funciones tanto en modalidad virtual como presencial. Lo anterior sumado a un proceso de evaluación permanente para la mejora constante de sus habilidades recibiendo periódicamente sus respectivas retroalimentaciones.

Mantuvimos reuniones de trabajo con la Secretaría de Gestión de Riesgos para la planificación de los cursos en el año en temas de relacionados a la seguridad integral y prevención de riesgos. Fruto de varias gestiones se creó el Equipo Nacional de Gestión de Riesgos con algunos miembros ya capacitados y con una persona de experiencia al frente de este equipo.

Dimos acompañamiento en el evento nacional JamCam "Si puedes soñarlo, puedes lograrlo" generando un proceso para la gestión de los miembros del equipo de apoyo y soporte, insumos que servirán para futuros eventos de la Asociación.

Además, se desarrolló un proceso para la gestión de los miembros del equipo nacional que va desde la captación, acompañamiento en el desempeño y toma de decisiones para el futuro dentro del equipo. Junto a este proceso se implementó un sistema de evaluación de competencias esenciales para la mejora continua y que será complementado con las evaluaciones de competencias específicas que se desarrollará en el siguiente año.

Con respecto a los procesos de certificación se brindó el respectivo acompañamiento a los dirigentes para que culminen satisfactoriamente. Culminamos el año expidiendo 243 certificaciones básicas, 171 certificaciones formales y 111 recertificaciones.

Agradecer inmensamente a cada uno de los miembros del equipo de formación y voluntariado por la labor realizada y a todos los dirigentes del país por la confianza depositada en los procesos y espacios de formación ofertados.

A continuación, mayores detalles de las gestiones realizada en este periodo.

Cronología De Actividades Y Eventos Gestionados o apoyados

Evento: Curso Presencial Básico

Lugar: Guayaquil

Fecha: 13 y 14 de enero



Foto Cortesía: Marco Barragán

Evento: Entrenamiento al Equipo Nacional

Lugar: Cuenca

Fecha: 17 y 18 de febrero



Foto Cortesía: Nelson Villacís

Evento: Curso Planificación de Eventos Nacionales y Distritales

Lugar: Quito

Fecha: 24 y 25 de febrero



Foto Cortesía: Ricardo Ochoa

Evento: Entrenamiento Comisionados y Equipos Distritales

Lugar: Manta

Fecha: 03 y 04 de marzo



Foto Cortesía: Ricardo Ochoa

Evento: Curso Simultaneo Dirección de Jóvenes y Grupo.

Lugar: Ambato

Fecha: 10 y 11 de marzo



Foto Cortesía: Comunicaciones ASE

Evento: Curso Gestión de Riesgos.

Lugar: Guayaquil

Fecha: 17 y 18 de marzo



Foto Cortesía: Ricardo Ochoa

Evento: XXXVIII Asamblea Nacional

Lugar: Riobamba

Fecha: 24 y 25 de marzo



Foto Cortesía: Comunicaciones ASE

Evento: Reunión de Trabajo en marco del convenio con la Secretaría de Gestión de Riesgo

Lugar: Guayaquil

Fecha: 28 de marzo



Foto Cortesía: Secretaría de Gestión de Riesgos

Evento: JamCam Nacional – Gestión del Equipo de Apoyo y Soporte

Lugar: Quito

Fecha: del 11 abril al 23 de agosto



Foto Cortesía: Comunicaciones ASE

Evento: Curso de Brigadista en Gestión de Riesgos

Lugar: Quito

Fecha: 21 abril – 09 de Junio



Foto Cortesía: Zona 9 - Secretaría de Gestión de Riesgos

Evento: Curso Básico
Lugar: Cuenca
Fecha: 19 y 20 de mayo



Foto Cortesía: Sebastián Bautista

Evento: Taller de Liderazgo y Gobernanza
Lugar: Ibarra
Fecha: 19 y 20 de mayo



Foto Cortesía: Marco Barragán

Evento: Curso Básico

Lugar: Guayaquil
Fecha: 02 y 03 de junio



Foto cortesía: Javier Jara

Evento: Taller Sub Regional Gestión de Adultos OMMS-CAI
Lugar: Quito
Fecha: del 01 al 03 de junio



Foto Cortesía: Comunicaciones ASE

Evento: Curso Buenas Prácticas para Grupos Scouts

Lugar: Guayaquil
Fecha: del 16 y 17 de junio

Evento: Curso Simultaneo
Lugar: Santa Elena
Fecha: del 16 y 17 de junio



Foto cortesía: Marco Barragán

Evento: Curso Básico
Lugar: Manta
Fecha: 25 y 26 de agosto



Foto Cortesía: Marilyn Castro

Evento: Curso Simultaneo
Lugar: Riobamba

Fecha: 22 y 23 de septiembre



Foto Cortesía: Marco Barragán

Evento: Curso Básico
Lugar: Guayaquil
Fecha: 29 y 30 de septiembre



Foto Cortesía: Jorge Luis Aray

Evento: Curso Básico

Lugar: Santo Domingo
Fecha: 29 y 30 de septiembre



Foto Cortesía: Giovanni Gavilánez

Evento: Curso Simultaneo
Lugar: Quito
Fecha: 13 y 14 de octubre



Foto cortesía: Alberto Novillo

Evento: Entrenamiento Comisionados y Equipos Distritales

Lugar: Latacunga

Fecha: 27 y 28 de octubre



Foto cortesía: Galo Salazar

Evento: Taller de Liderazgo y Gobernanza

Lugar: Latacunga

Fecha: 27 y 28 de octubre



Foto cortesía: Galo Salazar

Evento: Curso Básico

Lugar: Esmeraldas
Fecha: 10 y 11 de noviembre



Foto Cortesía: Darío Romero

Evento: Congreso Nacional de Dirigentes
Lugar: Riobamba
Fecha: 17 y 18 de noviembre



Foto Cortesía: Comunicaciones ASE

Evento: Curso Básico

Lugar: Portoviejo

Fecha: 08 y 09 de diciembre



Foto Cortesía: Areana Loor

Evento: Curso Básico

Lugar: Lago Agrio

Fecha: 08 y 09 de diciembre



Foto Cortesía: Marco Endara

Evento: Curso Simultaneo

Lugar: Guayaquil

Fecha: 01 y 02 de diciembre



Foto Cortesía: Marco Barragán

Evento: Reunión Equipo Nacional

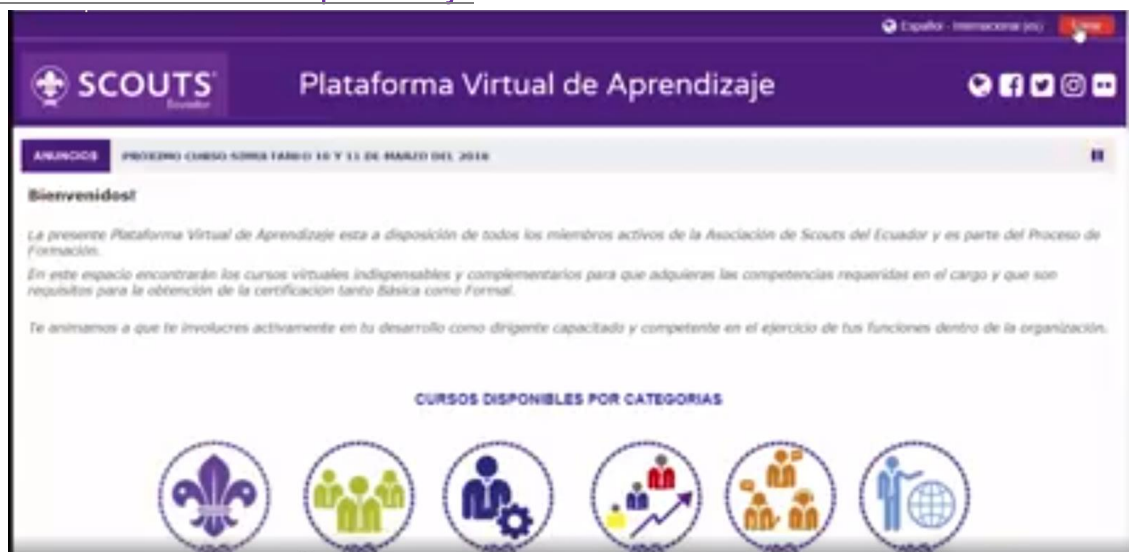
Lugar: Quito

Fecha: 15 y 16 de diciembre



Foto Cortesía: Comunicaciones ASE

Plataforma Virtual De Aprendizaje



El 01 de febrero se realizó el lanzamiento de la nueva plataforma virtual de aprendizaje <http://universidadscout.org> con 12 cursos iniciales, presentados en una interfaz renovada y agradable para propiciar el aprendizaje efectivo de los dirigentes.

El acceso a la plataforma es mediante sus mismas credenciales de acceso del sistema SISCOUT, esto permitió garantizar que solo los dirigentes debidamente inscritos puedan acceder al beneficio de la capacitación virtual. La modalidad de ingreso a los cursos es mediante auto matricula ofreciendo la posibilidad de que los mismos voluntarios se inscriban en los cursos que requieran e interesan sin necesidad de llenar formularios.

Durante el año se fue generando nuevos cursos que complementan o amplían la formación de los dirigentes, contando al final del año con 20 cursos virtuales propios y 6 enlaces a cursos externos. Se registraron 1350 usuarios en la plataforma, de estos se reportaron 3479 matrículas en los diferentes cursos, 2836 iniciaron con sus evaluaciones y 2384 completaron los cursos con tareas incluidas.

Matriculas	Iniciados	Evaluaciones Culminadas	Tareas Culminadas	% Evaluación	% Tareas
3479	2836	2589	2384	91%	84%

Se logró identificar que cada dirigente registrado tomó al menos 2 cursos dentro de la plataforma, en algunos casos se matricularon en cursos adicionales a lo que le

corresponden en su cargo por lo que la tasa de culminación con tareas es inferior al de solo evaluaciones en cuanto a que las tareas son específicas de cada unidad.

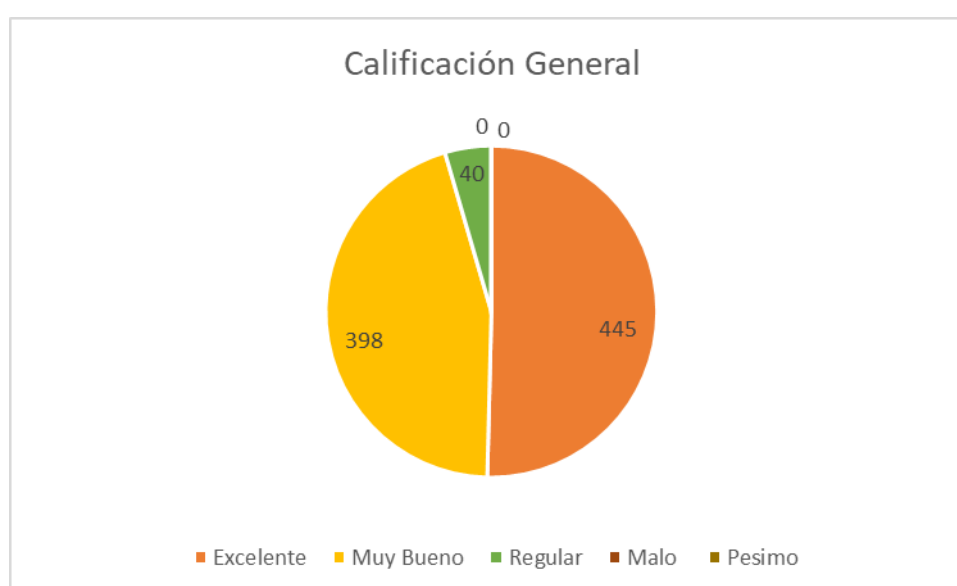


Se desarrollaron y actualizaron los siguiente cursos virtuales:

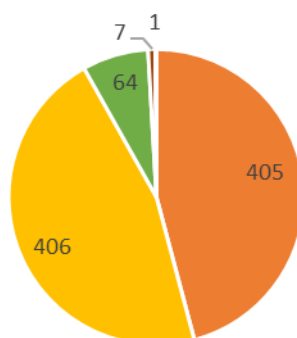




Se implemento un sistema de evaluación en cada curso virtual con algunos indicadores para la mejora continua tanto en contenido, presentación, usabilidad ente otros. Se receptaron 883 formularios de evaluación realizadas de manera voluntaria, los resultados generales son los siguientes:

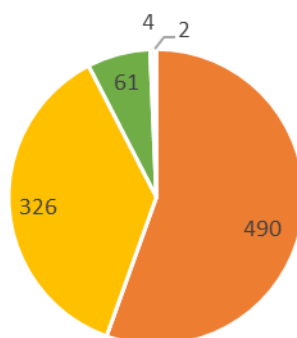


Organización y Distribución



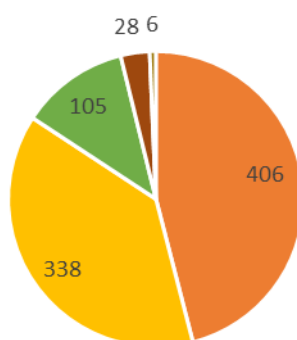
■ Totalmente de acuerdo
 ■ Muy de acuerdo
 ■ Algo de acuerdo
■ Poco de acuerdo
 ■ Nada de acuerdo

Usabilidad y Navegación



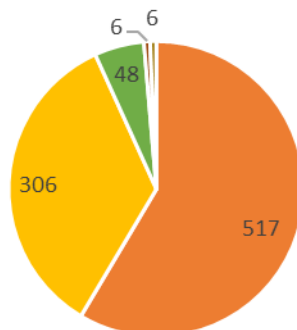
■ Totalmente de acuerdo
 ■ Muy de acuerdo
 ■ Algo de acuerdo
■ Poco de acuerdo
 ■ Nada de acuerdo

Cantidad de Módulos



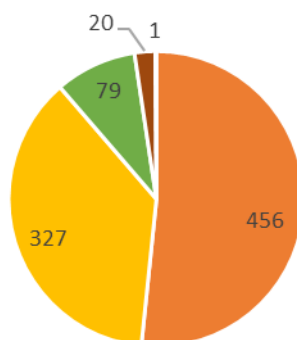
■ Totalmente de acuerdo
 ■ Muy de acuerdo
 ■ Algo de acuerdo
■ Poco de acuerdo
 ■ Nada de acuerdo

Relevancia



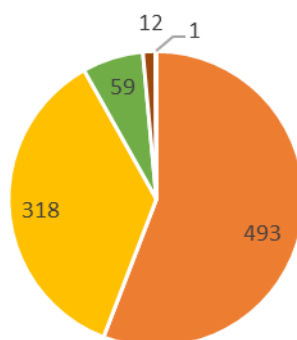
■ Totalmente de acuerdo
 ■ Muy de acuerdo
 ■ Algo de acuerdo
■ Poco de acuerdo
 ■ Nada de acuerdo

Recursos Multimedia



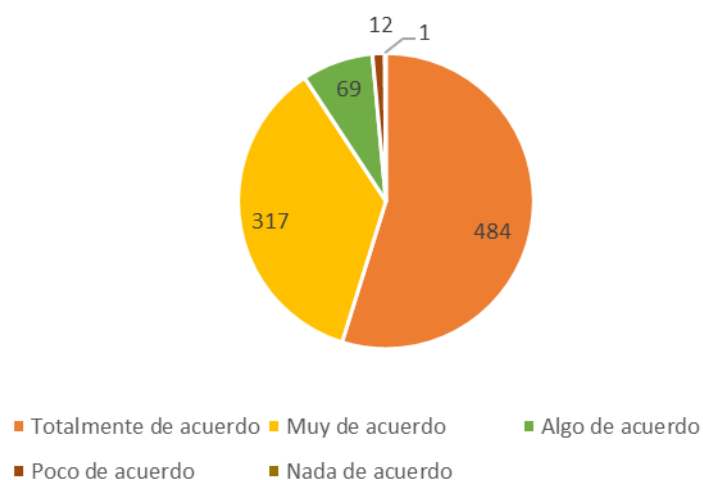
■ Totalmente de acuerdo
 ■ Muy de acuerdo
 ■ Algo de acuerdo
■ Poco de acuerdo
 ■ Nada de acuerdo

Disponibilidad de Material de Estudio

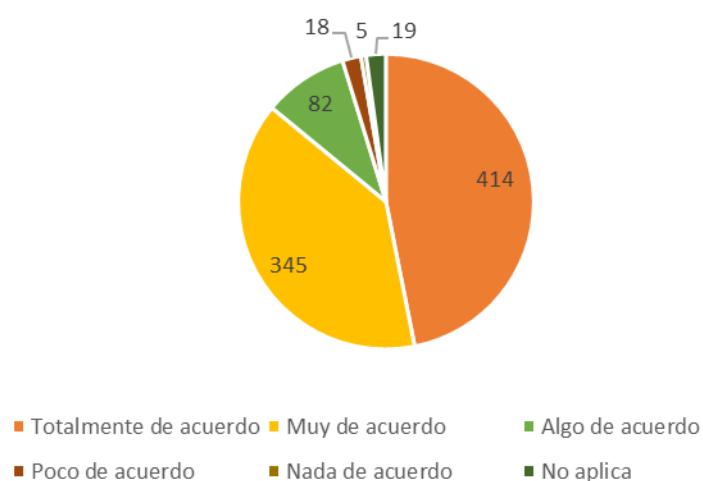


■ Totalmente de acuerdo
 ■ Muy de acuerdo
 ■ Algo de acuerdo
■ Poco de acuerdo
 ■ Nada de acuerdo

Relación Evaluaciones - Contenido



Pertinencia de las Tareas



Aunque en términos generales hay una valoración aceptable con respecto a la plataforma virtual de aprendizaje, los aspectos de mejoras identificados corresponden a cantidad de módulos presentados en los cursos, los recursos multimedia y la pertinencia de las tareas, los cuales se trabajarán en su mejora durante el 2019.

Congreso Nacional de Dirigentes



Los días 17 y 18 de noviembre se desarrolló el Congreso Nacional de Dirigentes en la ciudad de Riobamba. El Congreso de Dirigentes es un espacio único que se realiza cada tres años en la Asociación y promueve el intercambio de experiencias y aprendizajes en función de buenas prácticas compartidas por otros dirigentes del país y de temas importantes por parte de la Asociación.

Para este evento la Oficina Nacional ofreció una beca por Grupo Scout para asegurar la participación diversa de los dirigentes. Asistieron 99 voluntarios que compartieron en dos días las diferentes temáticas del evento y de 10 conferencistas que expusieron sus experiencias y vivencias en cada espacio.

Se expusieron los siguientes temas en dos modalidades:

Charla Magistral: Buenas Prácticas en Proyectos Sociales

Charla Magistral: Principios Fundamentales del enfoque de protección integral de la niñez y adolescencia.

Charla Magistral: Marketing para campañas de bien público.

Taller: Buenas prácticas en organización de eventos de Grupo y Distrito.

Taller: Necesidades básicas de los niños dentro de la Metodología Aprender Haciendo.

Taller: Fotografía Scout.

Taller:

Técnicas de Teatro para ambiente de fantasía en la Manada.

Taller: Metodología Outdoor Training - Cuerdas Bajas.

Taller: Gestión de Adultos - Competencias Esenciales.

Taller: Buenas Prácticas para la Participación Juvenil en Distritos y Grupos Scouts.

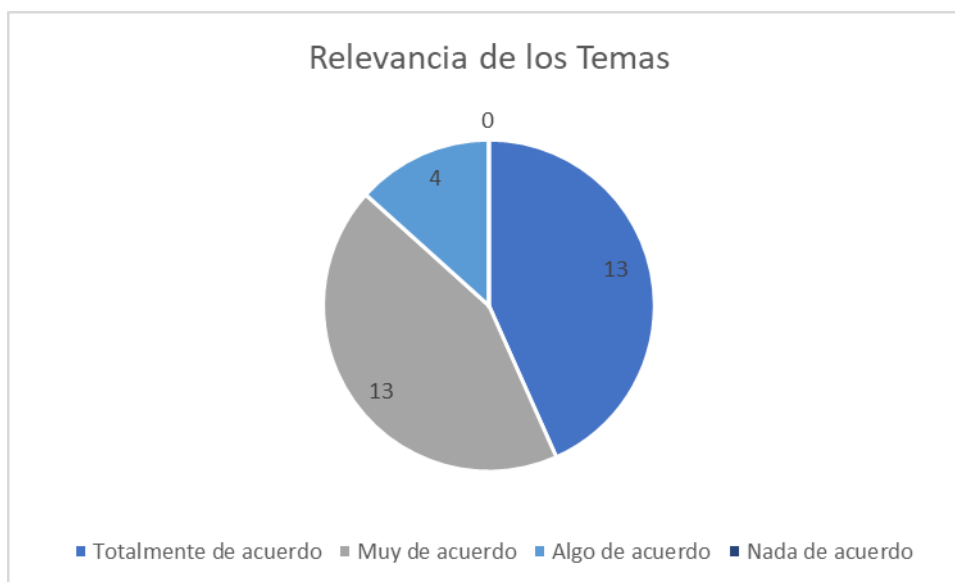
Taller: Buenas prácticas para el crecimiento de la membresía en el Grupo Scout.

Los documentos de los diferentes temas podrán ser descargado en el siguiente enlace:

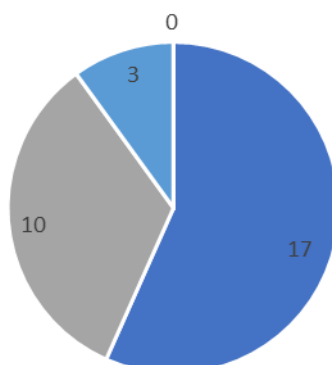
https://drive.google.com/drive/folders/1F-68u86sOixYP9VHnJ_2VgEoP_C7dcV3

En la noche se ofreció un pequeño espacio cultural para el disfrute de los participantes con música en vivo y algunos stands de los distritos participantes.

Se envió un cuestionario de evaluación del Congreso de Dirigentes a los participantes de este evento del cual solo se recibió 30 formularios contestados con los siguientes resultados:

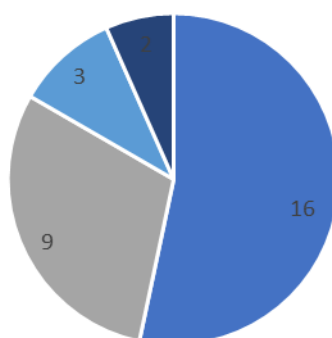


Lugar del Evento



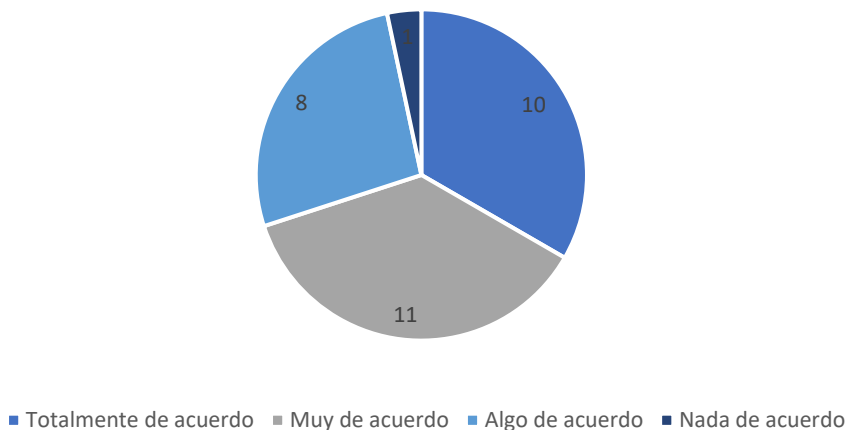
■ Totalmente de acuerdo ■ Muy de acuerdo ■ Algo de acuerdo ■ Nada de acuerdo

Alimentación



■ Totalmente de acuerdo ■ Muy de acuerdo ■ Algo de acuerdo ■ Nada de acuerdo

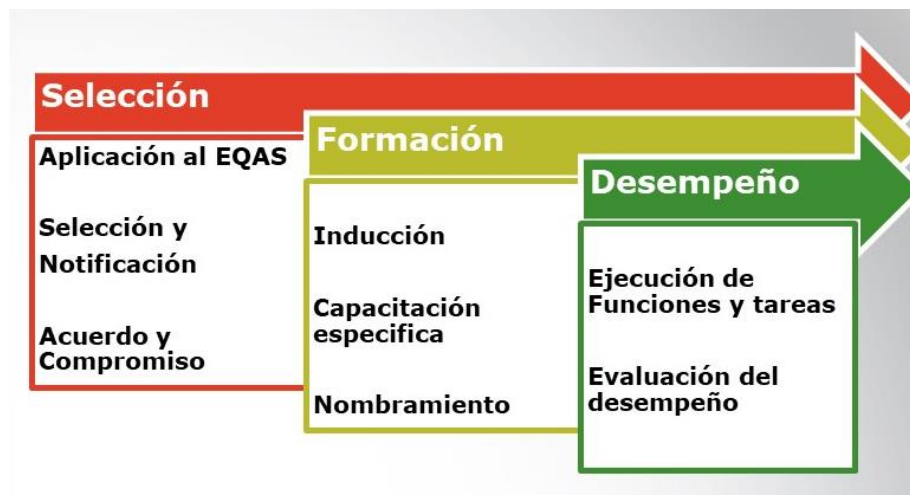
Manejo de Tiempos



Agradecemos el apoyo de Msc. Wilson Molina rector del Colegio Experimental Capitán Edmundo Chiriboga quien nos facilitó la infraestructura de la unidad educativa para el desarrollo del evento, del Comisionado de Distrito Javier Broncano y su equipo distrital por el apoyo logístico y del Grupo Scout Cap. Edmundo Chiriboga con su Jefe de Grupo Geovanny Piñas al frente del mismo por las gestiones y apoyos puntuales en el evento.

Equipo de Apoyo y Soporte Jamcam Nacional

Para el evento JamCam Nacional 2018 se vio la necesidad de generar un proceso que gestione a los voluntarios y rovers que quieran participar del mismo como Equipo de Apoyo y Soporte, resultado de esto se adaptó el ciclo de vida del adulto para un cargo o función, en este caso de carácter temporal. Este proceso comprendió de 3 etapas: Selección, Formación y Desempeño.



El objetivo principal fue captar 70 personas sean dirigentes o rovers mayores de 18 años con un perfil mínimo y asignarles a una de las áreas de trabajo dentro del JamCam según sus habilidades, estas áreas fueron: Programa, Actividades, Seguridad, Logística e Infraestructura y Comunicaciones. A su vez, el de proveerles de oportunidades de formación específica a las tareas que tenían asignadas.

Para el diseño de herramientas y ejecución de las actividades se contó con el apoyo de Carlos Valencia, siendo parte del equipo organizador y del cual extendemos nuestros agradecimientos.

Se establecieron fechas para cada una de las actividades en conjunto con el Director del Evento, el cronograma final de actividades fue el siguiente:

Cronograma de actividades

Fecha	Actividad	Días*
11-abr	Inicio del proceso: Construcción de los TDR's	120
27-abr	Corrección de los TDR's	104
09-may	Documento de convocatoria	92
16-may	Convocatoria	85
26-may	Plazo máximo de aplicación	75
07-jun	Resultados del proceso de selección	63
15-jun	Publicación de los resultados del proceso de selección vía redes sociales	55
25-jun	Contacto con los seleccionados vía correo electrónico y asignación de área de trabajo	45
06-jul	Revisión de pagos y recordatorio	34
10-jul	Fecha máxima de pago	30
22-jul	Herramienta de Evaluación del Evento e informe de actividades	18
24-jul	Acceso a la inducción virtual, Acuerdo y Compromiso y Grupo de Whatsapp	16
26-jul	Contacto con los responsables de áreas para coordinar capacitación virtual	14
02-ago	Capacitación específica por videoconferencia	7
09-12-ago	Desempeño de funciones y tareas	0
21-ago	Comunicación a responsables de áreas para que envíen las respectivas evaluaciones	12+
23-ago	Cierre del proceso: evaluación de parte del EQAS, entrega de nombramientos.	14+

La convocatoria se realizó mediante los canales oficiales de la Asociación siendo estos principalmente las redes sociales. Dentro del plazo establecido aplicaron 72 personas y se seleccionó 70 que era el número programado.

Los resultados se publicaron por los mismos medios oficiales y posteriormente se envió vía correo electrónico a cada uno de los miembros con indicaciones de cuota, fecha máxima de pago y siguiente proceso a seguir.

Se coordinó con los responsables de las áreas, la capacitación específica mediante videoconferencia para los miembros del EQAS, y se les compartió el documento de evaluación por desempeño.

En general, el desempeño de los miembros del equipo fue aceptable, en algunos casos como los de logística que tuvieron un trabajo fuerte por las tareas propias del área y por no tener el número suficiente de apoyo pero que sin embargo lograron responder acorde a las necesidades. En seguridad se reflejó otra debilidad en cuanto a número de integrantes y capacidades, en este punto hay que anotar que pocos aplicaron al área de seguridad o no contaban con el perfil deseado.

El nivel de deserciones en tareas fue bajo, se logró en conjunto con Carlos Valencia identificar quienes no se encontraban realizando alguna actividad y se le reasignaba bajo demanda.

El último día se realizó una pequeña ceremonia de agradecimiento durante el almuerzo por el esfuerzo realizado dentro del evento. Días posteriores se les envió un agradecimiento formal por correo a cada uno de los miembros de apoyo.

Insumos generados

Como resultado del proceso implementado se obtuvieron los siguientes insumos que podrán ser reutilizados para futuros eventos:

- Proceso de Gestión del EQAS.
- Término de referencia general.
- Formato de Convocatoria.
- Estructura de inducción virtual
- Estructura de capacitación virtual
- Herramienta de evaluación
- Formato de Acuerdo y Compromiso
- Formato de Nombramiento
- Base de datos de miembros con experiencia en apoyo en eventos.

Protocolo de Gestión de Miembros del Equipo Nacional

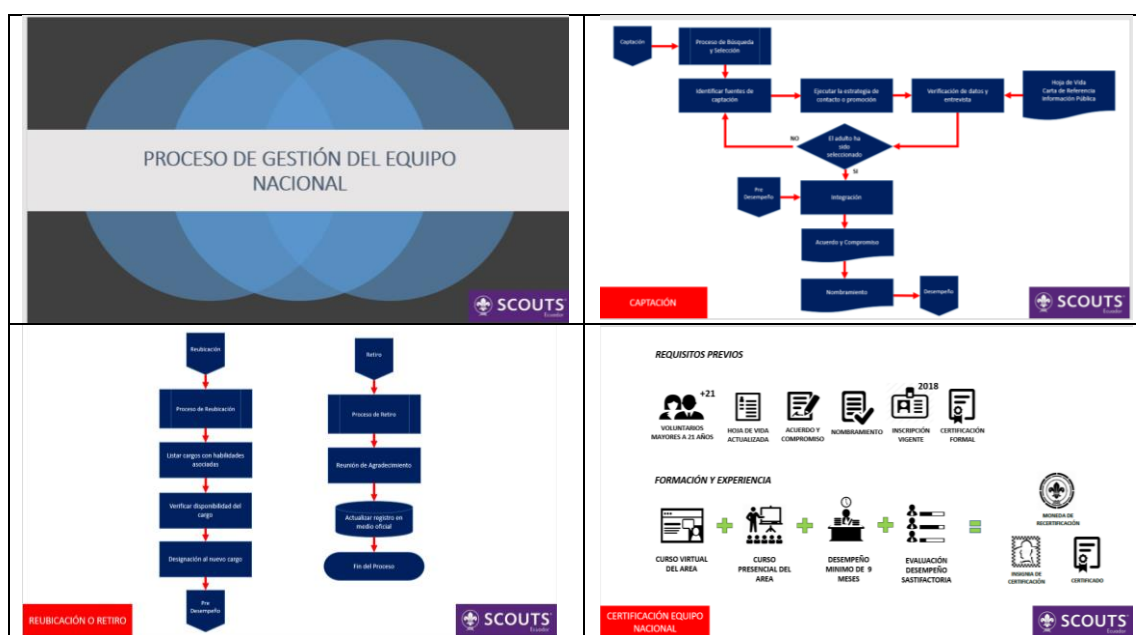
El Equipo Nacional es un contingente humano que apoya en las estrategias nacionales de la Asociación en cada una de las diferentes áreas. Su apoyo, tiempo y compromiso es muy importante para la organización puesto que los resultados se deben mayoritariamente al trabajo que ellos realizan en terreno.

En los últimos años este equipo se ha ido nutriendo de nuevos miembros llegando a contar actualmente con aproximadamente 100 voluntarios que realizan su labor generosamente.

Desde el área de Formación se identificó la necesidad de contar con un proceso claro para que cada director de área gestione y administre a estos voluntarios de una manera efectiva y eficiente. En el mes de octubre se realizó el primer bosquejo de este proceso y que se ha ido puliendo hasta contar ya en los primeros días del mes de diciembre el documento final.

Este documento incluye las rutas a seguir para la captación, la formación, el seguimiento y las decisiones a tomar según el desempeño de cada miembro. A su vez el proceso de obtención del símbolo de identificación como Equipo Nacional y su certificación dentro del mismo.

Esperamos que esta herramienta sea útil para cada director de área en la administración de su equipo humano de trabajo.



Evaluación de Competencias Esenciales Equipo Nacional

Con el fin de promover la mejora continua de los miembros del Equipo Nacional, en el mes de diciembre se diseñó un cuestionario para la evaluación de las competencias esenciales de todos los voluntarios y personal de oficina que pertenecen al Equipo Nacional.

Este cuestionario está basado en el Diccionario de Competencias Esenciales, documento desarrollado por la Oficina Scout Mundial – Centro de Apoyo Interamericana y del cual para su aplicación se realizó el respectivo posicionamiento del cargo.

Son siete competencias las cuales cada una contiene cinco comportamientos correspondientes. Estas competencias son:

- Adaptabilidad al cambio
- Aprendizaje y desarrollo personal
- Compromiso
- Conciencia Organizacional
- Planeamiento Estratégico
- Relaciones interpersonales
- Trabajo en equipo

Se solicitó a cada miembro del Equipo Nacional que se autoevalúe y evalúe a un compañero con el que comparte funciones, a su vez cada director de área evalúa a cada miembro de su equipo.



Se generó un reporte personalizado para cada miembro del Equipo Nacional y su respectivo director de área. Con estos insumos se podrá tomar decisiones acertadas de donde focalizar los aspectos de mejora en cada persona y en el equipo en general.

Esta herramienta será ampliada a otros niveles de la Asociación y será usada tanto para la evaluación de las competencias esenciales como las específicas de un cargo o función.

Equipo Nacional de Gestión de Riesgos

En el segundo trimestre del 2018, en marco del convenio con la Secretaría de Gestión de Riesgos (SGR), se realizaron algunos cursos con la SGR en los cuales se capacitó a varios voluntarios de la ciudad de Quito, sumándose al contingente capacitado en la ciudad de Guayaquil en el 2017.

Posterior a estos cursos se emprendieron reuniones con algunos miembros y con la SGR con la finalidad de conformar un equipo nacional de gestión de riesgos. En el mes de julio previa aprobación con la dirección ejecutiva se acordó conformar el Equipo Nacional de Gestión de Riesgos y designar al voluntario Luis Lindao como Coordinador Nacional.

Este equipo estará a cargo de desarrollar las herramientas necesarias para la gestión de riesgos dentro de la Asociación en cualquiera de sus niveles, la capacitación concerniente a estos temas y el apoyo en los eventos nacionales.

Una parte de este equipo participó en la reunión anual del Equipo Nacional en el mes de diciembre, espacio en el cual planificaron el trabajo a realizar durante el 2019.

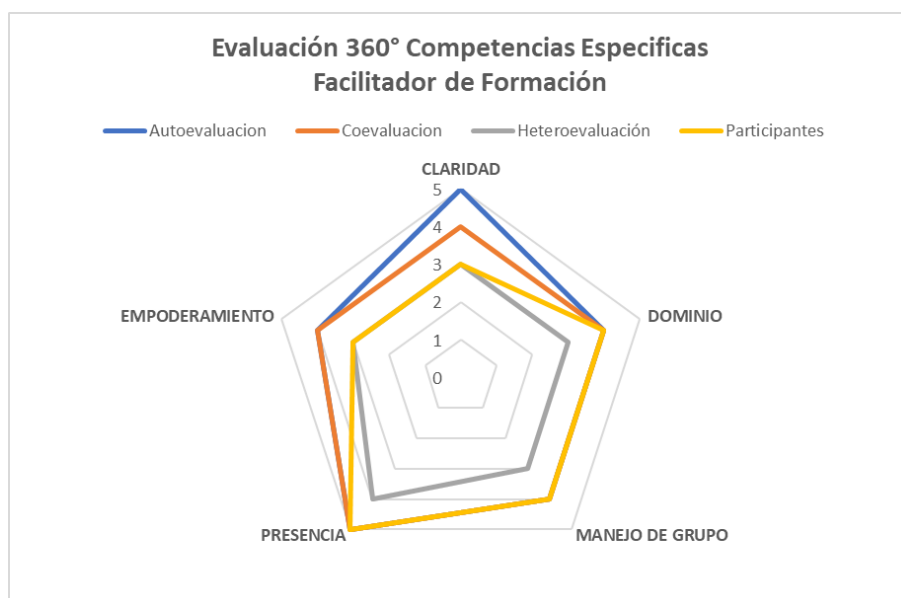
Equipo Nacional de Formación

En el 2018 se potenció y diversificó los roles de los miembros del equipo de formación y voluntariado con la intención de focalizar las tareas y funciones de cada voluntario que pertenecen y en un futuro pertenecerán a este equipo. Así se definió una nueva estructura dentro del área con los siguientes perfiles:



Los facilitadores de formación se encargaron de proveer las experiencias de aprendizajes de los cursos planificados en el año, mediante un estándar y una metodología específica según el curso.

Este equipo recibió un entrenamiento presencial a inicios de año para mejorar sus habilidades de facilitador y continuamente ha sido evaluado en lo que concierne a unas competencias específicas.



Los directores de curso apoyan en terreno en los cursos masivos como los simultáneos coordinando a los facilitadores de formación, manejando los tiempos, resolviendo las necesidades que vaya surgiendo en el desarrollo de los mismos y asumiendo el rol en los protocolos de inicio y cierre.

Los tutores virtuales en cambio se encargan de acompañar y tutorar los diferentes cursos virtuales, así como también la de calificar las tareas respectivas. Este equipo se empezó a reestructurar en el mes de noviembre ya que estas funciones la realizaban hasta ese momento los facilitadores de formación.

En los primeros días del mes de junio se realizó en nuestro país el curso de gestión de adultos enfoque por competencias organizado por la Oficina Scout Mundial – Centro de Apoyo Interamericana destinado a los equipos nacionales de formación de la Sub Región Andina.

Resultado de este curso se estructuró un nuevo equipo de diseñadores quienes se encargarán de generar todos los documentos y herramientas del sistema de gestión de adultos de la Asociación.

Este equipo ha empezado a trabajar en el manual de descripción de funciones en el nivel de grupo, en donde estarán incluidos todos los perfiles de esta estructura con sus correspondientes funciones y tareas. Se espera tener la versión final para el primer trimestre del 2019 incluyendo el documento de Acuerdo y Compromiso actualizado y un protocolo de gestión de adultos en ese nivel.

Se finalizó el año con 16 facilitadores de formación, 5 tutores virtuales, 4 diseñadores y 1 director de curso. Aprovechamos para agradecer a cada uno de ellos por toda la labor realizada en el año y renovar sus compromisos de un mejor servicio para la Asociación en el 2019.

Nombres	Rol dentro del Equipo
Diana Vítores	Facilitadora de Formación
Gabriela Piguave	Facilitadora de Formación
Cristhian Gonzaga	Facilitador de Formación
Fernando Tobar	Facilitador de Formación
Roberth León	Facilitador de Formación
María Fernanda Paredes	Facilitadora de Formación
Marco Barragán	Facilitador de Formación
Oscar Padrón	Facilitador de Formación
Eduardo Telenchay	Facilitador de Formación
Jorge Clavijo	Facilitador de Formación
Francisco Jiménez	Facilitador de Formación
Fanny Zúñiga	Facilitadora de Formación
Juan Carlos Cáceres	Facilitador de Formación

Sebastián Bautista	Facilitador de Formación
Cecilia Sangurima	Facilitadora de Formación
Edwin Pérez	Facilitador de Formación
Carolina Velázquez	Tutora Virtual
Sofía Núñez	Tutora Virtual
Webster Sellan	Tutor Virtual
Christian Flores	Tutor Virtual
Carlos Andrés Amaya	Tutor Virtual
William Castro	Facilitador de Formación
Diego Gándara	Director de Curso
Walter Villavicencio	Director de Curso
Lorena Freire	Diseñadora de Formación
Fernando Erazo	Diseñador de Formación
Galo Salazar	Diseñador de Formación
Valeria Yáñez	Diseñadora de Formación

Equipo de Formación y Voluntariado 2018

Estadísticas

Compartimos algunas estadísticas del área de formación y voluntariado que nos permiten evidenciar los resultados de las decisiones tomadas y las estrategias propuestas para lograr los objetivos establecidos como Organización:

Participación en Cursos presenciales

CURSO	LUGAR	MES	PARTICIPANTES
Curso Básico Huancavilca	Guayaquil	Enero	52
Entrenamiento al Equipo Nacional	Cuenca	Febrero	46
Planificación de Eventos Nacionales y Distritales	Quito	Febrero	42
Entrenamiento Equipo Distrital	Manta	Marzo	27
Simultaneo Dirección de Jóvenes y Grupo.	Ambato	Marzo	218
Curso Gestión de Riesgos	Guayaquil	Marzo	40
Curso Brigadista de Gestión de Riesgo	Quito	Abril-Mayo	14
Curso Básico	Cuenca	Mayo	23
Taller de Liderazgo y Gobernanza	Ibarra	Mayo	29
Curso Básico Guayas	Guayaquil	Junio	21
Taller Sub Regional Gestión de Adultos	Quito	Junio	20
Curso Buenas Prácticas Grupo Scout	Guayaquil	Junio	9
Curso Simultaneo Santa Elena	Monteverde	Junio	199
Taller La sexualidad por edades	Quito	Julio	16



Curso Básico Manta	Manta	Agosto	31
Curso Simultaneo Riobamba	Riobamba	Septiembre	120
Curso Básico Huancavilca	Guayaquil	Septiembre	23
Curso Básico Santo Domingo	Sto. Domingo	Septiembre	8
Curso Simultaneo Quito (Básico-Manada-Scout)	Quito	Octubre	95
Entrenamiento Equipo Distrital	Latacunga	Octubre	24
Taller de Liderazgo y Gobernanza	Latacunga	Octubre	37
Curso Básico Esmeraldas	Esmeraldas	Noviembre	17
Congreso de Dirigentes	Riobamba	Noviembre	99
Curso Básico	Portoviejo	Diciembre	17
Curso Básico	Napo	Diciembre	21
Curso Simultaneo Guayaquil	Guayaquil	Diciembre	108
TOTAL			1356

Fuente: SISSCOUT

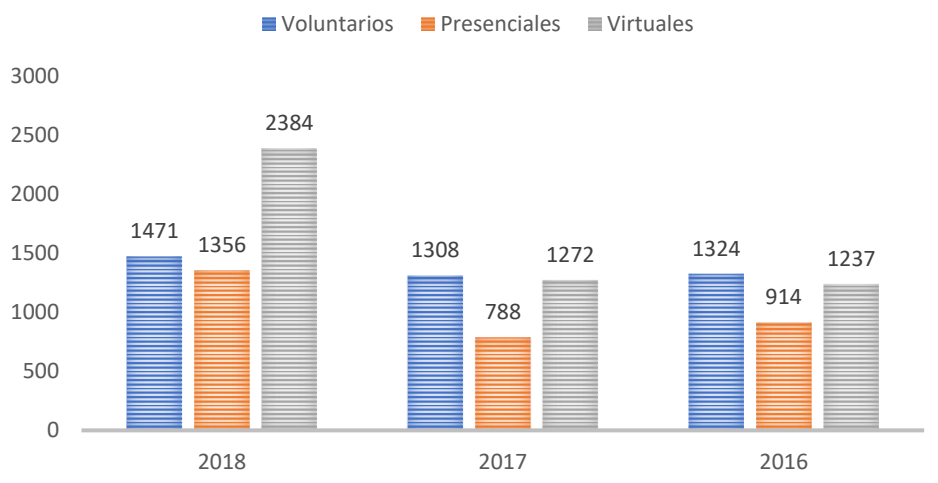
Tabla 2: Participación en Cursos Virtuales

DESCRIPCIÓN DE CURSOS	Matriculas	Iniciados	Evaluaciones Culminadas	Tareas Culminadas	% Evaluación	% Tareas
Curso Básico	536	404	351	301	87%	75%
Curso Dirección de Mandada	169	122	80	54	66%	44%
Curso Dirección de Unidad Scout	187	131	82	55	63%	42%
Curso Dirección de Com. de Caminantes	116	53	50	36	94%	68%
Curso Dirección de Com. de Rovers	97	66	44	27	67%	41%
Curso Dirección de Grupo	139	117	96	59	82%	50%
Curso Dirección de Distrito	48	31	23	12	74%	39%
Curso para candidatos al Consejo Nacional	18	15	15	15	100%	100%
Curso SISSCOUT y Gestión Económica	41	25	5	2	20%	8%
Curso para Delegados a Asambleas	68	53	46	46	87%	87%
Curso Dirección de Consejo Nacional	0	0	0	0	0%	0%
Curso de Liderazgo y Gobernanza	201	127	127	107	100%	84%
Curso de Organización de Eventos Scouts	23	3	3	3	100%	100%
Curso Libre de Riesgos (Safe From Harm)	726	686	683	683	100%	100%
Curso Protección y Restitución de Derechos	755	723	714	714	99%	99%
Curso Prevención de Uso de Drogas	218	175	175	175	100%	100%
Curso Facilitadores de Formación	15	5	5	5	100%	100%
Curso Facilitadores de Grupo	61	43	33	33	77%	77%
Curso Scout Ama Tu Marca	1	1	1	1	100%	100%
Curso Equipo de Soporte JamCam	60	56	56	56	100%	100%
TOTAL	3479	2836	2589	2384	91%	84%

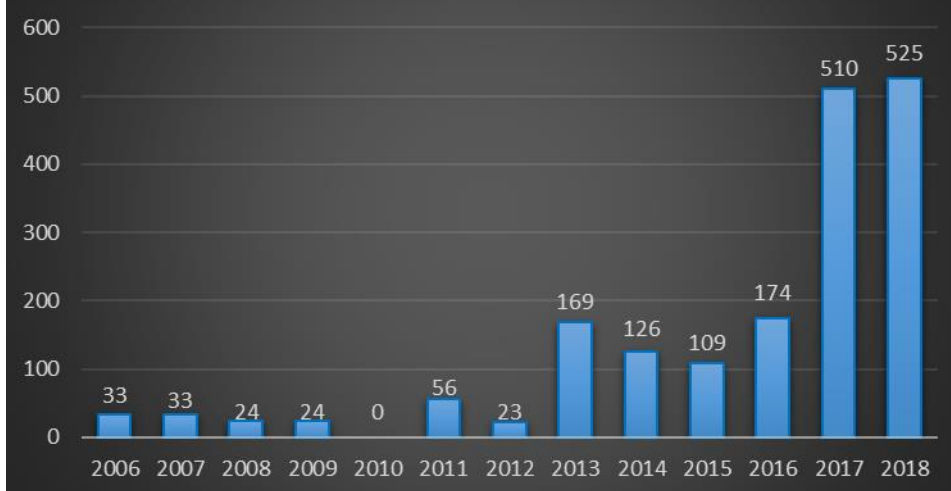
Fuente: <http://universidadscout.org>



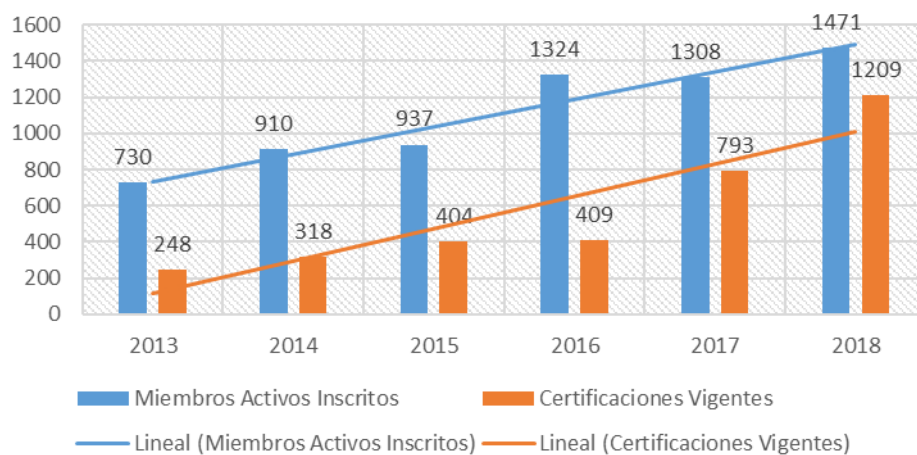
COMPARATIVO DE PARTICIPACIÓN



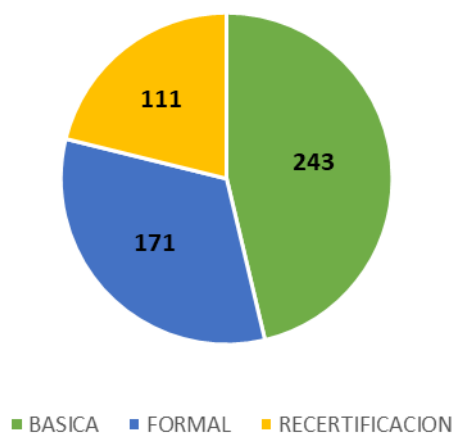
Historico de certificaciones emitidas



Historico Certificaciones Vigentes



Distribución Certificaciones 2018



ANIMACIÓN TERRITORIAL

Visitas y Proceso de Acompañamiento a Distritos Scouts

1. Lugar y fecha: Periodo 2018

Zona	Distrito	Visitado	Fecha de Visita	Nº de Asistentes al conversatorio	Nº de Grupos Asistentes conversatorio	Visitas en los Grupos por parte del EN*
1	Ruco Pichincha	si	03/10/18	4	4	11
1	San Francisco	no		0	0	7
1	Iliniza Sur	si	02/10/18	12	5	4
1	Qhapac Ñan	si	04/10/18	21	3	5
1	Orellana	si	06/10/18	1	1	2
2	Sucumbíos	si	06/10/18	19	2	2
5	Reales Tamarindo	si	13/10/18	12	4	6
5	Alfaro Manabí	pendiente	14/10/18	0	0	5
4	Pumapungo	si	16/10/18	21	7	7
4	Hanan Pacha	si	17/10/18	18	4	5
4	4 Ríos	si	18/10/18	26	4	4
4	El Oro	si	19/10/18	27	4	4
4	Loja	si	16/10/18	6	1	1
4	Cañar	no		0	0	0
3	Guayas	si	06/11/18	14	8	10
3	Huancavilca	si	08/11/18	29	5	9
3	Cruz del Sur	si	07/11/18	8	5	10
3	Simón Bolívar	si	09/11/18	17	4	8
2	Cotopaxi	si	26/10/18	32	6	9

2	Tungurahua	si	25/10/18	25	8	12
2	Chimborazo	si	27/10/18	13	3	6
2	Napo	si	21/11/18	16	3	3
2	Pastaza	si	22/11/18	5	1	1
4	Morona Santiago	si	23/11/18	13	2	2
1	Sto. Domingo	si	12/12/18	13	2	2
1	Esmeraldas	si	13/12/18	6	2	7
1	Carchi	no		0	0	0
1	Imbabura	no	pendiente	0	0	0
3	Santa Elena	si	07/09/18	18	5	7
					Visitas a distritos Scout	86%
					Visitas a Grupos Scout	90%

*Se incluye visitas adicionales que si realizaron a Distritos que requirieron soporte adicional.

Fuente: DNAT 2018

2. Descripción:

El Objetivo de las Visitas a Distritos Scout es conocer y recopilar de manera individual las necesidades e inquietudes que puedan tener los voluntarios de estas estructuras. Así mismo, acercar las estructuras nacionales a las bases para lograr entregar información oficial, comunicar objetivos estratégicos, planificación anual, mostrar estadísticas distritales, entre otros. De esta forma podemos trabajar soluciones particulares, trabajar acuerdos, optimizar nuestro apoyo y recurso para que los Voluntarios del país puedan desempeñar sus funciones sábado a sábado de mejor manera y con una mayor comprensión institucional.

Aspectos Importantes a Considerar:

- En la reunión pueden participar todos los dirigentes de los Grupos Scouts del Distrito.
- Se establece compromisos mutuos con cada Distrito con él envío de una memoria que recopila todos los puntos tratados en la reunión (Enviada al Consejo de Distrito).
- Las Reuniones son planificadas con alrededor de 3 semanas de anticipación para que la mayor cantidad de voluntarios puedan asistir a la misma.

- De igual manera por pedido de Asamblea 2016, se incluye el número de visitas de diagnóstico por el proceso de Calificación Grupal por parte de miembros del Equipo Nacional en cada uno de los Distritos. Los resultados y acciones tomadas en las mismas se incluyen de manera detallada en el "Proceso Calificación Grupal 2018".

Temas Frecuentes Tratados:

- Proceso de Inscripción anual.
- Niveles de crecimiento, permanencia y deserción.
- Calendario nacional anual.
- Coberturas de Seguro.
- Sistema de Formación de Nacional, cursos disponibles y requerimientos del distrito (según el caso).
- Tienda Scout.
- Programa de Participación Estudiantil.
- Canales de Comunicación Oficiales.
- Correcto Funcionamiento del Distrito Scout.
- Fundación Scout.
- Datos estadísticos del proceso de Calificación Grupal (SiScout).
- Buenas prácticas grupales.
- Opciones de Financiamiento Grupos Scout

Proceso de Calificación Grupal - Visitas de Diagnóstico Grupos Scout

1. Descripción

El motivo de las visitas de diagnóstico a grupos Scout es poder levantar datos relevantes para el desempeño de nuestra organización. Permite conocer las necesidades que cada Grupos Scout tiene de forma particular, así como las conjuntas en el nivel distrital y nacional. De esta forma nos permite establecer estrategias de mejora en todos estos niveles según sea el caso.

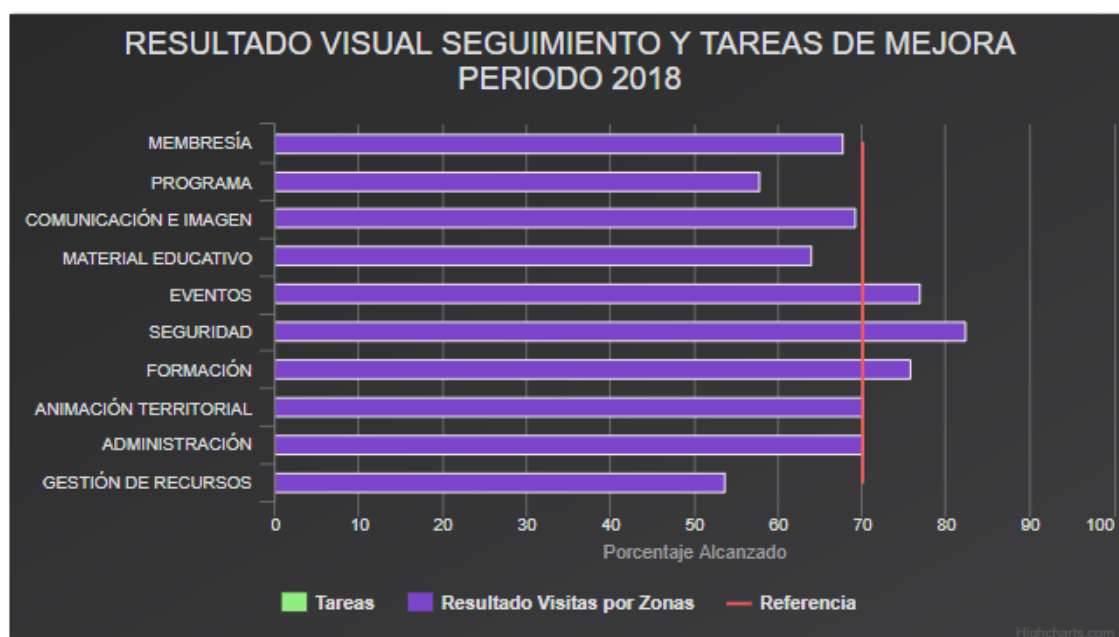
Con la información proporcionada por los grupos Scout, con mucho agrado hacemos llegar el Diagnostico grupal efectuado por la Oficina Nacional, además de una propuesta de actividades y tareas, las cuales servirán como meta para aportar a su mejor desempeño como grupo Scout.

Las tareas antes descritas tienen el objetivo de ser evidencias de su continua mejora y con la validación de las mismas se procede a la Calificación Grupal, como un proceso de mejora continua año a año.

Los ideales o estándares programados en el sistema responden a los documentos oficiales (misión, visión, estatutos, reglamentos, modelos, aspectos metodológicos, administrativos, entre otros). Así también los objetivos estratégicos trazados hasta el año 2019.

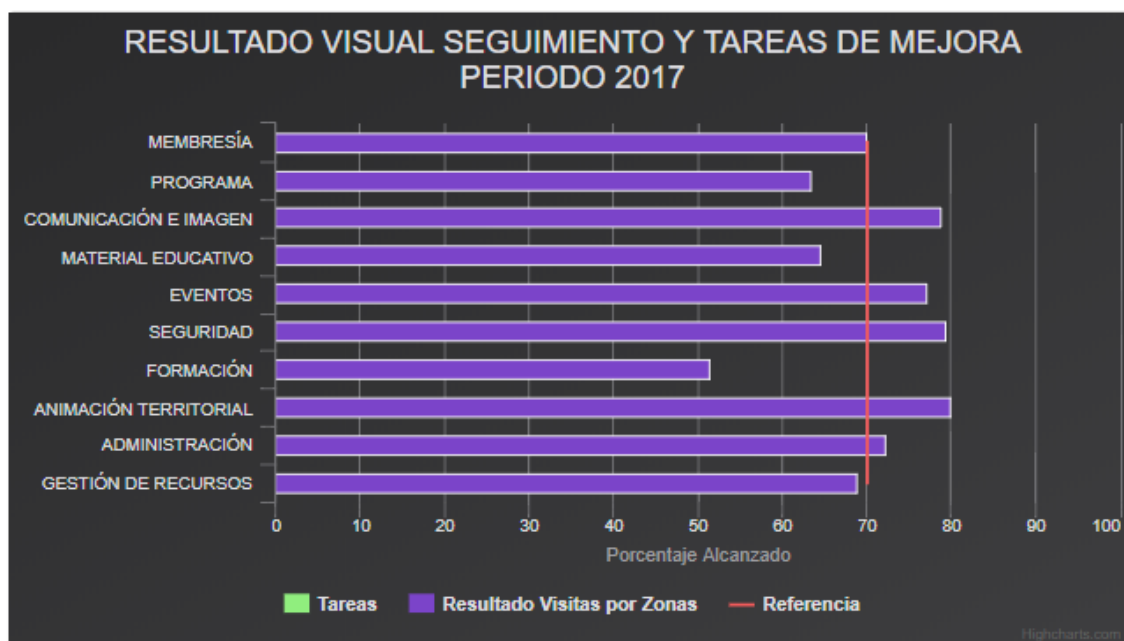
Avance 2018 comparación con el año 2017 y 2016.

Año 2018



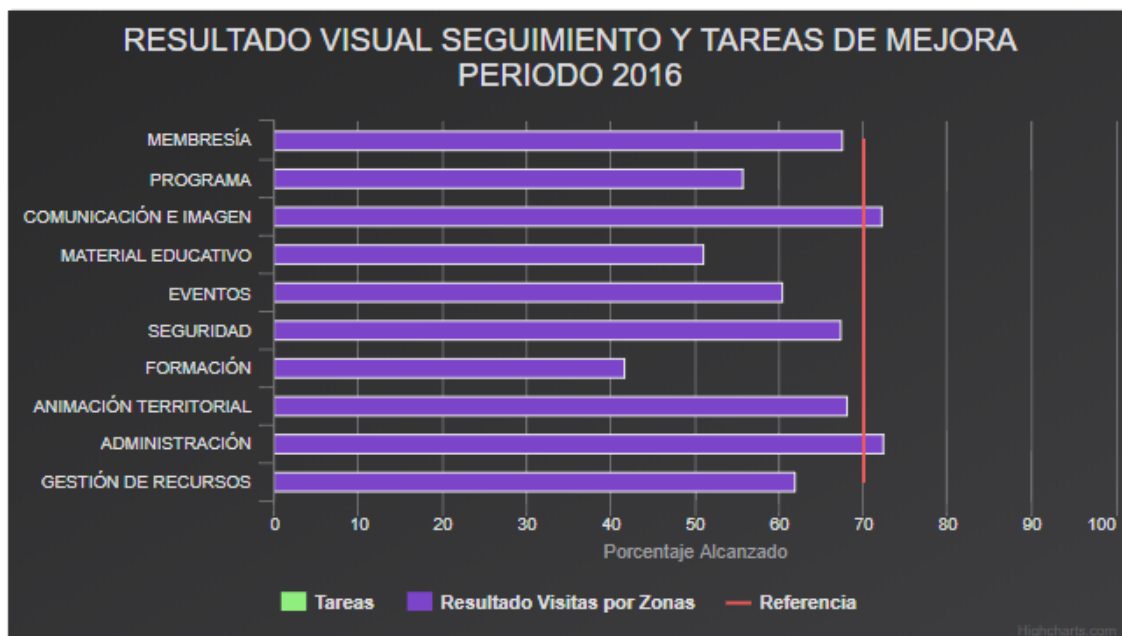
ÁREAS	RESULTADO INICIAL	RESULTADO FINAL	PESOS POR ÁREA	RESULTADO GLOBAL INICIAL	RESULTADO GLOBAL ACTUAL
MEMBRESÍA	63,12 %	67,71 %	15,00 %	9,47 %	10,16 %
PROGRAMA	57,24 %	57,83 %	15,00 %	8,59 %	8,68 %
COMUNICACIÓN E IMAGEN	69,16 %	69,16 %	7,00 %	4,84 %	4,84 %
MATERIAL EDUCATIVO	63,89 %	63,89 %	8,00 %	5,11 %	5,11 %
EVENTOS	70,63 %	76,92 %	6,00 %	4,24 %	4,62 %
SEGURIDAD	77,43 %	82,43 %	12,00 %	9,29 %	9,89 %
FORMACIÓN	58,83 %	75,88 %	15,00 %	8,83 %	11,38 %
ANIMACIÓN TERRITORIAL	69,13 %	70,23 %	9,00 %	6,22 %	6,32 %
ADMINISTRACIÓN	68,30 %	70,20 %	7,00 %	4,78 %	4,91 %
GESTIÓN DE RECURSOS	53,53 %	53,60 %	6,00 %	3,21 %	3,22 %
TOTAL			100,00 %	64,58 %	69,12 %

Año 2017



ÁREAS	RESULTADO INICIAL	RESULTADO FINAL	PESOS POR ÁREA	RESULTADO GLOBAL INICIAL	RESULTADO GLOBAL ACTUAL
MEMBRESÍA	66,11 %	69,91 %	15,00 %	9,92 %	10,49 %
PROGRAMA	62,52 %	63,48 %	15,00 %	9,38 %	9,52 %
COMUNICACIÓN E IMAGEN	78,69 %	78,72 %	7,00 %	5,51 %	5,51 %
MATERIAL EDUCATIVO	64,53 %	64,53 %	8,00 %	5,16 %	5,16 %
EVENTOS	70,86 %	77,15 %	6,00 %	4,25 %	4,63 %
SEGURIDAD	77,32 %	79,31 %	12,00 %	9,28 %	9,52 %
FORMACIÓN	46,05 %	51,32 %	15,00 %	6,91 %	7,70 %
ANIMACIÓN TERRITORIAL	79,52 %	79,85 %	9,00 %	7,16 %	7,19 %
ADMINISTRACIÓN	72,22 %	72,22 %	7,00 %	5,06 %	5,06 %
GESTIÓN DE RECURSOS	68,83 %	68,83 %	6,00 %	4,13 %	4,13 %
TOTAL			100,00 %	66,74 %	68,90 %

Año 2016



ÁREAS	RESULTADO INICIAL	RESULTADO FINAL	PESOS POR ÁREA	RESULTADO GLOBAL INICIAL	RESULTADO GLOBAL ACTUAL
MEMBRESÍA	67,50 %	67,50 %	15,00 %	10,12 %	10,12 %
PROGRAMA	55,65 %	55,65 %	15,00 %	8,35 %	8,35 %
COMUNICACIÓN E IMAGEN	72,27 %	72,27 %	7,00 %	5,06 %	5,06 %
MATERIAL EDUCATIVO	50,99 %	50,99 %	8,00 %	4,08 %	4,08 %
EVENTOS	60,49 %	60,49 %	6,00 %	3,63 %	3,63 %
SEGURIDAD	67,37 %	67,37 %	12,00 %	8,08 %	8,08 %
FORMACIÓN	41,69 %	41,69 %	15,00 %	6,25 %	6,25 %
ANIMACIÓN TERRITORIAL	68,07 %	68,07 %	9,00 %	6,13 %	6,13 %
ADMINISTRACIÓN	72,33 %	72,33 %	7,00 %	5,06 %	5,06 %
GESTIÓN DE RECURSOS	61,97 %	61,97 %	6,00 %	3,72 %	3,72 %
TOTAL			100,00 %	60,49 %	60,49 %

Fuente: Siscout www.siscout.org

Comparativo Anual

	Proceso 2016	Proceso 2017	Proceso 2018
Grupos Visitados	143	151	143
Grupos con calificación Grupal vigente	74	106	121
Porcentaje de Calificación	52%	70%	85%

Fuente: Slscout

Avances en las diferentes áreas (Comparativo resultado final del periodo, considerando grupos que culminaron su proceso de calificación Grupal)

Área	Proceso 2016	Proceso 2017	Proceso 2018	Variación
Membresía	67,50%	69,91%	67,61%	-2,30%
Programa de Jóvenes	55,65%	63,48%	57,83%	-5,65%
Comunicación e Imagen	72,27%	78,72%	69,16%	-9,56%
Material Educativo	50,99%	64,53%	63,89%	-0,64%
Eventos	60,49%	77,15%	76,92%	-0,23%
Seguridad	67,37%	79,31%	82,43%	3,12%
Formación	41,69%	51,32%	75,88%	24,56%
Animación Territorial	68,07%	79,85%	70,23%	-9,62%
Administración	72,33%	72,22%	70,20%	-2,02%
Gestión de Recursos	61,97%	68,83%	53,60%	-15,23%

Promedio Nacional de Estado de Grupo	60,49%	68,90%	69,12%	0,22%
--------------------------------------	--------	--------	--------	-------

Fuente: Slscout

En el año 2018, se llevó a cabo un proceso de actualización y ajuste de varios indicadores que generan estos resultados basados en los lineamientos y documentos oficiales aprobados a nivel nacional. Los mismos nos permitieron evidenciar nuevas tareas y áreas por mejorar en nuestra OSN.

Analizando la información, es bueno mencionar que este proceso ha tenido una favorable curva de aprendizaje, en la cual como se puede observar, los grupos Scouts a nivel nacional han reaccionado de manera positiva al tener un guía a donde enfocar sus esfuerzos; de igual manera, gradualmente, se ha presentado un cambio de pensamiento ante el mismo, concientizando la importancia y beneficios de este tipo de iniciativas de mejora continua.

Como se puede observar en estos tres periodos, el enfocar una estrategia fuerte y constante en el fortalecimiento de la formación de adultos, comienza a reflejarse en los resultados, al momento existen muchos retos que se siguen presentando, pero estos resultados nos permiten confiar que vamos por buen camino.

Con la información recopilada en estos 3 periodos hemos enfocado esfuerzos conjuntos con las diferentes áreas de la Oficina Nacional, acordando estrategias conjuntas que priorizan las áreas que necesitan más soporte.

Cabe mencionar que las estructuras distritales deben involucrarse de forma más cercana al soporte que los grupos Scouts puedan requerir, tanto para escalar la necesidad de algún servicio del nivel nacional como para establecer estrategias internas que, alineándose a las directrices institucionales, puedan brindar apoyo a los grupos que les corresponde.

A continuación, mostramos el listado de Grupos con calificación Grupal vigente al 31 de diciembre de 2018, con este logro los mismos mantiene un proceso de mejora continua que los fortalece internamente.

N°	Zona	Estado	Distrito	Grupo	# Grupo
1	ZONA 4	GRUPO CALIFICADO	4 RIOS	FÉLIX ROGGIA	4
2	ZONA 4	GRUPO CALIFICADO	4 RIOS	MARIA AUXILIADORA	13
3	ZONA 4	GRUPO CALIFICADO	4 RIOS	RUMIÑAHUI	7
4	ZONA 4	GRUPO CALIFICADO	4 RIOS	SAN JORGE	3
5	ZONA 4	GRUPO CALIFICADO	4 RIOS	VIRGEN DE BRONCE	12
6	ZONA 5	GRUPO CALIFICADO	ALFARO MANABI	CRISTI	9



N°	Zona	Estado	Distrito	Grupo	# Grupo
7	ZONA 5	GRUPO CALIFICADO	ALFARO MANABI	MARÍA AUXILIADORA	24
8	ZONA 5	GRUPO CALIFICADO	ALFARO MANABI	SAN FRANCISCO DE ASIS	3
9	ZONA 5	GRUPO CALIFICADO	ALFARO MANABI	TARQUI	13
10	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	CHIMBORAZO	CAP. EDMUNDO CHIRIBOGA DS	8
11	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	CHIMBORAZO	CARLOS CISNEROS	4
12	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	CHIMBORAZO	DON BOSCO	1
13	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	CHIMBORAZO	FLEJ	2
14	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	CHIMBORAZO	SAN FELIPE NERI	5
15	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	COTOPAXI	CACIQUE TUMBALA	13
16	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	COTOPAXI	CHAMINADE XXII	10
17	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	COTOPAXI	ESPE SCOUT	15
18	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	COTOPAXI	FENIX VCV	12
19	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	COTOPAXI	HERMANO MIGUEL	2
20	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	COTOPAXI	JUAN BAUTISTA LA SALLE	7
21	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	COTOPAXI	LA SALLE	4





N°	Zona	Estado	Distrito	Grupo	# Grupo
22	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	COTOPAXI	VICENTE LEON	1
23	ZONA 5	GRUPO CALIFICADO	CRUZ DEL SUR	CRISTOBAL COLÓN	17
24	ZONA 5	GRUPO CALIFICADO	CRUZ DEL SUR	DON BOSCO	18
25	ZONA 5	GRUPO CALIFICADO	CRUZ DEL SUR	DR. VICENTE ROCAFUERTE	10
26	ZONA 5	GRUPO CALIFICADO	CRUZ DEL SUR	FRANCISCO DE ORELLANA	30
27	ZONA 5	GRUPO CALIFICADO	CRUZ DEL SUR	MAFEKING	26
28	ZONA 5	GRUPO CALIFICADO	CRUZ DEL SUR	SAN JOSE LA SALLE	14
29	ZONA 5	GRUPO CALIFICADO	CRUZ DEL SUR	SAN FRANCISCO DE ASÍS	12
30	ZONA 5	GRUPO CALIFICADO	CRUZ DEL SUR	SIN FRONTERAS	52
31	ZONA 4	GRUPO CALIFICADO	EL ORO	CHASKA	7
32	ZONA 4	GRUPO CALIFICADO	EL ORO	DIOCESANO	1
33	ZONA 4	GRUPO CALIFICADO	EL ORO	GRUPO ATAMA	5
34	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	ESMERALDAS	CAVANIS LAS PALMAS	7
35	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	ESMERALDAS	FÉNIX	6
36	ZONA 3	GRUPO CALIFICADO	GUAYAS	GUAYAQUIL	25





N°	Zona	Estado	Distrito	Grupo	# Grupo
37	ZONA 3	GRUPO CALIFICADO	GUAYAS	CÉSAR BORJA LAVAYEN	20
38	ZONA 3	GRUPO CALIFICADO	GUAYAS	CAP. DE NAVÍO. RAFAEL ANDRADE LALAMA	300
39	ZONA 3	GRUPO CALIFICADO	GUAYAS	ORIÓN EL CAZADOR	47
40	ZONA 3	GRUPO CALIFICADO	GUAYAS	HIJOS DEL SOL	88
41	ZONA 3	GRUPO CALIFICADO	GUAYAS	GUAYAS	1
42	ZONA 3	GRUPO CALIFICADO	GUAYAS	JOSÉ ALFREDO LLERENA	45
43	ZONA 3	GRUPO CALIFICADO	GUAYAS	PADRE VIRGILIO NOBOA	22
44	ZONA 4	GRUPO CALIFICADO	HANAN PACHA	EL CONDOR	16
45	ZONA 4	GRUPO CALIFICADO	HANAN PACHA	GESIS - FLEJ GRUPO EDUCATIVO SCOUT IMPERIO DEL SOL	2
46	ZONA 4	GRUPO CALIFICADO	HANAN PACHA	MIGUEL MAGONE	10
47	ZONA 4	GRUPO CALIFICADO	HANAN PACHA	SANTIAGO DE GUALACEO	17
48	ZONA 5	GRUPO CALIFICADO	HUANCAVILCA	JUAN PABLO II	21
49	ZONA 5	GRUPO CALIFICADO	HUANCAVILCA	ORDEN DEL FENIX	8
50	ZONA 5	GRUPO CALIFICADO	HUANCAVILCA	RICARDO CORAZÓN DE LEÓN	23
51	ZONA 5	GRUPO CALIFICADO	HUANCAVILCA	DOMINGO SAVIO	19





N°	Zona	Estado	Distrito	Grupo	# Grupo
52	ZONA 5	GRUPO CALIFICADO	HUANCAVILCA	SC CARLOS OCHOA OQUENDO	100
53	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	ILINIZAS SUR	FLECHA DORADA	29
54	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	ILINIZAS SUR	RÉPLICA 24 DE MAYO DS	14
55	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	ILINIZAS SUR	SANTA CECILIA	24
56	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	IMBABURA	GILWELL	1
57	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	IMBABURA	TAITA IMBABURA	5
58	ZONA 4	GRUPO CALIFICADO	LOJA	REINA DEL CISNE	1
59	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	MORONA SANTIAGO	IXOYE	3
60	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	NAPO	LEONARDO MURIALDO	1
61	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	NAPO	IPEQ	70
62	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	PASTAZA	KEÑIWE	1
63	ZONA 3	GRUPO CALIFICADO	PERLA DEL PACIFICO	DANTE ALIGHIERI	39
64	ZONA 3	GRUPO CALIFICADO	PERLA DEL PACIFICO	FLOR DE LIZ DEL NORTE	67
65	ZONA 3	GRUPO CALIFICADO	PERLA DEL PACIFICO	JOSÉ DE RUBIRA MAURY	1
66	ZONA 3	GRUPO CALIFICADO	PERLA DEL PACIFICO	JUAN MARTIN MOYE	7





N°	Zona	Estado	Distrito	Grupo	# Grupo
67	ZONA 4	GRUPO CALIFICADO	PUMAPUNGO	ANGEL ROBUSTI BASSO	5
68	ZONA 4	GRUPO CALIFICADO	PUMAPUNGO	ASUNCIÓN	14
69	ZONA 4	GRUPO CALIFICADO	PUMAPUNGO	BADEN POWELL	15
70	ZONA 4	GRUPO CALIFICADO	PUMAPUNGO	DON BOSCO	1
71	ZONA 4	GRUPO CALIFICADO	PUMAPUNGO	MARIO RIZZINI	6
72	ZONA 4	GRUPO CALIFICADO	PUMAPUNGO	SAN JUDAS TADEO	11
73	ZONA 4	GRUPO CALIFICADO	PUMAPUNGO	TASCIO CIPRIANO	18
74	ZONA 5	GRUPO CALIFICADO	REALES TAMARINDO	ALFARO	5
75	ZONA 5	GRUPO CALIFICADO	REALES TAMARINDO	LIBERTADORES	10
76	ZONA 5	GRUPO CALIFICADO	REALES TAMARINDO	OLMEDO	8
77	ZONA 5	GRUPO CALIFICADO	REALES TAMARINDO	URUGUAY DS	14
78	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	RUCO PICHINCHA	CERRO AZUL	9
79	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	RUCO PICHINCHA	COLEGIO LA SALLE	1
80	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	QHAPAQ ÑAN	CUNDOR HUACHANA - SAN CARLOS	23
81	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	RUCO PICHINCHA	FENIX	11





N°	Zona	Estado	Distrito	Grupo	# Grupo
82	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	RUCO PICHINCHA	JUAN BAUTISTA LA SALLE	4
83	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	RUCO PICHINCHA	JUAN MONTALVO DS	27
84	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	QHAPAQ ÑAN	LICEO INTERNACIONAL	28
85	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	RUCO PICHINCHA	MUCHACHOS DE MAFEKING	5
86	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	RUCO PICHINCHA	SIGLO XX	3
87	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	RUCO PICHINCHA	SSCC RUMIPAMBA	18
88	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	QHAPAQ ÑAN	DÉCIMO TERCERO DE HÚSARES	20
89	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	SAN FRANCISCO	EQUINOCCIO	50
90	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	SAN FRANCISCO	GRUPO SCOUT UROBOROS	2
91	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	SAN FRANCISCO	ROLAND PHILIPPS	7
92	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	SAN FRANCISCO	SALESIANOS MAIN	37
93	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	SAN FRANCISCO	TRANSVAAL	15
94	ZONA 3	GRUPO CALIFICADO	SANTA ELENA	SUMPA SLS DS	7
95	ZONA 3	GRUPO CALIFICADO	SANTA ELENA	VEINTICUATRO DE JULIO	4
96	ZONA 3	GRUPO CALIFICADO	SANTA ELENA	ATAHUALPA	9





N°	Zona	Estado	Distrito	Grupo	# Grupo
97	ZONA 3	GRUPO CALIFICADO	SANTA ELENA	TEODORO WOLF	5
98	ZONA 3	GRUPO CALIFICADO	SIMON BOLIVAR	PROMETEO	9
99	ZONA 3	GRUPO CALIFICADO	SIMON BOLIVAR	ROLAND PHILIPPS	5
100	ZONA 3	GRUPO CALIFICADO	SIMON BOLIVAR	CRISTO DEL CONSUELO	33
101	ZONA 3	GRUPO CALIFICADO	SIMON BOLIVAR	DR. ALFREDO VERA VERA DS	3
102	ZONA 3	GRUPO CALIFICADO	SIMON BOLIVAR	ELOY ALFARO	13
103	ZONA 3	GRUPO CALIFICADO	SIMON BOLIVAR	IMPEESA	6
104	ZONA 3	GRUPO CALIFICADO	SIMON BOLIVAR	KUMASI	46
105	ZONA 3	GRUPO CALIFICADO	SIMON BOLIVAR	TAURUS	51
106	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	STO. DOMINGO	GRUPO SCOUT #1 TSACHILAS	1
107	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	STO. DOMINGO	SAN PEDRO DEL VALLE HERMOSO	2
108	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	SUCUMBÍOS	COFAN	1
109	ZONA 1	GRUPO CALIFICADO	SUCUMBÍOS	SAN MIGUEL	2
110	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	TUNGURAHUA	BADEN POWELL DS	14
111	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	TUNGURAHUA	BOLIVAR	11



N°	Zona	Estado	Distrito	Grupo	# Grupo
112	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	TUNGURAHUA	ESPIRITU SANTO	7
113	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	TUNGURAHUA	SEEONEE	16
114	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	TUNGURAHUA	FLOR DE LIS ESPIRITU DE MURIALDO (FLEM)	2
115	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	TUNGURAHUA	JAMBATU	15
116	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	TUNGURAHUA	GRUPO SCOUT VIDA	4
117	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	TUNGURAHUA	IWIAS	3
118	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	TUNGURAHUA	PIO X	1
119	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	TUNGURAHUA	QUINTO DE DRAGONES - LA SALLE	5
120	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	TUNGURAHUA	SAN JUAN DE AMBATO	9
121	ZONA 2	GRUPO CALIFICADO	TUNGURAHUA	U. EDUCATIVA AMBATO DS	12

De igual manera buscando dar una sostenibilidad al proceso, se ha realizado un importante esfuerzo en mantener un equipo que tiene como objetivo el dinamizar el mismo con las guías y directrices brindadas por los encargados de cada área.

En conjunto con el área de formación se ha diseñado un proceso de entrenamiento, el mismo permite agilizar la inducción y preparación de los miembros que se integran cada ciclo. Estos procesos se analizan y actualizan cada año en conjunto con las experiencias presentadas en campo de los voluntarios que participan de este equipo. Manteniendo de esta forma el principio de mejora continua también en los equipos nacionales.

A continuación, adjuntamos la lista de miembros de la Organización que brindaron su apoyo en el año 2018

Zona	Cargo	Nombre
1	Facilitador de Grupo	Alberto Novillo
1	Facilitador de Grupo	Michelle Riera
1	Líder de Zona	Alan León
1	Facilitador de Grupo	Lucia Buitrón
1	Facilitador de Grupo	Gustavo Pazmiño
2	Líder de Zona	Cristian Vaca
2	Facilitador de Grupo	Santiago Hidalgo
2	Facilitador de Grupo	Daniel Guerrero
2	Facilitador de Grupo	Erick Aldaz
3	Facilitador de Grupo	Carlos Suarez
3	Facilitador de Grupo	Mario Pacheco
3	Facilitador de Grupo	Angel Pachana
3	Líder de Zona	Erick Rocafuerte
4	Facilitador de Grupo	Byron Sacta
4	Facilitador de Grupo	Veronica Morocho
4	Facilitador de Grupo	Javier Rogel
4	Facilitador de Grupo	Bryan Loayza
4	Líder de Zona	Carmita Barreto
4	Facilitador de Grupo	Claudia Duran
5	Líder de Zona	Jonathan Bazurto
5	Facilitador de Grupo	Fabricio Delgado
5	Facilitador de Grupo	Ronald Franco
5	Facilitador de Grupo	Tomasa León
5	Facilitador de Grupo	Xavier Solorzano
5	Facilitador de Grupo	Marilyn Castro

Fuente: SIscout



Participación Estudiantil

Coordinación y Monitoreo Proceso de participación estudiantil Ciclo 2018 - 2019

1. Descripción:

En Conjunto con la DNPJ y la DNS, buscando potencializar este recurso de nuestra Organización, se realizó la actualización de los documentos "Formatos de Convalidación del Programa de Participación Estudiantil", necesario para los que los miembros beneficiarios de la Rama de Caminantes puedan convalidar sus horas de campos de acción en sus Grupo Scout, y de esta manera continuar su proceso educativo en el mismo.

Cada Formato de Convalidación se emitió después de realizar la siguiente validación en el sistema Slscout:

- Verificación de 2 Años de Membresía en el sistema de Registro Scout Slscout
- Verificación y Actualización de datos en el Sistema de Registro Scout Slscout

A continuación, incluimos el cuadro detalle de beneficiados con este beneficio:

Distrito	Nº Beneficiarios
4 RIOS	51
ALFARO MANABI	41
CHIMBORAZO	116
COTOPAXI	163
CRUZ DEL SUR	78
EL ORO	26
ESMERALDAS	9
GUAYAS	98
HANAN PACHA	10
HUANCAVILCA	39
ILINIZAS SUR	31
IMBABURA	5
LOJA	8
MORONA SANTIAGO	8
NAPO	10
PASTAZA	5
PERLA DEL PACIFICO	35
PUMAPUNGO	55
QHAPAQ ÑAN	60
REALES TAMARINDO	8
RUCO PICHINCHA	104
SAN FRANCISCO	42
SANTA ELENA	42
SIMON BOLIVAR	49
STO. DOMINGO	15
SUCUMBÍOS	28
TUNGURAHUA	105
Total	1241

Fuente: DNAT 2018

2. Aspectos finales para considerar

- Aunque el proceso se cerró la primera semana de diciembre de 2018, se ha emitido certificados adicionales para instituciones educativas que han solicitado esta documentación y han estado dispuestas a implementar el proceso hasta un mes pasado la fecha de cierre.
- Es importante mencionar que el haber automatizado el proceso, ha permitido que muchos más jóvenes accedan al mismo, recibiendo buenos comentarios tanto de los Grupos Scouts como de las Instituciones Educativas por la formalidad y agilidad del mismo.

Reconocimientos a Nivel Nacional 2018:

1. Lugar, fecha: A nivel nacional marzo 2018
2. Descripción: Con motivo de reconocer el trabajo que realizan los miembros de nuestra Asociación, desde el año 2015, la Comisión de Reconocimiento y Disciplina del Consejo Nacional, mantiene el Reglamento de Reconocimientos, el cual tiene como objetivo brindar reconocimientos y símbolos tanto a los Grupos, Distritos y a nivel Nacional que evidencien ese gran desempeño y a la vez sean oficiales de la Asociación.

Se culminó con éxito el proceso de difusión, convocatoria, recopilación de información, calificación de postulantes y entrega en ceremonia de los reconocimientos que fueron aprobados por la Comisión de Reconocimiento y Disciplina, en este caso la ceremonia de entrega se la realizó en la ciudad de Riobamba, durante la Asamblea Nacional.

Estructuras Territoriales

En cumplimiento con los lineamientos estatutarios y procedimientos solicitados por el Consejo Nacional se han generado cuatro nuevos distritos en nuestra Asociación:

- Pumapungo – Provincia del Azuay
- Hanan Pacha – Provincia del Azuay
- 4 Ríos - Provincia Azuay
- Los Ríos – Provincia de Los Ríos

Reporte Inscritos 2018

DISTRITO / DETALLE	Inscritos
COTOPAXI	820
RUCO PICHINCHA	809
TUNGURAHUA	800
CRUZ DEL SUR	762
SAN FRANCISCO	690
GUAYAS	613
CHIMBORAZO	587
4 RIOS	490
QHAPAQ ÑAN	479
PUMAPUNGO	464
HUANCAVILCA	411
ALFARO MANABI	332

SIMON BOLIVAR	284
ILINIZAS SUR	236
SUCUMBÍOS	227
PERLA DEL PACIFICO	221
ESMERALDAS	202
SANTA ELENA	201
HANAN PACHA	190
STO. DOMINGO	164
REALES TAMARINDOS	148
EL ORO	137
IMBABURA	116
MORONA SANTIAGO	76
NAPO	73
PASTAZA	49
LOJA	45
LOS RIOS	23
ORELLANA	2
BOLÍVAR	1
COLABORADOR	127
COOPERADOR NACIONAL	89
COLABORADOR NACIONAL	67
EQUIPO NACIONAL	65
INVITADOS CNS	14
CONSEJO NACIONAL	12
MIEMBRO HONORARIO	2
Grand Total	10028

Sistema Integral Scout (Siscout)

Es bueno mencionar que nuestra plataforma Siscout al momento ha sido reconocido como uno de los mejores sistemas a nivel mundial que pudier ser recomendado por WOSM.

Al momento el mismo se ha consolidado como una herramienta fundamental dentro de la gestión y administración de las diferentes estructuras de nuestra organización.

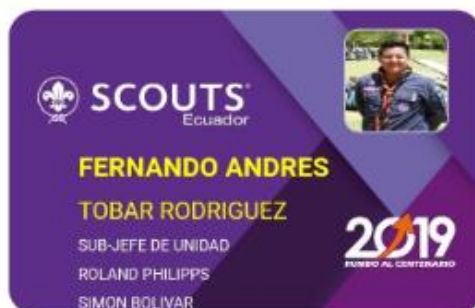
Al momento el mismo cuenta con 17 módulos totalmente operativos los cuales son de utilidad tanto para nuestros miembros como para las labores administrativas de la Oficina Nacional, además de esto se complementa con lo siguientes desarrollos en este año:

- Aplicación totalmente operativa para consultas varias.
- Aplicación móvil (Android) para control de servicios y entradas a eventos con lectura QR o código de barras (elemento de vanguardia a nivel mundial).
- Al menos un tutorial por cada módulo del sistema.
- Curso Virtual propio dentro de la plataforma E-learning.
- Capacitación para sub-comisionados administrativos dentro del entrenamiento de equipos distritales.
- Sistema está enlazado a la plataforma E-learning, consolidando la información de ambas plataformas.
- Módulo para control de inventarios y ventas de la Tienda Scout en eventos o salidas a distritos.
- Independencia de bases de datos entre las asociaciones que lo usan.

Con mucho agrado además debemos mencionar que esta plataforma de calidad al momento esta licenciada con tres asociaciones hermanas las cuales están aprovechando las facilidades de nuestro sistema. Con esta gestión hemos logrado gestionar un recurso que nos permitirá mantener la plataforma y generar recursos para la organización.

Agradecemos al Director de Sistemas Willian Espinosa, por su constante apoyo y servicio hacia la ASE, así como también por los permanentes aportes para el mejoramiento continuo de esta plataforma.





GESTIÓN DE CRECIMIENTO Y VOLUNTARIADO

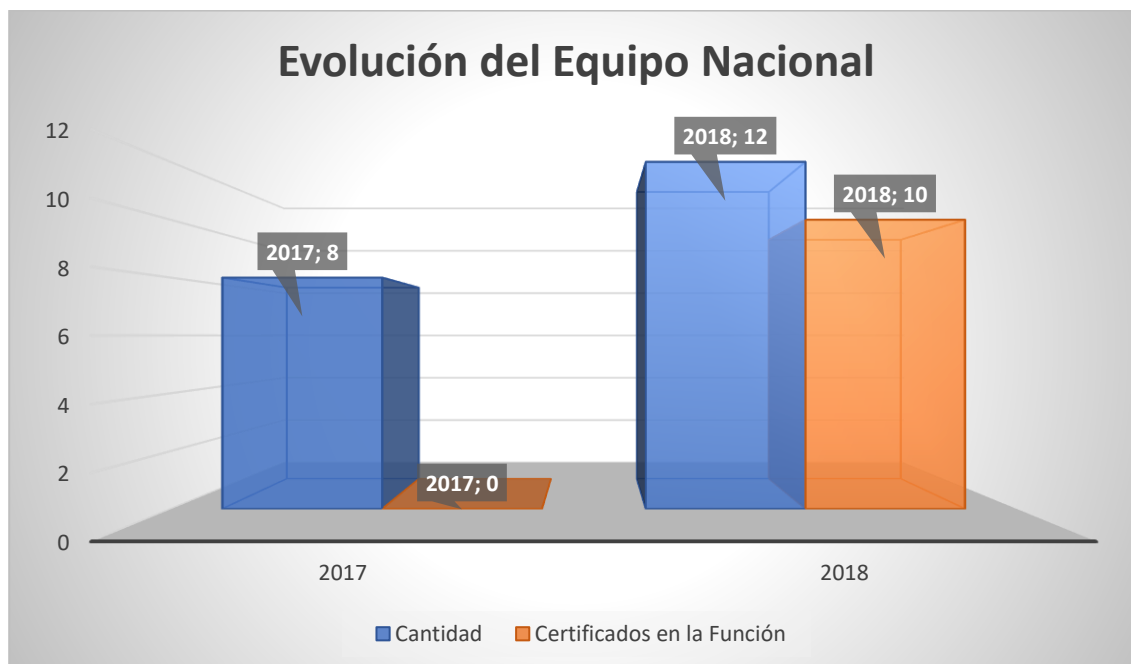
Se considera el desarrollo de esta área en 3 ejes durante el año 2018:

Gestión del Recurso Humano del Equipo Nacional de Gestión de Grupos Scouts.

Habiendo iniciado formalmente la gestión durante el cuarto trimestre del año 2017, el área en mención se inicia desde cero es decir no se contaba con un equipo para el desarrollo de la gestión, el año 2018 se ha logrado convocar a un número importante de miembros sin que ello signifique que sea suficiente y que su formación en cuanto a las competencias necesarias para la gestión esté al 100% logradas.



A continuación, se observa un cuadro de la evolución del Equipo Nacional de crecimiento



Cada miembro del equipo nacional ha participado por lo menos en 2 capacitaciones de las 3 dadas por la Dirección de Gestión de Grupos durante el año 2018, adicional a ello también en cumplimiento de su acuerdo compromiso han gestionado por lo menos la inscripción y acompañamiento de por lo menos un grupo scout nuevo.

De la experiencia lograda en esta primera etapa de gestión, se determina la necesidad de contar con dos coach/tutor por cada grupo en proceso y en promedio cada coach logra acompañar en un año hasta 1,5 grupos dando como resultado que es importante incrementar el número de miembros del equipo que reúnan el perfil adecuado y que cuenten con la predisposición de aprender para alcanzar las competencias necesarias y el tiempo para asumir este reto muy importante para la organización.



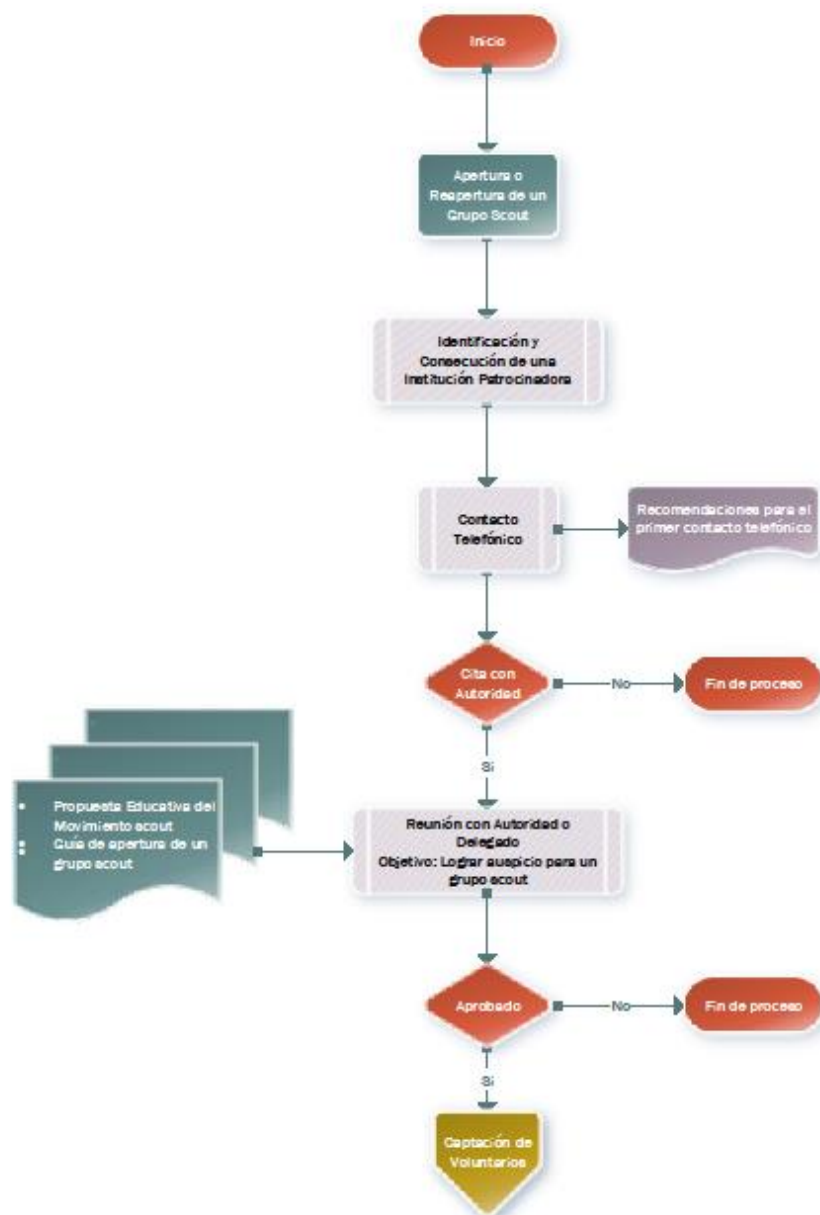
Ha sido fundamental el lograr contar con el perfil del voluntario que necesitamos para llevar adelante esta gestión, así como también la definición del proceso de capacitación específico para el desarrollo de las competencias deseables y que la organización puede brindar para dar completitud a dicho perfil.

El desarrollo de video conferencias con los miembros para dar un acompañamiento cercano y los diálogos permanente para aclarar las dudas que puedan presentarse han sido fundamental durante el año 2018.

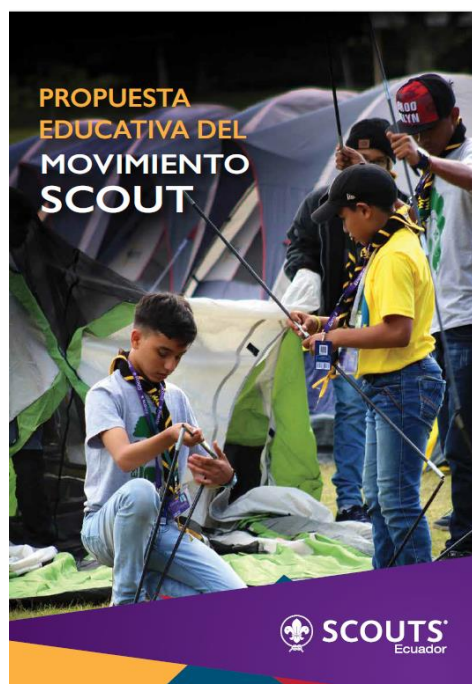
1. Desarrollo de insumos y herramientas.

Para fortalecer y facilitar la formación de los miembros del equipo y lograr eficiencia en el proceso de apertura de nuevos grupos scouts es necesario desarrollar varios insumos y herramientas que con un entrenamiento adecuado para su aplicación garanticen el logro armónico de los objetivos institucionales y personales de los miembros del equipo. A continuación, se detalla cada uno de los mismos:

- Definición del flujo de proceso y todos los insumos necesarios para el mismo.



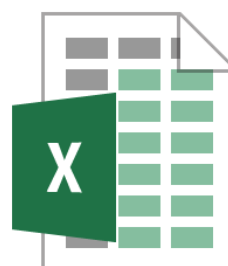
- Actualización de la propuesta educativa del movimiento scout.



- Generación de formatos, varios de ellos con criterios jurídicos que faciliten la entrega de la información necesaria para la inscripción formal del grupo scout en la Asociación de Scouts del Ecuador.



Anexo para Acuerdo Compromiso Dirigentes



ASE-DNC-RE-001 - Registro de avance



ASE-DNC-RE-002 - Checklist



ASE-DNC-RE-003 - Datos generales del grupo



ASE-DNC-RE-004 - ACUERDO COMPROMISO
DIRIGENTES

ASE-DNC-RE-005 - Informacion Voluntario

ASE-DNC-RE-006 - convenio institucion
patrocinadora

ASE-DNC-RE-007 - Acta de Fundacion

ASE-DNC-RE-008 - solicitud de carta de
liberación de responsabilidad

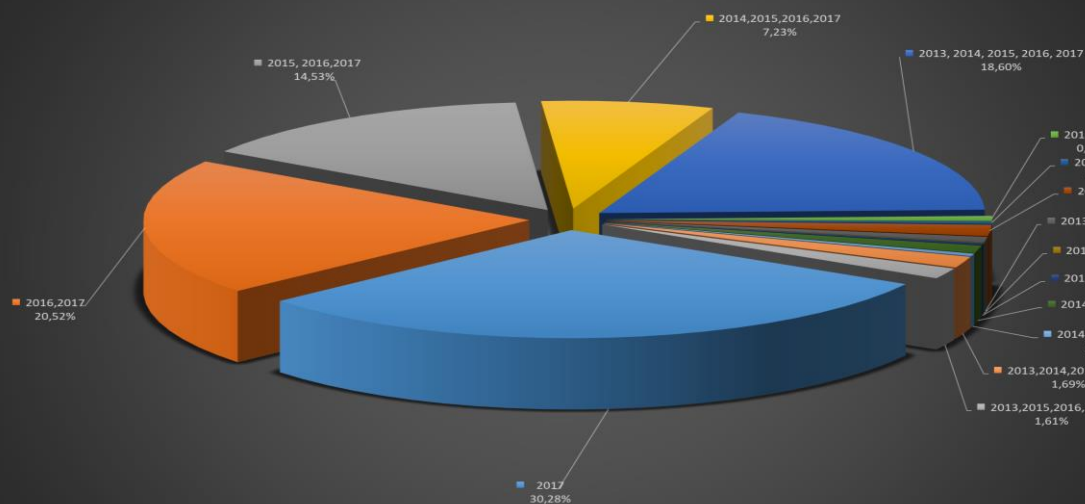


Cod_ninez (1)

- Estudio situacional, es fundamental conocer con certeza cual es la realidad de la membresía de nuestra organización y para ello es fundamental la realización de un análisis estadístico que nos indique cómo estábamos, como estamos para poder proyectarnos sobre bases firmes en la toma de decisiones.

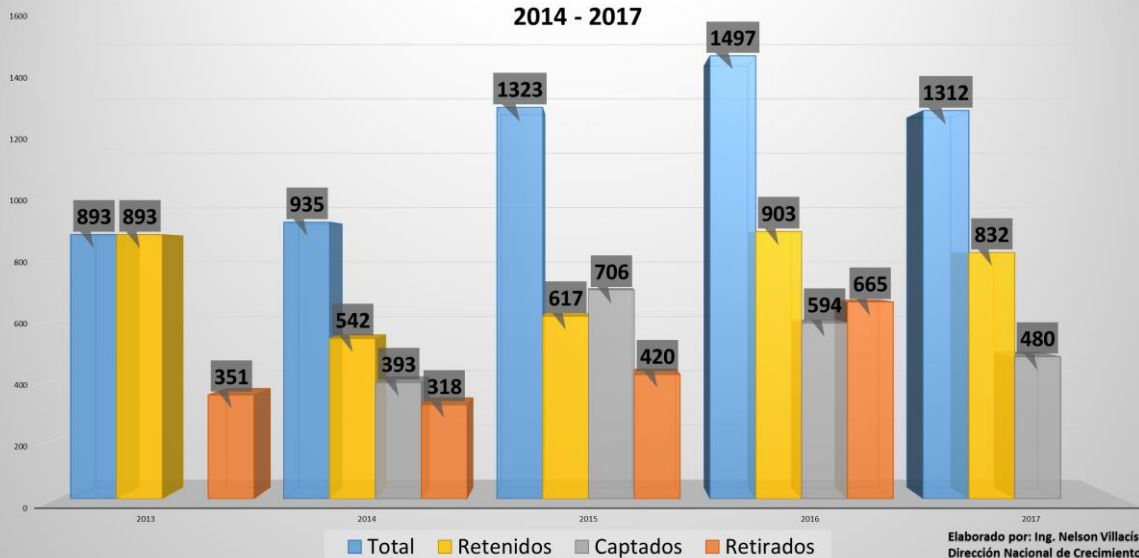


Composición del registro 2017

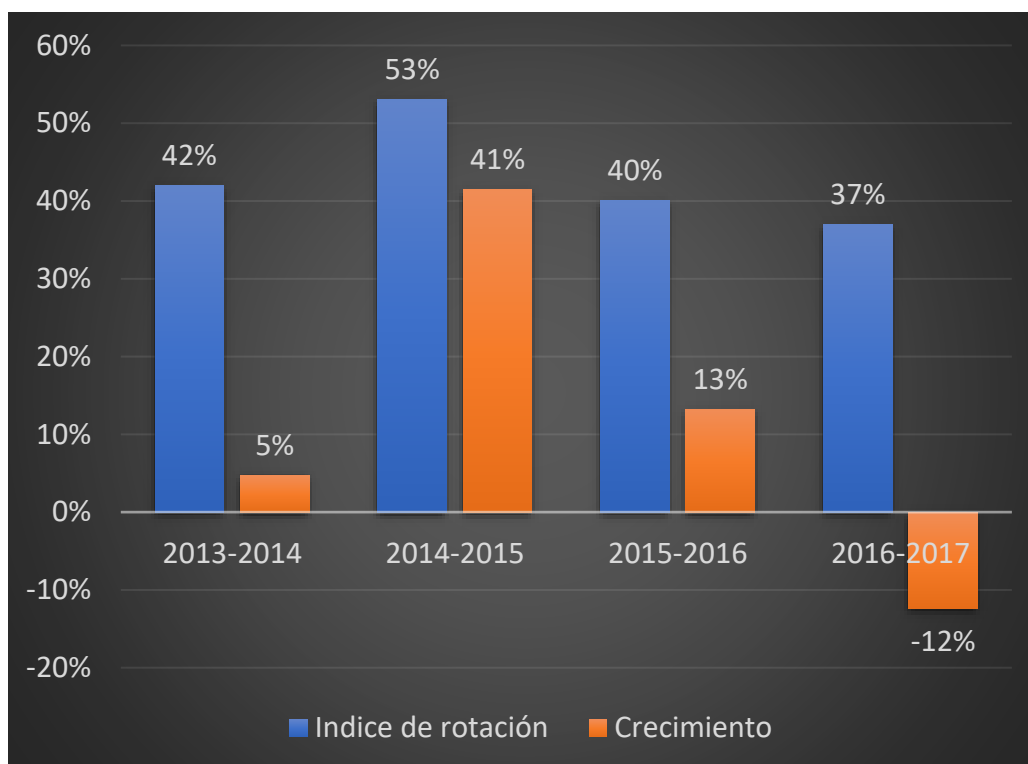


Elaborado por: Ing. Nelson Villacís M.
Dirección Nacional de Crecimiento

Comportamiento de Membresía Miembros Activos 2014 - 2017



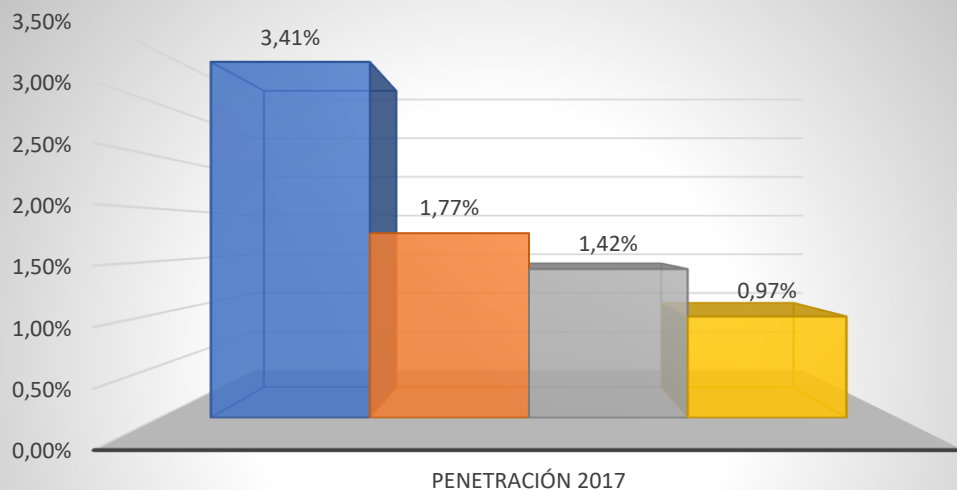
Elaborado por: Ing. Nelson Villacís M.
Dirección Nacional de Crecimiento



Provincia	Población Total	Población Urbana	Inscripción 2017	1% esperado	Población en edad Scout en Capital de provincia	Indice de Penetración		Indice de penetración Población Urbana Capital Provincia
						Total	Urbana	
COTOPAXI	146.088	47.239	675	198	19.821	0,462%	1,429%	3,41%
TUNGURAHUA	154.271	60.717	703	398	39.781	0,456%	1,158%	1,77%
CHIMBORAZO	153.258	64.560	460	323	32.318	0,300%	0,713%	1,42%
AZUAY	237.870	129.885	938	934	93.407	0,394%	0,722%	1,00%
MORONA SANTIAGO	66.231	22.346	49	65	6.504	0,074%	0,219%	0,75%
SUCUMBIOS	69.317	29.981	115	156	15.576	0,166%	0,384%	0,74%
MANABI	454.237	270.266	378	556	55.611	0,083%	0,140%	0,68%
SANTA ELENA	114.589	62.110	139	292	29.162	0,121%	0,224%	0,48%
ESMERALDAS	205.721	122.937	183	424	42.372	0,089%	0,149%	0,43%
PASTAZA	35.361	15.661	45	116	11.574	0,127%	0,287%	0,39%
PICHINCHA	817.445	530.187	1754	4.581	458.139	0,215%	0,331%	0,38%
IMBABURA	135.901	74.154	120	342	34.220	0,088%	0,162%	0,35%
GUAYAS	1.178.058	997.920	1615	6.273	627.290	0,137%	0,162%	0,26%
EL ORO	195.469	152.080	134	617	61.710	0,069%	0,088%	0,22%
NAPO	42.986	15.244	17	90	9.005	0,040%	0,112%	0,19%
BOLIVAR	65.576	20.337	8	104	10.427	0,012%	0,039%	0,08%
LOJA	149.590	93.195	33	477	47.656	0,022%	0,035%	0,07%
CARCHI	51.469	26.938	8	146	14.576	0,016%	0,030%	0,05%
SANTO DOMINGO	133.004	100.364	49	1.004	100.364	0,037%	0,049%	0,05%
CAÑAR	82.950	38.551	0	119	11.883	0,000%	0,000%	0,00%
LOS RIOS	272.640	152.112	0	349	34.871	0,000%	0,000%	0,00%
ZAMORA CHINCHIPE	38.359	16.436	0	45	4.511	0,000%	0,000%	0,00%
GALAPAGOS	8.378	5.403	0	16	1.589	0,000%	0,000%	0,00%
ORELLANA	53.117	27.305	0	155	15.475	0,000%	0,000%	0,00%
Total	4.861.885	3.075.927	7.423	17.778	1.777.842	0,15%	0,24%	0

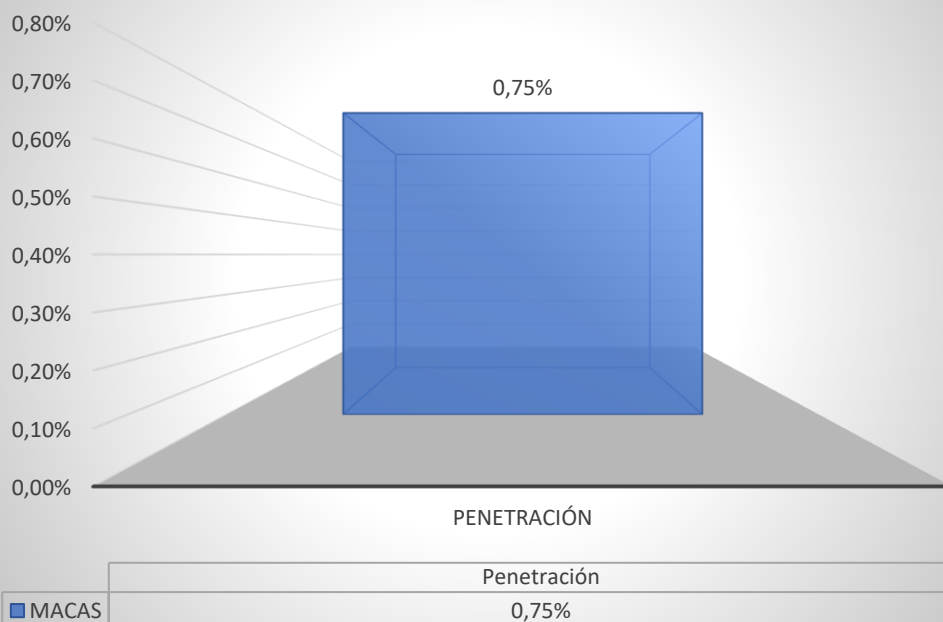


Índice de penetración en capitales con más de 75000 niñas, niños, adolescentes y jóvenes en edad scout en el área urbana

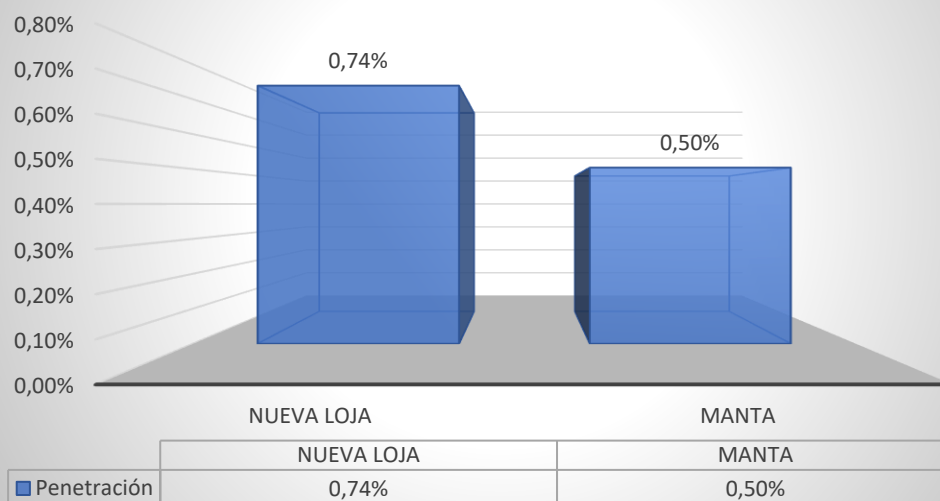


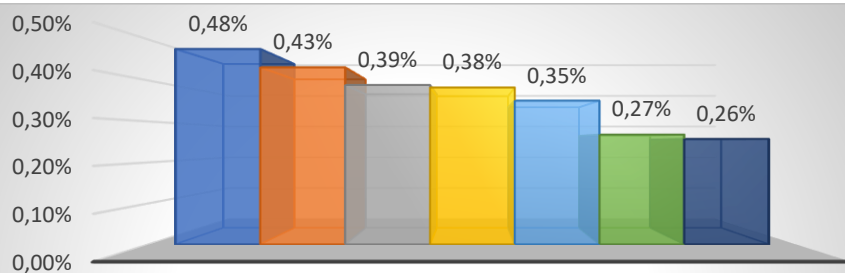
	Penetración 2017
LATACUNGA	3,41%
AMBATO	1,77%
RIOBAMBA	1,42%
CUENCA	0,97%

MACAS



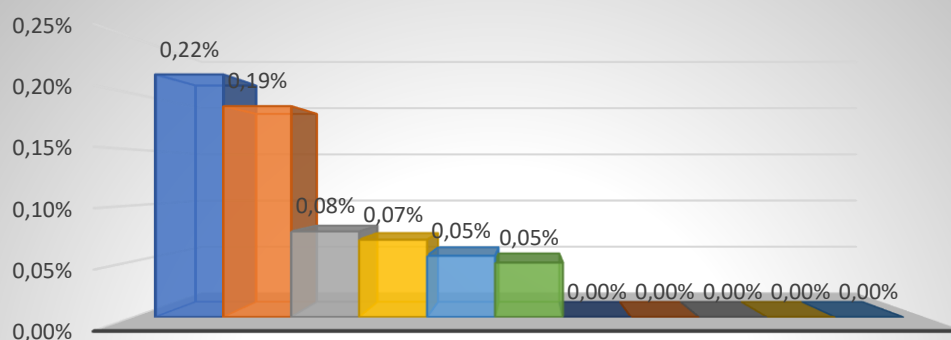
Penetración





PENETRACIÓN

	Penetración
SANTA ELENA	0,48%
ESMERALDAS	0,43%
PUYO	0,39%
QUITO	0,38%
IBARRA	0,35%
PORTOVIEJO	0,27%
GUAYAQUIL	0,26%



PENETRACIÓN

	Penetración
MACHALA	0,22%
TENA	0,19%
GUARANDA	0,08%
LOJA	0,07%
TULCAN	0,05%
SANTO DOMINGO	0,05%
AZOGUES	0,00%
BABAHYO	0,00%
ZAMORA	0,00%
PUERTO BAQUERIZO MORENO	0,00%
FRANCISCO DE ORELLANA	0,00%

El análisis de esta información permite determinar la potencialidad de cada uno de los distritos, y a su vez la priorización en la gestión. Es muy importante indicar que la responsabilidad en cuanto al acompañamiento en la gestión de la estructura distrital hacia los grupos de su jurisdicción denota marcada debilidad.

- Desarrollo de los talleres presenciales de capacitación para los miembros del equipo.



Ambato, 13 y 14 de enero de 2018.



Cuenca, 17 y 18 de febrero de 2018



Ambato, 13 y 14 de octubre de 2018.



Quito, 15 y 16 de diciembre de 2018.

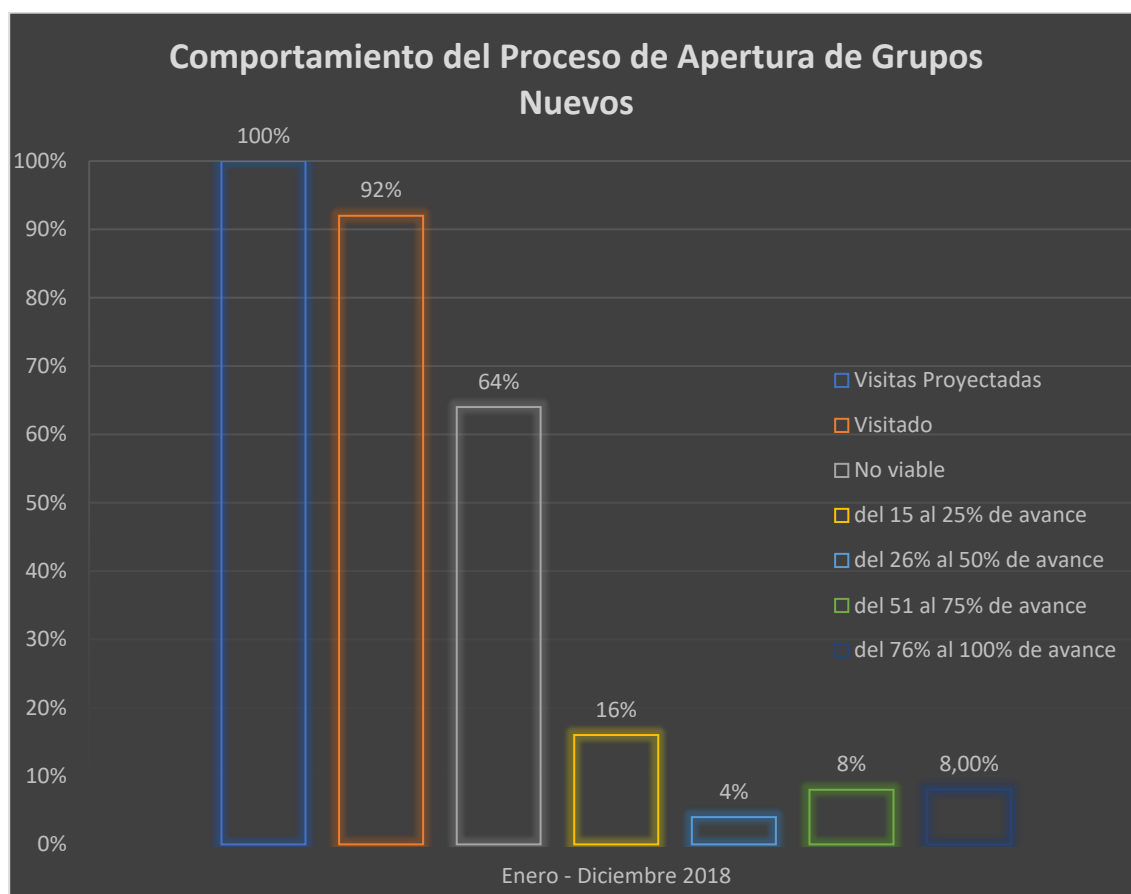
Espacios donde a más de capacitar a los miembros se motiva para su continuidad en el equipo y el logro de las metas propuestas.

- Desarrollo del curso virtual para Coach de Grupo para aplicación en el año 2019.

Gestión de grupos scouts.

La gestión para la apertura de nuevos grupos scouts tiene dentro de su desarrollo indicadores críticos que nos permiten medir el nivel de avance y si es o no viable cuando un proceso ha sido iniciado. La capacitación para los miembros del equipo es fundamental para que el proceso en mención se desarrolle de manera adecuada y que las posibles limitantes y respuestas negativas no desmotiven su permanencia en el equipo.

Para comprender mejor se presenta a continuación un gráfico que resume la gestión en distintos distritos del país, no sin antes recordar que estamos en una fase de aprendizaje institucional sobre todo del equipo voluntario del área ya que el no contar con los recursos económicos que a través de los proyectos generan varias limitantes que debemos superar con iniciativas propositivas.



Podemos observar que al momento de tratar de establecer alianzas con potenciales instituciones patrocinadoras solamente el 36% brindan apertura para la formación de un grupo scout. Es necesario clarificar que es muy complejo posicionar un intangible como son los ideales del movimiento scout basados en su propuesta educativa; sin embargo es muy motivante mirar como las personas se van involucrando y comprometiendo, el esfuerzo es arduo y muchas veces no da los resultados esperados pero aspiramos que a medida que el equipo vaya logrando

experiencia la misma genere mayor seguridad y mejores resultados al momento de la entrega del grupo a cada distrito.

Un hito muy importante es la presencia y resurgimiento del Distrito Los Ríos, esperamos este año continuar con diálogos que permitan la reincorporación de miembros que abandonaron la ASE varios años atrás y la apertura de otros grupos.

Los siguientes distritos también han recibido nuevos grupos: Tungurahua, Qhapaq Ñan, Cotopaxi, Santa Elena, Napo, Tumbaco, en proceso en Pallatanga, Riobamba, El Coca.

Hay que tener presente que los grupos están en fase de acompañamiento en la gestión ya el objetivo es entregar con su primera calificación grupal.

A continuación, algunas imágenes de la gestión.



Unidad Educativa San Francisco de Asís Salcedo



Santa Elena – Atahualpa



Unidad Educativa Pensionado La Merced – Ambato



Primero pasos grupo Maranatha, Quito Qapaq Ñan



Primer encuentro para conformación de grupos scouts en Pallatanga.



San Pedro del Valle Hermoso Santo Domingo



Unidad Educativa Pelileo, Tungurahua.



Bucay



Inicios grupo Scout Quinto Pazmiño – Manta



El Chaco





Grupo Innova Santa Elena



Patate



Unidad Educativa Mario Cobo Barona, Grupo Scout JIRHE – Ambato

Esta es una pequeña muestra de todo lo que se ha realizado incluye gestiones en el Chaco, Shushufindi, Pallatanga, Quevedo, Santo Domingo, Babahoyo, Chone, Quito, etc. A estas acciones personales se suman las de los miembros del equipo a quienes agradecemos por toda la gestión realizada.

A continuación, la nómina de los miembros voluntarios del Equipo de Gestión de Grupos Scouts:

1	Kléver Geovanny Gavilánez Caicedo	Quevedo
2	Xiomara Carolina Flores Sánchez	Quevedo
3	Paola Galora De Mora	Ambato
4	Ángel Paúl Freire Garcés	Ambato
5	Jeannette Del Rocío Cousin Camacho	Ambato
6	María Daniela Sevilla Ortega	Ambato
7	Hugo David Paredes Silva	Baeza
8	Mónica Karina Jaramillo Infante	Santa Elena
9	José Luis Del Pezo Beltrán	Santa Elena
10	Ruby Vanessa Tomalá Neira	Santa Elena
11	José Leonidas Regatto Del Pezo	Santa Elena
12	Ángela Elizabeth Delgado Delgado	Manta
13	María Patricia Lucas Cañarte	Manta

GESTIÓN DE RECURSOS Y ADMINISTRACIÓN

Tienda Scout

Esta importante unidad de gestión para nuestra Asociación ha implementado nuevas estrategias de ventas mensuales; implementado nuevos productos, renovación del convenio de uso de marca con Tienda Scout Mundial y pago de royalties correspondientes al año 2017.

Adicionalmente se participó en el 1er Seminario Comercial en Panamá, dictado por la Tienda Scout Mundial.

Gestión para la importación de material educativo en la tienda scout.

También la tienda scout ha implementado visitas itinerantes y ha brindado servicio a varias ciudades del país como: Guayaquil (2 veces), Ibarra, Riobamba, Latacunga, Cuenca, Santa Elena, Ambato.

Asamblea Nacional 2018

Esta área apoyó en la coordinación de la logística, hospedaje, alimentación de la Asamblea Nacional realizada en Riobamba 2018. Atendiendo temas contables, de facturación, validación de pagos de participantes y las liquidaciones correspondientes a proveedores.

JamCam Misión Posible 2018

Dentro de las labores realizadas se apoyó en contrataciones de servicios del evento, seguimiento y ejecución del presupuesto, temas contables, de facturación, validación de pagos de participantes y las liquidaciones correspondientes a proveedores.

Snack Bar JamCam

Durante el JamCam Misión Posible se instaló un snack bar, con la colaboración de voluntarios de la organización.

Moot Interamericano Peru 2018

Apoyo contable y administrativo, seguimiento a pagos mensualizados, devoluciones, transferencias internacionales, elaboración del kit de los participantes, seguimiento del presupuesto, elaboración stand delegación.

ILT 2018

El evento se realizó en el Campamento Nueva Vida ubicado en La Merced, durante el ILT 2018, se cotizó y elaboró el kit de los participantes, se realizó la organización logística y compra de pasajes para el pre- ilt realizado en noviembre 2018 y la logística y compra de pasajes del ILT desarrollado en diciembre 2018, con la participación de más de 100 jóvenes y staff organizador.

Colonias Vacacionales



Las colonias vacacionales se desarrollaron en dos ciclos 16 – 27 de julio de 2018 y 30 de julio al 9 de agosto 2018. Se llevaron a cabo en el Parque Metropolitano Guanguiltagua con un total de 74 participantes en total.

Adicionalmente, se realizó una colonia vacacional con la Policía Metropolitana del 30 de julio al 9 de agosto con 84 participantes.

Fondo Semilla

El grupo Scout No. 14 San José La Salle de Guayaquil, aplico al fondo semilla por un valor de \$500,00 mismo que fue entregado y ejecutado para una feria del BIESS donde el grupo fue invitado. Posteriormente el mismo Grupo aplicó nuevamente al fondo para realizar la "Boo Party".

Los resultados de los dos proyectos fueron positivos y dejaron utilidad al grupo scout.

Salidas Educativas y Talleres de Liderazgo

Se está llevando adelante talleres de liderazgo, trabajo en equipo, equidad de género, no violencia, prevención de uso de drogas y medio ambiente, con jóvenes estudiantes de una institución educativa en la ciudad de Quito, como apoyo a sus actividades de participación estudiantil, este proyecto ya se lo realiza durante dos años consecutivos.

MRL

Busca de proveedores para cumplir con los requerimientos del MRL al respecto del Reglamento de salud y seguridad, programa de prevención de riesgos psicosociales, planes de capacitación, etc. Todo esto para cumplir con lo solicitado por la autoridad competente.

Seguimiento WSJ USA 2019

Se ha brindado el apoyo administrativo a la delegación al WSJ USA 2019, que será la delegación más grande que ha tenido la ASE hasta el momento.

Se ha gestionado los avales de pago, lista de espera para asignación de cupos, retiros, devoluciones y atención a padres de familia.

Forestación Repsol

En el mes de mayo 2018, se realizó una jornada de Forestación con la empresa Repsol, donde participaron alrededor de 30 voluntarios de la empresa y 40 scouts, quienes sembraron alrededor de 200 árboles en el Parque Metropolitano de Guanguiltagua.

Taller OMMS – CAI Adultos

El Ecuador fue sede del taller de adultos de la Oficina Regional en el mes de mayo 2018, para lo que se elaboró el presupuesto respectivo y se buscó el lugar más idóneo para la actividad, se elaboró el kit del evento, así como la coordinación logística de las actividades.

Postulación Conferencia Interamericana 2021

Apoyo en la cotización, presupuesto y presentación de la propuesta de Quito como sede para la XXVIII Conferencia Interamericana 2021. Elaboración de kit de participación en Conferencia Interamericana Panamá 2018, preparación stand a presentarse en la noche de países.

Construcción Sede Nacional

Apoyo en el seguimiento y levantamiento de las actas de las reuniones semanales de la construcción de la ampliación de la sede nacional ubicada en Quito.

Soporte administrativo

Se ha dado soporte administrativo a la Dirección Ejecutiva en varias áreas, donde las principales gestiones han sido:

- Revisión presupuesta JamCam Nacional 2018
- Negociación con proveedores JamCam Nacional 2018
- Coordinación invitaciones Cena Fundación Scout
- Solicitud de voluntarias del programa de vinculación con la sociedad Instituto Libertad
- Tramitar retiro de valla publicitaria de Sede Scout y seguimiento de pago
- Seguimiento y cobro arriendo edificio Guayaquil
- Solución deuda terreno Cuenca
- Venta Edificio de Guayaquil

Convenios Institucionales



MARKETING Y COMUNICACION

Las actividades comunicacionales realizadas durante el año 2018 fueron diseñadas en función de los objetivos estratégicos del área de Marketing y Comunicación de la Asociación de Scouts del Ecuador.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

1.	Posicionar Asociación Scout del Ecuador en la sociedad ecuatoriana para que en el 2019 sea reconocida como la mayor y mejor organización juvenil de educación no formal basada en valores.
2.	Implementar un modelo de comunicación efectiva y motivante que logre informar oportunamente a todos los miembros de la Asociación.
3.	Lograr que el 40% de la Población Ecuatoriana conozca sobre los Scouts y que el 90% de esta tenga una imagen positiva de los Scouts.

PROCESO DE PUBLICACIÓN DE CONTENIDOS



MEDIOS OFICIALES DE COMUNICACIÓN (DIFUSIÓN Y PROMOCIÓN) DE LA ASE

1	Redes sociales	Facebook, twitter, Instagram, YouTube, Flicker y WhatsApp
2	Pág. Web	www.scoutsecuador.org
3	SiScout	www.scoutsecuador.org
4	Mailing masivos	https://account.sendinblue.com/profile
5	Cueno Kudú OBI	https://scoutsecuador.org/site/noticias/cueno-kudu-n7

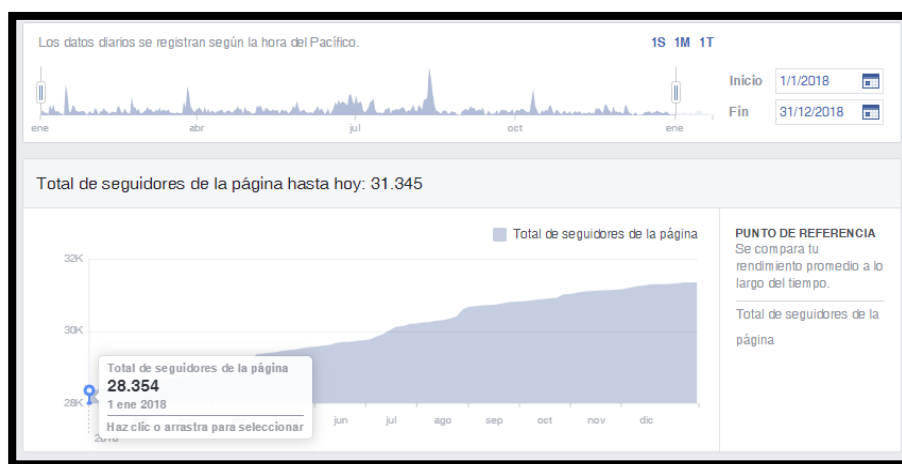


Línea de acción	Actividades	Descripción	Logros	Responsable	Eventos realizados	% de cumplimiento 2018
Protocolo y eventos oficiales.	Generación de listados de invitados especiales e invitaciones. Diseño y aprobación de invitaciones Consolidación de vocativos y programa inaugural y clausura (Ceremonial, etiqueta y vestimenta) Adecuación de espacios y protocolo (pre evento, evento y post evento) Imagen y presencia de marca. Transmisión en vivo, fotografía, y videos de los eventos. Atención y Servicio al cliente (scout)	Categorías de trabajo: !! Pre evento !! Evento !! Post evento	!! Institucionalización del protocolo organizacional. !! Presencia de marca – branding. !! Presencia de medios de comunicación impresos, radiales o televisivos y medios Online. !! Identidad organizacional reforzada	•! DIRCOM: Romeo Carvajal. •! Asistente de comunicación: Valeria Armijos •! Diseñador gráfico: Carlos Bajaan •! Equipo Nacional de comunicación	1.! Foro de jóvenes 2.! ELT 3.! Asamblea Nacional 4.! Cursos simultáneos 5.! Curso de organización de eventos 6.! Curso EqNac Cuenca 7.! Taller Interamericana 8.! Colonias Vacacionales 9.! Congreso de Dirigentes 10.! JamCam Nacional 11.! Asamblea extraordinaria 12.! Reunión de planificación anual	92%
Redes sociales	•! Community manager •! Creación de contenidos para RRSS. •! Establecimiento de estrategias por mes (Durante campañas) •! Establecimiento de horarios de publicación •! Diseño gráfico de la campaña en RRSS. •! Diseño de agenda de publicaciones •! Monitoreo de contenido •! Creación de relaciones estables y duraderas con seguidores (servicio al cliente)	Redes sociales gestionadas. !! Facebook. !! Instagram !! Twitter !! YouTube !! Flickr !! Issue Una vez determinado el contenido a publicar en la agenda medios, dependiendo de la relevancia del caso, las redes sociales se convierten en medios de difusión y promoción de eventos, campañas, actividades, talleres, cursos y demás. Cada mes se evalúa el contenido y los resultados	!! Aumento de seguidores en redes sociales !! Contenido de publicación planificado y evaluado !! Fidelización de los seguidores (publicaciones oficiales de la ASE) !! Inscritos y participantes a las actividades de la ASE. !! Cobertura in situ (publicaciones directas-transmisión en vivo-reportaje en vivo) !! Promoción y difusión de eventos	•! DIRCOM: Romeo Carvajal. •! Asistente de comunicación: Valeria Armijos •! Diseñador gráfico: Carlos Bajaan •! Equipo Nacional de comunicación	•! ILT 5 •! Proceso de inscripción 2018 •! Reconocimientos Nacionales •! Foro de jóvenes •! ELT •! Asamblea Nacional •! Cursos simultáneos •! Curso de organización de eventos •! Curso EqNac Cuenca •! Taller Interamericana •! Colonias Vacacionales •! Congreso de Dirigentes •! JamCam Nacional •! Asamblea extraordinaria •! Reunión de planificación anual •! Micro campañas	94%



Crecimiento en Redes Sociales | Facebook | @Scoutsecuador

Seguidores



A inicios de año 2018 la red social de Facebook tenía un total de 28.354 seguidores. Al finalizar el año se culminó con 31.345 seguidores orgánicos (no pagados) dando como resultado un total de 2991 seguidores nuevos.

Likes



Cabe resaltar, que no es lo mismo el número de seguidores que el número de "Likes" o "Me gusta" a la página por ello es importante mencionar que a inicios del año contábamos con 28.883 "me gustas" y terminamos en diciembre con 31.442 dando como resultado un total de 2.859 nuevos likes a la página.

Alcance



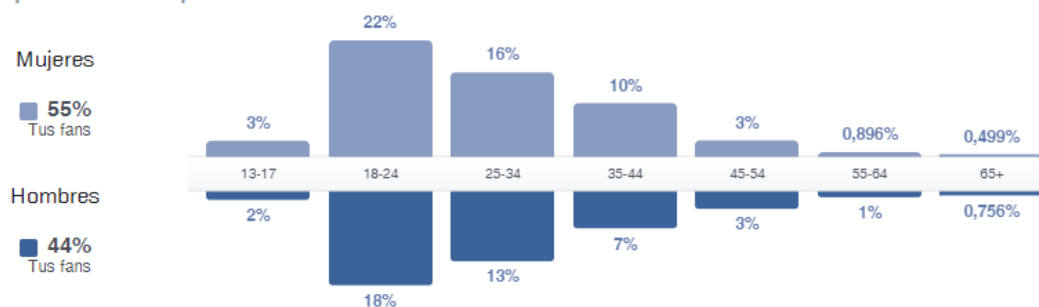
En los meses de marzo, agosto y noviembre la red social ha tenido alcances de más de 10 mil usuarios orgánicos, es decir que no ha sido pagados, sino que corresponde a un tema de interés social.

Eventos publicados



Durante el 2018 se han publicado 20 eventos en esta red social, con el fin de compartir la información de las actividades de la ASE. Al publicar los eventos, los usuarios tienen la oportunidad de compartir y reaccionar si participaron o no. Además, conocer todas las actividades planificadas durante el año.

Usuarios



Nuestra página de Facebook tiene mayor acogida por parte del público femenino comprendidas entre las edades que van desde los 18 hasta los 34 años. Así mismo, lo hombres de estas mismas edades son los usuarios más activos.

Ciudades

País	Tus fans	Ciudad	Tus fans	Idioma	Tus fans
Ecuador	25.465	Quito, Provincia de Pic...	8.778	Español	21.100
México	617	Guayaquil, Provincia d...	4.744	Español (España)	8.099
Perú	546	Cuenca, Provincia de ...	2.005	Inglés (Estados Unidos)	890
Estados Unidos de Am...	496	Ambato, Provincia de T...	1.871	Francés (Francia)	332
Argentina	492	Riobamba, Provincia d...	847	Inglés (Reino Unido)	199
Colombia	438	Latacunga, Provincia d...	716	Portugués (Brasil)	189
Venezuela	326	Manta, Provincia de M...	547	Árabe	155
España	260	Ibarra, Provincia de Im...	488	Portugués (Portugal)	109
Brasil	193	Portoviejo, Provincia d...	362	Indonesio	106
Chile	175	Lima, Departamento d...	344	Italiano	52

Las ciudades con mayor participación de usuarios activos en esta página corresponden a las ciudades de Quito, Guayaquil, Cuenca, Ambato, Riobamba y Latacunga.



Crecimiento en redes sociales | Twitter | @ScoutsEcuador

Crecimiento

A pesar de que esta red social está orientada a compartir la información con dirigentes o jóvenes mayores de 23 años, durante el año 2018 hemos logrado un crecimiento de seguidores nuevos orgánicos (no pagados) correspondientes a 3,185 usuarios.

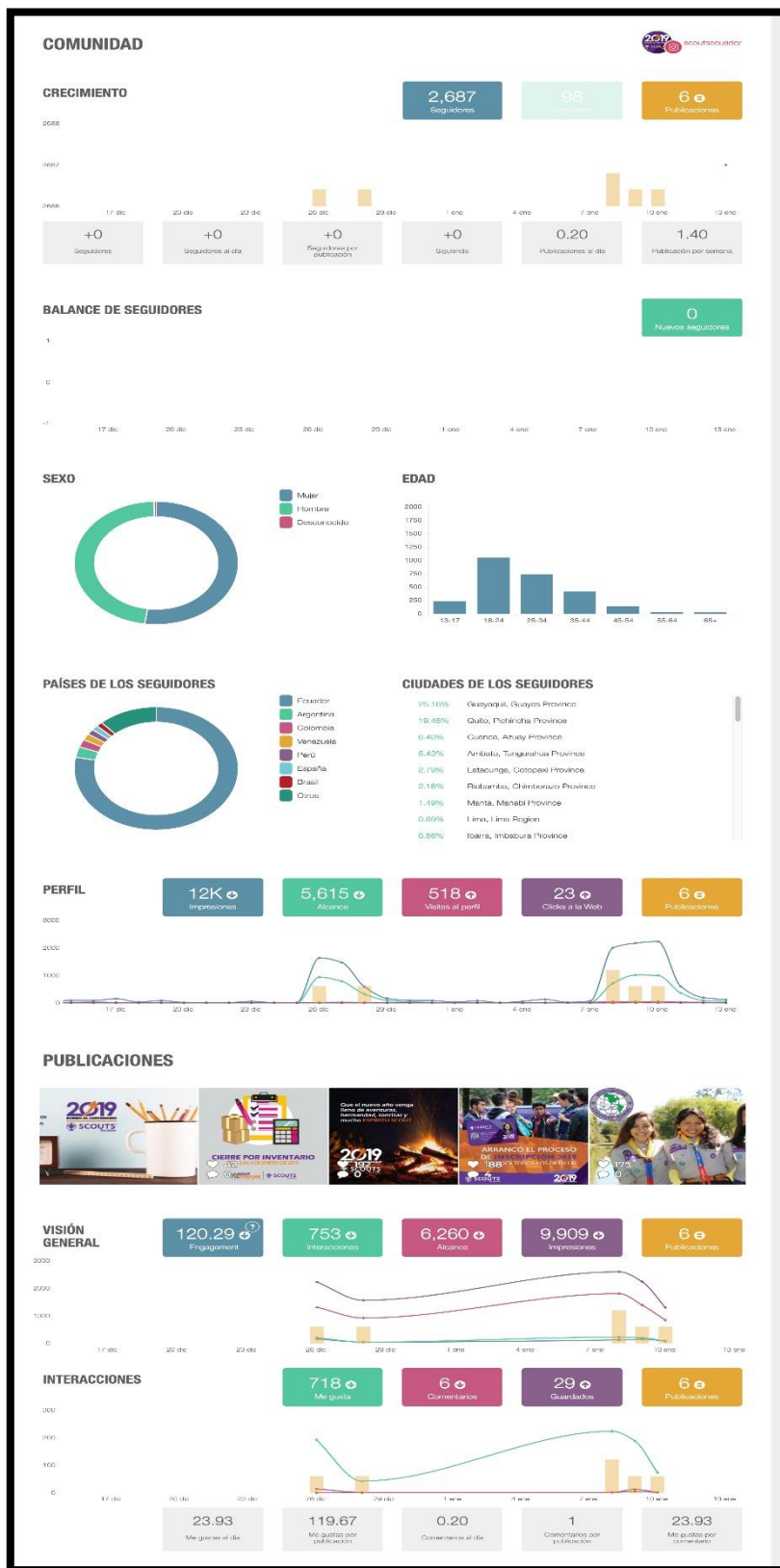
Seguidores activos

3,185 son los usuarios activos que reaccionaron durante el 2018 a nuestras publicaciones.

Me gusta

Durante el 2018 hemos alcanzado un total de 709 nuevas interacciones de "Me gusta a la página".

Crecimiento en redes sociales | Instagram | @ScoutsEcuador



Crecimiento

En esta red social hemos logrado 2,667 seguidores.

Me gusta

Durante el 2018 hemos alcanzado un total de 718 nuevas interacciones de "Me gusta a la página".

Género

Como en la red social de Facebook en Instagram también predomina una mayor participación de mujeres entre 18 a 34 años.

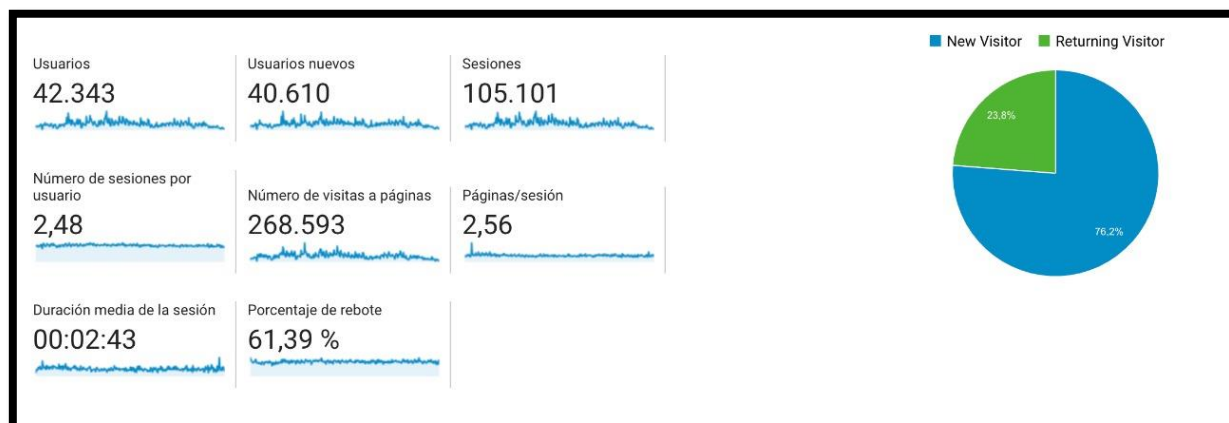
Países de los seguidores

Argentina, Colombia, Venezuela y Perú son los países que más siguen nuestra red social.

Ciudades de los seguidores

Guayaquil, Quito, Cuenca, Ambato, Latacunga y Riobamba son las ciudades que más siguen nuestra red social. A diferencia de Facebook, Guayaquil es la ciudad con más del 25% de usuarios activos.

Página web www.scoutsecuador.org



En el 2018 se trabajó con un nuevo interfaz de la página, se rediseñó con el objetivo de que la web sea más amigable y atractiva para el usuario. Así mismo, se dio espacio a anuncios publicitarios que permiten generar ganancias por vistas a la página. En total, el 2018 generó un total de \$130 dólares que fueron depositados a la cuenta de la ASE.

El gráfico indica que tenemos un total de 42.343 usuarios activos en nuestra página web y en el 2018 un total de 1.733 usuarios nuevos. Además, nos indica que durante este año se generaron 268.593 visitas a la página que corresponde a un 75% de usuario nuevos y el 25% eran usuarios que retornaban a la web.

Red social	Sesiones	% Sesiones
1. Facebook	14.382	96,79 %
2. Twitter	308	2,07 %
3. Instagram	93	0,63 %
4. Blogger	41	0,28 %
5. YouTube	20	0,13 %
6. bitly	13	0,09 %
7. Flickr	1	0,01 %
8. Google+	1	0,01 %

Este grafico nos indica que Facebook es la red social por el cual la mayoría de las personas visitan nuestra página web seguido de Twitter e Instagram. Esto corresponde a los enlaces que ponemos en cada publicación y que direccionan a la web.

Herramientas de medición

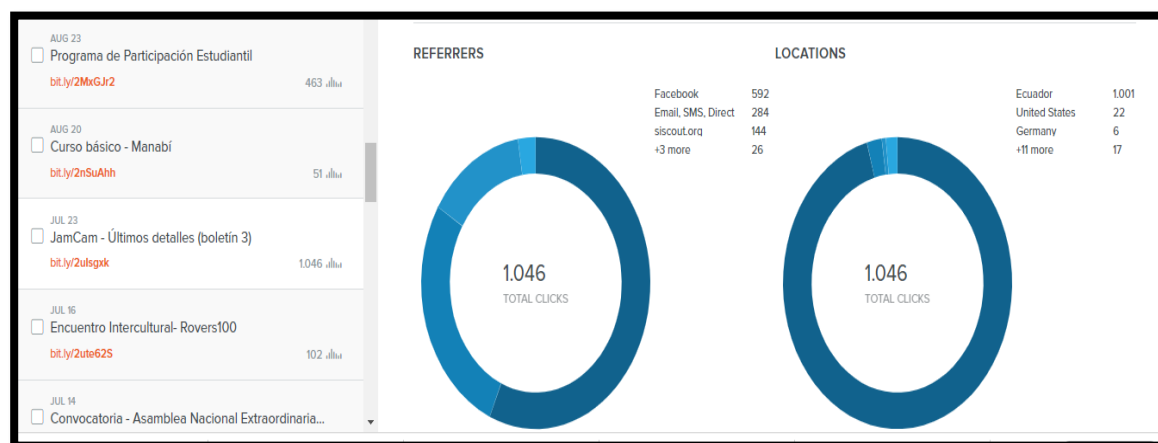
Mailing masivos

El área de marketing y comunicación trabaja con MailChimp - sendiblu una herramienta para envío de mails masivos que reporta estadísticas de lectores, clikers, cancelaciones, tiempo de apertura etc. Esta herramienta es muy práctica y permite compartir información de manera más gráfica y visual, ya no corresponde al típico mail textual, sino que permite al receptor recibir más información a través de los enlaces directos. Así mismo, esta herramienta da la posibilidad de compartir la información en sus redes sociales.

ID	NOMBRE	DESTINATARIOS	LECTORES	CLICKERS	CANCELACIONES	FECHA DE ENVÍO	ACCIONES
#17	Campaña Nacional Vivamos ...	625 100%	285 45,75%	33 5,30%	0 0%	05 Sep, 2018	Reporte Vista Previa
#13	Convocatoria - Asamblea N...	503 100%	269 53,69%	52 10,38%	0 0%	14 Jul, 2018	Reporte Vista Previa
#7	Cuerno Kudú Noticias - OB...	676 100%	239 35,57%	20 2,98%	0 0%	05 Jul, 2018	Reporte Vista Previa
#9	Beca Guayaquil	387 100%	90 25%	27 7,50%	1 0,28%	02 Jul, 2018	Reporte Vista Previa

Sobre bitly

Esta herramienta nos permite reducir el URL (dirección) del contenido creado en nuestra página web o redes sociales, pero además nos brinda un reporte de alcance en los distintos lugares de publicación: redes sociales, pág. web, SiScout, Mailing masivos etc. Además, Bitly nos permite identificar el interés de los públicos internos y externos para generar estrategias de acción sobre creación de contenidos.



Conclusiones

- Las actividades de comunicación requieren de la atención principal del director del área, la asistente y el diseñador. Este equipo integrado, establece el plan de trabajo, las estrategias y los medios para lograr el éxito de cada actividad. Sin embargo, es importante definir con antelación cada actividad y lograr la comunicación oportuna a sus miembros. Por ello, es importante registrarse al manual de procedimientos de comunicación que el área elaboró con la finalidad de solventar todas las necesidades de la organización.
- En función del cumplimiento de los objetivos estratégicos del área y de Scouts Ecuador, se solicita realizar inversiones económicas en las campañas de bien público que se realiza durante el año: "Buenas Acciones Siempre" y "Vivamos con Valores". La primera campaña ha sido considerada en la Conferencia Regional de las Buenas Acciones (realizada en Panamá), como una iniciativa con gran impacto y mejores resultados obtenidos.
- Existe un aporte importante para los objetivos GSAT de la ASE con la firma del convenio con la Organización Mundial de las Buenas Acciones al igual que primera vez se consideró a Scouts Ecuador como expositores en el evento internacional.
- Se renueva la alianza estratégica con Cinemark (empresa de entretenimiento) y se obtienen nuevos beneficios.

Recomendaciones

- Es importante invertir en programas y herramientas que evidencien datos estadísticos de alcance y aceptación de contenidos/información como Sendiblu, Bitly y Google analytics. Herramientas que nos ayudarán a identificar la efectividad de la gestión de la comunicación.
- Así mismo invertir en programas generadores de productos multimedia como Kizoa y Powtom para reforzar el impacto de la información a través de productos dinámicos, didácticos y amigables con los públicos.

- Invertir en recursos gráficos para fortalecer la imagen visual de nuestra institución. Un programa considerable es Frepik y PicKtoChart.
- Invertir en publicidad en redes sociales para mejorar el impacto con la comunidad.

RELACIONES INTERNACIONALES

La Dirección Internacional durante el año 2018 vuelve a estar conformada por 4 voluntarios, la Comisionada Internacional (saliente), Emerson Torrealba, responsable nacional Jota-Joti y los Jefes de delegación ecuatoriana al Jamboree Mundial 2019 Karolina Lema y al Moot Interamericano 2018 Alberto Novillo.

El trabajo fue marcado en el seguimiento de varias actividades internacionales como intercambios, cursos, conferencias, eventos, y encuentros entre otros. Así como apoyar la comunicación y relaciones públicas internacionales con otras asociaciones scouts nacionales, oficina interamericana y oficina scout mundial.

WOSM (Oficina Scout Mundial y Región interamericana)

- Coordinación y relaciones internacionales con la Región Interamericana y mundial del Movimiento Scout.
- Comunicación y recepción permanente de correspondencia mundial e interamericana.
- Información sobre “llamada abierta” a voluntarios para trabajar con la oficina Scout Mundial – Centro de apoyo Interamérica (11 postulantes)

Grupos Voluntarios Mundiales - WOSM (Oficina Scout Mundial)

- Tres miembros de Scouts Ecuador fueron seleccionados dentro de la convocatoria mundial a voluntarios para trabajar en los “WorkStreams” del Comité Scout Mundial, los voluntarios ecuatorianos son parte del WorkStream de Buena Gobernanza.

Cuotas OMMS y Región

- Coordinación al pago de la Cuota correspondiente a la OSM-RI y a la WOSM .
- Seguimiento y pago de la cuota anual 2018 del ICCS (CICE).

Voluntaria de Scouts y Guías de Francia para trabajo por 1 Año

- Renovación del convenio gestionado en el 2016, para contar con una voluntaria de "Guías y Scouts de Francia" que trabaje de manera voluntaria en la Asociación de Scouts del Ecuador a favor de la Rama Rovers en el área de Programa de Jóvenes. La voluntaria que trabajo en Scouts Ecuador fue Marie Pascaline a quien agradecemos mucho su aporte en nuestro país.

Delegación Ecuatoriana al Jamboree Mundial Norte America 2019

- Selección de la Sc. Karolina Lema como Jefe de Delegación al Jamboree Mundial Norte América 2019.
- Participación de 3 representantes en la 1era reunión de Jefes de Delegación al Jamboree Mundial 2019 realizada en West Virginia Estados Unidos.
- Apoyo en la promoción difusión y organización de la delegación
- Aprox. 450 miembros de Scout Ecuador participando de la delegación ecuatoriana asistente a este Jamboree Mundial, siendo la delegación más grande que ha tenido nuestra Asociación.

Grupos de Trabajo del Comité Scout Mundial

- La ASE cuenta con tres miembros escogidos para los grupos de trabajo del Comité Scout Mundial en apoyo al Plan Estratégico del trienio 2018-2021 en los siguientes equipo dentro de los Flujos de Trabajo de Buena Gobernanza:
 - o Unidad GSAT (Herramienta de evaluación de soporte global)
 - o Unidad de soporte a la Gestión Financiera
 - o Unidad de Soporte en herramientas informáticas

Reunión de Redes Subregionales Interamericanas

- Participación de miembros representantes de la Asociación de Scouts del Ecuador en las reuniones subregionales de redes, o en redes interamericanas como:
 - o Adultos en el movimiento Scout
 - o Programa de Jóvenes
 - o Red de Jóvenes

- Comunicaciones
- Desarrollo Institucional

ILT V

El año empezó con el ILT V que se realizó entre el 27 de diciembre de 2017 y 2 de enero de 2018 en el Campamento Nueva Vida y que tuvo la participación de jóvenes de toda la Región Interamericana así como varios invitados de otros países y Regiones como: Polonia, Australia, Egipto, Jordania, Región Africana, al evento asistieron el entonces Vicepresidente Mundial Sr. Dan Owmbly, el Vicepresidente Interamericano Sr. Armando Aguirre en su calidad de mentor del ILT y el Director Regional Sr. Raúl Sánchez.

En esta edición los mentores del ILT permitieron que participen 4 jóvenes de Scouts Ecuador en lugar de los 2 permiten dos regularmente, debido a que fuimos el país anfitrión.



71st BP Fellowship Event & Investors Conference Mexico

- Dos representante jóvenes menores de 25 años de la ASE que hayan realizado proyectos relevantes para el Movimientos Scout, fueron invitados para presentar su historia de éxito en el desarrollo de proyectos frente a todos los miembros de

la “BP Fellowship” y a los posibles inversores y donantes de la Fundación Scout Mundial, cabe señalar que los proyectos que debían ser presentados fueron previamente seleccionados por la WOSM por ser conocidos a nivel internacional.

- Bárbara Palacios invitada por ser la mentalizadora e iniciadora del proyecto de reforestación simultánea que en el 2015, ya organizado por la fundación Scout y apoyado por el Ministerio del Ambiente, lograría un Record Guinness para Ecuador.
- Nicolás Zapata invitado por ser parte del equipo desarrollador y ejecutor de GSAT for Groups o Calificación de Grupos. El cual fue seleccionado para ser presentado como buena práctica en la Conferencia Scout Mundial desarrollada en Azerbaijan Agosto 2017.



III Moot Interamericano Perú 27 de Julio al 5 de Agosto del 2018

- Apoyo a la organización de la delegación ecuatoriana al Moot Interamericano Perú 2018.
- Entrega de una beca de participación a un dirigente ecuatoriano como parte de la delegación.
- Seguimiento a la delegación ecuatoriana asistente al Moot Mundial previo el evento
- Coordinación con los organizadores de evento.
- Delegación conformada por 25 miembros de la ASE 21 participantes, 3 EIS y 1 Jefe de delegación (9 mujeres, 16 hombres)
- Jefe de delegación organizada un excelente Stand dentro de Perú dejando al Ecuador muy en alto.
- Jefe de delegación presenta su informe al finalizar el evento cumpliendo con su responsabilidad.



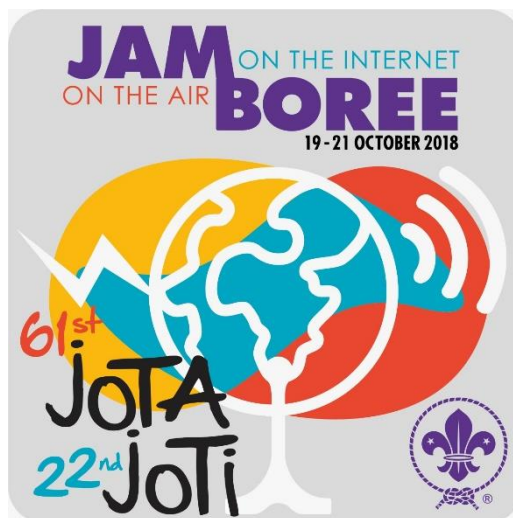
Camp Staff – BSA 2018

- Envío de 1 postulantes completamente avalados y certificados para su aplicación al programa CampStaff 2018 de la BSA – Estados Unidos.
- Aceptación del miembro aplicante al Camp Staff 2017
- Varios Councils de la BSA, Estados Unidos _ mayo – agosto 2018



61ro JOTA – 22do JOTI – 18 al 20 de octubre del 2018

- Promoción Nacional del Jota – Joti 2018
- Coordinación y soporte del sistema Scout Link desde Ecuador
- Ecuador tuvo una participación en 223 estaciones ip fijas con de 6 a 8 conexiones simultáneas.
- Participación dinámica desde Ecuador 1784 miembros de la ASE
- Ecuador – 18-20 octubre 2018



Conferencia Scout Interamericana - Panamá del 27 de noviembre al 2 de diciembre del 2018

- Organización y coordinación de la delegación ecuatoriana a la Conferencia Scout Interamericana Panamá 2018.
- Reuniones de intercambio de experiencias y desarrollos organizacionales.
- Ecuador expuso le informe del JAMCAM ECUADOR 2017.
- Ecuador presentó una propuesta de cambio constitucional en relación a la realización exitosa de eventos, misma que fue aprobada con votación mayoritaria de la Conferencia.
- Compartir buenas experiencias con las otras NSO sobre gestión de recursos, manejo de plataforma E-learning y Siscout.
- Ecuador se compromete a apoyar a la Misión 2023 para lo cual debe conseguir 15mil miembros para el año 2023.
- Ecuador es escogido como uno de los países de importancia estratégica para el cumplimiento de la Visión 2023 (Ser 100'000.000,00 de Scouts en el Mundo) por lo cual el Secretario Mundial Sc. Ahmad Alhendawi y miembros del Comité Scout Mundial solicitaron una reunión con toda la delegación Ecuatoriana.
- La Sc. Rosario Mayorga finaliza su período de 5 años como miembro del CSI y el Sc. Daniel Petroche como Youth Advisor del Comité Scout Interamericano.
- Ecuador presenta a la Sc. Lyda Pavón Avilés como candidata al Comité Scout Interamericano, quien es escogida con la mayoría de votos.
- En la primera reunión del Comité Scout Interamericano, la Sc. Lyda Pavón Avilés es escogida como parte del Steering Committee del CSI con el cargo de 2da VicePresidenta del CSI.
- Panamá diciembre 2018.







PRE - ILT VI – Ecuador

- Noviembre 2018
- Coordinación previa de participación del STAFF ILT en la reunión de preparación del ILT 2018.
- Apoyo logístico a los asistentes del Staff ILT.
- Reunión de preparación previa a la realización del ILT No. 6.

ILT VI – Ecuador

- Convocatoria de dos participantes becados para asistir al ILT No. 6 como representantes de la ASE.
- Gestión para que se acepte 3 participantes al ILT No. 6.
- Coordinación de la participación de los asistentes al ILT No. 6
- Apoyo logístico en el desarrollo del ILT No. 6.
- Acompañamiento al Staff ILT en lo requerido durante el desarrollo del evento.
- Quito, Ecuador - Diciembre 2018 – Enero 2019



Donación para sede scout

- Consolidar la donación del Sr. Marcelo Guerra (también miembro del Movimiento Scout Uruguay), incrementar la donación de Pete Armstrong y Jacques Behar (Estados Unidos) por un total de USD \$ 2.000,00 para la construcción de la nueva sede nacional.



INFORME
EQUIPO NACIONAL
Enero 2018 – Diciembre 2018