



SCOUTS
Ecuador

Informe

CONSEJO NACIONAL

2013-2014



El presente informe consta de 3 partes: la primera responde a las políticas aprobadas en la Asamblea del año pasado, la segunda hace un recorrido por las áreas estratégicas de la institución y la tercera tratará temas particulares y dará una visión a futuro de la ASE.

Para los temas que deseen mayor profundidad, el Consejo Nacional propone que el informe del Equipo Nacional, se presente dividido en mesas de trabajo donde los interesados en uno u otro tema puedan acercarse y ver las presentaciones respectivas y hacer las preguntas que tengan.

PARTE I

POLITICAS APROBADAS ASAMBLEA NACIONAL 2013

1. Como primera política se solicita dar seguimiento y soporte a las políticas tomadas en el año 2012, dando continuidad a las mismas.

Pretendemos que las acciones tomadas a lo largo del año y reflejadas en este informe vayan de acuerdo con las políticas aprobadas en la Asamblea Nacional 2012. No presentamos un detalle por política pues al tener concordancia con las políticas aprobadas en la Asamblea Nacional 2013 tendríamos redundancia innecesaria.

2. Consolidar el crecimiento de la ASE y por lo tanto reforzar la institucionalidad, desde los grupos hasta el CNS (Gobierno Corporativo, estructura, procesos, etc.) que asegure su sostenibilidad y eficiencia.

El crecimiento sostenido de la ASE constituyó uno de los principales objetivos del 2013, hemos constituido una trilogía: Asociación Scout, Empresa Privada y Gobierno Nacional.

Estas 3 partes han aportado en los siguientes aspectos:

Asociación Scout:

- *Cumple su Misión, Visión y plan estratégico de acuerdo a sus objetivos propuestos.*
- *Define sus áreas de crecimiento y se esfuerza por un crecimiento armónico en todas ellas*

- *Respetar sus acuerdos con Empresa Privada y Gobierno.*
- *Cumplir con controles internos y externos, se esmera en pasar sus auditorías y se esfuerza por tener certificaciones de calidad como es la SGS.*

Empresa Privada

- *Liderada por la empresa AZUL, se convierte en un asesor de primera línea, acompaña a la ASE y recomienda estándares de calidad y eficiencia.*
- *La fundación Scout es el nexo entre empresa Privada y ASE, logrando su apoyo mediante el auspicio al cumplimiento de su Misión.*

Gobierno Nacional

- *Considera a la ASE como una alternativa válida de educación no formal, extra-escolar, que lleva adelante su misión de manera complementaria a la propuesta educativa del Gobierno Nacional.*
- *Confía en la ASE y firma convenios para que la propuesta educativa llegue a niñ@s y jóvenes del País.*

El conjunto de estos esfuerzos harán de la Asociación Scout del Ecuador una institución moderna, eficiente y autosustentable.

3. **Facilitar la inscripción de grupos scout en la Asociación de Scouts del Ecuador.** En ese sentido no debe haber restricciones en la inscripción, los grupos scouts que les falte alguna característica para ser un grupo “ideal” entrarán en un proceso para lograrlo, pero no serán limitados en su ingreso a la ASE en ninguno de sus niveles.

No existe restricción alguna para que un grupo se inscriba en la ASE, de hecho su inscripción obliga a recibir todo el apoyo de la estructura de la Asociación, es así que se ha fortalecido las diferentes áreas que dan soporte a los Grupos Scout.

4. **Considerar que el crecimiento en membresía de la ASE requiere una mayor gestión de ingresos económicos (crecimiento vs inversión). Tomar las medidas necesarias para incrementar los ingresos.**

Se han tomado las medidas necesarias para mejorar los ingresos, son medidas que darán resultado a mediano plazo, entre estas medidas están:

- *Colaboración directa y decidida con la fundación Scout, tanto en los eventos como en la consecución de donantes.*

- *Coordinación con el donante principal el Sr. Bill Philips, de tal forma que en base a resultados y necesidades se abren nuevas formas de inversión.*
- *Fortalecer el área de Gestión de recursos en la ASE, que en forma coordinada con la Fundación Scout pueda diseñar, comercializar proyectos y productos que generen recursos para la ASE.*

5. Tomar las medidas necesarias para incrementar los beneficios que rinden los Proyectos de la ASE: optimizando la inversión en personal, capacitación, estructura organizacional, tecnología, etc.

Estamos fortaleciendo la dirección de Gestión de Fondos, mediante la contratación de un Director para la misma, la oportunidad que ha tenido la ASE principalmente en la ejecución del Proyecto AcampaScout ha permitido que las personas involucradas con la ayuda del equipo de proyectos de la empresa Azul, puedan aprender herramientas modernas de planificación, seguimiento, presupuesto y ejecución de proyectos.

6. Optimizar los servicios otorgados por la Oficina Nacional mediante estrategias viables económicamente para la contratación del número adecuado de personas así como el mejoramiento de su desempeño.

Se mostrará a lo largo del informe.

7. Fortalecer la actitud de servicio y respeto a los grupos y distritos por parte de las diferentes autoridades de la ASE. Y promover una actitud de confianza y respeto por parte de las Bases a las autoridades.

No hemos tenido conflictos fuertes entre grupos, distritos y autoridades de la ASE, se han tratado los problemas con altura y paciencia, hemos sentido la confianza depositada en el Consejo Nacional y las diferencias se han tratado con el mayor respeto.

8. Fortalecer el trabajo en equipo entre el Consejo Nacional, Fundación Scout y el Equipo Nacional, para que los resultados sean en beneficio de toda la ASE.

Esta política ha sido un gran propósito, nos parece haber cumplido en gran parte, siempre podremos mejorar la coordinación y resultados, pero ha primado el respeto y apoyo de estos equipos.

PARTE II

DESARROLLO POR AREAS ESTRATEGICAS

ÁREAS DE MISIÓN:

PROGRAMA DE JÓVENES

Hemos dado el respectivo impulso a los siguientes aspectos:

- Insignia de Mérito
- Etapas y evaluación de Objetivos educativos
- Red y foro de jóvenes.

Los detalles y avances los veremos en la mesa respectiva en el informe de la Dirección Ejecutiva.

Es necesario destacar que la propuesta Educativa de la ASE reflejada en el modelo de Programa de Jóvenes ha demostrado ser una propuesta de consenso entre los diferentes grupos Scouts, ha sido mostrada también a nivel internacional y hemos recibido los reconocimientos respectivos.

EVENTOS

El 2013 fue el año en el que tuvimos mayor número de eventos comparado con los últimos años. Realizamos 2 eventos nacionales: el rally para lobatos y el Jamboree para scouts y caminantes, ambos con récord de asistentes, el primero con 700 y el segundo con 1800 aproximadamente.

También se realizaron eventos para unidades mayores como fueron los 3 Titanes, dos en los que se combinaba ciclismo de montaña y trekking y el tercero llamado “tres volcanes” que es un proceso en el que se incrementaba la dificultad y la preparación llevando a coronar el volcán Cotopaxi.

Es importante destacar la propuesta de actividades presentada para Caminantes y Rovers, unidades que no tenían la atención suficiente. Además el realizar eventos de deportes extremos aporta a mejorar nuestra imagen como movimiento juvenil.

MATERIAL EDUCATIVO

En el 2013 se entregaron 3000 manuales scout totalmente gratis a los primeros inscritos.

El desarrollar el manual scout, no solo nos enseñó a cómo hacer un manual, sino que nos demostró que si podemos realizar material educativo de calidad, adaptado a nuestra realidad y sobre todo, que atiende a las necesidades de nuestro chicos.

Ahora estamos desarrollando el Manual de Dirigentes que está en sus manos, en su versión preliminar. Estamos esperando la autorización correspondiente por parte del MIES para poder imprimir en forma definitiva y a color.

Adicionalmente, estamos terminando un manual orientado a grupos nuevos que incluye una propuesta de 16 primeras reuniones para cada una de las unidades de un grupo Scout, es decir un total de 64 fichas de reunión.

Mantenemos la impresión del Scout Pack con las respectivas actualizaciones. Este documento ha sido de gran ayuda a todo nivel, ingreso de nuevos adultos e instituciones patrocinadoras, capacitación de adultos, presentación de la ASE, etc.

Todos estos manuales han sido reconocidos en todo el País e incluso internacionalmente en los respectivos foros donde han sido presentados.

ADULTOS

Se intensificó el trabajo utilizando el plan “Dirigentes en Acción”, llegando prácticamente al 100% de los grupos Scout, se capacitó al 76% de los Dirigentes de los grupos del País (cifra sin tomar en cuenta dirigentes nuevos 2013 o deserciones).

También se enfatizó el proceso de certificación. Un 48,7% de dirigentes que se capacitaron, terminaron el proceso y se certificaron, esto representa 36,65% de los dirigentes inscritos en el 2013, porcentajes que pueden aumentar si se consideran dirigentes nuevos 2013 o deserciones.

Estas cifras son récord para nuestra Asociación que en procesos anteriores donde menos del 10% llegaban a la certificación.

Gracias a todos quienes confiaron en este plan, a los capacitadores y en especial a los Directores zonales de formación:

- Zona Norte, Byron Enriquez,
- Zona Sur, Adrián Cendón,
- Zona Centro, Giovanni Bonifaz
- Zona Costa, Emilio Mata.

También se realizaron dos eventos para adultos como fueron:

- Indaba Nacional
- Campamento Nacional de Dirigentes.

Las recomendaciones de la Indaba han sido tomadas en cuenta en las diferentes instancias de la ASE, esperemos que se reflejen a corto y mediano plazo.

ANIMACIÓN TERRITORIAL

En esta dirección es en la que el trabajo se ha incrementado, pues ahora se deben atender a 23 provincias, y a todos los grupos de la ASE, se debe hacer seguimiento y diagnóstico de distritos y grupos y además atender la solución de conflictos.

Agradezco a Roberto Saa Jaramillo, nuestro director de animación territorial en el año 2013, gracias a su colaboración se concretaron favorablemente muchas de las responsabilidades de esta dirección. En este momento su reemplazo es Ximena Guevara y tenemos la expectativa de que en pocos días contratemos una persona a tiempo completo, con el objeto de atender las nuevas exigencias que demanda de esta dirección, el crecimiento que tiene la ASE.

Se crearon 2 distritos, el primero en el sur de la ciudad de Quito llamado "Iliniza Sur" y el segundo en la ciudad de Guayaquil llamado "Huancavilca".

CRECIMIENTO

Sostuvimos el crecimiento del 65% del año 2012 y no solo eso sino que crecimos un 5,25% durante el 2013. Crecimos de 4987 a 5249 inscritos. Incluso, sin considerar cerca de 250 scouts adicionales, que terminaron el proceso de registro, pero por alguna razón no pagaron la inscripción y al ser parte de grupos Scouts muy tradicionales sabemos que están activando.

Las expectativas futuras son el crecer con 8 grupos del Proyecto MIEEspacio y varios más con la segunda parte del proyecto Acampa Scout

ÁREAS DE SOPORTE:

ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Un año muy difícil en esta área, la ASE ha crecido y los procesos que funcionaban antes ahora no necesariamente lo hacen correctamente, en estos momentos estamos en una reingeniería de esta área para que se adapte rápidamente a los cambios realizados.

Contamos con la auditoría de Delloite como todos los años, cuyos resultados los mostrará el informe de la Dirección Ejecutiva.

Además contamos con la ayuda de la empresa Astrileg, ellos nos están colaborando con:

- Auditoría Operativa contable
- Auditoría laboral
- Auditoría Legal

- Reingeniería de Procesos

En un corto plazo tendremos la Dirección Administrativa Financiera respondiendo a la nueva realidad de la ASE.

Los procesos de Auditoría no concluyen todavía, están por empezar la parte de Eventos, tanto Rally y Jamboree Nacional, así como delegación al Moot de Brasil y Campamento de Dirigentes.

COMUNICACIONES:

Gracias a un gran trabajo de nuestro Director de Comunicación, Carlos Bajaña, hemos logrado mantener y modernizar nuestros principales canales de comunicación, estos son:

- Página web [www. Scoutsecuador.org](http://www.Scoutsecuador.org)
- Facebook con “Scouts Ecuador” y “Scout Comunicador”
- Boletines Insignia
- Periódico La Gaceta Scout
- Correos directos

También llevamos adelante la campaña de posicionamiento del movimiento Scout “Qué bacán ser Scout”, donde fueron distribuidos 45000 adhesivos, llamando al cumplimiento de valores, de igual forma en muchas ciudades del País se realizaron palabras humanas gigantes que pregonaban los valores Scout.

PROYECTOS

La ASE en este período trabajó principalmente en 3 proyectos:

MRL

Este proyecto se desarrolló desde finales del 2012 hasta inicios del 2013, consistía en 4 sesiones de capacitación para jóvenes adultos de todo el País.

Las primeras 3 sesiones se realizaron con éxito dentro de lo planificado, lastimosamente, para la cuarta sesión las condiciones cambiaron y esto hizo que se convierta en un campamento para 1800 personas. Cometimos errores principalmente por aceptar las nuevas condiciones en un plazo que no permitió su correcta ejecución. Estas condiciones fueron aceptadas por

presión del Ministerio, debido a que a ellos también les solicitaron hacer cambios de última hora por el interés que el entonces Vicepresidente de la República Lenín Moreno, pueda dar una charla a los participantes.

Las consecuencias financieras fueron que solamente pudimos obtener un beneficio de \$17000,00 en lugar de \$57000, aproximadamente.

También tenemos una demanda en contra de un proveedor de alimentos por \$12000,00, por no cumplimiento de sus obligaciones en este campamento.

El proyecto se pudo cerrar sin ninguna consecuencia legal para la ASE.

Esta experiencia mostró que la ASE no está preparada para llevar proyectos de excesiva magnitud asegurando una ejecución y control de alta calidad.

MIESPACIO

Este proyecto con el MIES, consistía en la ejecución de talleres en las 23 provincias del País y la conformación de 12 grupos Scout en los centros juveniles llamados MIESpacio.

Por problemas, principalmente por la falta de técnicos especializados en los temas de los talleres, hubieron importantes retrasos, llevándonos a dar por terminado el Convenio por acuerdo mutuo, luego de haber alcanzado un 80% de su ejecución.

Sin embargo, este proyecto deja muchos beneficios a la ASE, equipamiento para los grupos Scout que participaron, 8 nuevos grupos Scout y beneficios económicos.

ACAMPASCOUT

Se lo tratará como un solo punto en la tercera parte del informe.

DIRECCION EJECUTIVA

El Director Ejecutivo en el 2013 Julio Cesar Benítez, tuvo la misión de colaborar muy cercanamente con el diseño del Proyecto con el Presidente de la República que más tarde sería el Acampa Scout.

En Diciembre del 2013, Julio Cesar Benítez pasa a dirigir el proyecto Acampa Scout y en su reemplazo se designa a Luis Gonzáles como Director Ejecutivo encargado.

PARTE III

ACAMPA SCOUT

Descripción General

Durante el 2013, Bill Philips y Mónica Hernández fueron convocados por el Presidente de la República, quien les manifestó su intención de apoyar de mejor forma a la juventud ecuatoriana, puesto que según él se sentía en deuda en este aspecto debido a que en los últimos años de su gobierno, no había brindado su apoyo en forma significativa.

Su mensaje inicial fue: “Deseo inundar de Scouts el País”, como ustedes pueden darse cuenta, con este comentario la incertidumbre fue mayor que la certeza que podíamos identificar. La mejor decisión que pudimos tomar fue el prepararnos para cualquiera de las posibles propuestas.

Tuvimos algunos meses para hacerlo y no porque nos habían dado un plazo definido sino porque simplemente, Bill y Mónica no recibían la llamada para definir el proyecto.

Es así como varios criterios aparecían en nuestra preparación, no sabíamos qué significaba objetivamente “Inundar de Scouts el País”. El Ecuador tiene 4'300.000 personas entre 7 y 22 años, solo cubrir el 5% de esa población significaba tener 2700 grupos scouts, algo muy difícil de creer y que nadie se atrevía a quitarle el calificativo de “sueño”.

El presidente de la República tomó la decisión de nombrar a Mónica Hernández como asesora de Presidencia en temas de Juventud y encargar al Ministerio Coordinador de Desarrollo Social que junto con el Ministerio de Educación y la Secretaría del Buen Vivir den los primeros pasos en temas de educación extracurricular.

Nos invitaron a diferentes reuniones donde al inicio se preguntaban si la Asociación de Scouts del Ecuador podía enfrentar el tema de desarrollar la metodología Scout o solo podíamos transferirla a ellos para que la ejecuten sin nosotros. Habían cuestionamientos en algunos temas, por ejemplo: Dios, temas religiosos, uso de uniforme, etc.

El Consejo Nacional observó que este tema era vital para el futuro de la ASE, si bien era un reto muy grande, el no tomarlo podía limitar el futuro de la ASE e incluso ser una gran amenaza para su subsistencia. Es así como el Consejo Nacional tomó la decisión de enfrentar el reto.

Luego de varias reuniones se decidió emprender en un plan piloto, que inicialmente contemplaba 15000 jóvenes en campamentos Scout y la apertura de 70 grupos Scout en 10 provincias.

Se firmó un primer convenio de cooperación entre las 4 instituciones participantes:

- Ministerio Coordinador de Desarrollo Social

- Ministerio de Educación
- Secretaría del Buen Vivir
- Asociación de Scouts del Ecuador.

Luego, por problemas presupuestarios, este plan piloto se dividió en 2 partes, la primera 9000 jóvenes en campamentos Scout y la preparación de varios temas para la apertura de los 70 grupos. Y la segunda parte en la apertura propiamente dicha de los 70 grupos Scout. Se firmó un segundo convenio para el desarrollo de la Primera parte y se recibió el desembolso el 5 de diciembre del 2013.

Una vez firmados estos convenios, el Consejo Nacional nombró una Comisión para el seguimiento de este proyecto, conformada por algunos de sus integrantes: Carlos Lalama, Oswaldo Navas, Diego Tierra y Jorge Becerra. También conformaban esta comisión Robert Moss, Mónica Hernández y Bill Philips.

Se conformó un equipo de trabajo comandado por Julio Cesar Benitez, quienes hasta la fecha están ejecutando el proyecto llamado AcampaScout.

La parte de campamentos se la realiza en 23 campamentos en 12 jornadas, los participantes pertenecen a un poco más de 70 unidades educativas públicas en 10 provincias. Los campamentos se han realizado en:

- Guayas: Club del Valle, ESPOL
- Manabí: ESPAM
- Pichincha: Guápulo Garden, Parque Jerusalem
- Tungurahua: Parque de la Familia.

Las unidades educativas fueron elegidas por el ministerio de Educación, donde destacaban las unidades del milenium y los colegios réplica.

Adicionalmente a los 9000 campistas en esta primera parte, se debe cumplir con la elaboración y entrega de lo siguiente:

- Material promocional para la apertura de grupos Scout.
- Plataforma virtual e-learning
- Fichas de actividades para grupos Scout nuevos
- Material para la captación de adultos voluntarios

Beneficios del Proyecto Acampa Scout

Para la ASE

Este proyecto es el más grande desarrollado por la ASE, los aprendizajes adquiridos permitirán el tener un crecimiento cuantitativo y cualitativo. Entre los beneficios que tiene la ASE de este proyecto podemos destacar:

- Transferencia de conocimientos y tecnología en las siguientes áreas:
 - Finanzas y Contabilidad
 - Compras y Logística
 - Recursos Humanos
 - Catering
 - Sistemas
 - Auditoria
 - Legal
 - Planificación de Proyectos
 - Control de Proyectos
- Desarrollo del Sistema Nacional de Registro Scout, valorado en \$45000,00
- Desarrollo de un Sistema informático para el manejo de Eventos, valorado en \$15000,00
- Una plataforma sólida e-learning para formación de dirigentes, valorado en \$8000,00
- 64 módulos de formación para uso con la plataforma de e-learning. Valorado en \$7000,00
- Material para la captación de adultos voluntarios.
- Desarrollo de un manual con 64 primeras reuniones para grupos nuevos
- Formación de dirigentes Scout en las siguientes áreas
 - Diseño, Planificación, control y ejecución de Proyectos de gran magnitud.
 - Generación de Grupos Scout
 - Dirección de campamentos de más de 500 asistentes
 - Monitores locales y nacionales para campamentos.
- Posicionamiento de la ASE en diferentes Ministerios, pero principalmente en el Ministerio de Educación. Una valoración de la educación no formal como parte de la formación integral de un individuo no considerada en su escolaridad pero si válida en su currículo. Y que la ASE sea considerada una opción sólida para impartir educación no formal.

Para la Sociedad

- 9000 jóvenes viviendo en campamentos la experiencia de formación Scout en la primera parte y 6000 adicionales en la segunda parte.
- 70 instituciones públicas que consideran la posibilidad de abrir grupos Scout
- 3.920 niños, adolescentes y jóvenes se vinculan a los grupos scouts en la segunda parte.
- 490 adultos voluntarios se vinculan como dirigentes scouts en la segunda parte.

Segunda parte ACAMPA SCOUT

La segunda parte del proyecto AcampaScout, inicialmente contempla 6000 jóvenes en campamento y la apertura de 70 grupo Scout.

El Ministerio de Educación ha solicitado formalmente la presentación de la propuesta de la segunda parte del proyecto, esto es una muestra clara que están satisfechos con los resultados de la primera parte.

Con las lecciones aprendidas se está redimensionando la propuesta y seguramente traerá mayores beneficios a la ASE.

CERTIFICACIÓN SGS

Con la aprobación del Consejo Nacional y gracias a gestiones de Mónica Hernández y Bill Philips, la Oficina Mundial del Movimiento Scout, invitó a la Asociación de Scouts del Ecuador a ser una de 15 Asociaciones Scout Nacionales a nivel mundial, a ser evaluada mediante una herramienta desarrollada en conjunto con la SGS, un especialista mundial en certificación con una trayectoria ampliamente comprobada en auditorías de organizaciones no gubernamentales.

Esta herramienta es llamada de “Evaluación de Apoyo Mundial”, la cual ha sido desarrollada al combinar las Herramientas de Evaluación Regionales existentes en la OMMS y la Auditoría de Benchmarking (análisis comparativo con los mejores del sector) patentada para la ONG de SGS. Tomando lo mejor de ambos mundos, se enfoca en obtener una combinación óptima de las mejores prácticas asociadas al Movimiento Scout con respecto a las mejores prácticas generales en organizaciones no gubernamentales de todo el mundo.

Todos los costos financieros fueron cubiertos por la Oficina Mundial a través de la iniciativa de los Mensajeros de la Paz

El 29 y 30 de marzo la Asociación de Scouts del Ecuador recibió a un representante de la SGS, Philippe Barberat y a un facilitador de la Oficina Mundial, Jonathan Govier, quienes procedieron a la evaluación de la ASE en las siguiente dimensiones.

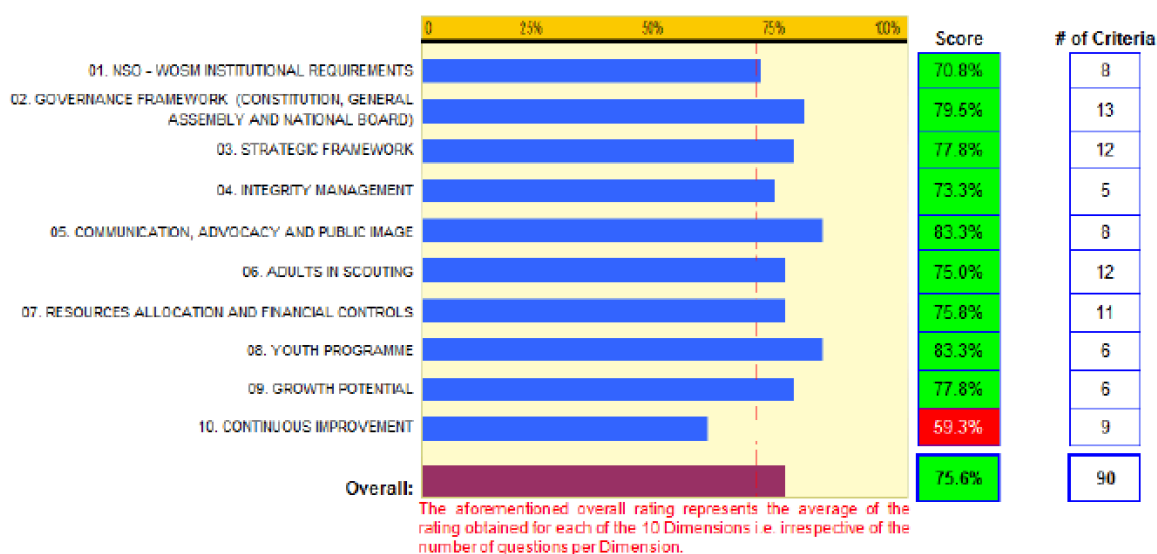
1. Requisitos institucionales de la OMMS
2. Marco de gobernabilidad
3. Marco estratégico
4. Gestión de la integridad
5. Comunicación, promoción e imagen
6. Adultos en el Movimiento Scout
7. Asignación de recursos y controles financieros
8. Programa de Jóvenes
9. Potencial de crecimiento
10. Mejora Continua

En total se evaluaron 90 criterios repartidos en estas 10 dimensiones.

Los resultados por dimensión son los siguientes:

3. Audit Results

3.1. Scores by Dimensions of Best Practices



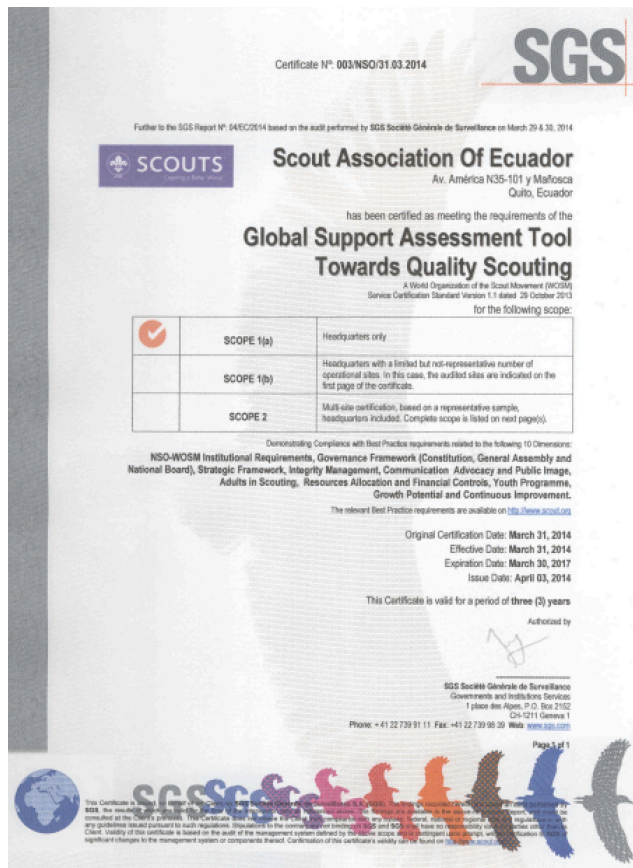
Para obtener la certificación, la ASE debía alcanzar al menos el 70% de calificación y calificación alta en 13 criterios llamados “No conformidades”

La ASE alcanzó 75,6% y no tuvo “No conformidades”, siendo merecedora a la certificación. Somos la tercera Asociación en obtener este logro.

Esta certificación es un compromiso para seguir mejorando, nos demuestra que estamos en el camino correcto, permitirá hacia el exterior como una Institución seria y confiable, nos permitirá aumentar la obtención de donaciones y mejorar nuestra posición en negociaciones con empresas privadas y públicas.

Es en particular satisfactorio, que uno de los puntajes más alto lo hemos logrados en la dimensión “Programa de Jóvenes”, pues es nuestra misión como Movimiento Scout.

Este logro es el resultado de todo el esfuerzo, conocimiento y tiempo aportados durante muchos años, por muchas personas que han estado a disposición de la Asociación de Scouts del Ecuador.



CONFERENCIA INTERAMERICANA BUENOS AIRES 2013

En Septiembre del 2013 se desarrollo en Buenos Aires Argentina la XXXV Conferencia Scout Interamericana, a la cual asistió una delegación de la ASE conformada por:

- Jorge Becerra Jáuregui en calidad de Presidente
- Julio Cesar Benitez como Director Ejecutivo
- Jorge Luis Enriquez, Rosario Mayorga, Mónica Hernandez y Bill Philips como delegados.

En resumen el programa de la Asamblea cubrió los siguientes puntos:

- Informes
- Talleres para la definición de políticas en Programa de Jóvenes, Adultos y Gestión Institucional.
- Elecciones de nuevos Consejeros Interamericanos, donde la Dra. Rosario Mayorga fue electa como Consejera.
- Elección de propuestas para la realización de eventos Regionales donde la propuesta de la ASE fue aceptada para realizar el 2do Camporee y 15º Jamboree Interamericano.

JAMCAM 2017

Como ustedes saben, en cada Conferencia Interamericana se elige la sede para varios eventos de la región y uno de los más importantes es la elección de la sede para Jamboree-Camporee Interamericano.

La visita del Presidente de la República a la Conferencia, su compromiso de ayudarnos, la ausencia de candidaturas para el evento, el viejo anhelo de la ASE de ser sede de un Jamboree de esta magnitud, hizo que tomáramos la decisión de presentar formalmente nuestra candidatura.

Nuestra presentación que se componía principalmente de exponer la belleza de nuestro País, las posibles actividades que se pueden desarrollar y un video del Parque Los Samanes, posible sede del evento, hizo que la conferencia por unanimidad elija al Ecuador como sede del 2do Camporee y 15to Jamboree Interamericano Ecuador 2017.

En semanas pasadas, realizamos la presentación de los primeros avances durante la visita del Director Regional, Raúl Sanchez y del Director de Programa de Jóvenes, Mauricio Veayra.

El proyecto JamCam Ecuador 2017 constará de las siguientes fases:

	FASE	DURACIÓN	FECHA DE INICIO
1	Conformación de Equipo	3 meses *	15 marzo 2014
2	Búsqueda de Información	3 meses	15 marzo 2014
3	Formulación del Proyecto	3 meses	15 junio 2014
4	Aprobación del Proyecto	2 meses	15 sept 2014
5	Ejecución del Proyecto	26 meses	15 noviembre 2014
6	Evaluación e Informes	2 meses	15 enero 2017 aproximadamente

Les invitamos a visitar la página de la ASE e inscribirse en el equipo organizador.



CONSEJO NACIONAL

El Consejo Nacional de la ASE se reunió en 13 ocasiones, todas las veces contamos con el quórum suficiente y pudimos avanzar sin problema.

	NÓMINA	TOTALES	
		TOTAL REUNIONES	TOTAL ASISTENCIAS
1	Jorge Becerra	13	13
2	Carlos Lalama	13	13
4	Oswaldo Navas	13	6
5	Julio César Benítez	13	13
7	Roberto Freire	13	11
8	Julio Logroño	9	8
9	Miguel Jaramillo	9	9
10	Mónica Hernández	12	8
11	Carlos Bruno	9	5
12	Jorge Cantos	13	7
13	Francisco Punina	13	3
14	Eduardo Erazo	13	6
15	Jaime Figueroa	3	2
16	Diego Tierra	13	13

Se recibió la renuncia de Santiago López al Consejo Nacional y se nombró en su reemplazo al Sctr. Jaime Figueroa del distrito Carchi hasta esta Asamblea.

Debido a las nuevas funciones asumidas por Mónica Hernández como asesora del Presidente de la República, ella tuvo que renunciar al cargo de Consejera Externa, fue reemplazada por Don Johnson por el resto del período.

Se creó la Comisión de Becas, para que diseñe una normativa para la asignación de Becas y que inicialmente lleve los procesos que se presenten.

Becas otorgadas para participación en Eventos Internacionales

- La BSA convoca en el mes de octubre del 2013, al concurso de becas a Jóvenes Scouts en las edades de 17 a 35 años para el curso de Liderazgo Mensajeros de la Paz a realizarse en Houston Texas del 26 de diciembre del 2013 a 1 de enero del 2014. Se recibieron 18 carpetas y se seleccionaron a dos Miembros: Alejandra Pazmiño del Distrito Tungurahua y Richard Arana del Distrito Guayas.
- Los Dos Jóvenes tienen el compromiso de trabajar devengando la beca por dos años en la Asociación de Scouts del Ecuador.
- La Asociación de Scouts de Emiratos Árabes en el mes de diciembre del 2013 convoca a Jóvenes Scouts Hombres entre 18 a 25 años para el 6º Encuentro Internacional de Jóvenes Dirigentes, se recibieron tres carpetas y se selecciono a Nicolás Zapata del Distrito Ruco Pichincha.
- El representante del Ecuador obtuvo la medalla a la Excelencia Scout. El Dirigente tiene el compromiso de devengar la beca por dos años en la Asociación de Scouts del Ecuador.
- Anualmente la BSA convoca a Dirigentes entre 18 a 30 años para participar en el Camp Staff en el verano del 2014. La persona seleccionada fue Geovanna Vásquez del Distrito Ruco Pichincha.
- En marzo del 2014 se convoca a 6 medias becas para Dirigentes y 2 Beneficiarios para participar en el Jamboree Mundial de Japón. Esta selección se encuentra en proceso.

ASAMBLEA EXTRAORDINARIA ENERO 2014

En la ciudad de Guayaquil el 25 y 26 de Enero se realizó una Asamblea Extraordinaria para la reforma de Estatutos de la Asociación de Scouts del Ecuador.

La reforma está en curso y entrará en vigencia tan pronto el Ministerio de Educación la apruebe.

PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA 2015- 2019

Como ustedes saben nuestra planificación vigente acaba en este año 2014, debemos entrar en un proceso de replantearnos lo que será la ASE para los 5 siguientes años.

Para este proceso tenemos avanzadas las conversaciones con la empresa BE-CLEAR, experta en asesoría empresarial y empezaremos a partir de Mayo.

También entraremos en un proceso de definición de puestos claves dentro de la ASE, es decir identificar cuáles son los cargos en nuestro organigrama en

los cuales la ASE es muy sensible; es decir, originaría muchos problemas el no tener ocupado ese cargo con la persona idónea.

Luego de este proceso se realizará otro, que es el de descubrimiento de Altos Potenciales, es decir miembros de la organización que luego de un estudio y haber superado parámetros adecuados pueden ocupar esos puestos claves ya sea en sus condiciones actuales o luego de un proceso que podría ser compartido con la ASE.

CONCLUSIONES FINALES

Evaluación del año

Ha sido un año muy activo, ha demandado tiempo y esfuerzo de toda la estructura de la ASE, de la Fundación Scout, de la empresa Azul como institución que asesora y acompaña a la ASE y de nuestro donante principal el Sr. Bill Philips.

Como Asociación estamos dando un salto en tamaño muy importante y todos nosotros debemos estar a la par de este crecimiento. Estos cambios provocaron cierta turbulencia que obligó a mantener seguro el timón, mantener equilibradas las energías de todos los actores que confluían a través del tiempo, me parece fue el mayor reto.

Pienso que han sido más los aciertos que los errores, y así es como debemos seguir trabajando, planteándonos nuevos retos, optimizando recursos y esfuerzos por el bien de los niños, niñas y jóvenes de nuestra Patria.

Hemos descubierto nuevas fortalezas y debilidades para enfrentar amenazas y aprovechar oportunidades.

La mayor oportunidad que tenemos es la trilogía que hablamos en el inicio: Un gobierno presidido por un Scout, una empresa como Azul encabezada por Scout y una Asociación unida en pos de retos cada vez más grandes.

Entre las posibles amenazas que podemos detectar están:

Los riesgos económicos que la ASE deba asumir para continuar con los proyectos.

Comentario Final

En este año me he encontrado con muchas muestras de los valores Scout, así también con algunas que no fueron tanto, personas que yo esperé que me acompañen de una mejor forma, pero me quedo con lo positivo que fue inmensamente superior. Como no mencionar, el ver el rostro de los dirigentes en el AcampaScout, motivados y con un brillo en sus ojos que

demostraba que sabían lo bien que estaban haciendo las cosas y que su trabajo lo hacían por tantos chicos que pasaban por los campamentos, y que ponían un granito de arena en su buena educación. El cansancio de Julio Cesar y su equipo llevando adelante campamentos semana a semana, pero contentos y satisfechos de sus logros y con emociones muy fuertes.

Me quedo también con el empuje y decisión que Bill ponía día tras día y su entero convencimiento de que la ASE va a salir adelante y será algún día la mejor organización Scout de la Región, los sueños de Mónica y su predisposición de ayuda incondicional al movimiento Scout, las palabras acertadas de Bob en los momentos cruciales.

Los rostros del deber cumplido de los dirigentes del Distrito Guayas una vez que el Rally culminó exitosamente. La completa satisfacción de Roberto Saa y Andrés Pérez organizando los Titán. Los rostros del Equipo organizador del Jamboree Nacional, llenos de orgullo y cansancio.

La ayuda invaluable y voluntaria de los ejecutivos de Azul, Ana María, Sonia, Isabel, Pablo, Irina, Gustavo, Diego, Doris, Karol, Iván, Maggy, Wladimir, etc. Que semana a semana han caminado junto a nosotros aportando sus conocimientos y experiencia.

Como olvidar a mis amigos queridos del Jambol cuando se emocionaron al saber que vamos a ser sede del JamCam, todos dispuestos a ayudar. Las felicitaciones a Charito cuando fue electa Consejera Interamericana y lo bien que pusimos el nombre de nuestro Ecuador en todos los espacios de la Conferencia Interamericana. El orgullo cuando el Presidente de la República hablaba del movimiento Scout y del provecho que había obtenido en su educación.

Las reuniones de Consejo y Equipo Nacional, cuando les decía “vamos a demostrar de lo que estamos hechos” y todos mostraban su apoyo y decisión de salir adelante.

El verdadero gusto y satisfacción cuando Philippe Berberat, consultor SGS nos decía que la ASE, como muy pocas instituciones obtenía 75,6 puntos en su primera revisión, alcanzábamos la certificación. Siempre pensamos que estábamos en el camino correcto pero no que podíamos tener este puntaje alto, calificaciones altas en programa de jóvenes más del 83% dice muy claramente que nuestro esfuerzo tiene destinatario y son los jóvenes de nuestro País. Puntajes altos en formación de Adultos, comunicaciones, gobernanza, también nos indica que vamos por buen camino.

Es cierto, esta evaluación nos indica nuestras fortalezas y principalmente nuestras debilidades, no podemos desmayar en trabajar por ser siempre mejores, pero nos debe motivar y valorar lo que somos y a lo que hemos llegado.

Este esfuerzo de tanta gente, durante mucho tiempo, debe mostrarnos como lo que somos, una Organización sólida, que sabe lo que hace y a donde va, y

que estamos “Siempre Listos” para responder a nuestro País como una de las mejores alternativas en educación no formal.

Gracias Luis y Lyda por preparar todos los documentos y ser nuestros nexos de comunicación con los evaluadores.

Un gracias a todos por mantener a esta Asociación unida, por tratar sus discrepancias con altura, por ver el bien común como la principal meta y por ser parte importante de estos excelentes años de nuestra ASE.

En resumen, este informe debería ser mostrado en fotografías, con muchas sonrisas de felicidad, sonrisas del deber cumplido, rostros de compromiso y de esfuerzo, rostros de cansancio y a veces de incertidumbre, pero todos esos rostros con la frente en alto de saber que si podemos y que juntos lo lograremos.

