



**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Ecuador



**INFORME  
EQUIPO NACIONAL  
2023**



## INTRODUCCIÓN

Al dar inicio a un nuevo año de gestión, en cualquier institución u organización, pese a toda planificación y levantamiento de supuestos que pudieran afectar el normal desarrollo de actividades; siempre la expectativa y la proyección de cara a un nuevo inicio, resulta una oportunidad para rehacer las cosas positivas y enmendar aquellas que dejaron lecciones para mejorar los resultados alcanzados.

La idea de un cambio muchas de las veces nos encontramos con más pérdidas que ganancias o lo que resulta más contradictorio, con nuevos retos, aunque no nos hayamos abastecidos de nuevas herramientas, ni ideas distintas. Pretendemos alcanzar los cambios haciendo las mismas cosas sin entender que a veces, para obtener resultados diferentes hay que actuar con otros recursos y perspectivas.

La Asociación Scout del Ecuador es, además de una entidad legalmente reconocida por el gobierno del Ecuador, una entidad que representa a un Movimiento Mundial, movimiento que se ha mantenido por más de 120 años porque quienes han estado al frente liderándola han sido sensibles y han entendido que movimiento no solo es una palabra sino ante todo, una realidad dinámica y cambiante que se debe adaptar y transformar haciendo una lectura de los tiempos, una sensibilidad especial con la gestión desde lo local además de la generación de alianzas y acuerdos grupales y colectivos con muchas historias de vida y así hemos logrado desde el método scout, una identidad propia y una respuesta afectiva y efectiva para cada uno de sus miembros.

El contenido del presente informe que da cuenta de lo actuado durante el año 2023 y que, con especial aprecio ponemos a consideración de la Asamblea Nacional va a exponer una serie de cifras técnicas y financieras que mostrarán datos cuantitativos y cualitativos que no deben ser entendidos como productos acabados sino como puntos de partida que deben invitar al diálogo y a la reflexión colectiva. Es la Asamblea Nacional la llamada a pensar y desarrollar las estrategias internas que modulen y articulen una mejor organización con mayores criterios y herramientas para transmitir y educar en valores a la niñez, adolescencia, juventud y los adultos que entregan su confianza permanente en nosotros. Nunca dejemos de sentir y saber que todos ellos seguirán siendo nuestra razón de ser.

Apreciadas hermanas y hermanos que integran y participan de esta Asamblea Ordinaria 2024 hacemos llegar a ustedes este informe como un insumo de trabajo para continuar generando un diálogo permanente y que debe ser transmitido en cada uno de nuestros Grupos, Distritos y demás escenarios donde el valor de ser una (un) Scout serán semilleros para transformar vidas desde la experiencia y vivencia que propone nuestro movimiento.



## INDICE DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN.....	1
MISIÓN DEL MOVIMIENTO SCOUT.....	3
VISIÓN DEL MOVIMIENTO SCOUT.....	3
VISIÓN DE SCOUTS ECUADOR.....	3
MEMBRESÍA.....	4
GSAT PARA GRUPOS.....	8
PARTICIPACIÓN ESTUDIANTIL.....	10
FORO NACIONAL DE JÓVENES 2023.....	10
9NO ECUADORIAN LEADERSHIP TRAINING (ELT).....	12
RALLY NACIONAL DE MANADAS 2023.....	14
MOOT NACIONAL 2023.....	16
INSIGNIA DE MÉRITO.....	18
PROGRAMAS MUNDIALES.....	20
FORMACIÓN DE VOLUNTARIOS.....	21
CERTIFICACIÓN DE VOLUNTARIOS.....	27
GESTIONES Y ACTIVIDADES PARA EL VOLUNTARIADO.....	29
Pilotaje encuesta satisfacción del voluntariado aplicado en Cuenca.....	29
INDABA.....	29
Seguimiento a la investigación de adaptación de test psicológico SENA Y PAI-A ...	29
Programa de profesionalización docente PUCE.....	30
Campamento Nacional de Dirigentes.....	31
Gestión de EQAS.....	31
Servicio Cívico Francés.....	32
Red Ecuatoriana de Voluntariado.....	32
INDICADORES DE GESTIÓN DE VOLUNTARIADO ADULTO.....	33
BIENESTAR SCOUT.....	35
INTERNACIONALES.....	36
PLATAFORMAS TECNOLÓGICAS.....	38
ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL.....	40
PLAN OPERATIVO ANUAL.....	41
COLONIA VACACIONALES.....	41
TIENDA SCOUT ADVENTURE.....	42
ALIANZAS ESTRATÉGICAS INTERINSTITUCIONALES.....	42
ATENCIÓN A LA MEMBRESÍA Y SERVICIOS A LOS GRUPOS SCOUT.....	45

## MISIÓN DEL MOVIMIENTO SCOUT

Contribuir a la educación de los jóvenes para que participen en la construcción de un mundo mejor, donde las personas se desarrollen plenamente y desempeñen un papel constructivo en la sociedad, a través de un sistema de valores basado en la Promesa y La Ley Scout.

## VISIÓN DEL MOVIMIENTO SCOUT

Para el 2023, el Movimiento Scout será el movimiento juvenil educativo líder en el mundo, permitiendo a 100 millones de jóvenes convertirse en ciudadanos activos, creando un cambio positivo en sus comunidades basado en los valores compartidos. “Como un movimiento global, hacer una contribución real para crear un mundo mejor”.

## VISIÓN DE SCOUTS ECUADOR

Para el 2026 la Asociación Scouts del Ecuador será la organización educativa líder en el país, permitiendo a 15000 miembros desarrollarse como ciudadanos activos, creando un cambio positivo en sus comunidades basado en valores compartidos.

## MEMBRESÍA

La membresía corresponde a todas y todos los miembros de la organización, siendo nuestro principal eje de trabajo en cumplimiento de la misión. Para el año 2023, la Asociación Scouts del Ecuador logró una recuperación de la membresía del 55% en comparación al cierre del periodo 2022, año que se vio afectado por una pandemia mundial. El logro de esta recuperación se debe a las estrategias de fortalecimiento dadas a los grupos scouts y su entusiasmo para permanecer activos, trabajando en beneficio de más niños, niñas, adolescentes y jóvenes.

Se logró cerrar el año con un total de 155 grupos scouts activos y debidamente inscritos, representándonos un 59% de permanencia versus el año 2022.

### Crecimiento

Los procesos y proyectos de crecimiento tienen como objetivo la creación de estrategias adecuadas para el cumplimiento de la meta de nueva membresía, con el fin de llegar a más niños, niñas, adolescentes y jóvenes en todas las ciudades del país

Como Scouts Ecuador nos unimos a la meta mundial de ser 100 millones de Scouts para el año 2023 y 15000 en Ecuador, para que el Movimiento Scout llegue y aporte a la mayor cantidad de niños, niñas, adolescentes y jóvenes posibles a nivel nacional.

### Plan de Crecimiento

Los criterios establecidos para el logro de nuestros objetivos de crecimiento tienen como base:

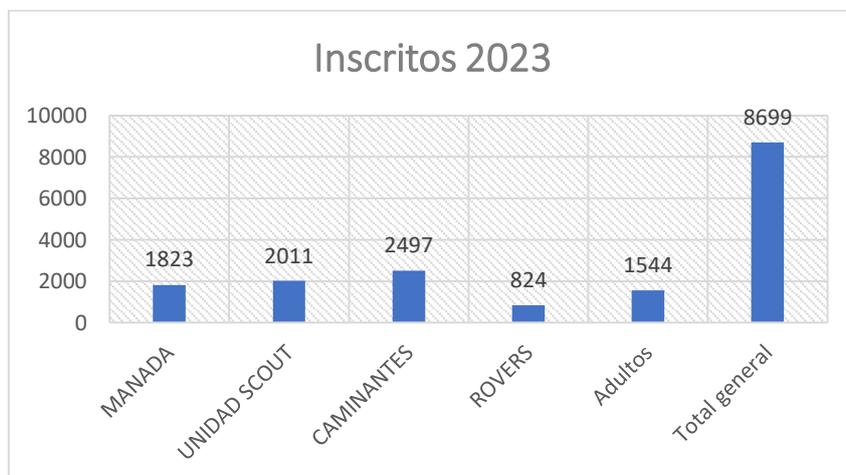
- Contribuir para que el promedio nacional de miembros por Grupo Scout (GS) sea de 75 personas.
- Lograr tener al menos 3 unidades en cada GS del país.
- Promover que se llegue a 200 Grupos Scouts a nivel Nacional.
- Establecer alianzas estratégicas con redes de instituciones educativas.
- Posicionar al Movimiento Scout en Ecuador como la organización líder en educación no formal desde el ámbito comunicacional.

### Estrategias de Crecimiento

Para lograr los objetivos anteriormente señalados se han establecido las siguientes estrategias de crecimiento, las cuales están enfocadas en:

1. Fortalecer grupos y estructuras territoriales existentes.
2. Crear nuevos grupos scouts a nivel Nacional.
3. Crear Alianzas estratégicas Interinstitucionales.

### Información de membresía por unidades



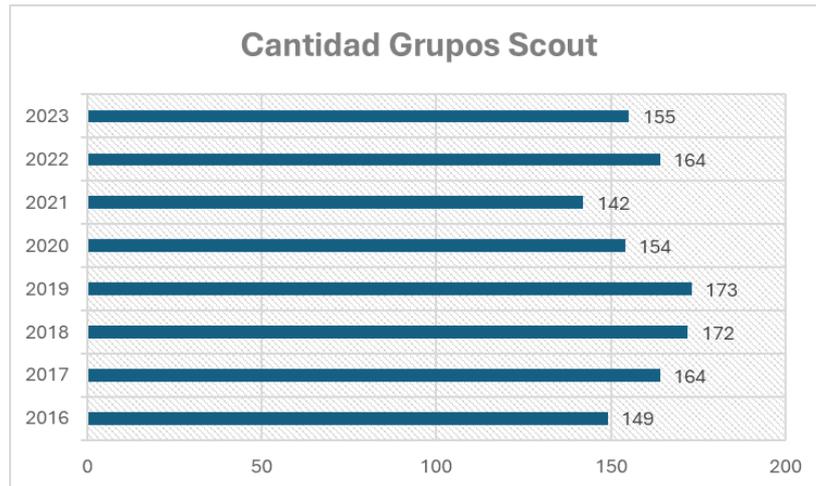
En 2023, se tienen 8699 integrantes de la ASE, al analizar cada unidad observamos que la unidad con mayor membresía en 2023 es la Unidad de Caminantes con 2.497 inscritos, mientras que la rama Rover es la que presenta una menor membresía con 824 integrantes.

### Información de grupos y distritos

Grupos Scout	Distritos Scout
155	28

Actualmente se cuenta con 155 grupos distribuidos en 28 distritos a nivel Nacional, teniendo una mayor concentración de grupos y distritos, en las ciudades de Quito y Guayaquil.

## Histórico de Grupos Scouts



Como podemos observar desde el 2016 se mantiene una tendencia relativamente constante en el número de grupos que forman parte de la ASE, considerando un promedio de 159 grupos durante el periodo 2016 – 2023, el año 2023 se encuentra por debajo del promedio, aun cuando en forma global mantiene el número de personas inscritas, lo que se traduce en un aumento del número promedio de integrantes por grupo.

Esto se puede observar en el siguiente grafico donde el promedio de integrantes por grupo es de 55,45 miembros, entendiéndose como una mejora en la captación de miembros por cada uno de los grupos a nivel nacional.

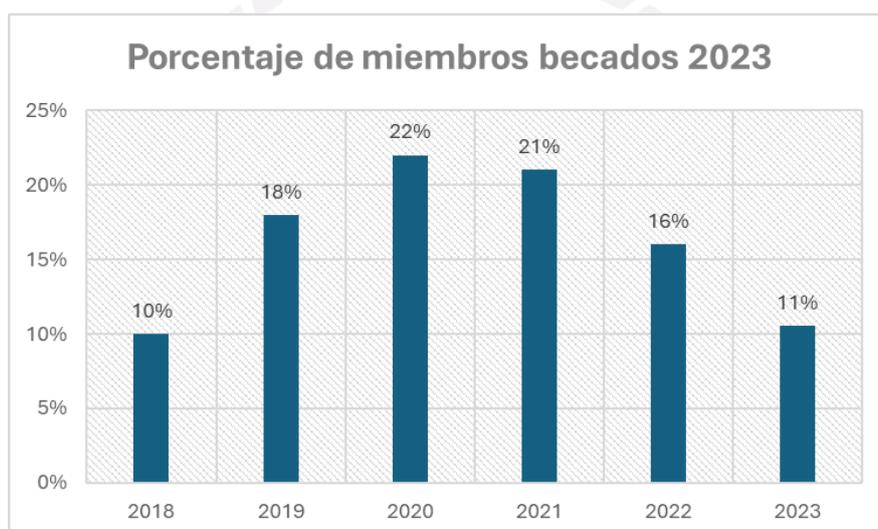


## Histórico de porcentajes de becas entregadas

En 2023, la Asociación Scouts del Ecuador brindó 918 becas, dirigidas a cubrir las membresías e inscripción a eventos nacionales de niños, niñas, adolescentes y adultos. Esto corresponde al 11% de la membresía total del año con un equivalente de más de \$20800.

El 73% de estas becas fueron entregadas con un beneficio del 100% de su valor total.

Esto para generar ayuda en la permanencia de nuestros miembros por la situación económica que atravesaron muchas familias Scouts.



## Información de grupos nuevos

En el 2023, se logró la apertura de 4 nuevos grupos scouts mediante la creación de un equipo de miembros activos a nivel nacional bajo el perfil de Gestores Locales de Crecimiento.

El equipo de Gestores Locales de Crecimiento lleva a cabo el proceso de apertura de un grupo scout, iniciando por la obtención de una institución patrocinadora, la incorporación al sistema formativo de los adultos voluntarios, captación de niños, niñas, adolescentes, jóvenes y adultos y la legalización del grupo en función.

GRUPOS	JOVENES	ADULTOS	TOTAL
4	244	16	260

## Indicadores de membresía

PERMANENCIA	DESERCION	ROTACION	CAPTACION
59%	41%	35%	35%

DIRIGENTES	SCOUTS	TOTAL, NUEVOS	%
254	2831	3085	35%

Durante el 2023, se mantiene un elevado factor de deserción del movimiento, lo cual ha llevado a plantear posibles escenarios causales de esta realidad con las soluciones y planes de mejora respectivos, lo cual se orienta a tener un nivel de deserción bajo.

## GSAT PARA GRUPOS

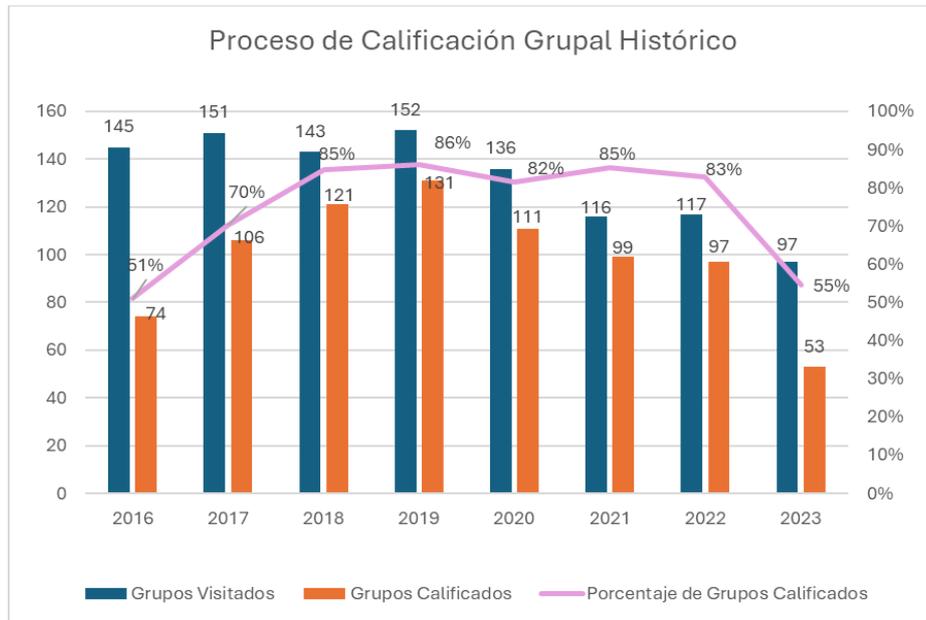
El proceso GSAT para grupos, se enfoca en la medición de los estándares de calidad, esta herramienta permite el levantamiento de información de la situación de los grupos scouts con el fin de detectar necesidades y solventarlas de forma conjunta entre el equipo nacional y los grupos scouts.

Desde el proceso de levantamiento de información hasta el cumplimiento de las tareas asignadas, permiten a todos los Grupos Scouts nacionales mejorar su calidad servicio y programa ofrecido a todos los niños, niñas, adolescentes y jóvenes.

Este proceso ha permitido que los grupos Scouts a nivel nacional, puedan identificar las áreas de mejoras que requieren y estén a su vez dispuestos a trabajar en forma conjunta con el equipo nacional.

El proceso de mejora continua es actualizado cada 2 años con el fin de orientarlo a la situación real de nuestra organización y grupos scouts. Es por ello por lo que, para inicios del 2022 se procedió a generar una actualización de indicadores y proceso a realizar, siendo estas las 10 áreas determinadas para un análisis:

- Membresía y Crecimiento
- Programa de Jóvenes
- Comunicación e Imagen
- Participación Juvenil
- Participación en eventos
- A salvo de peligro
- Gestión de voluntarios
- Desarrollo Grupal y gobernanza
- Administración
- Gestión de Recurso



Durante el 2023 se estableció un mecanismo para la solicitud de calificación grupal el cual, dentro del mismo, los jefes de grupos debían solicitar la fecha de visita para el levantamiento de información. Por ello, un porcentaje de grupos no solicitaron la respectiva visita disminuyendo la cantidad de grupos calificados.

De la misma manera, los cambios producidos en este tiempo en la oficina nacional y la situación de seguridad del país alteraron los tiempos de ejecución de los diferentes procesos.

#### Acciones realizadas:

- El soporte en necesidades detectadas mediante espacios de participación y campañas oficiales de seguimiento.
- Se entregó material digital y físico a cada grupo/distrito scout para generar campañas dirigidas a todos los grupos de edad.
- Mediante el área de Marketing y comunicaciones se planificó una jornada de capacitación para el uso adecuado de material audiovisual físico y digital.
- Creación de páginas webs personalizadas a cada grupo scout con información relevante y atractiva a un público potencial.
- Creación de nuevos grupos Scouts a través de convenios interinstitucionales y equipo local de crecimiento.

## PARTICIPACIÓN ESTUDIANTIL

### Actualización Acuerdo Ministerio de Educación

En el mes de julio, la Oficina Scout Nacional, desarrolló en conjunto con autoridades del Ministerio de Educación, una mesa de trabajo en la cual se abordaron temáticas acuerdo a los nuevos lineamientos del Ministerio de Educación para la convalidación de estudiantes de Primero y Segundo curso de bachillerato de los miembros de la Asociación Scouts Ecuador en el marco del Programa de Participación Estudiantil vigente en el presente año, documento que fue actualizado en el periodo 2023-2024 en conjunto con el MINEDUC, el cual rige el procedimiento entre las Instituciones Educativas de todo el país.

Al momento tenemos los siguientes aspectos a considerar:

- Aunque el proceso se cerró la primera semana de diciembre de 2022, se ha emitido certificados adicionales para instituciones educativas que han solicitado esta documentación y han estado dispuestas a implementar el proceso hasta un mes pasado la fecha de cierre.
- Es importante mencionar que el haber automatizado el proceso, ha permitido que muchos más jóvenes accedan al mismo, recibiendo buenos comentarios tanto de los Grupos Scouts como de las Instituciones Educativas por la formalidad y agilidad de este.

Durante el 2023 se registraron según el sistema 1015 certificados emitidos de participación estudiantil.

### FORO NACIONAL DE JÓVENES 2023



**Fechas:** 18 al 19 de marzo de 2023

**Modalidad:** Presencial

**Lugar:** Machachi – Fuerte Militar Atahualpa

**Cantidad de participantes:**

Caminantes: 158

Rovers: 131

Total: participación en jóvenes: 289

Total: distritos participantes: 19



## Descripción:

Es un espacio para el diálogo entre jóvenes pertenecientes al movimiento sobre temas de interés que ayuden al fortalecimiento de la organización Scout, bajo la dirección de uno o varios facilitadores. Esta edición del Foro de Jóvenes está encaminada a proponer acciones de cambio.

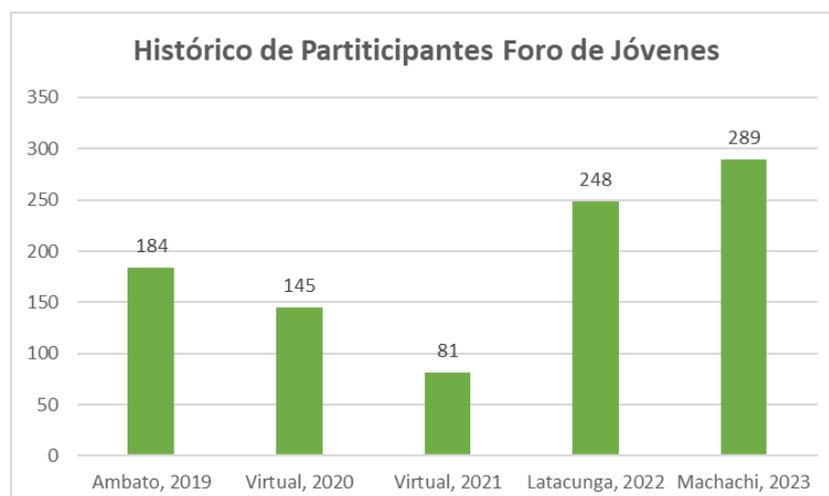
## Objetivos:

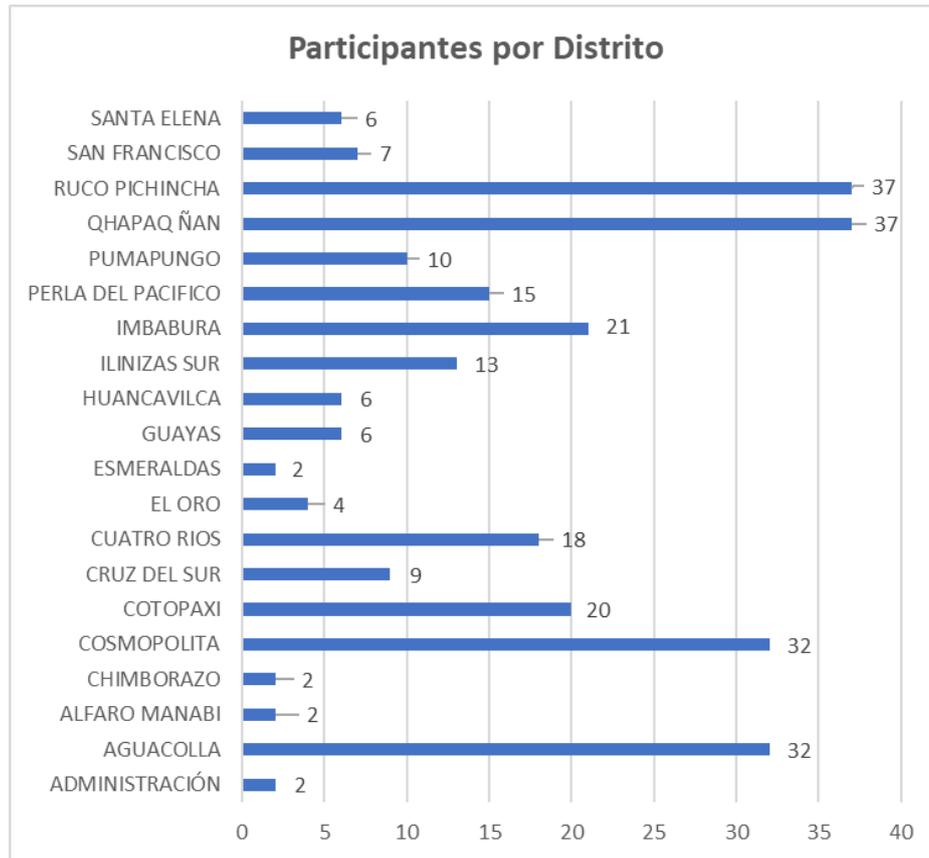
- Facilitar un espacio pleno y educativo para la interacción democrática, constructiva y ordenada de los jóvenes a partir de diversos temas.
- Impulsar la ciudadanía activa y generación de compromisos y aprendizajes a través del marco "El encuentro del futuro"
- Trabajar en la Participación Juvenil y las propuestas de cambio a través de acciones.
- Elegir a un nuevo Coordinador (a) Nacional de la Red de Jóvenes.
- Confraternizar e integrar a los jóvenes de las ramas mayores.
- Desarrollar las declaraciones y recomendaciones expuestas por lo jóvenes con un mecanismo de evaluación y retroalimentación con la OSN.
- 

## Evidencias Fotográfica



## Estadísticas del evento





Durante este año se logró una mayor participación en el foro de jóvenes impactando de forma positivo en los espacios de participación de jóvenes en el Movimiento. Como objetivo final de este encuentro, se envió al Consejo Nacional el documento de declaración y recomendaciones de foro de jóvenes 2023.

## 9NO ECUADORIAN LEADERSHIP TRAINING (ELT)



**Fechas:** 09 al 10 de diciembre de 2023

**Modalidad:** Presencial

**Lugar:** Latacunga

**Cantidad de participantes:**

Caminantes: 170

Rovers: 69

Dirigentes: 34

Staff: 32

Total, de participación en jóvenes: 239

Total, en el evento: 305

Total, de distritos participantes: 19

### Descripción:

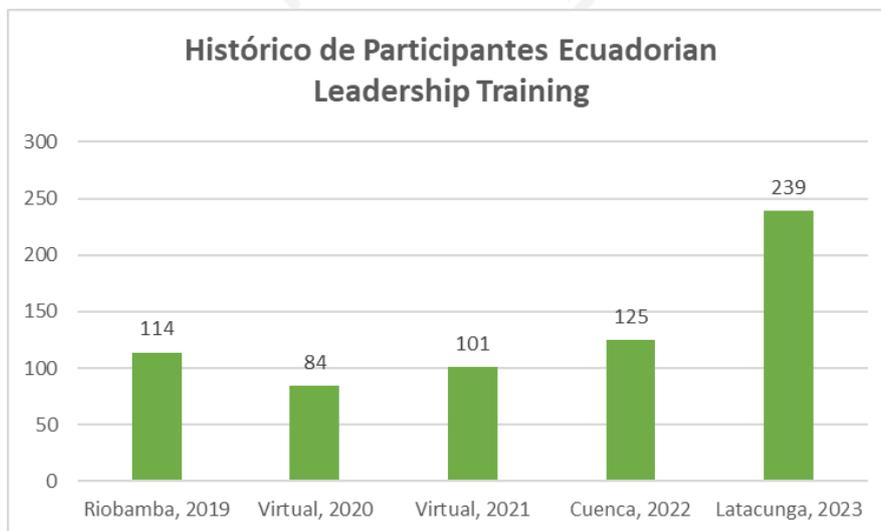
El Ecuadorian Leadership Training, tiene como objetivo brindar herramientas de liderazgo efectivo complementando la formación scout en ciudadanía activa, proyectos a jóvenes, iniciativas del marco mundo mejor a los jóvenes de 15 a 21 años miembros de la Asociación de Scouts del Ecuador.

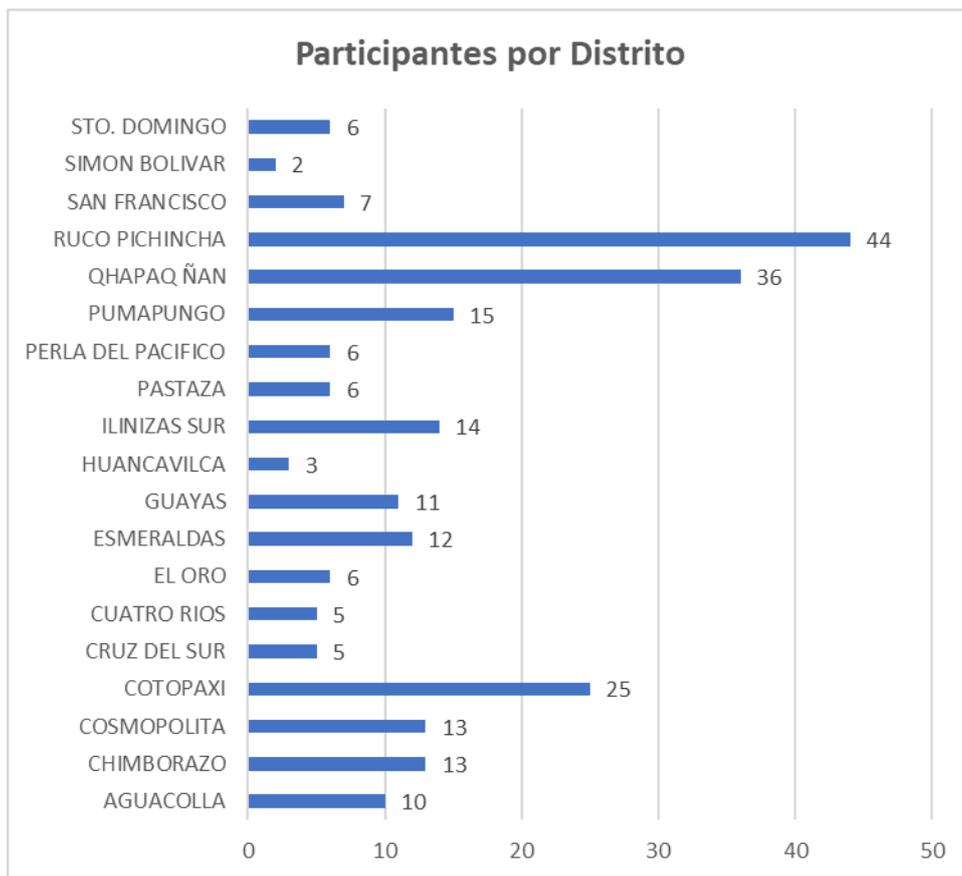
Este es el único taller de liderazgo a nivel Nacional basado en el Syllabus del International Leadership Training (ILT) de la OSM – CAI que la Asociación de Scouts del Ecuador organiza como réplica del ILT con el objeto de brindar herramientas de liderazgo efectivo complementando su formación scout en ciudadanía activa y proyectos.

Debido a un Estado de Excepción emitido por el Gobierno Nacional, el 9no Ecuadorian Leadership Training (ELT) se toma la decisión de postergar el evento para una nueva fecha en este año.



### Estadísticas del evento:

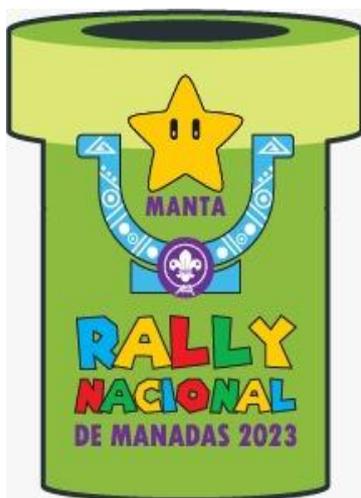




Durante este año se logró una mayor acogida del evento casi duplicando el número de participantes con respecto al año anterior.

## RALLY NACIONAL DE MANADAS 2023

### Antecedentes



Dentro de la planificación de eventos, en beneficio de los niños cuyas edades comprenden los 7 a 11 años de edad, se ha contemplado la realización del “Rally de Manadas”, evento que reúne a todos los lobatos y lobatas pertenecientes a la Asociación de Scouts del Ecuador, dicho evento se realiza cada dos años, integrando en cada Rally de Manadas un lugar, ciudad y marco simbólico diferente. Con la finalidad de realizar un evento nacional que cumpla con todos los requerimientos de seguridad, técnicos, educativos y de servicios, se planifican reuniones de carácter semanal con el equipo organizador y el personal de oficina del equipo nacional.

## Objetivo general

Generar una actividad en beneficio de las niñas y niños de la unidad de manada una experiencia atractiva y diferente en actividades cuyos objetivos comprenden las necesidades educativas para su edad de acuerdo con el contexto y fondo motivador expuesto en la película Mario Bros y la Cultura Manteña.

## Objetivos específicos

1. Promover la hermandad entre los miembros jóvenes y adultos de las Manadas en el país.
2. Motivar la unión y la conciliación entre miembros de la Asociación de Scouts del Ecuador.
3. Fomentar la imagen y el crecimiento del movimiento scout en la provincia de Pichincha.

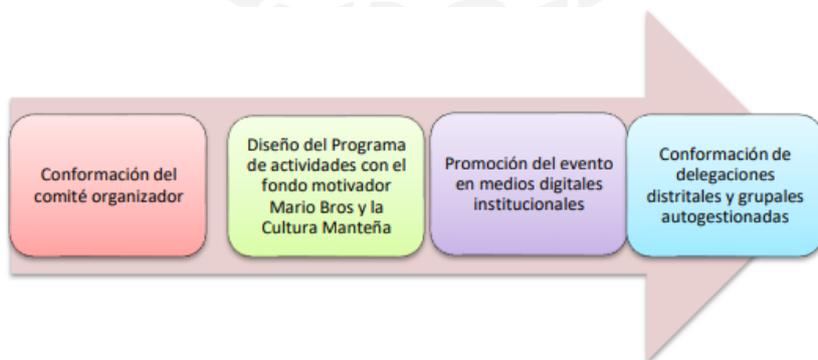
## Difusión

Lanzamientos y promoción del evento en cuatro ciudades: 1. Latacunga 2. Riobamba 3. Ambato 4. Quito (2).

## Difusión digital en:

- Redes sociales (Facebook, Instagram, Twitter, WhatsApp)
- Plataforma SiScout
- Página web de Scouts Ecuador

## Proceso implementado



## Marco Simbólico “En búsqueda de la Cultura Manteña”

En busca del tesoro de la cultura manteña” es el slogan de nuestro evento, integrando elementos gráficos como la bandera icónica de Mario Bros, que significa la victoria y la búsqueda terminada, dentro de ella la silla manteña que no solo significa poder y riqueza sino también un recordatorio para los ciudadanos que ellos son el tesoro, sus artesanos, su gente y su cultura.

Es necesario mencionar que semanas previas a la realización del evento se presentó un incidente local en la ciudad de Manta que afectó en gran medida los niveles de seguridad de la ciudad anfitriona.

Por lo cual, el lunes 24 de julio, presidencia emite un comunicado oficial en la que menciona que se ha tomado la decisión importante y valiente de cambiar el lugar y postergar la fecha del evento "Rally Nacional de Manadas 2023"; en otro Comunicado oficial emitido el jueves 10 de agosto del presente año; Presidencia y la Dirección Ejecutiva, Considerando la situación de inseguridad que actualmente atraviesa nuestro país se ven en la obligación de cancelar el evento scout Rally Nacional de Manadas que se iba a realizar en Quito del 7 al 9 de octubre de 2023.

Desde Oficina Scout Nacional, se procedió a enviar el kit del evento a las personas que habían cubierto la cuota de participación y se realizó las devoluciones respectivas solicitadas mediante el SOS.

## MOOT NACIONAL 2023



**Fechas:** 2-5 noviembre 2023

**Modalidad:** Presencial

**Lugar:** Cuenca

**Costo de participación:** 65 USD

**Cantidad de participantes:**

Rovers: 248

Dirigentes: 53

Staff y equipo de soporte: 84

Total, en el evento: 385

Total, de distritos participantes: 22

### Objetivo General de la Actividad:

Su principal objetivo es promover actividades culturales, ecológicas, recreativas, espirituales, turísticas y, especialmente, las actividades comunitarias que tienen como objetivo el intercambio de experiencias, la integración, la discusión, el crecimiento intelectual, el desarrollo de los jóvenes y el fortalecimiento de su participación en las comunidades donde viven

### Objetivos Específicos:

- Contribuir al desarrollo personal de todos los participantes.
- Entregar a los jóvenes una experiencia vivencial práctica de participación en la comunidad (servicio comunitario, desarrollo comunitario, educación para el desarrollo, cooperación para el desarrollo).

- Dar oportunidades para que los participantes reflexionen y compartan en torno a ideas y asuntos de su interés, y para que intercambien puntos de vista sobre temas que afectan sus vidas y las sociedades de las cuales provienen.
- Ofrecer oportunidades para desarrollar habilidades de liderazgo.
- Promover entre actitudes responsables, alentando el concepto de que la conducta personal sea consistente con el respeto y la tolerancia hacia los demás.

### Recomendaciones:

Es de suma importancia determinar un tiempo adecuado para la planificación de este tipo de eventos, estableciendo fechas límite para inscripciones a los eventos, y que permitan: sincronía de trabajo del equipo nacional, organizador del evento y equipo de servicio, contratación anticipada de todos los servicios, una estrategia completa de comunicación.

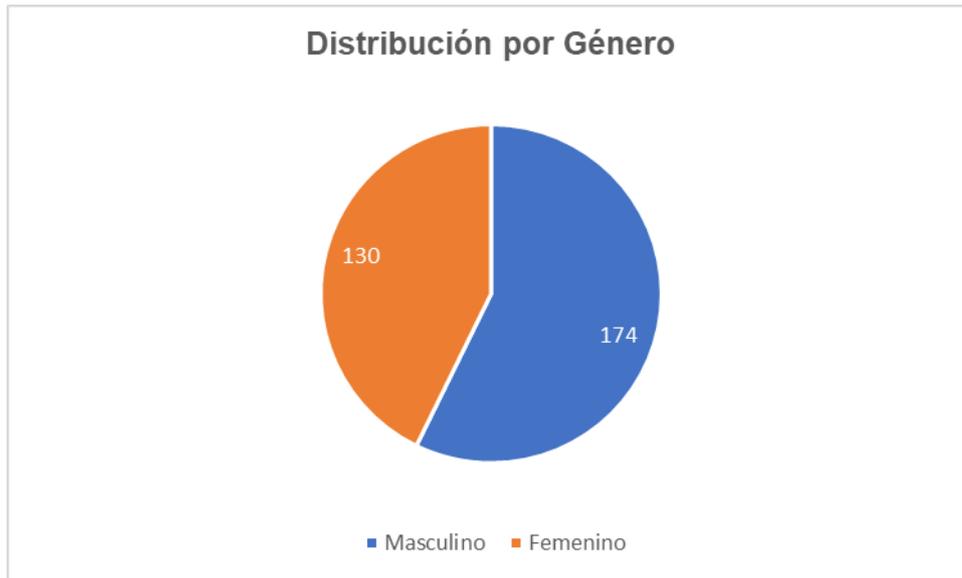
Considerar el presupuesto de eventos de acuerdo con la calidad que esperamos del mismo.

Hay que asegurar que la cantidad de equipo organizador y de servicio sea el mínimo requerido y capacitado de la mejor manera.

Generar una cultura organizacional en que se promueva seguir los lineamientos de eventos ya sea en tema de inscripciones a eventos o en cumplir las reglas implementadas durante el evento (horarios de ingreso y salida).

### Estadísticas:





## INSIGNIA DE MÉRITO

Durante cada año, el proceso de reconocimiento al mérito recibe diversas actualizaciones, con la finalidad de brindar una herramienta actualizada y relevante.

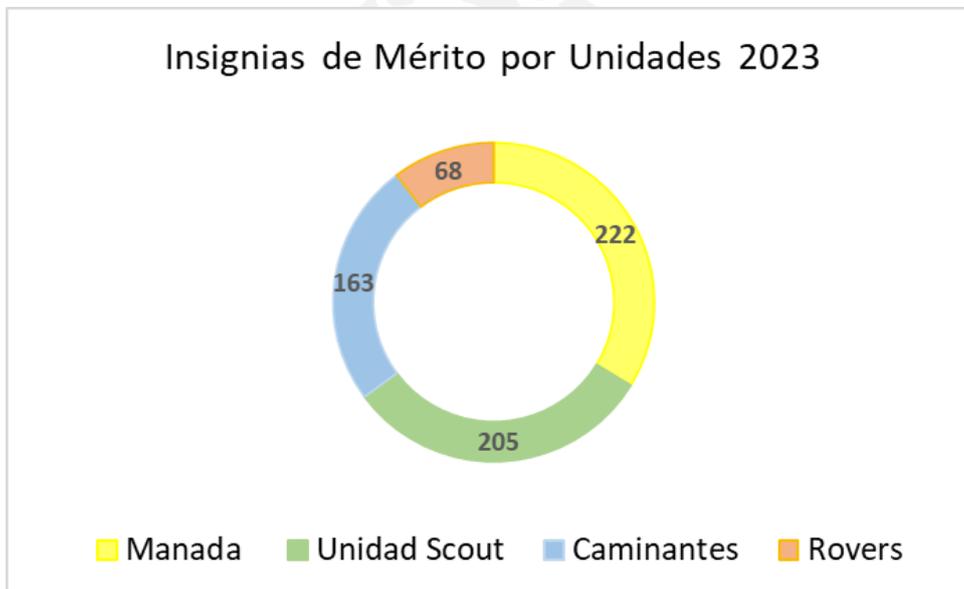
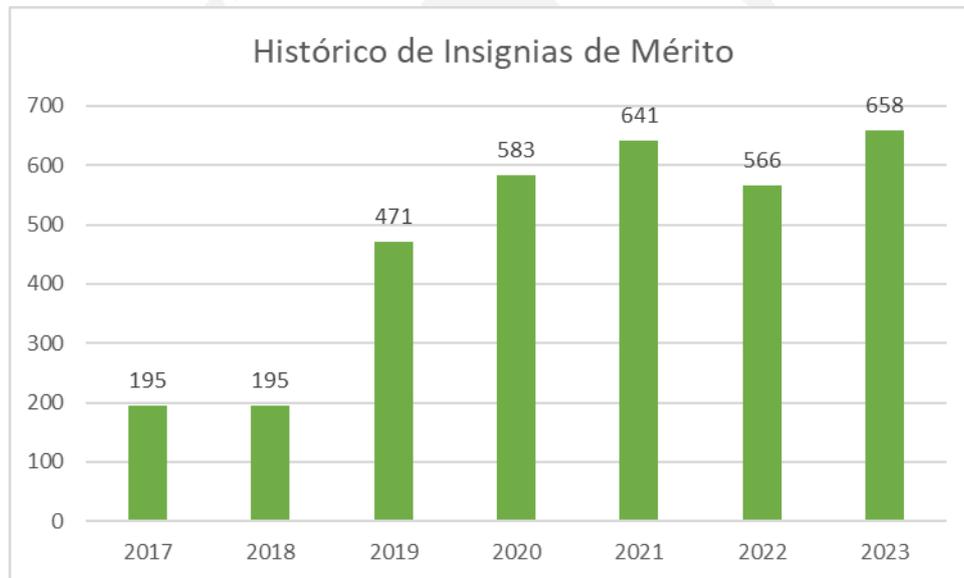
En el periodo 2023, se desarrolló un mecanismo que permitía a cada beneficiario compartir sus evidencias e inspirar a otros, mediante el uso de la plataforma [orionscout.org](http://orionscout.org); lo que conlleva a la actualización (material educativo) que permite comprender de manera holística los antecedentes, criterios, objetivos y escenarios, enlazados al contexto educativo que permite desarrollar un mayor nivel de aprendizaje, añadiendo los procedimientos y mecanismos para compartir las actividades mediante la plataforma, de esta manera se busca brindar un proceso ágil, sistematizado, brindando así un mejor servicio a nuestros niños, niñas, jóvenes y adolescentes.

El proceso se abrió a partir de octubre a través de la plataforma [OrionScout.org](http://OrionScout.org).





## Estadísticas



## PROGRAMAS MUNDIALES

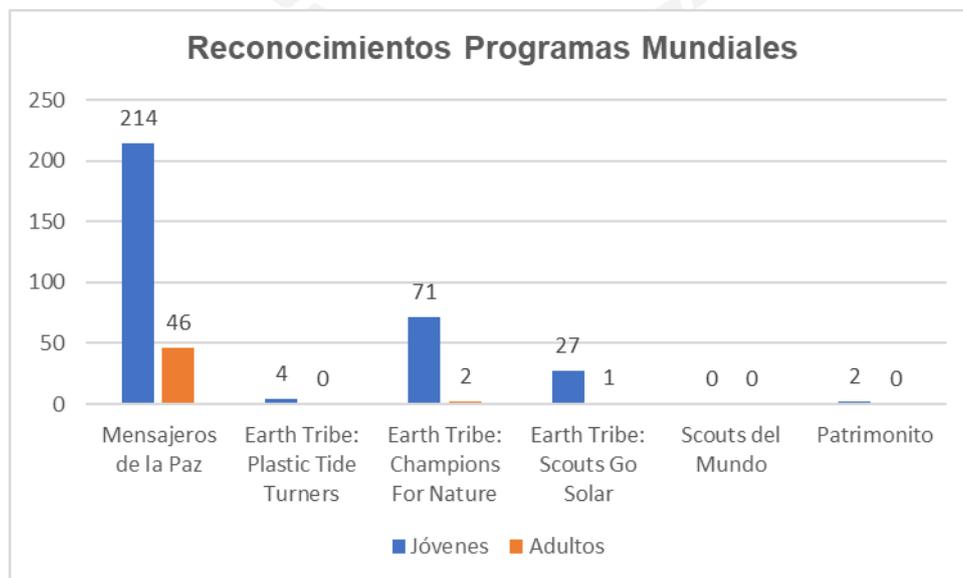
Dentro de las metas del área se ha contemplado impulsar constantemente, en todos los espacios de capacitación a adultos, eventos para jóvenes, redes sociales sobre los programas mundiales en el marco de los Scouts por los ODS.

Desde el mes de octubre se habilitó los procesos de los programas mundiales tanto en las plataformas educativas OrionScout para los jóvenes y UniversidadScout para los adultos voluntarios para que puedan compartir sus proyectos y recibir los reconocimientos, adicionalmente se han elaborado los símbolos como insignias, pañoletas, que se entregaron a nivel nacional a los grupos que finalicen con éxito cada una de las iniciativas de Scouts por los ODS.



*Implementaciones en OrionScout*

## Estadísticas



El programa mundial que mayor acogida tiene dentro del Marco Mundo Mejor es el de Mensajero de la Paz, con esta información desde Oficina Scout Nacional va a brindar mayor énfasis y socialización del resto de programas.

## FORMACIÓN DE VOLUNTARIOS

Se realizó la implementación de 18 nuevos cursos: 1 virtual asincrónico, 13 sincrónicos y 4 presenciales, enfocados principalmente en complementar el desarrollo de competencias específicas de las personas voluntarias. Las temáticas se tomaron en consideración a partir de las sugerencias recibidas durante la ejecución de jornadas formativas del 2022. Además, hay que destacar que algunas capacitaciones fueron solicitados a través de servicios del área que se brindaron durante el año y coordinados con los distritos y grupos respectivos.

Tabla 1 Nuevos cursos de formación

NOMBRE DEL CURSO	MODALIDAD
MÓDULO COMPLEMENTARIO: A SALVO DEL PELIGRO - GUÍA PARA VOLUNTARIOS (2 HRS FORMATIVAS) 16 ABRIL	Microsoft Teams
MÓDULO COMPLEMENTARIO: DERECHOS HUMANOS (2 HRS FORMATIVAS) 15 ABRIL	Microsoft Teams
MÓDULO COMPLEMENTARIO: RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS (2 HRS FORMATIVAS) 15 ABRIL	Microsoft Teams
MÓDULO COMPLEMENTARIO: GESTION INTEGRAL DE VOLUNTARIOS: ACAMPAÑAMIENTO Y SEGUIMIENTO (2 HRS FORMATIVAS) 15 ABRIL	Microsoft Teams
MÓDULO COMPLEMENTARIO: ¿CÓMO DESARROLLAR RESILIENCIA PARA AFRONTAR DESAFÍOS? (2 HRS FORMATIVAS) 3 JUNIO	Microsoft Teams
MÓDULO COMPLEMENTARIO: A SALVO DEL PELIGRO: GUÍA PARA VOLUNTARIOS. (2 HRS FORMATIVAS) 3 JUNIO	Microsoft Teams
MÓDULO COMPLEMENTARIO: COMUNICACIÓN ASERTIVA: ELEMENTOS CLAVES PARA RELACIONARNOS CON LOS DEMÁS. (2 HRS FORMATIVAS) 3 JUNIO	Microsoft Teams
MÓDULO COMPLEMENTARIO: EQUIDAD DE GÉNERO: HE FOR SHE. (2 HRS FORMATIVAS) 3 JUNIO	Microsoft Teams
MÓDULO COMPLEMENTARIO: INTELIGENCIA ARTIFICIAL: USO POTENCIAL DE LA TECNOLOGÍA PARA EL DISEÑO DE ACTIVIDADES SCOUTS. (2 HRS FORMATIVAS) 3 JUNIO	Microsoft Teams
MÓDULO COMPLEMENTARIO: TALLER DE LIDERAZGO: CREENCIAS EMPODERANTES Y LIMITANTES. (2 HRS FORMATIVAS) 4 JUNIO	Microsoft Teams
MÓDULO COMPLEMENTARIO: TÉCNICAS PARA LA DIRECCIÓN DE REUNIONES EFECTIVAS. (2 HRS FORMATIVAS) 4 JUNIO	Microsoft Teams
MÓDULO COMPLEMENTARIO: INTRODUCCIÓN A LA GESTIÓN DE PROYECTOS. (2 HRS FORMATIVAS) 4 JUNIO	Microsoft Teams
MÓDULO COMPLEMENTARIO: GESTIÓN INTEGRAL DE VOLUNTARIOS EN EL DISTRITO Y GRUPO SCOUT. (2 HRS FORMATIVAS) 4 JUNIO	Microsoft Teams
ADMINISTRACIÓN DEL DISTRITO SCOUT (22 HORAS FORMATIVAS)	Presencial
TALLER DE PROGRAMA DE JÓVENES 12 HRS FORMATIVAS 11 MARZO	Presencial
MÓDULO COMPLEMENTARIO: HERRAMIENTAS DEL PROGRAMA DE JÓVENES 2 ABRIL	Presencial
TALLER PRÁCTICAS DE LIDERAZGO EFECTIVO PARA DISTRITO SCOUT 25 Y 26 FEBRERO	Presencial
A Salvo del Peligro en Eventos Scout	Universidad Scout



Durante el 2023 se realizaron 27 cursos en modalidad virtual sincrónica, 27 en modalidad presencial (en 8 ciudades del país) y 12 en modalidad virtual asincrónica, con un total de 2074 participaciones. La información a detalle de cada jornada se puede apreciar en la tabla 2.

Tabla 2 Participación de cursos de Formación 2023

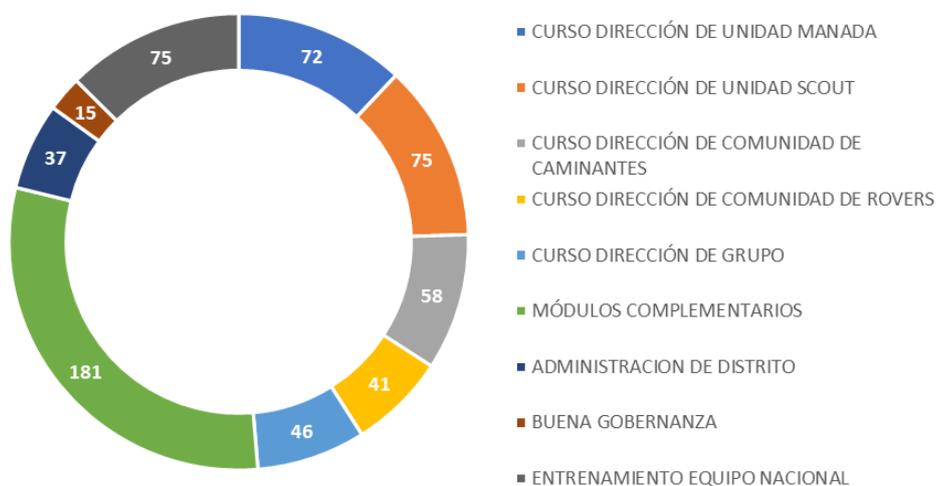
Nombre	Mes	Modalidad	Lugar	Tipo	Participantes
Entrenamiento Equipo Nacional	Enero	Presencial	Quito	Línea De Acción	75
Curso Online Básico Scout	Febrero	Online	Microsoft Teams	Básico	41
Curso Online Dirección De Jóvenes	Febrero	Online	Microsoft Teams	Línea De Acción	39
Curso Online De Dirección De Grupo Scout	Febrero	Online	Microsoft Teams	Línea De Acción	19
Administración Del Distrito Scout (Simón Bolívar)	Febrero	Presencial	Guayaquil	Línea De Acción	4
Taller Prácticas De Liderazgo Efectivo Para Distrito Scout	Febrero	Presencial	Montecristi	Complementario	10
Modulo Complementario: A Salvo Del Peligro (4 Hrs)	Febrero	Presencial	Quito	Complementario	23
Curso Dirección De Grupo	Marzo	Presencial	Machala	Línea De Acción	8
Curso Dirección De Unidad Manada	Marzo	Presencial	Machala	Línea De Acción	9
Curso Dirección De Unidad Scout	Marzo	Presencial	Machala	Línea De Acción	12
Curso Dirección De Comunidad De Caminantes	Marzo	Presencial	Machala	Línea De Acción	5
Curso Dirección De Comunidad De Rovers	Marzo	Presencial	Machala	Línea De Acción	12
Taller De Programa De Jóvenes 12 Hrs Formativas (Distrito Iliniza Sur)	Marzo	Presencial	Quito	Complementario	50
Módulo Complementario A Salvo Del Peligro (16hrs)	Marzo	Presencial	Machachi	Complementario	37
Curso Para Delegados De Asambleas 2023	Marzo	Virtual	Universidad Scout	Línea De Acción	99
Candidatos Al Consejo Nacional 2023	Marzo	Virtual	Universidad Scout	Línea De Acción	9
Módulo Complementario: Herramientas Del Programa De Jóvenes	Abril	Presencial	Quito	Complementario	13
Módulo Complementario: He For She	Abril	Online	Microsoft Teams	Complementario	12
Módulo Complementario: A Salvo Del Peligro - Guía Para Voluntarios	Abril	Online	Microsoft Teams	Complementario	11
Módulo Complementario: Derechos Humanos	Abril	Online	Microsoft Teams	Complementario	26
Modulo Complementario: Ods: Agenda Mundial Para Construir Un Mundo Mejor	Abril	Online	Microsoft Teams	Complementario	20
Módulo Complementario: Resolución De Conflictos	Abril	Online	Microsoft Teams	Complementario	22
Módulo Complementario: Diversidad E Inclusión	Abril	Online	Microsoft Teams	Complementario	23
Módulo Complementario: Manejo De Marca Scout	Abril	Online	Microsoft Teams	Complementario	28

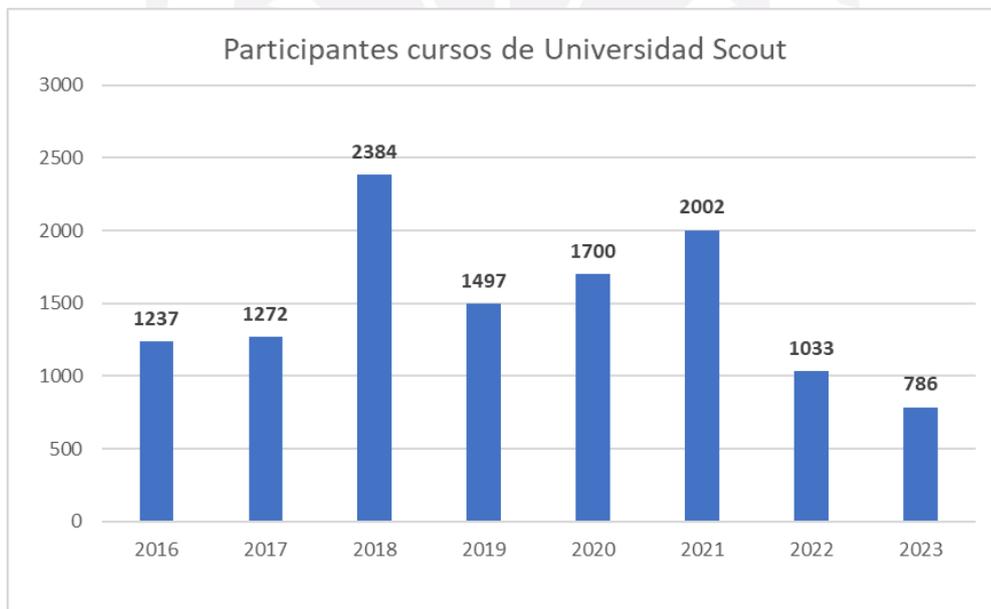
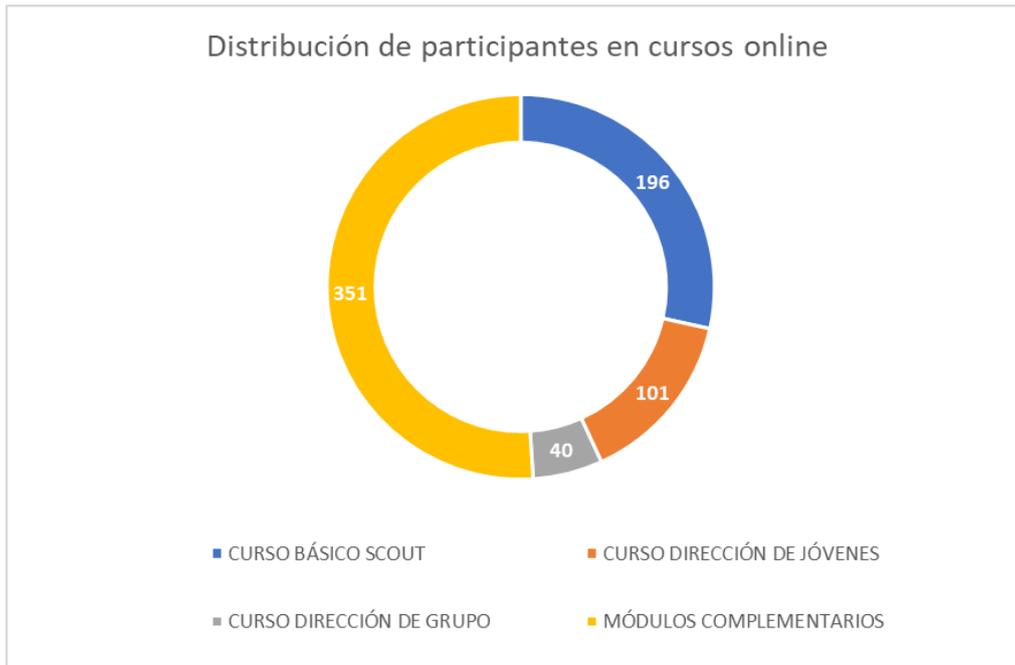


Módulo Complementario: Gestión Integral De Voluntarios: Acompañamiento Y Seguimiento	Abril	Online	Microsoft Teams	Complementario	14
Módulo Complementario De Técnica Scout: Nivel Básico	Abril	Presencial	Ambato	Complementario	48
Curso Online Básico Scout	Mayo	Online	Microsoft Teams	Básico	45
Curso Online De Dirección De Grupo Scout	Mayo	Online	Microsoft Teams	Línea De Acción	8
Curso Online Dirección De Jóvenes	Mayo	Online	Microsoft Teams	Línea De Acción	18
Módulo Complementario: ¿Cómo Desarrollar Resiliencia Para Afrontar Desafíos?	Junio	Online	Microsoft Teams	Complementario	33
Módulo Complementario: A Salvo Del Peligro: Guía Para Voluntarios.	Junio	Online	Microsoft Teams	Complementario	16
Módulo Complementario: Comunicación Asertiva: Elementos Claves Para Relacionarnos Con Los Demás.	Junio	Online	Microsoft Teams	Complementario	17
Módulo Complementario: Equidad De Género: He For She.	Junio	Online	Microsoft Teams	Complementario	9
Módulo Complementario: Inteligencia Artificial: Uso Potencial De La Tecnología Para El Diseño De Actividades Scouts.	Junio	Online	Microsoft Teams	Complementario	42
Módulo Complementario: Taller De Liderazgo: Creencias Empoderantes Y Limitantes.	Junio	Online	Microsoft Teams	Complementario	38
Módulo Complementario: Técnicas Para La Dirección De Reuniones Efectivas.	Junio	Online	Microsoft Teams	Complementario	16
Módulo Complementario: Introducción A La Gestión De Proyectos.	Junio	Online	Microsoft Teams	Complementario	12
Módulo Complementario: Gestión Integral De Voluntarios En El Distrito Y Grupo Scout.	Junio	Online	Microsoft Teams	Complementario	12
Curso Básico - 17 De junio Cuenca	Junio	Presencial	Cuenca	Básico	21
Curso Dirección De Unidad Manada	Junio	Presencial	Riobamba	Línea De Acción	16
Curso Dirección De Unidad Scout	Junio	Presencial	Riobamba	Línea De Acción	23
Curso Dirección De Comunidad De Caminantes	Junio	Presencial	Riobamba	Línea De Acción	18
Curso Dirección De Comunidad De Rovers	Junio	Presencial	Riobamba	Línea De Acción	10
Curso Dirección De Grupo	Junio	Presencial	Riobamba	Línea De Acción	14
Administración Del Distrito Scout (Pumapungo)	Julio	Presencial	Cuenca	Línea De Acción	18
Administración Del Distrito Scout (Perla Del Pacífico)	Julio	Presencial	Guayaquil	Línea De Acción	15
Inducción EQAS Rally 2023	Julio	Virtual	Universidad Scout	Línea De Acción	14
Curso Online Básico Scout	Agosto	Online	Microsoft Teams	Básico	49
Curso Online Dirección De Jóvenes	Agosto	Online	Microsoft Teams	Línea De Acción	44
Curso Online De Dirección De Grupo Scout	Agosto	Online	Microsoft Teams	Línea De Acción	13
Curso Dirección De Unidad Manada	Septiembre	Presencial	Quito	Línea De Acción	47

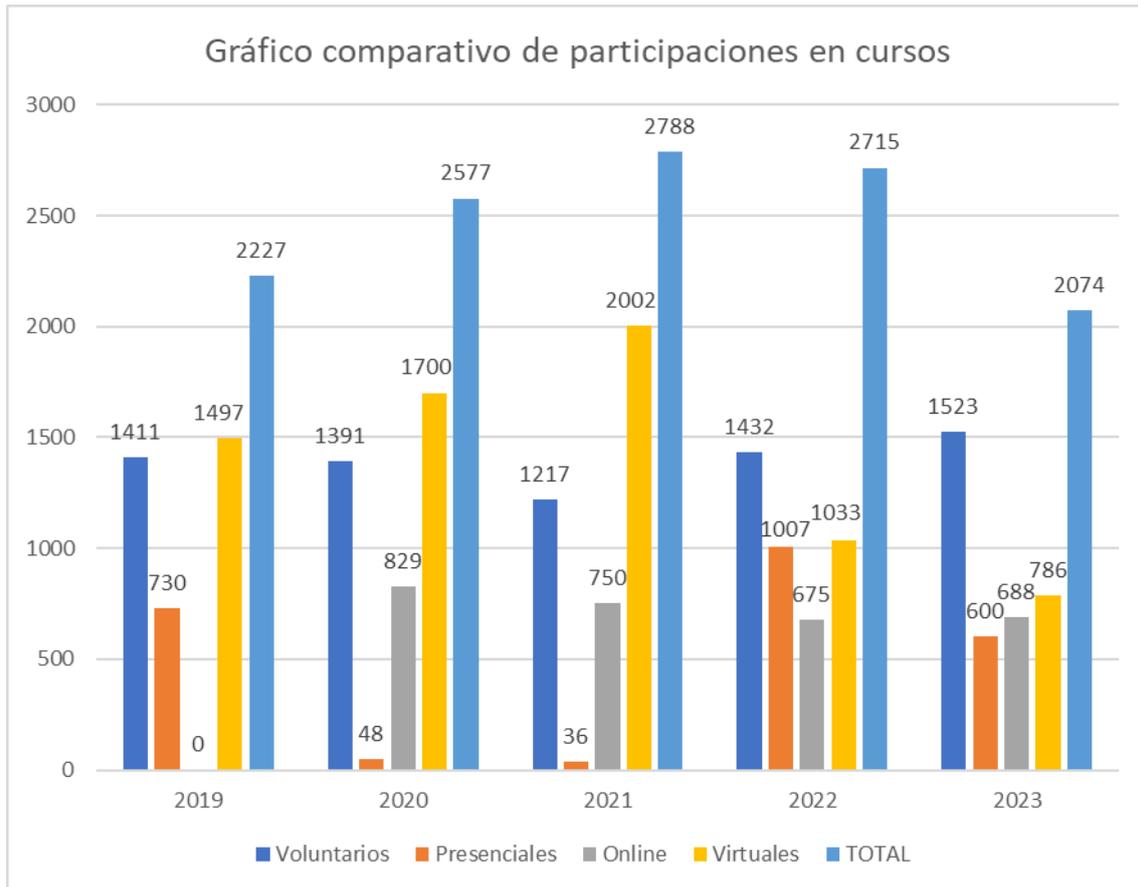
Curso Dirección De Unidad Scout	Septiembre	Presencial	Quito	Línea De Acción	40
Curso Dirección De Comunidad De Caminantes	Septiembre	Presencial	Quito	Línea De Acción	35
Curso Dirección De Comunidad De Rovers	Septiembre	Presencial	Quito	Línea De Acción	19
Curso Dirección De Grupo	Septiembre	Presencial	Quito	Línea De Acción	24
Taller De Buenas Prácticas En Gobernanza OMS-CAI	Septiembre	Presencial	Quito	Línea De Acción	15
Inducción EQAS Moot 2023	Octubre	Virtual	Universidad Scout	Línea De Acción	45
Curso Online Básico Scout	Noviembre	Online	Microsoft Teams	Básico	40
Curso Básico Scout 2023	Todo El Año	Virtual	Universidad Scout	Básico	196
Dirección De Unidad De Manada 2023	Todo El Año	Virtual	Universidad Scout	Línea De Acción	39
Dirección De Unidad Scout 2023	Todo El Año	Virtual	Universidad Scout	Línea De Acción	42
Dirección De Comunidad De Caminantes 2023	Todo El Año	Virtual	Universidad Scout	Línea De Acción	32
Dirección De Comunidad De Rovers 2023	Todo El Año	Virtual	Universidad Scout	Línea De Acción	20
Dirección De Grupo - 2023	Todo El Año	Virtual	Universidad Scout	Línea De Acción	16
Dirección De Distrito 2023	Todo El Año	Virtual	Universidad Scout	Línea De Acción	2
A Salvo Del Peligro En Eventos Scout	Todo El Año	Virtual	Universidad Scout	Complementario	272
<b>Total</b>					<b>2074</b>

Distribución de participantes en cursos presenciales





Durante el 2023 la cantidad de las oportunidades de formación tuvo una significativa variación en lo que corresponde a la oferta de módulos complementarios en sus distintas modalidades, existió una disminución de la oferta formativa complementaria que provocó el decremento de participación en cursos en modalidad presencial y virtual como se lo puede evidenciar en el Gráfico comparativo de participaciones en cursos.



Para comprender esta variación, se debe considerar que en el 2022 el YouTube de Scouts Ecuador fue baneado por las políticas de uso de dicha aplicación, por lo que se perdieron los videos que se utilizaban en la mayoría de los cursos de la plataforma virtual de aprendizaje, esto generó que para el 2023 no se pudieran ofrecer los módulos complementarios: libre de riesgos, protección y restitución de derechos, prevención del uso de drogas, cyberbullying, Liderazgo y Gobernanza y otros. Se sugiere el rediseño de estos cursos a través de alianzas que puedan financiar la producción de nuevo material audiovisual.

Por otro lado, la variación de participación en los cursos presenciales se debe a que durante el año 2022 se impulsó una estrategia de formación complementaria a nivel nacional, por lo que se diseñó y se dictó 24 cursos de módulos complementarios que en 2023 no fueron replicados, debido a que se inició un periodo de transición de estructura organizativa y de procesos como la actualización de la malla formativa y del esquema de formación, todo esto en el contexto de la nueva planificación estratégica 2024-2026.

*Tabla 3 Comparativa de oportunidades de formación y participación 2022 - 2023*

	2022		2023	
	Cursos	Participación	Cursos	Participación
<b>Presencial</b>				
<b>Línea de acción</b>	16	390	21	419
<b>Complementarios</b>	24	617	6	181
<b>Virtual - Universidad Scout</b>				
<b>Línea de acción</b>	10	447	11	514
<b>Complementarios</b>	7	586	1	272
<b>Online - Microsoft Teams</b>				
<b>Línea de acción</b>	16	449	10	337
<b>Complementarios</b>	8	226	17	351

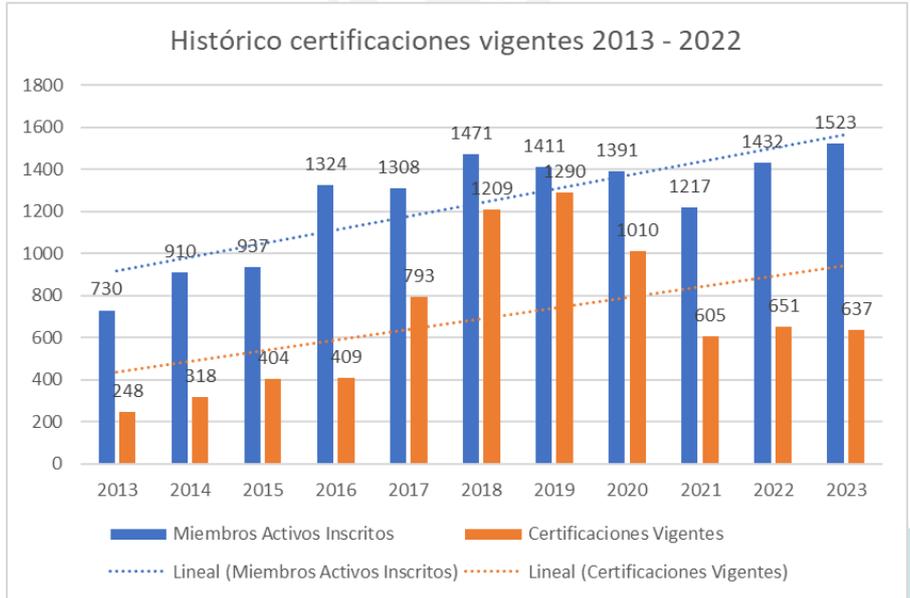
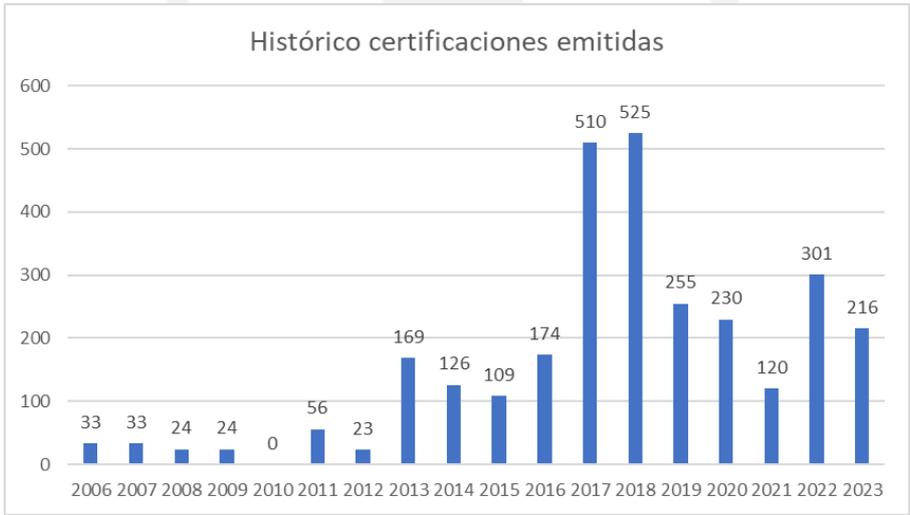
## CERTIFICACIÓN DE VOLUNTARIOS

La certificación es el proceso por el cual la organización acredita que un dirigente ha finalizado su proceso formativo para el cargo que se encuentra desempeñando. Por esta razón, uno de los requisitos es adjuntar el documento que evidencie que se encuentre en dicho rol. A su vez, los dirigentes pueden obtener tantas certificaciones como cargos se encuentren ocupando en un mismo período una vez que cumplan con los requisitos formativos y administrativos.

En el marco de planificación estratégica 2024-2026, se inició la transición a la nueva estructura orgánica funcional y la actualización del esquema de formación.

En el 2023, se entregaron 216 certificaciones entre básica, formal y recertificación. Esto equivale a 85 certificaciones menos que el año anterior tal como se puede visualizar en el Gráfico Histórico de Certificaciones Emitidas, esta variación es motivada por los cambios que atraviesa la organización en el último periodo.

Todo el proceso fue llevado de manera sistematizada a través de la plataforma Universidad Scout para la recepción de los documentos y el CRM SIScout para el ingreso del comprobante de pago. Esto último para quienes deseen adquirir los implementos que lo identifiquen como dirigentes certificados. Compartimos algunos gráficos estadísticos con respecto a la certificación de los dirigentes.



## GESTIONES Y ACTIVIDADES PARA EL VOLUNTARIADO

### Pilotaje encuesta satisfacción del voluntariado aplicado en Cuenca.

Se realizó en la ciudad de Cuenca el primer pilotaje de la aplicación de la encuesta de satisfacción del voluntariado, esto se pudo realizar gracias al proyecto de prácticas preprofesionales presentado por la scout Andrea Crespo, quien lideró esta iniciativa. Se sugiere que esta encuesta pueda ser llevada a una escala nacional para mejorar las prácticas en gestión de voluntariado y motivar la permanencia de las personas voluntarias adultas.

### INDABA

Se postuló al Fondo para la Innovación del Voluntariado creado para el programa Enlazando de France Volontaires y nuestra propuesta del INDABA quedó entre las ganadoras.



### Seguimiento a la investigación de adaptación de test psicológico SENA Y PAI-A

Junto a un equipo de voluntarios de Riobamba, Cuenca, Latacunga y Quito se realizó la toma de pruebas para el apoyo a la investigación de la Master Nadia Soria de la Universidad de Guayaquil y la Universidad de Salamanca, este proyecto aún está en curso en su fase final que corresponde a la entrega de informes para conocer de manera generalizada afectaciones psicológicas que presentan los adolescentes de nuestro país y de este modo tomar decisiones para el fortalecimiento de nuestro programa educativo en la línea de salud mental.

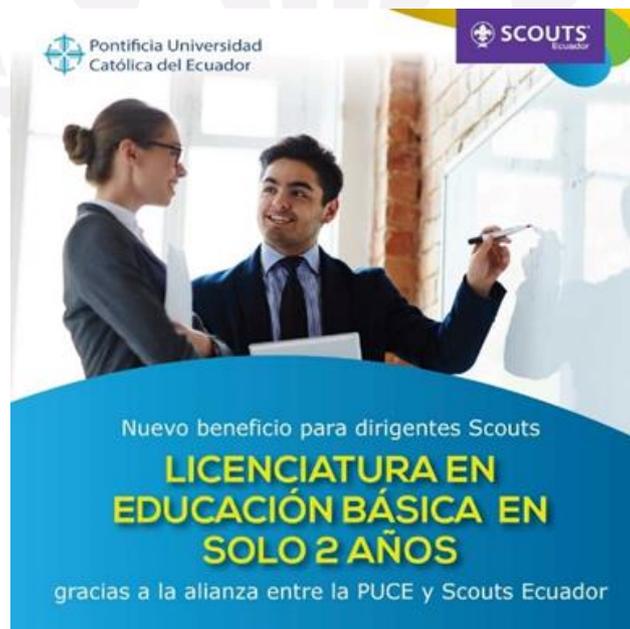
## Programa de profesionalización docente PUCE

En alianza con la Pontificia Universidad Católica del Ecuador (PUCE) las personas voluntarias adultas pueden acceder al programa de profesionalización y obtener el título de Licenciado/a en Educación Básica por medio de la homologación de su experiencia como educadores no formales.

Para esto se coordinaron múltiples acciones, entre las cuales podemos mencionar: reuniones con la coordinadora del programa de la PUCE, diseño del proceso de postulación y seguimiento a los interesados, revisión y envío de carpetas de los postulantes, coordinación de reuniones informativas de la universidad sobre becas, soporte a los postulantes, entre otras.

Se presentaron 26 personas interesados en el programa, de las cuales 18 cumplían con el perfil mínimo de certificación y antigüedad, luego de los pertinentes procesos y entrega documental, 5 personas, 2 de Quito, 1 de Ambato, 1 de Guayaquil y 1 de Cuenca, cumplieron con los requisitos establecidos, para

acceder a este beneficio y actualmente están por iniciar su sexto semestre de la carrera de Educación Básica.



## Campamento Nacional de Dirigentes

Durante el mes de mayo, se realizó el campamento nacional de dirigentes en la ciudad de Puyo, este espacio dio lugar al intercambio, el aprendizaje y la oportunidad de vivir nuevas experiencias.

Este evento contó con la participación de 48 dirigentes de todo el país. Entre las actividades que se desarrollaron tenemos la visita al mirador de Indichuris y la cascada Hola Vida, gracias al apoyo de la Escuela de Iwias, en el campamento base los dirigentes tuvieron la oportunidad de aprender y practicar descenso, técnicas de orientación y cocina sin utensilios. así como visitar el zoológico del Fuerte Militar Amazonas que alberga animales silvestres en recuperación.

## Gestión de EQAS

El equipo de apoyo y soporte es fundamental para el desarrollo de los eventos por lo que es necesaria una adecuada gestión de dicho equipo para alcanzar los objetivos de cada uno de los eventos que se organiza.

Se contribuyó con el proceso de gestión de voluntariado para el EQAS. Desde la selección, luego el seguimiento para la capacitación del equipo en su rol y finalmente su integración adecuada para la ejecución de funciones designadas. Solo en el caso del Rally de manadas no se cumplió con la tercera fase debido a que el evento fue cancelado por motivos de seguridad. En el caso del Rover Moot se ejecutó todas las fases mencionadas.





## Servicio Cívico Francés

Desde septiembre del 2022 a julio del 2023 se contó con el apoyo de Loïsa Bredel voluntaria del Servicio Cívico Francés, enviada por Scouts y Guías de Francia (SGDF).

Entre las acciones que realizo, se destaca el apoyo logístico en la realización del encuentro de participación juvenil para coordinadores de redes distritales, para lo cual gestiono el Fondo de Solidaridad Juvenil, que permitió el financiamiento de dicho evento, coordinó y gestiono los recursos necesarios, para la participación de Rovers ecuatorianos en un campamento de la Asociación de guías y Scouts de Francia, proyecto en el cual vivieron una experiencia de intercambio cultural inolvidable, coordinó la llegada de compagnons para la ejecución de su proyecto largo que es parte del programa educativo de esta rama en nuestra hermana asociación francesa y contribuyó con la transferencia de conocimientos sobre el funcionamiento de la rama de compagnons de SGDF lo que dotó al equipo nacional de información valiosa para el fortalecimiento de la comunidad de rovers en Ecuador.

## Red Ecuatoriana de Voluntariado

Como ASE, desde el 2019 somos miembros fundadores de la Red Ecuatoriana de Voluntariado (REV), durante el 2023 mantuvimos nuestro compromiso activo en este espacio y asumimos el reto de fortalecer su estructura operativa, por ello, diseñamos dos perfiles de cargos voluntarios uno en comunicación y otro en administración, creamos dos fichas de misión, una en conjunto con Fundación Telefónica Movistar (FTM) y con el apoyo de France Volontaires, concursamos en el programa Enlazando y nuestras fichas de misión fueron ganadoras por lo que la REV cuenta con dos Voluntarios de Solidaridad Internacional, siendo esto una fuerte inversión de parte de organizaciones francesas para el fortalecimiento del voluntariado en América Latina.

Con lo antes mencionado cumplimos con la responsabilidad que asumimos para el logro del POA 2023 de la REV.

Finalmente, hay que destacar que aportamos en otras temáticas, entre las que podemos mencionar: de forma conjunta con el área de Innovación y Desarrollo trabajamos en la actualización de la página web de la REV; con Marcelo Erazo colaboramos en la recopilación de aportes de la Ley para la Acción Voluntaria; participamos en el desarrollo del evento conmemorativo por el Día Internacional del Voluntariado, entre otros.



¡Felicitaciones!



FASE 2

FORTALECIENDO EL VOLUNTARIADO  
PARA LA SOLIDARIDAD INTERNACIONAL

Queremos informarle que el comité de selección, en el que participan representantes del Ministerio de Europa y Asuntos Exteriores francés y France Volontaires, ha seleccionado el proyecto de misión con el cual postuló a la convocatoria de Voluntariado Experto, al encontrar que cumple la relevancia de la misión propuesta en función de los objetivos del componente "Voluntariado Experto" del programa EnLAzando.

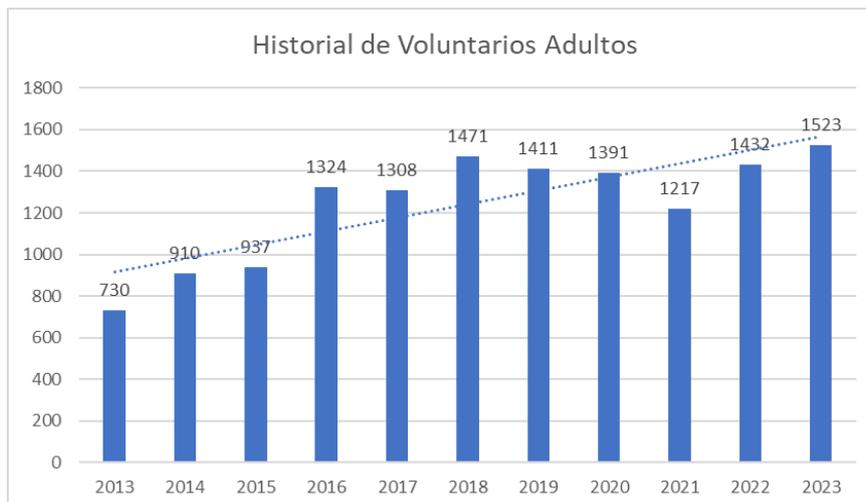
Ahora, le invitamos a estar atenta al contacto de Carolina, quien esta a cargo de la implementación de EnLAzando en Ecuador y se comunicará para acordar un primer encuentro con la organización de envío, la DCC.

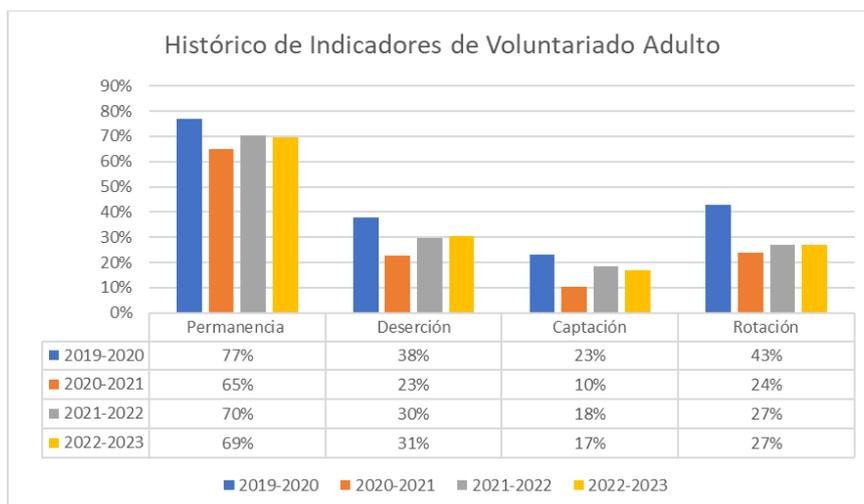
Muchas gracias por su interés en participar en las actividades de EnLAzando.

Cordialmente,  
Equipo EnLAzando

## INDICADORES DE GESTIÓN DE VOLUNTARIADO ADULTO

Para la adecuada gestión de voluntariado es importante dar seguimiento a los indicadores de permanencia, rotación, captación y deserción. En el 2023 se inscribieron 1523 voluntarios adultos, lo que representa un 6,4% más que el año 2022. Se adjuntan dos gráficos que permiten visualizar la variación de estas cifras en el tiempo, y como podemos observar la tendencia general nos indica un crecimiento en el número de Voluntarios adultos.





## Aspectos de mejora

### Formación

- Ampliar el Equipo Nacional para contar con facilitadores en distintas ciudades del país, lo que permitirá coordinar de una manera eficiente las diversas capacitaciones solicitadas por los distritos.
- Fortalecer los conocimientos y competencias de los facilitadores a través de formación especializada.
- Implementar mecanismos rigurosos para la verificación de certificaciones vigentes de las personas voluntarias adultas.
- Fortalecer alianzas para acceder a formación externa y especializada en temas afín al quehacer de la persona voluntaria adulta.
- Mantener una amplia oferta formativa, además que sea permanente para que las personas voluntarias puedan con facilidad formarse en su rol para iniciar el desempeño de sus funciones.

### Gestión de voluntariado

- Destinar mayores recursos de la organización en mejorar el proceso de admisión de personas voluntarias adultas
- Establecer una revisión del marco normativo de la ASE, basado en leyes normas y reglamentos del país.

- Desarrollar investigaciones sobre la satisfacción del programa de voluntariado, deserción, permanencia y captación del voluntariado, para establecer procesos de mejora desde una perspectiva técnica.
- Mejorar el mecanismo por el cual se valora y reconoce la acción voluntaria.
- Generar alianzas interinstitucionales que permitan la valorización del voluntariado en un ámbito laboral o educativo.

## BIENESTAR SCOUT

Para finales del año 2023 e inicios del año 2024 se analizó la posibilidad de fusionar los equipos de Seguridad Operativa, Salud y A Salvo del Peligro. En una sola área que abarque la acción de estos equipos y alineen sus esfuerzos buscando objetivos comunes para asegurar que el movimiento Scout del Ecuador sea un ambiente seguro para sus miembros y aliados.

Con este antecedente se crea la Dirección Nacional de Bienestar la cual coordinaría el trabajo de los tres equipos antes mencionados.

El Dr. Alfonso Flores quien hasta entonces cumplía las funciones de Coordinador Nacional de Salud fue nombrado director nacional de Bienestar. La Dra. Paulina López asumió el cargo de Coordinadora Nacional de Salud, El Ingeniero Sergio Chasi fue designado Coordinador Nacional de Seguridad Operativa y la Abogada Tatiana Nolivos quedó a cargo de la Coordinación nacional de A Salvo del Peligro

Las actividades en las que el área de Bienestar participó constan las siguientes.

- Colaboración del Dr. Alfonso Flores como CMT médico y el Psicólogo Fernando Ortiz como CMT de salud mental acompañando a la delegación ecuatoriana al Jamboree Mundial en Corea del Sur.
- Participación con personal de salud, seguridad y A Salvo del Peligro en cursos de capacitación de dirigentes, ELT, Foro Nacional de Jóvenes, Asamblea Nacional y otros eventos.
- Apoyo y asesoría desde el ámbito de seguridad en el desarrollo de eventos.

## INTERNACIONALES

El 21 de septiembre se recibió la renuncia formal por parte de la comisionada internacional Michelle Vasquez, por lo cual se empezó el proceso de selección de la nueva persona para que ocupe este importante puesto. Es así como se designó dentro del proceso de selección al Sctr. Javier León como director de Relaciones Internacionales de la Asociación Scout del Ecuador.

### Participación en espacios internacionales

Evento	Fecha	Lugar	Asistentes
Reunión Anual de Redes Interamericanas	26-28 May	Virtual	14
Taller de Alianzas Estratégicas	25-27 Ago	Panamá/Online	12
Campamento Proyecto Compagnons	Julio	Francia	2
Taller Regional de Programa de Jóvenes y Adultos en el Movimiento Scout	11-12 Mar	Virtual	6
Encuentro Regional de Scouts por los ODS - "Explorando lo nuevo"	09-10 Sep	Virtual	8
Taller regional "Entendiendo la Autoevaluación de A Salvo del Peligro"	15-16 Jul	Virtual	9
Taller Regional Scouts Go Solar	08-12 Nov	Bolivia	2
Taller Regional de Acción Humanitaria	07-09 Jul	Rep. Dominicana	1

### Jamboree Mundial de Korea

Durante el 2023, se realizaron las gestiones de cotización y adquisición de los diferentes elementos del kit de delegación, se procedió con la contratación del seguro, la organización y ejecución del campamento de preparación al evento y finalmente, el acompañamiento previo a la salida de la delegación y durante el desarrollo del evento.

Durante el evento se presentaron algunas particularidades y novedades, tanto en la organización del evento, así como en la delegación ecuatoriana, las cuales están siendo tratadas por las instancias pertinentes de la Asociación

## World Scout Rover Moot 2025



La Asociación Scout del Ecuador se encuentra planificando los detalles de la delegación que participará en el World Scout Moot Portugal 2025. Se encargó temporalmente al Sctr. Edwin Pérez la coordinación y comunicación con los organizadores en Portugal. El equipo de trabajo estableció el presupuesto y calendario de aportes para inscripción al evento acciones a ejecutarse durante el 2024.

Se prepara la campaña de comunicación, información, iniciando una campaña de expectativa a través de los medios de comunicación digitales que dispone la Asociación.

Se definió el perfil profesional y personal que se exigirá a los postulantes a coordinador nacional para el evento (Head of Contingent) y se realiza planifica la convocatoria para el mes de Enero.

Encuentra información en este enlace:

<https://scoutsecuador.org/wp-content/uploads/2024/02/Boletin-mundial-moot-2025-pdf-v4.pdf>

## World Scout Jamboree 2031 – Propuesta Alianza para Organización de Evento



La Asociación Scout del Ecuador ha sido invitada a formar parte de una Alianza, en conjunto con las organizaciones Scouts de Bangladesh, Egipto, Kenia y Ucrania, para presentar una propuesta de organizar en conjunto el Jamboree mundial el año 2031.



En la propuesta se define al Bechtel Summit Reserve como sede del evento, espacio de propiedad de de Boy Scouts of America y en donde fuera el Jamboree Mundial 2019.

## Connecting Cultures



Se ha trabajado en la propuesta a través de reuniones virtuales continuas, en las que se ha definido como tema de campaña "Conectando Culturas" y se lo denominará como el Jamboree de la Paz.

De este evento podemos encontrar mayor información en el siguiente enlace:

<https://scoutjamboree2031.org>

### PLATAFORMAS TECNOLÓGICAS



**SISCOOUT**  
CUSTOMER RELATIONSHIP  
MANAGEMENT



El Sistema Integral SIScout es un sistema que integra una variedad de funciones que ayudan a optimizar y gestionar de manera ágil, la administración de los procesos organizacionales, convirtiéndose en una herramienta fundamental para todas las estructuras de la Asociación. Cada año se va incorporando nuevas mejoras tanto de interfaz como de funcionalidades a través de los módulos disponibles para todos los miembros inscritos. Ha sido reconocido a nivel mundial por la WOSM y a nivel regional como buena práctica en el desarrollo de herramientas tecnológicas.

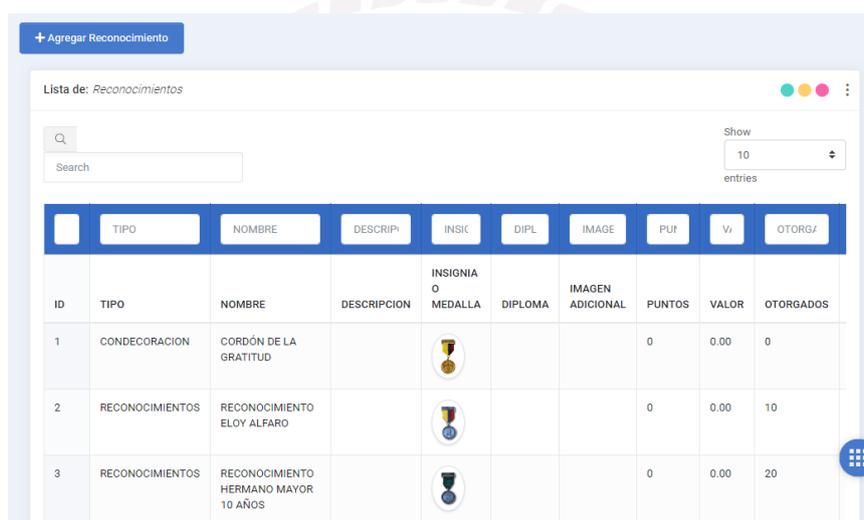
A inicios del 2023 se realizaron las respectivas actualizaciones de las plataformas tecnológicas educativas como son UniversidadScout y OrionScout para contar con la última versión del LMS Moodle la cual cuenta con mejoras en aspectos gráficos y de seguridad, además de los plugins y configuración de los certificados de seguridad SSL.

En el mes de febrero la plataforma OrionScout sufrió de una falla por lo que se tuvo que reinstalar el LMS perdiéndose la información cargada de los años anteriores. En ese sentido, se procedió a cargar todos los procesos del área de programa de jóvenes.

De manera periódica se brinda soporte a los países usuario del CRM SIScout, esto incluye la atención de incidentes y reportes de novedades. Además de reuniones trimestrales y capacitaciones requeridas.

Mediante acuerdo previo con la Asociación Scout de Trinidad y Tobago se inició la parametrización de dicha OSN para que puedan utilizar CRM Siscout, adaptado a sus necesidades.

En el 2023 se puso en funcionamiento el módulo de reconocimientos, condecoraciones y certificaciones, este módulo fue desarrollado desde finales del 2022 y se empezaron las pruebas y configuraciones a inicios del 2023 siendo utilizado por la comisión de reconocimientos y la membresía nacional.



ID	TIPO	NOMBRE	DESCRIPCIÓN	INSIC	DIPL	IMAGE	PUNTS	VALOR	OTORGADOS
1	CONDECORACION	CORDÓN DE LA GRATITUD					0	0.00	0
2	RECONOCIMIENTOS	RECONOCIMIENTO ELOY ALFARO					0	0.00	10
3	RECONOCIMIENTOS	RECONOCIMIENTO HERMANO MAYOR 10 AÑOS					0	0.00	20

Vista del módulo de reconocimientos

Actividades	Acciones	Observaciones
Actualizaciones del software de las plataformas.	Upgrade de versiones, pruebas y seguimiento.	3 plataformas actualizadas.
Reinstalación de la Plataforma OrionScout	Instalación desde cero debido a un ataque cibernético recibido en la plataforma.	Ninguna.
Soporte de las plataformas a las direcciones nacionales.	Solución de problemas, implementación de funcionalidades.	Actividad permanente durante el año.
Capacitaciones a las OSN usuarios del SIScout y Universidad Scout	Reuniones previas, preparación del material, ejecución de las capacitaciones.	Actividad permanente durante el año.
Soporte a las OSN usuarias del SIScout (Colombia, Panamá, Rep. Dominicana, El Salvador, Jamaica)	Asistencia y soporte a las solicitudes y requerimientos. Reuniones de revisión y seguimiento.	Actividad permanente durante el año.

Renovaciones de licencia y adquisiciones.	Coordinación con el área contable. Seguimiento de las fechas de vencimiento, gestión del pago.	Actividad permanente durante el año.
Implementación de una plataforma de servicios hacia los Grupos Scouts.	Elaboración del proceso, implementación en herramienta Smartsheet, pruebas de funcionamiento. Socialización con las áreas funcionales.	Pilotaje para mejoras del proceso.
Implementación de un canal de comunicación integral. (CAS).	Diseño de la idea, socialización e implementación, seguimiento.	Revisión del impacto.
Implementación del Módulo de Reconocimientos en el SIScout.	Revisión del proceso, reuniones con el desarrollador, pruebas, socialización e implementación.	Revisión final a inicios del 2023.

## ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Nos complace poner en su conocimiento que la Presidencia y Dirección Ejecutiva, estamos trabajando activamente en la mejora de los procesos de la Asociación Scout del Ecuador (ASE); enfocados en la metodología de Baden Powell, y alineados con la base legal del Ecuador y Tratados Internacionales suscritos por nuestro país.

En esta transformación de la ASE, ha sido necesario realizar cambios, uno de ellos es implementar una estructura funcional y de fácil ejecución, que permita una optimización de los procesos de la ASE.

Dicha estructura fue puesta en conocimiento del Consejo Nacional, quedando estructurada de la siguiente manera:



## PLAN OPERATIVO ANUAL

En el último trimestre del 2023, el equipo de oficina se dedicó a establecer el plan operativo anual teniendo como base los objetivos estratégicos de la planificación 2024-2026.

Este plan operativo anual, incluye indicadores de gestión para las nuevas áreas funcionales y que ejecutará a partir de enero del 2024.

## COLONIA VACACIONALES

Las colonias vacacionales organizadas por la oficina nacional de Scouts Ecuador se desarrollaron en espacios físicos en contacto con la naturaleza, áreas cubiertas y seguras que garanticen el bienestar de los y las participantes durante el ciclo, así como el cumplimiento de la programación organizada para dar a conocer la metodología scout.

Parte de las actividades que se desarrollarán son: aventura, juegos de competencia, técnica Scout, construcciones, pistas scouts, armado de carpas, cocina de campamento, cuidado del medio ambiente, reciclaje, juegos tradicionales, pintura, manualidades. Realizamos salidas pedagógicas a sitios previamente seleccionados y para cerrar el ciclo vacacional tenemos una noche de campamento.

Las colonias vacacionales 2023 se planificaron para la ciudad de Quito en dos sedes:

Sede Norte: Campo Scout en la Casa de Guías Scout, que cuenta con un área de 5000 mtrs<sup>2</sup>. Con salones de uso múltiple, comedor, parqueadero, cancha, bosque. Ubicado en el sector de Carcelén Industrial.

Sede Valle de Los Chillos: Villa Trecase, lugar rentado que cuenta con 4000 mtrs<sup>2</sup>. Salón de uso múltiple, comedor, parqueadero, áreas verdes y piscina. Ubicado en el sector de San Rafael.

Dichas colonias se realizaron en 2 ciclos de 15 días, los cuales iniciaron el 03 de julio hasta el 28 de julio. Debido a la demanda de participantes, se realizó un tercer ciclo del 31 de julio al 10 de agosto. Teniendo el siguiente resultado en cuanto a participación:

SEDE	CICLO	NUMERO DE PARTICIPANTES	TOTAL PARTICIPANTES CICLO 1	TOTAL PARTICIPANTES CICLO 2	TOTAL PARTICIPANTES CICLO 3	TOTAL DE PARTICIPANTES VERANO SCOUT 2023
CARCELEN	1	45	66			142
VALLE	1	21				
CARCELEN	2	45		63		
VALLE	2	18				
CARCELEN	3	13			13	

## TIENDA SCOUT ADVENTURE

La Tienda Scout Adventure, como unidad de negocio se mantiene en constante actividad de oferta de artículos y productos scouts en el local ubicado en la oficina nacional o movilizándose hacia las ciudades sedes de los eventos realizados durante el 2023.

## ALIANZAS ESTRATÉGICAS INTERINSTITUCIONALES



UNIVERSIDAD SAN FRANCISCO

### Universidad San Francisco de Quito

Convenio para que los estudiantes de la Universidad San Francisco de Quito realicen prácticas preprofesionales de carácter formativo en los distintos departamentos de la ASE de acuerdo con su especialidad de estudio.



### Universidad Técnica de Machala

Convenio Marco para realizar estudios, proyectos e investigación científica a través de la cooperación de ambas organizaciones.

Universidad de la Fuerzas armadas ESPE

Convenio para que los estudiantes de las carreras turismo, desarrollo de software y contabilidad, realicen prácticas preprofesionales de carácter formativo en los distintos departamentos de la ASE. Como contraparte la ESPE brinda el uso de sus instalaciones en calidad de préstamo para la activación de un Grupo Scout.



**ESPE**  
UNIVERSIDAD DE LAS FUERZAS ARMADAS  
INNOVACIÓN PARA LA EXCELENCIA

**Sede  
Latacunga**

Universidad Politécnica Salesiana

Convenio para que los estudiantes realicen prácticas preprofesionales de carácter formativo en los distintos departamentos de la ASE de acuerdo con su especialidad de estudio.



Tecnológico Universitario ARGOS



Convenio para la promoción de la oferta académica de ARGOS para beneficiar con un descuento en carreras de grado y postgrado a miembros de la ASE, se establece disponibilidad para uso del espacio de la universidad con fines educativos.



Escuela Regional de liderazgo  
competencia lideres Luis Gerardo  
Macas Villagómez

Convenio para la promoción del programa de liderazgo que ofrece esta institución y que miembros de la ASE accedan a becas.

France Volontaires

Convenio con el objetivo de definir el marco, el alcance, las reglas y la organización de la colaboración para la realización del proyecto ganador propuesto por la ASE para el Fondo de Innovación en Voluntariado.



Universidad internacional de la Rioja

Convenio para que los estudiantes realicen prácticas preprofesionales de carácter formativo en los distintos departamentos de la ASE de acuerdo con su especialidad de estudio.



Ministerio de la Educación

Actualización de Lineamientos de convalidación con el programa de participación estudiantil para las y los estudiantes de primero y



segundo de bachillerato miembros de la ASE.

### Defensoría del Pueblo

Se mantiene una relación permanente con la escuela de derecho de la defensoría del pueblo, para acceder a las ofertas de formación que provee esta instancia, las cuales son parte del nuevo proceso formativo de la ASE.

## ATENCIÓN A LA MEMBRESÍA Y SERVICIOS A LOS GRUPOS SCOUT

La Oficina Scout Nacional brinda atención y soporte a toda la membresía a nivel nacional mediante diferentes mecanismos de atención como son los SOS o mensajería instantánea a través del CAS (Centro de Atención Scout) o soporte a través de la plataforma de servicios.

El Sistema de Soporte Scout (SOS) es una herramienta que nos permite atender a toda la membresía de manera formal, atendiendo cada uno de los requerimientos de manera ágil y con el respectivo seguimiento, para medir la calidad de nuestro servicio y consecuentemente mejorarlos. Cada ticket que se genera tiene un tiempo de procesamiento y de respuesta de 48 horas, en las cuales, se asigna a la persona correspondiente según cada solicitud.

Departamento	Abierto	Asignado	Atrasado	Cerrado	Reabierto	Borrado	Tiempo de Servicio	Tiempo de Respuesta
Soporte	90	107	82	96	1	0	1,420.1	759.6
Atención a Grupos, Atención a Distritos	424	209	284	399	18	0	324.5	234.4
Consultas Programa de Jóvenes / Participación Estudiantil	323	72	157	321	6	0	159.0	196.2
Consultas y Eventos para adultos, capacitación	67	43	46	65	0	0	192.2	155.6
Facturación, Inscripciones, Carnets	312	186	182	302	5	0	188.9	183.1
CRM Siscout	191	65	99	188	2	0	198.0	186.2

Durante el 2023 se apertura la plataforma de servicios brindados por cada área de la organización para el soporte a grupos y distritos. Se receptaron/asignaron 47 servicios, 41 Online y 4 presenciales de las áreas de Formación y Voluntariado (14), Programa de Jóvenes (29), Atención Territorial (3) y Marketing y Comunicaciones (1).

Los principales servicios entregados correspondían a asesorías en procesos de formación y certificación, asesorías con respecto a la insignia de mérito y asesorías relacionadas a los programas mundiales de Scouts por los ODS llamados anteriormente, Marco Mundo Mejor.



▼ SERVICIOS



▼ SERVICIOS



▼ SERVICIOS



▼ SERVICIOS



▼ SERVICIOS



▼ SERVICIOS

[SOLICITA TU SERVICIO](#)

