

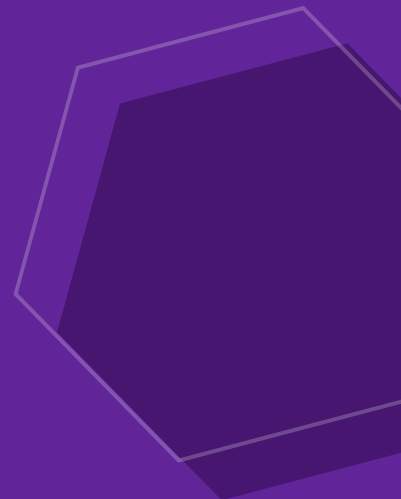


SCOUTS[®]
Ecuador



PLAN ESTRATÉGICO 2027 - 2032

**ASOCIACIÓN DE
SCOUTS DEL ECUADOR**





© Scouts Ecuador.
Junio 2026

Asociación de Scouts del Ecuador
Quito - Av. América N35-101 y Mañosca

Tel.: (+5932) 2266629/ 2252617
comunicaciones@scoutsecuador.org
www.scoutsecuador.org



Atribución-NoComercial-NoDerivadas (CC- BY-NC-ND)
Este material puede ser compartido siempre que se reconozca la autoría, no se utilice con fines comerciales y no se modifiquen ni se generen obras derivadas.



PRESENTACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO

El Plan Estratégico de Scouts Ecuador 2027–2032 constituye el principal instrumento de orientación institucional para los próximos seis años. Su propósito es definir una hoja de ruta común que permita alinear la visión y misión del Movimiento Scout con las prioridades, objetivos, resultados esperados y líneas de acción que guiarán el fortalecimiento de la organización a nivel nacional, territorial y grupal. Asimismo, incorpora una visión de futuro que proyecta a Scouts Ecuador como una organización inclusiva, innovadora y sostenible, reconocida por su impacto positivo en la formación de jóvenes comprometidos con sus comunidades y con el desarrollo del país.

Este documento recoge los principales hallazgos del diagnóstico institucional, participativo y contextual desarrollado durante el proceso de planificación, y los traduce en una estructura estratégica orientada a mejorar la calidad del Programa de Jóvenes, fortalecer entornos seguros, sostener el voluntariado, consolidar la gobernanza institucional, ampliar la presencia territorial y potenciar el impacto comunitario de Scouts Ecuador.

Su importancia radica en que permite contar con una visión compartida de futuro, basada en evidencia y alineada con los marcos estratégicos del Movimiento Scout a nivel mundial y regional. Asimismo, establece una base para la toma de decisiones, la priorización de recursos, el seguimiento de resultados y la articulación de esfuerzos entre los distintos niveles de la organización, contribuyendo a que Scouts Ecuador avance de manera sostenible, coherente y medible hacia el cumplimiento de su propósito educativo.



The background is a vibrant blue with various geometric shapes. At the top, there is a thick yellow horizontal bar. Below it, there are several overlapping shapes: a large blue circle on the right, a blue square on the left, and a blue hexagon in the center. At the bottom, there is another thick yellow horizontal bar. The text 'RESUMEN EJECUTIVO' is written in large, bold, white capital letters, with a yellow arrow graphic pointing to the right at the end of the word 'EJECUTIVO'.

RESUMEN EJECUTIVO



MARCO DE REFERENCIA INSTITUCIONAL Y SCOUT

El Plan Estratégico de la Asociación de Scouts del Ecuador se fundamenta en el modelo institucional propio de la organización y en los referentes estratégicos, educativos y de calidad promovidos por la Organización Mundial del Movimiento Scout. Esta articulación permite asegurar que la planificación nacional responda tanto a la realidad del Movimiento Scout en el Ecuador como a las orientaciones globales y regionales que guían el desarrollo del Movimiento Scout a nivel mundial.

Como Organización Scout Nacional miembro de la Organización Mundial del Movimiento Scout, la Asociación de Scouts del Ecuador orienta su acción institucional desde la misión del Movimiento Scout, centrada en contribuir a la educación de las personas jóvenes mediante un sistema de valores basado en la Promesa y la Ley Scout. En este sentido, el presente Plan Estratégico busca fortalecer la capacidad de la organización para ofrecer experiencias educativas transformadoras, seguras, inclusivas y pertinentes para niñas, niños, adolescentes, jóvenes y adultos voluntarios en el país.

A nivel global, este plan toma como referencia la Estrategia para el Movimiento Scout 2024–2033, aprobada por la Conferencia Scout Mundial, la cual define una visión compartida para que el Movimiento Scout sea el movimiento juvenil más inspirador e inclusivo del mundo, creando experiencias de aprendizaje transformadoras para cada persona joven, en todas partes. Esta estrategia establece tres grandes declaraciones de impacto: un mundo pacífico e inclusivo, un mundo modelado por jóvenes y un mundo sostenible; así como prioridades estratégicas vinculadas a la innovación educativa, la diversidad e inclusión, la seguridad y bienestar, el voluntariado, la gobernanza, la adaptabilidad organizacional y la influencia del Movimiento Scout.

De manera complementaria, el Plan Trienal Mundial 2024–2027 y el Plan Trienal Regional Interamericano 2025–2028 constituyen referentes clave para alinear las prioridades nacionales con los objetivos orientados a resultados definidos por el Movimiento Scout a nivel mundial y regional. Estos planes permiten traducir la estrategia global en líneas de acción concretas, indicadores de desempeño y mecanismos de seguimiento, promoviendo una planificación coherente, medible y conectada con los desafíos actuales de las Organizaciones Scout Nacionales.

El Plan Estratégico también incorpora como referencia el Global Support Assessment Tool (GSAT), estándar de calidad institucional de la OMMS que orienta a las Organizaciones Scout Nacionales en la adopción de buenas prácticas de gobernanza, gestión estratégica, comunicación, integridad, programa de jóvenes, adultos en el Movimiento Scout, sostenibilidad financiera, crecimiento y mejora continua.



En este marco, los resultados de las autoevaluaciones GSAT realizadas por la Asociación de Scouts del Ecuador han permitido identificar brechas institucionales y oportunidades de mejora que fueron consideradas en la formulación de las prioridades, objetivos y resultados estratégicos.

De igual manera, el Plan Estratégico incorpora como referencia la Propuesta Educativa de Scouts Ecuador, aprobada por el Consejo Nacional Scout en 2022, la cual establece los fundamentos educativos nacionales que orientan la aplicación del Programa de Jóvenes. Este documento reafirma el propósito de educar para la vida, promover el desarrollo integral de niñas, niños, adolescentes y jóvenes, y contribuir a la formación de ciudadanía activa mediante experiencias basadas en el Método Scout. Además, define prioridades educativas vinculadas con equidad de género, A Salvo del Peligro, educación no formal, salud mental, educación ambiental, desarrollo sostenible y salud sexual y reproductiva, aportando un marco clave para asegurar que las prioridades estratégicas del plan estén conectadas con las necesidades e intereses de la niñez y juventud ecuatoriana.

Asimismo, el estándar global de A Salvo del Peligro constituye un referente central para este plan, al establecer criterios mínimos y progresivos para garantizar ambientes seguros, protectores y respetuosos para todas las personas que participan en el Movimiento Scout. Los resultados de la autoevaluación nacional y la retroalimentación del Panel Regional han evidenciado la necesidad de fortalecer políticas, procedimientos, formación, sistemas de reporte, manejo de casos y materiales educativos vinculados a la protección, seguridad y bienestar de niñas, niños, adolescentes, jóvenes y adultos.

Finalmente, el proceso de planificación se apoya en el SPME Toolkit, Strategic Planning, Monitoring and Evaluatio, de la OMMS, el cual proporciona orientaciones metodológicas para el diseño, implementación, monitoreo, evaluación y reporte de planes estratégicos en las Organizaciones Scout Nacionales. Este enfoque permite concebir el Plan Estratégico no únicamente como un documento de orientación institucional, sino como un proceso dinámico de gestión, aprendizaje y mejora continua, basado en evidencia, participación y medición de resultados.

En conjunto, estos marcos institucionales y scouts permiten que la planificación estratégica de la Asociación de Scouts del Ecuador responda a las necesidades propias del contexto nacional, fortalezca sus capacidades organizacionales y contribuya de manera coherente al impacto educativo, social y comunitario del Movimiento Scout en el Ecuador.



SÍNTESIS DE LOS PRINCIPALES HALLAZGOS

El diagnóstico estratégico permitió identificar un conjunto de hallazgos recurrentes sobre la situación actual de Scouts Ecuador y sus principales desafíos institucionales para el período 2027–2032. Estos hallazgos surgieron del análisis de datos institucionales, consultas participativas, revisión documental, análisis del entorno, entrevistas a aliados externos, ejercicios de validación y consolidación FODA. En conjunto, sirvieron como base técnica para estructurar la matriz de planificación estratégica, vinculando evidencia, prioridades, objetivos, resultados esperados, indicadores, líneas de acción y responsables.

Uno de los hallazgos centrales se relaciona con la necesidad de fortalecer la calidad, pertinencia e implementación del Programa de Jóvenes. Los datos sobre Insignias al Mérito, iniciativas mundiales implementadas, proyectos de sostenibilidad e impacto comunitario, así como los aportes de jóvenes, familias y dirigentes, muestran que la propuesta educativa scout es reconocida por su valor formativo, pero requiere mecanismos sostenidos de actualización, acompañamiento, territorialización y medición de resultados.

El análisis también evidenció la importancia de consolidar entornos scouts seguros, inclusivos y protectores. Si bien existe una valoración positiva de la experiencia educativa y de la seguridad percibida en los grupos, los insumos revisados muestran brechas en la apropiación de A Salvo del Peligro, la gestión de riesgos, los canales de reporte, el bienestar emocional, la accesibilidad y la aplicación práctica de criterios de inclusión y diversidad. Este hallazgo fue considerado como un componente indispensable para la calidad y sostenibilidad de la experiencia scout.

La gestión del voluntariado adulto aparece como una condición habilitante para el funcionamiento de la organización. Los datos muestran señales recientes de mejora en permanencia y reducción de rotación, pero también evidencian desafíos en captación, formación, certificación vigente, bienestar, reconocimiento, relevo y acompañamiento territorial. La información analizada confirma que la sostenibilidad del voluntariado no depende únicamente de la motivación individual, sino también de condiciones institucionales que permitan sostener su participación en el tiempo.



Otro hallazgo relevante se refiere a la gobernanza, la gestión institucional y la toma de decisiones basada en evidencia. Las fuentes revisadas identifican necesidades relacionadas con claridad de roles, estandarización de procesos, gestión documental, seguimiento de acuerdos, planificación, indicadores, sostenibilidad financiera, gestión integral de riesgos, transparencia, comunicación interna y uso estratégico de datos. Estos elementos aparecen de forma transversal como condiciones necesarias para fortalecer la capacidad institucional de Scouts Ecuador.

La participación juvenil fue uno de los temas más recurrentes del proceso. Jóvenes, dirigentes jóvenes, delegados de Asamblea, dirigentes nacionales e integrantes del Consejo Nacional coincidieron en la necesidad de avanzar hacia formas de participación más claras, acompañadas y verificables. Los hallazgos destacan la importancia de contar con espacios de liderazgo juvenil, trazabilidad de propuestas, retroalimentación institucional, mentoría intergeneracional y condiciones reales para que las juventudes aporten a la vida organizacional.

El análisis de membresía y presencia territorial mostró que el crecimiento de Scouts Ecuador ha estado asociado a estrategias institucionales específicas, disponibilidad de recursos, acompañamiento técnico y capacidad operativa de los grupos. También se identificó una concentración territorial de la membresía en determinadas provincias, mientras otros territorios mantienen menor presencia institucional. Este hallazgo permitió reconocer la importancia de abordar el crecimiento desde una perspectiva sostenible, diferenciada por territorio y conectada con la permanencia de los grupos scouts.

Finalmente, el análisis del entorno externo y las entrevistas a aliados evidenciaron oportunidades para fortalecer el posicionamiento público, las alianzas estratégicas, la cooperación, la acción socioambiental, la gestión de riesgos, la comunicación de impacto y la presencia comunitaria de Scouts Ecuador. Al mismo tiempo, se identificaron factores de contexto que pueden incidir en la implementación del plan, como la inseguridad, la fragilidad económica de las familias, las brechas digitales, las exigencias normativas, la crisis climática y los riesgos reputacionales.

A partir de esta lectura integrada, los hallazgos fueron organizados y traducidos en una matriz estratégica compuesta por prioridades, objetivos, resultados esperados, indicadores, metas, líneas de acción y responsables. El siguiente apartado presenta las prioridades y objetivos estratégicos que sintetizan esta respuesta institucional para el período 2027–2032.



PRIORIDADES Y OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Prioridad Estratégica 1.

Educación innovadora para el desarrollo integral y el liderazgo juvenil.

Objetivo Estratégico: Scouts Ecuador habrá fortalecido la calidad, pertinencia e innovación de su programa educativo, asegurando experiencias educativas inclusivas, seguras, atractivas y basadas en competencias que desarrollen liderazgo juvenil, habilidades para la vida, ciudadanía activa, cultura de paz y compromiso con la sostenibilidad.

Prioridad Estratégica 2.

Protección, seguridad y bienestar para entornos scouts seguros (ASP).

Objetivo Estratégico: Scouts Ecuador contará con un sistema integral de bienestar, protección, seguridad y respuesta a crisis implementado en todos los niveles de la organización. Fortalecerá una cultura institucional que garantice entornos seguros, inclusivos y confiables para niñas, niños, adolescentes, jóvenes y personas adultas relacionadas con la organización.

Prioridad Estratégica 3.

Valorar, desarrollar y sostener el voluntariado.

Objetivo Estratégico: Scouts Ecuador habrá fortalecido un modelo sostenible, inclusivo, flexible y basado en evidencia para la gestión del voluntariado adulto, mejorando la captación, permanencia, formación, bienestar y reconocimiento de su contribución, asegurando capacidades suficientes para sostener programas seguros y de calidad en todos los niveles.

Prioridad Estratégica 4.

Una organización fortalecida y apta para su propósito.

Objetivo Estratégico: Scouts Ecuador habrá fortalecido su gobernanza, transparencia, sostenibilidad financiera y gestión integral de riesgos, mediante la institucionalización de procesos estandarizados, eficientes, innovadores y el uso estratégico de datos. Fomentará el relevo generacional y el liderazgo juvenil, impulsando la participación juvenil significativa en la toma de decisiones.

Prioridad Estratégica 5.

Organización influyente con crecimiento sostenible e impacto comunitario.

Objetivo Estratégico: Scouts Ecuador habrá fortalecido su influencia pública siendo reconocida como una organización juvenil educativa con impacto comunitario, ambiental y presencia territorial que contribuye a la construcción de una sociedad pacífica, inclusiva, diversa y sostenible, mediante alianzas estratégicas, comunicación externa efectiva y un programa educativo de calidad.





PLAN TRIENAL



PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DE SCOUTS ECUADOR 2027 -2032

Visión nacional de Scouts Ecuador

Para 2032, Scouts Ecuador será la organización juvenil más influyente e inspiradora del país, reconocida por ofrecer un programa educativo de alta calidad, pertinente a la realidad y a los desafíos de la niñez y juventud ecuatoriana, que contribuye activamente a la construcción de una sociedad más pacífica, inclusiva, diversa y sostenible.

Misión del Movimiento Scout como base institucional

Contribuir a la educación de los jóvenes mediante un sistema de valores basado en la Promesa y la Ley Scout, para ayudar a construir un mundo mejor donde las personas se realicen plenamente como individuos y jueguen un papel constructivo en la sociedad.

Declaraciones de impacto de Scouts Ecuador

Scout Ecuador al ser una Organización Scout Nacional miembro de la OMMS, acoge las declaraciones de impacto del Movimiento Scout como parte de su marco orientador dentro de su planificación estratégica, conforme a su pertenencia y compromisos dentro de la organización mundial, sin requerir una resolución nacional específica para su adopción. Estas declaraciones orientan el aporte institucional hacia un mundo pacífico e inclusivo, un mundo modelado por la juventud y un mundo sostenible.

Un mundo pacífico e inclusivo

El Movimiento Scout trabajará para crear un mundo pacífico e inclusivo, eliminando la discriminación y garantizando la seguridad y la igualdad de oportunidades para todos.

Un mundo modelado por la juventud

El Movimiento Scout trabajará para crear un mundo conformado por juventudes que rompan barreras, construyan puentes, tomen decisiones informadas y sean ciudadanos activos responsables, empoderados por competencias y valores fundamentales desarrollados a través del Movimiento Scout.

Un mundo sostenible

El Movimiento Scout trabajará para construir comunidades resilientes educando y empoderando a los jóvenes para que se adapten, mitiguen y actúen frente al cambio climático, la contaminación y la conservación de la biodiversidad, equilibrando el desarrollo económico, la mejora social y el medio ambiente. El Movimiento Scout predicará con el ejemplo y abogará por la sostenibilidad medioambiental, económica y social; la resiliencia climática y medioambiental y el impacto positivo, a nivel local y global.



Prioridad Estratégica 1

Educación innovadora para el desarrollo integral y el liderazgo juvenil.

Objetivo estratégico

P1.O1. Scouts Ecuador habrá fortalecido la calidad, pertinencia e innovación de su programa educativo, asegurando experiencias educativas inclusivas, seguras, atractivas y basadas en competencias que desarrollen liderazgo juvenil, habilidades para la vida, ciudadanía activa, cultura de paz y compromiso con la sostenibilidad.

Resultado (6 años)	KPQ	KPI	Fórmula	Fuente	Frecuencia	Meta trienal 2027-2029	Responsable
<p>P1.O1.R1. El Programa Educativo por ramas ha sido actualizado, implementado progresivamente y cuenta con mecanismos para medir su calidad, pertinencia e impacto educativo.</p>	<p>¿En qué medida el Programa Educativo ofrece experiencias educativas actualizadas, inclusivas, seguras, atractivas y pertinentes para niñas, niños, adolescentes y jóvenes?</p>	<p>1. Cantidad de recursos educativos actualizados, validados e implementados para cada rama.</p>	<p>(Número de recursos actualizados, validados e implementados / Total de componentes a actualizar) x 100 para cada rama</p>	<p>Área educativa, repositorio institucional, actas de validación técnica, reportes de implementación, GSAT grupos.</p>	<p>Anual</p>	<p>Cada rama cuenta con recursos educativos actualizados y validados que contemplan el desarrollo de: liderazgo juvenil, habilidades para la vida, ciudadanía activa, cultura de paz y compromiso con la sostenibilidad.</p>	<p>Área educativa</p>
		<p>2. Porcentaje de Grupos Scouts que aplican mecanismos de evaluación de calidad, pertinencia e impacto del programa educativo.</p>	<p>(Número de Grupos Scouts que reportan evaluación / Total de Grupos Scouts activos) x 100</p>	<p>SISCOUT, reportes de grupos, sistema de calidad de Anualgrupos, encuestas o formularios de seguimiento educativo.</p>	<p>Anual</p>	<p>Desarrollar mecanismos de evaluación de calidad, pertinencia e impacto del programa educativo.</p>	<p>Área de territorio y calidad</p>
		<p>3. Porcentaje de Grupos Scouts que implementan los recursos educativos actualizados.</p>	<p>(Número de Grupos Scouts que implementan recursos actualizados y reportan evaluación educativa / Total de Grupos Scouts activos) x 100</p>	<p>SISCOUT, reportes de grupos, sistema de calidad de grupos, encuestas o formularios de seguimiento educativo.</p>	<p>Anual</p>	<p>Hacer un pilotaje de validación de los recursos actualizados de cada rama en el 5% de unidades en ejercicio.</p>	<p>Área educativa</p>

<p>PI.01.R2. Las y los jóvenes cuentan con rutas progresivas de liderazgo que les permiten participar, liderar proyectos, incidir en decisiones y actuar en sus comunidades desde su etapa educativa/formativa.</p>	<p>¿En qué medida las rutas de liderazgo juvenil generan participación significativa, desarrollo de competencias, incidencia verificable y acción comunitaria liderada por jóvenes?</p>	<p>1. Porcentaje de adolescentes (15-17 años), jóvenes (18-21 años) y adultos jóvenes de 22-30 años en ejercicio de liderazgo según el marco de liderazgo juvenil.</p>	<p>(Número de personas liderando por rango etario / Total de personas según rango etario x 100</p>	<p>SISCOUT, Red Nacional de Jóvenes, registros de roles, Orion Scout, Universidad Scout, reportes de participación juvenil.</p>	<p>Anual</p>	<p>Desarrollar e implementar el Marco Nacional de Liderazgo Juvenil mediante rutas educativas/formativas, competencias y roles progresivos como acompañamiento, rol junior, co-liderazgo, en distintos niveles de la organización.</p>	<p>Área educativa/ Área de liderazgo juvenil</p>
		<p>2. Número de espacios nacionales de participación juvenil.</p>	<p>(Número de espacios de participación juvenil / Total de espacios definidos para participación juvenil) x 100</p>	<p>SISCOUT, reportes, informes</p>	<p>Anual</p>	<p>Fortalecer los espacios de participación juvenil existentes (ELT, Foro, Encuentro) y desarrollar 2 espacios nuevos de participación juvenil (formación, participación, mentoría intergeneracional, liderazgo o impacto comunitario)</p>	<p>Área educativa/ Área de liderazgo juvenil</p>
		<p>3. Porcentaje de espacios de participación juvenil verificable, con respuesta institucional y seguimiento documentado.</p>		<p>Actas, matriz de trazabilidad de propuestas juveniles, reportes de RNJ, registros de comisiones o equipos.</p>	<p>Anual</p>	<p>Al menos 80% de espacios definidos cuentan con participación juvenil verificable, respuesta institucional y seguimiento documentado.</p>	<p>Área educativa/ Área de liderazgo juvenil</p>

Prioridad Estratégica 2

Protección, seguridad y bienestar para entornos scouts seguros (ASP)

Objetivo estratégico

P2.O2. Scouts Ecuador contará con un sistema integral de bienestar, protección, seguridad y respuesta a crisis implementado en todos los niveles de la organización. Fortalecerá una cultura institucional que garantice entornos seguros, inclusivos y confiables para niñas, niños, adolescentes, jóvenes y personas adultas relacionadas con la organización.

Resultado (6 años)	KPQ	KPI	Fórmula	Fuente	Frecuencia	Meta trienal 2027-2029	Responsable
P2.O2.R1. Aprobar la evaluación de A Salvo del Peligro de la OMMS con el 80%.	¿En qué medida la organización desarrolla las capacidades, procesos, protocolos y acciones para la aprobación satisfactoria del estándar de ASP de la OMMS?	1. Porcentaje de cumplimiento del estándar de ASP de la OMMS		Reporte del panel regional de ASP, resultado de la evaluación del estándar de ASP.	Anual	Aprobar la evaluación de A Salvo del Peligro de la OMMS con el 70%	A Salvo del Peligro / Protección y Bienestar
P2.O2.R2. Scouts Ecuador cuenta con un sistema integral de prevención, seguridad, bienestar y respuesta a crisis diseñado, aprobado e implementado progresivamente en los niveles nacional y territorial.	¿En qué medida la organización aplica de forma consistente medidas, protocolos y capacidades para prevenir, reportar y responder ante riesgos, incidentes y crisis?	1. Porcentaje de eventos y actividades evaluados que cuentan con matriz de riesgos, protocolo de protección y plan de respuesta.	(Número de eventos, actividades o procesos evaluados que cumplen los tres requisitos / Total de eventos, actividades o procesos sujetos a evaluación) x 100	Matriz de riesgos, reportes de eventos, listas de verificación A Salvo del Peligro, protocolos institucionales.	Semestral	Al menos 85% de eventos, actividades y procesos evaluados cuentan con matriz de riesgos, protocolo de protección y plan de respuesta.	A Salvo del Peligro / Protección y Bienestar
		2. Porcentaje de incidentes/casos reportados con seguimiento documentado y cierre conforme al protocolo.	(Número de incidentes/casos con seguimiento y cierre documentado / Total de incidentes/casos reportados) x 100	Sistema o registro de casos, SOS, comité o responsable de protección, matriz de seguimiento confidencial.	Trimestral	100% de incidentes/casos reportados cuentan con seguimiento documentado y cierre conforme al protocolo.	Territorio, A Salvo del Peligro / Protección y Bienestar

<p>P2.O2.R3. Scouts Ecuador fortalece una cultura institucional de entornos seguros, bienestar, prevención de violencia y confianza en todos los niveles y relaciones con sus partes interesadas.</p>	<p>¿En qué medida las personas adultas, jóvenes, familias y aliados conocen, aplican y promueven una cultura de protección, bienestar y tolerancia cero frente a la violencia?</p>	<p>1. Porcentaje de adultos activos con formación vigente en A Salvo del Peligro, código de conducta aceptado y canales de reporte conocidos.</p>	<p>(Número de adultos activos que cumplen los tres criterios / Total de adultos activos registrados) x 100</p>	<p>Universidad Scout, SISCOUT, registro de aceptación del código de conducta, formulario de inducción.</p>	<p>Semestral</p>	<p>100% de adultos activos registrados cumplen los tres criterios mínimos.</p>	<p>A Salvo del Peligro / Formación</p>
		<p>2. Porcentaje de actividades evaluadas que cumplen estándares básicos de entornos seguros.</p>	<p>(Número de actividades que cumplen los estándares / Total de actividades valorables) x 100</p>	<p>Universidad Scout, SISCOUT, registro de aceptación del código de conducta, formulario de inducción.</p>	<p>Anual</p>	<p>Al menos 70% de actividades evaluadas cumplen estándares básicos de entornos seguros.</p>	<p>A Salvo del Peligro / Formación</p>
		<p>3. Porcentaje de jóvenes, familias y adultos que declara conocer los canales de reporte y percibir los espacios scouts como seguros, inclusivos y confiables.</p>	<p>(Número de personas encuestadas con respuesta positiva / Total de personas encuestadas) x 100</p>	<p>Encuesta anual de percepción de seguridad, bienestar e inclusión.</p>	<p>Anual</p>	<p>Al menos 85% de personas encuestadas declara conocer los canales de reporte y percibir los espacios scouts como seguros, inclusivos y confiables.</p>	<p>A Salvo del Peligro / Formación</p>

Prioridad Estratégica 3

Valorar, desarrollar y sostener el voluntariado

Objetivo estratégico

P3.O3. Scouts Ecuador habrá fortalecido un modelo sostenible, inclusivo, flexible y basado en evidencia para la gestión del voluntariado adulto, mejorando la captación, permanencia, formación, bienestar y reconocimiento de su contribución, asegurando capacidades suficientes para sostener programas seguros y de calidad en todos los niveles.

Resultado (6 años)	KPQ	KPI	Fórmula	Fuente	Frecuencia	Meta trienal 2027-2029	Responsable
<p>P3.O3.R1. Scouts Ecuador fortalece una cultura de valoración, reconocimiento, bienestar y autocuidado de los adultos, aumentando su satisfacción y visibilizando su contribución institucional.</p>	<p>¿En qué medida la experiencia voluntaria es significativa, cuidada, reconocida y sostenible para las personas adultas que sirven en la organización?</p>	<p>1. Índice de satisfacción del adultos en el movimiento.</p>	<p>(Promedio de puntuación obtenida / Puntuación máxima posible) x 100</p>	<p>Encuesta anual de experiencia de adultos en el escultismo.</p>	<p>Anual</p>	<p>Alcanzar al menos 70% de satisfacción de los adultos en el movimiento.</p>	<p>Área de Adultos en el Movimiento Scout</p>
		<p>2. Porcentaje de distritos que implementan acciones de reconocimiento, bienestar o autocuidado del voluntariado.</p>	<p>(Número de distritos con acciones implementadas y reportadas / Total de distritos activos) x 100</p>	<p>Planes distritales, reportes de distrito, evidencias de actividades de reconocimiento o cuidado.</p>	<p>Anual</p>	<p>80% de distritos implementan y reportan al menos una acción anual de reconocimiento, bienestar y autocuidado emocional para valorar al voluntariado y/o otros adultos que aportan al movimiento scout.</p>	<p>Área de Adultos en el Movimiento Scout</p>
<p>P3.O3.R2. El sistema de formación de adultos se consolida como una ruta modular, flexible y sostenible, con componentes virtuales y presenciales alineados a competencias y roles.</p>	<p>¿En qué medida la formación de adultos desarrolla las competencias requeridas para cumplir roles de manera segura, pertinente y sostenible?</p>	<p>1. Porcentaje de componentes formativos actualizados y disponibles.</p>	<p>(Número de componentes formativos actualizados y disponibles / Total de componentes formativos críticos definidos) x 100</p>	<p>Universidad Scout, malla formativa, repositorio de contenidos, actas de validación del área de formación.</p>	<p>Anual</p>	<p>75% de componentes formativos actualizados y/o disponibles.</p>	<p>Área de Adultos en el Movimiento Scout</p>

<p>P3.O3.R2. El sistema de formación de adultos se consolida como una ruta modular, flexible y sostenible, con componentes virtuales y presenciales alineados a competencias y roles.</p>	<p>¿En qué medida la formación de adultos desarrolla las competencias requeridas para cumplir roles de manera segura, pertinente y sostenible?</p>	<p>2. Porcentaje de adultos activos certificados según rol, con evaluación de competencias aprobada o registrada.</p>	<p>Número de adultos activos certificados según rol / Total de adultos activos con rol asignado) x 100</p>	<p>Universidad Scout, SISCOUT, registros de certificación, reportes de formación.</p>	<p>Anual</p>	<p>Al menos 70% de adultos con rol asignado cuentan con certificación o evaluación de competencias registrada.</p>	<p>Área de Adultos en el Movimiento Scout</p>
<p>P3.O3.R3. Scouts Ecuador implementa un modelo actualizado de gestión integral de adultos, claro y aplicable en todos los niveles de la organización, en alineación con las políticas mundiales de la OMMS.</p>	<p>¿En qué medida el ciclo de gestión de adultos permite captar, seleccionar, acompañar, evaluar, retener y reconocer personas adultas idóneas y diversas?</p>	<p>1. Porcentaje de grupos que aplican el ciclo gestión de adultos: captación, inducción, acompañamiento, evaluación, reconocimiento y cierre.</p>	<p>(Número de grupos que aplican el ciclo / Total de distritos o grupos evaluados) x 100</p>	<p>Sistema de calidad de grupos, checklist de gestión del voluntariado, SISCOUT.</p>	<p>Anual</p>	<p>Al menos 50% de grupos evaluados aplican el ciclo de gestión de adultos.</p>	<p>Área de Adultos en el Movimiento Scout</p>
		<p>2. Tasa de retención anual del voluntariado adulto.</p>	<p>(Número de adultos activos que permanecen inscritos respecto al año anterior / Total de adultos activos inscritos en el año anterior) x 100</p>	<p>SISCOUT, base histórica de membresía adulta.</p>	<p>Anual</p>	<p>Alcanzar una retención anual mínima del 75% del voluntariado adulto.</p>	<p>Área de Adultos en el Movimiento Scout</p>

Prioridad Estratégica 4

Una organización fortalecida y apta para su propósito.

Objetivo estratégico

P4.O4. Scouts Ecuador habrá fortalecido su gobernanza, transparencia, sostenibilidad financiera y gestión integral de riesgos, mediante la institucionalización de procesos estandarizados, eficientes, innovadores y el uso estratégico de datos. Fomentará el relevo generacional y el liderazgo juvenil, impulsando la participación juvenil significativa en la toma de decisiones.

Resultado (6 años)	KPQ	KPI	Fórmula	Fuente	Frecuencia	Meta trienal 2027-2029	Responsable
<p>P4.O4.R1. Scouts Ecuador cuenta con una política institucional de gestión documental y datos que asegura identificación, respaldo, disponibilidad, calidad y trazabilidad de la información para la toma de decisiones basada en evidencia.</p>	<p>¿En qué medida la organización dispone de información confiable, trazable y oportuna para gestionar procesos, reportar avances y tomar decisiones?</p>	<p>1. Porcentaje de procesos/documentos críticos clasificados, actualizados y disponibles en repositorio institucional.</p>	<p>(Número de procesos/documentos críticos actualizados y disponibles / Total de procesos/documentos críticos definidos) x 100</p>	<p>Inventario documental, SharePoint/repositorio o institucional, matriz de control documental.</p>	<p>Semestral</p>	<p>Al menos 60% de procesos/documentos críticos clasificados, actualizados y disponibles en repositorio institucional.</p>	<p>Dirección Ejecutiva / Gestión de Información</p>
		<p>2. Porcentaje de indicadores estratégicos con datos actualizados según periodicidad definida.</p>	<p>(Número de indicadores estratégicos con datos actualizados / Total de indicadores estratégicos definidos) x 100</p>	<p>Tablero estratégico, matriz de indicadores, reportes de áreas responsables.</p>	<p>Trimestral</p>	<p>Al menos 90% de indicadores estratégicos cuentan con datos actualizados según la periodicidad definida.</p>	<p>Dirección Ejecutiva / Gestión de Información</p>
<p>P4.O4.R2. Scouts Ecuador fortalece su sostenibilidad financiera, liquidez y capacidad de movilización de recursos mediante una gestión responsable, ética, diversificada y alineada a sus prioridades estratégicas.</p>	<p>¿En qué medida la gestión financiera y la movilización de recursos aseguran viabilidad, liquidez y sostenibilidad para implementar la estrategia?</p>	<p>1. Número de fuentes de ingreso activas, diversificadas y alineadas a prioridades estratégicas durante el trienio.</p>	<p>Conteo de fuentes de ingreso activas que cumplen criterios definidos de ética, diversificación y alineación estratégica.</p>	<p>Estados financieros, presupuesto institucional, registros contables, convenios, contratos, reportes de cooperación o donantes.</p>	<p>Anual</p>	<p>Al menos 4 fuentes de ingreso activas y diversificadas durante el trienio.</p>	<p>Dirección Administrativa-Financiera / Dirección Ejecutiva</p>
		<p>2. Razón de liquidez operativa o meses de reserva disponibles para operación.</p>	<p>Recursos líquidos disponibles / Gasto operativo mensual promedio.</p>	<p>Estados financieros, flujo de caja, presupuesto, reportes de contabilidad</p>	<p>Trimestral</p>	<p>Alcanzar al menos 3 meses de reserva operativa disponible al cierre del trienio.</p>	<p>Dirección Administrativa-Financiera / Dirección Ejecutiva</p>

<p>P4.O4.R3. Scouts Ecuador institucionaliza su ciclo de planificación, seguimiento, evaluación y mejora, articulando el Plan Estratégico, los planes trienales, los POA, los indicadores y los reportes de desempeño bajo un enfoque PHVA.</p>	<p>¿En qué medida el ciclo de planificación y seguimiento permite verificar avances, tomar decisiones oportunas y ajustar la implementación de la estrategia?</p>	<p>1. Porcentaje de resultados estratégicos con reporte de avance actualizado según periodicidad.</p>	<p>(Número de resultados estratégicos con reporte actualizado / Total de resultados estratégicos del plan) x 100</p>	<p>Matriz de seguimiento estratégico, tablero de control, informes de avance.</p>	<p>Trimestral</p>	<p>100% de resultados estratégicos cuentan con reporte de avance actualizado según periodicidad definida.</p>	<p>Dirección Ejecutiva / Planificación y Seguimiento</p>
		<p>2. Porcentaje de acciones del POA vinculadas a resultados, responsables, plazos e indicadores.</p>	<p>(Número de acciones del POA con vinculación completa / Total de acciones del POA) x 100</p>	<p>POA institucional, matriz de planificación anual, tablero de seguimiento.</p>	<p>Anual</p>	<p>85% de acciones del POA vinculadas a resultados, responsables, plazos e indicadores.</p>	<p>Dirección Ejecutiva / Planificación y Seguimiento</p>
<p>P4.O4.R4. La gobernanza nacional opera con procesos estandarizados, transparentes y documentados, incluyendo inducción de autoridades, términos de referencia, gestión de conflictos de interés, seguimiento de comisiones y evaluación de desempeño.</p>	<p>¿En qué medida los órganos de gobernanza funcionan con claridad de roles, trazabilidad de decisiones, transparencia y rendición de cuentas?</p>	<p>1. Porcentaje de órganos/comisiones nacionales con términos de referencia, actas, acuerdos y seguimiento documentado.</p>	<p>(Número de órganos/comisiones con documentación completa / Total de órganos/comisiones activas) x 100</p>	<p>Repositorio institucional, actas, términos de referencia, matriz de acuerdos.</p>	<p>Semestral</p>	<p>100% de órganos/comisiones nacionales activos cuentan con términos de referencia, actas, acuerdos y seguimiento documentado.</p>	<p>Consejo Nacional / Dirección Ejecutiva</p>
		<p>2. Porcentaje de acuerdos o decisiones de gobernanza con seguimiento actualizado y comunicación/rendición de cuentas documentada.</p>	<p>(Número de acuerdos con seguimiento y comunicación documentada / Total de acuerdos registrados) x 100</p>	<p>Matriz de acuerdos, actas del Consejo o comisiones, informes institucionales, comunicaciones oficiales.</p>	<p>Trimestral</p>	<p>Al menos 70% de acuerdos o decisiones de gobernanza cuentan con seguimiento actualizado y comunicación/rendición de cuentas documentada.</p>	<p>Consejo Nacional / Dirección Ejecutiva</p>

<p>P4.04.R5. Las estructuras de gobernanza y gestión reflejan progresivamente la diversidad de sus miembros, promueven el relevo generacional y aseguran participación juvenil significativa y verificable en espacios de decisión.</p>	<p>¿En qué medida la gobernanza y la gestión incorporan diversidad, relevo generacional y participación juvenil con incidencia real y verificable?</p>	<p>1. Porcentaje de espacios de decisión con participación juvenil verificable, respuesta institucional y trazabilidad de propuestas.</p>	<p>(Número de espacios de decisión que cumplen los criterios / Total de espacios de decisión definidos) x 100</p>	<p>Actas, registros de participación, matriz de propuestas juveniles, reportes de RNJ, comisiones y Consejo.</p>	<p>Semestral</p>	<p>Al menos 80% de espacios de decisión definidos cumplen con participación juvenil verificable, respuesta institucional y trazabilidad de propuestas.</p>	<p>Consejo Nacional / Red Nacional de Jóvenes</p>
		<p>2. Índice o porcentaje de avance en diversidad y relevo generacional en estructuras de gobernanza y gestión, según línea base definida.</p>	<p>(Número de criterios de diversidad y relevo cumplidos / Total de criterios definidos) x 100</p>	<p>Línea base de diversidad y relevo, registros institucionales, SISCOUT, levantamiento voluntario y agregado de información.</p>	<p>Anual</p>	<p>Cumplir al menos 60% de los criterios definidos de diversidad y relevo generacional, una vez levantada la línea base 2027.</p>	<p>Consejo Nacional / Red Nacional de Jóvenes</p>
<p>P4.04.R6. Scouts Ecuador fortalece la gestión integral de riesgos mediante matrices actualizadas, responsables definidos, seguimiento, tratamiento y evaluación continua de riesgos estratégicos, operativos, financieros, reputacionales y de seguridad.</p>	<p>¿En qué medida la organización identifica, evalúa, trata y revisa sus riesgos críticos para proteger la misión, las personas y la sostenibilidad institucional?</p>	<p>1. Porcentaje de riesgos críticos con responsable, plan de tratamiento y evidencia de avance actualizado.</p>	<p>(Número de riesgos críticos con responsable, plan y avance documentado / Total de riesgos críticos identificados) x 100</p>	<p>Matriz institucional de riesgos, planes de tratamiento, reportes de seguimiento.</p>	<p>Trimestral</p>	<p>100% de riesgos críticos identificados cuentan con responsable, plan de tratamiento y evidencia de avance actualizada.</p>	<p>Dirección Ejecutiva / Gestión de Riesgos</p>
		<p>2. Número de revisiones formales de la matriz institucional de riesgos realizadas por año.</p>	<p>Conteo de revisiones formales realizadas durante el año.</p>	<p>Actas de revisión, matriz de riesgos versionada, informes de seguimiento.</p>	<p>Anual</p>	<p>Al menos 2 revisiones formales por año, equivalentes a 6 revisiones durante el trienio.</p>	<p>Dirección Ejecutiva / Gestión de Riesgos</p>

<p>P4.O4.R7. Scouts Ecuador cuenta con un sistema de comunicación interna claro, oportuno y verificable, que asegura el flujo de información institucional entre los niveles de la organización, fortaleciendo la transparencia, la coordinación operativa y la toma de decisiones informada.</p>	<p>¿En qué medida Scouts Ecuador garantiza que la información institucional clave llegue de forma clara, oportuna y verificable a los niveles de la organización?</p>	<p>Porcentaje de estructuras territoriales y grupos scouts que confirman recepción, comprensión y uso de la información institucional clave.</p>	<p>(Número de distritos y grupos scouts que confirman recepción, comprensión y uso de la información institucional clave / Total de distritos y grupos scouts activos consultados) x 100</p>	<p>Registros de envío de comunicados oficiales; canales institucionales; SISCOUT; reportes territoriales; encuestas breves de verificación a distritos y grupos; registros de soporte o consultas recibidas.</p>	<p>Semestral</p>	<p>Al finalizar el trienio, al menos el 85% de distritos y grupos scouts activos confirman recibir, comprender y utilizar oportunamente la información institucional clave emitida por Scouts Ecuador.</p>	<p>Comunicación</p>
<p>P4.O4.R8. Aprobar la evaluación de GSAT de la OMMS con el 80%</p>	<p>¿En qué medida la organización desarrolla las capacidades, procesos y acciones para la aprobación satisfactoria del estándar de GSAT de la OMMS?</p>	<p>1. Porcentaje de cumplimiento del estándar de GSAT de la OMMS</p>		<p>Resultado de la evaluación de GSAT de la OMMS</p>	<p>Anual</p>	<p>Aprobar la evaluación de GSAT con el 70% realizada por un consultor/a de la OMMS</p>	<p>Dirección ejecutiva / Desarrollo Institucional</p>

Prioridad Estratégica 5

Organización influyente con crecimiento sostenible e impacto comunitario

Objetivo estratégico

P5.O5. Scouts Ecuador habrá fortalecido su influencia pública siendo reconocida como una organización juvenil educativa con impacto comunitario, ambiental y presencia territorial que contribuye a la construcción de una sociedad pacífica, inclusiva, diversa y sostenible, mediante alianzas estratégicas, comunicación externa efectiva y un programa educativo de calidad.

Resultado (6 años)	KPQ	KPI	Fórmula	Fuente	Frecuencia	Meta trienal 2027-2029	Responsable
<p>P5.O5.R1. Scouts Ecuador fortalece su posicionamiento público, marca institucional y capacidad de incidencia como referente de educación no formal, liderazgo juvenil, cultura de paz, sostenibilidad, inclusión e impacto comunitario.</p>	<p>¿En qué medida la organización comunica y demuestra de forma verificable su valor educativo, comunitario y social ante públicos internos y externos?</p>	<p>1. Porcentaje de acciones comunitarias scouts registradas con evidencia, categoría de impacto y contribución a prioridades/ODS.</p>	<p>(Número de acciones comunitarias registradas con evidencia completa / Total de acciones comunitarias reportadas) x 100</p>	<p>SISCOUT, Mensajeros de la Paz, reportes de actividades, matriz de impacto comunitario, evidencias territoriales.</p>	<p>Semestral</p>	<p>Al menos 70% de acciones comunitarias reportadas cuentan con evidencia completa, categoría de impacto y contribución a prioridades/ODS.</p>	<p>Área de Comunicaciones / Alianzas / Proyectos</p>
		<p>2. Índice de reconocimiento externo de Scouts Ecuador como actor educativo y comunitario.</p>	<p>(Número de actores externos que reconocen positivamente a Scouts Ecuador / Total de actores externos consultados) x 100</p>	<p>Encuesta a aliados, entrevistas a actores externos, monitoreo de medios, reportes de alianzas.</p>	<p>Anual</p>	<p>Al menos 70% de actores externos consultados reconocen positivamente a Scouts Ecuador como actor educativo y comunitario.</p>	<p>Área de Comunicaciones / Alianzas / Proyectos</p>
<p>P5.O5.R2. Scouts Ecuador cuenta con alianzas estratégicas sostenibles con actores públicos, privados, sociales, educativos y de cooperación, orientadas a ampliar el alcance, la calidad y el impacto del Movimiento Scout.</p>	<p>¿En qué medida las alianzas estratégicas contribuyen a ampliar el alcance, la calidad educativa, la sostenibilidad y el impacto comunitario de Scouts Ecuador?</p>	<p>1. Número de alianzas estratégicas activas con plan de trabajo, responsable y reporte de avance.</p>	<p>Conteo de alianzas activas que cumplen los criterios definidos.</p>	<p>Portafolio de alianzas, convenios, memorandos, planes de trabajo, reportes de avance.</p>	<p>Anual</p>	<p>Al menos 3 alianzas estratégicas activas con plan de trabajo, responsable y reporte de avance.</p>	<p>Alianzas y Cooperación / Dirección Ejecutiva</p>
		<p>2. Porcentaje de alianzas activas que cumplen productos o compromisos definidos.</p>	<p>(Número de alianzas activas que cumplen compromisos/productos definidos / Total de alianzas activas evaluadas) x 100</p>	<p>Reportes de alianzas, actas de seguimiento, entregables de proyectos, informes de cooperación.</p>	<p>Anual</p>	<p>Al menos 66% de alianzas activas evaluadas cumplen productos o compromisos definidos.</p>	<p>Alianzas y Cooperación / Dirección Ejecutiva</p>

P5.O5.R3. Scouts Ecuador amplía y consolida su presencia territorial de manera sostenible, fortaleciendo la captación y permanencia de membresía en grupos scouts activos, diversos y sostenibles, capaces de responder a las realidades de sus comunidades y sostener experiencias educativas de calidad.

¿En qué medida Scouts Ecuador amplía y consolida su presencia territorial mediante grupos scouts activos que mantienen o incrementan su membresía de forma sostenible?

1. Porcentaje de grupos scouts activos con crecimiento o mantenimiento sostenible de membresía.

(Número de grupos scouts activos que mantienen o incrementan su membresía anual y continúan operativos al cierre del año / Total de grupos scouts activos al inicio del año) x 100

SISCOUT; registros de membresía anual; reporte de grupos activos; reportes territoriales; Sistema de Gestión de Calidad de Grupos Scouts.

Anual, con revisión semestral de avance territorial.

Al finalizar el trienio, al menos el 60% de los grupos scouts activos mantienen o incrementan su membresía anual y continúan operativos, contribuyendo a una recuperación progresiva de la membresía nacional respecto a la línea base 2025.

Territorio / Dirección Ejecutiva



CRÉDITOS

ELABORACIÓN EQUIPO DE PLANIFICACIÓN:

Carolina Velásquez Briones
Julieta Quintana Cueva
Jorge Aray De La Cruz

CONTRIBUCIONES:

Héctor Pino
Paola Flores
Darcely Parrales
Elizabeth Álvarez
Kerly Auquilla
Paul Andrade
Thais Barona
Freddy Hernández
Micaela Maldonado
Ariana Castañeda
Aylen Figueroa
Moisés Hernández

Alejandro Ormaza
Ivana Ramírez
Washington Pareja
Joham González
Paula Sánchez López
Johanna Molina
Hernán Pirela
Miguel Calle
Edwin Pérez
Belén Palacios
Ricardo Ochoa

COMISIÓN DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA:

Valeria Sinchi
Belén Palacios

CONSULTOR OMMS:

Emmanuel Porcelli

REVISIÓN:

Dirección Ejecutiva 2026

APROBACIÓN:

Consejo Nacional Scout 2026



AGRADECIMIENTOS ESPECIALES

La Asociación de Scouts del Ecuador expresa su especial agradecimiento a todas las personas e instituciones que contribuyeron al proceso de construcción del Plan Estratégico 2027–2032. De manera especial, se reconoce y valora profundamente la participación comprometida de las y los dirigentes de grupos y distritos scouts del país, así como de jóvenes integrantes de las redes distritales, coordinadores de redes distritales de jóvenes, caminantes, rovers, scouts y miembros de manada, quienes, con entusiasmo y espíritu colaborativo, aportaron en los distintos espacios de consulta, diálogo y construcción colectiva.

Asimismo, se agradece la participación de padres, madres y representantes de familia, instituciones aliadas, integrantes del Consejo Nacional Scout, exintegrantes del Consejo Nacional Scout, integrantes y exintegrantes de la Red Nacional de Jóvenes, así como de todas las personas voluntarias y actores institucionales que compartieron su experiencia, visión y propuestas. Sus aportes permitieron fortalecer la legitimidad, pertinencia y profundidad del proceso, contribuyendo a la construcción de una planificación estratégica más participativa, representativa y conectada con la realidad del Movimiento Scout en el Ecuador.

DATOS INFORMATIVOS DEL DOCUMENTO

Nombre del documento	Plan Estratégico 2027–2032
Área / Nivel	Nacional
Unidad responsable	Dirección Ejecutiva - Scouts Ecuador
Elaborado por	Equipo de planificación
Revisado por	Dirección Ejecutiva
Aprobado por	Consejo Nacional Scout
Fecha de elaboración	25 de junio de 2026
Fecha de revisión	26 de junio de 2026
Fecha de aprobación	27 de junio de 2026
Versión	v1.0
Código de documento	ASE-PLANIFICACIONESTRATEGICA-002

APROBACIÓN INSTITUCIONAL

El presente Plan Estratégico ha sido debidamente revisado y aprobado por el Consejo Nacional de la Asociación de Scouts del Ecuador, en ejercicio de sus atribuciones y conforme a los procedimientos internos establecidos, mediante resolución adoptada en sesión ordinaria de fecha 27 de junio de 2026.

Certifica:

Jorge Aray De la Cruz
Director Ejecutivo / Secretario Consejo Nacional

REGISTRO DE CONTROL DE VERSIONES

Versión	Fecha	Descripción del cambio	Elaborado por	Revisado por	Aprobado por
1	27/06/2026	Emisión inicial del plan	Equipo de planificación	Jorge Aray, Director Ejecutivo	Consejo Nacional Scout



   @scoutsecuador

 Quito - Av. América N35-101 y Mañosca

 www.scoutsecuador.org

