

## ANEXO 2

### COMISIÓN DE RECONOCIMIENTOS Y CONDECORACIONES

#### PARÁMETROS Y PROCEDIMIENTOS PARA LA EVALUACIÓN

El presente anexo establece un marco claro, objetivo y estructurado para la evaluación de postulaciones a reconocimientos y condecoraciones, garantizando, transparencia, equidad y coherencia con los principios y valores del Movimiento Scout.

#### **1. PARÁMETROS PARA LA EVALUACIÓN**

##### **1.1 Impacto y relevancia**

- ¿El logro o acción tuvo un impacto significativo en la comunidad scout, la sociedad o el entorno en general?
- ¿Promueve de manera clara los valores y principios del Movimiento Scout?

##### **1.2 Duración y sostenibilidad**

- ¿Se trata de un aporte sostenido a lo largo del tiempo o de un esfuerzo extraordinario en un momento clave?
- ¿El impacto generado es sostenible y perdurable?

##### **1.3 Innovación**

- ¿La acción demuestra creatividad o introduce nuevas prácticas que fortalecen las actividades y objetivos scouts?

##### **1.4 Liderazgo**

- ¿El postulante ejerció liderazgo positivo, inspirando y motivando a otros de manera ejemplar?

##### **1.5 Compromiso**

- ¿El nivel de compromiso del postulante supera las expectativas ordinarias de su rol o responsabilidades habituales?

##### **1.6 Resultados medibles**

- ¿Existen resultados tangibles o evidencias claras que respalden el impacto del logro o acción?

## **2. DEFINICIÓN DE ACCIÓN RELEVANTE**

Se considera **acción relevante** a aquellas iniciativas o actividades que:

- Representan un cumplimiento sobresaliente de los deberes scouts.
- Generan un beneficio significativo a nivel local o dentro del grupo scout.
- Promueven valores scouts como el servicio a la comunidad, la solidaridad y la protección del medio ambiente.
- Son coherentes con el desarrollo personal del individuo y su aporte al colectivo.

## **3. DEFINICIÓN DE ACCIÓN EXTRAORDINARIA**

Se considera **acción extraordinaria** a aquellas acciones que:

- Van más allá de las responsabilidades normales del cargo o función del postulante.
- Representan un esfuerzo excepcional en situaciones de crisis, emergencia o necesidad.
- Tienen un impacto amplio a nivel regional, nacional o internacional.
- Demuestran heroísmo, valentía o sacrificio personal en beneficio de otros.
- Introducen cambios positivos y sostenibles en la organización scout o en la comunidad.

## **4. PROCEDIMIENTO DE POSTULACIÓN**

### **4.1 Formato estandarizado**

- Completar el formulario oficial de postulación, que debe incluir:
  - ✓ Datos personales del postulante.
  - ✓ Descripción detallada de la acción o logro.
  - ✓ Resultados obtenidos y alcance del impacto.

### **4.2 Documentación de soporte**

- Evidencias claras del impacto del logro o acción (fotografías, cartas de recomendación, estadísticas, videos, entre otros).
- Testimonios de personas beneficiadas o directamente involucradas.

### **4.3 Declaración motivada**

- Carta explicativa que justifique la postulación, redactada por el Jefe Scout, consejero o un miembro relevante del grupo.

## **5. PLAZOS Y DESTINATARIOS**

### **5.1 Plazos**

- Las postulaciones deberán presentarse dentro de los plazos establecidos por la Asociación de Scouts del Ecuador (ASE), conforme a las convocatorias vigentes.

### **5.2 Destinatarios**

- Las postulaciones deberán dirigirse a la Comisión de Reconocimientos y Condecoraciones o al Presidente de la Comisión.

**COMISIÓN DE RECONOCIMIENTOS Y CONDECORACIONES  
ASOCIACIÓN DE SCOUTS DEL ECUADOR**